

รายงานผลการดำเนินงาน ของคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ครั้งที่ 2

วันที่ 27 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2566



คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (27 ตุลาคม 2563 – 26 ตุลาคม 2567) ที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นรอบระยะเวลาการประเมินผลการบริหารงาน ครั้งที่ 2 (รอบ 3 ปี ในช่วงการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2566) ซึ่งช่วงระยะเวลาดังกล่าวที่ผ่านมาได้บริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ ครอบคลุมตามพันธกิจและวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญทั้ง 5 ด้านและดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เชิงรุกของมหาวิทยาลัยควบคู่ไปด้วยกัน ได้แก่ การจัดการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับนานาชาติ การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับนานาชาติ การบริการวิชาการเพื่อสร้างการพัฒนาชุมชน/สังคมโลกอย่างยั่งยืน การส่งมอบคุณค่าและความเป็นเลิศให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการกำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เนื้อหาในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 8 ส่วน คือ

- 1) สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย
- 2) ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (ครบรอบ 3 ปี)
- 3) ข้อมูลด้านอื่นๆ ที่ได้ดำเนินการ นอกเหนือจากแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)
- 4) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน
- 5) ผลการดำเนินงานตามท่ือริการบดืมอภมหมาย
- 6) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา
- 7) ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา
- 8) สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ที่เกิดขึ้น มาจากความมุ่งมั่นทุ่มเทของผู้บริหารและความร่วมมือร่วมใจจากทุกคนในองค์กร ตลอดจนนักศึกษา ศิษย์เก่า หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ และการสนับสนุนอย่างดียิ่งของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงใคร่ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Empowering
* Future
Nurses
* with Pride *
Professionalism

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	1
1) สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย	2
2) ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (ครบรอบ 3 ปี)	7
3) ข้อมูลด้านอื่นๆ ที่ได้ดำเนินการ นอกเหนือจากแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)	23
4) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน	24
5) ผลการดำเนินงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย	28
6) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา	29
7) ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา	30
8) สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน	32
ภาคผนวก	
รางวัลที่ได้รับของสถาบัน บุคลากร และนักศึกษา	33

บทนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เริ่มต้นจัดการศึกษาพยาบาลในระดับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลในปี พ.ศ. 2503 อนุปริญญาพยาบาล ในปี พ.ศ. 2504 ปริญญาพยาบาล ในปี พ.ศ. 2508 ปริญญาโทในปี พ.ศ. 2529 ปริญญาเอกทางการพยาบาลในปี พ.ศ. 2540 และครบรอบ 60 ปีของการจัดการศึกษาพยาบาล เมื่อปี พ.ศ.2563 ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมานับเป็นความสำเร็จสูงสุด เนื่องจากคณะฯ มีการพัฒนาทุกด้านมาอย่างต่อเนื่อง จนได้รับการยอมรับว่าเป็นสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานทางการศึกษา ซึ่งได้ดำเนินงานตามพันธกิจหลักสำคัญของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตลอดจนยุทธศาสตร์ตามกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีการดำเนินงานตามพันธกิจที่สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

ด้านการศึกษา มีการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของสังคมในทุกระดับการศึกษาตั้งแต่หลักสูตรระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอก ทั้งหลักสูตรปกติและหลักสูตรนานาชาติ รวมทั้งหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เป้าหมายเพื่อที่จะขับเคลื่อนไปสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงทางสังคมโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคตอีกด้วย บัณฑิตทุกระดับที่สำเร็จการศึกษาจากคณะฯ ออกไปปรับใช้สังคมทั้งภายในและภายนอกประเทศ สร้างชื่อเสียง เกียรติคุณและความภาคภูมิใจอย่างมาก

ด้านวิจัย มุ่งผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาล การพัฒนาการเรียนการสอน การปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้งด้านนโยบายที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ ดำเนินการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม ผลการบูรณาการทำให้เกิดการยกระดับคุณภาพการศึกษา งานวิจัย และการบริการวิชาการที่สร้างผลกระทบสูงต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ

ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะฯ ได้จัดหลักสูตรและการอบรมสำหรับพยาบาลและผู้ทำงานเกี่ยวข้อง กับสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นในภูมิภาคเอเชีย แอฟริกา ออสเตรเลีย ยุโรปและอเมริกา ตลอดทั้งปี โดยได้รับการสนับสนุนจากองค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมทั้งการบริการด้านการพยาบาลและสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม เช่น การดูแลเด็กระดับปฐมวัยโดยหน่วยสาธารณสุขสร้างเสริมสุขภาพเด็กเล็ก โครงการสัปดาห์สุขภาพจิต โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ โครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และโครงการบริการวิชาการสหวิทยาการต่างๆ ที่สร้างผลกระทบสูงในวงกว้าง เป็นต้น

นอกจากนี้ในด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นล้านนา เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งช่วยกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการภายในองค์กร ดำเนินการโดยยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม และการสร้างไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม ให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ ทุกภาคส่วน ทั้งนี้ในปี 2565 คณะฯ ได้รับ รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2565 (Thailand Quality Class : TQC 2022) จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นครั้งที่ 2 ได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก Global Ranking of Academic Subjects (GRAS) กลุ่ม Medical Sciences สาขาวิชา Nursing ประจำปี 2565 อยู่ในอันดับ 151-200 ปัจจุบัน คณะฯ ได้รับการจัดอันดับจาก QS World University Ranking by Subject ให้อยู่ในอันดับ 151-180 ของโลก

ผลงานดังกล่าวเกิดจากความมุ่งมั่นทุ่มเทของผู้บริหารและความร่วมมือร่วมใจจากทุกคนในองค์กร พร้อมทำงานด้วยความตั้งใจ เสียสละ อุทิศตนในการที่จะก้าวเดินต่ออย่างท้าทายในยุคสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของคณะฯ “คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและการวิจัย”

1 สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยังคงใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) เป็นแนวทางการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ผ่านระบบการนำองค์กร ที่ใช้ข้อมูลจากการรับฟังเสียงของลูกค้ายุทธศาสตร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

คณะฯ ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก ผ่านทางกิจกรรม Meet the Dean กิจกรรมสำรวจความคิดเห็น และเวทีประชาพิจารณ์ ปัจจุบันกำหนดวิสัยทัศน์ และตัวชี้วัดความสำเร็จวิสัยทัศน์ ดังนี้

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและวิจัย (โดยตั้งเป้าหมายเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลใน 100 อันดับแรกของโลก ภายในปี 2567)

จากวิสัยทัศน์ และพันธกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการวางแผนเชิงกลยุทธ์ โดยการวิเคราะห์ SWOT จัดทำ TOWs Matrix ค้นหาความต้องการ/ความคาดหวังของลูกค้ายุทธศาสตร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลสารสนเทศของคู่เทียบ โอกาส และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ข้อคิดเห็นจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. รวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และภาพอนาคตความเปลี่ยนแปลงหลังวิกฤติ COVID-19 ในปีงบประมาณ 2565 ได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 และแผนผังเชิงยุทธศาสตร์ สำหรับแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ดังแสดง



Strategic Challenges	Strategic Advantages
SC1 ขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ	SA1 เครือข่ายนานาชาติเข้มแข็ง
SC2 ศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	SA2 หลักสูตรนานาชาติทุกระดับ
SC3 การจัดการความรู้และนวัตกรรมรองรับการแข่งขัน	SA3 บุคลากรมีความรู้และเชี่ยวชาญ
SC4 การสร้างรูปแบบการบริการวิชาการ การขยายกลุ่มเป้าหมาย	SA4 ผู้นำระดับสูงได้รับการยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ
	SA5 บุคลากรรักองค์กร มุ่งมั่นทุ่มเท

ภายหลังจากที่แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 และแผนผังเชิงยุทธศาสตร์ ใน (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ และ คณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ แล้ว ผู้บริหารได้ทำการถ่ายทอดแผนฯ ไปยังทุกหน่วยงาน และบุคลากรทุกระดับ ผ่านทางกิจกรรม Meet the Dean การประชุม/สัมมนาระดับคณะฯ ฝ่าย และระดับหน่วยงานต่างๆ ทุกระดับและทุกกลุ่มบุคลากร สร้างการรับรู้ เข้าใจ และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ รวมถึงผู้เรียนได้มีส่วนร่วมในการออกแบบตราสัญลักษณ์คณะฯ อัตลักษณ์พยาบาล และภาพจำยุทธศาสตร์คณะฯ “VPROUD” เพื่อขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กร FON-CMU การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้-องค์กรคุณธรรม-องค์กรแห่งความสุข สร้างความเป็นหนึ่งเดียวในการร่วมกันพัฒนาคณะฯ สร้างสรรค์ผลงานและผลผลิตที่มีคุณภาพสูง มุ่งมั่นสู่ความเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำในระดับสากล และความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน



ตราสัญลักษณ์คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



อัตลักษณ์พยาบาล มช.



ภาพจำยุทธศาสตร์คณะฯ VPROUD

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังนี้

SO1 Professional Graduates (ผลิตพยาบาลมืออาชีพ)

ดำเนินการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563 ซึ่งได้รับการรับรองเป็นระยะเวลาสูงสุด 5 ปีการศึกษา และยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลสู่ระดับสากล โดยขอรับรองสถาบันศึกษานานาชาติ (ACEN) เจาะความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาเครือข่ายในต่างประเทศของคณะฯ ในการออกแบบและปรับปรุงหลักสูตรเป็น Duo Degree หรือ Joint Program ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการจัดการศึกษา โดยวางแผนจัดตั้ง Office of international service ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนเป็น Online/Hybrid ให้มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการออนไลน์ Collaborative Online International Learning (COIL) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพนักศึกษาในรูปแบบออนไลน์กับสถาบันเครือข่ายในต่างประเทศ ขยายฐานการเรียนรู้นวัตกรรมข้ามสาขาสำหรับคณาจารย์และนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (STeP) ยกระดับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้เทคโนโลยี VR/AR และ Telenursing

SO2 Research Wisdom (เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการแพทย์)

ผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยี ทั้งในด้านการสนับสนุนงบประมาณ การจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาและประเมินความพร้อม ออกแบบและพัฒนาระบบการทำตามติดตามการดำเนินโครงการวิจัย/นวัตกรรม ปรับปรุงโครงสร้างฝ่ายวิจัยมีส่วนงานสนับสนุน/ผลักดันการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ จัดตั้ง Publication Support Center ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิจัย ตลอดจนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของคณะฯ นำผลงาน/บทความไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จัดทำแผนการลงทุนโดยใช้เงินสะสมของคณะฯ ในโครงการออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างชุมชนวิชาการในการพัฒนางานวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรม "Nursing Research and Innovation Center" และการพัฒนาแพลตฟอร์มการจัดประชุมวิชาการนานาชาติในรูปแบบ Virtual International Conference

SO3 Offering Healthcare Sustainability (สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ)

สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการพยาบาล เพื่อยกระดับความสามารถในการบริการวิชาการในรูปแบบของการฝึกอบรม สร้างสตูดิโอเพื่อการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์และโฮบริด จัดหลักสูตรการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์และโฮบริด ปรับปรุง/ขยายหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อรองรับการพัฒนาความสามารถเฉพาะทางสำหรับพยาบาลวิชาชีพ และหลักสูตรตามความต้องการของชุมชน/สังคม รวมถึงการฝึกอบรมในระดับนานาชาติ

ร่วมกับศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (TCELS) ออกแบบและจัดทำดิจิทัลแพลตฟอร์ม Caregivers Services เพื่อบริการผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่บ้าน

ปรับโครงสร้างการดำเนินงานฝ่ายบริการวิชาการ เพื่อรองรับแผนการลงทุนโดยใช้เงินสะสมของคณะฯ ในโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร (Center for Integrative Nursing Services) เพื่อจัดบริการพยาบาลหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ Trainings Day care services Caregiver services Spa and alternative care services Nurse-led clinics Food and health product selling โดยบริการพยาบาลครอบคลุมทุกช่วงวัยของชีวิต ทั้งระยะตั้งครรภ์ เด็กและวัยรุ่น วัยผู้ใหญ่ และวัยสูงอายุ

SO4 Unifying Stakeholder (ส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

ปรับโครงสร้างการดำเนินงานฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ มีทีมพัฒนาการสื่อสารภายนอกองค์กรเชิงรุก และพัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อสร้างกำลังใจและจูงใจบุคลากรให้เพิ่มผลิตภาพในการทำงาน มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล LINEOA เพื่อการสื่อสารกับผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย LINEOA เพื่อสื่อสารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ออกแบบและจัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารสาระสนเทศแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปผ่าน Social Media ได้แก่ Facebook (@NurseCMU) YouTube (NurseCMU) Instagram (@NurseCMU) Twitter (@NurseCMU) รวมถึงการจัดทำแพลตฟอร์ม E-Donation เพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของชุมชนสังคมในการพัฒนาวิชาชีพพยาบาล

SO5 Development Oriented (มุ่งเน้นการพัฒนา)

ในการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการทำงาน และการบริหารงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน จึงวางแนวทางในการบริหารงานดังนี้

การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการวิเคราะห์ขีดความสามารถและอัตรากำลัง เพื่อวางแผนสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และเส้นทางความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ โครงการพัฒนาอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (แผนการลงทุนโดยใช้เงินสะสม) จัดสรรงบประมาณพัฒนาบุคลากรรายคน ทุนการศึกษาสำหรับคณาจารย์และบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และการจัดสรรงบประมาณอาจารย์จากรายได้ที่ได้รับจากศูนย์บริการพยาบาล

สนับสนุน/พัฒนาให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ สรรวจสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานโดยกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย/สุขภาพในช่วงวิกฤตการณ์ COVID-19

จัดตั้งโรงพยาบาลสนามสำหรับนักศึกษาและบุคลากรของคณะฯ เพื่อการดูแลอย่างใกล้ชิดในช่วงกักตัวรักษาพยาบาล มีคลินิกสุขใจในการให้คำปรึกษาและดูแลสุขภาพจิตใจ

ด้านกระบวนการทำงาน ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร ปรับปรุง/ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินการตามงบประมาณและแผนยุทธศาสตร์ (FON-BM) จัดทำระบบบริหารจัดการอัจฉริยะ (Business Intelligence) เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหาร ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในคณะและร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนงานต่างๆ (โครงการ CMU-KM day)

พัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ประกาศนโยบาย "Zero Corruption" และผู้บริหารระดับสูงของคณะฯให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่าง และดำเนินการตามแนวทาง CMU ITA



ทั้งนี้ ภายใต้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ อย่างต่อเนื่อง ความเป็นปัจจุบัน รองรับการเปลี่ยนแปลงในภาวะวิกฤติต่างๆ และสอดคล้องสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี แก่บุคลากรและนักศึกษา รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในทุกปี ผ่านทางกิจกรรม Meet the Dean และเวทีประชาคม ที่จัดขึ้น



กิจกรรมโครงการพบปะสนทนากับคณบดี และกิจกรรมพบปะสนทนากับคณบดี/ผู้บริหาร แบบสัญจร เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ





กิจกรรม ปลุกพลังใจ สร้างไฟในการทำงาน บ้านสี่แควแห่งความภูมิใจ วันที่ 9 กรกฎาคม 2565
สื่อสารและวิพากษ์แผนพัฒนาการศึกษาภาคพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 ที่ห้องจตุรพักตรพิมาน



กิจกรรม ถ่ายทอดแผนพัฒนาการศึกษาภาคพยาบาลศาสตร์ ระยะที่ 13 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 วันที่ 9 ธันวาคม 2565



แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ ในแผนพัฒนาการศึกษาภาคพยาบาลศาสตร์ ระยะที่ 13 ฉบับปรับปรุง ตุลาคม 2566

2 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย (ครบรอบ 3 ปี)

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและการวิจัย
ตัวชี้วัดความสำเร็จวิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันการศึกษาทางการแพทย์บาลใน 100 อันดับแรกของโลก ภายในปี 2567

ค่านิยมหลัก

- F Focus on Quality หมายถึง การมุ่งเน้นคุณภาพ
- O Organizational Leadership หมายถึง การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์
- N Nurturing หมายถึง การดูแลเอาใจใส่
- C Commitment and Community concern หมายถึง ความผูกพันและมุ่งมั่นทุ่มเทและความ
รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- M Morality หมายถึง คุณธรรม
- U Unity หมายถึง ความเป็นเอกภาพ

พันธกิจ

- 1) จัดการศึกษาทางการแพทย์บาลระดับอุดมศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม
- 2) ผลิตผลงานวิจัยด้านสุขภาพที่สร้างองค์ความรู้และนำไปใช้ได้จริงในการเรียนการสอน
การบริการ และนวัตกรรม
- 3) ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
- 4) ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สมรรถนะหลักขององค์กร

1. สร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ (International Networking)
2. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ด้านการบริหารองค์กร การสอนและการวิจัย และการบริการ
วิชาการ

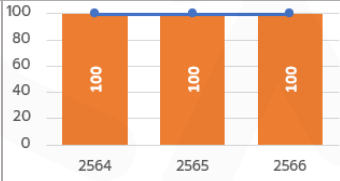
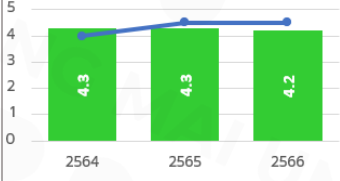
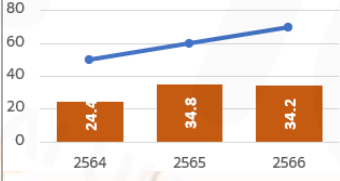
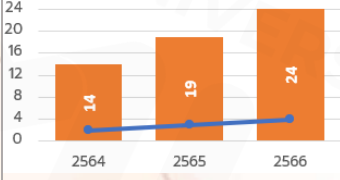
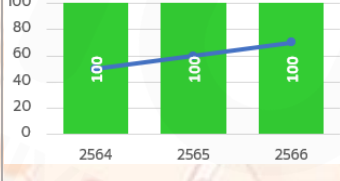
ผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

SO1 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับนานาชาติ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน QS Employer Reputation ≥ 75

โดยมีกลยุทธ์ระดับองค์กร

- ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีทักษะระดับสากล
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี
- พัฒนาหลักสูตรไปสู่มาตรฐานสากล
- เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									หมายเหตุ
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน ชั้นทะเบียนประกอบ วิชาชีพภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตต่อ ทักษะด้านคุณธรรม คุณภาพ และทักษะการ เป็นพลเมืองโลก	4	4.3	100	4.5	4.3	95.6	4.5	4.2	93.3	
ร้อยละของศ.แต่ละชั้นปี ที่มี ค ะ แ บ น น ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 2 ระดับ/ปี การศึกษา	100	98.5	98.5	100	-*	-*	100	-*	-*	
ร้อยละของ น.ศ.ป.ตรี ปี สุดท้ายที่ผ่านการวัด ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษตาม เกณฑ์ CEFR level B1 ขึ้นไป	50	24.4	55	60	34.8	58	70	34.2	48.9	
สัดส่วนผู้สนใจสมัครเข้า ศึกษาต่อจำนวนรับเข้า ศึกษาตามแผนฯ	2:1	14:1	100	3:1	19:1	100	4:1	24:1	100	
ร้อยละของกระบวนวิชา ในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่มี การบูรณาการการ เรียนการสอน และ/ หรือการฝึกปฏิบัติการ ด้วยสื่อเทคโนโลยี สมัยใหม่ ต่อกระบวน วิชาทั้งหมดในทุก หลักสูตร	50	100	100	60	100	100	70	100	100	

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									หมายเหตุ
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล ACEN (นับสะสม)	3	-	0	3	12**	100	4	12**	100	
จำนวนนักศึกษาต่างชาติ	115	137	100	130	141	100	145	110	75.9	

* เป็นการวัดผลคะแนนภาษาอังกฤษ จากนักศึกษาที่เข้าเรียนภาษาอังกฤษผ่านแพลตฟอร์ม SPEEXX ที่คณะฯได้ทดลองใช้งาน และสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าเรียนผ่านแพลตฟอร์มดังกล่าว ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 เป็นต้นมา พบปัญหาที่สำคัญ นักศึกษาขาดความต่อเนื่องในการเรียนรู้ ทำให้ไม่สามารถวัดผลการเรียนรู้และพัฒนาของนักศึกษาได้ คณะฯได้ยกเลิกการใช้แพลตฟอร์มดังกล่าว จึงไม่ได้รายงานผลตัวชี้วัดนี้

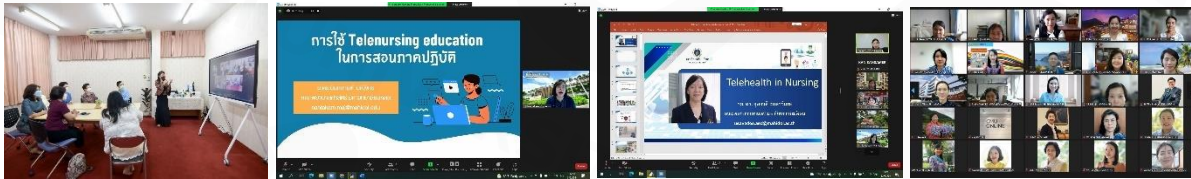
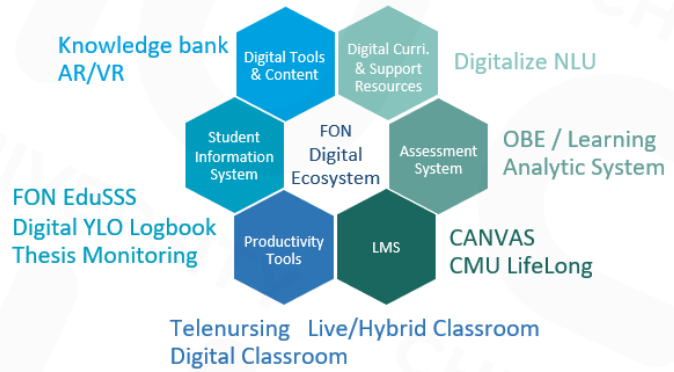
** คณะได้รับการรับรองหลักสูตรในระดับนานาชาติตามเกณฑ์มาตรฐาน ACEN ทั้งในหลักสูตรระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร และระดับปริญญาโท 10 หลักสูตร โดยเป็นการรับรองหลักสูตร ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2565 จนถึงฤดูใบไม้ผลิ 2571

ผลจากการดำเนินงานตามแผนฯ ทำให้หลักสูตรของคณะฯ จำนวน 12 หลักสูตร (ระดับปริญญาตรีและปริญญาโททุกหลักสูตร ทั้งหลักสูตรปกติและนานาชาติ) ได้รับการตรวจรับรองสถาบันทางการศึกษาพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จาก Accreditation Commission for Education in Nursing : ACEN ประเทศสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 13-16 กุมภาพันธ์ 2566 ถือเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ที่ผ่านมา ผลการพิจารณาจาก ACEN ทั้ง 12 หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาพยาบาลในระดับนานาชาติ (ACEN) ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล แห่งแรกของประเทศไทยและเอเชีย ที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากลระดับโลกจาก ACEN

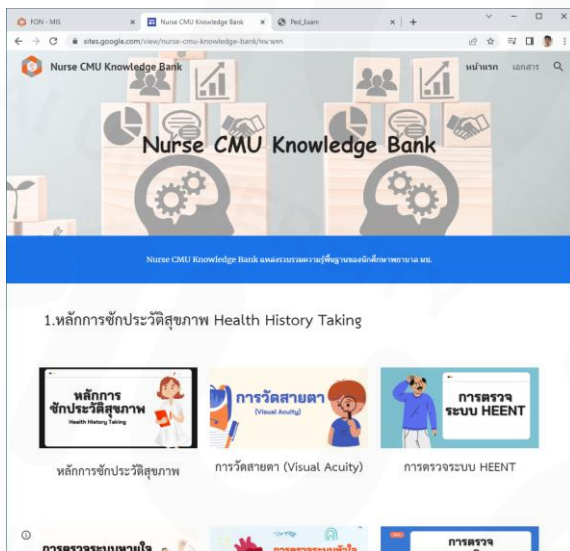


ปัจจุบันคณะฯ มีการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรองหลักสูตรปริญญาเอกนานาชาติ (ASIC) การขอรับการสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร "Active MOU for Sandwich Program" ในระดับปริญญาเอกร่วมกับ School of Nursing Duke University ประเทศสหรัฐอเมริกา (QS Ranking 50) รวมทั้งดำเนินการยกระดับหลักสูตรปริญญาโท เพื่อเพิ่มศักยภาพมหาบัณฑิตให้มีความสามารถหลากหลาย (Pi-Shape)

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี ได้ดำเนินการออกแบบระบบนิเวศดิจิทัล เพื่อการศึกษาพยาบาลเชิงนวัตกรรม ทำการพัฒนา simulation-based learning พัฒนา digital logbook (skill set) จัดทำคลังสื่อการเรียนรู้ (knowledge bank) และในปี 2567 ได้วางแผนในการขยายแหล่งฝึกจำลองเสมือนจริงทั้งใน clinic และชุมชน รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับแหล่งฝึก ในการพัฒนา Teaching & Learning Model (preceptor)



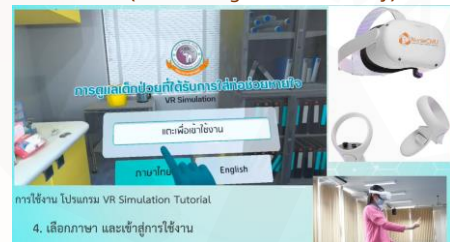
Telenursing education สำหรับกระบวนการฝึกปฏิบัติระดับบัณฑิตศึกษา



“Nurse CMU Knowledge Bank”
แหล่งรวมความรู้พื้นฐานของนักศึกษาพยาบาล

VR Simulation

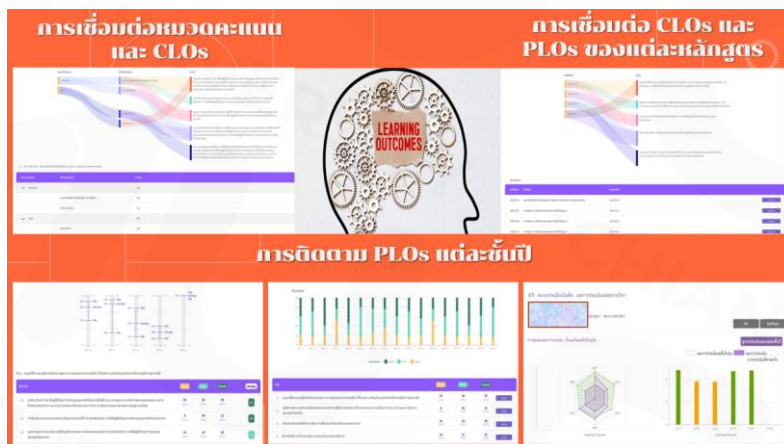
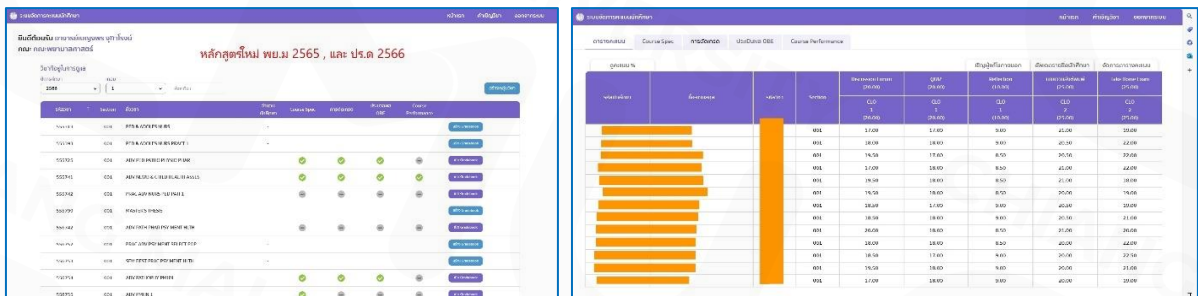
- การวัดแรงดันในหลอดเลือดส่วนกลาง (Central Venous Pressure VR Simulation)
- การดูแลเด็กป่วยที่ได้รับการใส่ท่อช่วยหายใจ (PICU)
- การทำคลอดปกติ (Conducting Normal Delivery)



พัฒนาระบบการเรียนรู้ทางการพยาบาลผ่านสถานการณ์จำลองเสมือนจริง Creating Effective Simulation-based Scenario Course

- การดูแลเด็กที่มีภาวะหัวใจวายจากโรคหัวใจพิการแต่กำเนิด
- ภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำ (Hypothermia) ในทารกแรกเกิด
- การให้วัคซีนในเด็ก
- การทำคลอดทารกปกติ
- การประเมินภาวะสุขภาพของสตรีตั้งครรภ์
- MI
- COPD
- IC
- การรับย้ายผู้ป่วยจากห้องผ่าตัด
- Abdominal pain
- Simple suture
- การประเมินสายตาเบื้องต้นในเด็กนักเรียน
- การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยหลังจำหน่ายออกจากโรงพยาบาล
- การพยาบาลผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย
- การพยาบาลผู้ป่วยจิตเภทที่มีอาการหูแว่ว
- การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะถอนพิษสุรา
- กรณีศึกษา จริยธรรมในการปฏิบัติทางการแพทย์ (1-2)

ด้านการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ร่วมกับ TLIC พัฒนาระบบ OBE เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรตามแนวทาง OBE และมาตรฐานหลักสูตรตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา สภาการพยาบาล และ ACEN



ด้านการพัฒนาคุณลักษณะที่โดดเด่นของนักศึกษา ตามแนวทาง CMU DNA Blueprint ได้ออกแบบและพัฒนา LIVE Model เพื่อให้ตอบสนองต่อการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ (Lifelong learner, Virtue) คุณลักษณะพยาบาล (Leadership, Innovator, Entrepreneur) ทักษะภาษาอังกฤษและความเป็นนานาชาติ (English, International)

ทั้งนี้ผลการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject (Nursing) ในปี 2566 คณะฯ มีผลคะแนน QS Employer Reputation 69.6 (ปี 2565 = 67.8 และปี 2564 = 59.2)



SO2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับนานาชาติ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน Citation ≥ 70 คะแนน QS H-index ≥ 75

โดยมีกลยุทธ์ระดับองค์กร

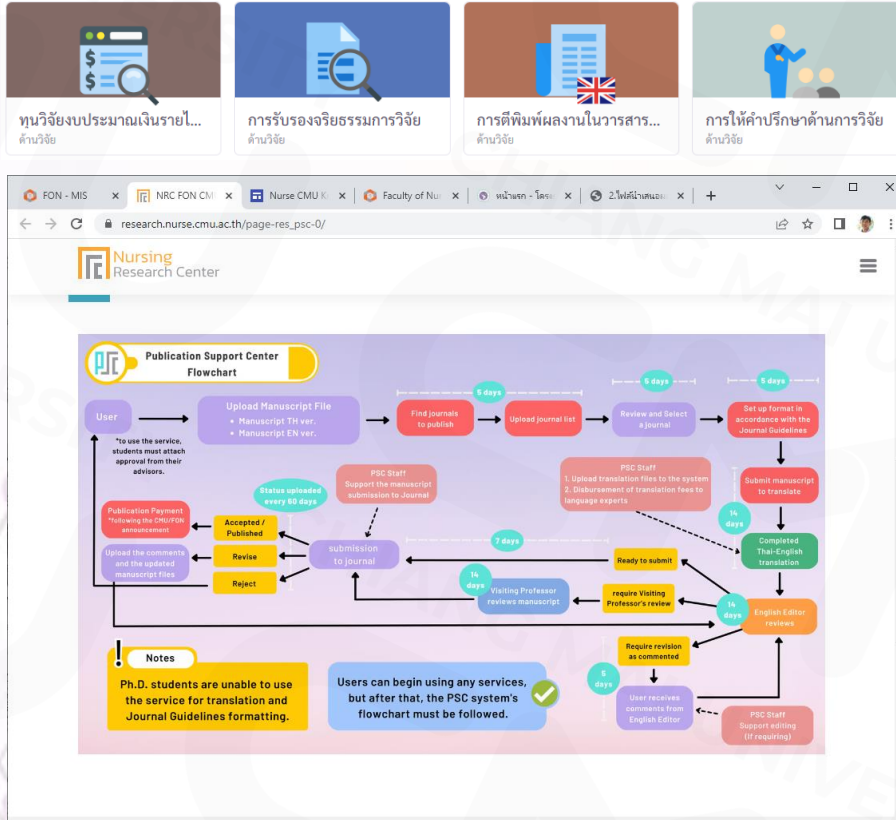
- ส่งมอบงานวิจัยและนวัตกรรมระดับโลก
- ส่งเสริมการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									หมายเหตุ
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการข้ามสาขา	15	15	100	20	24	100	25	11	44	
จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ	5	7	100	6	3	50	7	1	14.3	
จำนวนนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	3	3	100	4	4	100	5	7	100	
จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจด	2	1	50	3	3	100	4	5	100	
จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL/SRL 4-7	1	3	100	2	3	100	3	10	100	
จำนวนการให้บริการ IP ด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin off/Start up ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่ากับ TRL/SRL 8-9 (ผลงาน) ด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	2	0	0	3	3	100	4			
จำนวนบทความวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS (Nursing)	70	47	67	75	56	80	75	43*	61.4*	

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									หมายเหตุ
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
จำนวน Visiting Professor	5	3	60	5	2	40	5	3	60	
จำนวนการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	3	4	100	4	1	25	5	3	60	

* ผลการดำเนินงานยังไม่ครบรอบ เนื่องจากการนับตามปีปฏิทิน

การขับเคลื่อนงานวิจัย และส่งเสริมการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ได้ดำเนินโครงการผลักดันการเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์และการเพิ่ม Citation/H-index ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI ดำเนินการ Matching การตีพิมพ์ผลงานกับอาจารย์ชาวต่างชาติของสถาบันการศึกษาที่มีความร่วมมือทางวิชาการ และอยู่ในกลุ่ม high ranking by subject นอกจากนี้ยังได้พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล Publication Support Center เพื่อให้บริการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานของคณาจารย์ในคณะ ผลจากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้คะแนน QS Citation เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject (Nursing) ในปี 2566 คณะฯ มีผลคะแนน QS Citation 79.1 (ปี 2565 72.3 และปี 2564 59.2) และคะแนน QS H-index 65.8 (ปี 2565 66.0 และปี 2564 68.3)



แพลตฟอร์มดิจิทัล Publication Support Center เพื่อให้บริการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานของคณาจารย์

การพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และการผลักดันการใช้ประโยชน์ การจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร จำนวน 9 ผลงาน ได้แก่

1. อุปกรณ์สำหรับตรวจวัดปริมาณการบริโภคอาหาร ของ ผศ.ดร.ศิริรัตน์ ปานอุทัย วันที่ยื่นขอ 14 มิถุนายน 2566 เลขที่คำขอ 2303001601
2. งานร่างอนุสิทธิบัตร "เจลกระเพาะปลา" ผศ.ดร.ศิริรัตน์ ปานอุทัย (อยู่ระหว่างขอหนังสือโอนสิทธิ)
3. งานร่างอนุสิทธิบัตร "ขนมเจลสำหรับผู้มีภาวะกลืนลำบาก" ผศ.ดร.ศิริรัตน์ ปานอุทัย (อยู่ระหว่างยื่นคำขออนุสิทธิบัตร)
4. งานร่างอนุสิทธิบัตร "เจลผลไม้สำหรับผู้มีภาวะกลืนลำบาก" ผศ.ดร.ศิริรัตน์ ปานอุทัย (อยู่ระหว่างยื่นคำขออนุสิทธิบัตร)
5. งานร่างอนุสิทธิบัตร "งานระบบสร้างคำตามและตรวจคำตอบด้วยเสียง" รศ.ดร.ปิยะนุช ชูโต (อยู่ระหว่างขอหนังสือโอนสิทธิ)
6. งานสืบค้นในประเทศไทย และร่างอนุสิทธิบัตร "VR PICU การดูแลเด็กป่วยที่ได้รับการใส่ท่อช่วยหายใจ" รศ.ดร.พัชรี วรทิวพูนผล
7. งานสืบค้นในประเทศไทย และร่างอนุสิทธิบัตร "VR CVP การวัดแรงดันในหลอดเลือดส่วนกลาง" รศ.ดร.วราวรรณ อุดมความสุข
8. งานสืบค้นในประเทศไทย และร่างอนุสิทธิบัตร "VR การทำคลอด" ผศ.ดร.กึ่งฟ้า แสงสี
9. สิทธิบัตร อาหารเสริมสำหรับเด็กทารก แบรนด์ Baby Yummy (ได้รับสิทธิบัตรทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ (จีน) รศ.ดร.จุฑามาศ โชติบาง



และในปีงบประมาณ 2566 “โครงการแพลตฟอร์มการส่งเสริมศักยภาพการดูแลเด็กในยุคชีวิตวิถีใหม่” โครงการวิจัยเชิงบริการวิชาการของคณะฯ ได้รับการคัดเลือกและได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

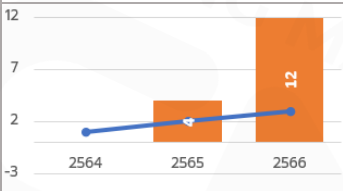
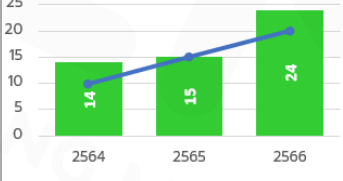
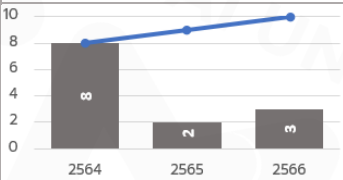


SO3 สร้างการพัฒนาชุมชน/สังคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โครงการบริการวิชาการที่มีผลกระทบสูง ≥ 3

โดยมีกลยุทธ์ระดับองค์กร

- พัฒนาการบริการชุมชนเพื่อรองรับ SDGs
- จัดทำหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขตามความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									หมายเหตุ
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
จำนวนโครงการบริการวิชาการต้นแบบที่มีการบูรณาการเรียนการสอน วิจัย และการแสวงหารายได้	1	-	0	2	4	100	3	12	100	
จำนวนโครงการบริการวิชาการสหวิทยาการที่สร้างผลกระทบสูงในวงกว้างต่อชุมชน/กลุ่มจังหวัด/ประเทศ/นานาชาติ	10	14	100	15	15	100	20	24	100	
จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนาวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	8	8	100	9	2	22	10	3	30	

การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน/สังคมโลกอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากกิจกรรมการบริการวิชาการที่บูรณาการเรียนการสอน วิจัย โดยใช้งบประมาณเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ การดำเนินโครงการสร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปอุดมศึกษาไทยแล้ว คณะฯมีโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก และได้รับการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (SROI) ได้แก่

โครงการที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (SROI) ปี 2564

- 1) โครงการการพัฒนารูปแบบการจัดการระบบดูแลและเสริมคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัยด้วยระบบสุขภาพอำเภอ ในเขตสุขภาพที่ 1
- 2) โครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพการบริการสปาเพื่อสุขภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

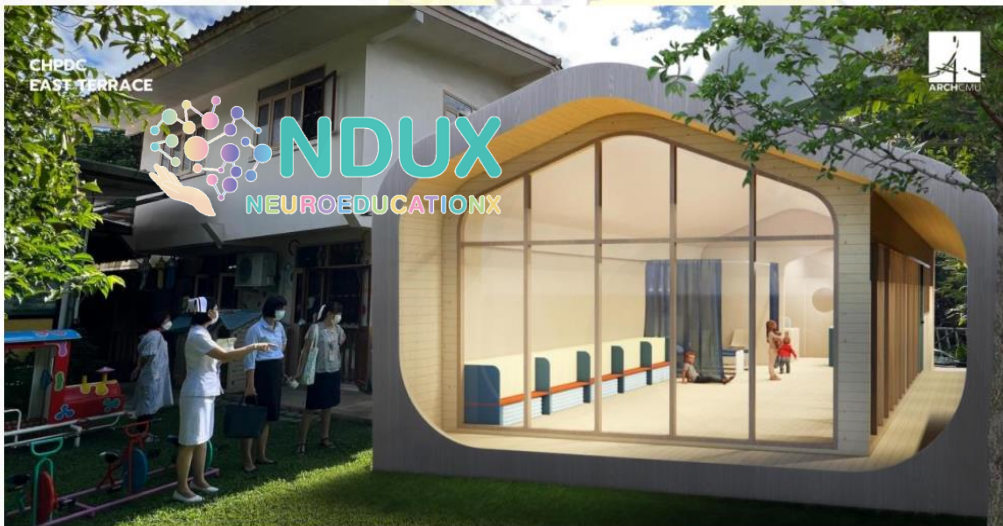
โครงการที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (SROI) ปี 2565

- 1) โครงการโปรแกรมใกล้บ้านสามใจ: การดูแลเชิงรุกในชุมชนสำหรับผู้เป็นโรคติดเชื้อ
- 2) โครงการการพัฒนาศักยภาพการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สำหรับการขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยสุขภาพ
- 3) โครงการการสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม

โครงการที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งงบประมาณภายนอก ในปี 2566

- 1) แพลตฟอร์มการส่งเสริมศักยภาพการดูแลเด็กในยุคชีวิตวิถีใหม่ (ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)
- 2) การศึกษาประสิทธิผลของการดำเนินการตามโปรแกรมการฝึกทักษะชีวิต ในการจัดการความโกรธตามวิถีพุทธในวัยเด็กตอนปลาย : โปรแกรมเด็กรุ่นใหม่ใจเย็นๆ
- 3) โครงการขับเคลื่อนระบบและกลไกสนับสนุนสังคมผู้สูงอายุให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดีในเขตสุขภาพที่ 1
- 4) โครงการ "การต่อยอดและประเมินประสิทธิภาพทางเลือกอาหารสำหรับผู้ที่มีความยากลำบากในการเคี้ยวและการกลืน"
- 5) โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับแรงงานในระบบในชุมชน

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ 2566 ได้จัดทำแผนดำเนินงาน การพัฒนาการบริการวิชาการต้นแบบที่มีการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และการแสวงหารายได้ ในแบบ SANDBOX 2 โครงการ ได้แก่ SANDBOX ต้นแบบ NDUX (ศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัย เพื่อพัฒนาการสมองและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21) และ SANDBOX Nurse Wellness Park (อุทยานสุขภาพชุมชน) ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการทั้ง 2 โครงการ



SANDBOX ต้นแบบ NDUX (ศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัย เพื่อพัฒนาการสมองและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21) ทยอยกระดืบและปรับเปลี่ยนภารกิจหน่วยสาริตการสร้างเสริมสุขภาพเด็กเล็ก ไปเป็นการดำเนินงานในรูปแบบบริษัทภายใต้ อ่างแก้ว โฮลดิ้ง



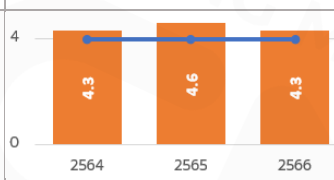
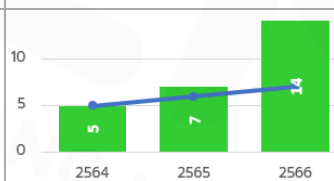
SANDBOX Nurse Wellness Park (อุทยานสุขภาพชุมชน) การพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพการบริการสปาเพื่อสุขภาพ เป็นอุทยานสุขภาพชุมชน โดยความร่วมมือกับบริษัท ยูเวลเนส เซนเตอร์ จำกัด

SO4 ส่งมอบคุณค่าและความเป็นเลิศให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

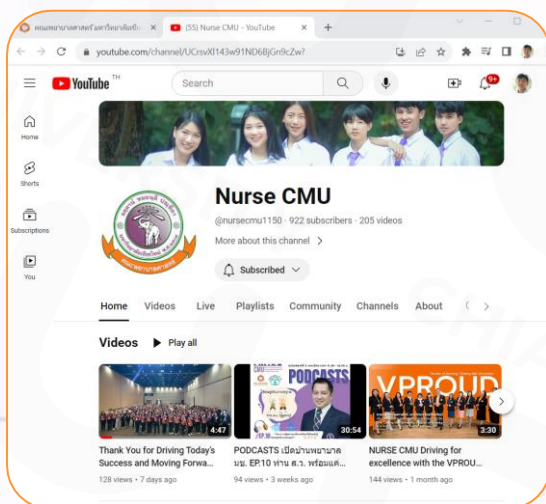
เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน QS Academic Reputation >80 และ ระดับความสำเร็จ การดำเนินงานที่สะท้อนบทบาทความรับผิดชอบต่อสังคม ≥ 4

โดยมีกลยุทธ์ระดับองค์กร

- เสริมสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กร
- ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมทั่วทั้งองค์กร

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									Figure
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
ระดับการรับรู้/ความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	4	4.3	100	4	4.6	100	4	4.3	100	
จำนวนโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	5	5	100	6	7	100	7	14	100	

การดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กร โดยฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ ในการพัฒนาการสื่อสารภายนอกองค์กรเชิงรุก และการพัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร ทั้งการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในช่องทางเดิม (ข่าวสารคณะพยาบาลศาสตร์ ข่าวประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไทยนิวส์ออนไลน์ ระบบเสียงตามสาย ระบบ Digital Signage ฯลฯ) และการสื่อสารผ่าน Social Media YouTube “Nurse CMU” Facebook “Nurse CMU” และ LINEOA “Nurse CMU Connect” เผยแพร่ข้อมูลสารานะบนเว็บไซต์หลักของคณะฯ ตามนโยบายมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน (CMU ITA) และมีระบบรับฟังเสียงนักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (NurseCMU-VOC)



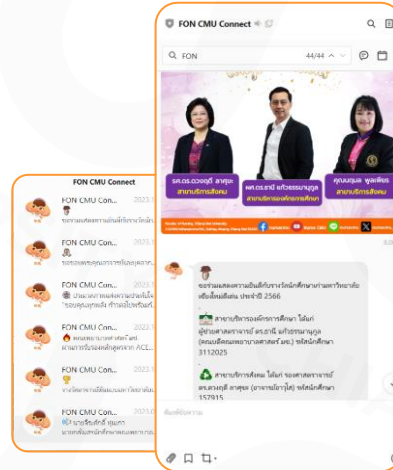
สื่อสารภายนอกองค์กรเชิงรุกผ่าน YouTube Channel “Nurse CMU”



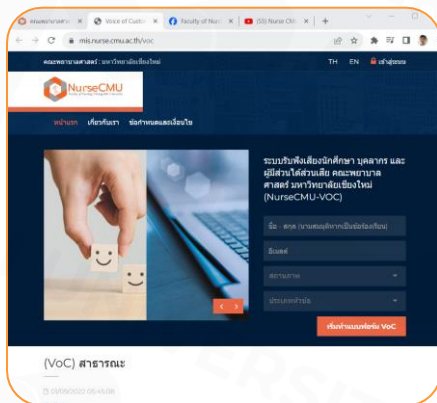
สื่อสารภายนอกองค์กรเชิงรุกผ่าน Facebook “Nurse CMU”



สื่อสารกับนักศึกษา ผู้ปกครอง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผ่าน LINE OA Nurse CMU Connect



สื่อสารกับคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ผ่าน LINE OA FON CMU Connect



ระบบรับฟังเสียงนักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (NurseCMU-VOC)



E-Donation NurseCMU เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

การเสริมสร้างภาพลักษณ์ การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับนานาชาติ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดการจัดประชุมวิชาการนานาชาติขึ้น ระหว่างวันที่ 4-6 กันยายน 2567 ภายใต้หัวข้อ "Global Health Recalibration: Strengthening Outcomes, Education, Clinical Practice, and Research" โดยมีสถาบันการศึกษาในระดับนานาชาติ เป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดประชุมครั้งนี้



ปี 2566 คณะฯ มีผลคะแนน QS Academic Reputation 68.9 (ปี 2565 68.5 และปี 2564 72.2)

การปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม ในการส่งมอบคุณค่าและความเป็นเลิศทางการพยาบาล นอกเหนือจากโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี คณะฯ ได้ใช้ประโยชน์จากช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ต่างๆ ในรูปแบบ Podcast โดยเริ่มดำเนินการในปีการศึกษา 2566 ปัจจุบันได้มีการเผยแพร่ไปจำนวนทั้งสิ้น 10 ตอน



EP.1 หลักสูตรทุกระดับฉบับปรับปรุงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2566

มกราคม 2566



EP.6 เมื่อเกิดหมดไฟในการทำงาน..จัดการกับตัวเองยังไงดี??

มิถุนายน 2566



EP.2 เดือนแห่งรักต้องรู้จักรักและเข้าใจความรักอย่างแท้จริง!!

กุมภาพันธ์ 2566



EP.7 สร้าง mindset ดี ๆ เพื่อความเจริญงอกงามของจิตใจ

กรกฎาคม 2566



EP.3 ฝุ่น PM 2.5 ภัยร้ายใกล้ตัวที่ไม่ควรมองข้าม

มีนาคม 2566



EP.8 นมแม่วัคซีนหยดแรกของลูกน้อย

สิงหาคม 2566



EP.4 อุบัติเหตุทางน้ำ: เรื่องที่ไม่ควรมองข้ามของผู้ประกอบการ

เมษายน 2566



EP.9 เสริมสร้างพลังใจ ใสใจสุขภาพจิต

กันยายน 2566



EP.5 บุหรี่ไฟฟ้าภัยเงียบในควันร้าย

พฤษภาคม 2566



EP.10 ท่าน ส.ว. พร้อมแค้ โหนเมื่อไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยแบบสมบูรณ์

ตุลาคม 2566

SO5 พัฒนางองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ กระบวนการสำคัญที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา ร้อยละ 80 และคะแนนคุณภาพของระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ≥ 4

โดยมีกลยุทธ์ระดับองค์กร

- แสวงหาและรักษาบุคลากรคุณภาพสูงและบุคลากรที่ผูกพันองค์กร
- ปลุกฝังวัฒนธรรมการทำงานแบบ Lean/Agile ผ่านดิจิทัลเทคโนโลยี
- ประกันความยั่งยืนทางการเงิน

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									หมายเหตุ
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีการทำวิจัยในสาขาที่เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง	80	84.1	100	85	97	100	90	76.9	85.4	
ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น	10	4.8	48	12	11.8	98	14	13.2	94.5	
จำนวนหนังสือ/ตำรา/นวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีในงานที่รับผลิตขอ	50	8	16	52	14	26.9	54	24	44.4	
ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบริการที่ได้รับจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	4	4.3	100	4	4.1	100	4.5	4.6	100	
คะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากร คะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กร	70 70	65.1 65.1	93 93	80 80	- -	-* -	85 85	- -	-* -	
ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการหลักที่มีการปรับปรุงตามแนวคิด Agile การใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี	50	50	100	60	50	83.3	70	75	100	

ตัววัดผล	ปีงบประมาณ									หมายเหตุ
	2564			2565			2566			
	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ความสำเร็จ	
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการภายหลังการปรับปรุง	4	4.1	100	4.5	4.2	93.3	4.5	4.3	95.6	
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้นำระดับสูง ต่อระบบ DSS	4	3.6	90	4.5	4.9	100	4.5	4.9	100	
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน ต่อหนี้สินหมุนเวียน	>1	73.5	100	>1	79.8	100	>1	44.3	100	
รายได้คณะฯ (ล้านบาท)	125	114.4	92	125	115.9	93	125	120	96	

* คณะฯ วัดความสุขและความผูกพัน โดยใช้ Happinometer ตามรอบการวัดของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 และ 2566 ไม่มีการสำรวจโดยใช้ Happinometer จึงไม่มีการรายงานผล



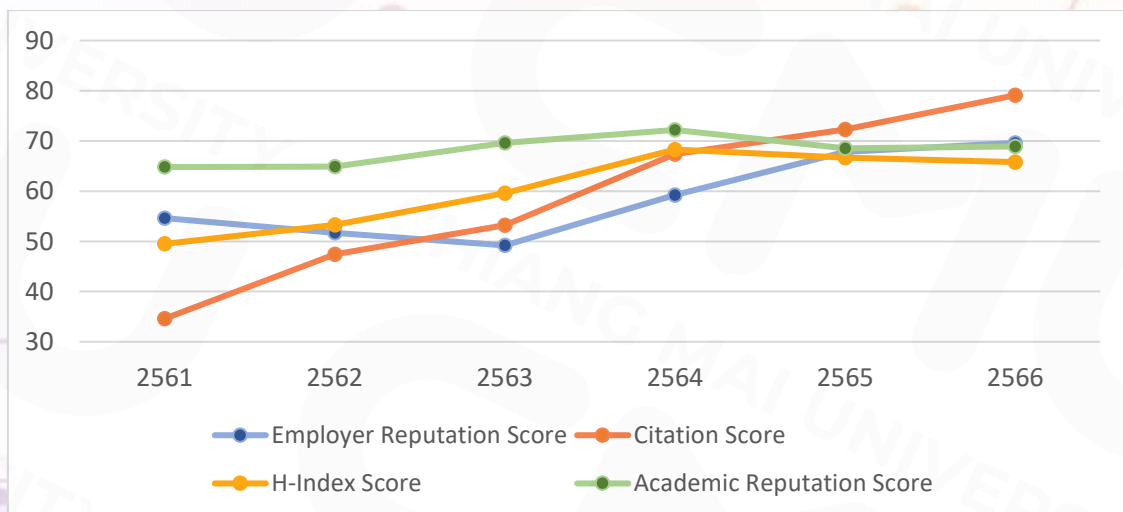
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการประกาศรางวัลอันทรงเกียรติการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2565 (Thailand Quality Class: TQC 2022) จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม ในพิธีแถลงข่าวพรางวัลคุณภาพแห่งชาติ จัดโดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ สถาบันเครือข่ายของกระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ณ โรงแรม เรเนซองส์ ราชประสงค์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	จำนวน ตัววัดผล การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					
		2564		2565		2566	
		ตาม เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	ตาม เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	ตาม เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย
SO1 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน การศึกษาในระดับนานาชาติ	8 (7)	5	3	4	3	4	3
SO2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิจัยใน ระดับนานาชาติ	9	5	4	5	4	4	4 (ไม่ครบ รอบ 1)
SO3 สร้างการพัฒนาชุมชน/ สังคมโลกอย่างยั่งยืน	3	2	1	2	1	2	1
SO4 ส่งมอบคุณค่าและความเป็น เลิศให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2	2	-	2	-	2	-
SO5 พัฒนางองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	11 (10)	5	6	4	6	4	6
รวม	33 (31)	19	14	17	14	16	14
ประเมินความสำเร็จ		57.6%		54.8%		53.3%	

ผลคะแนนจากการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject (Nursing)

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS	ผลการดำเนินงาน						ค่า เป้าหมาย 2567
	2561	2562	2563	2564	2565	2566	
Employer Reputation Score	54.6	51.7	49.2	59.2	67.8	69.6	78.8
Citation Score	34.6	47.4	53.2	67.4	72.3	79.1	78.0
H-Index Score	49.5	53.3	59.6	68.3	66.7	65.8	79.1
Academic Reputation Score	64.8	64.9	69.6	72.2	68.5	68.9	83.6
RANK						151-180	



3 ข้อมูลด้านอื่นๆ ที่ได้ดำเนินการ นอกเหนือจากแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

1. การดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของส่วนงาน

ด้านการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์

การยกระดับหลักสูตรการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ ในระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร และระดับปริญญาโท 10 หลักสูตร โดยได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาในระดับนานาชาติ ACEN Candidacy เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 และได้รับการรับรองตั้งแต่ Initial Accreditation (วันที่ 17 มกราคม 2565) ถึง Spring 2571 ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลแห่งแรกของประเทศไทยและเอเชีย ที่ผ่านการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ จาก ACEN

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติการพยาบาล ด้วยเทคโนโลยี VR/AR โดยจัดทำ VR Simulation ให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติการพยาบาลในรูปแบบเสมือนจริง การพัฒนาระบบคลังความรู้พื้นฐานของนักศึกษาพยาบาล ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ได้ด้วยตนเองบนระบบออนไลน์อย่างต่อเนื่อง ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเวลาสถานที่

ร่วมกับ TLIC พัฒนาระบบ OBE รองรับการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ตามแนวทาง OBE และมาตรฐานหลักสูตรตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา

ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

การ Reform COE ให้มีความชัดเจนในการกิจที่สำคัญ ออกแบบกระบวนการดำเนินงานในการเป็นหน่วยงานที่เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงและต่อยอดองค์ความรู้ด้านวิชาการไปสู่การใช้ประโยชน์ เกิดผลงานในรูปแบบทรัพย์สินทางปัญญา ต้นแบบผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี กระบวนการใหม่ รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การต่อยอดองค์ความรู้ไปในด้านสาธารณสุขประโยชน์ต่าง ๆ ในด้านนโยบาย ด้านสาธารณสุข และด้านชุมชนและพื้นที่

2. การริเริ่มสร้างสรรค์การดำเนินงานของส่วนงาน

การพัฒนาการบริการวิชาการต้นแบบที่มีการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และการแสวงหารายได้ ในแบบ SANDBOX 2 โครงการ ได้แก่

SANDBOX ต้นแบบ NDUX (ศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัย เพื่อพัฒนาการสมองและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21) เป็นการยกระดับและปรับเปลี่ยนภารกิจหน่วยสาธิตการสร้างเสริมสุขภาพเด็กเล็ก ไปเป็นการดำเนินงานในรูปแบบบริษัท ภายใต้ อ่างแก้ว โฮลดิ้ง

SANDBOX Nurse Wellness Park (อุทยานสุขภาพชุมชน) เป็นการพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพการบริการสปาเพื่อสุขภาพ เป็นอุทยานสุขภาพชุมชน โดยความร่วมมือกับบริษัท ยูเวลเนส เซนเตอร์ จำกัด

ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการทั้ง 2 โครงการ

3. การดำเนินงานที่เอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การ Transformation

ดำเนินการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อการเปลี่ยนผ่านระบบการทำงานหลักของคณะฯ สู่ดิจิทัล ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการดำเนินการ

4 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการปฏิบัติงาน
<p>ควรนำประเด็นแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ของโลก (Global Megatrend) ในด้านต่างๆ เข้ามาประกอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานด้วย เช่น เรื่องของการระบาดทั่วโลก (Pandemic) ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของวัคซีน การรักษาพยาบาล ความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมไปถึงการเปลี่ยนแปลงและความต้องการบุคลากรทางการแพทย์ด้วย</p> <p>สำหรับแนวทางการยกย่องเชิดชูอาชีพพยาบาลนั้น คณะพยาบาลศาสตร์อาจจะจัดให้มีการมอบรางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลในพื้นที่ภาคเหนือ จำนวน 2-3 รางวัล เพื่อเป็นการเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล โดยอาจจะพิจารณาจากการเป็นผู้ที่มีความเสียสละมีความทุ่มเทต่อการดูแลคนไข้ หรือเกณฑ์อื่นๆ ตามความเหมาะสมต่อไป (ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประธาน)</p>	<p>ได้นำแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก (Global Megatrends) การระบาดของโรคอุบัติใหม่ที่กำลังเกิดการแพร่ระบาดไปทั่วโลก (pandemic) เช่น COVID19 นำมาเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการจัดทำ SWOT Analysis และ TOWs Matrix รวมทั้งการนำคำนิยามหลัก และสมรรถนะหลักขององค์กรที่เป็นจุดแข็งของคณะฯ เพื่อนำใช้ในการวางแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาการศึกษาของคณะฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)</p> <p>จัดทำแผนที่นำทาง (Roadmap) ที่เชื่อมโยงแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาการศึกษาของคณะฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้เห็นเป้าหมาย ทิศทาง และระยะเวลาการดำเนินการ ตลอดจนช่วยในการกำกับติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของคณะฯ</p> <p>กำหนดเป้าหมายแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ที่มีการบูรณาการเป้าหมายความสำเร็จในการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ โดยพิจารณาจากเกณฑ์ QS University ranking by subject (Nursing) ร่วมกับเกณฑ์ The Times Higher Education University Impact Rankings เพื่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรเพื่อสังคมของสหประชาชาติ (United Nations: Sustainable Development Goals หรือ UN: SDGs ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย</p>
<p>ในส่วนของนวัตกรรมและเทคโนโลยี เช่น การรักษาทางไกล (Telemedicine) หรือการพยาบาลทางไกล (Telenursing) คณะพยาบาลศาสตร์สามารถนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับทั้งการเรียนการสอนและการให้บริการได้อย่างไรบ้าง</p> <p>นอกเหนือจากการให้ความรู้แก่นักศึกษาแล้ว ควรมีการเสริมสร้างทักษะด้านอารมณ์และสังคม (Soft Skills) เช่น การปฏิสัมพันธ์กับผู้ป่วยรับการรักษา ความรู้ความเข้าใจด้านจิตวิทยา ความอดทนต่อการให้บริการ เป็นต้น เพื่อให้บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษาเป็นพยาบาลที่มีความพร้อมที่จะรับมือต่อสถานการณ์ต่างๆ ได้ดียิ่งขึ้น</p> <p>ความต้องการบุคลากรที่มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพในอนาคตยังมีอีกมาก การที่คณะพยาบาลศาสตร์มีเป้าหมายในการผลิตบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางด้าน การดูแลผู้สูงอายุและการดูแลเด็กจึงเป็นการวางเป้าหมายที่ถูกทิศทางแล้ว</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรโดยเฉพาะหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งจะเริ่มใช้หลักสูตรดังกล่าวในปีการศึกษา 2566 โดยได้พัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ ที่ไม่ได้เน้นเฉพาะด้านความรู้ ด้านทักษะ และด้านจริยธรรม แต่ยังเน้นด้านลักษณะบุคคลที่จำเป็นต่อคุณภาพการให้บริการพยาบาลและการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (Soft skill ต่างๆ)</p> <p>กำหนดตัวชี้วัดและกิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษไว้ในแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยได้กำหนดกิจกรรมหรือโครงการในการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่เน้นให้นักศึกษามีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการก้าวสู่ตลาดแรงงานสากล (Global employability) ซึ่งทักษะด้านภาษาอังกฤษเป็นทักษะหนึ่งที่สำคัญของนักศึกษา</p> <p>ดำเนินการยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลของคณะฯ สู่ระดับนานาชาติ โดยในปี 2565 หลักสูตรพยาบาลศาสตร</p>

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการปฏิบัติงาน
<p>การเสริมสร้างทักษะด้านภาษาให้แก่ นักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นอีกช่องทางซึ่งจะช่วยให้บัณฑิตของคณะสามารถแข่งขันในตลาดโลกหรือตลาดที่มีกลุ่มลูกค้าเป็นชาวต่างชาติได้มากขึ้น</p>	<p>ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ได้ผ่านการประเมินจาก ACEN (Accreditation Commission for Education in Nursing) ประเทศสหรัฐอเมริกา และได้รับการประกาศสถานะเป็น ACEN Candidacy อย่างเป็นทางการ นับเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลในประเทศไทยแห่งแรกที่ได้การรับรองสถานะดังกล่าว</p>
<p>ในส่วนของ Soft Skills ที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล คณบดีและผู้บริหารควรจัดทำแบบสำรวจหรือการวิจัยถึงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและผู้รับบริการทางการพยาบาล ซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูลที่ตรงจุดและทราบถึงความต้องการที่แท้จริงแล้วจึงนำผลที่ได้รับมาปรับปรุงกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งจะช่วยให้คณะสามารถผลิตพยาบาลที่ตรงกับความต้องการของตลาดและผู้รับบริการทางการพยาบาลได้ดียิ่งขึ้น (ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประธาน)</p>	<p>กำหนดกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อนำไปสู่การจดสิทธิบัตรและการเพิ่มขีดความสามารถนักวิจัยเพื่อพัฒนาผลงานวิจัยในระดับสูง ซึ่งในการดำเนินงานที่ผ่านมา มีการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และการผลักดันการใช้ประโยชน์ การจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร จำนวน 9 ผลงาน</p>
<p>การที่คณะพยาบาลศาสตร์ต้องการมุ่งเน้นในด้านของการพยาบาลเด็กและการพยาบาลผู้สูงอายุซึ่งคณะมีความเข้มแข็งอยู่แล้วนั้น งานวิจัยการสร้างนวัตกรรมก็ควรจะต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันรวมถึงงานวิจัยและพัฒนาซึ่งเกิดจากการมุ่งเน้นไปในทิศทางดังกล่าวซึ่งยังมีหัวข้อที่จะศึกษาวิจัยได้อีกมากมาย</p>	<p>ดำเนินโครงการสร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปอุดมศึกษาไทย อย่างต่อเนื่องในทุกปี ปีละ 1-2 โครงการ</p>
<p>จุดที่สำคัญอย่างยิ่ง คือการเสริมสร้างความเข้มแข็งของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเข้มแข็งมากอยู่แล้วให้มากขึ้นไปอีก ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของความเป็นนานาชาติ (Internationalization) และการสนับสนุน (Contribution) ต่อระบบบริการสุขภาพในระดับชาติ ซึ่งคณะมีความสามารถที่จะเป็นแรงผลักดันหลักของการพัฒนาระบบสุขภาพของไทยโดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ภาคเหนือ แต่ทั้งนี้ต้องอาศัยการทำงานร่วมกับคณะหรือวิชาอื่นๆ ด้วย โดยส่วนเชื่อมต่อระหว่างคณะและระหว่างวิชาชีพต่างๆ จะเป็นจุดสำคัญซึ่งทำให้การดำเนินการส่งผลที่ชัดเจนและมีคุณค่ามากขึ้น ซึ่งจะเชื่อมโยงไปถึงการก้าวสู่การเป็นผู้นำในการพัฒนาวิชาชีพพยาบาลได้ต่อไป</p>	<p>สนับสนุนการดำเนินงานโครงการๆที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก และได้รับการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (SROI) ได้แก่ โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการระบบดูแลและเสริมคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัยด้วยระบบสุขภาพอำเภอ ในเขตสุขภาพที่ 1 โครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพการบริการสปาเพื่อสุขภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โครงการโปรแกรมใกล้บ้านสามใจ: การดูแลเชิงรุกในชุมชนสำหรับผู้เป็นโรคติดสุรา โครงการการพัฒนาศักยภาพการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สำหรับการขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยสุขภาพ โครงการการสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม</p>
<p>ภาวะการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ประชาชนเกิดปัญหาด้านสุขภาพจิตมากขึ้น จึงเป็นอีกประเด็นหนึ่งที่คณะพยาบาลศาสตร์สามารถเข้าไปศึกษาหรือทำวิจัยได้</p>	<p>สนับสนุนโครงการที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งงบประมาณภายนอก ได้แก่ แพลตฟอร์มการส่งเสริมศักยภาพการดูแลเด็กในยุคชีวิตวิถีใหม่ (ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) การศึกษาประสิทธิผลของการดำเนินการตามโปรแกรมการฝึกทักษะชีวิต ในการจัดการความโกรธตามวิถีพุทธในวัยเด็กตอนปลาย : โปรแกรมเด็กรุ่นใหม่ใจเย็นๆ โครงการขับเคลื่อน</p>
<p>การที่จะนำนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยออกไปสู่ภายนอกนั้น อาจจะต้องอาศัยการสร้างร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เนื่องจากตัวบุคลากรซึ่งเป็นอาจารย์หรือพยาบาลเองอาจไม่ได้เชี่ยวชาญเช่นเดียวกับผู้ประกอบการ ซึ่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ก็มี Platform ที่จะช่วยคณะหรือหน่วยงานในการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้ไปสู่ภายนอกได้มากขึ้น</p>	
<p>แนวโน้มการรักษพยาบาลในอนาคตจะไม่ได้จำกัดเฉพาะการที่ผู้ป่วยเข้ามารับการรักษาในสถานพยาบาลเท่านั้น แต่อาจจะมี การให้บริการนอกสถานที่หรือการเข้าถึงที่พิกาศัยของผู้ป่วยเพิ่มขึ้น (Mobile Care Unit) ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณาจารย์และนักศึกษาต่อการให้บริการในลักษณะดังกล่าวมากขึ้น</p>	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการปฏิบัติงาน
<p>คณะพยาบาลศาสตร์อาจจัดให้มีหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการเสริมสร้างทักษะให้แก่บุคลากรที่เกษียณอายุงานไปแล้ว ซึ่งจะช่วยเหลือแก้ปัญหาด้านการขาดแคลนบุคลากรทางการพยาบาลได้ในระดับหนึ่ง</p>	<p>ระบบและกลไกสนับสนุนสังคมผู้สูงอายุให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดีในเขตสุขภาพที่ 1 โครงการ "การต่อยอดและประเมินประสิทธิภาพทางเลือกอาหารสำหรับผู้ที่มีความยากลำบากในการเคี้ยวและการกลืน" โครงการการพัฒนาาระบบและกลไกการบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับแรงงานนอกระบบในชุมชน</p>
<p>ปัจจุบันวิชาชีพการพยาบาลได้ขยายตัวออกไปกว้างขวางและมีความก้าวหน้ามากขึ้นซึ่งผลให้เกิดช่องว่างจากเป้าหมายเดิมของการพยาบาล คือการดูแลผู้เข้ารับการรักษาและการให้บริการทางการพยาบาล ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์อาจจะต้องจัดให้มีหลักสูตรประกาศนียบัตรเพื่อตอบสนองความต้องการของพยาบาลวิชาชีพซึ่งมีความสนใจด้านการบริการ ให้สามารถมากทวนหรือศึกษาเพิ่มเติมได้</p>	<p>ส่งเสริมการเผยแพร่ข่าวสารความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคสำหรับประชาชนทั่วไป ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและอย่างทั่วถึง โดยคณะฯ ได้จัดทำ clip video ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID19 ผ่าน YouTube Channel (การล้างมือ การสวมใส่หน้ากากอนามัย และการป้องกัน COVID19) และการเผยแพร่ข่าวสารด้านการดูแลสุขภาพในรูปแบบ Podcast เช่น ฝุ่น PM 2.5 ภัยร้ายใกล้ตัวที่ไม่ควรมองข้าม นมแม่วัคซีนหยดแรกของลูกน้อย เป็นต้น โดยเริ่มดำเนินการในปีการศึกษา 2566 ปัจจุบันได้มีการเผยแพร่ไปจำนวนทั้งสิ้น 10 ตอน การจัดทำหลักสูตรผ่านการเรียนออนไลน์แบบเปิดมหาชน (MOOC) โดยผู้เรียนจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการเข้าเรียนในหลักสูตร เช่น หลักสูตรการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในการทบทวน ภาวะเบาหวานในหญิงตั้งครรภ์ เป็นต้น</p>
<p>ในการดำเนินการเพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์บรรลุเป้าหมายในการได้รับการจัดอันดับ QS World University Ranking Top 100 ด้านพยาบาลศาสตร์ คณะควรมีการกำหนดแผนการดำเนินงานและกำหนดกรอบเวลาของแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจน รวมถึงการติดตามประเมินผลในแต่ละขั้นตอนและนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง ก็จะส่งผลให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ดียิ่งขึ้น</p>	
<p>จากประสบการณ์ซึ่งได้จากการไปเยี่ยมโรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้ทราบว่าพยาบาลวิชาชีพที่สามารถดูแลคนไข้เด็กได้นั้น จะต้องผ่านการศึกษาต่อเฉพาะทางเพิ่มเติมเมื่อสำเร็จการศึกษาตามปกติแล้ว ผ่านหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน ทั้งนี้ หากคณะพยาบาลศาสตร์สามารถหารือกับกระทรวงสาธารณสุขและสภาการพยาบาลเพื่อเปิดหลักสูตรระยะสั้นดังกล่าว เพื่อสนับสนุนการสร้างพยาบาลที่มีความสามารถเฉพาะทาง ก็จะช่วยลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการพยาบาลเฉพาะทางได้ (ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประธาน)</p>	
<p>ปัจจุบันประเทศจีนได้ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ต่างๆ ในการเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจด้านสุขภาพแก่ประชาชน ในรูปแบบที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าใจและเรียนรู้ได้โดยง่าย ซึ่งผู้มาให้ความรู้จะหลากหลายสายอาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เป็นต้น หากคณะพยาบาลศัตร้นำองค์ความรู้ต่างๆ ที่คณะได้สั่งสมมา และนำมาเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ในลักษณะที่คล้ายกับของประเทศจีนไปสู่กลุ่มเป้าหมายในหลากหลายกลุ่มช่วงวัย ก็จะส่งผลให้คณะพยาบาลศาสตร์เป็นแหล่งความรู้เปิดทางการพยาบาลและจะช่วยเสริมให้คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นที่รู้จักในวงกว้างมากขึ้น (ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประธาน)</p>	
<p>คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ถือเป็นต้นแบบให้แก่วิชาชีพการพยาบาลในประเทศจีนผ่านความร่วมมือ China Medical Board ทั้งนี้หากคณะสามารถดำเนินการได้ในลักษณะเดียวกัน แต่เป็นความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว หรือสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ก็จะเป็นการช่วยสนับสนุนและยกระดับ</p>	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการปฏิบัติงาน
วิชาชีพการพยาบาลในประเทศเพื่อนบ้านได้เป็นอย่างมาก และจะส่งเสริมความเป็นนานาชาติของคุณะให้มีความโดดเด่นมากยิ่งขึ้น	
ขอชื่นชมที่คณบดีได้นำเอาเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาเป็นหนึ่งในแนวทางการสำหรับการบริหารและพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ไปสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งในส่วนนี้เป็นสิ่งคุณะได้ดำเนินการมาถูกต้องแล้ว	นำเกณฑ์ EdPEX/TQA มาใช้เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดหรือเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของคุณะฯ
ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วมากขึ้น คณะพยาบาลศาสตร์ควรศึกษาหาแนวทางในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลทางด้านการศึกษาพยาบาลมาประยุกต์ใช้กับกระบวนการต่างๆ ของคุณะอย่างจริงจัง ไม่ว่าจะเป็นในด้านของการพัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการทำงานและการเรียนการสอน การจัดทำระบบฐานข้อมูล การติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมถึงงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ด้วยเช่นกัน	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล LINEOA เพื่อการสื่อสารกับผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย LINEOA เพื่อสื่อสารกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ออกแบบและจัดทำ การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารสาระณะแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการพิจารณาเสนอชื่อศิษย์เก่าดีเด่นในด้านต่างๆ

5 ผลการดำเนินงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย

1. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงาน

- ปีงบประมาณ 2563-2565 OKRs โดยมีคะแนนรวมปี 63-65 คะแนน 90.83% เทียบระดับ 4
- ปีงบประมาณ 2566-2567 PA ยังอยู่ในช่วงการตรวจสอบผลการดำเนินงานจากมหาวิทยาลัย)

2. ส่วนงานนำร่อง CMU Proactive IDP บุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน 57 อัตรา และเสนอเป็นส่วนงานนำร่อง บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มบุคลากรใหม่ กลุ่มผู้บริหารระดับต้นและ Successor กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง-สูง และ Successor

3. ร่วมกับกองบริหารงานบุคคล จัดโครงการ CMU-KM Day ประจำปี 2566 วันที่ 8 กันยายน 2566

4. ดำเนินงานจัดตั้งศูนย์สุขภาพทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์ คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ.2560-2570 ตามพรบ. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 [กระทรวงการอุดมศึกษาฯ เป็น 1 ใน 6 กระทรวง ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ] ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตที่มีคุณภาพ และมีระบบการดูแลช่วยเหลือที่เหมาะสมผ่านกลไกการบริหารจัดการในระดับชาติ : คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น - คณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับจังหวัดเชียงใหม่ [อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ]

5. ร่วมเป็นกรรมการนโยบายศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2417/2564 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564

6. ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สำหรับรับผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีจากสาขาอื่นๆ ที่มีความต้องการจะเปลี่ยนอาชีพของตนเองเพื่อเป็นพยาบาลวิชาชีพ โดยเป็นหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลาในการศึกษา 2 ปีครึ่งตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม การขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ และการแข่งขันทางการตลาดทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

6 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ประเมินผลการบริหารงาน ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ (รอบ 1 ปี 6 เดือน)	ผลการดำเนินงาน
<p>1. คณะควรให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารภายในองค์กรที่มีคุณภาพ โดยทำให้เกิดการรับรู้อย่างทั่วถึงและความเข้าใจที่ตรงกันทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>กิจกรรมโครงการพบปะสนทนากับคณบดี และกิจกรรมพบปะสนทนากับคณบดีและผู้บริหาร แบบสลับจอร์ เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</p> <p>กิจกรรมทาวฮอลล์ "ปลุกพลังใจ สร้างไฟในการทำงาน บ้านสี่แควแห่งความภูมิใจ" วันที่ 9 กรกฎาคม 2565 สื่อสารและวิพากษ์แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 ทั่วทั้งองค์กร</p> <p>กิจกรรมทาวฮอลล์ "ขอบคุณทุกพลัง ก้าวต่อไปพร้อมกันอย่างไม่หยุดยั้ง" วันอังคารที่ 24 ตุลาคม 2566 เพื่อแสดงความขอบคุณบุคลากรในคณะฯ และถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปี 2567</p>
<p>2. หากกลไกในการช่วยเหลืออาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างเป็นระบบเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์ที่มีภาระงานเป็นจำนวนมากให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการด้วย</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ออกแบบกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนเชิงรุก และร่วมหารือกับกองบริหารงานบุคคล เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>
<p>3. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างรายได้และความยั่งยืนให้แก่คณะ ผ่านบริษัทอ่างแก้ว โฮลดิ้ง จำกัด</p>	<p>SANDBOX ต้นแบบ NDUX (ศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัย เพื่อพัฒนาการสมองและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21) เป็นการยกระดับและปรับเปลี่ยนภารกิจหน่วยสาริตการสร้างสรรค์เสริมสุขภาพเด็กเล็ก ไปเป็นการดำเนินงานในรูปแบบบริษัทภายใต้ อ่างแก้ว โฮลดิ้ง</p>
<p>4. หาวิธีการเชิงรุกหรือสร้างกลไกในความได้เปรียบต่างๆ ที่คณะมีอยู่มาเป็นแรงจูงใจในการรับสมัครอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อดึงดูดให้มาเป็นอาจารย์ของคณะ</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปรับและเพิ่มรูปแบบการรับสมัครอาจารย์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อดึงดูดการสมัครเข้ามาเป็นอาจารย์ของคณะฯ ตลอดจนการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกสำหรับอาจารย์ที่สมัครเข้ามาเป็นอาจารย์ด้วยคุณวุฒิมัธยมศึกษาในระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p>

7 ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

1. งบประมาณเงินรายได้ที่ลดลงจากนโยบายของประเทศและมหาวิทยาลัยในการลดค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา เนื่องด้วยผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส-19 ส่งผลให้คณะฯ ต้องปรับลดงบประมาณเงินรายได้คณะฯ ในปีงบประมาณ 2564 และ 2565 และการไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากโครงการเร่งรัดฯ ในปีงบประมาณ 2567 ทำให้การดำเนินงานของคณะฯ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยทำได้จำกัด

2. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของคณะฯ ให้มีสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี เนื่องจากบางสมรรถนะต้องใช้ระยะเวลาในการพัฒนาและงบประมาณที่ค่อนข้างสูง โดยเฉพาะการเตรียมผู้บริหารระดับสูงในด้านสมรรถนะการบริหารเชิงธุรกิจและเทคโนโลยีดิจิทัลนอกเหนือจากการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาชีพ

3. การรับอาจารย์ใหม่ให้มีจำนวนเพียงพอและมีสมรรถนะที่พร้อมต่อการดำเนินการตามพันธกิจ กลยุทธ์และวิสัยทัศน์ของคณะฯ จากการดำเนินการและกลยุทธ์ที่ผ่านในการรับอาจารย์ใหม่ของคณะฯ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่มีผู้มาสมัคร หรือมีผู้สมัครจำนวนน้อยมาก และเป็นผู้สมัครที่ไม่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โดยเฉพาะคุณสมบัติด้านการศึกษาที่ต้องมีคุณวุฒิตัวปริญญาเอก ซึ่งผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ส่วนใหญ่จะมีต้นสังกัดการทำงาน ซึ่งเมื่อประกาศรับสมัครแล้วไม่มีผู้มาสมัครคัดเลือกเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ทางมหาวิทยาลัยได้ให้แต่ละคณะฯ เสนอขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจากคุณวุฒิตัวปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิตัวปริญญาโท หลังจากรับเข้าด้วยคุณวุฒิตัวปริญญาโทแล้วจะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปี ทั้งนี้คณะฯ ต้องรับผิดชอบแสวงหาแหล่งทุนภายนอก หรือกรณีการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัย ให้คณะฯ มีส่วนร่วมสมทบทุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ส่งผลให้คณะฯ ต้องใช้เงินงบประมาณรายได้จำนวนมากในการที่จะร่วมสมทบทุนเนื่องจากมีตำแหน่งอาจารย์ใหม่ตามกรอบอัตราที่คณะฯ ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัยในแต่ละปีมีจำนวนหลายอัตรา (5-6 คน) อีกทั้งเมื่อคณะฯ ไม่สามารถรับอาจารย์ใหม่ได้ตามที่กำหนด ส่งผลให้อาจารย์ที่คงอยู่ต้องรับภาระงานเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งภาระงานด้านการสอนหรือการนิเทศนักศึกษาในกระบวนการวิชาการปฏิบัติ ทำให้อาจารย์ไม่มีเวลาที่จะพัฒนางานวิจัย หรือนวัตกรรม หรือผลงานวิชาการอื่นๆ

4. ระดับความพร้อมจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในบริบทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU Readiness Level: CMU-RL) โดยอาศัยการเทียบเคียงกับระดับความพร้อมของเทคโนโลยี หรือระดับความพร้อมทางสังคม เพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ นำไปสู่การขยายผลเชิงนวัตกรรม และต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ ต้องอาศัยระยะเวลาในการเตรียมการและดำเนินการ เนื่องจากที่ผ่านมาการดำเนินงานของคณะฯ จะเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ อาจจะยังไม่ได้มองถึงการนำไปสู่การขยายผลเชิงนวัตกรรมและต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ และส่วนใหญ่เป็นผลงานระดับความพร้อมของความรู้และเทคโนโลยีทางด้านสังคม

5. ตามที่คณะฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การสร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพโดยได้วางแผนจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร ซึ่งจะเป็นศูนย์ฯ ที่จะให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการที่มีการบูรณาการกับพันธกิจหลักของคณะฯ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) การหารายได้ และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งศูนย์บริการพยาบาลเดิมเน้นการให้บริการเฉพาะการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ และการจัดประชุมวิชาการ การสัมมนา หรือการอบรมเชิงปฏิบัติการระยะสั้นๆ โดยแนวคิดของการดำเนินงานเป็นการบริการที่มีการบูรณาการกับพันธกิจทุกด้านดังกล่าวข้างต้น ที่มีการจัดบริการหลากหลายรูปแบบ และเป็นการจัดบริการตามความเชี่ยวชาญของคณะฯ ที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย เช่น Day care service, Training service, Caregiver service, Consultation service (Nurse led clinic) ซึ่งต้องอาศัยงบประมาณในการลงทุนค่อนข้างสูง ซึ่งทางคณะฯ ก็ได้พยายามแสวงหาแหล่งทุนเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินการ ซึ่งขณะนี้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณบางส่วนจากองค์กรภายนอก แต่ก็ยังไม่เพียงพอในการที่จะดำเนินการดังกล่าว

6. การสนับสนุนงบประมาณในการว่าจ้าง Visiting professor เนื่องจาก Visiting professor จากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์และนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะฯ แต่เนื่องจากในช่วงปีที่ผ่านมคณะฯ ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย ทำให้คณะฯ มีข้อจำกัดในการขับเคลื่อนกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย

8 สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

งบประมาณหรือแหล่งประโยชน์ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ
และมหาวิทยาลัย ในประเด็นดังต่อไปนี้

การพัฒนาอาจารย์และการรับอาจารย์ใหม่

การพัฒนาระดับความพร้อมจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในบริบทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU
Readiness Level: CMU-RL)

การจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร

การว่าจ้าง Visiting professor

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานของ
คณะฯ

ภาคผนวก

ก. รางวัลที่ได้รับของบุคลากร และนักศึกษา

รางวัลที่ได้รับของสถาบัน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2565 (Thailand Quality Class: TQC 2022) รางวัลเกียรติยศเป็นเครื่องหมายแสดงถึงมาตรฐานด้านการบริหารจัดการองค์กรเทียบเท่าระดับมาตรฐานโลก จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม ในพิธีมอบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565: Thailand Quality Award (TQA) 2022

โลรางวัลประกาศเกียรติคุณให้กับคณะที่ส่งเสริมและสนับสนุนการมาใช้สิทธิเลือกตั้งผู้นำนักศึกษาคณะที่มีนักศึกษามาใช้สิทธิสูงสุด จาก ศาสตราจารย์คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2564

รางวัลที่ได้รับของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ คณะพยาบาลศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉานา ศรีบุญวัฒน์ อาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับรางวัลอาจารย์ต้นแบบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2566 (Exemplary Award 2023) ด้านพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 จัดมอบโดย ศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Teaching and Learning Innovation Center, Chiangmai University)

ศาสตราจารย์ ดร.นงเยาว์ เกษตร์ภิบาล กลุ่มวิชาการพยาบาลพื้นฐาน รับพระราชทานโล่เกียรติคุณลูกที่มีความกตัญญูกตเวทีย่างสูงต่อแม่ (ประเภทข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ) จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2566 จัดโดยสมาคมสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

รองศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ ทรงคำ รองคณบดีด้านพัฒนาการศึกษาปริญญาตรี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับโล่เชิดชูเกียรติรางวัลพยาบาลอาสาสมัครที่มีความโดดเด่น (ด้านการสร้างเครือข่ายพยาบาลอาสาสมัคร) ประจำปี 2566 จากสมาคมพยาบาลอาสาสมัครแห่งประเทศไทย ในงานประชุมวิชาการพยาบาลอาสาสมัครแห่งชาติ ครั้งที่ 10 เรื่อง "พยาบาลอาสาสมัครกับคุณภาพชีวิตการทำงาน" (Occupational Health Nurse and Quality of Work Life)

อาจารย์และนักศึกษาพยาบาล มช. คว้ารางวัล Winner Award การแข่งขัน Hackathon Mindset Maker 2023 นางสาวอภิรดี โทสัย นางสาวชุตติมา ปัญญาพาบ รองศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ ทรงคำ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาลินี สุวรรณยศ รับรางวัล Winner Award จากการแข่งขัน Hackathon Mindset Maker 2023 โดยนำเสนอ "การ์ดเชื่อมโยง ใจตัวตน" ซึ่งเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่พัฒนาขึ้นตามหลักจิตวิทยาเชิงบวก (positive psychology) ที่สามารถเสริมพลังบวกให้กับคนทำงานได้ งานดังกล่าวจัดขึ้นโดย มายด์เช็กเมคเกอร์ จำกัด และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับมอบโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ จาก นายแพทย์จตุชัย มณีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะองค์กรภาคีเครือข่ายที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบระดับจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2565 เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก ประจำปี 2566

รองศาสตราจารย์ ดร.เดชา กำดี อาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในฐานะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัดเชียงใหม่ รับรางวัลบุคคลต้นแบบ CSR CM จาก นายวีรพงศ์ ฤทธิรอด รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ในพิธีมอบโล่รางวัลเพื่อเป็นเกียรติแก่กัลยาณมิตร CSR CM งานทำบุญครบรอบ 3 ปี ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัดเชียงใหม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ภัทรภรณ์ ภรณสกุล ผู้อำนวยการศูนย์ความรู้เชิงประจักษ์ในการดูแลทางสุขภาพแห่งประเทศไทย (The Thailand Centre for Evidence Based Health Care: A Joanna Briggs Institute Centre of Excellence) และ ผู้อำนวยการศูนย์การดูแลทางสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น "แคสเสดซู่อ" จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์ เตชะอุดมเดช ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับโล่รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ด้านผลงานเด่น มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปี 2564 จาก รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ในงานวันสถาปนา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปี 2565 (ครบ 44 ปี) รางวัลดังกล่าวมอบเพื่อประกาศเกียรติคุณผู้ร่วมสร้างคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสิยา นารินทร์ กลุ่มวิชาการพยาบาลสาธารณสุข รับรางวัลบทความดีเด่น (Best Paper) กลุ่ม 6 งานวิจัยรับใช้สังคม งานวิจัยนวัตกรรมชุมชน ในการประชุมวิชาการวิจัยและนวัตกรรมสร้างสรรค์ ครั้งที่ 8 (8th CRCI) และการประกวดสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมผลงานสร้างสรรค์ ประจำปี 2565 ภายใต้หัวข้อ "สู่วิจัยรับใช้สังคม ขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG ด้วยนวัตกรรมอย่างยั่งยืน"

รองศาสตราจารย์ ดร.วณิช่า พึ่งชมภู ประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาพยาบาลและนวัตกรรม อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากวิชา "การวิจัยแบบผสมผสานทางสุขภาพ (Mixed Methods Research in Health Sciences)" รับรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการพัฒนาการเรียนการสอนในการส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีความสอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มอบโดย ศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Teaching and Learning Innovation Center, CMU)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ปานอุทัย รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และ อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับรางวัลลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียิ่งสูงต่อแม่ เนื่องในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2565 ประเภทข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ จาก สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

คุณสายทอง คำป้อ สังกัดหน่วยสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ ในโอกาสที่ได้รับรางวัลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ช่างทองคำ) ประเภทผู้ปฏิบัติงานดีเด่น กลุ่มด้านบริการ (บริการทั่วไป) ประจำปี 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับเกียรติบัตรรางวัล 60 คนดี ศรีสมาคมพยาบาลภาคเหนือ เนื่องในวาระครบรอบ 60 ปี ของการก่อตั้งสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคเหนือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ศรีเพชรวรรณดี อาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รางวัลอาจารย์ต้นแบบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2021 (Exemplary Award) จัดโดย ศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Teaching and Learning Innovation Center, Chiangmai University)

อาจารย์ ดร.หรรษา เศรษฐบุปผา อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลจิตเวช สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ รับรางวัลบุคคลที่ดำเนินการดีเด่นด้านการป้องกันควบคุม การบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประจำปี 2564 จาก สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

รางวัลที่ได้รับของนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

นางสาวอลิสสา สเตฟานี เฟรนเชิล (รหัสนักศึกษา'631210173) และ นางสาวอรนิภา สมุกฤตติ (รหัสนักศึกษา'631210173) นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับโล่ประกาศเกียรติคุณรางวัลชมเชย ในการประกวดโซเชียลมีเดียออนไลน์ (Online Social Media) ภายใต้แนวความคิด "นักศึกษาพยาบาลไม่เอาบุหรี่ไฟฟ้า: We need food, not Tobacco" จัดโดย เครือข่ายพยาบาลเพื่อการควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

นางสาวศศิกาดา วังหลัง (รหัสนักศึกษา' 621210125) นายกสโมสรณิกศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565 ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรตินักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ด้านกิจกรรม (ด้านความเป็นผู้นำอย่างสร้างสรรค์) ประจำปีการศึกษา 2565 จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

นางสาวชไมพร วงษ์พรหม รหัสนักศึกษา 611231022 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในโอกาสที่ได้รับรางวัลการค้นคว้าอิสระดีมาก กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2565 เรื่อง "ประสิทธิผลของการใช้โปรแกรมโทรตามตามเยี่ยมในผู้ที่เป็นโรคติดเชื้อหลังจำหน่ายจากโรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่" โดยมี อาจารย์ ดร.หรรษา เศรษฐบุปผา เป็นกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระหลัก และ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ สกุลพรรณ เป็นกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระร่วม

นางสาวศรัญญา คำยวง รางวัลนักศึกษาดีเด่นสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ประจำปีการศึกษา 2565 จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

นายรัฐวิทย์ นิลพุด รางวัลปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นด้านการส่งเสริมและสนับสนุนชมรมนิสิตนักศึกษาพยาบาล แห่งประเทศไทย จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

นายจีระศักดิ์ หุ่นเก่า นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 รหัสประจำตัว 631210033 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปกติ) รับเกียรติบัตรรางวัลเยาวชนดีเด่นจังหวัดเชียงใหม่ จาก คุณจิราพร เชาวนีประยูร ยามาโมโต้ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ เนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี 2565

นายจีระศักดิ์ หุ่นเก่า นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 รหัสประจำตัว 631210033 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปกติ) ที่ได้รับรางวัลเด็กและเยาวชนดีเด่นจังหวัดเชียงใหม่ จากสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงใหม่ เนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี 2565

นางสาวดารณี วรรณเวก (611215005) นางสาวปณิศา ลิมสิริ (611215008) และ นางสาวพิชชากร วีระศรีนารา (611215014) นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 หลักสูตรนานาชาติ รับรางวัลระดับดีมาก ประเภทผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์จากการนำเสนอผลงาน เรื่อง "นวัตกรรมเครื่องนวดกดปุ่ม คลายปัส" ในการประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง การคิดอย่างมีเหตุผลเชิงคลินิกทางการแพทย์และการประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ ครั้งที่ 1 (The 1st National Clinical Reasoning in Nursing Forum and Nursing Innovation 2022) จัดโดย สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

นางสาวปลายฟ้า พันม่วง (611210063) นางสาวพัชรารณีย์ มีแจ้ง (611210075) และ นางสาวอรกัญญา กนันชัยชุมภู (611210128) นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 หลักสูตรปกติ รับรางวัลระดับดีเยี่ยม ประเภทผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ จากการนำเสนอผลงาน เรื่อง "Nifty Heady Band" ในการประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง การคิดอย่างมีเหตุผลเชิงคลินิกทางการแพทย์และการประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ ครั้งที่ 1 (The 1st National Clinical Reasoning in Nursing Forum and Nursing Innovation 2022) จัดโดย สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

นายสุภกควี สุวรรณศร นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รหัสประจำตัวนักศึกษา 611210118 รับรางวัลนักศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดีมาก ประจำปีการศึกษา 2564

นายวรธรณัย ทพยไพร่ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รหัสประจำตัว 641215030 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (นานาชาติ) รับเกียรติบัตรรางวัลเด็กและเยาวชนดีเด่นจังหวัดเชียงใหม่ จาก คุณจิราพร เชาวนีประยูร ยามาโมโต้ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ เนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี 2564



Empowering
* Future
Nurses
* with **Pride** *
Professionalism

