

**ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ชื่อโครงการ “สำนักงานคุณธรรม” ซึ่งมีกิจกรรม ๓ คุณธรรมหลัก ได้แก่ ๑) กิจกรรมส่งเสริมความดี (ความมีน้ำใจ) ๒) กิจกรรมส่งเสริมความดี (ความซื่อสัตย์) ๓) กิจกรรมส่งเสริมความดี (ความรับผิดชอบ) ไปแล้วนั้น ในภาพรวมของการดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยมีผลการวิเคราะห์ตามหัวข้อ ดังนี้

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

- ๑.๑) การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากภารกิจหลักของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในหลาย ๆ เรื่องจะต้องอาศัยการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้งานดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ เรื่องการจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนละ ๑ ครั้ง การจัดสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งบุคลากรทุกคนในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องช่วยกันปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๒) การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยร่วมกันยังมีน้อย

๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

- ๒.๑) เนื่องจากการปฏิบัติงานให้สำเร็จคล่องตามภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนั้น ปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่ง คือ การทำงานเป็นทีม ซึ่งจะต้องมีการมอบหมายภารกิจให้แก่แต่ละบุคคล รับผิดชอบและต้องมีการประสานงานระหว่างกัน เพื่อให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ ฉะนั้น การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดความสามัคคีและร่วมแรงร่วมใจกันในการทำงานเป็นทีมอยู่เสมอ จะทำให้ภารกิจต่าง ๆ ที่มีสามารถสำเร็จคล่องไปได้ด้วยดี
- ๒.๒) การจัดเวทีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เพื่อนร่วมงานได้เรียนรู้งานใหม่ ๆ เพิ่มเติม