



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งศาสตราจารย์ นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบกำหนด ๔ ปี ตามวาระ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (วาระ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖.๓ ข้อ ๙.๒ และข้อ ๙.๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศรับสมัคร ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ก. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ผู้มีสิทธิสมัครเพื่อรับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต้องมีคุณสมบัติครบมีคุณลักษณะอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๑.๑ สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ

๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๓ มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๒. มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๕.๑ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

๒.๒ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายบริหารวิชาการ และจัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. ครบมีคุณลักษณะอื่น ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย สามารถจัดหาโครงการวิจัย รายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

๓.๒ เป็นนักบริหารวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารองค์กรมาเป็นอย่างดี

/๓.๓ มีภาวะ...

๓.๓ มีภาวะผู้นำ เป็นที่ยอมรับของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและสังคม และในระดับอุดมศึกษาของประเทศ

๓.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

๓.๕ มีบุคลิกภาพ ความมั่นคงทางอารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

๓.๖ เป็นผู้ที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

๔. ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๔.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง

๔.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

๔.๓ มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วน บริษัท จำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข. ทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระยะ ๔ ปีข้างหน้า

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยที่จะให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดำเนินการในระยะ ๔ ปี ข้างหน้า (วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๗๓) เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม

(A Leading University Committed to Social Responsibility for Sustainable Development through Innovation)”

๒. พันธกิจ ๔ ด้าน คือ

๒.๑ ส่งสอนและอบรมบัณฑิต

๒.๒ ส่งสมและประยุกต์ปัญญาความรู้ (วิจัย - นวัตกรรม)

๒.๓ บริการวิชาการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน

๒.๔ สืบสานวัฒนธรรมล้านนา - ไทย และบำรุงรักษาสีงแวดล้อม (พันธกิจรอง โดยบูรณาการร่วมกับการดำเนินการในพันธกิจด้านอื่น ๆ)

๓. เป้าหมายวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดเป้าหมายวิสัยทัศน์ ดังนี้

๓.๑ ได้รับการจัดอันดับจาก Times Higher Education University Impact Rankings (THE UIR) อยู่ใน ๕๐ อันดับแรกของโลก

๓.๒ สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Impact) มากกว่า ๖๐,๐๐๐ ล้านบาท

๓.๓ ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านนวัตกรรม Thailand Quality Class Plus (Innovation) : TQC+ (Innovation)

๔. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SO)

SO1: ส่งเสริมการพัฒนายั่งยืนด้านพลังงาน สีงแวดล้อม และนวัตกรรมฐานชีวภาพ

SO2: ส่งเสริมการพัฒนายั่งยืนด้านนวัตกรรมการแพทย์ สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ

/SO3: ส่งเสริม...

SO3: ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านล้านนาสร้างสรรค์

SO4: ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษาเพื่อรองรับทักษะแห่งอนาคต

SO5: ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย นวัตกรรม และการเชื่อมโยงสู่ความร่วมมือระดับโลก

๕. กลยุทธ์ (Strategies)

S1: พัฒนากลไกผลักดันด้านการวิจัยขั้นแนวหน้า และเทคโนโลยีเชิงลึก (Frontier Research & Deep Tech)

S2: สร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการบูรณาการองค์ความรู้ในการจัดการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม ผ่านการสร้างรูปแบบการทำงานที่เหมาะสม (Ecosystem for Integration of Knowledge)

S3: ส่งเสริมการนำผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน (High Impact Tech for Sustainable Development)

S4: พัฒนากลไกในการผลักดันการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการศึกษา เพื่อรองรับทักษะแห่งอนาคต (Research & innovative Education for Future Skills)

S5: พัฒนากลไกในการสร้างโอกาสและความเท่าเทียมทางการศึกษาให้คนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ระดับมหาวิทยาลัยได้ (Inclusive Education)

S6: สร้างรูปแบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Excellence Management Model)

๖. นโยบายและยุทธศาสตร์เพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารงานมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในระยะสี่ปีข้างหน้า อาทิ การเปลี่ยนผ่านสู่สังคมปัญญาประดิษฐ์ (AI Transformation)

ค. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัคร

๒. แบบประวัติและผลงาน

ง. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร **ขอรับใบสมัคร**ได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือ **ดาวน์โหลดใบสมัคร**จากเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (URL : <http://www.council.cmu.ac.th/>) ได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป และยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมแบบประวัติและผลงาน ได้ตั้งแต่วันที่พลุ่สบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จนถึงวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ในกรณีไม่สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง สามารถส่งใบสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ที่ cmuco@cmu.ac.th โดยต้องส่งให้ถึงสำนักงานสภามหาวิทยาลัยภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยส่งถึง “ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่” หัวเรื่อง “สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๓๙๔ ๓๐๑๕, ๐ ๕๓๙๔ ๒๖๓๐ ในวันและเวลาราชการ

/ผู้สมัครที่ผ่าน...

ผู้สมัครที่ผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมโดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแล้ว จะได้รับเชิญให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานในการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระยะ ๔ ปี ข้างหน้า ในวันจันทร์ที่ ๓๐ และ/หรือวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ซึ่งประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะส่งหนังสือแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง) โดยจะต้องส่งนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย ไปยังประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์และแผนดำเนินงานของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทามซึ่งผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมโดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแล้วผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ในวันดังกล่าวด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ ลีธิพงศ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่