



รายงานผล การบริหารงาน คณะศึกษาศาสตร์

ศาสตราจารย์ปฐวัตติ ดร.ภก.

สุพัฒน์ จิรานุสรณ์กุล

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน
(1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2569)

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนภารกิจของคณะเภสัชศาสตร์สู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ การวิจัย และการบริการสังคม โดยมุ่งสะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าอย่างเป็นระบบตามแนวทางการบริหารงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 8 ส่วนสำคัญ ครอบคลุมตั้งแต่แนวคิดการบริหารงานสู่เป้าหมาย ผลการดำเนินงานตามแผนและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย การดำเนินงานตามภารกิจที่อธิการบดีมอบหมาย ตลอดจนการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอเพื่อการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย เพื่อให้เห็นภาพรวมของการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกมิติของการบริหารงาน

ความสำเร็จที่ปรากฏในรายงานนี้เกิดจากความร่วมแรงร่วมใจของคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และพันธมิตรทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ได้ร่วมกันสร้างสรรค์วงจรแห่งการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน ข้าพเจ้าขอแสดงความขอบคุณอย่างสูงต่อทุกท่านที่มีส่วนร่วมในความสำเร็จนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าความร่วมมืออันเข้มแข็งนี้จะดำรงอยู่ต่อไป เพื่อร่วมกันผลักดันคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ก้าวสู่นาคตแห่งความเป็นเลิศและความยั่งยืน สร้างบัณฑิตและองค์ความรู้ที่มีคุณค่าแก่สังคมต่อไป ดังวิสัยทัศน์ “เภสัชศาสตร์ชั้นนำ สรรค์สร้างนวัตกรรม สังคมยั่งยืน”



ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.ภก.สุพัฒน์ จิรานุสรณ์กุล
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

ส่วนที่ 1	สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)	1
ส่วนที่ 2	ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)	5
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Smart Education Solution	6
	จัดการศึกษาแก่ศาสตร์ที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการของตลาดอนาคต	
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Excellent Research and Innovation	13
	ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง	
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Sustainable Academic Service	18
	บริการวิชาการที่ทันสมัยเพื่อความยั่งยืนและตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และผู้ประกอบวิชาชีพ	
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Innovative Management for Excellence	21
	บริหารจัดการเชิงนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	
ส่วนที่ 3	ข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่ได้ดำเนินการ นอกเหนือจากแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)	23
ส่วนที่ 4	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอ แผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน	32
ส่วนที่ 5	ผลการดำเนินงานตามทิวทัศน์การบดิมอบหมาย	36
ส่วนที่ 6	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารของ ผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 3 ปี (การดำรงตำแหน่งในวาระแรก) ที่ผ่านมา	39
ส่วนที่ 7	ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา	42
ส่วนที่ 8	สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุน การดำเนินงานของส่วนงาน	44
	ภาคผนวก	46

ส่วนที่ 1

สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย
(Concept Paper)
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)



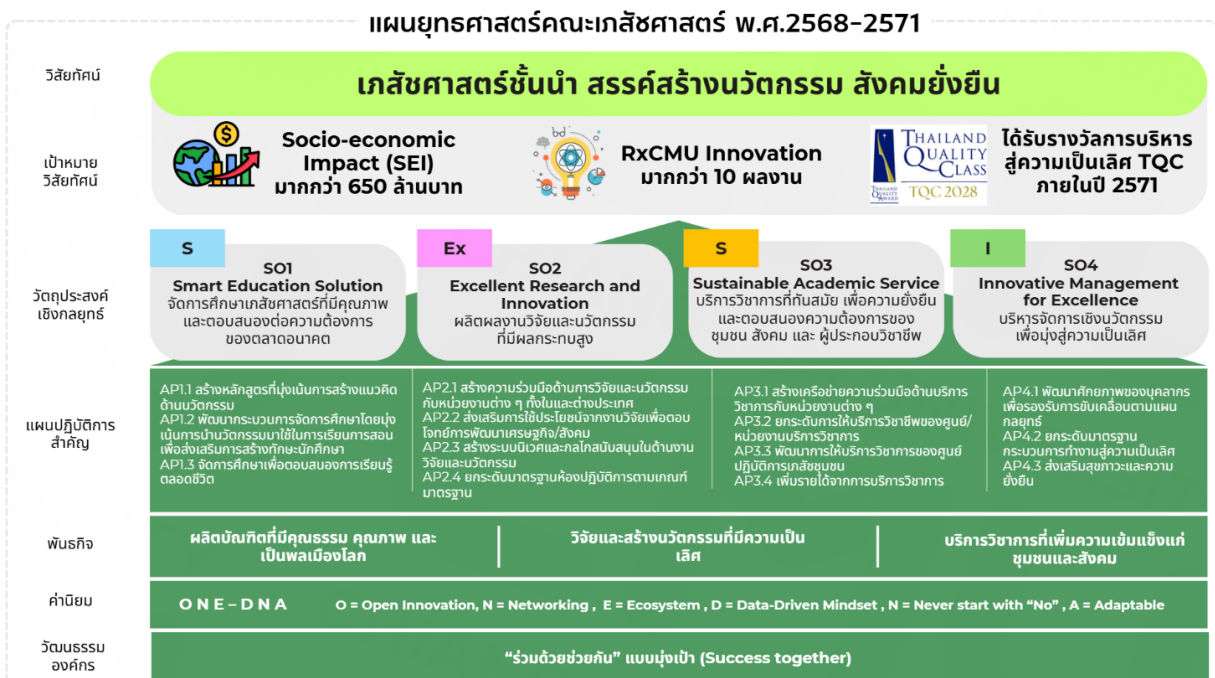
ส่วนที่ 1 สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีการจัดการเรียนการสอนขึ้นในครั้งแรกในปี 2509 ภายใต้คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และในปี พ.ศ. 2515 ได้แยกออกมาจากสังกัดของคณะแพทยศาสตร์ โดยมี ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ภญ.สสี ปันยารชุน เป็นผู้ก่อตั้งคณะฯ ซึ่งมีปรัชญาหลักในการจัดตั้งคณะฯ คือ “เพื่อผลิตเภสัชกรที่มีคุณภาพ มีความรู้เรื่องยารอบด้าน ครอบคลุมการผลิตยา รวมทั้งการดูแลการใช้ยาของผู้ป่วย ที่ตั้งอยู่บนมาตรฐานความปลอดภัยของประชาชน”

การดำเนินงานบริหารของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์และทีมบริหาร รอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา ได้นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยให้ความสำคัญในเรื่องเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามทิศทางของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เภสัชศาสตร์ชั้นนำ สรรค์สร้างนวัตกรรมสังคมยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน มุ่งเน้น 3 ประเด็น ได้แก่

- Innovation ทั้งในรูปแบบของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เกิดจากการองค์ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม
- Impact มีผลกระทบในด้านสังคมและเศรษฐกิจ เกิดการสร้างรายได้จากนวัตกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญา
- Internationalization การเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติผ่านเกณฑ์มาตรฐานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ

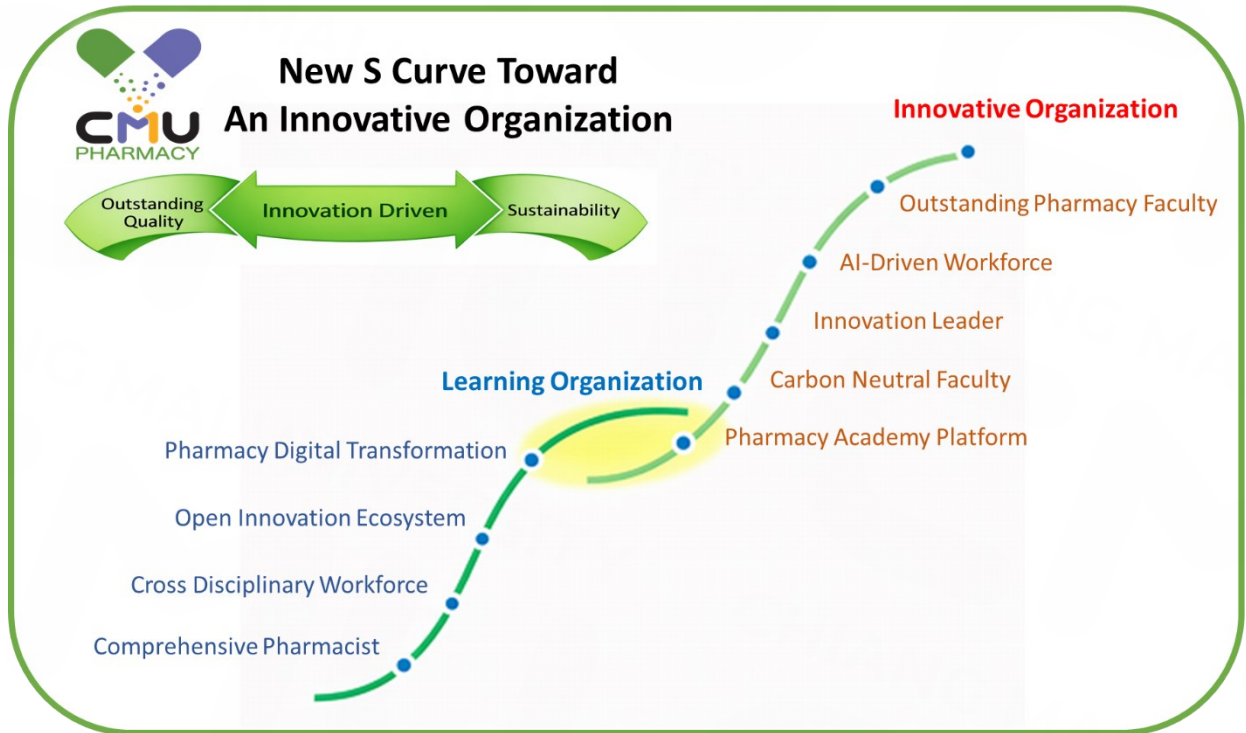
โดยใช้การผลักดันการสร้างนวัตกรรมเป็นศูนย์กลางเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ การเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำ (Outstanding Faculty) และสามารถส่งมอบคุณค่าเพื่อสังคมที่ยั่งยืน (Sustainability) สร้างความโดดเด่นของคณะฯ ที่ไม่ได้เพียงสร้างบัณฑิตเภสัชศาสตร์ แต่สร้างให้เป็นผู้นำด้านนวัตกรรม (Innovation Leader) ที่ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และมีทักษะในการนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลง สร้างผลิตภัณฑ์/บริการที่มีผลกระทบสูง ผ่านวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญใน 4 ประเด็น ได้แก่ SO1 Smart Education Solution (แผนปฏิบัติการสำคัญ AP1.1-1.3), SO2 Excellent Research and Innovation (AP2.1-2.4), SO3 Sustainable Academic Service (AP3.1-3.4) และ SO4 Innovative Management for Excellence (AP4.1-4.3)



กลยุทธ์ในการบริหารเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย และการสร้างภาพลักษณ์ของคณะฯ คณบดีและทีมบริหารอาศัย การถ่ายทอดผ่านค่านิยมองค์กร “ONE DNA” ซึ่งเป็นทักษะแห่งอนาคตเพื่อเป้าหมายในการสร้างหลักคิดของการ เป็นผู้ประกอบการสำหรับสังคมยุคใหม่ (Entrepreneurial Mindset) เป็นแนวทางในการพัฒนางานตามวิสัยทัศน์ที่ จะส่งมอบคุณค่าของพันธกิจทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ โดยการเปิดรับพันธมิตรใน การร่วมสร้างนวัตกรรม (Open Innovation) การสร้างเครือข่ายการทำงาน (Networking) การจัดระบบนิเวศ ในการพัฒนาต่อยอดงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ (Ecosystem) การใช้ข้อมูลจริงในการบริหารงาน (Data Driven) การไม่ ปฏิเสธการทำงาน (Never start with No) และความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Adaptable) ซึ่งค่านิยม “ONE DNA” บ่งบอกถึงภาพลักษณ์ของคณะฯ ที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย แต่ยังคงความเชี่ยวชาญในระดับสากล (Modern Professional) และการเปิดต้อนรับพันธมิตรในพันธกิจการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการ วิชาการ (Open Innovation Ecosystem) เพื่อสร้างความเป็นผู้นำนวัตกรรมทางด้านผลิตภัณฑ์และบริการทางยา และสุขภาพ (Innovative Product and Service)

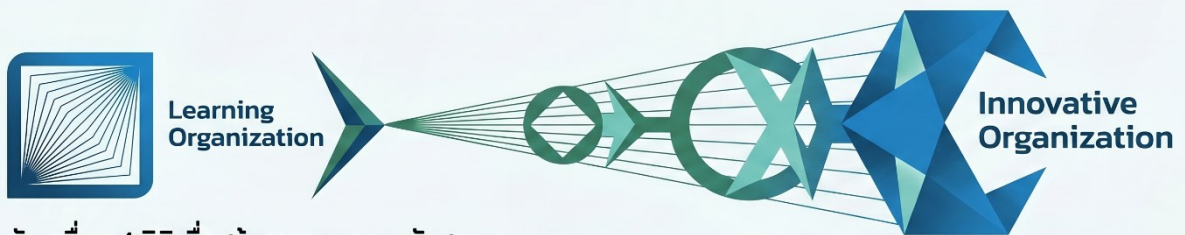
นอกจากนั้นแล้ว คณบดีและทีมบริหารผลักดันการบริหารจัดการเชิงนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ผ่าน การทำงานข้ามสายงาน (Cross Disciplinary People) เพิ่มมากขึ้น เปิดรับสมัครอาจารย์ใหม่ในสาขาที่ หลากหลายเพื่อเข้ามาพัฒนางานด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการทั้งระยะสั้นและระยะยาว การสนับสนุนการรวมกลุ่มวิจัยที่ทันสมัย การสร้างระบบนิเวศและกลไกสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (Innovative Process) อาทิ การจัดตั้งหน่วยนวัตกรรมการศึกษา (พัฒนาสื่อการสอน นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อ สนับสนุนการจัดการศึกษา) หน่วยวิชาการทางเภสัชศาสตร์เพื่อการศึกษาตลอดชีวิต (ดูแล Pharmacy Academy Platform จัดการศึกษาเพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต และรองรับการจัดการศึกษาแบบ micro-credentials) ศูนย์ทดสอบประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงามครบวงจร (DermX) เพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้ประกอบการและนักวิจัยในการทดสอบผลิตภัณฑ์ในอาสาสมัคร) รวมถึงการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เคยแยกกันอยู่มาไว้ที่เดียวกัน เพื่อให้เห็นภาพรวมขององค์กรในระบบ Pharmacy MIS และดำเนินโครงการ Pharmacy Digital Transformation นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในทุกระดับของคณะฯ เพื่อเปลี่ยนรูปแบบการ ทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และการส่งมอบคุณค่าให้ลูกค้า โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และ ปรับตัวให้ทันต่อการแข่งขันในยุคดิจิทัล และเป็นการเตรียมโครงสร้างพื้นฐานแห่งอนาคตเพื่อรองรับการวิเคราะห์ ข้อมูลขนาดใหญ่ การนำ AI มาใช้ในการบริหารแผนงาน แผนเงิน และแผนคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดความ สูญเปล่า และโปร่งใส ตรวจสอบได้

ในด้านกายภาพ (Place) มีการวางแผนการใช้พื้นที่อาคารสถานที่โดยมีการกำหนดบริเวณพื้นที่ (Zoning) และสร้างนิเวศการทำงานสำหรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ การเคลื่อนย้ายของงาน ความปลอดภัยของผู้ใช้พื้นที่ การบำรุงรักษาพื้นที่ และความต้องการของผู้รับบริการที่ เกี่ยวข้อง สร้างพื้นที่ทำงานร่วม (Co-Working Space) สำหรับนักศึกษา คณาจารย์และบุคลากรสำนักงาน เพื่อเป็น แหล่งสร้างนวัตกรรม รวมถึงการจัดเตรียมโครงสร้างกายภาพแห่งอนาคตที่สะท้อนความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและ คุณภาพชีวิต ส่งเสริมสุขภาวะและความยั่งยืน อาทิ การติดตั้ง Solar roof เครื่องเติมอากาศ เครื่องฟอกอากาศ การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศใหม่ การใช้รถยนต์ไฟฟ้า การปรับปรุงห้องบรรยายและห้องปฏิบัติการ รวมถึงการ ก่อสร้างอาคารบูรณาการเภสัชกรรม เพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตบัณฑิตทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับ บัณฑิตศึกษา และรองรับการเรียนการสอนในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวัตกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์สุขภาพ และ การเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล (หลักสูตรนานาชาติ)



Pharmacy CMU: Road to Innovative Organization

สื่อสารแนวคิดการเปลี่ยนผ่านคณะเภสัชศาสตร์จาก “องค์กรแห่งการเรียนรู้” สู่ “องค์กรแห่งนวัตกรรม” ผ่าน 4 กลยุทธ์หลัก



ขับเคลื่อน 4 มิติเพื่อสร้างผลกระทบระดับสากล



Product & Service

นวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการทางสุขภาพ
มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมที่มีมูลค่าสูง
เช่น แพลตฟอร์มการเรียนรู้อัจฉริยะ
และศูนย์ทดสอบประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์ (DermX)



People

สร้างคน “ONE DNA” ที่พร้อมรับอนาคต
บัณฑิตเภสัชกรที่มีแนวคิดผู้ประกอบการ
(Entrepreneurial Mindset)
และทำงานข้ามสายงานอย่างมืออาชีพ



Process

ระบบอัจฉริยะด้วย Digital Transformation
ปรับใช้ระบบ MIS และ AI ในการบริหารจัดการ
พร้อมสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมแบบเปิด
(Open Innovation)



Place

พื้นที่สร้างสรรค์และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
จัดสรรพื้นที่ Co-Working Space และ
โครงสร้างพื้นฐานสีเขียว (Solar Roof/EV)
เพื่อสุขภาพและนวัตกรรม

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงาน
ที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)



ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)

วิสัยทัศน์ : “เภสัชศาสตร์ชั้นนำ สรรค์สร้างนวัตกรรม สังคมยั่งยืน”

- พันธกิจ : 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และเป็นพลเมืองโลก
2. วิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มีความเป็นเลิศ
3. บริการวิชาการที่เพิ่มความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม

SO1 : Smart Education Solution จัดการศึกษาเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการของตลาดอนาคต

ตัววัดความสำเร็จ	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
1.1 มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากหลักสูตร มากกว่า 80 ล้านบาท (นับสะสม)	-	-	-	10	0*	0
1.2 สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา มากกว่า 2 ผลงาน (นับสะสม) - นวัตกรรมเชิงหลักสูตร - นวัตกรรมเชิงกระบวนการ	-	-	-	1	1	100

*ไม่มีโครงการที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

แผนปฏิบัติการสำคัญตาม SO1: Smart Education Solution

แผนปฏิบัติการ	ผลลัพธ์สำคัญ	ตัวชี้วัด	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
			แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
AP1.1 สร้างหลักสูตรที่มุ่งเน้นการสร้างแนวคิดด้านนวัตกรรม	เปิดหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี (หลักสูตร 4 ปี)	จำนวนหลักสูตรใหม่	อยู่ระหว่างกระบวนการขออนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพ และการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล กำหนดการรับสมัครปีการศึกษา 2570					
AP1.2 พัฒนากระบวนการจัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นการนำนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการสร้างทักษะนักศึกษา	นวัตกรรมเชิงกระบวนการ อาทิเช่น กระบวนวิชาด้านนวัตกรรม การนำนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน การสร้างทักษะนักศึกษา	จำนวนโครงการที่มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอนต่อปี	1	3	100	2	2	100
	นักศึกษามีการสร้างนวัตกรรมและได้รับรางวัลด้านนวัตกรรม	*จำนวนผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นของนักศึกษาต่อปี	1	3	100	1	3	100

แผนปฏิบัติการ	ผลลัพธ์สำคัญ	ตัวชี้วัด	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
			แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ
AP1.3 จัดการศึกษาเพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	รายวิชาที่สร้างขึ้นบน Pharmacy Lifelong Academy เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด	จำนวนรายวิชาใหม่ต่อปี	2	4	100	2	2	100
	ผู้เรียนของการจัดการศึกษาการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพิ่มขึ้น	*จำนวนผู้เรียนของการจัดการศึกษาการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อปี	-	-	-	1000	445	44.5

หมายเหตุ : *ตัวชี้วัดที่ปรับปรุง/เพิ่มเติมจากมติการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 18/2568 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2568 ได้แก่

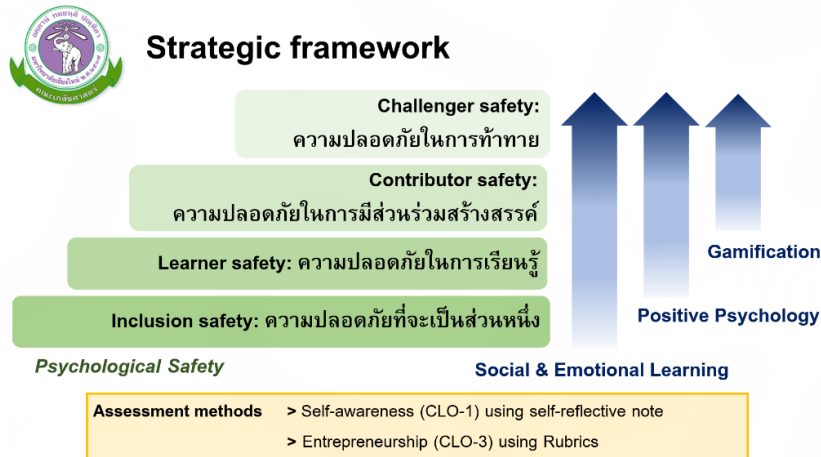
1. จำนวนผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นของนักศึกษาต่อปี (เดิม จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลต่อปี)
2. จำนวนผู้เรียนของการจัดการศึกษาการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อปี (เพิ่มเติม)

รายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงาน

นวัตกรรมทางการศึกษา

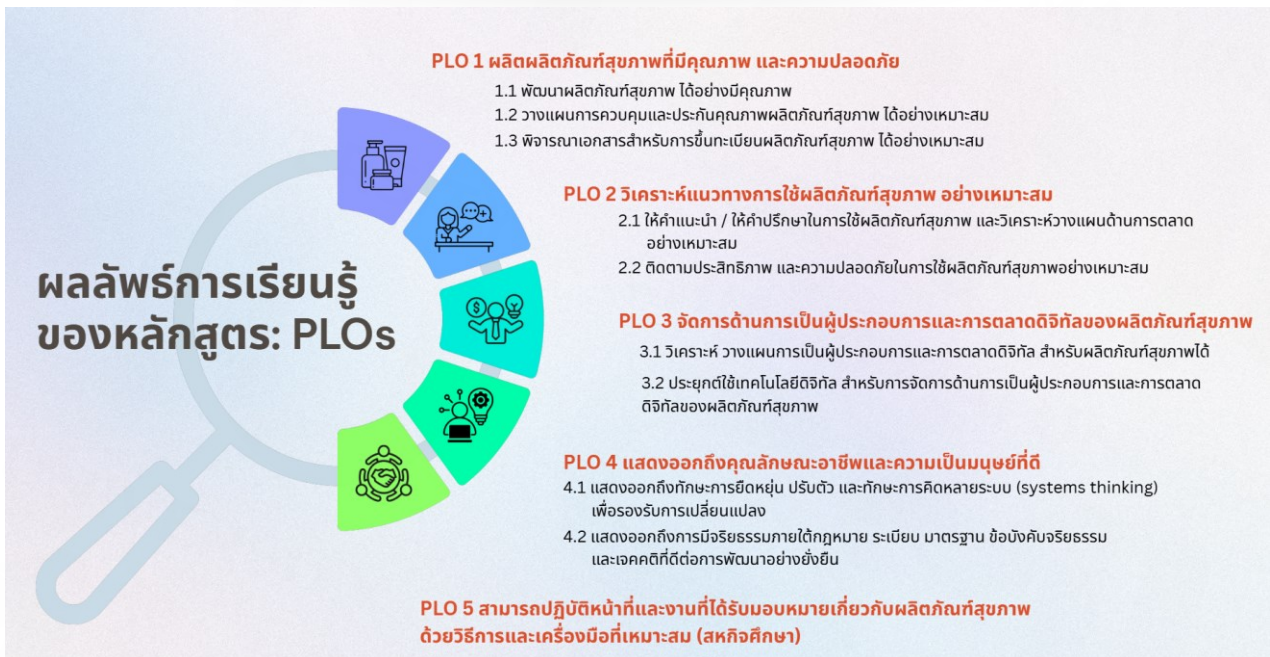
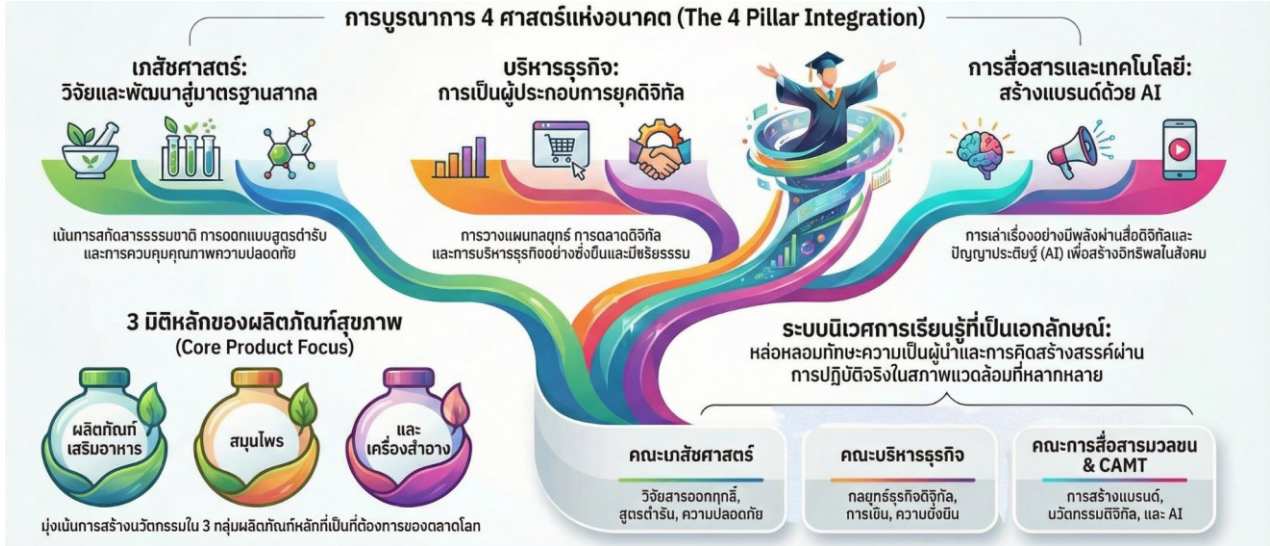
ชื่อนวัตกรรม : การจัดการเรียนรู้แบบ Self-awareness & Entrepreneurship โดยใช้ Gamification ในกระบวนการวิชา Self-development for professionalism (460301)

รายละเอียด: นวัตกรรมนี้เป็นการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน (Process Innovation) โดยนำแนวคิด Gamification (การเรียนรู้ผ่านเกม) ผสานกับ Positive Psychology และ Psychological Safety เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงลึกด้านการตระหนักรู้ตนเอง (Self-awareness) และความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) ตามกรอบแนวคิดด้านล่าง



AP1.1 การจัดทำหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี (หลักสูตร 4 ปี)

ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวัตกรรมการผลิตภัณฑ์สุขภาพ และการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล (นานาชาติ) Bachelor of Sciences in Innovations of Health Products and Digital Entrepreneurship



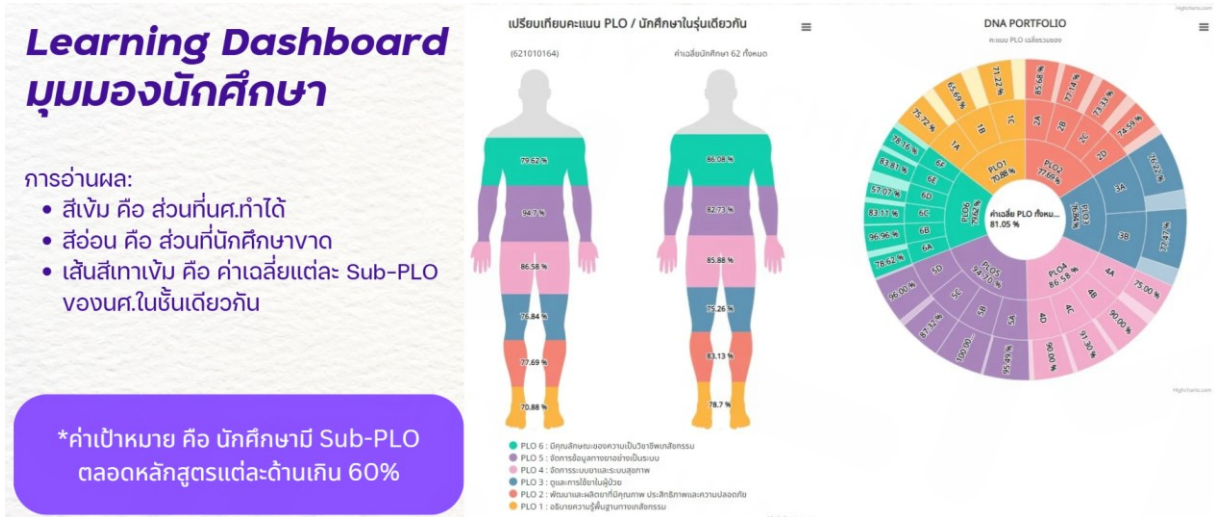
AP1.2 การพัฒนากระบวนการจัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นการนำนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการสร้างทักษะนักศึกษา

โครงการที่ดำเนินการพัฒนากระบวนการจัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นการนำนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการสร้างทักษะนักศึกษา

ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

1. โครงการ DNA Portfolio และการถ่ายทอดแก่หน่วยงานภายใน มข. เพื่อนำไปใช้ประโยชน์

หน่วยงานที่เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบ DNA Portfolio ได้แก่ สำนักพัฒนาคุณภาพ การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย ผศ.ดร.พร้อมพงศ์ สุภินสีล รองผู้อำนวยการสำนักฯ และทีมบุคลากรสำนักฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 และคณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบ DNA Portfolio เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 และได้ขอความอนุเคราะห์นำระบบไปประยุกต์ใช้เป็นระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะเกษตรศาสตร์



2. โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน ผ่านทุนสนับสนุนจาก TLIC จำนวน 2 โครงการ

ได้แก่ 1) โครงการพัฒนาการศึกษาผ่านปัญญาประดิษฐ์: แนวทางสหวิทยาการในด้านสุขภาพและการเรียนรู้ภาษาด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศไทยและญี่ปุ่น โดย รศ.ดร.ภก.สุระรอง ชินวงศ์ จากทุนส่งเสริมการจัดการเรียนรู้แบบใหม่ และทุนส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2567 และ 2) การส่งเสริมกระบวนการวิชาเข้าร่วมพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนผ่านทุนสนับสนุนจาก TLIC ได้แก่ ทุนสนับสนุนการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2567 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ Future Skill Sets ผ่านทางกรอบสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ ได้แก่ กระบวนวิชา 466516 การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต (ผศ.ภก.วันชนะ สิงห์หัน และ ศ.ดร.ภก.ศุภโชค มั่งมูล)

ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2 จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1. โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน ผ่านทุนสนับสนุนจาก TLIC

ได้แก่ การเข้าร่วมทุนส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตามกรอบสมรรถนะ ADO ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ Future Skill Sets ผ่านทางกรอบสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ จำนวน 4 กระบวนวิชา ได้แก่ กระบวนวิชา 466407 เภสัชบำบัด 3 (ผศ.ดร.ภญ.บัณฑิตาภรณ์ ศิริจันทร์ชื่น) กระบวนวิชา 466516 การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต (ผศ.ภก.วันชนะ สิงห์หัน) กระบวนวิชา 465733 การพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและเวชสำอางสำหรับดูแลเส้นผม (อ.ดร.วันฉัตรวิมล วิสุทธิพรต) กระบวนวิชา 465513 การดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย (อ.ดร.อรอุษา ธรรมเสริมสร้าง)

2. โครงการพัฒนาตนเองเพื่อความเป็นมืออาชีพสำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์ (Self-Development for Professionalism)

ซึ่งดำเนินการผ่าน 3 กิจกรรมหลัก ได้แก่

1. Give from Gifts: การรับรู้ตนเอง: คุณลักษณะส่วนบุคคล รูปแบบการเรียนรู้ บุคลิกภาพ
2. Entrepreneurship ศึกษาดูงาน การออกแบบความคิด และการวางแผนการทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ
3. Seminar การพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ Leadership and team management การนำเสนอผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ โดยใช้รูปแบบของการพัฒนา Gamification

นวัตกรรมของนักศึกษาและการได้รับรางวัล

ระดับปริญญาตรี

ผลงาน : Chatbot หนองหารต้นดี แอปพลิเคชันในการคัดกรองผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน

โดย : นักศึกษาชั้นปีที่ 5 นายธิติพงษ์ กลมเกลา และนายณัฐวุฒิ ต้อยสีบ

รางวัลที่ได้รับ : ได้รับทุนการศึกษาในงานประชุมวิชาการประจำปี 2567 กลุ่มเภสัชกรภาคเหนือ เภสัชกรรมสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567



ระดับบัณฑิตศึกษา

ผลงาน : นวัตกรรมเวชสำอางเพื่อชะลอวัยและผิวกระจ่างใสจากสารหอมของมหาหงส์ที่ใช้เทคโนโลยีเอนแคปซูเลชันและลิควิดคริสตัล

โดย : นักศึกษาปริญญาเอกสาขาวิชาเภสัชศาสตร์ และ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง ได้แก่ นางสาวภัททิญา ธรรมศร, นางสาวชภา เลือดนักรบ, นางสาวพิมพ์ชนก ก้อนสมบัติ, อาจารย์ที่ปรึกษา ได้แก่ รศ.ดร.ภญ. วรรชิตา ชัยญาณะ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ ดร.ภก.วัชระ กาญจนกวินกุล โรงงานผลิตเภสัชภัณฑ์ในพระตำริ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

รางวัลที่ได้รับ : รางวัลเหรียญเงิน ในการประกวดผลงาน นวัตกรรมสายอุดมศึกษา ประจำปี 2568 ในงาน "มหกรรม การวิจัยแห่งชาติ 2568 (Thailand Research Expo 2025)



ผลงาน : นวัตกรรมแผ่นแปะไบเจลที่มีสารสกัดใบกระถิน ณรงค์จากวิธีสกัดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

โดย : นักศึกษาปริญญาเอกสาขาวิชาเภสัชศาสตร์ และ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง ได้แก่ นางสาวธัญลักษณ์ วรรณนา, นางสาวสุทธิดา จังประเสริฐ , นางสาวปิยะธิดา เสมียนเพชร

รางวัลที่ได้รับ : รางวัลเหรียญเงิน ในการประกวดผลงาน นวัตกรรมสายอุดมศึกษา ประจำปี 2568 ในงาน "มหกรรม การวิจัยแห่งชาติ 2568 (Thailand Research Expo 2025)



การได้รับรางวัลในงาน “วันนักประดิษฐ์” ประจำปี 2569 ซึ่งจัดโดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่



รางวัลเหรียญทอง
กลุ่มเกษตร



ผลงาน เรื่อง “นวัตกรรมมาสคาร่า
ปิดผมขาวจากภูมิปัญญาสมุนไพร
ไทย”

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
กลุ่มเกษตรและอาหาร



ผลงาน เรื่อง “นวัตกรรมเวชสำอาง
ลิควิดคริสตัลจากผลพลอยได้ของ
กุหลาบมอญสู่การชะลอวัย”

รางวัล Popular Vote กลุ่มการ
ท่องเที่ยวและเศรษฐกิจสร้างสรรค์



ผลงาน เรื่อง “สร้างสรรค์
ประสบการณ์ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
กับนวัตกรรมโฮมสปาน้ำมันเปลือก
ส้มจากฝาง จังหวัดเชียงใหม่
มูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือทิ้ง”

AP1.3 หลักสูตรที่เปิดใหม่ใน Pharmacy Academy ผ่าน CMU LIFELONG EDUCATION

ปี 2568 จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่

ปี 2569 ไตรมาสที่ 2

อยู่ระหว่างการเปิดหลักสูตรใน Pharmacy Academy โดยได้รับอนุมัติจากสภาแล้ว จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาเภสัชกรรมในผู้ป่วยเด็กและทารกแรกเกิด
2. หลักสูตรอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาการประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา

SO2 : Excellent Research and Innovation ผลงานงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง

ตัววัดความสำเร็จ	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
2.1 มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจาก โครงการวิจัยและนวัตกรรม มากกว่า 450 ล้านบาท (นับสะสม)	90	11.65*	12.94	190	11.65**	6.13
2.2 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์ มากกว่า 5 ผลงาน (นับสะสม)	1	2	100	2	4	100
2.3 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิงสังคม/ระดับพื้นที่ มากกว่า 1 ผลงาน	-	-	-	-	-	-

*โครงการที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจำนวน 5 โครงการ จาก 5 โครงการที่นำเสนอ

**โครงการที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจำนวน 5 โครงการ จาก 10 โครงการที่นำเสนอ

แผนปฏิบัติการสำคัญตาม SO2: Excellent Research and Innovation

แผนปฏิบัติการ	ผลลัพธ์สำคัญ	ตัวชี้วัด	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
			แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
AP2.1 สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ	มีการพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกต่อปี	15	18	100	15	11	73.33
	ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะเพิ่มขึ้น	ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (ล้านบาท) ต่อปี	40	48.35	100	40	27.81	69.53
AP2.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจ/สังคม	การยื่นสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนการยื่นสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรต่อปี	2	2	100	3	2	66.67
	โครงการวิจัยที่ได้นำไปดำเนินการเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจ/สังคม	จำนวนโครงการวิจัยที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ/สังคมต่อปี	1	1	100	1	1	100

แผนปฏิบัติการ	ผลลัพธ์สำคัญ	ตัวชี้วัด	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
			แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
AP2.2 ส่งเสริม การใช้ ประโยชน์จาก งานวิจัยเพื่อ ตอบโจทย์การ พัฒนา เศรษฐกิจ/ สังคม	โครงการวิจัยที่ ได้ดำเนินการ เพื่อตอบโจทย์ การพัฒนา เศรษฐกิจ/ สังคม	*จำนวน โครงการวิจัยที่ สนับสนุนด้าน การใช้อย่าง สมเหตุผล/เชิง พื้นที่ต่อปี	1	1	100	-	-	-
		*ผลงานตีพิมพ์ Scopus ที่ สอดคล้องกับ SDGs เพิ่มขึ้น	50	39.86	79.72	60	9.21	15.35
AP2.3 สร้าง ระบบนิเวศและ กลไกสนับสนุน เพื่อพัฒนา บุคลากรในด้าน งานวิจัยและ นวัตกรรม	อาจารย์และ บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน วิจัยและ นวัตกรรม	จำนวนบุคลากร ได้รับรางวัล ด้านวิจัยและ นวัตกรรมต่อปี	1	3	100	-	-	-
		*จำนวนระบบ สนับสนุน/กลุ่ม วิจัย	-	-	-	1	1	100
AP2.4 ยกระดับ มาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	ห้องปฏิบัติการ ได้รับการ ประเมินตาม เกณฑ์มาตรฐาน ESPREL เพิ่มขึ้น	จำนวน ห้องปฏิบัติการ ที่เข้ารับการ ประเมินตาม เกณฑ์มาตรฐาน ESPREL ต่อปี	1	0	0	1	0	0

หมายเหตุ : *ตัวชี้วัดที่ปรับปรุง/เพิ่มเติมจากมติการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 18/2568 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2568 ได้แก่

1. จำนวนโครงการวิจัยที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ/สังคม (เดิม จำนวนโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจต่อปี และยกเลิก จำนวนโครงการวิจัยที่สนับสนุนด้านการใช้อย่างสมเหตุผล/เชิงพื้นที่ต่อปี)
2. ร้อยละผลงานตีพิมพ์ Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs (เพิ่มตามเป้าหมาย PA ของคณะฯ)
3. จำนวนระบบสนับสนุน/กลุ่มวิจัย (เดิม จำนวนบุคลากรได้รับรางวัลด้านวิจัยและนวัตกรรมต่อปี)

รายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงาน

ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ผลงานวิจัยที่มีการอนุญาตให้ใช้สิทธิเทคโนโลยี (Licensing) ร่วมกับบริษัทภาคเอกชน จำนวน 4 ผลงาน ได้แก่ ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่

- ผลงาน : ผลิตภัณฑ์สเปานวัตกรรมต้นแบบที่มีส่วนผสมของนาโนอิมัลชันที่บรรจุสารหอมจากพืชหอมไทยเพื่อทำให้ผิวขาว (โดย รศ.ภญ.พิมพ์ร ลิลาพรพิสิฐ)
นำไปใช้ประโยชน์ : บริษัท สุวรรณล้านนา จำกัด

- ผลงาน : ผลิตภัณฑ์แชมพูและครีมนวดที่มีส่วนผสมของน้ำมันหอมระเหยจากตะไคร้ภูเขา (โดย รศ.ดร.ภญ.วรรธิตา ชัยญาณะ)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์ : บริษัท อู-คอ ออร์แกนิก จำกัด

ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2 จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่

- ผลงาน : สูตรผสมน้ำมันหอมระเหยและผลิตภัณฑ์สเปรย์น้ำมันหอมระเหย (โดย รศ.ดร.ภก.ไชยวัฒน์ ไชยสุด)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์ : บริษัท ออร์แกนิก ไร่ดำ จำกัด

- ผลงาน : เทคโนโลยีสูตรและกรรมวิธีการผลิตผลิตภัณฑ์สารสกัดถั่วเหลืองนิเวศวิทยาชีวเคมีแบบรับประทาน ชนิดเม็ดแคปซูลหรือเม็ด (โดย รศ.ดร.นพ.ศุภนิมิต ทีฆชุนทเถียร, ผศ.ดร.ภญ.สุนีย์ จันทร์สกา, รศ.ดร.ภญ.มิ่งขวัญ ณ ตะกั่วทุ่ง, รศ.ดร.นพ.ณัฐ คุณรังสีสมบูรณ์, รศ.ดร.ภญ.วรรธิตา ชัยญาณะ, รศ.ภก.ปราโมทย์ ทิพย์ดวงตา, ผศ.ดร.ภก.ปรัชญา ทิพย์ดวงตา)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์ : บริษัท วิโอน่า อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด



AP2.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อต่อยอดโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจ/สังคม

การยื่นสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่ เลขที่คำขอ 2501003371 ส่วนผสมสำหรับช่วยทำให้ระบบนำส่ง (รศ.ดร.ภญ.ชฎารัตน์ อัมพะเสวต) และ เลขที่คำขอ 2503001621 ส่วนผสมสารสกัดขมิ้นชัน (ศ.ดร.ภญ.ศิริพร โอโกโนกิ)

ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2 จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่ เลขที่คำขอ 2603000117 ระบบแจ้งเตือนปริมาณของเสีย (นายอัศวพันธ์ สายบัวคำ) และเลขที่คำขอ 2403001187 กรรมวิธีการสกัดเปลือกข้าว (รศ.ดร.ภญ.วรรธิตา ชัยญาณะ)

โครงการวิจัยที่สนับสนุนด้านการใช้อย่างสมเหตุผลและการพัฒนาเศรษฐกิจ/สังคม

- โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสำหรับผู้ป่วยสูงอายุลำไส้ใหญ่ทางช่องท้องแบบต่อเนื่องในชุมชนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ดำเนินการ กุมภาพันธ์ 2568 - กุมภาพันธ์ 2569)
- การขึ้นทะเบียนตำรับผลิตภัณฑ์สมุนไพร สารสกัดจากขิง ภายใต้โครงการพัฒนาสารสกัดขิงเพื่อใช้ประโยชน์ในผลิตภัณฑ์สมุนไพร ซึ่งดำเนินการร่วมกับสถาบัน เค อะโกร อินโนเวท และมูลนิธิสิริกิติ์ไทย เพื่อสนับสนุนโครงการ น่าน Sandbox



- โครงการการต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ผลิตภัณฑ์จากน้ำพุร้อนเชิงสร้างสรรค์และทันสมัยเพื่อเพิ่มคุณค่าทางวัฒนธรรมและเศรษฐกิจในระดับสากล ภายใต้การขับเคลื่อนการพัฒนากิจการน้ำพุร้อนสันกำแพง ตามพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพร่วมกับผู้ประกอบการให้มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และมีอัตลักษณ์ของน้ำพุร้อนสันกำแพง โดยดำเนินการอาทิเช่น การพัฒนาหลักสูตรนวดโพธิ์-ล้านนา 450 ชั่วโมง แผนการจัดอบรมเพื่อยกระดับบุคลากรด้านสุขภาพ รวมถึงความก้าวหน้าการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพจากน้ำพุร้อนและสมุนไพร และ เกณฑ์การประเมิน Wellness ประเภทน้ำพุร้อน



- การเข้าร่วมการประชุมเตรียมความพร้อมกิจกรรม “อาบป่า” จังหวัดเชียงใหม่ จัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 28 ตุลาคม 2568 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
- การเป็นเจ้าภาพการประชุมติดตามความก้าวหน้าและผลักดันการพัฒนาแหล่งน้ำพุร้อนสู่มาตรฐานระดับสากล เพื่อรายงานแก่อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม อาทิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สถาบันการแพทย์แผนไทย กองนวัตกรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกองค์การเภสัชกรรม และหน่วยงานด้านเวลเนส ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 วันที่ 2 ธันวาคม 2568 และ วันที่ 30 มีนาคม 2569



- คณะเภสัชศาสตร์ (ผู้รับมอบอำนาจ) ผสานความร่วมมือกับสถาบัน IBERD และอีก 7 องค์กรภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ร่วมพิธีลงนาม MOU ประกาศความร่วมมือบูรณาการพัฒนา “น้ำพุร้อนธรรมชาติไทย สู่เศรษฐกิจเชิงสุขภาพ” เพื่อขับเคลื่อน “น้ำพุร้อนธรรมชาติไทย” สู่การเป็นหนึ่งไกลหลักของเศรษฐกิจเชิงสุขภาพอย่างยั่งยืน โดยมีระยะเวลา 3 ปี (26 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 25 กุมภาพันธ์ 2572) โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะเป็นหน่วยงานหลัก เส้นทางสายสงกรานต์ (ภาคเหนือ) สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้จากแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ ผ่านการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม และการพัฒนาบุคลากรในชุมชนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ รวมถึงประสานด้านการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำพุร้อนธรรมชาติ รวมทั้งการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

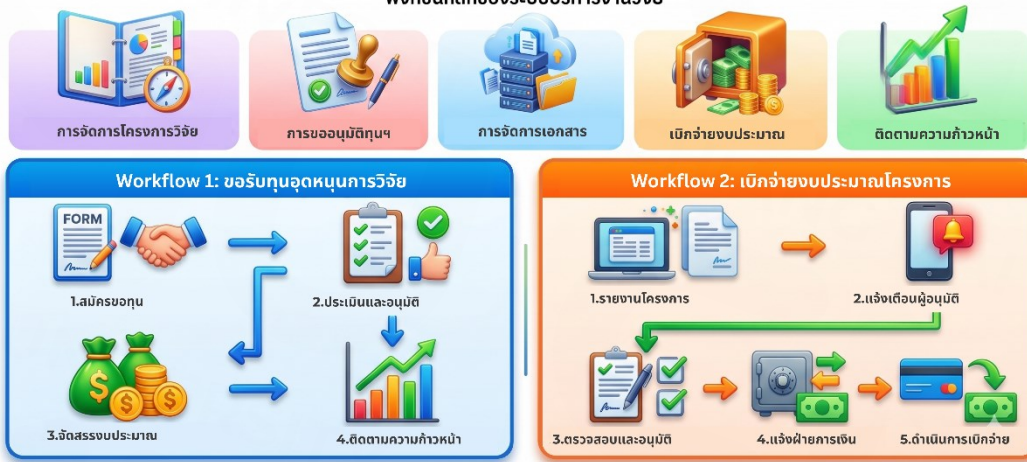


AP2.3 จำนวนระบบสนับสนุนงานวิจัย

คณะเภสัชศาสตร์ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และรวดเร็ว ครอบคลุมตั้งแต่การจัดการข้อมูลโครงการ การขอรับทุนอุดหนุนการวิจัย การจัดเก็บเอกสาร การเบิกจ่ายงบประมาณ การติดตามความก้าวหน้า และการรายงานผลการดำเนินงานวิจัย ซึ่งระบบดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความสะดวกให้แก่นักวิจัยในการยื่นคำขอ ติดตามสถานะ และดำเนินการต่าง ๆ ผ่านระบบดิจิทัล พร้อมทั้งมีระบบแจ้งเตือนผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การอนุมัติและการดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทำให้ลดขั้นตอนและข้อผิดพลาดจากการทำงานแบบเอกสารเดิม

การใช้งานระบบบริหารงานวิจัย (Pharmacy RMS)

ฟังก์ชันหลักของระบบบริหารงานวิจัย



SO3 : Sustainable Academic Service บริการวิชาการที่ทันสมัยเพื่อความยั่งยืนและตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และผู้ประกอบการวิชาชีพ

ตัววัดความสำเร็จ	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
3.1 มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการให้บริการวิชาการมากกว่า 120 ล้านบาท (นับสะสม)	10	0*	0	20	0*	0
3.2 จำนวนนวัตกรรมบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมมากกว่า 2 ผลงาน (นับสะสม)	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายปี 2570 : 1 ผลงาน, ปี 2571 : 2 ผลงาน						

*ไม่มีโครงการที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

แผนปฏิบัติการสำคัญตาม SO3: Sustainable Academic Service

แผนปฏิบัติการ	ผลลัพธ์สำคัญ	ตัวชี้วัด	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
			แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
AP3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ได้ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายนอกคณะ	*จำนวนชุมชนที่ได้รับความรู้ด้านยา/ผลิตภัณฑ์สุขภาพ/การใช้ยาอย่างสมเหตุผลต่อปี	4	8	100	4	3	75.00
AP3.2 ยกกระดับการให้บริการวิชาชีพของศูนย์/หน่วยงานบริการวิชาการ	วิธีการทดสอบที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	จำนวนวิธีการทดสอบที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (นับสะสม)	-	-	-	1	0	0
AP3.3 ยกกระดับการให้บริการวิชาการของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน	โครงการบริการวิชาการที่ให้บริการแก่ชุมชน	จำนวนโครงการบริการวิชาการของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนต่อปี	1	1	100	1	1	100
AP3.4 เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	รายได้จากศูนย์/หน่วยงานบริการวิชาการ	ร้อยละรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปี 2567 (นับสะสม)	10	173	100	20	10.45	52.25

หมายเหตุ : *ตัวชี้วัดที่ปรับปรุงจากมติการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 18/2568 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2568 ได้แก่ จำนวนชุมชนที่ได้รับความรู้ด้านยา/ผลิตภัณฑ์สุขภาพ/การใช้ยาอย่างสมเหตุผลต่อปี (เดิม จำนวนชุมชนที่ได้รับความรู้ด้านยา/ผลิตภัณฑ์สุขภาพต่อปี และเพิ่มเติมประเด็นการใช้ยาอย่างสมเหตุผล)

รายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงาน

AP3.1 โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ได้ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายนอกคณะ

ปีงบประมาณ 2568

- โครงการส่งเสริมความรู้และความเข้าใจด้านการใช้อย่างปลอดภัยและสมเหตุสมผล

ชุมชนที่ได้รับความรู้ จำนวน 8 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนในอำเภอหางดง 2 ชุมชน, ชุมชนในอำเภอสันทราย 2 ชุมชน, ชุมชนในอำเภอแมริม 2 ชุมชน, ชุมชนในอำเภอแม่แตง 1 ชุมชน, ชุมชนหัวฝาย คลองแม่ข่า อำเภอเมือง 1 ชุมชน



ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2

- โครงการการพัฒนากระบวนการผลิตพืชสมุนไพรคุณภาพ และการเพิ่มศักยภาพด้านการตลาดมูลค่าสูงสู่การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรอย่างเป็นระบบ (โครงการข้างเผือกโมเดล)

ชุมชนที่ได้รับความรู้ จำนวน 3 ชุมชน ได้แก่

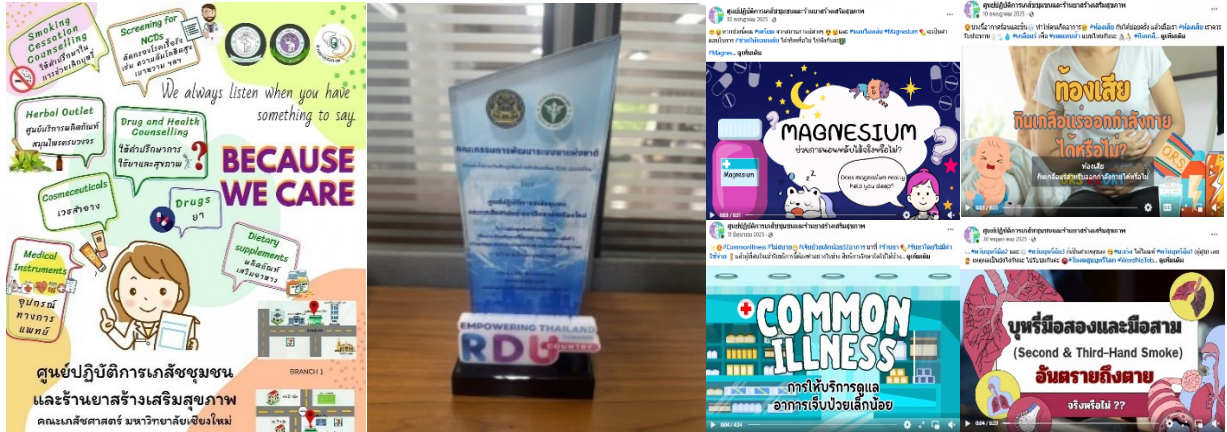
1. ชุมชนแม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ (ต.ช่างเคิ่ง, ต.แม่่นาจร, ต.แม่แจ่ม, บ้านทุ่งยาว, บ้านแม่หงานหลวง)
2. ชุมชนดอยเต่า จ.เชียงใหม่ (อ.ดอยเต่า)
3. ชุมชนเครือข่าย จ.น่าน (อ.สันติสุข, อ.เวียงสา, อ.น่าน้อย)



AP3.3 โครงการบริการวิชาการของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน

ปีงบประมาณ 2568

- โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน ซึ่งได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติพลังขับเคลื่อน RDU ประเทศไทย ในการประชุมสัมมนาระดับชาติเพื่อการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ



ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2

- โครงการพัฒนาศูนย์บริการช่วยเหลือฉุกเฉินและอุบัติเหตุ ในศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยโครงการจะเน้นทั้งการบริการเชิงรับและเชิงรุก เชิงรับจะมีบริการที่ศูนย์ฯ ทั้ง 3 สาขา ได้แก่ สาขาพดุมพลัง (ซึ่งจะเชื่อมต่อกับคลินิก NCDs) เชิงรุกจะมีการออกหน่วยให้บริการนอกสถานที่ เช่น หน่วยงาน/สถานประกอบการเป้าหมายอย่างน้อย 1 แห่ง ทั้งหมดนี้เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโอกาสฉุกเฉินและอุบัติเหตุได้จริงและสอดคล้องแนวทางวิชาชีพเภสัชกรรม ทั้งนี้การจัดให้มีบริการฉุกเฉินและอุบัติเหตุในศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน ไม่เพียงแต่สนับสนุนสุขภาพประชาชนโดยตรง แต่ยังยกระดับภาพลักษณ์และบทบาทเชิงรุกของศูนย์ฯ ในการประชาสัมพันธ์บทบาทวิชาชีพเภสัชกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมและประเทศชาติต่อไป



SO4 : Innovative Management for Excellence บริหารจัดการเชิงนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ตัววัดความสำเร็จ	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
4.1 ผลงานเชิงพัฒนาด้านบริหารจัดการ อย่างน้อย 2 ผลงาน (นับสะสม)	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายปี 2570 : 1 ผลงาน, ปี 2571 : 2 ผลงาน						
4.2 รางวัลการบริหารจัดการด้าน Low carbon	-	-	-	-	-	-
เป้าหมาย ปี 2571 : 1 รางวัล						

แผนปฏิบัติการสำคัญตาม SO4: Innovative Management for Excellence

แผนปฏิบัติการ	ผลลัพธ์ สำคัญ	ตัวชี้วัด	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาส 2		
			แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	แผน	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
AP4.1 พัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร (สาย วิชาการและ สายสนับสนุน) เพื่อรองรับการ ขับเคลื่อนแต่ ละ SO	บุคลากร ได้รับ การ พัฒนา ทั้ง ด้าน Functional และ Non-Functional Skill เพื่อ รับรอง การ ขับเคลื่อน แผน ยุทธศาสตร์	*ร้อยละ ผู้บริหารที่เข้า ร่วมอบรม EdPEX/TQA (นับสะสม)	80	87.5	100	100	100	100
		*ผลลัพธ์ที่เกิด จากการอบรม/ ศึกษาดูงาน (การพัฒนา กระบวนการ และรางวัลด้าน บริหารจัดการ)	5	6	100	5	2	40.00
AP4.2 ยกระดับ มาตรฐาน กระบวนการ ทำงานสู่ความ เป็นเลิศ	ระบบงานที่ ได้รับการ ปรับปรุง	ผลประเมิน CMU-EdPEX (ร้อยละ ความสำเร็จ ตามเป้าหมาย PA)	100 - Band3 Low 14 items - Band2 High 3 items	100 - Band3 Low 14 items - Band2 High 3 items	100	100 - Band 4 (ข้อ 1.1, 1.2) 2 items	0	0
AP4.3 ส่งเสริม สุขภาวะและ ความยั่งยืน	ปริมาณการ ปล่องก๊าซ เรือนกระจก ของคณะ ลดลง	ร้อยละการ ลดลงของก๊าซ เรือนกระจก (นับสะสม)	5	-4.41	0	10	-14.34	0

หมายเหตุ : *ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากมติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 ได้แก่

- ร้อยละผู้บริหารที่เข้าร่วมอบรม EdPEX/TQA (เดิม ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา)
- ผลประเมิน CMU-EdPEX (ตามเป้าหมาย PA) (เดิม จำนวนระบบงานที่ได้รับการปรับปรุง)
- ผลลัพธ์ที่เกิดจากการอบรม/ศึกษาดูงาน (เดิม จำนวนรางวัลด้านบริหารจัดการกระบวนการทำงานของบุคลากรต่อปี)

รายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงาน

AP4.1 ผลลัพธ์ที่เกิดจากการอบรม/ศึกษาดูงาน (การพัฒนากระบวนการและการได้รับรางวัลด้านการบริหาร)

ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 6 ผลงาน ได้แก่

- ผศ.ดร.ภญ.วิฐุ ดิลกธรสกุล และทีมผู้สอนคณะเภสัชศาสตร์ได้รับรางวัลอาจารย์ต้นแบบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี 2025 ผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษา สู่แนวทางการเรียนรู้แห่งอนาคต Active Learning, Asynchronous Learning, Integrated Learning, Outcome-based Learning และ Generative AI สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่มีคุณค่าและตอบโจทย์ผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 (รางวัล Nomination for Best Practice)
- รศ.ดร.ภญ.วรินทร์ รักษ์ศิริวิช ได้รับรางวัลชนะเลิศผู้ประกอบการดีเด่น (The Best Incubatee Award 2024) บริษัท ฟิวเอ อินโนเวชั่น จำกัด ผู้ประกอบการภายใต้การดูแลของอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดโดยสมาคมหน่วยบ่มเพาะธุรกิจและอุทยานวิทยาศาสตร์ไทย
- การพัฒนากระบวนการบริหารงบประมาณด้วย Smart Project Budgeting
- การพัฒนาระบบการขออนุมัติและรายงานค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการหรือปฏิบัติงานของบุคลากร
- การพัฒนาระบบการแจ้งเตือนปริมาณของเสียจากเครื่องมือวิเคราะห์ HPLC Waste Container
- การเข้าถึงข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีในห้องปฏิบัติการด้วย QR Code และ Short SDS

ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 2 จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่

- การพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารวิจัย
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

AP4.3 การส่งเสริมสุขภาพและความยั่งยืน

โครงการ Smart Energy: เปลี่ยนแอร์ประหยัดพลังงาน ลดคาร์บอน

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ Smart Energy: เปลี่ยนแอร์ประหยัดพลังงาน ลดคาร์บอน โดยวางแผนปรับเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศที่มีอายุการใช้งานสูงและสิ้นเปลืองพลังงาน เป็นเครื่องปรับอากาศประสิทธิภาพสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้า และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันเป็นการส่งเสริมสุขภาพและความยั่งยืนของคณะให้สอดคล้องกับนโยบาย Carbon Neutral University ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ

โครงการการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศประสิทธิภาพสูง
By ERDI



- ☐ หันนำเครื่องปรับอากาศเก่าที่รื้อถอนแล้ว กลับมาใช้ภายในหน่วยงาน
- ☐ ต้องมีการดูกลับสารทำความเย็น (Refrigerant) จากเครื่องปรับอากาศเก่า ห้ามให้มีการรั่วไหลสู่บรรยากาศ

ห้อง	ขนาด BTU	จำนวน	รวม BTU
1 งานการเงินฯ	36,000	3	108,000
2 ภาควิชาวิทยาศาสตร์ฯ	30,000	4	120,000
3 งานบริหารงานทั่วไป	30,000	4	120,000
4 งานนโยบายและแผน	30,000	2	60,000
5 งานบริหารงานวิจัย	30,000	2	60,000
6 สำนักงานคณบดี	24,000	2	48,000
7 ห้องพักอาจารย์ 10 (4W)	25,000	7	175,000
8 ภาควิชาบริบาล	36,000	2	72,000
9 สำนักงานคณบดี (4W)	36,000	4	144,000
10 ห้องประชุม TM	24,000	2	48,000
11 ห้องประชุม 1 (4W)	36,000	4	108,000
12 ห้องประชุม 3	24,000	2	48,000
13 ห้องประชุม 5	24,000	1	24,000
รวม		39	1,135,000

ส่วนที่ 3

ข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่ได้ดำเนินการ
นอกเหนือจากแผนการบริหารงาน
ที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)



ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่ได้ดำเนินการ นอกเหนือจากแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

1. การดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของคณะเภสัชศาสตร์

1.1 ความเป็นเลิศด้านงานวิจัยระดับโลก



คณะเภสัชศาสตร์เป็นส่วนสำคัญที่ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการจัดอันดับ SCImago Institutions Rankings ในสาขาย่อย Pharmacology, Toxicology and Pharmaceutics เป็นอันดับ 1 ของประเทศไทยในปี 2026 ซึ่งมีผลการจัดอันดับที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจากเดิมในปี 2024 อยู่ในอันดับ 3 และปี 2025 อยู่ในอันดับ 2

1.2 บุคลากรได้รับความเชื่อมั่นในระดับสากล

คณาจารย์คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดีเด่นระดับวารสาร (Reviewer Recognition and Certificate by Editor) ประจำปี 2568 จากกรมการแพทย์แผนไทย



และการแพทย์ทางเลือก (DTAM) อีกทั้งยังได้รับการจัดอันดับเป็นหนึ่งในนักวิทยาศาสตร์ชั้นนำของโลก (World's Top 2% Scientists 2025) โดยมหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด สะท้อนถึงความเป็นเลิศด้านวิชาการและงานวิจัยในระดับสากล

1.3 การยอมรับในบทบาทผู้นำระดับภูมิภาค

คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับคัดเลือกให้เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการนานาชาติด้านเภสัชศาสตร์ Asian Association of Schools of Pharmacy conference หรือ AASP จะจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 1 – 2 กรกฎาคม 2570 ภายใต้แนวคิด “From Tradition to Transformation: Community, Collaborate, Contribute for Sustainable Healthcare” ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพในการเป็นศูนย์กลางด้านเภสัชศาสตร์ในระดับเอเชีย



2. การริเริ่มสร้างสรรค์การดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์

2.1 ผลงานนวัตกรรมของคณาจารย์ที่เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจหรือได้รับการยอมรับจากสังคม

2.1.1 ผลงาน “Hair rise-Bio-Circular Innovation Transforming Thai Rice By-Products into Global Beauty Value” ได้รับรางวัล Quality Innovation Award ประจำปี 2568 Prize winner ประเภท Business innovations (micro & startup companies) จากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ โดยสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ และผลิตภัณฑ์แฮร์ไรส์ (Hair Rise) ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมแฮร์สเปรย์บำรุงเส้นผม ได้รับรางวัลชนะเลิศด้านเศรษฐกิจจากเวที 7 Innovation Awards 2025 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568



2.1.2 ผลงาน “DERMESTICUS” Nano-cosmeceutical: The future beauty from edible insects ได้รับรางวัลเหรียญทอง GOLD MEDAL AWARD และ รางวัล NRTC HONORABLE MENTION AWARD ในงานประกวดสิ่งประดิษฐ์ระดับนานาชาติครั้งที่ 51 ระหว่างวันที่ 11 - 15 มีนาคม 2569 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส โดยผลงานนี้เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และโรงงานผลิตเภสัชภัณฑ์ในพระดำริราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



2.1.3 ผลงาน “Aethera – The Miraculous Butterfly Lily: From Rhizome to Flower Toward Cosmeceutical Facial Care with Nanotechnology and Liquid Crystal Delivery System” ได้รับรางวัลเหรียญทองแดง จากเวทีนานาชาติ SIF 2025 ในงานประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ระดับโลก Seoul International Invention Fair 2025 ระหว่างวันที่ 3-6 ธันวาคม 2568 ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลีใต้ โดยเป็นผลงานวิจัยร่วมระหว่างคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



2.1.4 ผลงาน “สารสกัดจากสมุนไพร 3 ชนิด ได้แก่ พุทธรักษาจีน และเห็ดหูหนูดำ สำหรับรักษาภาวะหลอดเลือดตีบ” ได้รับการเชิดชูเกียรติในพิธีมอบเกียรติบัตร ในงาน IMO Day 2025 “CMU Global Innovation & Ang Kaew Holding Spin-Off” เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 โดยเป็นโครงการร่วมระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



2.1.5 ผลงาน “นวัตกรรมเวชสำอางนาโนชะลอวัยที่มีน้ำมันจิ้งหรีดทองแดง” ออกอากาศผ่านรายการไทยประดิษฐ์ที่เน้นนวัตกรรมของคนไทยชื่อ "ไทยประดิษฐ์คิดเก่ง" ทางช่อง ALTV ของ Thai PBS



2.2 การสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย



2.2.1 CannDo Pharma

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ร่วมดำเนินการพัฒนากัญชาทางการแพทย์ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และบริษัท แอตแลนต้า เมดดิคแคร์ จำกัด โดยรับผิดชอบในส่วนกลางน้ำ ได้แก่ การสกัดสารสำคัญและการควบคุมคุณภาพ พร้อมทั้งร่วมวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์กับ บริษัท แคนนดู ฟาร์มา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครืออ่าแก้ว โฮลดีง จำกัด



2.2.2 Pose healthcare

ความร่วมมือกับ บริษัท โพลเฮลท์แคร์ จำกัด มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์และสุขภาพ โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์น้ำยาฆ่าเชื้อสำหรับเครื่องมือแพทย์ที่ได้รับมาตรฐานสากล



2.2.3 สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

ความร่วมมือกับ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs ในพื้นที่ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการในภูมิภาค



3. การดำเนินงานของที่เอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การ Transformation

3.1 การพัฒนาหลักสูตรสองปริญญา (Double degree) ร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้สร้างความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยกับหลายสถาบัน ทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ 1) Hangzhou Medical College (HMC) 2) Zhejiang University (ZJU) 3) Guangxi Medical University (GXMU) 4) มหาวิทยาลัยในเวียดนาม อินโดนีเซีย และไทย 5) วิทยาลัยพหุวิทยาการและสหวิทยาการ (MlDS) 6) เครือข่ายวิทยาศาสตร์เครื่องสำอางภาคเหนือ และ 7) โรงพยาบาล เชียงรายประชานุเคราะห์ เพื่อพัฒนาหลักสูตรใหม่ การวิจัย และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับนานาชาติ



3.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการพัฒนา Pharmacy CMU Dashboard

คณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมหลากหลายเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ในด้านการเรียนการสอน และการวิจัย อาทิ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบ CMU OBE” สำหรับผู้บริหารและคณาจารย์ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2568 เพื่อเสริมความเข้าใจในการใช้ระบบ Outcome-Based Education ให้มีประสิทธิภาพ การจัดกิจกรรม RESEARCH Lunch Talk ในหัวข้อ “Lunch & Learn: เปิดมุมมองกับ SROI – ผลตอบแทนที่มากกว่าตัวเงิน” เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2568 และ “Research to Impact... เชื่อมงานวิจัยสู่ SDGs” เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2568 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเชื่อมโยงงานวิจัยกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการจัด INNOVATION ROADSHOW ภายใต้หัวข้อ “Research Cashback: ผลงานดีมีรายได้คืน” เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2568 เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านนวัตกรรมและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ กิจกรรมทั้งหมดสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะในการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน

การพัฒนาการทำงานขององค์กร ได้ดำเนินการผ่านกิจกรรมการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวปฏิบัติที่ดี และการประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ และยกระดับคุณภาพการดำเนินงานขององค์กร จากคณะผู้บริหารและบุคลากรหลากหลายหน่วยงาน อาทิ คณะศึกษาศาสตร์และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 กิจกรรม Show & Share EdPEX ในหัวข้อการใช้ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567 สำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2567 และคณะทำงานด้านองค์กรแห่งการเรียนรู้จากคณะสัตวแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

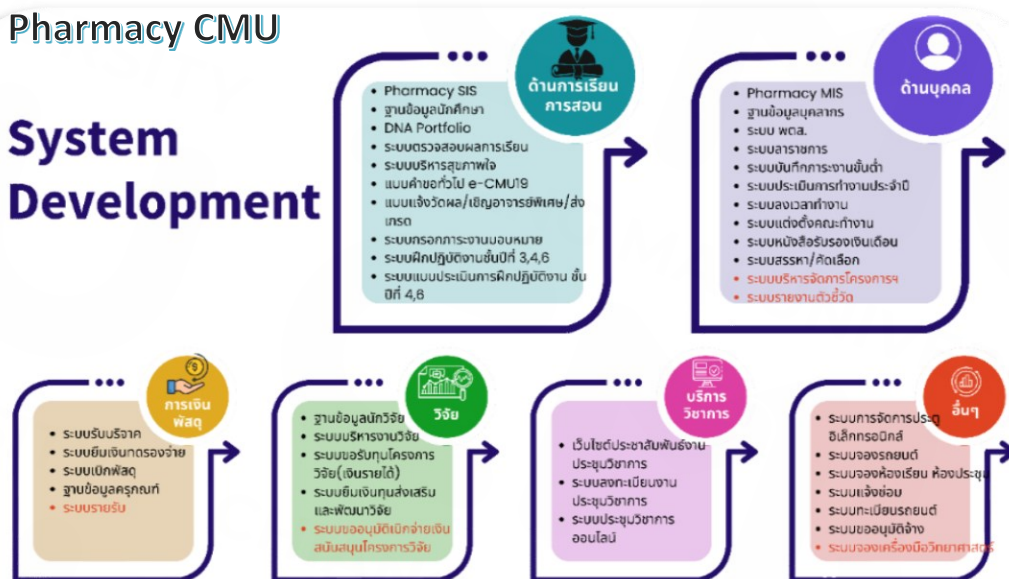


นอกจากนี้ ยังได้พัฒนา Pharmacy CMU Dashboard เพื่อยกระดับการบริหารจัดการข้อมูลและการดำเนินงานของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสามารถติดตามข้อมูลได้อย่างเป็นระบบในหลากหลายด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน อาทิ ระบบ DNA Portfolio ระบบติดตามการทดสอบสุขภาพทางใจ และระบบติดตามภาระงานมอบหมายนอกเวลา ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ได้แก่ ระบบขออนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัย และระบบข้อมูลงานประชุมวิชาการ และด้านการบริหารจัดการ เช่น ระบบกำกับและติดตามแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ระบบรายงานสาธารณสุขภาค ระบบติดตามรายรับ-รายจ่าย ระบบจัดการประตูอิเล็กทรอนิกส์ และระบบลาราชการ เป็นต้น



Pharmacy CMU

System Development

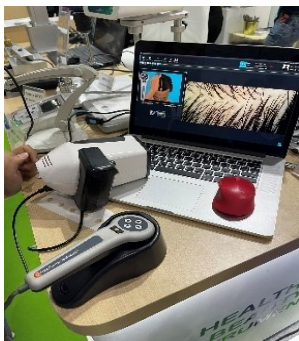


** ตัวสีเทา คือ อยู่ระหว่างพัฒนา

3.3 การยกระดับดำเนินการของหน่วยบริการพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์สุขภาพครบวงจร (DermX) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการและสร้างรายได้เพื่อความยั่งยืนในอนาคต

ดำเนินการพัฒนาการให้บริการในรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่ การให้บริการทดสอบอาการระคายเคืองบนผิวหนังมนุษย์ การประเมินความพึงพอใจของผลิตภัณฑ์ การทดสอบประสิทธิภาพในอาสาสมัครด้วยเครื่องมือวิเคราะห์ผิวที่ได้มาตรฐาน ขยายการประชาสัมพันธ์การให้บริการแก่กลุ่มบริษัท OEM และผู้ประกอบการ ในงานแสดงสินค้าและการประชุมชั้นนำในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกด้านส่วนผสมเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์ดูแลร่างกาย สร้างเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายในจังหวัด อาทิ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ และ ภาควิชากายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งส่งผลให้มีการเข้ารับบริการเพิ่มมากขึ้น

DermX Research Projects October 2022 to October 2025		
ปี พ.ศ.	จำนวนโครงการ	จำนวนผลิตภัณฑ์ทดสอบ (ผลิตภัณฑ์)
2565	1	1
2566	15	28
2567	20	26
2568 (Oct)	7	13
รวมสุทธิ	43	68



3.4 การผลักดันคณาจารย์หรือศิษย์เก่าในการเปิดบริษัทร่วมกับ บริษัท อ่างแก้ว โฮลดีง จำกัด

บริษัท เน็กซ์ อีรา จำกัด (Nex Era) ดำเนินธุรกิจด้านผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพโดยใช้เทคโนโลยีฐานชีวภาพ (Bio-based health & Well-being products) อาทิ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนจาก รศ.ดร.ภญ.พรรณวิภา กฤษฎาพงษ์ ศิษย์เก่าคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รหัสนักศึกษา 2110037



3.5 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเรียนการสอน

ดำเนินการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเรียนการสอน ได้แก่ การปรับปรุงห้องบรรยายกระถินณรงค์ โดยความร่วมมือกับศิษย์เก่า การปรับปรุงห้องปฏิบัติการ เช่น ห้องปฏิบัติการนักศึกษาบัณฑิตศึกษา อาคาร 5 ชั้น 3 ห้องปฏิบัติการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง อาคาร 2 ชั้น 1 และดำเนินการโครงการก่อสร้างอาคารบูรณาการ เกษีชรกรรมเพื่อการเรียนการสอน (ดำเนินการระหว่างปี 2569-2570)



4. การนำโจทย์ที่เป็นปัญหาของภาคอุตสาหกรรม ชุมชน และท้องถิ่นไปศึกษาเพื่อปรับปรุงและนำกลับมาให้บริการวิชาการองค์ความรู้ให้กับชุมชนและสังคม

4.1 การเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านสุขภาพ

ดำเนินการงานวิจัย “การพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวังความปลอดภัยสารสเตียรอยด์ที่ปลอมปนในผลิตภัณฑ์สุขภาพ ด้วยการใช้เครื่องมือตรวจจับสัญญาณ เครือข่ายโรงพยาบาล สังก้าแพง” ซึ่งเป็นความร่วมมือกับศูนย์วิชาการเพื่อการเฝ้าระวัง และพัฒนาระบบยา ภาคเหนือ (กพย. Node เหนือ) และได้รับรางวัล ชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทนำเสนอผลงานวิชาการแบบ Oral Presentation ในการประชุมวิชาการคัมภีร์ครองผู้บริโภคนานาชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568 National Thai FDA Forum 2025 หัวข้อ “Digital Economy Challenge for Sustainability” จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.)



4.2 การดูแลผู้ประสบภัยวิกฤต

คณะเภสัชศาสตร์ ดำเนินการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง ทั้งการผลิตและส่งมอบสเปรย์ตะไคร้หอมกันยุง ขี้ผึ้งรักษา น้ำกัดเท้า และของใช้จำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในภาคเหนือและภาคใต้ รวมถึงการสนับสนุนส้วมกระดาษจากมูลนิธิ SCG และเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ผ่านเครือข่ายหน่วยงานและองค์กรในจังหวัดเชียงใหม่ อีกทั้งยังร่วมกับทีม MCATT กรมสุขภาพจิตและภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ลงพื้นที่ประเมินและเยียวยาสุขภาพจิตผู้ประสบภัย พร้อมสนับสนุนเวชภัณฑ์ยาและบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทั้งด้านสุขภาพกายและใจ ตอกย้ำบทบาทของคณะในการเป็นกำลังสำคัญด้านการดูแลประชาชนในยามวิกฤต



4.3 การสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

ดำเนินการโครงการ “ก้าแพงเวียงสวนดอก สมุนไพร และภูมิปัญญาแพทย์พื้นบ้านล้านนา” เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่คุณค่าทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และองค์ความรู้ด้านสมุนไพรและการแพทย์พื้นบ้านล้านนา อันเป็นมรดกภูมิปัญญาที่สำคัญของท้องถิ่น รวมถึงเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการสืบสานและพัฒนาองค์ความรู้ สร้างสื่อการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และต่อยอดองค์ความรู้สู่ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นเพื่อสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและภาพลักษณ์พื้นที่อย่างยั่งยืน



ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ
ของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอ
แผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)



ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผน การบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

จากข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568 ต่อแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2571) ของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานในวาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน
1. วางแผนการดำเนินงานสำหรับนำพาคณะสู่การรับรองเกณฑ์ประเมินรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class, TQC) ภายในปี พ.ศ. 2570	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนตามแผนกลยุทธ์ โดยผู้บริหารทุกท่านได้เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับการรับรองเกณฑ์ประเมินรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ได้แก่ TQA Criteria, TQA Internal Organization Assessment, CMU-EdPEX Assessor Calibration, เจาะลึกเกณฑ์ TQA/EdPEX, กิจกรรม EdPEX Sharing, TQA Application Report Writing - เป้าหมาย TQC Plus : Customer มีการจัดตั้งหน่วยวิชาการทางเภสัชศาสตร์เพื่อการศึกษาตลอดชีวิต ภายใต้งานบริการการศึกษา เพื่อมุ่งเป้าจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่าน Pharmacy Lifelong Academy การจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้นสำหรับเภสัชกร การสร้างหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวัตกรรมการผลิตภัณฑ์สุขภาพและการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรสหวิทยาการ) เพื่อตอบสนองผู้เรียนในอนาคต
2. พิจารณาปรับปรุงหรือขยายศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนให้เหมาะสมกับปริมาณผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย เพื่อเพิ่มการรับรู้ของประชาชน สนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยเชิงระบบของนักศึกษา และเสริมสร้างรายได้ให้แก่คณะ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน ผ่านทาง Facebook fan page, Line official account และ Website ในรูปแบบ Animation Video Clip หรือ Infographic รวมถึงจัดทำป้ายเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของศูนย์ฯ ภายในศูนย์และในการออกบูธงานประจำปี - ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนมีการให้บริการวิชาการในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การเป็นวิทยากรเพื่อให้ความรู้เรื่องการดูแลอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย เรื่องยาและสุขภาพ การให้บริการวัดความดันโลหิตและตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือด Medication Therapy Management การให้คำปรึกษาเภสัชกร และบริการเภสัชกรรมทางไกล (Telepharmacy) - ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนเป็นสถานที่เรียนรู้และฝึกปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรมชุมชนของนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วประเทศ
3. พิจารณาสร้างความร่วมมือกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในการเข้าร่วมการให้บริการผ่านร้านยา เพื่อขยายการเข้าถึงบริการสาธารณสุขของประชาชนใกล้บ้าน รองรับบริการดูแลอาการเจ็บป่วยเล็กน้อยตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกที่ และช่วยลดความแออัดของโรงพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน จัดทำโครงการลดความแออัดของโรงพยาบาลนครพิงค์ โรงพยาบาลสวนปรุง ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) - ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนให้บริการในส่วนโครงการการให้บริการดูแลอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย (Common Illness) ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ทั้งในศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน และร้านยาส่งเสริมสุขภาพ - ดำเนินการโครงการ Telepharmacy เพื่อช่วยลดความแออัดของโรงพยาบาล
4. ขยายการให้บริการวิชาการแก่ประชาชนภายนอก โดยพิจารณาความร่วมมือกับคณะเทคนิคการแพทย์	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากพบว่ากลุ่มลูกค้าของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชนมีความแตกต่างจากกลุ่มลูกค้าของศูนย์สุขภาพพร้อม

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน
<p>ในการใช้พื้นที่ศูนย์สุขภาพเพื่อจัดตั้งร้านขายยา ซึ่งจะช่วยเพิ่มช่องทางการให้บริการร้านยาแก่ประชาชน และส่งเสริมภาพลักษณ์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	
<p>5. เสนอให้มีการจัดตั้งฐานข้อมูลทางเภสัชกรรม พร้อมทั้งส่งเสริมทักษะด้านการขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven) และการตัดสินใจ (Decision Making) ทางด้านการใช้ยาแก่นักศึกษาของคณะ</p>	<p>คณะฯ ได้ร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างเครือข่ายนวัตกรรมเภสัชกรรม จังหวัดเชียงใหม่ (Chiang Mai Pharmacy Informatics Network; CMPIN) ในการพัฒนาและทดสอบระบบดิจิทัลด้านยาและคุณภาพบริการภายในโรงพยาบาล อาทิ Pediatric Drug Dosage Calculator (ระบบคำนวณยาในเด็ก), Cool Alert (ระบบเตือนยาที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ)</p>
<p>6. ควรส่งเสริมให้เกิดการวิจัยขั้นสูงในพืชสมุนไพร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาใหม่และนวัตกรรมทางเภสัชกรรมในอนาคต</p>	<p>คณะฯ สนับสนุนแผนงาน Lanna wisdom for global solution โดยมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ อาทิ โครงการช้างเผือกโมเดล โครงการน่านแซนด์บ็อกซ์ โครงการกัญชาทางการแพทย์ นำมาซึ่งการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อประกอบการขึ้นทะเบียนตำรับยากัญชาทางการแพทย์ Lepsia oral solution ทะเบียนยา 1A 18/69 (NG) และตำรับผลิตภัณฑ์สมุนไพร ยาซีรีน เพื่อแก้อาการเมารถ เมาเรือ สกัดจากชิง ทะเบียน G283/68</p>
<p>7. ควรส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะทางสังคมแก่นักศึกษา เพื่อให้สามารถสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านยาแก่ประชาชนผู้ใช้ยาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>คณะฯ สนับสนุนการพัฒนาทักษะทางสังคมแก่นักศึกษา โดยการปฏิบัติจริงในพื้นที่ชุมชนต่างๆ ได้แก่ การฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพในชั้นปีที่ 3, ฝึกงานภาคบังคับ และฝึกปฏิบัติงานเฉพาะสาขา นอกจากนี้แล้วยังมีโครงการพัฒนาทักษะทางสังคมแก่นักศึกษา อาทิ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจิตอาสาการฝึกประสบการณ์การให้บริการงานเภสัชกรรมในโรงพยาบาลนครพิงค์ และโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ 2. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่งานเภสัชกรรมปฐมภูมิ 3. โครงการส่งเสริมความร่วมมือและจัดการปัญหาการใช้ยาเบื้องต้นสำหรับผู้ป่วยพอกเลือดและล้างไตทางช่องท้องในชุมชน
<p>8. ควรเข้าไปมีบทบาทเชิงรุกในการสนับสนุนการพัฒนา คลัสเตอร์สหวิทยาการด้านสุขภาพของมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยเชื่อมโยงแนวคิด Global Health และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ผ่านกลไกความร่วมมือกับคณะและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับระบบสุขภาพและระบบยา รวมทั้งดึงศักยภาพของบุคลากรและบัณฑิตมาร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในระดับพื้นที่และระดับประเทศอย่างเป็นระบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้นำในการสร้างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวัตกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์สุขภาพและการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรสหวิทยาการ) เพื่อสร้างผู้นำทางนวัตกรรมที่รอบรู้ทั้งในการพัฒนาผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และเครื่องสำอาง และการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล ร่วมกับคณะบริหารธุรกิจ วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี และคณะกรรมการสื่อสารมวลชน เพื่อตอบสนอง SDG3 Good Health and Well-being - คณะฯ เป็นองค์กรผู้เชี่ยวชาญของคณะกรรมการอาหารและยาในการประเมินเอกสารหรือหลักฐานแสดงข้อมูลคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของยาในการต่ออายุใบสำคัญการขึ้นทะเบียนตำรับยา เพื่อตอบโจทย์การยกระดับระบบสุขภาพและระบบยาแก่ประเทศ
<p><u>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</u></p>	
<p>1. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีแนวทางการดำเนินงานด้านความร่วมมือภาคีไตรมิตระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมหิดล โดยปัจจุบันกำลังอยู่</p>	<p>- โครงการร่วมพัฒนาหลักสูตรนาร่อง คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในหลักสูตรระยะสั้น (15 ชั่วโมง) วิชาการบูรณาการวิทยาศาสตร์เครื่องสำอางและธุรกิจ</p>

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน
<p>ระหว่างการประชุมที่ความร่วมมือ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว จากข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่าน จึงเห็นว่าควรมีการหารือเพื่อพิจารณาความเป็นไปได้ในการสร้างความร่วมมือระหว่างสามมหาวิทยาลัยในด้านสุขภาพกับชุมชน โดยอาจพิจารณาคัดเลือกชุมชนตัวอย่างในภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนเหล่านี้มีสุขภาพที่ดีขึ้นภายในระยะเวลาหนึ่งปี และประเมินจำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินการได้ ด้วยศักยภาพอันแข็งแกร่งของทั้งสามมหาวิทยาลัย หากสามารถดำเนินโครงการดังกล่าวได้ จะเป็นการแสดงให้เห็นถึงผลกระทบเชิงบวกของสถาบันอุดมศึกษาระดับแนวหน้าของประเทศต่อสุขภาพของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาจเริ่มต้นจากความร่วมมือในระดับคณะเภสัชศาสตร์ หรือขยายสู่ความร่วมมือในระดับ Global Health ที่ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้น จึงขอเสนอประเด็นนี้เพื่อมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป</p>	<p>- คณะเภสัชศาสตร์ของทั้ง 3 สถาบัน ได้รับการสนับสนุนโครงการวิจัยจากสถาบันเค อะโกร-อินโนเวท (KAI) ภายใต้มูลนิธิกสิกรรมไทย ในการพัฒนาพืชสมุนไพรในพื้นที่จังหวัดน่าน ส่งเสริมให้ชุมชนในพื้นที่มีการดูแลสุขภาพตนเองด้วยสมุนไพรได้ดีขึ้น และอาจมีรายได้เพิ่มขึ้น</p>
<p>2. คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีห้องปฏิบัติการผลิตยาในเชิงพาณิชย์ (Commercialize) ที่ร่วมมือกับภาคเอกชนหรือไม่ หากมีนับว่าเป็นสิ่งที่ดี แต่หากยังไม่มีดำเนินการขอแนะนำให้พิจารณาหารือกับคณะเภสัชศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งมีห้องปฏิบัติการที่ร่วมมือกับภาคเอกชนในจังหวัดสระบุรี สามารถผลิตยาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และสร้างรายได้ให้แก่คณะได้เป็นอย่างดี</p>	<p>คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยังไม่ได้มีแผนในการสร้างห้องปฏิบัติการผลิตยาในเชิงพาณิชย์เอง แต่ได้มีการหารือร่วมกับบริษัท แคนันดู ฟาร์มา จำกัด ซึ่งได้รับมาตรฐาน GMP PIC/S และเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัท อ่างแก้ว โฮลดิ้ง จำกัด ในฐานะบริษัทโฮลดิ้งของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ บริษัท แอดแลนต้า เมดดิคแคร์ จำกัด ในการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาแผนปัจจุบันร่วมกันในอนาคต</p>

ส่วนที่ 5

ผลการดำเนินงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)



ส่วนที่ 5 ผลการดำเนินงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์มีผลการดำเนินงานตามที่อธิการบดีมอบหมายในการดำเนินงานรอบ 1 ปี 6 เดือน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2569 ดังต่อไปนี้

ภารกิจที่อธิการบดีมอบหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. คณะฯ เป็นฐานการวิจัยและพัฒนาสูตรตำรับยากัญชาทางการแพทย์ร่วมกับ บริษัท แคนันดู ฟาร์มา จำกัด	ร่วมพัฒนาตำรับยากัญชาทางการแพทย์ Lepsia oral solution ทะเบียนยา 1A 18/69 (NG) และอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนายากัญชาทางการแพทย์อื่นๆ
2. คณะฯ เป็นฐานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพในโครงการพัฒนาน้ำพุร้อนสันกำแพงตามพระราชดำริ	ดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพในโครงการพัฒนาน้ำพุร้อนสันกำแพงตามพระราชดำริ เพื่อส่งมอบให้แก่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
3. คณะฯ เป็นฐานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาจากของกลางร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
4. การเป็นคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none"> คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัย และนวัตกรรม คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการอำนวยการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลา 14 (พ.ศ. 2571 - 2575) คณะกรรมการบริหารหอพักในกำกับสวนดอก คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพองค์กรตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-EdPEX) คณะกรรมการพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ประจำที่จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่ออายุครบ 60 ปี ที่จะให้ปฏิบัติงาน คณะกรรมการพิจารณาผลงานและกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเหรียญดุษฎีมาลา เข็มศิลปวิทยา คณะกรรมการอำนวยการงานวาระครบรอบ 60 ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะกรรมการจัดการแข่งขันและเทคนิคกีฬาแต่ละชนิดกีฬา การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “อ่างแก้วเกมส์ 2024” ชนิดกีฬา วอลเลย์บอลชายหาด และชนิดกีฬา วอลเลย์บอล

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (CMU PA) คณะเภสัชศาสตร์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2568			ปี 2569 ไตรมาสที่ 2		
		เป้า	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	เป้า	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ
PA1: มิติการวัดผลที่ตอบวิสัยทัศน์ของส่วนงาน (ค่าน้ำหนัก: 60)				100.00			74.09
1. สร้างนวัตกรรมเชิงกระบวนการทางการศึกษา	ผลงาน	-	-	-	1	1	100.00
2. รายวิชาที่สร้างขึ้นบน Pharmacy Lifelong Academy เพื่อตอบสนอง ความต้องการของตลาด	หลักสูตร	2	4	100.00	2	2	100.00
3. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (นวัตกรรม CMU RL 8-9)	ผลงาน	1	2	100.00	2	2	100.00
4. จำนวนนวัตกรรมบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคม	ผลงาน	-	-	-	-	-	-
5. จำนวนชุมชนที่ได้รับความรู้ด้านยา/ผลิตภัณฑ์สุขภาพต่อปี	ชุมชน	4	8	100.00	4	3	75.00
6. ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	40	48.57	100.00	40	27.81	69.53
7. ผลประเมินคุณภาพองค์กรตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	คะแนน						
7.1 Band 3 (low)	Item	14	14	100.00	-	-	-
7.2 Band 2 (high)	Item	3	3	100.00	-	-	-
7.3 Band 4 (โดยกำหนดให้หัวข้อ 1.1 และ 1.2 อยู่ในช่วงคะแนน band 4 ขึ้นไป) โดยที่เหลือเป็น Band 3 ทั้งหมด	Item	-	-	-	≥ 2	0	0
7.4 ผลประเมินคุณภาพองค์กรตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	คะแนน	-	-	-	-	-	-
7.5 Band 4 (โดยกำหนดให้หัวข้อ 1.1, 1.2, 2.1 และ 2.2 อยู่ในช่วงคะแนน band 4 ขึ้นไป) โดยที่เหลือเป็น Band 3 ทั้งหมด	Item	-	-	-	-	-	-
PA2: มิติการวัดผลเพื่อการยกระดับส่วนงาน (ค่าน้ำหนัก: 40)				79.72			15.35
1. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs	ร้อยละ	50	39.86	79.72	60	9.21	15.35
รวม		91.89			50.59		

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2569

ส่วนที่ 6

**ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ
คณะกรรมการประเมินผลการบริหารของ
ผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 3 ปี
(การดำรงตำแหน่งในวาระแรก) ที่ผ่านมา
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)**



ส่วนที่ 6 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในรอบ 3 ปี (การดำรงตำแหน่งในวาระแรก) ที่ผ่านมา

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.ภก.สุพัฒน์ จิรานุสรณ์กุล) ในช่วงการบริหารงานในรอบระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 ของการดำรงตำแหน่งวาระแรก โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินงานระยะเวลา 1 ปี 6 เดือนแรกในวาระที่สอง ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ (รอบ 3 ปี ของการดำรงตำแหน่งในวาระแรก)	ผลการดำเนินงาน
1. การพัฒนาคณะให้เป็นผู้ดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรและโรงงานต้นแบบ สำหรับเป็นที่ปรึกษาให้ผู้ประกอบการด้านอุตสาหกรรมและวิชาชีพชุมชน รวมถึงการสร้างนวัตกรรมสุขภาพด้านยาและสมุนไพรให้เป็นที่ยอมรับและมีการประชาสัมพันธ์อย่างแพร่หลายด้วย	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเชื่อมโยงแหล่งเรียนรู้ด้านผลิตภัณฑ์สมุนไพรภายในคณะ ตั้งแต่ต้นน้ำ (แหล่งองค์ความรู้สวนสมุนไพรและพิพิธภัณฑ์สมุนไพร) กลางน้ำ (ห้องปฏิบัติการมาตรฐานสมุนไพร-การสกัด-การควบคุมคุณภาพสารสำคัญ) และปลายน้ำ (ห้องปฏิบัติการผลิตยาแผนโบราณ) - ศูนย์บริการเภสัชกรรม ให้บริการวิเคราะห์ปริมาณสารสำคัญในสมุนไพร อาทิ andrographolides, curcuminoids - เตรียมการประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO17025 เครื่อง ICP สำหรับการวิเคราะห์โลหะหนักในวัตถุดิบสมุนไพร
2. การร่วมมือกับสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมล้านนาสร้างสรรค์หรือหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ด้านตำรายาพื้นบ้านล้านนา ซึ่งมีตำรายาโบราณที่ใกล้สูญหายและที่ยังต้องรอศึกษาค้นคว้าด้วยหลักวิชาการทางวิทยาศาสตร์อยู่จำนวนมาก หากคณะสามารถดำเนินการเรื่องนี้ได้ จะช่วยเสริมสร้างยุทธศาสตร์ล้านนาสร้างสรรค์ด้านยาได้อีกทางหนึ่ง รวมทั้งคณะอาจได้นวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ต่อยอดจากภูมิปัญญาของคนรุ่นเก่าได้ด้วย	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการยุทธศาสตร์กำแพงเวียงสวนดอก สมุนไพร และภูมิปัญญาแพทย์พื้นบ้านล้านนา ภายใต้การดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3 ล้านนาสร้างสรรค์ สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมล้านนาสร้างสรรค์ - โครงการวิจัยการต่อยอดภูมิปัญญาจากตำรายาในพิภพอีสานของจังหวัดน่าน ร่วมกับสถาบันเค อะโกร-อินโนเวท (KAI) ภายใต้มูลนิธิกสิกรไทย
3. การเร่งผลักดันการพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและผลงานวิจัยสู่ระดับ TRL/CMU-RL 4-7 เพื่อเพิ่มโอกาสการต่อยอดเชิงพาณิชย์และการสร้างรายได้จากภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชน ควรสร้างความเข้าใจร่วมกับคณาจารย์ และแสวงหาความร่วมมือกับภาคเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมเพื่อเสริมศักยภาพการดำเนินงานของคณะ	<ul style="list-style-type: none"> - คณะฯ ดำเนินการสร้างระบบและกลไกการพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและผลักดันผลงานวิจัย โดยการรวบรวมแนวคิดจากคณาจารย์ที่มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับภาคเอกชน และพัฒนา One-stop service ภายในคณะ และเชื่อมโยงกับ STEP - ผลักดันความร่วมมือกับศิษย์เก่าในการเปิดบริษัทร่วมทุนกับบริษัท อ่างแก้ว โฮลดิ้ง จำกัด ได้แก่ บริษัท เน็กซ์ อีรา จำกัด (Nex Era) เพื่อเป็นช่องทางส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยต่อยอดเชิงพาณิชย์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพโดยใช้เทคโนโลยีฐานชีวภาพ อาทิ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง เป็นต้น
4. เพิ่มบทบาทเชิงรุกในการสร้างประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม โดยสนับสนุนการประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพสต.) ที่ถ่ายโอนภารกิจสู่ท้องถิ่น โดยเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานด้านการจ่ายยาและการบริหารจัดการยาเวชภัณฑ์ในพื้นที่ต่าง ๆ	คณะฯ ได้รับทุนวิจัยจาก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ในโครงการการพัฒนาบริการปฐมภูมิสำหรับผู้ป่วยสูงอายุข้างใต้ทางช่องท้องแบบต่อเนื่องในชุมชนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการยาเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ (รอบ 3 ปี ของการดำรงตำแหน่งในวาระแรก)	ผลการดำเนินงาน
5. บริหารงานอย่างสมดุลระหว่างการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและการบริหารจัดการภายในส่วนงาน โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสาร การสร้างความเข้าใจกับบุคลากร การกระจายความรับผิดชอบให้ทีมผู้บริหาร การรับฟังความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล และการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างยั่งยืน	คณะฯ ดำเนินการสื่อสารประเด็นดังกล่าวในการประชุมทีมผู้บริหาร การสัมมนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อสร้างความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของบุคลากร พร้อมทั้งกระจายความรับผิดชอบให้ทีมผู้บริหาร และเปิดพื้นที่รับฟังความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล
6. พัฒนารูปแบบการสื่อสารภายในองค์กรให้เป็นการสื่อสารสองทางมากขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยอาจจัดให้มีการพูดคุยกับทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง จัดตั้งทีมสื่อสารองค์กรจากตัวแทนหลายกลุ่มภายในคณะ และปรับรูปแบบกิจกรรม Phar Hall Meeting ให้เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการเรียนรู้ร่วมกันมากยิ่งขึ้น	คณะฯ ดำเนินการจัดตั้งทีมสื่อสารองค์กรจากตัวแทนหลายกลุ่มภายในคณะ โดยให้เป็นภารกิจหนึ่งของหน่วยวิเทศสัมพันธ์ และมีกิจกรรมคณบดี และทีมบริหารพบปะบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มการสื่อสารสองทาง
7. พิจารณากำหนดแนวทางและกลไกที่เหมาะสมในการดึงศักยภาพของบุคลากรจากทุกภาคส่วนมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน คณะเภสัชศาสตร์ให้เกิดการพลิกโฉม มีความโดดเด่น และเติบโตอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายของคณะ	คณะฯ ดำเนินการดึงศักยภาพของบุคลากรอย่างมีส่วนร่วม โดยในสายวิชาการ ดำเนินการผลักดันการขอตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น ส่งเสริมหลักสูตรระยะสั้นบน Pharmacy Academy การจัดกลุ่มวิจัย การจัดการครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการวิจัยขั้นสูง และการให้บริการวิชาการผ่านศูนย์บริการเภสัชกรรม ศูนย์ DermX และศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร ในส่วนสายสนับสนุน ดำเนินการผลักดันการขอตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ชำนาญการ และการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานประจำให้สามารถดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ได้ และรวบรวมข้อมูลต่างๆ อยู่ในระบบ Pharmacy MIS
8. ใช้โอกาสการครบรอบ 60 ปีแห่งการสถาปนา คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นกลไกในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างบุคลากรภายใน นักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า และหน่วยงานภายนอก เพื่อจัดกิจกรรมสร้างภาพลักษณ์และเสริมสร้างแบรนด์ของคณะ โดยเฉพาะการส่งเสริมการขับเคลื่อนผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งนี้ ควรประสานความร่วมมือกับทีมสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด	การประสานความร่วมมือกับศิษย์เก่า และสมาคมศิษย์เก่า เป็นกลไกหนึ่ง ของคณะฯ ในการจัดกิจกรรมร่วมกันเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิชาชีพ และมหาวิทยาลัย อาทิ การจัดประชุมวิชาการ กิจกรรมวิ่ง”ล่นเป็นยา” กิจกรรมเพื่อสังคมในช่วงอุทกภัย การจัดกิจกรรมแก่สโมสรนักศึกษา รวมถึงการร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับบริษัทอ่าแก้วโฮลดี้ง เป็นต้น

ส่วนที่ 7

ปัญหาและอุปสรรคที่พบ
จากการบริหารงานที่ผ่านมา
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)

ส่วนที่ 7 ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

1. ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- บุคลากรมีแนวโน้มเกษียณหรือมีปัญหาสุขภาพมากขึ้น รวมถึงบุคลากรรุ่นกลางที่มีอยู่อาจปรับตัวไม่ทันกับเทคโนโลยีในการทำงานปัจจุบัน บุคลากรบางส่วนที่ปรับตัวได้หรือบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีรู้เท่าทันเทคโนโลยี จึงอาจได้รับการมอบหมายงานที่หลากหลายน่ากว่า ได้รับภาระงานที่มากกว่า ซึ่งระบบการประเมินผลงานปัจจุบัน ยังเป็นระบบจำนวนชั่วโมง ซึ่งไม่สะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างชัดเจน โดยเฉพาะการประเมินในกลุ่มสายสนับสนุน
- ระบบฐานเงินเดือนในปัจจุบัน ได้รับค่าตอบแทนมาก/น้อยขึ้นกับอายุงาน ซึ่งอาจไม่ได้สะท้อนถึงความสามารถของบุคลากรอย่างแท้จริง
- การสรรหาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะในปัจจุบันทำได้ยากขึ้น อาจเนื่องมาจากกรอบตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยปรับเป็น EV ที่มีระยะเวลาสัญญา 5 ปี และการแข่งขันด้านค่าตอบแทนกับหน่วยงานภายนอกและภาคเอกชนที่สูงขึ้น

2. ภาระงานและการพัฒนางานมุ่งเป้ายุทธศาสตร์

- คณาจารย์มีภาระงานสอนและวิจัยปริมาณมาก ทำให้การสร้างนวัตกรรมเชิงลึกและการต่อยอดเชิงพาณิชย์ไม่ต่อเนื่อง งานวิจัยจำนวนมากไม่สามารถเข้าสู่ตลาดได้ เนื่องจากคณาจารย์ยังขาดทักษะด้าน Business Model และการคุ้มครองสิทธิทางปัญญา
- เป้าหมายด้านผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมที่คณะฯ ตั้งเป้าหมายไว้ ยังไม่สามารถดำเนินการประเมินได้ เนื่องจากข้อจำกัดของจำนวนผู้เชี่ยวชาญในการประเมิน ซึ่งคณะฯ ได้สนับสนุนการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญรุ่นใหม่ เพื่อให้คำแนะนำแก่คณาจารย์/นักวิจัยในการวางแผนรวบรวมข้อมูลโครงการวิจัยเพื่อประเมินผลกระทบฯ
- ปัจจุบันหน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มการจ้างงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภายในคณะฯ มากขึ้น อาจมีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงระเบียบบริการวิชาการ ประกาศรายรับ รวมถึงขั้นตอนเกี่ยวกับเอกสารการมอบอำนาจ การให้บริการที่คล่องตัวมากขึ้น
- มหาวิทยาลัยมีการแผนปฏิบัติการที่หลากหลายเพื่อให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ และมีการถ่ายทอดมาเป็นระยะขึ้นกับผู้รับผิดชอบ ซึ่งทำให้คณะฯ และนักวิจัย อาจได้รับข้อมูลไม่ทั่วถึงหรือไม่สามารถวางแผนการขอรับทุน/แผนการทำงานในภาพรวมได้

3. อื่นๆ

- ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายในปัจจุบัน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ส่วนงานสู่หน่วยงานและคนทำงาน ซึ่งอาจขึ้นกับบริบทและความถนัดของผู้ส่งข้อมูล ทำให้อาจมีการสื่อสารที่ไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม ควรสร้างช่องทางการสื่อสารที่ official ที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้เกี่ยวข้อง (นอกเหนือจาก e-Document)

ส่วนที่ 8

สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและ
สภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและ
สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน
(วาระที่สอง รอบ 1 ปี 6 เดือน)



ส่วนที่ 8 สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

1. ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- สนับสนุนการจัดสรรกรอบอัตรากำลังจากงบประมาณแผ่นดินเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ เช่น นักวิทยาศาสตร์ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความจำเป็นต้องงานสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการของคณะเภสัชศาสตร์
- ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ให้มีความชัดเจนและสะท้อนถึงความสามารถของบุคลากร
- ทดลองระบบฐานเงินเดือนที่ขึ้นกับความสามารถอย่างแท้จริง อาจมีการเพิ่มหรือลดในแต่ละปีประเมินได้ขึ้นกับผลสัมฤทธิ์ในการทำงานตามที่ตกลงไว้ในตอนต้นปี
- สนับสนุนหรือมีการอบรม พัฒนาทักษะทางการบริหาร สำหรับผู้บริหารและผู้นำในอนาคต เพื่อเตรียมความพร้อมและทำให้การบริหารราบรื่นและต่อเนื่อง

2. ภาระงานและการพัฒนางานมุ่งเป้ายุทธศาสตร์

- จัดตั้ง Central Instrument Center และระบบสนับสนุนการใช้เครื่องมือร่วมกันระหว่างคณะ เพื่อลดความซ้ำซ้อน รวมถึง Seed Funding สำหรับ Clinical Trials และการพัฒนางานวิจัยเชิงพาณิชย์ พร้อมส่งเสริมทักษะ Business Model และ IP ให้แก่นักวิจัย
- ส่งเสริมให้เกิดการทำงานวิจัย/บริการวิชาการร่วมกันระหว่างคณะ เครือข่ายศิษย์เก่า และภาคอุตสาหกรรมที่มีความคล่องตัวและถูกต้องตามระเบียบราชการ
- การเชื่อมโยงฐานข้อมูลโครงการวิจัยและบริการวิชาการจากมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาระบบและบริหารจัดการในระดับคณะอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น CMU Research (ปัจจุบันไม่สามารถ export ข้อมูลโครงการฯ ที่นักวิจัยสังกัดคณะมีส่วนร่วม แต่คณะไม่ได้เป็นหน่วยบริหารจัดการ)
- สนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมสอบออนไลน์ และโปรแกรมบริหารจัดการเรียนการสอนที่จำเพาะกับความต้องการของสายวิทยาศาสตร์สุขภาพมากขึ้น หรือเป็น Opensource ที่ให้แต่ละคณะสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดตามความต้องการได้เอง
- สนับสนุนพื้นที่เก็บข้อมูลหรือลิขสิทธิ์โปรแกรม AI เพิ่มขึ้น

3. อื่นๆ

- เนื่องจากปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เกิดขึ้นหลายด้านอย่างรวดเร็ว ผู้บริหารมหาวิทยาลัยควรมีช่องทางสื่อสารสองทางกับบุคลากรแต่ละหน่วยงานโดยตรง เช่น การเยี่ยมหน่วยงาน หรือ Town Hall (hybrid) เพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างมีส่วนร่วม
- พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบ Online Platform ที่เชื่อมโยงข้อมูลและกระบวนการทำงานแบบ Single Data และ Single Process เพื่อให้ทุกส่วนงานใช้มาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย ลดความซ้ำซ้อน เพิ่มความเร็ว และสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก



บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์

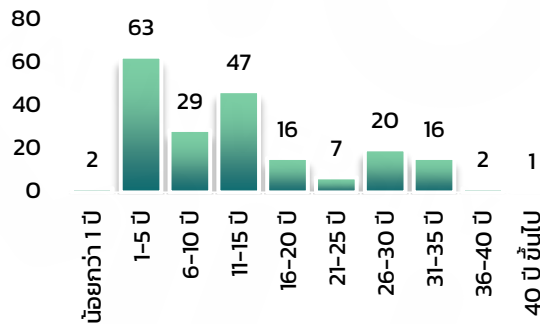
ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤษภาคม 2569

จำแนกตามสายงาน

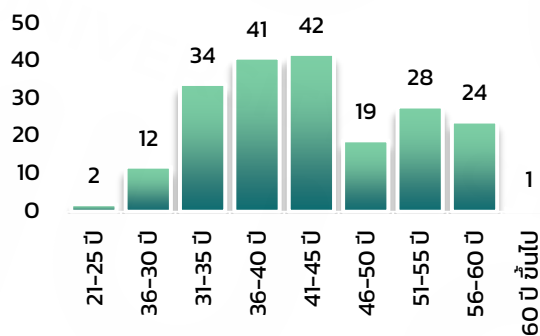


ทั้งหมด 203 คน

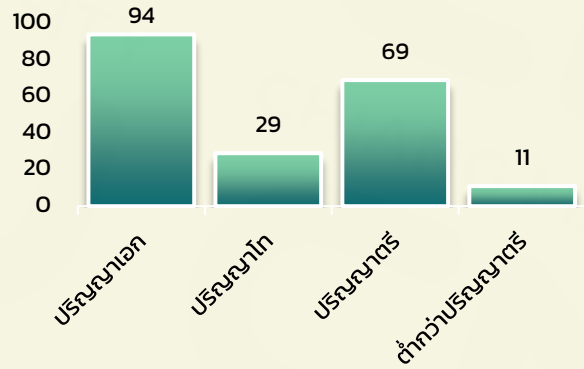
จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน



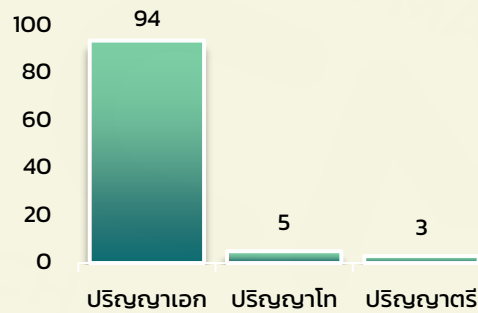
จำแนกตามอายุ



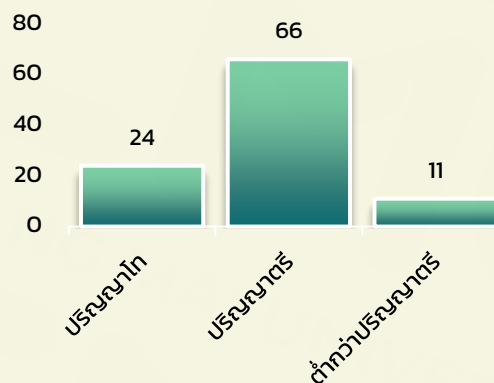
จำแนกตามระดับการศึกษา



จำแนกตามระดับการศึกษา (สายวิชาการ)



จำแนกตามระดับการศึกษา (สายสนับสนุน)

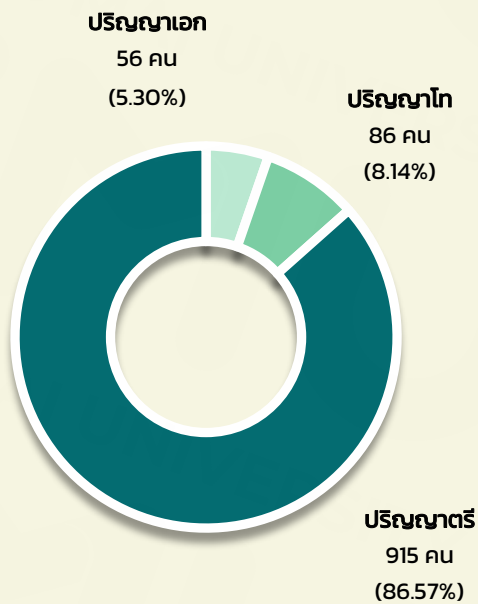


บัณฑิตศึกษาคณะเภสัชศาสตร์

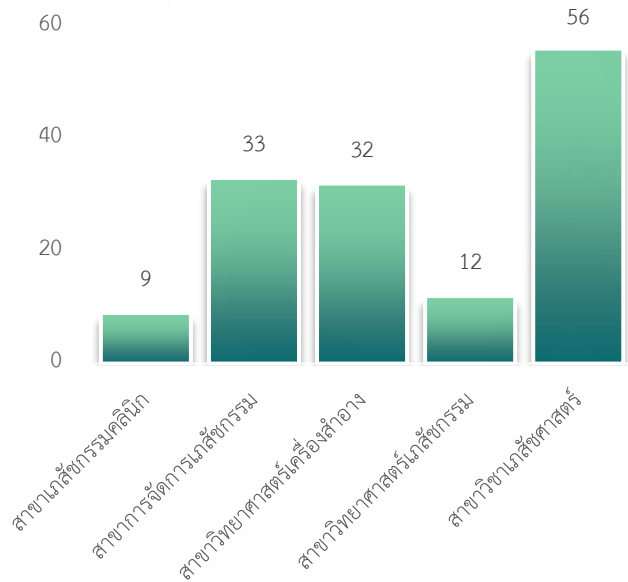
กราฟแสดงจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
จำแนกตามระดับการศึกษา



ทั้งหมด 1,057 คน

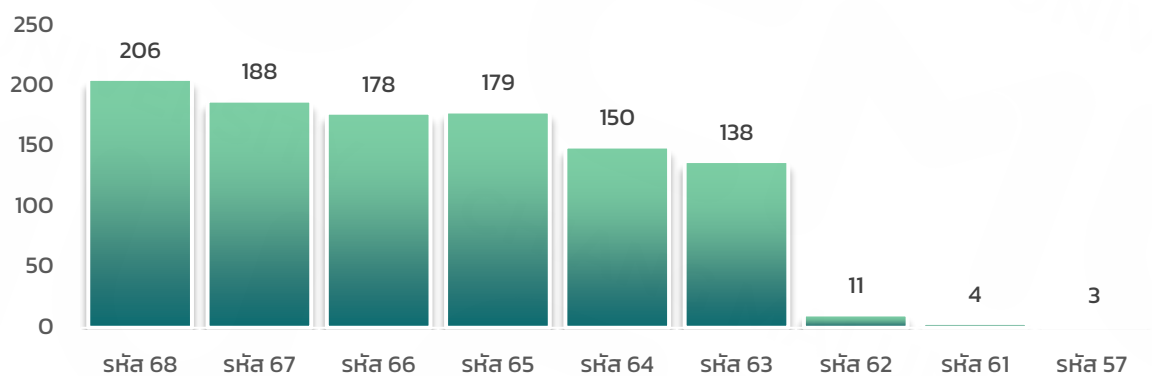


กราฟแสดงจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
จำแนกตามสาขาวิชา



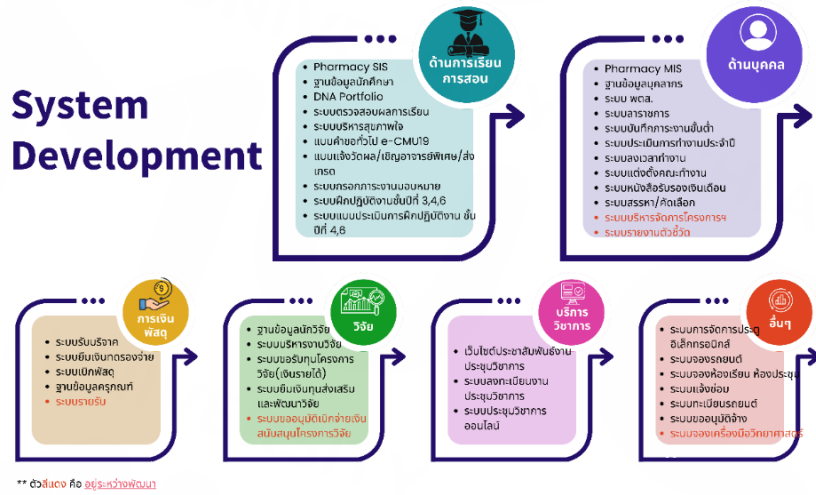
หลักสูตรที่เปิดสอน: ระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร
และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร

กราฟแสดงจำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามรหัส



ข้อมูลปีการศึกษา 2568

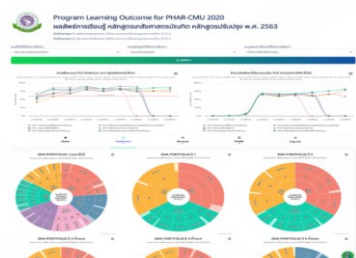
Pharmacy Digital Transformation



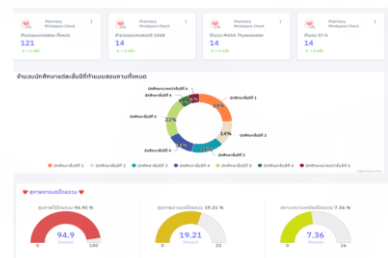
ด้านการเรียนการสอน



ฐานข้อมูลนักศึกษา
ปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา



DNA Portfolio



ระบบติดตามการทดสอบสุขภาพทางใจ



ฐานข้อมูลผลประเมินกระบวนการวิชา



ระบบแจ้งวัดผล/เชิญอาจารย์พิเศษ ปริญญาตรี, บัณฑิต



ระบบติดตามภาระงานมอบหมาย
นอกเวลา

ด้านบุคลากร



ฐานข้อมูลบุคลากร



การติดตามการพัฒนาบุคลากร
(ระบบลาราชการ)



ระบบ พ.ต.ส.



ระบบติดตามขอตำแหน่ง
ทางวิชาการ

ด้านการเงินและพัสดุ

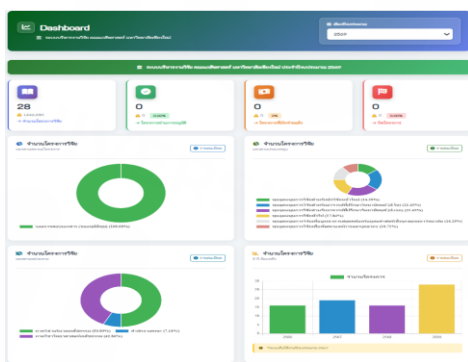


ระบบติดตามรายรับ-รายจ่าย



สถานภาพทางการเงิน

ด้านวิจัยและบริการวิชาการ

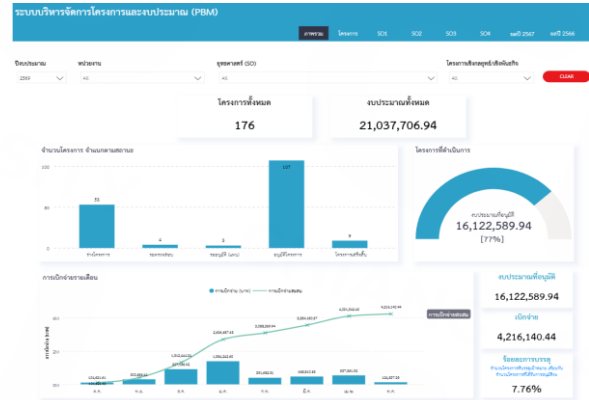
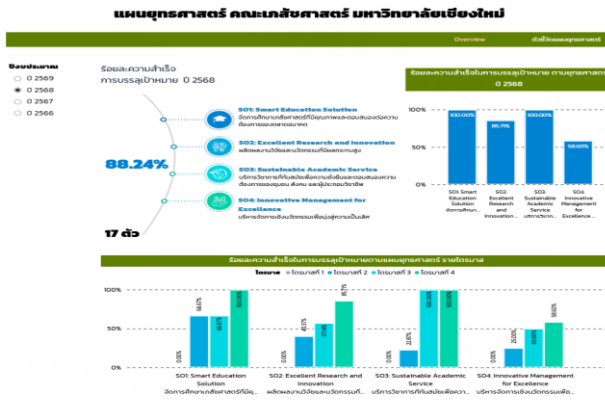


ระบบขออนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัย



ระบบข้อมูลงานประชุมวิชาการ

ด้านยุทธศาสตร์และผลการดำเนินงาน



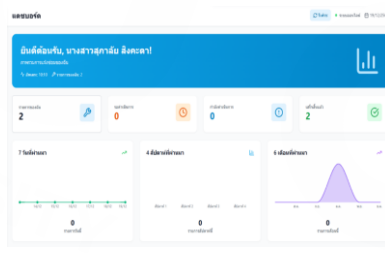
ระบบกำกับ/ติดตามแผนยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด

ระบบติดตามความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการและการเบิกจ่าย

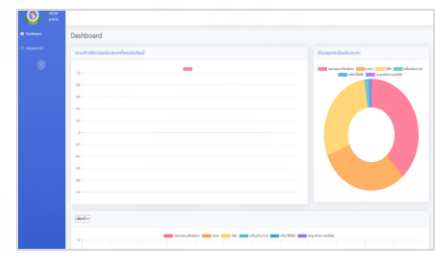
ด้านปฏิบัติการ



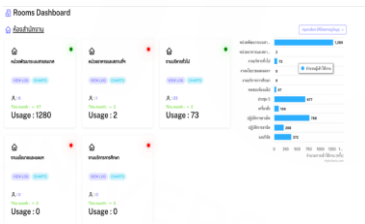
ระบบติดตามค่าสาธารณูปโภค



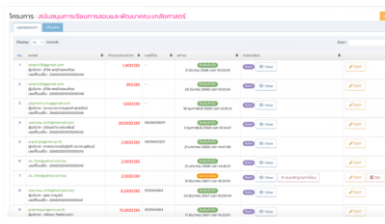
ระบบติดตามการแจ้งซ่อม



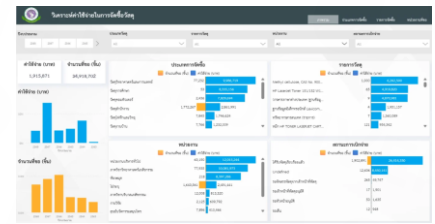
ระบบสต็อกงานอาคารสถานที่



ระบบจัดการประตูอิเล็กทรอนิกส์



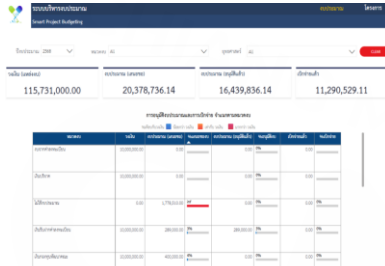
ระบบการรับบริจาค



ระบบเบิกจ่ายพัสดุ



ระบบบริหารเงินทอนจ่าย



การบริหารงบประมาณ



ฐานข้อมูลรายรับ จากค่าธรรมเนียมการศึกษา

รางวัลที่ได้รับระดับชาติและนานาชาติ

นักศึกษาระดับปริญญาตรี

- นางสาวเปมิกา อรุณรักษ์วิลาส และนายพัทธมน ศรีมหันต์ นักศึกษาชั้นปีที่ 5 ได้รับรางวัลชนะเลิศ จากการแข่งขันทำคาลิปริดีโอส์เกี่ยวกับการให้ความรู้ประชาชนในการใช้อย่างถูกวิธี จัดโดย บริษัทอาร์เอ็กซ์ จำกัด (R.X.Group) ร่วมกับสหพันธ์นิสิตนักศึกษาเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย (สนภท.) เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568
- นางสาวภัณทิรา ลาภตระกูล นักศึกษาชั้นปีที่ 5 ได้รับรางวัลชนะเลิศ จากการแข่งขัน ISPE Thailand Hackathon 2025 และได้เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วม ISPE Singapore Hackathon 2025 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 14 - 15 มิถุนายน 2568
- นางสาวภัณทิรา ลาภตระกูล นักศึกษาชั้นปีที่ 5 ได้รับรางวัลผลงานยอดเยี่ยม จากการแข่งขัน ISPE Hackathon 2025 – ประเทศสิงคโปร์ และได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทน ISPE Thailand Affiliate ในการแข่งขัน ISPE Hackathon Europe เดือนเมษายน 2569
- นางสาวอริสรา สมทัศน์ ได้รับรางวัลเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 โดยรางวัลระดับชาติที่ได้รับ ได้แก่
 - รางวัล ยูวสตรีตีเด่น (ภาคใต้) ประจำปี 2567
 - รางวัล คุ่มเกล้าเยาวชนคนสร้างชาติ ครั้งที่ 8 ประจำปี 2567
 - รางวัล คนดีศรีจังหวัดภูเก็ต ประเภทเด็ก/เยาวชน ประจำปี 2567
 - รางวัล Thailand Moral Awards 2023 ประเภทบุคคลผู้สร้างแรงบันดาลใจ



- นักศึกษาได้รับรางวัลการแข่งขันระดับชาติ จากการแข่งขันทักษะทางเภสัชกรรม The Pharmaceutical Event (PCE) 2569 ณ คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 6-7 มกราคม 2569

Pharmacy Quest (Beginner) — รางวัลชนะเลิศ
 Industrial Skill Event (ISE) — รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1



- นางสาวกฤติมา อารังภาณูวัตร และนางสาวปวีญา สุภาอิน นักศึกษาชั้นปีที่ 6 เข้าร่วมนำเสนอผลงานในโครงการ Industrial Pharmacy Internship Challenge (IPIC) 2023 จัดโดย สมาคมเภสัชกรอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) (Thailand Industrial Pharmacy Association, TIPA) และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากโครงการ Quality Risk Mapping of Pharmaceutical Water and Pure Steam System เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569



นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

นักศึกษาในโครงการ Double degree ภายใต้ความร่วมมือระหว่าง Chia Nan University of Pharmacy and Science และ Chiang Mai University ได้รับรางวัลการนำเสนอในงาน School of Pharmacology Recruitment Exhibition, Chia Nan University of Pharmacy and Science, Tainan, Taiwan เมื่อวันที่ 13-14 พฤษภาคม 2568 ได้แก่

- นางสาวภัทรวดี ใจคำ ได้รางวัลที่ 1 จากการนำเสนอโปสเตอร์ในหัวข้อ “Upscale production of transethosomes-encapsulated Bouea macrophylla seed kernal extracts using ultrasonic-assisted methods as a cosmetic formulation”
- นางสาวหิรัญญิการ์ เล่ารุ่งเรือง ได้รางวัลที่ 2 ในการนำเสนอโปสเตอร์ในหัวข้อ "Development of Niosomes Loaded with Gardenia jasminoides Ellis Leaf Extract for Cosmeceutical Applications" นางสาวชกกา เลื่อนนักรบ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง



ได้รับรางวัล Silver Award จากการนำเสนอโปสเตอร์ในงานประชุม 8th International Conference and Exhibition on Pharmaceutical Sciences and Technology (PST2025) ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 12-13 มิถุนายน 2568

- นางสาวรัตนภรณ์ กันธะดา ได้รับรางวัลจากการนำเสนอโปสเตอร์ ในหัวข้อ Development of hydrogel patch containing combination of green tea and Indian gooseberry extracts with synergistic antioxidant activity ในงาน 2025 International Conference on Smart Cosmetics and Green Sustainability Innovation เมื่อวันที่ 23-24 ธันวาคม 2568 ณ Chia Nan University of Pharmacy and Science ประเทศไต้หวัน



นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 3 ทีม ได้รับรางวัล ทุนการศึกษาจากธนาคารออมสินผลงานละ 50,000 บาท จากการได้รับคัดเลือกผลงานกิจกรรม GSB Smart Start Idea รอบ Final Round Pitching ภายใต้โครงการสร้างผู้ประกอบการ Micropreneur (GSB Microgreen Academy) ประจำปี 2568 พร้อมเข้าสู่กิจกรรมจัดตั้ง GSB Smart Startup Company

บุคลากรสายวิชาการ

- รศ.ดร.ภญ.วรินทร์ รัชศรีวิณิช เป็นผู้มอบบาทที่สำคัญในการสนับสนุนผลิตภัณฑ์ Hair Rise Complex จากงานวิจัยสู่เวทีโลก โดยได้รับรางวัลจากผลงาน Hair rise-Bio-Circular Innovation Transforming Thai Rice By-Products into Global Beauty Value ดังนี้
 - รางวัลชนะเลิศผู้ประกอบการดีเด่น (The Best Incubatee Award 2024) ร่วมกับบริษัท ฟีทูเอ อินโนเวชั่น จำกัด ผู้ประกอบการภายใต้การดูแลของอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดโดยสมาคมหน่วยบ่มเพาะธุรกิจและอุทยานวิทยาศาสตร์ไทย (Thai-BISPA) เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567
 - รางวัล Prize winner ประเภท Business innovations (micro & startup companies) Quality Innovation Award ประจำปี 2568 จากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ โดยสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ซึ่งถือเป็นรางวัลด้านนวัตกรรมระดับนานาชาติที่จัดโดยเครือข่ายความร่วมมือ 21 ประเทศ มีผลงานส่งประกวดทั้งหมด 565 ผลงาน
 - รางวัลชนะเลิศด้านเศรษฐกิจ จากเวที “7 Innovation Awards 2025” ด้วยผลงาน “แฮร์ไรส์ (Hair Rise)” ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมแฮร์สเปร์ย์บำรุงเส้นผม โดยบริษัท ฟีทูเอ อินโนเวชั่น จำกัด เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568
 - รางวัล AABI Torch Award for Best Nominee (Thailand) 2025 ร่วมกับบริษัท ฟีทูเอ อินโนเวชั่น จำกัด จากเวที Asian Association of Business Incubation (AABI) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมจากกว่า 18 ประเทศทั่วเอเชีย



- รศ.ดร.ภญ.วรรณิตา ชัยญาณะ ได้รับรางวัล Platinum Award Oral Presentation จากงาน PST2025



- ผศ.ดร.ภญ.วิจิตติลากรสกุล และทีมผู้สอน ได้รับรางวัล Nomination for best practice ภายใต้โครงการการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 ประจำปีการศึกษา 2566 ในงานการประชุมสัมมนาและอบรมเชิงปฏิบัติการ "TLIC What's New 2025 : What's next in Teaching & Learning at CMU" ณ ห้องประชุมทองกวาว สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 และได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ต้นแบบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี 2568 ผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาสู่แนวทางการเรียนรู้แห่งอนาคต Active Learning, Asynchronous Learning, Integrated Learning , Outcome-based Learning และ Generative AI สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่มีคุณค่าและตอบโจทย์ผู้เรียนในศตวรรษที่ 21



- อ.ดร.ภก.นเรนทร์ฤทธิ์ กรุณา ได้รับรางวัลการนำเสนอผลงานวิจัย ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 2nd International Symposium of Thailand Bioinformatics Research Network (TBRN 2025) กับผลงานนำเสนอ Multi-omics using single-nuclei transcriptomics and dia-PASEF proteomics reveal the signature of diabetes with cardiomyopathy: understanding the nature of the progressive disease. Narainrit Karuna Chiang Mai University, Thailand ณ Centara Riverside Hotel เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 22-24 มกราคม 2568



- อ.ดร.ภัทรพร ปานรักษา ได้รับรางวัล **Best Poster Presentation Award** จากการประชุม HOPE Meeting ครั้งที่ 16 ณ เมืองโยโกฮาม่า ประเทศญี่ปุ่นจัดโดยความร่วมมือกับองค์การส่งเสริมวิชาการแห่งประเทศญี่ปุ่น (Japan Society for the Promotion of Science, JSPS) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในสาขาต่าง ๆ กับผู้ที่ได้รับรางวัลโนเบลและนักวิทยาศาสตร์ชั้นนำจากทั่วโลก ส่งเสริมความสามารถของนักวิจัยรุ่นใหม่ และสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก เมื่อวันที่ 9-13 มีนาคม 2568



บุคลากรสายสนับสนุน

นางปิยพร มานะกิจ และนางสาวสุภาลัย สิงคะตา สังกัดงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา **ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1** ประเภท Poster Presentation หัวข้อ “การพัฒนางานประจำ/แนวปฏิบัติที่ดี/จัดการความรู้” จากกิจกรรม CMU-KM Day ประจำปี 2567 "60 ปี มช. ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่ Innovation University" เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567



บุคลากรสายสนับสนุน คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับรางวัลประเภท **Oral Presentation** จากการนำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการศูนย์ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย (ศคภท.) ครั้งที่ 17 ประจำปี 2568 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 1 - 2 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมพูลแมนราชา ออร์คิด จังหวัดขอนแก่น ดังนี้



- นางสาวสรिया กำลูนเวสารัช นางสาวณัฐภััสสร กระจาย และนายณิชนพ ใจพรมมา **ได้รับรางวัลระดับยอดเยี่ยม (Outstanding Award) –ระบบสำนักงาน** จากการนำเสนอผลงานการขออนุมัติและรายงานค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการหรือปฏิบัติงานของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- นายอัศวพันธ์ สายบัวคำ **ได้รับรางวัลรางวัลระดับยอดเยี่ยม (Outstanding Award) – ระบบห้องปฏิบัติการ** จากการนำเสนอผลงาน การพัฒนาระบบการแจ้งเตือนปริมาณของเสียจากเครื่องมือวิเคราะห์ HPLC Waste Container

- นายณัฐพล ไซ้ ได้รับรางวัลระดับดีมาก (Very Good Award) – ระบบห้องปฏิบัติการ จากการนำเสนอผลงาน: การเข้าถึงข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีในห้องปฏิบัติการด้วย QR Code และ Short SDS

นายพร้อมพงษ์ ไซยวงศ์ สังกัดงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับรางวัลเหรียญทองแดง จากการแข่งขันกีฬาตะกร้อลอดห่วง ในการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 ภายใต้ชื่อ "ตุงปั้งเกมส์" จัดขึ้นระหว่างวันที่ 3-10 พฤษภาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช



นางสาวสรียา กำลูนเวสารัช นักทรัพยากรบุคคล ได้รับรางวัลการนำเสนอผลงานแบบ Project Presentation หัวข้อ “เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)” ในการจัดงาน CMU KM Day 2025 ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 ณ Rice Grain Auditorium อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (STeP)



รางวัลด้านบริหารจัดการคณะ

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับรางวัลในโครงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University – Open Data Integrity and Transparency Assessment : CMU-OIT)

- ปี 2567 ได้รับรางวัลในระดับดีเยี่ยม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567
- ปี 2568 ได้รับรางวัลในระดับดีเยี่ยม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2568



คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับรางวัล
ชนะเลิศ จากการตกแต่งภูมิทัศน์
งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
ครั้งที่ 59 ประเภท พื้นที่ขนาดเล็ก
เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์
2568



คณะเภสัชศาสตร์ได้รับรางวัล CMU Climate Action Award เชิดชูหน่วยงานต้นแบบด้านการจัดการ
ก๊าซเรือนกระจก เพื่อแสดงความขอบคุณและยกย่องหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านการจัดทำรายงานและการ
บริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อเชิดชูหน่วยงานต้นแบบที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อน
มหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน ในงาน “CMU CARBON ONE FORUM” ณ NSP Rice Grain Auditorium อุทยาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569





Faculty of Pharmacy, Chiang Mai University