



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔
พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่ง
ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นตามประกาศ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น หน่วยงานในสำนักงาน
มหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งและกำหนดอำนาจและหน้าที่หน่วยงานใน
สำนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำนักงานการตรวจสอบภายในตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงานวิชาการภายใน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการภายในตามประกาศมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วน
ราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานของ
ส่วนงานวิชาการภายในและหน่วยงานของส่วนงานวิชาการที่จ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
การบริหารหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ได้แก่ สภาวิชาการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับ การบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการชุดอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ซึ่งมีการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ คณะกรรมการประจำของสภามหาวิทยาลัยเช่นเดียวกันคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น

ข้อ ๕ คุณสมบัติ

อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๕.๑ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงาน วิชาการและส่วนงานอื่น โดยอนุโลม และควรมีคุณลักษณะอื่น ๆ ดังนี้

๕.๑ มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย สามารถจัดหา โครงการวิจัย รายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

๕.๒ เป็นนักบริหาร และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ ความสำเร็จและ ประสบการณ์ด้านการบริหารองค์การมาเป็นอย่างดี

๕.๓ มีภาวะผู้นำ เป็นที่ยอมรับของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและสังคม และในระดับ อุดมศึกษาของประเทศ

๕.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

๕.๕ มีบุคลิกภาพ ความมั่นคงทางอารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ มนุษยสัมพันธ์ที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๖ เป็นผู้ที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

ให้คณะกรรมการกำหนดสัดส่วนและน้ำหนักสัมพัทธ์ของคุณลักษณะอื่นตาม ๕.๑ ถึง ๕.๖ ให้เหมาะสม กับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และสถานภาพของมหาวิทยาลัยในขณะนั้น เพื่อประกอบการพิจารณากลับกรอกรายชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ในข้อ ๙.๔.๓

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่” อย่างน้อยสองร้อย สี่สิบวันก่อนการสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีในขณะนั้น

ให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ดังนี้

๖.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน ๑ คน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอกตามข้อ ๖.๒.๒ จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |

- (๕) นายกสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
หรือผู้แทนที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และ
ต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๘) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงาน
มหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการต้องเป็นผู้สมัครใจและเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาแล้วไม่มีสิทธิได้รับ
การเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสำหรับการสรรหาในคราวนั้น แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการ
ในภายหลังแล้วก็ตาม

หากกรรมการในข้อ ๖.๑ (๕) และ ๖.๑ (๖) ใช้สิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี
ให้สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่หรือสภาพนักงานประชุมคณะกรรมการของสมาคมหรือสภานั้น ๆ
เพื่อคัดเลือกตัวแทนของสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่หรือสภาพนักงาน แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอ
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่
หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

การประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

การลงมติให้ใช้เสียงข้างมาก ในกรณีที่เสียงเท่ากันให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียง
เพื่อชี้ขาด เว้นแต่ในการลงมติกัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๙.๔.๓ (๘) ให้ใช้เสียงไม่น้อยกว่า
สองในสาม

๖.๒ วิธีการได้มา

๖.๒.๑ ประธานกรรมการตามข้อ ๖.๑ (๑) รองประธานกรรมการตามข้อ ๖.๑ (๒) กรรมการ
ตามข้อ ๖.๑ (๓) และข้อ ๖.๑ (๗) ให้มาจากการเลือกกันเองในกลุ่มของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น ๆ

๖.๒.๒ กรรมการตามข้อ ๖.๑ (๔) ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอกมหาวิทยาลัยในคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดทำขึ้น และ
หรือจากการเสนอชื่อของส่วนงาน องค์กร และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามแบบฟอร์มที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด ดังนี้

(๑) คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และส่วนงานวิชาการ
ภายในเสนอมา จำนวนส่วนงานละ ๒ ชื่อ

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเสนอมา จำนวน ๒ ชื่อ

(๓) สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่เสนอมา จำนวน ๒ ชื่อ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่อธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่
คัดเลือกจากรองอธิการบดีเสนอมา จำนวน ๑ ชื่อ

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามวรรคหนึ่ง และที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔)
ต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๖.๒.๓ เพื่อให้ได้กรรมการที่หลากหลายจากส่วนงานและสาขาวิชา

(๑) กรรมการตามข้อ ๖.๑ (๖) ข้อ ๖.๑ (๗) และข้อ ๖.๑ (๘) ต้องไม่อยู่ในส่วนงานเดียวกัน

(๒) กรรมการตามข้อ ๖.๑ (๑) ข้อ ๖.๑ (๒) ข้อ ๖.๑ (๓) และข้อ ๖.๑ (๗) ควรที่จะมี
คุณวุฒิต่างสาขาวิชา

(๓) กรรมการตามข้อ ๖.๑ (๔) ควรที่จะมีคุณวุฒิต่างสาขาวิชา

๖.๓ อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ และ
จะกำหนดวัน เวลา หรือระยะเวลาเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติก็ได้

เพื่อประโยชน์และให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่ละครั้ง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็น โดยต้อง
ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้และให้ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มเติมดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันตาม
ความในข้อ ๙.๒ ด้วย แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ พร้อมกับการรายงานกระบวนการสรรหาตาม
ข้อ ๑๐

ในกรณีที่มีปัญหาในขั้นการสรรหาของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจ
วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ข้อ ๗ การสรรหาอธิการบดีมิใช่การเลือกตั้ง ห้ามมิให้ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อหาเสียง เว้นแต่เป็น
การสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการตามข้อ ๙.๔.๓ (๖) หรือการแนะนำตัวตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยให้เสนอผ่านส่วนงานหรือหน่วยงาน กรรมการส่งเสริม
มหาวิทยาลัย กรรมการบริหารสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ทั้งนี้ ตามข้อ ๙.๔.๒ (๕) (๖) หรือ (๗) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ กระบวนการสรรหาอธิการบดี

ให้คณะกรรมการดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๙.๑ ให้คณะกรรมการรับข้อคิดเห็นและคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบาย
ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมาย ที่จะให้ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการในระยะเวลาสี่ปี
ข้างหน้า เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

๙.๒ ให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ
ตามความเหมาะสมกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งให้นำทิศทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในสี่ปี
ข้างหน้าตามข้อ ๙.๑ และคุณสมบัติของอธิการบดีตามข้อ ๕ ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย บุคคล
ทั่วไป และผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบโดยทั่วกัน ไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนดำเนินการตามข้อ ๙.๔

๙.๓ ให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์หรือแจ้งข่าวผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๙.๔.๑
ได้อย่างกว้างขวาง

๙.๔ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้มาดังนี้

๙.๔.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ทั้งจากบุคคลภายนอกและ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการ

๙.๔.๒ การเสนอชื่อ

(๑) คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามข้อนี้ได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ ในส่วนงานวิชาการหรือส่วนงานอื่น เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้หน่วยงานพิจารณาถ่วงดุลให้เหลือ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นสนับสนุน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน และให้คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ ๕ ประสิทธิภาพ ความสามารถ และศักยภาพ ที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยมุ่งหวังในข้อ ๙.๑ แล้วกลั่นกรองคัดเลือกให้ได้รายชื่อ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการ

ในการพิจารณาถ่วงดุลขั้นตอนสุดท้ายที่ได้รายชื่อไม่เกิน ๓ ชื่อสุดท้ายนั้น หากกรรมการบริหารประจำส่วนงานผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ถูกเสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กรรมการผู้นั้นต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(๒) สภานักงานเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามข้อนี้ได้มาโดยให้รองประธานและกรรมการสภานักงาน เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้ที่ประชุมของสภานักงานพิจารณาถ่วงดุลในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

(๓) สำนักงานมหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามข้อนี้ได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบภายใน เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้ที่ประชุมของผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกองผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงาน ในสำนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาถ่วงดุลในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

(๔) คณะกรรมการบริหารส่วนงานวิชาการภายในเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามข้อนี้ได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานวิชาการภายในต่าง ๆ เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานวิชาการภายในแต่ละส่วนงานพิจารณาถ่วงดุลในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

(๕) คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามข้อนี้ได้มาโดยให้กรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้ที่ประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยพิจารณาถ่วงดุลในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

(๖) สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามข้อนี้ได้มาโดยให้กรรมการบริหารสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้ที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่พิจารณาถ่วงดุลในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

(๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้จำนวน ๑ ชื่อ

รายชื่อตามข้อนี้ได้มาโดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งและกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่คัดเลือกจากรองอธิการบดี เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวน ๑ ชื่อ ต่อคณะกรรมการ

ให้หัวหน้าส่วนงาน ประธานสภาพนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย และนายกสภามานักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีทุกขั้นตอนให้ใช้วิธีปรึกษาหารือ และมีให้ดำเนินการโดยวิธีเลือกตั้ง

ผู้ที่เป็นกรรมการไม่มีสิทธิเสนอชื่อไม่ว่าในขั้นตอนใด ๆ

กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อตาม (๒) (๕) (๖) และ (๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้บุคคลดังกล่าวใช้สิทธิเสนอชื่อในฐานะกรรมการในสภาพนักงาน กรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารสภามานักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณีเท่านั้น จะใช้สิทธิเสนอชื่อที่หน่วยงานที่ตนสังกัดอีกไม่ได้

แบบการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ วิธีการเสนอชื่ออาจใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

๙.๔.๓ การกลั่นกรอง

เมื่อสิ้นสุดเวลาการรับสมัครและการเสนอชื่อให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

(๑) รวบรวมรายชื่อที่ได้จากการรับสมัครตามข้อ ๙.๔.๑ และจากการเสนอชื่อตามข้อ ๙.๔.๒ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรทุกชื่อ

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

(๓) ประมวลประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่น ๆ เชิงวิเคราะห์แล้วทำบัญชีขึ้นต้น

(๔) คัดเลือกรายชื่อของผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีประวัติและผลงานดี ตาม (๒) และ (๓) จำนวนหนึ่ง แล้วสืบค้นข้อมูลของรายชื่อเหล่านั้นโดยละเอียด แล้วจึงทำการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อขั้นสุดท้ายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ชื่อ แล้วดำเนินการหาบทามต่อไป

การหาบทาม การยอมรับ และการปฏิเสธการหาบทามให้คณะกรรมการทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) เมื่อได้รายชื่อตาม (๔) ที่ตอบรับการหาบทามเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการประกาศรายชื่อดังกล่าว เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๖) ให้คณะกรรมการจัดให้มีการสัมภาษณ์ โดยให้ผู้ซึ่งตอบรับการหาบทามแสดงวิสัยทัศน์ และแผนดำเนินงาน (Action Plan) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และพันธกิจหลักที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อ ๙.๑ พร้อมนำเสนอแนะนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ และพันธกิจรอง แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์ดังกล่าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ด้วย

(๗) ในการพิจารณารายชื่อผู้สมควรเสนอให้เป็นอธิการบดี ห้ามมิให้นำความถี่ที่มีผู้เสนอชื่อมาเป็นหลักในการพิจารณา แต่ให้คณะกรรมการใช้น้ำหนักสัมพัทธ์ที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๕ วรรคสอง มาประกอบการพิจารณากลั่นกรองเป็นหลัก ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง อาจใช้ความถี่ที่ได้รับการเสนอชื่อมาประกอบการพิจารณาร่วมด้วยก็ได้

(๘) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองโดยคำนึงถึง ระดับความคิดวิจักษ์ ความใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัย ความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนสองชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงาน และเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการตาม (๖) และ (๗) เว้นแต่กรณีเมื่อพิจารณาแล้วปรากฏว่ามีผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นเหนือกว่าผู้อื่นอย่างชัดเจน อาจเสนอชื่อเดียวก็ได้

(๙) การดำเนินการตามข้อ ๙.๔.๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการโดยวิธีลับ เว้นแต่ข้อ ๙.๔.๓ (๕) และ ๙.๔.๓ (๖) ให้ดำเนินการโดยเปิดเผย

(๑๐) การดำเนินการสรรหาต้องให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการรายงานกระบวนการสรรหาอธิการบดีและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป กรณีที่มีการเสนอชื่อจำนวนสองชื่อให้เสนอชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร และห้ามมิให้เสนอความถี่ที่ได้รับการเสนอชื่อ เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนหนึ่งชื่อจากการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ ที่มีความสามารถในการบริหารงานให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ แสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม แต่ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้และพ้นชั้นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมาแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

/นาย วิชาญ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่