



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

---

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งศาสตราจารย์ นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบกำหนด ๔ ปี ตามวาระ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (วาระ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖.๓ และข้อ ๙.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศเกี่ยวกับทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไว้ดังนี้

**๑. ทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย ที่จะให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดำเนินการในระยะ ๔ ปี ข้างหน้า (๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึง ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๗๓) เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย ดังนี้

**๑.๑ วิสัยทัศน์** “มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม  
(A Leading University Committed to Social Responsibility for Sustainable Development through Innovation)”

**๑.๒ พันธกิจ ๔ ด้าน คือ**

- ๑.๒.๑ สืบสอนและอบรมบัณฑิต
- ๑.๒.๒ สืบสมและประยุกต์ปัญญาความรู้ (วิจัย - นวัตกรรม)
- ๑.๒.๓ บริการวิชาการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน
- ๑.๒.๔ สืบสานวัฒนธรรมล้านนา - ไทย และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม (พันธกิจรอง โดยบูรณาการร่วมกับการดำเนินการในพันธกิจด้านอื่น ๆ)

**๑.๓ เป้าหมายวิสัยทัศน์**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดเป้าหมายวิสัยทัศน์ ดังนี้

๑.๓.๑ ได้รับการจัดอันดับจาก Times Higher Education University Impact Rankings (THE UIR) อยู่ใน ๕๐ อันดับแรกของโลก

๑.๓.๒ สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Impact) มากกว่า ๖๐,๐๐๐ ล้านบาท

๑.๓.๓ ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านนวัตกรรม Thailand Quality Class Plus (Innovation) : TQC+ (Innovation)

**๑.๔ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SO)**

SO1: ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมฐานชีวภาพ

SO2: ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ

/SO3: ส่งเสริม...

SO3: ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านล้านนาสร้างสรรค์

SO4: ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษาเพื่อรองรับทักษะแห่งอนาคต

SO5: ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย นวัตกรรม และการเชื่อมโยงสู่ความร่วมมือระดับโลก

### ๑.๕ กลยุทธ์ (Strategies)

S1: พัฒนากลไกผลักดันด้านการวิจัยขั้นแนวหน้า และเทคโนโลยีเชิงลึก (Frontier Research & Deep Tech)

S2: สร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการบูรณาการองค์ความรู้ในการจัดการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม ผ่านการสร้างรูปแบบการทำงานที่เหมาะสม (Ecosystem for Integration of Knowledge)

S3: ส่งเสริมการนำผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน (High Impact Tech for Sustainable Development)

S4: พัฒนากลไกในการผลักดันการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการศึกษา เพื่อรองรับทักษะแห่งอนาคต (Research & innovative Education for Future Skills)

S5: พัฒนากลไกในการสร้างโอกาสและความเท่าเทียมทางการศึกษาให้คนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ระดับมหาวิทยาลัยได้ (Inclusive Education)

S6: สร้างรูปแบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Excellence Management Model)

๑.๖ นโยบายและยุทธศาสตร์เพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารงานมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในระยะสี่ปีข้างหน้า อาทิ การเปลี่ยนผ่านสู่สังคมปัญญาประดิษฐ์ (AI Transformation)

### ๒. คุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต้องมีคุณสมบัติ มีคุณลักษณะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ

๒.๑.๑ สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ

๒.๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๒.๑.๓ มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๕.๑ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ

๒.๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

๒.๒.๒ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายบริหารวิชาการ และจัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง

/๒.๓ ควรมี...

**๒.๓ ควรมีคุณลักษณะอื่น ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับสัดส่วนและน้ำหนักของคุณลักษณะที่กำหนดโดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้**

๒.๓.๑ มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย สามารถจัดหาโครงการวิจัย รายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ เป็นนักบริหารวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารองค์กรมาเป็นอย่างดี

๒.๓.๓ มีภาวะผู้นำ เป็นที่ยอมรับของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและสังคม และในระดับอุดมศึกษาของประเทศ

๒.๓.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

๒.๓.๕ มีบุคลิกภาพ ความมั่นคงทางอารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

๒.๓.๖ เป็นผู้ที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

**๒.๔ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ**

๒.๔.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติค้างพรรษาหรือมีมลทินมัวหมอง

๒.๔.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

๒.๔.๓ มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วนบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

### **๓. กำหนดการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี**

ขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (URL : <http://www.council.cmu.ac.th>) ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

โดยสามารถส่งใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมแนบแบบประวัติและผลงาน ได้ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จนถึงวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ในเวลาราชการ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือส่งใบสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ก็ได้

(รายละเอียด เรื่อง การรับสมัคร ดูได้จากประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

### **๔. กำหนดการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี**

วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๐.๐๑ น. ถึงวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. ผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

(รายละเอียดการเสนอชื่อผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ดูได้จากประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

/๕. กำหนดการแสดง...

**๕. กำหนดการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี**

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์และแผนดำเนินงานของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทามซึ่งผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแล้วผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ วันจันทร์ที่ ๓๐ และ/หรือวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

(รายละเอียดการเข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้เข้ารับการสรรหาฯ ผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะได้แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง)

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่