

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารงาน
ที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ครั้งที่ 2 รอบ 1 ปี 6 เดือนหลัง (ครบ 3 ปี)
(วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)

ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.ภก.สุวัฒน์ จิรานุสรณ์
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

PHARMACY

รายงานผลการปฏิบัติงาน

คณิต คณะเภสัชศาสตร์

ครั้งที่ 2 รอบ 1 ปี 6 เดือนหลัง (ครบ 3 ปี)

(1 เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)

คำนำ

รายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เนื้อหาในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 7 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (ครบรอบ 3 ปี)

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามทื่อธิการบดีมอบหมาย

ส่วนที่ 5 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา

ส่วนที่ 6 ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

ส่วนที่ 7 สิ่งในส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

ผลการดำเนินงานที่บรรลุตามภารกิจต่าง ๆ ของคณะฯ นั้น เป็นผลมาจากความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ของคณะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรในส่วนต่าง ๆ ตลอดจนนักศึกษาทุกระดับ ศิษย์เก่าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ด้วยดีมาอย่างต่อเนื่อง ข้าพเจ้าจึงใคร่ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ ในความตั้งใจ มุ่งมั่น ทุ่มเทในการทำงานให้เกิดวงจรการพัฒนาจนเกิดความก้าวหน้าของการดำเนินการของคณะเภสัชศาสตร์ในด้านต่าง ๆ จนเป็นที่ประจักษ์ และหวังว่าจะได้รับความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจจากทุกท่านอย่างดี เช่นนี้ตลอดไป



ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.ภก.สุพัฒน์ จิรานุสรณ์กุล
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย	1
ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 รอบ 1 ปี 6 เดือนหลัง (ครบ 3 ปี) สรุปผลการปฏิบัติงานหรือผลงานความก้าวหน้าโดยรวมที่มีความโดดเด่น ยุทธศาสตร์ที่ 1: Smart Education ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีหลักคิดของ การเป็นผู้ประกอบการสำหรับสังคมยุคใหม่ (Entrepreneurial Mindset)	6 14
ยุทธศาสตร์ที่ 2: Innovative Research วิจัยเพื่อความเป็นเลิศและนวัตกรรม	24
ยุทธศาสตร์ที่ 3: Trendy Service บริการวิชาการที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการ ของสังคม	31
ยุทธศาสตร์ที่ 4: Integrative Management บริหารจัดการเชิงบูรณาการ	38
ส่วนที่ 3 ผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการ บริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน	44
ส่วนที่ 4 ผลการปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย	47
ส่วนที่ 5 ผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานที่ได้ให้ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือน ที่ผ่านมา	49
ส่วนที่ 6 ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา	51
ส่วนที่ 7 สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการ ดำเนินงาน	52
ภาคผนวก รางวัลที่ได้รับของบุคลากรและนักศึกษา	54

ส่วนที่ 1

สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย

แนวคิดการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีการจัดการเรียนการสอนขึ้นในครั้งแรกในปี 2509 ภายใต้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และในปี พ.ศ. 2515 ได้แยกออกมาจากสังกัดของคณะแพทยศาสตร์ โดยมี ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ภญ.สสี ปันยารชุน เป็นผู้ก่อตั้งคณะฯ ซึ่งมีปรัชญาหลักในการจัดตั้งคณะฯ คือ “เพื่อผลิตเภสัชกรที่มีคุณภาพ มีความรู้เรื่องยารอบด้าน ครอบคลุมการผลิตยา รวมทั้งการดูแลการใช้ยาของผู้ป่วย ที่ตั้งอยู่บนมาตรฐานความปลอดภัยของประชาชน”

การดำเนินงานบริหารของข้าพเจ้าในตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ รอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา ได้นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ หรือ Education Criteria for Performance Excellence (EdPEX) มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยให้ความสำคัญในเรื่องเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) ตามทิศทางของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะฯ ได้มีการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT Analysis) นำมาซึ่งการกำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญใน 4 มิติ ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ

แผนยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 โดยจะยึดหลัก less is more พยายามให้มีจำนวนยุทธศาสตร์ให้น้อย เก็บข้อมูลให้พอเหมาะ เลือกเฉพาะส่วนที่สำคัญและมีผลกระทบจริง เพื่อให้ง่ายต่อการบริหารและปรับเปลี่ยนในอนาคต (agility) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “เภสัชศาสตร์ชั้นนำ สรรค์สร้างนวัตกรรม สังคมยั่งยืน” ประกอบไปด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

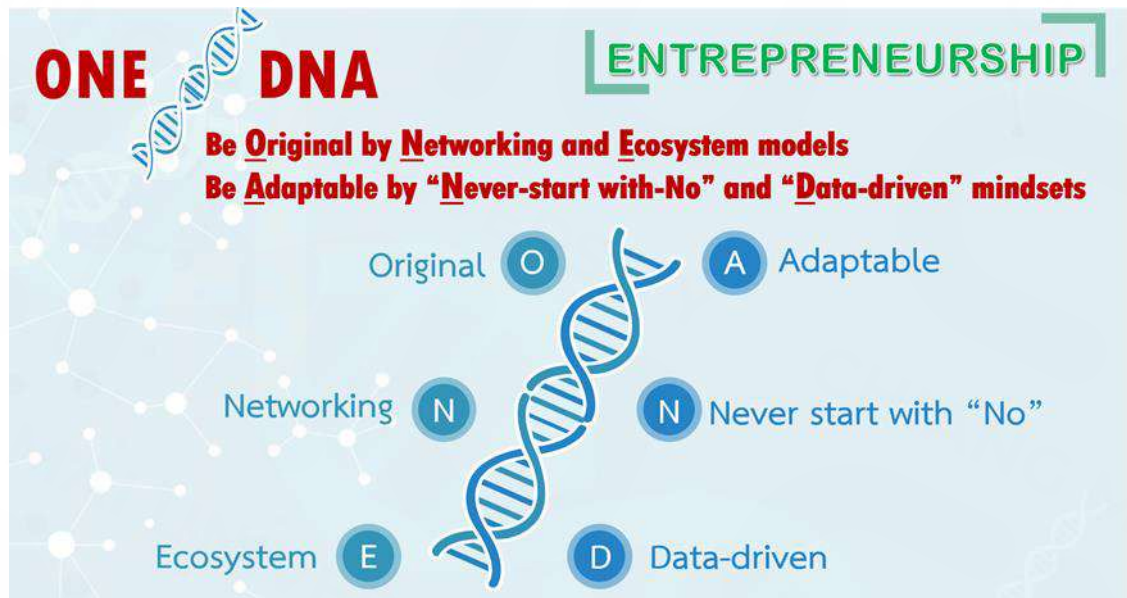
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Education ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีหลักคิดของการเป็น
ผู้ประกอบการสำหรับสังคมยุคใหม่ (entrepreneurial mindset)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Research วิจัยเพื่อความเป็นเลิศและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Trendy Service บริการวิชาการที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Integrative Management บริหารจัดการเชิงบูรณาการ

และได้มีการกำหนดค่านิยมร่วมกับบุคลากรทั้งคณะ ได้แก่ “ONE DNA” ให้เป็นดีเอ็นเอในการบริหาร และการทำงานของทุกคนในองค์กรทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ระดับหน่วยงาน/ภาควิชา และระดับบุคคล และฝังลงในแนวคิดของบัณฑิต เพื่อมุ่งเป้าหมายสู่ความสำเร็จ ซึ่ง “ONE DNA” คือ



- 1) O = Original ทำงานบนแนวคิดในการสร้างผลงานให้มีความแตกต่าง เป็นแบบเฉพาะของตัวเอง และพยายามหาช่องทางที่แตกต่างเพื่อให้เกิดนวัตกรรมในการทำงาน
- 2) N = Networking ทำงานโดยเน้นการสร้างเครือข่ายร่วมมือการทำงาน โดยเฉพาะการสร้างความร่วมมือกับผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องนั้น ๆ
- 3) E = Ecosystem ทำงานโดยการสร้างระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการทำงาน อาทิ การคำนึงถึงกระบวนการทำงานตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ การจัดการระเบียบที่เกี่ยวข้อง การจัดเตรียมคน และหาผู้ที่มีความเชี่ยวชาญมาสนับสนุน
- 4) D = Data-Driven ทำงานโดยใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ สร้างให้ทุกหน่วยงานมีฐานข้อมูลในการตัดสินใจของตนเอง
- 5) N = Never start with “No” ทำงานโดยการไม่เริ่มต้นด้วยคำว่า “ไม่” คือ ทุกเรื่องนั้นสามารถทำได้ มีช่องทางแก้ไขเสมอ และการเริ่มคิดว่า “ไม่” “ทำไม่ได้” “งบประมาณไม่พอ” “คนไม่พอ” จะทำให้เราไม่พยายามมองหาช่องทางดำเนินการ
- 6) A = Adaptable ทำงานโดยสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่สามารถปรับตัวได้ตามสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนในปัจจุบัน

จากค่านิยมองค์กร “ONE DNA” ซึ่งเป็นทักษะแห่งอนาคตเพื่อเป้าหมายในการสร้างหลักคิดของการเป็นผู้ประกอบการสำหรับสังคมยุคใหม่ (Entrepreneurial Mindset) เป็นแนวทางในการพัฒนางานตามวิสัยทัศน์ที่จะส่งมอบคุณค่าของพันธกิจทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ เช่น การพัฒนานักศึกษาตามศักยภาพให้มีความโดดเด่นและมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Original) นอกจากนี้ยังใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการทำงานในองค์กรที่ผลักดันการใช้ข้อมูลจริงในการบริหารงาน (Data Driven) การทำงานเป็นเครือข่าย (Networking, Never start with No) และการพร้อมกับการเปลี่ยนแปลง (Adaptable) ส่งผลให้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีการผลักดันยุทธศาสตร์จากแผนปฏิบัติการที่มีการใช้ทรัพยากรบุคคลข้ามสายงานเพิ่มมากขึ้น รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยมีการจัดตั้งหน่วยนวัตกรรมการศึกษาที่จะขับเคลื่อนเทคโนโลยีด้านการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อพันธกิจด้านการเรียนการสอน และการบริการวิชาการให้ทันสมัยตอบโจทย์นักศึกษา และผู้รับบริการในปัจจุบันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจากพันธกิจการทำงานที่หลากหลายมากขึ้น ทำให้คณะฯ มีการรับสมัครอาจารย์ใหม่ใน

สาขาที่หลากหลายเพื่อเข้ามาพัฒนางานด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการทั้งระยะสั้นและระยะยาว การสนับสนุนการรวมกลุ่มวิจัยที่ทันสมัย ในด้านกายภาพมีการวางแผนการใช้พื้นที่อาคารสถานที่โดยมีการกำหนดบริเวณพื้นที่ (Zoning) และสร้างนิเวศการทำงาน (Ecosystem) สำหรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ พื้นที่ส่วนกลางสำหรับนักศึกษา พื้นที่สำหรับคณาจารย์และสำนักงาน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเคลื่อนย้ายของงาน ความปลอดภัยของผู้ใช้พื้นที่ การบำรุงรักษาพื้นที่ และความต้องการของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการผลักดันการดำเนินการตามความกล้าเสี่ยงที่ประเมินผลอย่างรอบด้านแล้ว

การมุ่งเน้นการปฏิบัติให้เป็นตัวอย่าง โดยคณบดีและทีมบริหารมีส่วนร่วมในแผนงานระดับมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ เป็นตัวแทนในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 การเข้าร่วมโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) การสร้างศูนย์สุขภาพสูงวัย (Senior Wellness Center) การรับตัวชีวิตจากมหาวิทยาลัยโดยไม่ต่อรอง มุ่งมั่นทำให้สำเร็จตามเป้าหมาย และพยายามดำเนินการให้เกินเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยการมุ่งหาความร่วมมือกับคู่ความร่วมมือทางยุทธศาสตร์ (Strategic Partner) และประเมินจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่ดำเนินการผ่าน Prioritization Matrix ระหว่างผลกระทบที่จะเกิดขึ้นตามยุทธศาสตร์กับความพร้อมของทรัพยากรที่มีอยู่ ในการทำงานทุกพันธกิจ จะมีทีมคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยบุคลากรจากหลายภาคส่วนทั้งในระดับคณะ และภาควิชา เช่น กรรมการวิชาการ กรรมการวิจัย กรรมการบริการวิชาการ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีส่วนร่วมและเชื่อมต่อ โดยผู้บริหารจะมีการสื่อสารข้อมูลการดำเนินการและผลจากการฟังเสียงลูกค้าและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดการเรียนรู้ ในการพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกับทีมคณะทำงาน ทีมบริหารกำหนดและสนับสนุนให้มีระบบและกระบวนการในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องเพื่อความเป็นเลิศ

การบริหารงานจะให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารข้อมูล ผลการดำเนินการ การตัดสินใจสำคัญและความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงของคณะ แก่บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยสื่อสารผ่านคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ทีมสื่อสารองค์กร และ Phar Hall Meeting ที่มีการจัดประชุมในทุก ๆ วันพฤหัสบดี เวลา 16.00 น. ผ่านโปรแกรม Zoom ซึ่งจะเป็นการสื่อสารกิจกรรมต่างๆของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ชี้แจงการเปลี่ยนแปลงสำคัญขององค์กรและรับฟังความคิดเห็น เช่น แนวทางการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ online หรือ on-site การตัดสินใจร่วมกันในรูปแบบการตรวจสอบ การกำหนดแนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของคณะฯ ในรูปแบบ work from home และการลงเวลาเข้าทำงานในรูปแบบ online การแสดงความร่วมมือและรับฟังผลการทำงานในโครงการแผนยุทธศาสตร์ในรูปแบบ OKRs และการทำความร่วมมือกับคู่ความร่วมมือทางยุทธศาสตร์ เป็นต้น แล้วนำข้อสรุปจากการประชุม ไปจัดทำเป็นประกาศแนวปฏิบัติเพื่อใช้ในคณะฯ ต่อไป มีการรับฟังข้อเสนอแนะในการสื่อสารจากบุคลากรผ่านช่องทาง Line OA (Smart Pharmacy) และมีการปรับปรุงและประเมินผลรูปแบบการสื่อสารในภาพรวมสำหรับการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของคณะฯ และสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร นักศึกษา และลูกค้ากลุ่มอื่น

จากการวิเคราะห์โอกาสและศักยภาพองค์กรด้านนวัตกรรม ผลงานนวัตกรรมเดิมที่ได้รับ ทั้งตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะฯ ร่วมขับเคลื่อน ผลงานวิจัยที่มีอยู่ในคณะฯ และศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากร เพื่อกำหนดแนวทางการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กร แล้วจึงกำหนดกลยุทธ์การสร้างนวัตกรรม ซึ่งได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา โดยจัดตั้งหน่วยนวัตกรรมการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้เกิดแนวทางการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและผู้สอน และดำเนินการจัดตั้งหน่วยบริการพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์

สุขภาพครบวงจร (DermX) เพื่อสร้างช่องทางบริการใหม่ที่เชื่อมโยงระหว่างศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์กับความต้องการของภาครัฐและเอกชน มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านนวัตกรรม อาทิ คณบดีเข้าอบรมในหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager) จัดโดยอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือร่วมกับสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ (สอว.) บุคลากรสายสนับสนุนมีการอบรม Future skill development เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในการจัดการด้านนวัตกรรมได้ จากนั้นคณบดีและทีมบริหารได้ถ่ายทอดเป้าหมายด้านการสร้างนวัตกรรมให้กับคณาจารย์และบุคลากรในคณะฯ ในรูปแบบของ OKRs โดยให้คณาจารย์และบุคลากรจัดทำโครงการตามความสมัครใจภายใต้ OKRs ของแผนยุทธศาสตร์ เพื่อขอรับการจัดสรรทรัพยากรเพื่อขับเคลื่อนโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายของคณะฯ และค่านิยม ONE DNA และเริ่มทำความเข้าใจกับ Business Model Canvas ของโครงการ โดยมีการเปิดโอกาสให้คณาจารย์และบุคลากรรุ่นใหม่เป็นหัวหน้าโครงการ และมีผู้บริหารคอยสนับสนุนและเชื่อมโยงกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกให้หากมีความจำเป็น โดยจะมีการติดตามและวัดผลการดำเนินงานทุก 3 เดือน สร้างระบบงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหา วิเคราะห์และปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดผลงานนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์จริงและมีการต่อยอดเชิงพาณิชย์และมีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น

ในการบริหารงานด้านการเรียนการสอน คณบดีและทีมบริหารคำนึงถึงวิสัยทัศน์ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของการผลิตบัณฑิต ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในระดับปริญญาตรี ได้ออกแบบหลักสูตรตามหลัก Outcome-Based Education (OBE) ในการออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes, PLO) ทั้ง 6 ด้าน ซึ่งได้แก่ PLO1 อธิบายความรู้พื้นฐานทางเภสัชกรรม PLO2 พัฒนาและผลิตยาที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและความปลอดภัย PLO3 ดูแลการใช้ยาในผู้ป่วย PLO4 จัดการระบบยาและระบบสุขภาพ PLO5 จัดการข้อมูลทางยาอย่างเป็นระบบ และ PLO6 มีคุณลักษณะของความเป็นวิชาชีพเภสัชกรรม รวมถึงการให้ความสำคัญของความเชื่อมโยงระหว่าง PLO กับผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับชั้นปี (Year Learning Outcome, YLO) ผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับรายวิชา (Course Learning Outcome, CLO) การประเมินผลลัพธ์สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และข้อกำหนดที่สำคัญ ได้แก่ พรบ.การศึกษาแห่งชาติ ระเบียบของ สกอ. สภาเภสัชกรรม และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมถึงความต้องการ ความคาดหวังของผู้ปกครอง ผู้ใช้บัณฑิต และสังคม และมีการใช้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ คือ ผลการประเมินจากผู้บัณฑิต โดยการดำเนินการ จะเน้นความสำคัญถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ในคณะฯ ในการระบุนำหน้าหนักความสำคัญของผลลัพธ์การเรียนรู้แต่ละข้อในแต่ละกระบวนวิชา เพื่อเป็นการทวนสอบการจัดการเรียนการสอน และเป็นข้อมูลนำเข้าสำหรับการสร้างระบบสารสนเทศ และการนำเสนอในรูปแบบ DNA Portfolio เพื่อให้สามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตาม PLO แต่ละด้าน เข้าใจในความถนัดของนักศึกษารายบุคคลและพัฒนานักศึกษาแต่ละคนให้มีศักยภาพสูงสุดตามความถนัดของแต่ละบุคคล รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาแบบการจัดการศึกษาที่เอื้อต่อผู้เรียนในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบเรียนร่วม หรือ MOOC หรือ Lifelong Education สำหรับ Degree และ Non-degree Education

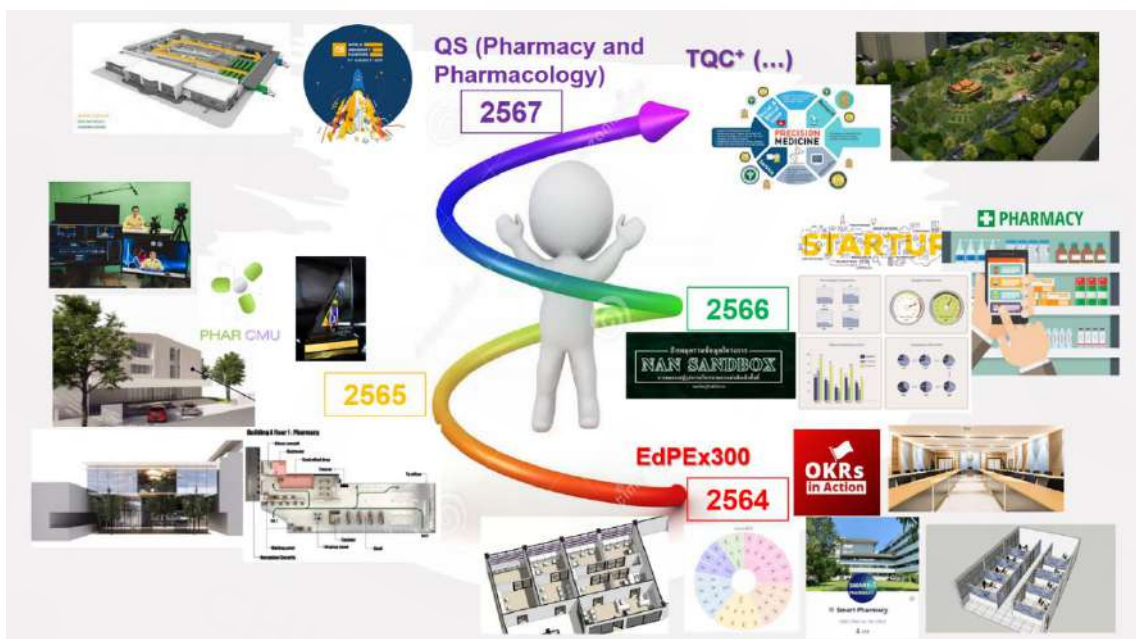
ในการบริหารงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ คณบดีและทีมบริหารมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่ชุมชน โดยใช้ความเข้มแข็งของคณะเภสัชศาสตร์ในด้านองค์ความรู้ทางสมุนไพรพื้นบ้าน ล้าหนา การกำหนดมาตรฐานวัตถุดิบ การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการควบคุมคุณภาพ รวมถึงความโดดเด่นของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน และเครือข่ายสหวิชาชีพในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่และภาคเหนือ เพื่อสร้างนวัตกรรม

ทางเภสัชศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือการจดทะเบียนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ที่สามารถก่อให้เกิดรายได้และผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ภาคประชาชน

โดยสรุป คณบดีและทีมบริหารได้วางเป้าหมายในการบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์ ในช่วงปี 2564-2567 ที่มุ่งหมายให้เกิดการดำเนินงาน ทบทุน ปรับปรุง และสร้างวงล้อแห่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ปี 2564 เริ่มการสร้างความเข้มแข็งจากบุคลากรภายใน การปรับเปลี่ยน mindset ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เกิดการทำงานแบบ cross function ผ่านโครงการ OKRs มีการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ทั้งจาก Line OA และ Phar Hall Meeting และการพัฒนาฐานข้อมูล DNA Portfolio รวมถึงการปรับปรุงกายภาพที่จำเป็น เช่น ห้องพักอาจารย์ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และห้องประชุม เป็นต้น และการผลักดันการทำงานตามแนวทาง EdPEX
- ปี 2565 เน้นการพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม อาทิ การปรับปรุงและขยายสาขาของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน การเปิดหน่วยบริการ DermX และการจัดการประชุมวิชาการต่าง ๆ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงการผลักดันการผลิตผลงานวิชาการในสาขา Pharmacy and Pharmacology เพิ่มขึ้น และการสร้าง co-creative space สำหรับนักศึกษา อาจารย์ ศิษย์เก่า หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
- ปี 2566 เน้นการจัดการข้อมูลด้านดิจิทัลในแต่ละหน่วยงาน การขยายความร่วมมือกับคณะเภสัชศาสตร์ในต่างประเทศ การผลักดัน startup อย่างจริงจังจากผลงานวิจัยของคณาจารย์ และผลงานวิจัยเชิงพื้นที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร เช่น นาน sandbox ร่วมกับมูลนิธิกสิกรไทย และช่างเผือกโมเดลร่วมกับมูลนิธิกฤษฎณา ไกรสินธุ์
- ปี 2567 คณะฯ มีเป้าหมายสร้างความโดดเด่นและเปลี่ยนแปลงชัดเจนในเชิงกายภาพ เช่น สวนสมุนไพร โรงงานสกัดหรือผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ได้มาตรฐาน มีลำดับ 151-200 ของ QS ranking ในสาขา Pharmacy and Pharmacology และได้รับรางวัล Thailand Quality Class (TQC)

ภาพการพัฒนาของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในช่วงปี 2564-2567



ผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 รอบ 1 ปี 6 เดือนหลัง (ครบ 3 ปี)

วิสัยทัศน์ : “เกสรศาสตร์ชั้นนำ สรรค์สร้างนวัตกรรม สังคมยั่งยืน”

พันธกิจ :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และเป็นพลเมืองโลก
2. วิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มีความเป็นเลิศ
3. บริการวิชาการที่เพิ่มความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม

ผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Smart Education ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีหลักคิดของการเป็น
ผู้ประกอบการสำหรับสังคมยุคใหม่ (Entrepreneurial Mindset)

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค.63-ก.ย.64)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ต.ค.64-ก.ย.65)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65-ก.ย.66)			หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
1.1 ผลประเมิน ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะ ด้านคุณธรรม คุณภาพ และทักษะ การเป็นพลเมืองโลก (คะแนน)	4.4	ป.ตรี 4.40 บัณฑิต 4.58	100	4.4	ป.ตรี 4.58 บัณฑิต 4.71	100	4.6	ป.ตรี 4.35 บัณฑิต 4.62 ภาพรวม 4.49	97.61	
1.2 ร้อยละผล ประเมินทักษะตาม PLOs ของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี เทียบกับค่า เป้าหมายในแต่ละ ชั้นปี (ร้อยละ)	>90	93.36 (ปีการศึกษา 2563)	100	>90	95.10 (ปีการศึกษา 2564)	100	>95	95.62 (ปีการศึกษา 2565)	100.00	ผลประเมิน จาก DNA Portfolio

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค.63-ก.ย.64)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ต.ค.64-ก.ย.65)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65-ก.ย.66)			หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
1.3 ร้อยละผล ประเมินทักษะของ นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาเทียบ กับค่าเป้าหมายใน แต่ละหลักสูตร (ร้อย ละ)	>85	99.70 (ปีการศึกษา 2563)	100	>85	96.43 (ปีการศึกษา 2564)	100	>90	96.98 (ปีการศึกษา 2565)	100.00	
1.4 ร้อยละผล ประเมินทักษะ Entrepreneurship ของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีเทียบกับ ค่าเป้าหมายในแต่ละ ชั้นปี (ร้อยละ)	>85	97.03 (ปีการศึกษา 2563)	100	>85	95.29 (ปีการศึกษา 2564)	100	>90	94.08 (ปีการศึกษา 2565)	100.00	ผลประเมิน จาก DNA Portfolio
1.5 ร้อยละผล ประเมินทักษะ Entrepreneurship ของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาเทียบ กับค่าเป้าหมายใน แต่ละหลักสูตร (ร้อย ละ)	>80	100 (ปีการศึกษา 2563)	100	>80	100 (ปีการศึกษา 2564)	100	>85	100 (ปีการศึกษา 2565)	100.00	
1.6 จำนวนหลักสูตร บัณฑิตศึกษา ได้รับ การเปิดใหม่/ ปรับปรุง (หลักสูตร)	2	2*	100	2	4*	100.00	3	3**	100.00	
1.7 จำนวนรายวิชา/ รายหัวข้อที่เปิดใน รูปแบบเรียนร่วม หรือ MOOC หรือ Lifelong Education สำหรับ Degree และ Non- degree Education (วิชา/หัวข้อ)	3	2**	66.67	3	2**	66.67	5	7**	100.00	

หมายเหตุ :

*หลักสูตรบัณฑิตศึกษา ได้รับการเปิดใหม่/ปรับปรุง

หลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรม จำนวนรวม 3 หลักสูตร (เปิดใหม่) ได้แก่

- 1) หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม (สาขาผู้ป่วยมะเร็ง) (ปี 2564)
- 2) หลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (ภาคปฏิบัติ) Certificate in Pharmacy (Cardiovascular Diseases) (ปี 2564)
- 3) หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม (สาขาอายุรศาสตร์) (ปี 2565)

หลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงในปี 2565 จำนวนรวม 3 หลักสูตร ได้แก่

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566
- 2) หลักสูตรเภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเภสัชกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566
- 3) หลักสูตรเภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566

หลักสูตรระยะสั้นเครื่องสำอาง จำนวนรวม 3 หลักสูตร (ปี 2566) ได้แก่

- 1) เทคโนโลยีขั้นสูงเกี่ยวกับเครื่องสำอางและงานขึ้นทะเบียนที่เกี่ยวข้อง (Advanced technologies of cosmetics and regulations)
- 2) วิทยาศาสตร์แห่งความงามและผลิตภัณฑ์สปา (Cosmetology and spa products)
- 3) วิทยาศาสตร์ขั้นสูงในการดูแลผิวพรรณและสุขภาพผิว (Advanced knowledge in skin care science and skin

wellness)

**CMU Lifelong Education จำนวนรวม 11 เรื่อง ได้แก่

- 1) การดูแลผู้ป่วยโรคปวดศีรษะไมเกรนในร้านยาสำหรับเภสัชกรและบุคลากรทางการแพทย์
- 2) โรคและยาด้านจิตเวชพื้นฐานสำหรับเภสัชกรและบุคลากรทางการแพทย์
- 3) Content Uniformity และตารางคำนวณสำเร็จรูปด้วยโปรแกรม Excel
- 4) การเตรียมและขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์กัมมี่
- 5) เทคโนโลยีขั้นสูงเกี่ยวกับเครื่องสำอางและงานขึ้นทะเบียนที่เกี่ยวข้อง (Advanced technologies of cosmetics and regulations)
- 6) วิทยาศาสตร์แห่งความงามและผลิตภัณฑ์สปา (Cosmetology and spa products)
- 7) วิทยาศาสตร์ขั้นสูงในการดูแลผิวพรรณและสุขภาพผิว (Advanced knowledge in skin care science and skin wellness)
- 8) การออกแบบแผนการตลาดแนวคิดพื้นฐานและการประยุกต์ใช้
- 9) หลักสูตรฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (Certificate in Pharmacy (Cardiovascular Diseases))
- 10) หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ (Certificate short course Training Program in Pharmaceutical Care (Internal medicine))
- 11) หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาผู้ป่วยมะเร็ง (Certificate short course Training Program in Pharmaceutical Care (Oncology))

หมายเหตุ (เพิ่มเติม) :

1.3 ร้อยละผลประเมินทักษะของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเทียบกับค่าเป้าหมายในแต่ละหลักสูตร (ร้อยละ) ประเมินจากผลการประเมินทักษะตามคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของแต่ละหลักสูตร

1.5 ร้อยละผลประเมินทักษะ Entrepreneurship ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเทียบกับค่าเป้าหมายในแต่ละหลักสูตร (ร้อยละ) ประเมินจากหลักสูตรเป้าหมายที่เสริมทักษะ Entrepreneurship เข้าไปในกระบวนการวิชาของหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Innovative Research วิจัยเพื่อความเป็นเลิศและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค.63-ก.ย.64)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ต.ค.64-ก.ย.65)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65-ก.ย.66)			หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
2.1 ร้อยละ ความสำเร็จของ ผลกระทบต่อ เศรษฐกิจและสังคม ระดับชาติที่เกิดขึ้น จากงานวิจัยและ นวัตกรรมเทียบกับ ค่าเป้าหมาย (ร้อย ละ)	80	100.00	100.00	85	88.13	100.00	90	72.97	81.08	
2.2 ร้อยละ ความสำเร็จของ ผลกระทบต่อ เศรษฐกิจและสังคม ระดับนานาชาติที่ เกิดขึ้นจากงานวิจัย และนวัตกรรมเทียบ กับค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	60	100.00	100.00	60	83.33	100.00	80	83.33	100.00	
2.3 ลำดับ QS World Ranking สาขา Pharmacy and Pharmacology (ลำดับที่)	201- 250	201- 250	100	201- 250	251- 300	-	151- 200	251- 300	-	
2.4 จำนวนผลงาน ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน ตามปีปฏิทิน)	75	166	221.33	90	211	100.00	120	141	100.00	
2.5 จำนวนผลงาน Q1 ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน ตามปีปฏิทิน)	35	104	297.14	40	113	100.00	60	92	100.00	
2.6 จำนวน นวัตกรรม/จำนวน ผลงานวิจัยที่อยู่ใน	12	13	108.33	20	3	15.00	25	N/A	-	

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค.63-ก.ย.64)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ต.ค.64-ก.ย.65)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65-ก.ย.66)			หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
TRL/CMU-RL 4-7 (ผลงาน)										
2.7 จำนวน สิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตรที่ยื่นจด (สิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตร) - ในประเทศ - ต่างประเทศ	3 2 1	4 4 0	133.33	6 4 2	2 2 0	33.33	8 6 2	11 11 0	100.00	
2.8 จำนวนการ ให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin off/ Start up ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงาน ที่เทียบเท่า TRL/CMU-RL 8-9 (ผลงาน)	6	9	150.00	10	3	30.00	12	3	25.00	
2.9 รายได้จาก ภาคอุตสาหกรรม หรือชุมชน หรือ ผู้ใช้งานจริง (ล้านบาท)	25	12.33	49.32	35	10.83	30.94	50	17.98	35.96	
2.10 ผลงานวิจัย เพื่อใช้ในการร่าง นโยบายด้านสุขภาพ ของประเทศ	1	1	100.00	1	2	100.00	2	2	100.00	

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละความสำเร็จของผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมระดับชาติที่เกิดขึ้นจากงานวิจัยและนวัตกรรมเทียบกับค่าเป้าหมาย ประเมินความสำเร็จของ จำนวนนวัตกรรม/จำนวนผลงาน CMU-RL 4-7, จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ, จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spinoff/ Start up ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า TRL/CMU-RL 8-9 และจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละความสำเร็จของผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมระดับนานาชาติที่เกิดขึ้นจากงานวิจัยและนวัตกรรมเทียบกับค่าเป้าหมาย ประเมินความสำเร็จของลำดับ QS world ranking สาขา pharmacy and pharmacology, จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus, จำนวนผลงาน Q1 ในฐานข้อมูล Scopus

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Trendy Service บริการวิชาการที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค.63-ก.ย.64)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ต.ค.64-ก.ย.65)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65-ก.ย.66)			หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
3.1 ร้อยละความสำเร็จของผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นจากการบริการวิชาการเทียบกับค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	90	97.70	100.00	90	87.48	97.20	100	88.39	88.39	
3.2 ผลงานบริการวิชาการที่มีผลประเมินผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม (ล้านบาท)	10	2.27	22.70	15	10.26	68.40	20	140.55	100.00	
3.3 จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านบริการวิชาการ (ผลงาน)	1	1	100.00	1	1	100.00	3	3	100	
3.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการต่อหน่วยงานบริการวิชาการของคุณะ (ร้อยละ) - ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน - ศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร - ศูนย์บริการเภสัชกรรม - หน่วยบริการวิชาการ	90	93.35	100.00	90	93.88	100	95	94.26	99.22	

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค.63-ก.ย.64)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ต.ค.64-ก.ย.65)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65-ก.ย.66)			หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
3.5 ร้อยละของเงิน รายได้จากการ บริการวิชาการที่ เพิ่มขึ้นเทียบกับปี ก่อนหน้า (ร้อยละ)	50	-11.38 (ลด 402,2 86.29)	0.00	80	43.65 (เพิ่ม 1,366,9 09.99)	54.56	100	45.04 (เพิ่ม 2,026,2 18.09)	40.85	ปี 64 = 3,131,495.28 ปี 65 = 4,498,405.27 ปี 66 ณ ก.ย.66 = 6,524,623.36

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นจากการบริการวิชาการเทียบกับค่าเป้าหมาย ประเมินจากความสำเร็จของจำนวนบริการวิชาการที่สร้างรายได้ภาคอุตสาหกรรม และจำนวนรายได้บริการวิชาการของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ผลงานบริการวิชาการที่มีผลประเมินผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม (ล้านบาท) ประเมินจากความสำเร็จของการบริการวิชาการของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนและโครงการบริการวิชาการที่มีผลกระทบสูง

*ผลงานนวัตกรรมด้านบริการวิชาการ ได้แก่

ปี 2564-2565 Telepharmacy

ปี 2566 1) การพัฒนาหลักสูตร online (E-Learning) สำหรับเภสัชกรเพื่อสะสมหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่อง (CPE)

2) Daily Dose Service for Elderly Patients

3) แนวทางการป้องกันการเกิด Medication Error ในการจ่ายยาผู้ป่วยนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Integrative Management บริหารจัดการเชิงบูรณาการ

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค.63-ก.ย.64)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ต.ค.64-ก.ย.65)			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65-ก.ย.66)			หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
4.1 ผ่านเกณฑ์ประเมิน EdPEX300	ภายในปี 64	ได้รับการติดตามความก้าวหน้า	0.00	-	ส่งเล่มรายงาน	-	-	รอรับการประเมินจากสปอว. 28 ต.ค. 66	-	
4.2 ผ่านเกณฑ์ประเมิน TQC	-	-	-	ภายในปี 65	รอผลประเมิน EdPEX	-	-	รอผลประเมิน EdPEX	-	
4.3 ร้อยละเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นหรือรายจ่ายที่ลดลงจากการบริหารพื้นที่และสินทรัพย์ภายในคณะ เทียบกับปีที่ผ่านมา	10	10.78	100.00	10	10.16	100.00	20	38.76	100.00	
4.4 เงินรายได้จากการบริจาค/การทำกิจกรรมหารายได้ (ล้านบาท)	5	2.2	44.00	7	3.69	52.71	10	1.27	12.70	

สรุปผลการปฏิบัติงานหรือผลงานความก้าวหน้าโดยรวมที่มีความโดดเด่น

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ในภาพรวม มีผลงาน/ความคืบหน้าสำคัญ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Smart Education ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีหลักคิดของการเป็น
ผู้ประกอบการสำหรับสังคมยุคใหม่ (Entrepreneurial Mindset)

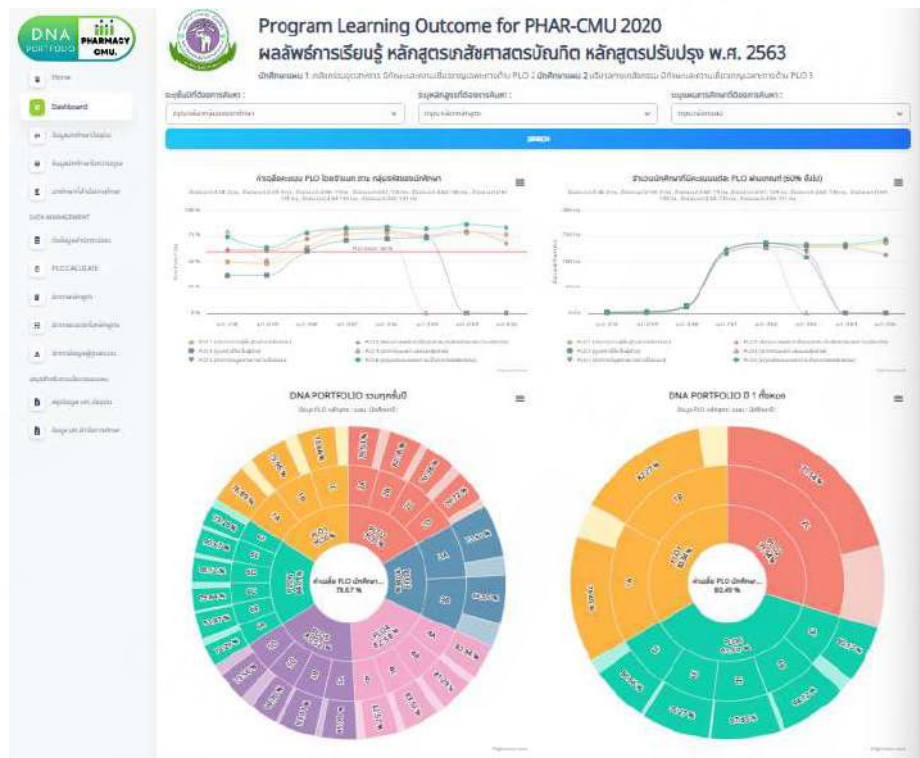
กลยุทธ์ที่ 1.1 DNA Imprinting พัฒนาระบบสารสนเทศ

พัฒนาระบบสารสนเทศ DNA Portfolio เพื่อสะท้อนลักษณะเด่นของนักศึกษา และประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ตาม Program Learning Outcomes (PLOs) แต่ละด้าน

แผนปฏิบัติการสำคัญ

1) การพัฒนาระบบสารสนเทศ DNA Portfolio ในการติดตามและประเมินผลตาม Program
Learning Outcomes (PLOs) และ Entrepreneurship

- ❖ พัฒนาระบบสารสนเทศ DNA Portfolio ในส่วนของหน้าสรุปภาพรวม PLO ของแต่ละชั้นปี
ระบบสำหรับผู้ใช้งาน อาจารย์ที่ปรึกษา และสำหรับนักศึกษาที่สามารถเข้าดูผลประเมินของ
ตนเอง โดยอยู่ระหว่างทดลองใช้งานและปรับการใช้งานให้เหมาะสมกับผู้ใช้งานแต่ละกลุ่ม



2) การประยุกต์ใช้นวัตกรรมหรือรูปแบบการส่งเสริมทักษะตาม PLOs และ Entrepreneurship
ในกระบวนการวิชาและกิจกรรมนักศึกษา

- ❖ จัดกิจกรรมการประกวดแผนธุรกิจสำหรับ Pharmacy Administration Start up
สำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์เพื่อสร้างทักษะและแนวคิดที่สามารถนำไปใช้ในการ

ประยุกต์ทำแผนธุรกิจได้จริง และจัดการประกวดผลงานเพื่อสร้างบรรยากาศการสร้างนวัตกรรมภายในคณะ ระหว่างวันที่ 1 – 8 มีนาคม 2566



- ❖ จัดกิจกรรมการนำเสนอผลงานวันวิชาการ เพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศทางวิชาการและพัฒนาทักษะของนักศึกษาในการเรียนการสอนของกระบวนวิชาโครงการของภาควิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและภาควิชาบริหารเภสัชกรรม วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 และวันที่ 10 มีนาคม 2566 ตามลำดับ



- ❖ จัดกิจกรรมส่งเสริม skill for life ให้แก่นักศึกษา เรื่อง “พุ่มพิกทักษะสำคัญในชีวิตและการทำงาน Skills4Life” ร่วมกับ CMU Lifelong Education เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนออกฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพสำหรับนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ ชั้นปีที่ 5 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2566 ณ คณะเภสัชศาสตร์



- ❖ จัดอบรม “การเงิน การลงทุน และภาษีต่างๆ ขององค์กรบริษัท” โดยคุณจตุภัทร เปี้ยวบรรจง บรรยายให้ความรู้กับนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง เพื่อสร้างองค์ความรู้การเป็นผู้ประกอบการในอนาคต เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566



- ❖ จัดสัมมนาวิชาการแก่คณาจารย์ ในหัวข้อ Principle of Outcome-based Education (OBE) และ Planning and Implementing OBE และ หัวข้อ Key Issues in Student Assessment และ Curriculum Monitoring and Evaluation วันที่ 24 - 25 เมษายน 2566 ณ ห้องพุทธรักษา ชั้น 4 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ คณะเภสัชศาสตร์ โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพ.दनัย วังสูตรค จากคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ Associate Professor Dr.Susan Matthews, School of Pharmacy, University of East Anglia (UK) มาเป็นวิทยากรนำเสนอการจัดการเรียนการสอน สรุปผล และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ณ ห้องดอยหลวง โรงแรมแคนทารีฮิลล์เชียงใหม่



กลยุทธ์ที่ 1.2 Classy PG Curriculum

พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา หรือ หลักสูตรที่สอดคล้องกับ Lifelong Education ที่ตอบสนองความต้องการของตลาด

- 1) การปรับปรุงหลักสูตรบัณฑิตฯ หรือสร้างหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด อาทิ หลักสูตรที่เกี่ยวกับวิทยาการข้อมูล วัคซีนและยาต้านไวรัส และการดูแลผู้ป่วยเฉพาะราย
 - ❖ สร้างหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ (1) หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม (สาขาผู้ป่วยมะเร็ง) (2) หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (ภาคปฏิบัติ) Certificate in Pharmacy (Cardiovascular Diseases) (3) หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม (สาขาอายุรศาสตร์) (Internal Medicine) โดยความร่วมมือระหว่าง (1) คณะเภสัชศาสตร์ (2) วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย และ (3) ฝ่ายเภสัชกรรม และ ภาควิชาอายุรศาสตร์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่



- ❖ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพิ่มพูนความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง ที่มุ่งเน้นถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง รวมถึงด้านศาสตร์ของความงาม สุขณธบำบัด และสปา โดยผู้เรียนจะได้รับประกาศนียบัตรและสามารถโอนผลลัพธ์การเรียนรู้เพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอางได้ ประกอบด้วย 3 หลักสูตร ดังนี้

- (1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์ชั้นสูงในการดูแลผิวพรรณและสุขภาวะผิว (Advanced Knowledge in Skin Care Science and Skin Wellness)
- (2) หลักสูตรวิทยาศาสตร์แห่งความงามและผลิตภัณฑ์สปา (Cosmetology and Spa Products)
- (3) หลักสูตรเทคโนโลยีชั้นสูงเกี่ยวกับเครื่องสำอางและงานขึ้นทะเบียนที่เกี่ยวข้อง (Advanced Technologies of Cosmetics and Regulations)

- ❖ พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร) ที่ผ่านการรับรองจากสภาเภสัชกรรม เพื่อนำไปสู่การมีผลิตภัณฑ์ต้นแบบที่มีคุณภาพที่ผ่านกระบวนการวิจัยและพัฒนาแบบครบวงจร

2) พัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาที่เอื้อต่อผู้เรียนในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบเรียนร่วม หรือ MOOC หรือ Lifelong Education สำหรับ Degree และ Non-degree Education

- ❖ จัดทำสื่อการสอน Online ผ่าน CMU Lifelong Education จำนวน 11 เรื่อง ได้แก่

1. การดูแลผู้ป่วยโรคปวดศีรษะไมเกรนในร้านยาสำหรับเภสัชกรและบุคลากรทางการแพทย์
2. โรคและยาต้านจิตเวชพื้นฐานสำหรับเภสัชกรและบุคลากรทางการแพทย์
3. Content Uniformity และตารางคำนวณสำเร็จรูปด้วยโปรแกรม Excel
4. การเตรียมและขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์กัมมี่
5. เทคโนโลยีชั้นสูงเกี่ยวกับเครื่องสำอางและงานขึ้นทะเบียนที่เกี่ยวข้อง (Advanced technologies of cosmetics and regulations)
6. วิทยาศาสตร์แห่งความงามและผลิตภัณฑ์สปา (Cosmetology and spa products)
7. วิทยาศาสตร์ชั้นสูงในการดูแลผิวพรรณและสุขภาวะผิว (Advanced knowledge in skin care science and skin wellness)

8. การออกแบบแผนการทดลองแนวคิดพื้นฐานและการประยุกต์ใช้
9. หลักสูตรฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (Certificate in Pharmacy (Cardiovascular Diseases))
10. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ (Certificate short course Training Program in Pharmaceutical Care (Internal medicine))
11. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาผู้ป่วยมะเร็ง (Certificate short course Training Program in Pharmaceutical Care (Oncology))



หลักสูตร Reskill/ Upskill



- 3) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการพัฒนารายวิชา/รายหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับระบบยา สิทธิบัตรยา การขึ้นทะเบียนยาใหม่/ยาสมุนไพร กฎหมายยาระหว่างประเทศ การบังคับใช้สิทธิเหนือสิทธิบัตรยา (Compulsory Licensing) และข้อตกลงเกี่ยวกับการค้าเสรีต่าง ๆ

- ❖ พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรฝึกอบรมระยะสั้นทางเภสัชกรรมสมุนไพร เพื่อให้ผู้เรียนมีประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้และเข้าใจแนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ตั้งแต่การควบคุมคุณภาพของวัตถุดิบ สารสกัดและผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้น การแยกเตรียมสารสกัด การทดสอบประสิทธิผลของสารสกัด การออกแบบรูปแบบและการตั้งตำรับของผลิตภัณฑ์สมุนไพรด้วยเทคโนโลยีทางเภสัชกรรมที่ทันสมัยและเหมาะสมต่อ

การนำเสนอสาระสำคัญ การทดสอบความคงตัว และการออกแบบบรรจุภัณฑ์ ทั้งนี้เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ต้นแบบที่มีคุณภาพและมีประสิทธิผล ที่สามารถนำไปสู่การขออนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาและขยายการผลิตในระดับอุตสาหกรรมได้ต่อไป

- ❖ วิชาเลือกที่เปิดใหม่ด้านระบบยาและวัคซีน ได้แก่ 462131 รู้ทันสื่อสุขภาพ 462132 วัคซีนในชีวิตประจำวัน 466557 วัคซีนสำหรับเภสัชกร 466525 เภสัชกรในตลาดยา และงานวิจัยทางผลิตภัณฑ์สุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.3 Ecosystem for Smart Entrepreneurs

ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความทันสมัยในวิชาชีพและมีหลักคิดของการเป็นผู้ประกอบการ สำหรับสังคมยุคใหม่ (Entrepreneurial Mindset)

1) ผลักดันหลักสูตรเภสัชศาสตร์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล

- ❖ เจริญความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย 3 แห่งในประเทศไต้หวัน ได้แก่ Kaohsiung Medical University (KMU), I-shou University (ISU) และ Chia Nan University of Pharmacy and Science (CNU) วันที่ 6-8 กุมภาพันธ์ 2566 ในการดำเนินโครงการประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การนำเสนอและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านวิชาการ บุคลากร งานวิจัย หลักสูตร ของแต่ละมหาวิทยาลัย การเยี่ยมชมโรงพยาบาล ร้านยา ห้องเรียน พิพิธภัณฑสถาน ห้องปฏิบัติการ และสถานที่สำคัญต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย และจัดทำหลักสูตร ร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้ง 3 แห่ง ดังนี้
 - หลักสูตร Double degree ระดับปริญญาโท สาขา Cosmetic Science ร่วมกันระหว่าง Master degree program in cosmetic science ของ CMU และ Master degree program in Fragrance and Cosmetic Science ของ CNU
 - หลักสูตร Double degree ระดับปริญญาเอก สาขา Pharmacy ร่วมกันระหว่าง PhD program in Pharmacy ของ CMU และ PhD program in Pharmacy ของ KMU
 - หลักสูตร Double degree ร่วมกันระหว่าง Master degree program in Pharmaceutical Sciences ของ CMU และ Department of Biological Science and Technology, ISU



- ❖ เจริญความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ 3 มหาวิทยาลัยในประเทศเกาหลี ได้แก่ 1) College of Pharmacy, Seoul National University (SNU) 2) School of

Pharmacy, Sungkyunkwan University (SKKU) 3) College of Pharmacy, Ewha Womans University ระหว่างวันที่ 25-29 มิถุนายน 2566 ได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและมีความร่วมมือในการจัดทำหลักสูตรร่วมกันต่อไป



- ❖ เสร็จจากความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ University of East Anglia และ University of Nottingham ประเทศอังกฤษ ระหว่างวันที่ 14 - 23 พฤษภาคม 2566



- 2) สร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษาแบบสหสาขาศาสตร์ (Multidisciplinary) และ สอดคล้องกับสถานการณ์และนโยบายของรัฐ เช่น การใช้ยาอย่างสมเหตุผล การดื้อยาต้านจุลชีพ ภาวะซึมเศร้า กัญชาทางการแพทย์ อุตสาหกรรมสมุนไพร และการแพทย์แผนไทย เป็นต้น

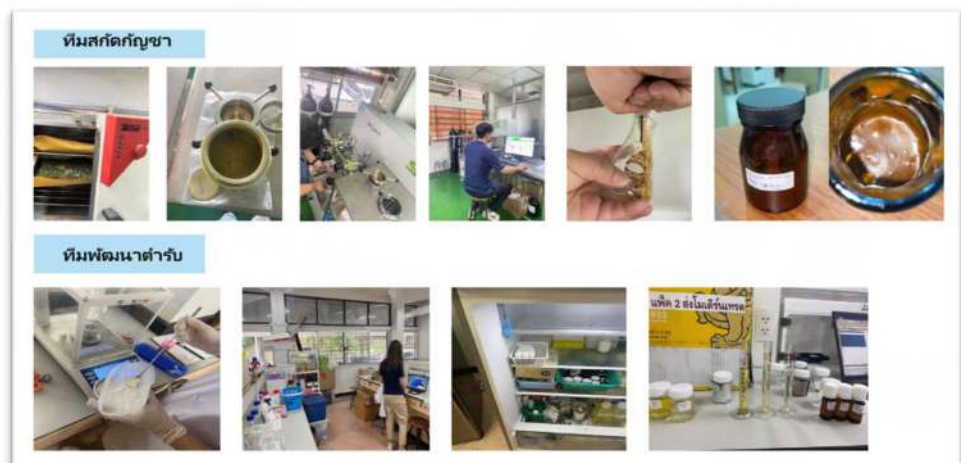
- ❖ จัดประชุมวิชาการนานาชาติ International Conference on Nutrition and Physical Activity in Ageing, Obesity, and Cancer (NAPA2022) ร่วมกับ Thai Environmental Mutagen Society (TEMS) ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อการนำเสนอเรื่อง Physical Activity, Personal Behavior Change, Innovative Products, Cancers, Non-Communicable Diseases, Natural Products, Mechanism and Molecular Biology, Omics, Personalized Medicine ระหว่างวันที่ 15 - 17 ธันวาคม 2565 ในรูปแบบ Hybrid On-Site ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส เชียงใหม่ Online ผ่าน ZOOM Meeting Application



- ❖ จัดกิจกรรมประชุมวิชาการการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์สำหรับเภสัชกร ประจำปี 2566 เรื่อง “Complementary Medicines Research Update and Application” ร่วมกับ เครือข่ายพันธมิตร 6 สถาบัน ประกอบด้วย คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพายัพ, ฝ่ายเภสัชกรรม โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่, กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลนครพิงค์, กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่, ชมรมเภสัชกรจังหวัดเชียงใหม่ และกลุ่มเภสัชกรจังหวัดเชียงราย ในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมดวงตะวัน เชียงใหม่



- ❖ ดำเนินการวิจัยและพัฒนาในส่วนของการสกัด ควบคุมคุณภาพ และพัฒนาตำรับจากสารสกัดกัญชา ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และบริษัทแอตแลนต้า เมดิแคร์ จำกัด



3) สร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมสหวิชาชีพเพื่อเตรียมพร้อมและตอบโต้ต่อสถานการณ์ที่เหนือความคาดหมายต่าง ๆ เช่น ภาวะโรคระบาด กฎหมายที่มีผลกระทบต่อ การเข้าถึงยา/ยาสมุนไพรของประชาชน การมีหุ่นยนต์ทดแทนการทำงาน

- ❖ ร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเภสัชศาสตร์ กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมด้วยโรงพยาบาลชุมชนในเครือข่ายจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข” เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 เพื่อความร่วมมือระหว่าง คณะเภสัชศาสตร์ กับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ ในความเป็นเครือข่ายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพในการพัฒนาทางวิชาการและกิจกรรมด้านคุ้มครองผู้บริโภค ด้านเภสัชกรรมคลินิก ด้านระบบยา และด้านเภสัชกรรมชุมชนและงานอื่น ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และฝ่ายเภสัชกรรมโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเชียงใหม่



- ❖ จัดกิจกรรม IPE สืบหาปัญหาสุขภาพชุมชนสุเทพ ร่วมกับ เทศบาลตำบลสุเทพ ในวันที่ 23 กันยายน 2566 เพื่อสำรวจพื้นที่เพื่อทำความรู้จักกับชุมชน และการถอดบทเรียนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของประชาชนในชุมชน



4) สร้างอาคาร Co-Creative Space ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมระหว่างอาจารย์ คิษย์เก่าและคิษย์ปัจจุบัน

- ❖ ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่สำหรับ Co-Creative Space บริเวณด้านล่างห้องกระถินณรงค์



5) ออกแบบ/ที่ปรึกษาในการพัฒนาโปรแกรม หรือ Application เพื่อสนับสนุนการสอนทันสมัยหรือการสร้าง Entrepreneurial Mindset

- ❖ ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ ระบบแบบแจ้งวัดผลประเมินผล แบบเชิญอาจารย์พิเศษ และระบบตัดเกรดส่งเกรด เพื่อเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลนักศึกษา Pharmacy SIS และเชื่อมโยงกับระบบ DNA Portfolio ซึ่งสามารถใช้ในการประเมินทักษะ Entrepreneurship ของนักศึกษาเบื้องต้นจากการประเมินองค์ประกอบใน PLO6

6) ส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสการส่งผลงานเพื่อประกวดทั้งระดับระดับชาติและระดับนานาชาติ

- ❖ ระดับปริญญาตรี
 - ◆ สนับสนุนการเข้าร่วมการแข่งขันตอบคำถามวิชาการในอุตสาหกรรมยา Pharma Quest ในงาน CPHI South East Asia 2023 และได้รับรางวัล “รองชนะเลิศ อันดับ 4”
 - ◆ สนับสนุนการไปนำเสนอผลงานวิชาการในงานประชุมวิชาการนานาชาติ ภูมิภาคต่างประเทศ ในรูปแบบโปสเตอร์ ในการประชุม “The 29th Congress of the Federation of Asian Pharmaceutical Associations (FAPA) in Taipei” ที่ประเทศไต้หวัน ระหว่างวันที่ 24 - 28 ตุลาคม 2566
- ❖ ระดับบัณฑิตศึกษา
 - ◆ สนับสนุนนักศึกษาในการแข่งขัน Pitching ในงาน MEDCHIC HEALTH HACKATHON ประจำปี 2023 ภายใต้หัวข้อ “Accelerate Health Impact” และได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2

- ◆ สนับสนุนให้นักศึกษาไปนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ โดยนักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ 4 รางวัล และระดับนานาชาติ 5 รางวัล
- ◆ สนับสนุนนักศึกษาในการสร้างนวัตกรรมและแข่งขันผลงานนวัตกรรมระดับชาติ โดยนักศึกษาสามารถคว้ารางวัล 1 เหรียญทอง 8 เหรียญเงิน 6 เหรียญทองแดง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Research วิจัยเพื่อความเป็นเลิศและนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ 2.1 Ecosystem for Open Innovation

พัฒนาระบบนิเวศ (Ecosystem) สำหรับการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมแบบเปิดอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (ยา สมุนไพร อาหารและเครื่องสำอาง) ระดับชาติและนานาชาติ

1) จัดการฐานข้อมูลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดเป็นนวัตกรรมอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (ยา สมุนไพร อาหารและเครื่องสำอาง)

- ❖ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตรวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง เพื่อการจัดการฐานข้อมูลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดเป็นนวัตกรรมอาหารและสุขภาพ



- ❖ การนำเทคโนโลยีไปใช้เพื่อทดสอบตลาด ผ่านบริษัท อ่างแก้ว สตาร์ทอัพ จำกัด ได้แก่ นวัตกรรมนาโนอิมัลชันในการนำส่งนมผึ้งเข้าสู่ผิวหนัง สูตรและกระบวนการผลิตเซรั่มบำรุงผิว และผิวหนังจากนมผึ้งแบบไม่ต้องล้างออก นวัตกรรมไมโครอิมัลชันเจลที่มีน้ำมันหอมระเหยออริกานอสําหรับแก้ปวด การแปรรูปผลิตภัณฑ์แฮนด์ครีมบำรุงผิวจากข้าวพื้นเมืองล้านนา
- ❖ การสนับสนุนการขึ้นทะเบียนตำรับผลิตภัณฑ์ไมโครอิมัลชันเบสเจลจากน้ำมันหอมระเหยออริกานโอ

2) สนับสนุนการนำส่งผลงานวิจัยเข้ารับการประเมิน TRL/CMU-RL

- ❖ จัดกิจกรรม INTERNAL TRAINING บรรยายเกี่ยวกับแนวทางการให้ทุนวิจัยในปัจจุบัน และข้อมูลเกี่ยวกับ TRL/SRL เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องพุทธชาต ชั้น 3 คณะเภสัชศาสตร์
- ❖ จัดกิจกรรมการนำเสนอ "แนวทางการสนับสนุนทุนด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่" โดยรองศาสตราจารย์ ดร.วินิตา บุญโยดม รองอธิการบดีด้านบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ แก่สัณคม เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม 2 คณะเภสัชศาสตร์

- 3) พัฒนาระบบ Mentoring และ Soft Skills สำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ในการทำงานวิจัยข้ามสาขา
- ❖ จัดตั้งศูนย์ Health Technology Assessment-Chiang Mai University (HTA-CMU) เพื่อเป็นที่วิจัยและประเมินเทคโนโลยีด้านสุขภาพในนามคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านการบูรณาการการทำงานข้ามสาขา ผลิตผลงานวิจัยด้านการประเมินเทคโนโลยีด้านสุขภาพให้แก่ภาครัฐบาลและภาคเอกชน ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศที่มีนวัตกรรมเป็นฐานและมีศักยภาพสูง
 - ❖ จัดการอบรมส่งเสริมคณาจารย์ทางคลินิกในการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อนำเสนอในระดับนานาชาติให้มากขึ้น ต่อยอดจากการทำงานเชิงปฏิบัติไปสู่การทำงานวิจัยและการเข้าถึงแหล่งทุน เพื่อสร้างเสริมบรรยากาศการวิจัยและส่งเสริมศักยภาพคณาจารย์คลินิกทางด้านการงานวิจัยและผลิตผลงานด้านวิชาการให้เพิ่มพูนขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไปในอนาคต ณ ห้องประชุมศูนย์ฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรม (Pharmaceutical Care Training Center) คณะเภสัชศาสตร์ โดยแบ่งกลุ่มคณาจารย์ตามความสนใจ 3 ด้าน ประกอบด้วย (1) ด้านวิจัยทาง Pharmacoconomics (2) ด้านวิจัย Clinical Pharmacy (3) ด้านวิจัยทางด้านความร่วมมือระหว่าง Clinical Pharmacy และ Pharmaceutical Sciences
 - ❖ สนับสนุนโครงการพัฒนาการทำงานด้านวิจัยของอาจารย์ในภาควิชาในการจัดกิจกรรม Research Forum, Internal Training และ Internal Research Networking
 - ❖ สนับสนุนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการทำวิจัยกับรุ่นพี่และศิษย์เก่าและอาจารย์ของหลักสูตรวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง
- 4) พัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสังคม เช่น อบรม Business Model Canvas และการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมจากงานวิจัย
- ❖ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการวิจัยและการนำเสนอผลงานของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ เพื่อส่งเสริมการทำวิจัย โดยจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ในการจัดทำวิจัยในระหว่างวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 – 26 กันยายน 2566
- 5) สนับสนุนการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- ❖ จัดกิจกรรมอบรมการจดสิทธิบัตร ให้แก่คณาจารย์และนักศึกษาเพื่อส่งเสริมทักษะการเขียนร่างคำขอเพื่อยื่นจดสิทธิบัตรในวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องพุทธรักษา คณะเภสัชศาสตร์
 - ❖ จัดกิจกรรมให้ความรู้ ร่วมกับ หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ในหัวข้อ “The Right Way To Do The Pharmacy Patent Drafting” และ “แนวทางยกร่างคำขอสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร สาขาเภสัชศาสตร์” ในวันที่ 9 สิงหาคม 2566 ณ ห้องราชาวดี อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ชั้น 4 คณะเภสัชศาสตร์ ในรูปแบบ Onsite และ Online



- ❖ โดยในปีงบประมาณ 2565-2566 ได้ยื่นจด/ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร จำนวน 9 ผลงาน

6) สร้างเครือข่ายการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (ยา สมุนไพร อาหารและเครื่องสำอาง) ร่วมกับ ภาครัฐและภาคเอกชน

- ❖ ดำเนินการร่วมกับ สถาบัน เค อะโกร-อินโนเวท และมูลนิธิกสิกรรมไทย เพื่อสนับสนุนโครงการ “น่าน Sandbox” ซึ่งเป็นโครงการทดลองที่มีเป้าหมายขอคืนพื้นที่ป่า ให้ชาวบ้านสามารถทำกินอยู่ร่วมกับป่าได้ผ่านแนวคิด “การบริหารพื้นที่รูปแบบพิเศษ” โดยการยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ พัฒนาการเกษตรกรรมเชิงเดี่ยว ซึ่งใช้พื้นที่มากแต่ผลผลิตน้อย สู่การปลูกพืชทางเลือกอันได้แก่ “สมุนไพร” ที่มีมูลค่าใช้พื้นที่น้อยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความเชี่ยวชาญของคณะฯ ในงานวิจัยด้านเภสัชกรรม สมุนไพร ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารและเครื่องสำอางที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ โดยการสนับสนุนของมูลนิธิกสิกรรมไทย มุ่งเป้าไปสู่การสร้างผลิตภัณฑ์ยาจากสมุนไพร อันจะทำให้เกิดอุตสาหกรรมที่จะนำมาซึ่งการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ❖ เข้าศึกษาดูงาน ณ บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด จังหวัดชลบุรี, บริษัท สเปเชียลตี้ อินโนเวชั่น จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ และสถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) จังหวัดระยอง เพื่อศึกษาการจัดตั้งโรงงานสกัดต้นแบบของคณะเภสัชศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 13 - 14 มิถุนายน 2565 ร่วมกับสถาบันเค อะโกร-อินโนเวท ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง กับ มูลนิธิกสิกรรมไทย เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตด้านผลิตภัณฑ์การเกษตรร่วมกัน จนนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร และเศรษฐกิจชุมชนในจังหวัดน่าน



- ❖ พัฒนาข้อเสนอโครงการจัดตั้งศูนย์ประเมินคุณภาพพืชสมุนไพรและสารสกัดจากสมุนไพร (CMU Herbal Medicine and Quality Assessment (CMU-HMQA) Center) และทำความร่วมมือกับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ในด้านการพัฒนาสารมาตรฐานสมุนไพร

กลยุทธ์ที่ 2.2 Strategic Networking

สร้างกลไกความร่วมมือเชิงรุกในด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

1) ส่งเสริมการส่งผลงานวิจัยเพื่อประกวดผลงานนวัตกรรมระดับนานาชาติ

- ❖ เข้าร่วมงาน “มหกรรมงานวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2565 ภายใต้หัวข้อ “CMU High Impact Research & Innovation Expo 2022” ในวันที่ 22-23 กรกฎาคม 2565 ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย นำเสนอผลงานวิจัย จำนวน 6 ผลงาน ประกอบด้วย
 1. ผลงานวิจัยเรื่อง “การพัฒนาผลิตภัณฑ์สพานวัตกรรมต้นแบบที่มีส่วนผสมของนาโนอิมัลชันที่บรรจุสารหอมจากพืชหอมไทยเพื่อให้มีผิวขาว”
โดย รองศาสตราจารย์ ภาณุ.พิมพ์ร สีลาพรพิสิฐ
 2. ผลงานวิจัยเรื่อง “ผลิตภัณฑ์นาโนของสารออกฤทธิ์จากสมุนไพรไทย”
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ.ศิริพร โอโกโนกิ
 3. ผลงานวิจัยเรื่อง “การพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์ของการเปลี่ยนลิ้นหัวใจเอออร์ติก ผ่านทางสายสวนในผู้ป่วยที่มีภาวะลิ้นหัวใจเอออร์ติกตีบระยะรุนแรง”
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ.อัญชลี เพิ่มสุวรรณ
 4. ผลงานวิจัยเรื่อง “ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารศักยภาพสูงจากสารสกัดผสมของเห็ดถั่งเช่าสีทองและเห็ดเยื่อไผ่” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ.วรินทร์ รัชศิริวิช
 5. ผลงานวิจัยเรื่อง “อิมัลชันสารสกัดไบโพลีพลิง; ดำรับเรียบง่ายและคงตัวต่อการนำไปใช้” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ.รังษิณี พงษ์ประดิษฐ์
 6. ผลงานวิจัยเรื่อง “การศึกษามาตรฐานการจัดการระบบการขนส่งโซ่ความเย็นในโซ่อุปทานสุขภาพของยาและเวชภัณฑ์” โดย อาจารย์ ดร.ภก.มธุกร สายนาคำ



- ❖ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันผลงานนวัตกรรมในเวทีระดับชาติ อาทิ การประกวดผลงานนวัตกรรมสายอุดมศึกษา ประจำปี 2566 ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566 (Thailand Research Expo 2023)” โดยสามารถคว้ารางวัล 4 เหรียญเงินและ 6 เหรียญทองแดง สำหรับนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง และ 3 เหรียญเงิน สำหรับนักศึกษาปริญญาเอก สาขาเภสัชศาสตร์



2) สนับสนุนการขอทุน Visiting Professor และ Active Recruitment

- ❖ ได้รับทุนโครงการผลิตผลงานวิชาการระดับนานาชาติ โดย Post-Doctoral Fellowship จำนวน 2 โครงการ
- ❖ ได้รับทุนโครงการนักวิจัยเชิงรุกหลังปริญญาเอก/ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัยเชิงรุก (Proactive Researcher) จำนวน 7 โครงการ

3) สนับสนุนอาจารย์ให้ไปวิจัยระยะสั้นในต่างประเทศ และ / หรือการตีพิมพ์ผลงานในสาขา (Pharmacy and Pharmacology)

- ❖ สนับสนุนอาจารย์เดินทางไปปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างประเทศเพื่อการสร้างเครือข่ายและงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำให้มีการตีพิมพ์ร่วมกัน
- ❖ สนับสนุนอาจารย์เพื่อนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติในปี 2566 จำนวน 14 ผลงาน
- ❖ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานอย่างต่อเนื่อง ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องพุทธรักษา คณะเภสัชศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 2.3 Research for Sustainability

สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนหรือใช้ในเชิงพาณิชย์หรือให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

1) จัดตั้งหน่วยประสานงานทางธุรกิจเทคโนโลยีวิชาการมืออาชีพ ระหว่างอาจารย์กับเอกชนหรือแหล่งทุน (TIKCC)

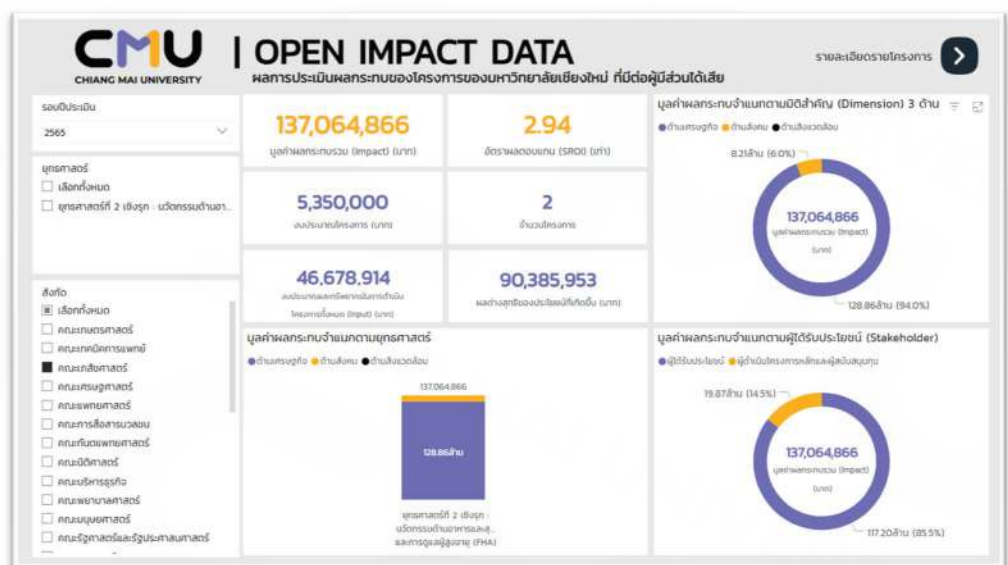
- ❖ อยู่ในช่วงดำเนินการโดยทำการปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็น one-stop service ภายใต้หน่วยบริหารงานวิจัย เพื่อเป็นหน่วยงานประสานงานองค์ความรู้ที่มีในคณะเภสัชศาสตร์กับ

หน่วยงานภายนอก เพื่อนำงานวิจัยสู่การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ และการขับเคลื่อนงานวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์โดยมีพื้นฐานมาจากความต้องการของตลาด



2) สร้างระบบประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมจากงานวิจัย

- ❖ ส่งตัวแทนคณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมอบรมและเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ SROI: Social Return on Investment ทั้งในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาออกแบบและสร้างระบบการหาข้อมูล ประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมจากงานวิจัยสำหรับคณาจารย์ภายในคณะเภสัชศาสตร์
- ❖ ในปี 2565 ได้รับการประเมินจำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย
 - ◆ โครงการเทคโนโลยี “การผลิตผลิตภัณฑ์ คอลลาเจนไดเปปไทด์รูปแบบเคี้ยว” มูลค่าผลกระทบรวม 123,679,043 บาท
 - ◆ โครงการรูปแบบการศึกษาฤทธิ์ทางชีวภาพของสารสกัดจากเห็ดเยื่อไผ่เพื่อส่งเสริมการต่อยอด เชิงพาณิชย์เป็นผลิตภัณฑ์เสริมอาหารและเครื่องสำอาง มูลค่าผลกระทบรวม 13,385,823 บาท



- ❖ ในปี 2566 ส่งตัวแทนและโครงการของอาจารย์ในคณะเภสัชศาสตร์เข้ารับการอบรมโครงการ CMU Accelerate Impact and Hackathon 2023 เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถให้แก่

หัวหน้าโครงการ ทีมนักวิจัยและทีมผู้ประเมินผลโครงการในการวิเคราะห์วางแผน รวมถึงเพื่อคัดกรองโครงการที่มีความสนใจและมีศักยภาพในการขยายผลสัมฤทธิ์สังคมเข้าสู่การร่วมโครงการประเมิน SROI ของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- ◆ โครงการสานต่อความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ณ สาธารณรัฐ เกาหลี (CMU-Universities of Republic of Korea Connection)
- ◆ โครงการการพัฒนากระบวนการผลิตพืชสมุนไพรคุณภาพ และการเพิ่มศักยภาพด้านการตลาดมูลค่าสูงสู่การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรอย่างเป็นระบบ พื้นที่ อ.แม่แจ่ม และ อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ (โครงการช้างเผือกโมเดล)
- ◆ โครงการผลิตภัณฑ์ครีมขนาดแก้ปวดจากนวัตกรรมสมุนไพร

3) สร้างกลไกในการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการร่างนโยบายด้านสุขภาพของประเทศ เช่น การใช้อย่างสมเหตุผล การต่อยอดด้านจุลชีพ กัญชาทางการแพทย์ ภาวะซึมเศร้า Outcome research และนโยบาย/มาตรฐานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์สมุนไพร

- ❖ ดำเนินการโครงการศูนย์วิชาการเฝ้าระวังและพัฒนาระบบยาภาคเหนือ (Node วิชาการภาคเหนือ) เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการใช้ยา 3 ประเด็น ได้แก่ ยาและผลิตภัณฑ์อันตรายจากชายแดน ยาปฏิชีวนะและผลิตภัณฑ์อันตรายในปศุสัตว์และสัตว์น้ำ และ ยาผลิตภัณฑ์อันตรายที่กระจายไม่เหมาะสมในชุมชน และดำเนินการพัฒนากลไกและการจัดการเครือข่ายการเฝ้าระวังปัญหาการใช้ยาในชุมชนแบบมีส่วนร่วมของเขตภาคเหนือ
- ❖ ทำการวิจัยและพัฒนาในส่วนของกรสกัด ควบคุมคุณภาพ และพัฒนาตำรับจากสารสกัดกัญชา ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และบริษัทแอตแลนต้า เมดิแคร์ จำกัด เพื่อเป็นข้อมูลในการขึ้นทะเบียนยา/ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และทดสอบในทางคลินิกเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับนโยบายกัญชาทางการแพทย์

4) สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ในระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้านยาและสุขภาพแบบองค์รวม และการใช้อย่างสมเหตุผล

- ❖ ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการการพัฒนาผลงานวิจัยเพื่อใช้ร่างนโยบายด้านสุขภาพของประเทศ เช่น RDU, ASU, Outcome Research, (ด้านสมุนไพร) ได้แก่ สนับสนุนการติดตามการใช้ยาแวนโคมัยซินในผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และสนับสนุน/ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ทาง Pharmacokinetics และ Pharmacogenomics ในการทำงานวิจัยทางคลินิก

5) จัดทำแผนการบริหารและการนำลิขสิทธิ์ทางปัญญาและสิทธิบัตรไปใช้ประโยชน์ในการสร้างธุรกิจใหม่ (Spin Off / Start Up)

- ❖ จัดบรรยายและอบรมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์เภสัชกรรม เรื่อง “แนวทางต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร” ระหว่างวันที่ 14-21 กันยายน 2566 ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในหัวข้อ 1) การศึกษา แนวทางการคำนวณต้นทุน/กำไรสำหรับธุรกิจสมุนไพร โดย ศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร 2) ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสมุนไพร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสุทธ จิตอารี รองคณบดีฯ ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 3) การต่อยอดพัฒนางานวิจัยเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์สมุนไพร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก.เฉลิมพงษ์ แสนจุ่ม อาจารย์ประจำภาควิชา วิทยาศาสตร์เภสัชกรรม 4) แนวทางการขออนุญาตผลิตภัณฑ์สมุนไพร (กรณีศึกษา การจดแจ้งเครื่องสำอางสมุนไพร) โดยศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร
- ❖ จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยเพื่อรวบรวมข้อมูลทางด้านวิจัย จัดกลุ่มผลงาน ข้อมูลแหล่งทุน ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ผลงานวิจัยและการต่อยอด เพื่อนำมาบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Trendy Service บริการวิชาการที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของสังคม

กลยุทธ์ที่ 3.1 Ecosystem for Professional Service

พัฒนาระบบนิเวศ (Ecosystem) สำหรับบริการวิชาการทางด้านเภสัชกรรมให้มีชื่อเสียงระดับชาติ

1) สร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน

- ❖ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับโรงพยาบาลสวนปรุง เพื่อกระชับความร่วมมือ และขยายฐานกิจกรรมความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากรวิชาชีพ การพัฒนาทางวิชาการผ่านการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม การวิจัย การประชุมเชิงปฏิบัติการ และประชุมวิชาการร่วมกันในอนาคต และเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพให้กับนักศึกษา เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมพลอยไพฑูริย์ ชั้น 5 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง



- ❖ ร่วมหารือความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Health Sciences, Lao PDR. (UHS) ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง UHS กับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่

30 มกราคม 2566 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางด้านการแพทย์ภายใน
ขอบเขตการแลกเปลี่ยนบุคลากร และนักศึกษา ข้อมูลทางวิชาการ การวิจัย การฝึกอบรม การ
ประชุมวิชาการ การให้การสนับสนุนพัฒนาบุคลากร การจัดอบรมระยะสั้นให้กับคณาจารย์
และบุคลากรทางวิชาการ



- ❖ ร่วมดำเนินการกิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม กับ (1) หน่วยสนับสนุนวิชาการรับใช้สังคม
สำนักงานบริหารงานวิจัย, (2) มูลนิธิอุทยาน ไกรสินธุ์, (3) บริษัท ทิปโก้ ไบโอเทค และ (4)
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย: (กฟผ.) ในการลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานการปลูก
สมุนไพร พืชหายาก ร่มชื้น และมะม่วง ในพื้นที่นาร่องของเขตอำเภอแม่แจ่ม จังหวัด
เชียงใหม่ รวมจำนวน 3 แปลง ใน 3 พื้นที่หลัก ประกอบด้วย (1) โรงพยาบาลเทพรัตนเวช
ชานุกุลเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา (2) แปลงปลูกพื้นที่ตำบลท่าผา อำเภอแม่แจ่ม (3) แปลง
ปลูกพื้นที่ตำบลแม่जार อำเภอแม่แจ่ม ในระหว่างวันที่ 13-15 สิงหาคม 2566



- ❖ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากน้ำมันหอมระเหย” ให้กับผู้บริหาร
และนักวิจัยของโรงงาน บริษัท เบอร์แทรม (1958) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำของประเทศที่
ได้รับมาตรฐาน GMP/PICs (Pharmaceutical Inspection Co-Operation Scheme:

มาตรฐานการผลิตยาที่ดี) และผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ยาแผนโบราณ ยาสมุนไพร ภายใต้ชื่อการค้า “เซียงเพียว” โครงการจัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 - 25 สิงหาคม 2566 ณ คณะเภสัชศาสตร์



2) พัฒนาบริการ Telepharmacy ในร้านยาขณะให้เป็นต้นแบบแก่ร้านยาอื่น

- ❖ ดำเนินการให้บริการเภสัชกรรมทางไกล (Telepharmacy) ในร้านยาของคณะ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการจากช่องทางการบริการที่เพิ่มขึ้น โดยจำนวนครั้งการรับบริการเภสัชกรรมทางไกล (Telepharmacy) เฉลี่ย 14 ครั้ง/เดือน



3) จัดตั้งหน่วยบริการพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์สุขภาพครบวงจร คณะเภสัชศาสตร์ (DermX) ร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า/ภาคเอกชน

- ❖ หน่วยบริการพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์สุขภาพครบวงจร คณะเภสัชศาสตร์ (DermX) เปิดให้บริการการทดสอบประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์ 8 โครงการ อาทิ โครงการทดสอบประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผลิตภัณฑ์กัมมี คอลลาเจนโตเปปไทด์ผสม แอปเปิ้ลไซเดอร์ เวเนการ์ วิตามินรวม และแร่ธาตุ การทดสอบการระคายเคือง ประสิทธิภาพและความพึงใจของผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางจากสารสกัดจิ้งหรีดผงและน้ำมันจิ้งหรีดโครงการการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากพันธุกรรมข้าวพื้นเมืองล้านนา การทดสอบประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์ตำรับสารสกัดถั่วเหลืองรูปแบบรับประทานต่อการชะลอวัยของผิวหนังในสตรีวัยหมดระดู โครงการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการใช้ผลิตภัณฑ์ Tea Tree Acne Gel ยี่ห้อ Thursday Plantation การทดสอบการระคายเคืองผิวและประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ล้างหน้า และผลิตภัณฑ์ลดความมัน ด้วยนวัตกรรมการนาส่งเปปไทด์คล้ายโบที่ออกแบบมุ่งเป้าหมาย การศึกษาผลทางคลินิกของผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางนาโนจากวัสดุเหลือทิ้งทาง

การเกษตรจากพืชเศรษฐกิจ และการศึกษาผลต่อสุขภาพผิวของผลิตภัณฑ์เจลลี่ คอลลาเจน ไตเปปไทด์ ในอาสาสมัครสุขภาพดี

4) จัดตั้งร้านยาสร้างเสริมสุขภาพในศูนย์พถมพลัง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ❖ เปิดให้บริการ “ร้านยาพถมพลัง” เพื่อบริการให้คำปรึกษาด้านยาและสุขภาพ จัดจำหน่ายยา เพื่อบริการยาโดยเภสัชกร คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตลอดเวลาเปิดทำการ พร้อมจำหน่าย ยา เวชสำอาง ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และอุปกรณ์ทางการแพทย์ และมีที่จอดรถสะดวกสบาย เปิดให้บริการทุกวันจันทร์ ถึง วันอาทิตย์ ตั้งแต่เวลา 08.30 - 17.30 น. ณ ศูนย์ส่งเสริมพถมพลังผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



- ❖ จัดบริการโครงการจัดยาสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อป้องกันปัญหาการลืมนินยา กินยาผิดมือ หรือไม่เข้าใจวิธีกินยา
- ❖ เข้าร่วมโครงการของ สปสช. สิทธิบัตรทอง เจ็บป่วยเล็กน้อย (common illness) 16 อาการ สามารถรับยาได้ฟรี

5) การปรับปรุงกายภาพในหน่วยงานบริการวิชาการ (ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน สวนสมุนไพร ศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร ศูนย์บริการเภสัชกรรม หน่วยบริการวิชาการ)

- ❖ ดำเนินการจัดจ้างออกแบบการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการ ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน





- 6) เพิ่ม/ปรับปรุงการให้บริการวิชาการของหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น (Short Course Training), MOOC, Lifelong Education และการประชุมวิชาการ
- ❖ ปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นและนำเข้าสู่ Lifelong Education เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและขยายโอกาสให้สามารถเรียนได้จากทุกที่ทุกเวลา ได้แก่ หลักสูตรการบริหารเภสัชกรรมจำนวน 3 หลักสูตร และหลักสูตรวิทยาศาสตร์เครื่องสำอางจำนวน 3 หลักสูตร
 - ❖ พัฒนาศักยภาพ e-learning เพื่อสำหรับเภสัชกรที่เข้าศึกษาการศึกษาต่อเนื่อง CPE
- 7) บูรณาการหน่วยงานบริการวิชาการภายในคณะให้เกิดการทำงานสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน
- ❖ ดำเนินงานผลักดันให้ทุกศูนย์/หน่วยให้บริการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการวิชาการ อาทิ การพัฒนาระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ด้านการวิเคราะห์ยาตามเภสัชตำรับของศูนย์บริการเภสัชกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรและการออกแบบแบรนด์สำหรับผลิตภัณฑ์ของคณะเภสัชศาสตร์ การจัดทำโครงการเพื่อการดูแลสุขภาพของชุมชน Medication error และ Daily Dose Service for Elderly Patients ของร้านยาของคณะ

กลยุทธ์ที่ 3.2 Strategic Partnership

สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบริการวิชาการภายในคณะ และประสานกับหน่วยงานอื่นภายนอก

- 1) จัดตั้งหน่วยประสานงานบริการวิชาการที่มีความคล่องตัว (TIKCC)
 - ❖ อยู่ในช่วงดำเนินการโดยทำการปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็น one-stop service ภายใต้หน่วยบริหารงานวิจัย
- 2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในงานบริการวิชาการระหว่างคณะและศิษย์เก่า เพื่อรองรับการสร้าง Entrepreneurial Mindset
 - ❖ จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้และสร้างแรงบันดาลใจจากศิษย์เก่าให้แก่นักศึกษา ในโครงการศิษย์เก่าสร้างแรงบันดาลใจ เรื่อง Entrepreneurial Marketing โดย โดย เภสัชกร ดร.แสงสุข

พืชนานุกุล กรรมการผู้จัดการและเจ้าของ บริษัท สมูท อี จำกัด (ศิษย์เก่าเภสัชศาสตร์ มช. รุ่นที่ 13)

- ❖ เข้าร่วมดำเนินงานโครงการข้างเผือกโมเดล ร่วมกับมูลนิธิฤกษ์นา ไกรสินธุ์ เพื่อดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ติดตามแปลงปลูกสมุนไพรเกษตรกร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ และการส่งมอบรถแปรรูปสมุนไพรเคลื่อนที่ให้กับโรงพยาบาลบ้านตาก ในโครงการ “สามหมื่นโมเดล” เน้นการปลูกพืชสมุนไพรเพื่อแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์สุขภาพ “ปลูกพืชเป็นยา” โดยคำนึงถึงคุณภาพการผลิตพืชสมุนไพร ควบคู่กับการเชื่อมโยงตลาดรองรับผลผลิตพืชสมุนไพรปลายทาง “ปลูกพืชอัตลักษณ์ ทำน้อยได้มาก ผลิตปลอดภัย ขาย ได้ ยั่งยืน”



กลยุทธ์ที่ 3.3 Smart Service

สนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการวิชาการ

- 1) ออกแบบ/ที่ปรึกษาในการพัฒนาโปรแกรมสนับสนุนงานบริการวิชาการของหน่วยงานบริการวิชาการ (ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน ศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร ศูนย์บริการเภสัชกรรม หน่วยบริการวิชาการ)

- ❖ ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนได้มีการดำเนินการ Telepharmacy Services ได้แก่
 - 1) Telepharmacy (การบริการเภสัชกรรมทางไกล)
 - 2) Tele ATK ร่วมกับหมอพร้อม Station
 - 3) Telemental health counseling สำหรับการขอรับบริการให้คำปรึกษาออนไลน์
- ❖ การปรับปรุงและพัฒนา website ของศูนย์ การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชกรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้มีรูปแบบการใช้งานที่สอดคล้องกับการใช้งานของผู้รับบริการ และการพัฒนาบทความ E-Learning เพื่อรองรับการศึกษาที่สามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา

- 2) จัดหาอุปกรณ์ที่ทันสมัยสำหรับการบริการวิชาการ

- ❖ จัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย สำหรับการให้บริการวิชาการ ได้แก่ เครื่องวิเคราะห์ชนิดสารโดยคุณสมบัติการดูดกลืนคลื่นแสงย่านอินฟราเรด (FT/IR) เครื่องแยกสารด้วยของเหลวและวิเคราะห์หามวลอย่างละเอียด (LC/MS) เครื่องโครมาโทกราฟีของเหลวประสิทธิภาพสูง (High Performance Liquid Chromatography; HPLC) เครื่องแกสโครมาโทกราฟี-แมสสเปกโตรเมทรี (GC/MS)

- ❖ ปรับปรุงระบบภาพและเสียงสำหรับห้องประชุมที่ใช้สำหรับการจัดประชุมวิชาการในรูปแบบออนไลน์

กลยุทธ์ที่ 3.4 Service for Sustainability

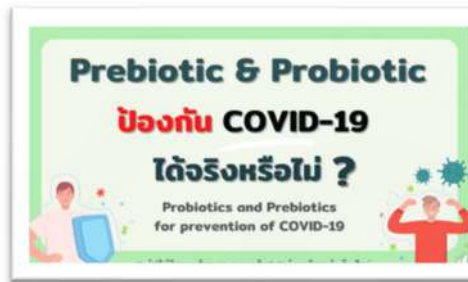
สนับสนุนการนำผลงานจากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนหรือใช้ในการพัฒนางานวิจัย

1) พัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อถูกนำเข้าไปใช้ในหน่วยบริการสาธารณสุข

- ❖ ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการ OKR ของคณะ: AP3.4 พัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อถูกนำเข้าไปใช้ในหน่วยบริการสาธารณสุข ได้แก่ การพัฒนาตำรับยาเหน็บทวารหนักและตำรับครีมที่มีสารสกัดใบกัญชาและสารสกัดขมิ้นชันเพื่อบรรเทาอาการโรคติดเชื้อทางทวารและโรคผิวหนัง และนำไปใช้ผู้ป่วยที่มาใช้บริการที่โรงพยาบาลแม่อน

2) สร้างกลไกการนำผลงานจากการบริการวิชาการที่เป็นที่สนใจของสังคม เช่น การขยายที่ถูกต้อง การรับมือกับโฆษณาชวนเชื่อ ความรู้เรื่องวัคซีน อันตรกิริยาระหว่างสมุนไพร/อาหารกับยา (Herb/Food-Drug Interactions) เป็นต้น ไปสร้าง Community Engagement

- ❖ ส่งเสริมการผลิตสื่อให้ความรู้เรื่องยาและการใช้ยาอย่างปลอดภัยผ่านทาง Facebook ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนและร้านยาสร้างเสริมสุขภาพ อาทิ “การใช้ยาป้องกันการติดเชื้อ HIV” “ยาระบายกินบ่อยๆได้หรือไม่” “ทราบได้อย่างไรว่าเป็นโรคความดันโลหิตสูง” “อาหารแบบใดต้านอาการซึมเศร้า”



- ❖ จัดบรรยายให้ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์สมุนไพร อาทิ มาตรฐานการผลิตสมุนไพร การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร สถานที่ผลิตสมุนไพร แก่กลุ่มชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจรวมถึงการต่อยอดทางเศรษฐกิจ ชุมชน อาทิ กลุ่มผู้นำสตรีตำบลปึงหลวง บุคลากรจากวิทยาลัยชุมชนน่าน คลินิกการแพทย์แผนไทยวลัยลักษณ์ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและบุคลากรจากสำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเทศบาลตำบลเวียงยอง ลำพูน รวมถึง นักเรียน นักศึกษาที่สนใจ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Integrative Management บริหารจัดการเชิงบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ 4.1 EdPEX Alignment

ใช้แนวทางเกณฑ์ EdPEX เป็นแนวทางการบริหารจัดการองค์กร

1) ส่งเสริมให้ความรู้ สร้างบรรยากาศการทำงานตามแนวทาง EdPEX ในทุกหน่วยงาน

- ❖ ส่งเสริมบุคลากรของทุกหน่วยงานเข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม TQA/EdPEX ดังนี้
 - สนับสนุนผู้บริหารของคณะเข้ารับการอบรม เรื่อง เกณฑ์ TQA/EdPEX เบื้องต้นสำหรับ New Assessor (การเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ประเมินใหม่) วันที่ 13 มิถุนายน 2566
 - Report Writing : เรียนรู้การเขียน Application Report วันที่ 28-29 เมษายน 2566 และ Systems for sustainable performance excellence วันที่ 12 มิถุนายน 2566 และ TQA for Education Sector Roadshow รุ่น จ.เชียงใหม่ วันที่ 10-11 สิงหาคม 2566
 - สนับสนุนบุคลากรทุกหน่วยงานเข้ารับการอบรมเพื่อเรียนรู้เกณฑ์ TQA/EdPEX : จากทฤษฎีสู่การนำไปปฏิบัติ วันที่ 27-28 มีนาคม 2566 และ Work Process Improvement (การพัฒนากระบวนการทำงาน) วันที่ 14 มิถุนายน 2566
- ❖ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการ OKR ของคณะ: ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การลดขั้นตอนการทำงาน/พัฒนาการทำงานเข้าสู่รูปแบบออนไลน์ การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

2) จัดระบบการแก้ไข OFI ที่ได้รับจากการประเมิน และพัฒนาคุณภาพของกระบวนการตามแนวทาง EdPEX

- ❖ จัดประชุมผู้บริหารและหน่วยงาน เพื่อทบทวนกระบวนการและเตรียมข้อมูลสำหรับการจัดทำเล่มรายงานประเมินตนเอง EdPEX300 ในประเด็น ผลิตภัณฑ์/บริการของแต่ละกระบวนการ ลูกค้า ความต้องการความคาดหวังของลูกค้า ช่องทาง/เครื่องมือที่มิชชีในการรับฟังเสียงจากลูกค้า การนำ VoC ไปใช้ประโยชน์ กระบวนการและกฎระเบียบหรือข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการ
- ❖ เข้ารับการให้คำปรึกษาจากพี่เลี้ยง (Coach) จากศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นประเมินสู่ระดับ 300 คะแนน ในวันที่ 28 มิถุนายน 2565 และ วันที่ 28 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุม 2 คณะเภสัชศาสตร์

3) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกคณะฯ

- ❖ จัดกิจกรรม Phar Hall Meeting ทุกสัปดาห์เพื่อสื่อสารแก่บุคลากรภายในคณะฯ ผ่านโปรแกรม Zoom ซึ่งจะเป็นการชี้แจงการเปลี่ยนแปลงของคณะ ผลการดำเนินงานของคณะ และรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาคณะ เช่น ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผน การปรับปรุงอาคารสถานที่ เป็นต้น และกำหนดหัวข้อของการสื่อสารให้

ครบคลุมทุกประเด็น เพื่อแจ้งข่าวสารและชี้แจงผลการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร

- ❖ พัฒนา Website ของคณะ โดยมีการออกแบบและจัดกลุ่มประเด็นการสื่อสาร โดย website หลักของคณะ จะมุ่งเน้นการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก อาทิ ผู้สนใจศึกษา ผู้รับบริการวิชาการ ศิษย์เก่า ประชาชนทั่วไป และพัฒนาระบบเพื่อให้แต่ละหน่วยงาน สามารถสร้างและบริหารจัดการข้อมูลใน website ของหน่วยงานได้ เพื่อให้ความเหมาะสมกับการใช้งานและตรงกับความต้องการของผู้รับบริการของแต่ละหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 4.2 Agile Organization

การปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการบุคคล งบประมาณและสินทรัพย์ ให้บูรณาการกัน และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาดคณะฯ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ง่ายเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงแผน

1) จัดทำแผนบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะเภสัชศาสตร์ที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และพันธกิจ

- ❖ จัดสัมมนาคณาจารย์และบุคลากร เพื่อสร้างการรับรู้รับทราบและถ่ายทอดแนวนโยบายการบริหารงานและระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ.2566-2570 ร่วมกันกำหนดแผนปฏิบัติการสำคัญ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาดคณะเภสัชศาสตร์ วันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงใหม่



- ❖ ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อพบปะกับผู้บริหารคณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งได้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2566-2569) เพื่อถ่ายทอดนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเปิดให้บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเชิงนโยบาย เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ คณะเภสัชศาสตร์



- ❖ พัฒนาแผนการพัฒนาคณากร จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาคณากรสำหรับสายวิชาการ และสำหรับสายสนับสนุน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคณากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

2) ปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการให้มีการทำงานที่บูรณาการกัน และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาคณะฯ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ง่ายเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงแผน

- ❖ ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อสร้างนวัตกรรมทางด้านการศึกษ โดยจัดตั้งหน่วยนวัตกรรมการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้เกิดแนวทางการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและผู้สอน
- ❖ การปรับเปลี่ยนห้องทำงานของหน่วยกิจการนักศึกษา หน่วยบัณฑิตศึกษา และหน่วยฝึกงาน และพัฒนาวิชาชีพ ให้ทำงานร่วมกันภายใต้ห้องงานบริการการศึกษา เพื่อให้เกิดการทำงานที่บูรณาการ และเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาให้อยู่ที่จุดเดียวกัน
- ❖ จัดทำแผนปฏิบัติการ OKR ประจำปี 2566 ส่งเสริมให้ปรับเปลี่ยนกระบวนการโดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปรับลดขั้นตอนของกระบวนการ หรือ การพัฒนาสู่ออนไลน์ อาทิ การพัฒนาฐานข้อมูลกลางสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลทางทะเบียนระหว่างเจ้าหน้าที่ ภาควิชาและเจ้าหน้าที่หน่วยหลักสูตรทะเบียนและพัฒนาวิชาการ งานบริการการศึกษาฯ การพัฒนากระบวนการจัดซื้อครุภัณฑ์ โดยบูรณาการหน่วยแผนและหน่วยพัสดุ การเก็บเอกสารบนระบบ cloud การพัฒนาการโอนเงินผ่านระบบ Online เป็นต้น

3) การบริหารพื้นที่และสินทรัพย์ภายในคณะให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทุกพื้นที่ที่มีการใช้งานให้เกิดประโยชน์

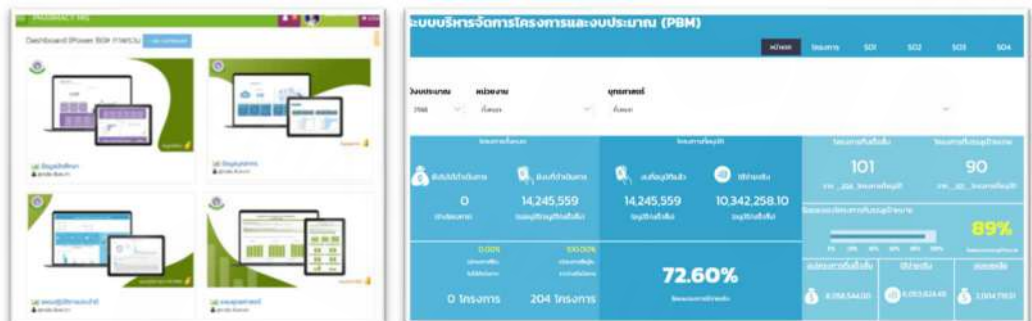
- ❖ ดำเนินการวางแผนการปรับปรุงอาคารสถานที่ การจัด zoning การปรับปรุงห้องทำงานของอาจารย์และของบุคลากร รวมถึงการปรับปรุงห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ ได้แก่ การปรับปรุงห้องพักอาจารย์ การปรับปรุงห้องงานบริการการศึกษาฯ การปรับปรุงห้องถ่ายเอกสาร การปรับปรุงห้องปฏิบัติการอาคาร 3 ชั้น 3 การปรับปรุงห้องประชุม 1,2 และ 3 เครื่องปรับอากาศห้องประชุมสี่ ห้องเครื่องมือกลาง ห้อง 308



กลยุทธ์ที่ 4.3 Digitalized Dashboard

ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการตัดสินใจ

- 1) สร้างระบบการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญของแต่ละหน่วยงาน พร้อมระบบสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจ
 - ❖ พัฒนา Dashboard ฐานข้อมูลของคณะ เพื่อใช้สำหรับการตัดสินใจทางการบริหาร อาทิ ข้อมูลจำนวนนักศึกษา ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และตัวชี้วัด รวมถึง ข้อมูลรายรับและรายจ่ายของคณะ โดยใช้ Power BI
 - ❖ จัดอบรมการใช้งาน PowerBI ให้แก่บุคลากรแต่ละหน่วยงาน เพื่อนำไปปรับใช้ในกระบวนการของหน่วยงานของตนเอง



กลยุทธ์ที่ 4.4 Fostering HR

สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน

1) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะแห่งอนาคต และมีแผนพัฒนารายบุคคลพร้อมการประเมินผลงานที่ตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน

- ❖ เข้าร่วมเป็นคณะนักร้องในการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (CMU IDP) โดยกำหนดให้บุคลากรสายสนับสนุนทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประจำและพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว เข้าร่วมการจัดทำ CMU IDP ทุกคน
- ❖ จัดเวทีการนำเสนอแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล รองอธิการบดี ในงาน Pharmacy CMU KM Day 2023 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในแนวทางการพัฒนาตนเองและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น วันที่ 11 สิงหาคม 2566
- ❖ การจัดอบรม “จิตวิทยาเชิงบวกกับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในยุคดิจิทัล ผ่านทางออนไลน์ วันที่ 9 สิงหาคม 2566
- ❖ พัฒนาบุคลากรให้มี Growth Mindset โดยจัดบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรในงานประชุมวิชาการศูนย์ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย (ศคภท.) ครั้งที่ 15 ประจำปี 2566 ซึ่งเป็นจัดกิจกรรมทางวิชาการของสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์ทั่วประเทศ ในหัวข้อ “Digital Mindset : People Transformation”
- ❖ ส่งเสริมการสร้างผลงานการพัฒนางาน การพัฒนานวัตกรรม และส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันในงานประชุมวิชาการศูนย์ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย (ศคภท.) งาน Pharmacy KM Day และงาน CMU KM Day ประจำปี 2565-2566
- ❖ ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (JA) โดยมีการประเมินการเข้าร่วมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของคณะมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน
- ❖ สนับสนุนสวัสดิการสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

กลยุทธ์ที่ 4.5 Alumni Alliance

เพิ่มความเข้มแข็งระหว่างคณะเภสัชศาสตร์ กับ เครือข่ายศิษย์เก่า

1) จัดกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของเครือข่ายศิษย์เก่าเป็นประจำ และต่อเนื่อง

- ❖ ร่วมสนับสนุนการก่อตั้งสมาคมศิษย์เก่าคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นนิติบุคคล ทดแทนชมรมศิษย์เก่าคณะเภสัชศาสตร์ เดิม
- ❖ ปรับปรุงและพัฒนา Website ของสมาคมศิษย์เก่าคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่า การจัดกิจกรรมร่วมกับคณะ และการเชิญเกียรติของศิษย์เก่า

- ❖ สร้างฐานข้อมูลศิษย์เก่าฯ เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลรายชื่อศิษย์เก่า ข้อมูลศิษย์เก่า ความเชี่ยวชาญแต่ละด้านของศิษย์เก่าดีเด่นฯ ประวัติการทำงาน รายชื่อศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียงให้กับคณะเภสัชศาสตร์ และรายชื่อผู้บริจาคเงินและอุปกรณ์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการต่อไป
- ❖ การเตรียมความพร้อมและการประชาสัมพันธ์งานครบรอบ 60 ปี คณะเภสัชศาสตร์ ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า
- ❖ จัดกิจกรรมโดยความร่วมมือกับศิษย์เก่าเพื่อมาบรรยายให้ความรู้ หรือสร้างแรงบันดาลใจให้แก่นักศึกษาปัจจุบัน อาทิ การบรรยายพิเศษจากศาสตราจารย์ ดร.เภสัชกรหญิงกฤษณา ไกรสินธุ์ ศิษย์เก่าคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รุ่นที่ 7 ที่ได้รับรางวัล 2022 Global Women's Leadership Awards จากงานประชุมผู้นำสตรีโลกซึ่งประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม “สุดยอดผู้นำสตรีโลกปี 2565” Global Summit of Women 2022 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2565 การบรรยายพิเศษของเภสัชกร ดร.แสงสุข พิทยานุกุล นักธุรกิจผู้ประสบความสำเร็จจากแบรนด์ Smooth-E และ Dentiste' ผู้ก่อตั้งโรงเรียนบ่มเพาะธุรกิจ BIS (The Business Incubation School) บรรยายให้แก่ศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ระดับชั้นปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ในวันที่ 24 มิถุนายน 2565

ส่วนที่ 3

ผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของสภาฯ ที่ได้ให้ไว้ในช่วง การเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอ
แผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการปฏิบัติงาน
<p>- ศึกษาถึงบทบาทของเภสัชกรและการปรับปรุงบริการที่เกี่ยวข้องในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-2019)</p> <p>บทบาทการเป็นตัวกลางประสานงานด้านการให้ข้อมูล ในช่วงชีวิตวิถีใหม่ (New normal)</p> <p>- บทบาทเรื่องการผลิตและการจัดทำวัคซีน วัคซีน การเข้าถึงวัคซีน และความเสมอภาคในการเข้าถึงวัคซีน</p>	<p>- ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-2019) ที่ผ่านมา ทีมคณาจารย์ได้ใช้ความรู้ทางเภสัชกรรมในการผลิตน้ำกระสายยา เพื่อผสมตัวยาพาราเซตามอลให้อยู่ในรูปยาน้ำสำหรับเด็กที่มีรสชาติดี มีความคงตัว ทำให้เด็กสามารถทานยาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาบทบาทการให้บริการวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยในกลุ่ม home isolation มีการพัฒนาบริการด้าน telepharmacy และการเข้าร่วมโครงการ สปสช. ร้านยาดูแลอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย 16 อาการ เพื่อลดความแออัดของคนไข้ในโรงพยาบาล</p> <p>- มีการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่เภสัชกรและอาจารย์ประจำแหล่งฝึก ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการในการเพิ่ม/ปรับปรุงการฝึกอบรมสำหรับเภสัชกรหรือ ชุมชน และสังคม เช่น Short Course training, MOOC, Lifelong Education</p> <p>- สนับสนุนการรวมกลุ่มของคณาจารย์ที่สนใจในด้านการวิจัยและพัฒนาวัคซีน และการสนับสนุนครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านยาชีววัตถุคล้ายคลึง (Biosimilars) และผู้เชี่ยวชาญด้าน cold chain logistics สำหรับวัคซีน</p> <p>- สนับสนุนการเขียนบทความวิชาการศึกษาต่อเนื่องด้วยตนเอง (CPE)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การทบทวนเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากอันตรกิริยาระหว่างยา ของผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัส 2.สถานการณ์ยาและระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินของประเทศไทย 3.คุณภาพของวัคซีนโควิด 19 (COVID-19 vaccine quality) 4.รูปแบบของวัคซีนโควิด19 ตอนที่ 1-2 (COVID-19 vaccine platforms part 1-2)

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการปฏิบัติงาน
	<p>5.RNA Interference (RNA) กับการรักษาโรค COVID-19: กลไกของ RNAi และการยับยั้งไวรัส SARS-CoV-2 ด้วย siRNA</p> <p>- คณะฯ มีวิชาเลือกที่เปิดใหม่ด้านระบบยาและวัคซีน ได้แก่ 462131 รู้ทันสื่อสุขภาพ 462132 วัคซีนในชีวิตประจำวัน 466557 วัคซีนสำหรับเภสัชกร 466525 เภสัชกรในตลาทยาและงานวิจัยทางผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อรองรับเรื่องใหม่ๆที่จะเกิดขึ้นในช่วงชีวิตวิถีใหม่</p>
<p>- สนับสนุนส่งเสริมการสร้าง Special entrepreneurship ทางด้านเภสัชศาสตร์</p> <p>- การสร้างความรู้และทักษะให้กับบัณฑิต อาทิ การเรียนรู้ร่วมอาชีพ Interprofessional Education การทำงานร่วมกันในกลุ่ม วิทยาศาสตร์สุขภาพ HealthTeam Data Science Telepharmacy</p> <p>- การจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education)</p>	<p>- สนับสนุนนักศึกษาทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อสร้างผลงานนวัตกรรมและเข้าแข่งขันเพื่อประกวดผลงาน การเข้าแข่งขัน Pitching และจัดกิจกรรมให้นักศึกษาประกวดแผนธุรกิจ</p> <p>- ดำเนินการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) ของสถาบันและคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>
<p>การพัฒนาหลักสูตรที่เป็นสหสรรพศาสตร์ (Multidisciplinary Cooperation)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565 ซึ่งหลักสูตร 6 ปี จะมีจำนวนหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 180 หน่วยกิต จากปัจจุบันหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต มีหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 221 หน่วยกิต ซึ่งจะสามารถพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสาขาอื่นได้</p>
<p>- การสร้างฐานข้อมูลเพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยา</p> <p>- การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use : RDU) โดยเฉพาะพื้นที่ภาคเหนือตอนบน และภาคเหนือทั้งหมด</p> <p>- บทบาทด้านการสร้างความร่วมมือกับชุมชน เรื่อง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยด้านอาหาร (Food Security) และความมั่นคงปลอดภัยด้านสุขภาพ (Health Security)</p> <p>- การพัฒนา Application เรื่องการใช้ยา</p>	<p>- สนับสนุนการดำเนินงานโครงการศูนย์วิชาการเฝ้าระวังและพัฒนาระบบยาภาคเหนือ (Node วิชาการภาคเหนือ) เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการใช้ยา 3 ประเด็น ได้แก่ ยาและผลิตภัณฑ์อันตรายจากชายแดน ยาปฏิชีวนะ และผลิตภัณฑ์อันตรายในปศุสัตว์และสัตว์น้ำ และยาผลิตภัณฑ์อันตรายที่กระจายไม่เหมาะสมในชุมชน และดำเนินการพัฒนาไกลและการจัดการเครือข่ายการเฝ้าระวังปัญหาการใช้ยาในชุมชนแบบมีส่วนร่วมของเขตภาคเหนือ</p> <p>- ดำเนินงานโครงการ Medication error และ Daily Dose Service for Elderly Patients ของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน เพื่อส่งเสริมและเฝ้าระวังปัญหาจากการใช้ยา และดำเนินการให้บริการวิชาการ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ความรู้แก่ชุมชนและสังคมให้มีความเข้าใจเรื่องยาและการใช้ยาอย่างถูกต้อง อาทิ “การใช้ยาป้องกันการติดเชื้อ HIV” “ยาระบายกินบ่อยๆได้หรือไม่” “ทราบได้อย่างไรว่าเป็นโรคความดันโลหิตสูง” “อาหารแบบใดต้านอาการซึมเศร้า”</p>
<p>บทบาทในการเชื่อมโยงศาสตร์ด้านอื่นๆ เช่น การเกษตร เศรษฐศาสตร์ และการแพทย์</p>	<p>- เป็นผู้นำในโครงการช้างเผือกโมเดล อำเภอแม่แจ่ม และอำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับมูลนิธิกฤษณา ไกรสินธุ์ และโรงพยาบาลในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมเกษตรกรกลุ่มนำร่องปลูกพืชสมุนไพรที่มีศักยภาพด้านการตลาดมูลค่าสูง สู่การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน</p>

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการปฏิบัติงาน
	และต่อยอดการตลาดร่วมกับบริษัท ทีบีโก้ ไบโอเทค (ภาคเอกชน) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย:กฟผ. (ภาครัฐวิสาหกิจ)
<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความร่วมมือด้านสมุนไพร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก - การเชิญ ดร.ภญ.สุภาภรณ์ ปิติพร มาถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านสมุนไพรและสร้างแรงบันดาลใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรม Short Term Training Program หัวข้อ Essential Oil: Extraction and Formulation ให้แก่พนักงานจาก Taioursea Health Science and Technology Nanjing Co.,Ltd. สาธารณรัฐประชาชนจีน - จัดบรรยายให้ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์สมุนไพร อาทิ มาตรฐานการผลิตสมุนไพร การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร สถานที่ผลิตสมุนไพร แก่กลุ่มชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจรวมถึงการต่อยอดทางเศรษฐกิจ ชุมชน อาทิ กลุ่มผู้นำสตรีตำบลปิงหลวง บุคลากรจากวิทยาลัยชุมชนน่าน คลินิกการแพทย์แผนไทยวิทยาลัยลักษณะ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและบุคลากรจากสำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเทศบาลตำบลเวียงยอง ลำพูน รวมถึงนักเรียน นักศึกษาที่สนใจ - จัดอบรมการใช้เครื่องมือวิจัยด้านสมุนไพรร่วมกับบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเทคนิคการใช้ที่เหมาะสม เพื่อต่อยอดงานวิจัยด้านสมุนไพร อาทิ เครื่องระเหยสุญญากาศแบบหมุน (Rotary Evaporator)
การจดสิทธิบัตร	- ผลการดำเนินงานของคณะฯ ในปี 2565-2566 มีการยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรแล้ว จำนวน 4 ผลงาน และได้รับการอนุมัติสิทธิบัตรและอนุมติสิทธิบัตร จำนวน 7 รายการ
พัฒนาและสรรหาอาจารย์รุ่นใหม่ เพื่อสร้างความรู้เรื่องยา บางเรื่องที่ยังต้องพึ่งพาต่างประเทศ	- ในช่วงปี 2563 – 2566 คณะฯ ได้รับกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ทั้งสิ้น 27 อัตรา บรรจุแล้ว 21 อัตรา ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของคณะฯ เพื่อสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้หลากหลาย ไม่จำกัดเฉพาะอาจารย์ที่จบปริญญาตรีทางเภสัชศาสตร์เท่านั้น เน้นในสาขาที่เกี่ยวข้องกับความรู้ทางสมุนไพร เภสัชอุตสาหกรรม เภสัชศาสตร์ศึกษา เภสัชจลนศาสตร์ เภสัชเศรษฐศาสตร์ และเภสัชพันธุศาสตร์
การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเว็บไซต์ของคณะฯ และกำหนดประเด็นการสื่อสารในทุกพันธกิจเพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการของคณะฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลด้านวิจัยและความเชี่ยวชาญของอาจารย์
วิธีคิดเชิงระบบ (System Approach) ในการบริหารงาน	- สนับสนุนผู้บริหารเข้ารับการอบรม TQA หรือ EdPEX เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

ส่วนที่ 4

ผลการปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ผลการปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย

คณะเภสัชศาสตร์ดำเนินงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย ดังนี้

1. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงาน

- ❖ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงานปี 2563-2565 เท่ากับ ร้อยละ 81.61 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 75)

รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงาน ปี 2563-2565

OKRs คณะเภสัชศาสตร์	ช่วง รายงาน	2563		2564		2565		2563-2565		% บรรลุ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผลจากมข	แผน	ผล	
จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล scopus (ผลงาน)	ปีปฏิทิน	65	139	75	161	90	210	230	510	100.00
จำนวนผลงาน Q1 ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)	ปีปฏิทิน	30	80	35	96	40	118	105	294	100.00
จำนวนนวัตกรรม/จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 (ผลงาน)	ปีปฏิทิน	6	6	12	13	20	3	38	22	57.89
จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจด	ปีปฏิทิน	1	4	3	4	6	2	10	10	100.00
- จดในประเทศ (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	ปีปฏิทิน	1	4	2	4	4	3	7	11	
- จดต่างประเทศ (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	ปีปฏิทิน			1	0	2	0	3	0	
จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin off/Startup ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 (ผลงาน)	ปีปฏิทิน ปีปฏิทิน ปีปฏิทิน	4	4	6	9	10	3	20	16	80.00
รายได้จากภาคอุตสาหกรรม หรือชุมชน หรือผู้ใช้ประโยชน์จริง (ล้านบาท)	ปีปฏิทิน	15	13.2	25	12.3	35	13.26	75	38.8	51.75
ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (OKRs)								81.61		
ค่าเป้าหมาย								>75		

ข้อมูล ณ 30 ก.ย.65

2. การพัฒนาและปรับปรุงสวนสมุนไพร

- ❖ จัดทำ MoU ร่วมกับ Taisei (Thailand) Co., Ltd. เพื่อการออกแบบและปรับปรุงพื้นที่สวนสมุนไพรแห่งการเรียนรู้ โดยมีเป้าหมายในการร่วมมือกันพัฒนาสิ่งแวดล้อม ยกกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน และอยู่ระหว่างการประเมินความคุ้มค่าในการลงทุน



3. โครงการศูนย์พัฒนาพลัง

- ❖ เปิดให้บริการร้านยาสร้างเสริมสุขภาพในศูนย์พัฒนาพลัง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



4. อาคารสโมสรมหาวิทยาลัยและบริการทางการแพทย์

- ❖ ปรับปรุงส่วนร้านยาสร้างเสริมสุขภาพภายในอาคารสโมสรมหาวิทยาลัยและบริการทางการแพทย์ และเปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2565



ส่วนที่ 5

ผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ประเมินผลการบริหารงานที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือน ที่ผ่านมา

ผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานที่ได้ให้
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือน ที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ (รอบ 1 ปี 6 เดือน)	ผลการปฏิบัติงาน
ส่งเสริมให้มีการแสดงความคิดเห็นร่วมกันเพื่อการพัฒนาคณะและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม โดยการสื่อสารสองทาง และสื่อสารแนวทางการบริหารและผลการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างทั่วถึง	จัดการสื่อสารผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารเพิ่มเติม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาจารย์และบุคลากรในการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ งานสัมมนาบุคลากร งานสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ การพบปะกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และเปิดถ่ายทอดผ่านออนไลน์เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากร และกำหนดประเด็นการสื่อสารใน Phar Hall Meeting เพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน และการเปิดรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน/พัฒนาดคณะ อาทิ การนำข้อคิดเห็นจากการสัมมนาปรับปรุงและรายงานผลการปรับปรุง รวมถึงการนัดหมายรับฟังความคิดเห็นจากกลุ่มคณาจารย์ หรือบุคลากรแต่ละกลุ่ม
สร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาศูนย์นวัตกรรมสมุนไพรให้โดดเด่นมากขึ้น รวมถึงสื่อสารผลงานสู่ภายนอก	ศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร มีการดำเนินการเชิงรุกมากขึ้นทั้งในส่วนของ การให้บริการความรู้ ฝึกอบรม การเป็นแหล่งฝึกงาน รวมถึงการทำงานร่วมกับภาคเอกชนในการเป็นที่ปรึกษาในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรก่อนออกสู่ท้องตลาด
จัดทำข้อเสนอโครงการหรือแผนงานการพัฒนาอาคารสถานที่ เพื่อขอรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย	จัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อพัฒนาอาคารสถานที่ ได้แก่ การสร้าง Co-creative space, การปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคาร การจัดหาเครื่องสำรองไฟขนาดใหญ่ การปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องประชุม โรงอาหาร และอาคารหอพัก นักศึกษาร่วมทุน
ทบทวนปัญหาเดิมที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขและหาแนวทางแก้ไข	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต - การสร้างฐานข้อมูลงานวิจัยที่พร้อมใช้ และสามารถนำไปต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมได้

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ (รอบ 1 ปี 6 เดือน)	ผลการปฏิบัติงาน
กลไกการสนับสนุนและช่วยเหลืออาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา	จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและพัฒนาระบบการประเมินการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน รวมถึงการผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ตามระยะเวลา
ส่งเสริมและหาแนวทางให้กลุ่มตัวอย่างต่างๆ ทั้งสายวิชาการ สายปฏิบัติการ และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามเพื่อการประเมินผลการบริหารงาน	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ และชักชวนผู้ตอบแบบสอบถาม รวมถึงการร่วมสร้างความผูกพันกับนักศึกษาแต่ละชั้นปีมากขึ้น หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-2019) ดีขึ้น

ส่วนที่ 6

ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

1. ช่วงระยะเวลา 3-5 ปีต่อจากนี้ บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายปฏิบัติการที่มีประสบการณ์ด้านวิชาการ และด้านการบริหาร จะเข้าสู่ช่วงเกษียณอายุราชการจำนวนมาก รวมถึงปัจจุบันบุคลากรมีแนวโน้มการเกิดปัญหาด้านสุขภาพสูงขึ้น ซึ่งบุคลากรใหม่ที่คณะฯ รับบรรจุเข้ามาทดแทนยังขาดประสบการณ์ แม้คณะฯ จะมีแนวทางในการจัดสรรพี่เลี้ยงในการดูแล แต่ยังคงพบว่าเป็นความยากในการรักษาบุคลากรใหม่เหล่านี้ไว้ อาจเนื่องจากเป็นไปตามนิสัยของคนรุ่นใหม่ที่ต้องการทดลองทำงานหรือต้องการอิสระในการทำงาน ทำให้ขาดแคลนบุคลากรทั้งสายบริหาร สายวิชาการ และสายปฏิบัติการ
2. โครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ ที่ผ่านระยะเวลาการใช้งานมานาน เช่น ห้องเรียน ห้องประชุมและห้องปฏิบัติการ ทำให้ต้องใช้งบประมาณเงินรายได้ในการซ่อมแซม เปลี่ยนใหม่ เพื่อให้สามารถใช้งานได้ดี และในช่วง 1 ปี 6 เดือน ที่ผ่านมา คณะฯ พบปัญหาเกี่ยวกับระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานบ่อยครั้ง ซึ่งต้องดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน เนื่องจากปัญหาทั้งระบบไฟฟ้าและน้ำประปา ส่งผลต่อการทำงานของครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ และการทำงานวิจัยของคณาจารย์ภายในคณะอย่างมากที่มีความเสี่ยงต่อการเสียหาย
3. คณะฯ พยายามจัดการพื้นที่ในการทำงานให้เหมาะสมสำหรับแต่ละพันธกิจ และให้เกิดการใช้ประโยชน์สูงสุดจากแต่ละพื้นที่ภายในคณะฯ แต่ยังมีอุปสรรคในด้านพื้นที่การเรียนปฏิบัติการ พื้นที่การวิจัยของคณาจารย์และบัณฑิตศึกษา และบริการวิชาการ รวมถึงพื้นที่ห้องพักอาจารย์ไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถเพิ่มกำลังการผลิตบัณฑิต ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาได้
4. มหาวิทยาลัยมีการแผนงาน agenda ที่หลากหลายเพื่อให้บรรลุตามแผนฯ 13 และมีการถ่ายทอดมาเป็นระยะ ๆ ซึ่งทำให้คณะฯ และนักวิจัยมีโอกาสนำเสนอรับทุนได้หลายครั้ง แต่ไม่สามารถวางแผนการทำงานในภาพรวมทั้งปีได้ เนื่องจากไม่ทราบในภาพรวมของแผนการเปิดโอกาสให้ยื่นของบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 7

สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงาน

สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงาน

1. การจัดสรรกรอบอัตรากำลังจากงบประมาณแผ่นดินให้ครอบคลุมตามที่คณะฯ ร้องขอ เนื่องจากเป็นช่วงที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการเปลี่ยนผ่านของคณะ โดยเฉพาะกลุ่มนักวิทยาศาสตร์ที่มีความจำเป็นต่องานสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการของคณะเภสัชศาสตร์
2. เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการบางท่านมีความสามารถทั้งด้านวิชาการและด้านบริหารจัดการ ในกรณีที่มีความจำเป็นจริง ให้คณะฯ สามารถเสนอ ก.บ. ในการขอยกเว้นคุณสมบัติประสบการณ์ด้านการสอนหรือการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีได้ในทุกส่วนงาน (แก้ไขข้อบังคับ มช ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งฯ พ.ศ.2566 ข้อ 15 วรรคสุดท้าย)
3. เนื่องจากคณะฯ จะมีอายุครบ 60 ปี ในปี 2567 ซึ่งสภาพอาคารสถานที่ภายในคณะฯ มีความทรุดโทรม โดยเฉพาะระบบไฟฟ้าและน้ำประปาที่ต้องทำการปรับปรุงอย่างเร่งด่วน หากมีผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยในการให้สำรวจสภาพอาคาร ตรวจสอบระบบไฟฟ้าและน้ำประปา พร้อมให้คำแนะนำเบื้องต้น และมีช่องทางการขอใช้งบประมาณฉุกเฉินเร่งด่วนที่เกี่ยวกับระบบสาธารณูปโภค จะลดความเสี่ยงต่อการเสียหายของการดำเนินพันธกิจของคณะฯ ได้อย่างมาก
4. เพื่อให้เกิดการใช้งานเครื่องมือที่มีราคาสูงที่มีอยู่ในคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยควรสร้างระบบที่จะสนับสนุนการใช้เครื่องมือที่มีในคณะต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความสะดวกและมีค่าใช้จ่ายที่ไม่สูงมากนัก
5. มหาวิทยาลัยควรกำหนดแผนการพัฒนาระบบ IT สำหรับงานหลักด้านต่าง ๆ ในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อคณะฯ จะได้กำหนดแผนการพัฒนาระบบ IT ของคณะสอดคล้องให้สอดคล้องและไม่ทับซ้อนกับระดับมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะระบบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการงานวิจัย และการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและพัสดุ



ภาคผนวก



รางวัลที่ได้รับของบุคลากรและนักศึกษา

อาจารย์และบุคลากรของคณะเภสัชศาสตร์

- ◆ รางวัล “Outstanding Poster Presentation Award” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก. ปรัชญา ทิพย์ดวงตา ในหัวข้อเรื่อง “Optimization of Polyvinyl Pyrrolidone Electrospun Fiber Containing Toluidine Blue for Oral Potentially Malignant Disease Screening Application” ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ International Conference and Exhibition on Pharmaceutical Sciences and Technology (PST 2022) เมื่อวันที่ 23-24 มิถุนายน 2565
- ◆ รางวัล “Platinum Poster Presentation Award” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก. ปรัชญา ทิพย์ดวงตา หัวข้อเรื่อง : “Development of Fluoride Cellulose Acetate / Polyvinyl Pyrrolidone Electrospun Fibrous Patch for Tooth Caries Treatment Via Design of Experiment Approach” ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 6th International Conference and Exhibition on Pharmaceutical Sciences and Technology (PST 2023) ในระหว่างวันที่ 15 - 16 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก



- ◆ รางวัลของบุคลากรสายสนับสนุนจากงานประชุม ประชุมวิชาการศูนย์ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย (ศคภท.) ครั้งที่ 14 เมื่อวันที่ 1-2 มิถุนายน 2565 ณ จังหวัดอุบลราชธานี



- ◆ รางวัลจาก CMU-KM Day ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565 ณ สำนักบริการวิชาการ



- ◆ โล่รางวัล "บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านลูกจ้างดีเด่น" ของสภาพนักงาน ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566



- ♦ รางวัลของบุคลากรสายสนับสนุนจากงานประชุม ประชุมวิชาการศูนย์ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย (ศคภท.) ครั้งที่ 15 เมื่อวันที่ 1-2 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดเชียงใหม่



- ♦ รางวัลจาก CMU-KM Day ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 ณ สำนักบริการวิชาการ



คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ขอแสดงความยินดี
 กับบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากงาน CMU KM DAY 2023
 “สานพลัง มช. สรรสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรม ขับเคลื่อนแผนฯ 13”

 <p>รางวัลชนะเลิศอันดับ 1</p> <p>Poster Presentation</p> <p>“การพัฒนาโปรแกรมสนับสนุนการสอน ด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา”</p> <p>โดย นายธนรัตน์ ทนวงค์ และนางณัฐพร ทนวงค์ ประเภท วิจัย/นวัตกรรม สนับสนุนการจัดการศึกษา</p>	 <p>รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1</p> <p>Poster Presentation</p> <p>“การพัฒนากระบวนการรายงานข้อมูล ด้วยแพลตฟอร์มออนไลน์”</p> <p>โดย นางปิยพร มานะกิจ และนางสาวสุภาสีย์ สิงคะตา ประเภท การพัฒนางานประจำ/แนวปฏิบัติที่ดี/จัดการความรู้ ด้านการบริหารจัดการงาน/เงิน/คน</p>
---	--

นักศึกษาของคณะเภสัชศาสตร์

นักศึกษาระดับปริญญาตรี

- ◆ รางวัล “รองชนะเลิศอันดับ 4” นักศึกษาชั้นปีที่ 6 คณะเภสัชศาสตร์ ในการแข่งขัน “Pharma Quest” ระหว่างวันที่ 12-14 กรกฎาคม 2566 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ซึ่งเป็นการแข่งขันตอบคำถามวิชาการในอุตสาหกรรมยาในงาน CPHI South East Asia 2023



นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

รางวัลระดับนานาชาติ (การนำเสนอผลงานวิชาการ)

- ◆ รางวัล “Outstanding Poster Presentation Award ; Second prize” ในหัวข้อเรื่อง: “Anti-Inflammatory Activity, Cytotoxicity, and Irritation Property of Acheta Domesticus Extracts” โดยนางสาวกัญต์กนิษฐ์ ยี่รงค์ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์ ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 5th International Conference and Exhibition on Pharmaceutical Sciences and Technology 2022 (PST 2022) ในชื่อหัวข้อ “Innovations in Pharmaceutical Sciences for Sustainable Development Goals” เมื่อวันที่ 23-24 มิถุนายน 2565
- ◆ รางวัล “Best Presenter” ชื่อผลงาน : “Dual Cross-Linked Ion-Based Bacterial Cellulose Composite Hydrogel for Biomedical Applications” โดย เกสัชกร บารมี ชนบดีเฉลิมรุ่ง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม จากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ : 2022 ครั้งที่ 5th International Conference on Advanced Composite Materials ณ Hosei University, Tokyo, Japan ระหว่างวันที่ 24-26 สิงหาคม 2565



- ◆ รางวัล “The Second Best Poster Award” จากการนำเสนอผลงานวิจัยเรื่อง “A Smart-Detection Approach for Protein Residues to Evaluate the Cleaning Efficacy of Reusable Medical and Surgical Devices” โดย นายธีรภัทร์ อู่รุ่งโรจน์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ 23rd World Sterilization Congress ระหว่างวันที่ 16-19 พฤศจิกายน 2565 ณ เมืองบาร์เซโลนา ราชอาณาจักรสเปน



- ◆ รางวัล “Bronze Prize” ในการนำเสนอผลงาน แบบ Oral Presentation (Proceedings) ในชื่อผลงานเรื่อง “ Bioactive Content, Anti-Tyrosinase, and Antioxidant Activities of” Ethanolic Giant Granadilla (Passiflora Quadrangularis L.) Fruit Extracts for Cosmetic Applications โดย นางสาวนริگانต์ ญาณสาร นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง ในงานประชุมวิชาการหัวข้อเรื่อง The Cosmetic and Beauty International Conference 2022: Future of the Next Beauty (CBIC 2022) เมื่อวันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย



- ◆ รางวัล “Second Runner-Up Poster Award” ในการนำเสนอผลงานวิจัย แบบ Poster Presentation ในชื่อผลงาน “Potential of Cleistocalyx Nervosum Extract Against Acne-Inducing Bacteria for Cosmeceutical Application” โดย นายธราดล คำมิธรรม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง) ในงานประชุมวิชาการ 1th International Conference on Nutrition and Physical Activity in Ageing, Obesity and Cancer (NAPA 2022) ” เมื่อวันที่ 15 - 17 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส

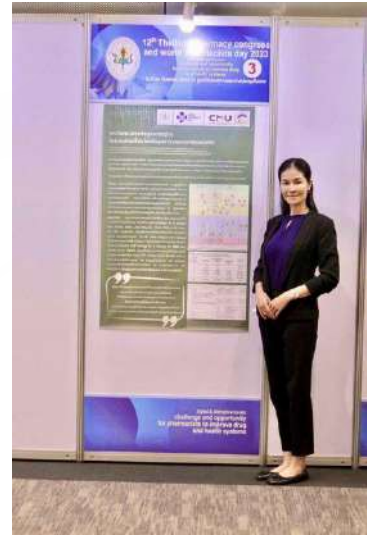


รางวัลระดับชาติ (การนำเสนอผลงานวิชาการ)

- ◆ รางวัล “โปสเตอร์ดีเด่น” เรื่อง “การพัฒนาข้อเสนอปัญหาจำเป็นในภาวะฉุกเฉิน” โดย ภก.ปิยวัฒน์ ติลกธรสกุล นักศึกษาปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์ ในงานประชุมวิชาการการแพทย์ฉุกเฉินระดับชาติ: National EMS forum 2022 ครั้งที่ 14 ประจำปี 2565 ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ แจ้งวัฒนะ วันที่ 19-20 ตุลาคม 2565
- ◆ รางวัล “ผลงาน R2R ดีเด่น ประเภทผลงาน ทักษะภูมิ” ชื่อผลงาน “การศึกษาผลการใช้ระดับฟอสเฟสในเลือดเป็นตัวส่งสัญญาณเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ต่อไตจากการใช้ยาที่ โนโฝเวียร์ ไดโซโพรซิล พูมาเรต ในคลินิกผู้ติดเชื้อเอชไอวี โรงพยาบาลสันป่าตอง จังหวัด เชียงใหม่” โดย เภสัชกรหญิงอุดมลักษณ์ จันทร์วงศ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเภสัชกรรม จากเวทีระดับชาติในโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยระดับประเทศ ประจำปี 2566
- ◆ รางวัล “ASNAP Award Graduate Student Oral Presentation” โดยเภสัชกรหญิงนริศกานต์ ญาณสาร นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง ในงาน NATPRO8, Bangkok, Thailand” เมื่อวันที่ 25-27 กรกฎาคม 2566



- ◆ รางวัล การนำเสนอโปสเตอร์ "ดีเด่น" โดยผญ. อัจฉรา แสนศรีสวัสดิ์ หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการเภสัชกรรม ผลงาน เรื่อง การวิเคราะห์ชุดข้อมูลมาตรฐานในระบบการเชื่อมโยงข้อมูลงานเวชศาสตร์ครอบครัว ในงานประชุมเภสัชกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 12 และวันเภสัชกรโลก 2566 (12th Thailand Pharmacy Congress and World Pharmacist Day 2023) ในวันที่ 24 กันยายน 2566 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค(ไบเทคบางนา)



รางวัลระดับชาติ (ด้านนวัตกรรม)

- ◆ รางวัลเหรียญเงิน โดยนักศึกษาปริญญาโท จากงานประกวดนวัตกรรมสายอุดมศึกษา Thailand Research Expo 2022



- ◆ นักศึกษาเข้ารับการแข่งขันในเวทีระดับชาติ ในงานประกวดผลงานนวัตกรรมสายอุดมศึกษา ประจำปี 2566 งาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566 (Thailand Research Expo 2023)” ณ กรุงเทพมหานคร และคว้ารางวัล 4 เหรียญเงิน และ 6 เหรียญทองแดง สำหรับนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง และ 3 เหรียญเงิน สำหรับนักศึกษาปริญญาเอก สาขาเภสัชศาสตร์ รายละเอียดดังนี้



นักศึกษาปริญญาโท ได้รับเหรียญเงิน ได้แก่

- 1) นางสาวภักทิญา ธรรมศร ชื่อผลงาน “นวัตกรรมลิควิดคริสตัลที่มีเอนแคปซูเลชันของน้ำมันหอมระเหยจากเหง้ามหาหงส์เพื่อผิวหน้าขาวกระจ่างใส”
- 2) นายสวัสดิ์ โสภาระดี ชื่อผลงาน “นวัตกรรมนาโนเซรั่มลดเลือนริ้วรอยแห่งวัยจากสารสกัดดอกกุหลาบมอญออร์แกนิกที่สกัดด้วยวิธีการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

- 3) นางสาวนันท์ เป้เซเต็นโฮท ชื่อผลงาน “นวัตกรรมแผ่นแปะสมานแผลจากน้ำมันสกัดตัวอ่อนผึ้งและสารก่อเจลธรรมชาติเพื่อความปลอดภัยและอ่อนโยนต่อทุกบาดแผล”
- 4) นางสาวสุภารัตน์ เจียมผั่น และ นางสาวณัฐนิชา เครือสิงห์ ชื่อผลงาน “นวัตกรรมเวชสำอางที่ใช้ตัวพาไขมันระดับนาโนเมตรในการนำส่งสารสกัดเปลือกข้าวเหนียวที่สกัดด้วยเอนไซม์เซลลูเลสเข้าสู่ผิวหนังเพื่อชะลอวัยอย่างมีประสิทธิภาพ”

นักศึกษาปริญญาโท ได้รับเหรียญทองแดง ได้แก่



- 1) นายพิพัฒน์ จิตตะไสย์ ชื่อผลงาน “นวัตกรรมสลิปปีงมาส์กผลึกเหลวที่มีสารสกัดใบกุหลาบมอญสำหรับลดเลือนริ้วรอยแห่งวัยบนผิวหนัง”
- 2) นายสิรวุฒิ เทวัญจิตวงศ์ และ นางสาวรัตนภรณ์ คำเสนา ชื่อผลงาน “นวัตกรรมสเปรย์ก้อฟิล์มที่มีสารสกัดใบสบเสื่อสำหรับสมานแผล”
- 3) นางสาวมนัสนันท์ มิตรเฉลียว ชื่อผลงาน “นวัตกรรมการรักษาสิวโดยใช้แผ่นแปะไบเจลและเซรัมไมโครอิมัลชันที่มีสารสกัดใบมหาหงส์ที่สกัดด้วยไฟฟ้าแรงดันสูงแบบพัลส์”
- 4) นางสาวศิริพร พจน์พรหมณี ชื่อผลงาน “ผลิตภัณฑ์นีโอโซมเซรัมที่กักเก็บสารสกัดเปลือกน้ำเต้าเพื่อดูแลผิว”
- 5) เกสัชกรหญิงนริศกานต์ ญาณสาร ชื่อผลงาน “นวัตกรรมนาโนเซรัมชะลอวัยจากสารสกัดผลแดงสา”
- 6) นางสาวพานิกภัค โพธิรัตน์ ชื่อผลงาน “นวัตกรรมผลิตภัณฑ์บำรุงผิวเนโอโซมเพื่อผิวขาวกระจ่างใสจากคุณค่าของสารสกัดจากข้าวหอมมะลิแดงที่หมักด้วยโปรไบโอติกส์”

นักศึกษาปริญญาเอก ได้รับเหรียญเงิน ได้แก่



- 1) นางสาวหนึ่งฤทัย ชมเชย ชื่อผลงาน “การเตรียมอนุภาคแขวนฟอสโฟลิปโซมแคปซูลด้วยเทคนิคอิมัลชันสองเฟสในผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางออกฤทธิ์เพื่อชะลอวัยและป้องกันแสงแดด”
- 2) เกสัชกรหญิงกัญตติมาธิ์ ยีรงค์ และนางสาวภาวรินทร์ ชูระพันธ์ุ ชื่อผลงาน “นวัตกรรมเซรัมบำรุงผิวหน้าที่มีอนุภาคนาโนของโปรตีนไฮโดรไลเซตจากจิ้งหรีดบ้านเพื่อชะลอวัยของผิวหน้า”
- 3) เกสัชกรหญิงสุวิมล สวงษ์จิตร และนางสาวรัชสิขณีย์ วรรณภา ชื่อผลงาน “นวัตกรรมการฟื้นผิวหน้าด้วยนาโนเทคโนโลยีและสารสกัดธรรมชาติจากเปลือกแมกคาเดเมียที่สกัดด้วยวิธีการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

- ◆ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 จากการแข่งขัน Pitching แข่งขันระดมความคิด ไอเดีย และการหาแนวทางในการแก้ปัญหาหรือโจทย์ทางด้าน การแพทย์และสุขภาพที่ต้องการแก้ปัญหาหรือหาทาง ออก ด้วยการนำเสนอธุรกิจนวัตกรรมหลากหลาย รูปแบบ โดย นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง ภายใต้อัฒิชื่อทีม “Sarmma” ส่งผลิตภัณฑ์ “นาโนเซรัมสามมะ” ซึ่งเป็นเวชสำอาง เซรัมที่มีสารสกัดจากเมล็ดมะม่วง เมล็ดมะปราง และ เมล็ด มะเกี๋ยง ในงาน MEDCHIC HEALTH HACKATHON ประจำปี 2023 ภายใต้อัฒิหัวข้อ “Accelerate Health Impact” เมื่อวันที่ 11 - 12 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท



- ◆ รางวัลเหรียญทอง Thailand New Gen Inventors Award 2023 (I-New Gen) จากผลงานนวัตกรรม ระดับอุดมศึกษา กลุ่มสุขภาพและการแพทย์ และ รางวัล Popular Vote 1 ใน 10 ระดับอุดมศึกษา เรื่อง “นวัตกรรมนีโอโซมนาโนเซรัมลดเลื้อนริ้วรอย จากสารสกัดเปลือกมะปรางหวาน” เมื่อวันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2566



รางวัลหน่วยงาน/หลักสูตร

- ◆ รางวัลหลักสูตรดีเด่น ระดับปริญญาเอก ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ กับหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาเภสัชศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 ณ ศาลาธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



- ◆ รางวัล “CMU-ITA Award 2023” เพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่ส่วนงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมากกว่า 85 คะแนน รางวัล โดยคณะเภสัชฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เป็นอันดับที่ 6 ในระดับ A ผลคะแนน 89.90 ในงาน “CMU KM Day 2023” เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 ณ สำนักงานบริการวิชาการ





PHARMACY

CMU

