

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า "หน่วยงาน" ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหา
อธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"หน่วยงาน" หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ตามประกาศ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น หน่วยงานในสำนักงาน
มหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งและกำหนดอำนาจและหน้าที่หน่วยงาน
ในสำนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำนักงานการตรวจสอบภายใน ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๖.๓ อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ และจะ
กำหนดวัน เวลา หรือระยะเวลาเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติก็ได้

เพื่อประโยชน์และให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่ละครั้ง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็น โดย
ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้และประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มเติมดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน
ตามความในข้อ ๘.๒ ด้วย แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบพร้อมกับการรายงานกระบวนการสรรหา
ตามข้อ ๙

ในกรณีที่มีปัญหาในชั้นการสรรหาของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจ
วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๔.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๔.๒ การเสนอชื่อ

(๑) คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามวรรคหนึ่งได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ ในส่วนงานวิชาการหรือส่วนงานอื่น เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้หน่วยงานพิจารณาถ่วงดุลให้เหลือ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมประวัติผลงาน และความเหมาะสมอื่นเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นสนับสนุน เสนอต่อ คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน และให้คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๕ ประสพการณ์ความสามารถ และศักยภาพ ที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยมุ่งหวังในข้อ ๘.๑ แล้วถ่วงดุลคัดเลือกให้ได้รายชื่อ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการ

ในการพิจารณาคัดเลือกชั้นตอนสุดท้ายที่ได้รายชื่อไม่เกิน ๓ ชื่อสุดท้ายนั้น หากกรรมการบริหารประจำส่วนงานผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ถูกเสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กรรมการผู้นั้นต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(๒) สภานักงานมหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามวรรคหนึ่งได้มาจากการประชุมสภานักงาน

(๓) สำนักงานมหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามวรรคหนึ่งได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบภายใน เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้ที่ประชุมของผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงาน ในสำนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาคัดเลือกในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

(๔) คณะกรรมการบริหารส่วนงานวิชาการภายในเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามวรรคหนึ่งได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานวิชาการภายในต่าง ๆ เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานวิชาการภายในแต่ละส่วนงานพิจารณาคัดเลือกในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

ให้หัวหน้าส่วนงาน ประธานสภานักงาน ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีทุกชั้นตอนให้ใช้วิธีปรึกษาหารือ และมีให้ดำเนินการโดยวิธีเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง หากปรากฏหลักฐานว่าผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อรายใดสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือยอมรับวิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการตัดชื่อออกจากกระบวนการสรรหา และถ้ามีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยร่วมดำเนินการหรือสนับสนุนก็ถือว่ามีความผิดทางวินัย

ผู้ที่เป็นการสมควรไม่มีสิทธิเสนอชื่อไม่ว่าในชั้นตอนใด ๆ
แบบการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ วิธีการเสนอชื่ออาจใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ดร. วิมล

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่