



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน.....สภาพนักงาน.....

ที่.....วันที่.....มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๐.๐๑ น. ถึงวันศุกร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น. โดยระบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ <http://enominate.cmu.ac.th> นั้น

บัดนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยระบบเสนอชื่อฯ ผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดการเสนอชื่อของสภาพนักงาน ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ จำนวนรวม.....คน
๒. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้มาแสดงตนขอใช้สิทธิเสนอชื่อ ผ่านระบบเสนอชื่อฯ จำนวนทั้งสิ้น.....คน
๓. ผู้ไม่ประสงค์จะเสนอชื่อผู้ใด จำนวน.....คน
๔. มีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวนทั้งสิ้น.....ชื่อ

ที่ประชุมสภาพนักงาน ในคราวประชุมเมื่อวันที่.....มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลับกรองโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความสามารถ และศักยภาพของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามความในข้อ ๘.๔.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามความในประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงมีมติคัดเลือกรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรียงตามลำดับอักษร (ไม่เกิน ๓ ชื่อ) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ	สังกัด (ถ้ามี)
๑		
๒		
๓		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง ดั่งมีประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมของผู้ได้รับการเสนอชื่อแนบมาพร้อมนี้แล้ว

.....
(.....)

ประธานสภาพนักงาน