



ข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ข้อตกลงระหว่าง

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย และ ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้รับข้อตกลง ผู้ทำข้อตกลง

- ข้อตกลงนี้ใช้เพื่อรับรองผลการบริหารงานของผู้ทำข้อตกลงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียวและมีใช้สัญญา
- รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ เป้าหมายการบริหารงานมิติต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้พิจารณาและเห็นชอบข้อตกลงการบริหารงานและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ ข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการบริหารงานของอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงแล้ว จึงขอให้ข้อตกลงกับนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าจะมุ่งมั่นบริหารงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมหาวิทยาลัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในแต่ละปี รวมถึงการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนบริหารงานของอธิการบดี (พ.ศ. 2565 – 2569) ทั้งหมดด้วย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คุณภาพการให้บริการในระดับสูงสุด และการบรรลุวิสัยทัศน์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยจะรายงานผลการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วนสมบูรณ์
- ข้อตกลงการบริหารงานนี้จัดทำขึ้น 2 ฉบับ มีข้อความเป็นอย่างเดียวกัน ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจข้อตกลงการบริหารงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และเก็บไว้ฝ่ายละ 1 ฉบับ

ผู้รับข้อตกลง

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้ทำข้อตกลง

(ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายละเอียดข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม

มติการประเมินและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน			ค่าคะแนนที่ให้ (ร้อยละ)
มติที่ 1 : ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance)			60
1.1 ผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)			20
1.2 ผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2565 - 2569 (จำนวน 6 ตัวชี้วัด)			40
ตัวชี้วัดตามแผนบริหารงานฯ	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	
1. เกิดหลักสูตรที่มีการปรับเปลี่ยนสู่ระบบการศึกษาแบบใหม่ (New Educational System)	หลักสูตร	7	
2. เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี	เทคโนโลยี	25	
3. งานวิจัยขั้นแนวหน้าและงานวิจัยเชิงลึกได้รับการบ่มเพาะ	ผลงาน	6	
4. สนับสนุนให้เกิดการตั้งธุรกิจและบริษัทสตาร์ทอัพทั้ง Hi-tech และ Hi-touch	ธุรกิจ/บริษัท	35	
5. สร้างพันธมิตรที่ทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดทั้งในและต่างประเทศ	ความร่วมมือ	12	
6. บุคลากร มข.ได้รับการพัฒนาทักษะสู่การเป็น High Performance Workforce	คน	440	
มติที่ 2 : กำกับการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Oversight and Compliance)			25
2.1 ผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ให้อำนาจในปีที่ประเมิน			10
2.2 ผลการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย			5
2.3 ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย			5
2.4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัย			5
มติที่ 3 : ความเป็นผู้นำ (Leadership)			15
3.1 ผลประเมินจากแบบสอบถาม			15
รวมทั้งหมด			100

หมายเหตุ : การวัดผลสำเร็จของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในแต่ละมติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน
ที่คณะกรรมการฯ กำหนด