

- สำเนา -

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ ชั้น ๔ อาคารยุทธศาสตร์
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย | นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม |
| ๒. ศาสตราจารย์พงษ์รัช ตรีบัณฑิตมงคล | อธิการบดี |
| ๓. นางวิณา ภัทรประสิทธิ์ | ประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| ๔. นายพร พรหมหาราช | ประธานสภาพนักงาน |
| ๕. รองศาสตราจารย์ณอคุณ สิทธิพงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ตูวานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. ศาสตราจารย์กิตติคุณบวรศักดิ์ อูวรรณโณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. รองศาสตราจารย์บุญรักษา สุนทรธรรม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. ศาสตราจารย์เกียรติคุณปิยะวัตติ บุญหลง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์วราภรณ์ สามโกเศศ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เชาววิศิษฐ์เสรี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. ศาสตราจารย์ปฏิบัติชินทร์ เตชะพันธุ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดี |
| ๑๕. ศาสตราจารย์สาคร พรประเสริฐ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงาน |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์ไพลิน ภูจินาพันธุ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงาน |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนนินิตย์ ลีรพันธ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์ดา สวาทยานันท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๙. นายสัจจะ ตันจันทร์พงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงาน
มหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิริยะ เชิดสถิรกุล | รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๒๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณอาวุธ ศรีศุกรี | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๒. ศาสตราจารย์ชานไกรฤทธิ บุญยเกียรติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๓. ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๔. นายวิโรไท สันติประภพ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๕. นางวิวรรณ ธาราหิรัญโชติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |

๒๖. ศาสตราจารย์พิเศษสุรเกียรติ์ เสถียรไทย
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ วรยศ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม/มีกิจธุระจำเป็น)

๒๘. นายสุมิตร เพชรภริษดิ์

นายกสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๒๙. รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร
๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทศพร พิชัยยา
๓๑. รองศาสตราจารย์อุษณีย์ คำประกอบ
๓๒. ศาสตราจารย์ปฏิบัติเอกชัย มหาเอก
๓๓. รองศาสตราจารย์วินิตา บุญโยดม
๓๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิติพงษ์ ยอดมงคล
๓๕. รองศาสตราจารย์รัฐสิทธิ์ สุขะหุต
๓๖. อาจารย์ไพสิฐ พาณิชย์กุล
๓๗. รองศาสตราจารย์รณภพ เอื้อพันธเศรษฐ
๓๘. รองศาสตราจารย์ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์
๓๙. รองศาสตราจารย์อดิศักดิ์ ต้นติววิทย์
๔๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรพจน์ เสรีรัฐ
๔๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยณรงค์ เหลืองวิลัย
๔๒. อาจารย์จิรวัดน์ พัสระ
๔๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ เฉลิมผล
๔๔. รองศาสตราจารย์พรชัย วิสุทธิศักดิ์
๔๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนม์เจริญ แสงรัตน์
๔๖. อาจารย์ไพรัช พิบูลย์รุ่งโรจน์
๔๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรกัญญา บุรณพัฒนา
๔๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินัน บัณฑิตย์
๔๙. ศาสตราจารย์เกียรติคุณสัญญาชัย จตุรสีทธา
๕๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมพูนุช หล้าแสงกุล
๕๑. รองศาสตราจารย์ วงกต วงศ์อภัย
๕๒. นางกรวรรณ สังขกร
๕๓. นางเยาวลักษณ์ วิริยะพงศ์
๕๔. นางสาววรลักษณ์ สุธีวรรณธา
๕๕. นายปรีดา ศิริรังษี
๕๖. นางมณฑนา สุกันสีล
๕๗. นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน
๕๘. นายเกรียงไกร ใจโส

- รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์
นักวิจัย สถาบันวิจัยพหุศาสตร์
ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้มีประสบการณ์ด้านการจัดการประชุมสภามหาวิทยาลัย
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๕๙. นายอุดมศักดิ์ กำไลเพ็ชร

หัวหน้างานนโยบายและประเมินผล

๖๐. นายทวีศักดิ์ นารธรรมเจริญ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๖๑. นายอดิศร ไข่มคำ

สำนักงานมหาวิทยาลัย (ผู้ควบคุมระบบ)

นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(ผู้ควบคุมระบบ)

๖๒. นายคมเคี้ยว รักษ์สวัสดิ์

นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕๙. ศาสตราจารย์กรกฎ งานวงศ์พาณิชย์

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ผู้แทนหลักสูตร)

๖๐. นายชัชพล กุลโพธิสุวรรณ

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

๖๑. นายธรรมนุญ น่วมอนงค์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๕๘ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วขอให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่า เนื่องจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยบางท่านไม่สามารถเดินทางมาประชุม ณ ห้องประชุมแห่งนี้ได้ด้วยเหตุจำเป็นต่าง ๆ ดังนั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ประธานจึงให้จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชิงใหม่เป็นการประชุมปกติร่วมกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในช่องทางของระบบ Zoom Meeting ดังนั้น จึงขอดำเนินการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting) จำนวน ๗ ท่าน

๑) ศาสตราจารย์เกียรติคุณอาวุธ ศรีศุกรี

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

๒) ศาสตราจารย์ชานไกรฤทธิ บุญเกียรติ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๓) ศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๔) ดร.วิโรท สันติประภพ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๕) คุณวิวรรณ ธาราหิรัญโชติ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๖) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ วรยศ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ทั้งนี้ ขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting ได้เปิดกล้องวิดีโอของแต่ละท่านด้วยเพื่อเป็นการแสดงตนก่อนเข้าร่วมประชุม

๒. แจ้งรายชื่อผู้ควบคุมระบบ

๑) นายอดิศร ไข่มคำ

นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒) นายทวีศักดิ์ นารธรรมเจริญ

นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๓. จัดให้มีการบันทึกเสียง หรือทั้งเสียงและภาพแล้วแต่กรณีของผู้ร่วมประชุมทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการประชุมในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ต่อจากนั้น ประธานได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง/ค้างการพิจารณา

๓.๗ อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี

พ.ศ.

รองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ซึ่งแจ้งว่า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวได้ถูกนำมาใช้ในการประเมินผลมาเป็นระยะเวลา ๙ ปีแล้ว ประกอบกับในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าตอบแทนการบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ อันมีรองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ นั้น ได้มีข้อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ปรับแก้ไขช่วงเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ เมื่อดำรงตำแหน่งครบ ๑ ปี ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ เมื่อดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี ให้ปรับแก้ไขให้มีการประเมินเป็นรายปี

๒. คณะกรรมการประเมินควรมาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปี และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ซึ่งนำมาสู่ค่าตอบแทนขั้นพื้นฐานของอธิการบดีต่อไป

โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้มีการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามความเห็นของคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าตอบแทนการบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

๒. ที่ประชุมมอบหมายให้รองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี และให้พิจารณาเลือกบุคคลอื่น ๆ มาเป็นคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ให้ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเริ่มใช้ในการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและกำหนดค่าตอบแทนขั้นพื้นฐานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์ ประธานคณะกรรมการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี เสนอขอให้คณะกรรมการกำหนดอัตราค่าตอบแทนการบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ เป็นคณะกรรมการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี โดยให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยและกองกฎหมาย ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบตามที่ประธานคณะกรรมการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี เสนอ

เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ นายกษามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ประกอบด้วย

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการ

- | | |
|---|-------------------|
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปิยะวัติ บุญ-หลง
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สมศักดิ์ เขาวีวิศิษฐ์เสรี
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ คนที่ ๑ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | เลขานุการ คนที่ ๒ |

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ตามมติสภามหาวิทยาลัยเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งเกณฑ์อัตราการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรของอธิการบดีที่ต้องดำเนินการตามร่างข้อบังคับฯ ด้วยแล้ว ซึ่งมีสาระสำคัญที่แก้ไขดังนี้

๑. ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๕ คน ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน แบ่งเป็นประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน และเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน และให้ประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

๒. ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการให้รวมถึงการพิจารณาอัตราการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรสำหรับอธิการบดีที่มีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๓. ให้มีการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีใน ๓ มิติ ซึ่งจะสอดคล้องกับรูปแบบการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานที่ได้ปรับปรุงใหม่ และการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารส่วนงานวิชาการภายใน ซึ่งมีการประเมินใน ๓ มิติ ได้แก่

๓.๑ มิติของประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance) เป็นการประเมินเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับข้อตกลงการบริหารของอธิการบดีที่ให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินการ โดยเน้นที่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายหลัก การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อองค์กรสูง และสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารงานที่อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๓.๒ มิติของด้านการปฏิบัติงาน (Compliance) เป็นการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ในปีที่ประเมิน ผลการตรวจสอบภายใน ผลการบริหารความเสี่ยง และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัย

๓.๓ มิติของความเป็นผู้บริหาร (Leadership) เป็นการประเมินความสามารถในการนำองค์กรของอธิการบดี ซึ่งอาจใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ หรือรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๔. ปรับปรุงรอบการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี จากเดิม ประเมินเมื่อดำรงตำแหน่งครบ ๑ ปี ๖ เดือน และครบ ๓ ปี เป็น การประเมินทุกสิ้นปีงบประมาณ

๕. ให้คณะกรรมการประเมินจัดทำข้อตกลงร่วมที่จะใช้เป็นกรอบในการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีลงนามในข้อตกลงร่วมกัน

๖. ผลการประเมินที่ได้รับนอกจากจะใช้เป็นฐานในการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนผันแปรให้แก่อธิการบดีแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยในฐานะผู้บังคับบัญชาของอธิการบดี อาจใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่อธิการบดีก็ได้

ทั้งนี้ ได้นำเสนอหลักการ แผนผัง มิติการประเมิน และเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีดังนี้

หลักการประเมิน

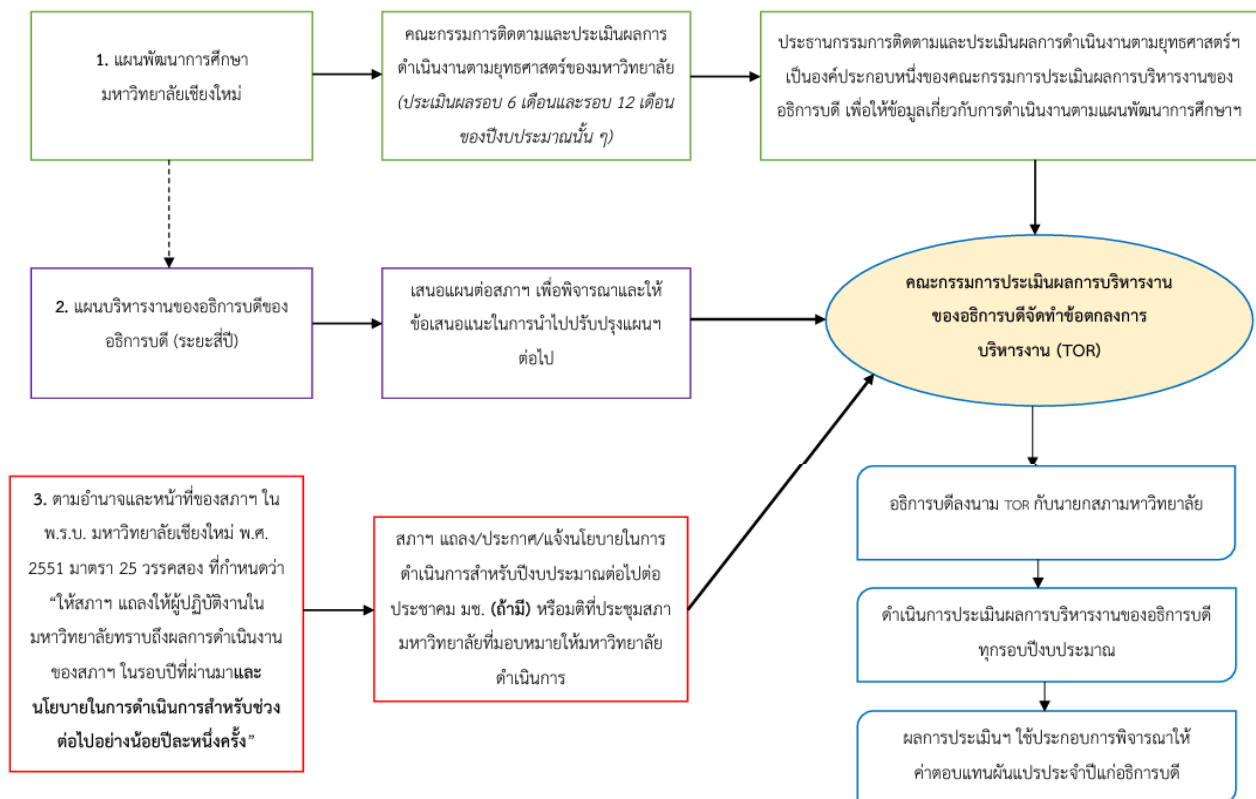
๑. ใช้หลักการประเมินเหมือนกับ “การประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการภายใน” ที่มีการจัดทำข้อตกลงการบริหารงาน (TOR) และการวัดผลความสำเร็จใน ๓ มิติ รวมถึงมีความสอดคล้องกับการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน (คณะ/วิทยาลัย/บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก) ที่ปรับใช้รูปแบบใหม่ด้วย

๒. การประเมินผลจะมีความกระชับและตรงเป้ายิ่งขึ้น โดยเน้น “การจัดทำข้อตกลงการบริหารงาน (TOR) ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย แผนบริหารงานของอธิการบดี และแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ” เพื่อให้เป็นตัวบ่งชี้หลักในการวัดผลสำเร็จการบริหารงานของอธิการบดีในแต่ละปีงบประมาณ

๓. มีการเชื่อมโยงการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีกับ “คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย” โดยการให้ประธานกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ มาเป็นองค์ประกอบหนึ่งของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี

๔. มีการวัดผลความสำเร็จใน “การปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้” ร่วมด้วย เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำมติสภาฯ ที่สำคัญหรือมีประโยชน์ไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

แผนผังการประเมิน



มติการประเมินและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)		หมายเหตุ
	แผน	ผล	
มติที่ ๑ : ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance)	๖๐	
๑. ข้อตกลงการบริหารงาน (TOR)			ใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมิน
๒. ผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย			เป็นองค์ประกอบรอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจ (ถ้ามี)
๓. ผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารงานของอธิการบดี			
มติที่ ๒ : การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ (Compliance)	๒๕	
๑. ผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ในปีที่ประเมิน			พิจารณาในภาพรวม โดยเฉพาะมติสภาฯ ที่สำคัญและมีประโยชน์ที่มีมติสภาฯ ที่ชัดเจน
๒. ผลการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย			เพื่อดูผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และผลการประเมิน ITA ที่จะสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารงานของมหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๓. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย			
๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัย			
มติที่ ๓ : ความเป็นผู้บริหาร (Leadership)	๑๕	
๑. แบบสอบถาม (จากกลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย/หัวหน้าส่วนงานบางส่วน กรรมการสภามหาวิทยาลัย และกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย ได้แก่ สภาวิชาการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน)			เน้นสอบถามความพึงพอใจเรื่องการนำองค์กร (หมวด ๑) ด้านการนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง ตามเกณฑ์ของ EdPEX จากกลุ่มบุคคลที่รู้ข้อมูลหรือมีความใกล้ชิดกับการบริหารงานของอธิการบดี
๒. การสัมภาษณ์ หรือรูปแบบอื่น ๆ			ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด
รวมทั้งหมด	๑๐๐	

หมายเหตุ : การกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานและค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) ที่เสนอนี้เป็นเพียงตัวอย่าง โดยในทางปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดในแต่ละปี

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและมติดังนี้

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากอธิการบดีเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กร มีบทบาทหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม มากกว่าการเป็นผู้ที่ลงมือปฏิบัติงานโดยตรง จึงเห็นว่าควรเปลี่ยนค่าในมติการประเมิน มติที่ ๒ ตามร่างข้อบังคับ ข้อ ๘ (๒) การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ (Compliance) เป็นมติด้านกำกับการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Oversight and Compliance) จะเหมาะสมและตรงตามบทบาทของอธิการบดีมากกว่า

๒. ควรเปลี่ยนค่าในมติที่ ๓ ตามร่างข้อบังคับ ข้อ ๘ (๓) ความเป็นผู้บริหาร (Leadership) เป็น “มติของความเป็นผู้นำ” มากกว่า เนื่องจากอธิการบดีจะเป็นผู้ที่ถูกคาดหวังให้เป็นผู้นำเรื่องการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นมติดีที่สำคัญมากกว่าการเป็นเพียงผู้บริหารเท่านั้น

๓. ควรพิจารณาปรับปรุงค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) ในมติที่ ๒ มติด้านกำกับการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Oversight and Compliance) และมติที่ ๓ มติของความเป็นผู้นำ (Leadership) ให้มีความเหมาะสมใกล้เคียงกันและสมเหตุสมผลมากยิ่งขึ้น เนื่องจากในช่วงที่กำลังเปลี่ยนผ่านและต้องขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ของประเทศและของโลกนั้น ความเป็นผู้นำมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง หากผู้นำไม่มีศักยภาพโดยไม่สามารถโน้มน้าวให้ผู้ปฏิบัติงานลงมือปฏิบัติตามได้ การปรับโครงสร้างทั้งหลายก็จะไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๔. ข้อ ๙ (๑) ควรให้อธิการบดีนำเสนอแผนการบริหารงานในระยะสี่ปีต่อคณะกรรมการเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป เพื่อให้คณะกรรมการประเมินได้พิจารณาถ่วงน้ำหนักก่อนที่จะนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยไม่มีเวลาพอที่จะพิจารณาถึงรายละเอียดต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วน

มติ

อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. โดยขอให้คณะทำงานปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับฯ นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม ช่างต้นไปพิจารณาทบทวนปรับปรุงร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. แล้วให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในข้อบังคับดังกล่าวต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๒ น.

เกรียงไกร ใจโส

(นายเกรียงไกร ใจโส)

หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดรายงานการประชุม

พิริยะ เชิดสธิกรกุล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสธิกรกุล)

รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ได้ตรวจสอบคำผิดและความถูกต้องของรายงานแล้ว

ทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน

(นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย