



**DENT**  
CMU

# รายงานผลการดำเนินงาน นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี 6 เดือนแรก) วันที่ 26 มีนาคม 2565 - 25 กันยายน 2566




**ผศ.ทพ.ดร.บุญนัส คอวนิช**  
**คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์**

# คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานของคณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 1 รอบระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน เป็นช่วงการบริหารงานตั้งแต่วันที่ วันที่ 26 มีนาคม 2565 – 25 กันยายน 2566 มีรายละเอียดเกี่ยวกับ แนวคิดในการบริหารงานสู่เป้าหมาย ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย สรุปผลการดำเนินงานหรือผลงานความก้าวหน้าโดยรวมที่มีความโดดเด่น ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภา รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา และสิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

คณะทันตแพทยศาสตร์ยังยึดเป้าหมายเรื่องที่สำคัญที่วางไว้ก่อนหน้านี้ ในการเพิ่มจำนวนการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา ให้เพิ่มจำนวนรับเป็น 3 เท่าของจำนวนรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสถานการณ์และความต้องการของตลาด เพื่อใช้ศักยภาพของคณะและอาจารย์อย่างเต็มที่ และส่งผลทางอ้อมในการเพิ่มผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์ และการพัฒนาระบบรักษาทางทันตกรรมสำหรับผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับทุกภาคส่วน จากการดำเนินการที่ผ่านมา มีการนัดหารือเป็นรายสาขาวิชาเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งร่วมกันวางแผนงบประมาณที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แต่ละหลักสูตรมีทรัพยากรอย่างเพียงพอและเกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ นอกจากนี้คณะยังได้ขับเคลื่อนพันธกิจที่สำคัญๆ ทั้งด้าน การศึกษา วิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการวิชาชีพ การเพิ่มศูนย์ทันตกรรมบริการในการแสวงหารายได้เพิ่มขึ้น สร้างความมั่นคงและสามารถพึ่งพาตนเอง เพื่อพัฒนาคณะให้เกิดความก้าวหน้าตามลำดับตามที่ควรจะเป็น อีกทั้งคณะได้ผ่านการประเมินโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200 รุ่นที่ 7 พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563 และอยู่ระหว่างการพัฒนาเพื่อเข้ารับการประเมิน EdPEX300 ในปี 2566 ด้วยการที่คณะทันตแพทยศาสตร์สามารถดำเนินงานมีผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารงานได้ เนื่องจากความร่วมมือของคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทุกระดับ ทุกหน่วยงานที่เสียสละและทุ่มเทช่วยกันดำเนินงาน ให้ความร่วมมือ และให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง รวมทั้งการได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.นฤมนัส คอวนิช)  
คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	i
สารบัญ	ii
พันธกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และค่านิยม	iii
1. สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)	1
2. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือน)	6
3. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานที่สำคัญ	11
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม เป็นพลเมืองโลก	11
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างระบบนิเวศน์เพื่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม	19
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของวิชาชีพ	23
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบการบริการทันตกรรม	26
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการแบบบูรณาการ	30
4. ข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่ได้ดำเนินการ นอกเหนือจากแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือนแรก)	37
5. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการ บริหารของหัวหน้าส่วนงาน	50
6. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา	51
7. สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการ ดำเนินงานของส่วนงาน	52
8. ภาคผนวก	53

## พันธกิจ

การจัดการศึกษา ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม  
การวิจัย เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ  
การบริการวิชาการ ให้บริการทันตกรรมที่เชื่อมโยงกับชุมชนและสังคม  
ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

## วิสัยทัศน์

สถาบันแห่งศาสตร์ และวิทยาการชั้นสูง ทางทันตกรรมเพื่อสังคม

## เป้าหมาย

- 1 เพิ่มสัดส่วนจำนวนรับ  
นักศึกษาระดับบัณฑิต  
ต่อปริญญาตรี เป็น 3 : 1
- 2 เพิ่มหลักสูตร/โครงการที่  
ร่วมมือกับต่างประเทศ  
หรือ บุคลากรระหว่างศาสตร์  
3 หลักสูตร/โครงการ
- 3 มีผลงานตีพิมพ์ในฐานนานาชาติ  
เฉลี่ย  $\geq 1$  เรื่อง/คน/ปี และผลงาน  
รวม  $\geq 150$  เรื่อง/ปี
- 4 มีผลงานนวัตกรรม  
หรือ จดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร  
หรือมี TRL ระดับ 4 ขึ้นไป  
เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง
- 5 สร้างผลตอบแทน  
ทางด้านเศรษฐกิจ  
และสังคม (SROI)  
2,000 ล้านบาท

## ค่านิยม

Dynamic Network Technology Morality  
**DENT CMU**  
Excellent Community Unity



**ส่วนที่ 1 สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)**

การบริหารงานตามแผนการบริหารงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ. ดร.นงนุช คอวนิช คณะทันตแพทยศาสตร์ที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 26 มีนาคม 2565 – 25 กันยายน 2566 เป็นการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องเป็นวาระที่ 2 เป็นการสานต่อและยังคงยึดแนวคิดในการบริหารงานเพื่อเป็น “สถาบันแห่งศาสตร์และวิทยาการขั้นสูงทางทันตกรรมเพื่อสังคม” และสนับสนุนและผลักดันนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้บรรลุการเป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยยึดหลักเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เป็นกรอบการดำเนินการอย่างเป็นระบบให้สามารถสร้างผลลัพธ์เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่วางไว้และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยมาตรฐานและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่สำคัญสรุปได้ตามรูปที่ 1.1



รูป 1.1 เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ซึ่งได้มีการดำเนินการทบทวนสภาพแวดล้อมภายนอกที่สำคัญร่วมกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ด้วยกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนทั้งภายใน และภายนอกคณะที่เกี่ยวข้อง โดยเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลนำมาใช้ประกอบการกำหนดบทบาท และแนวทางการบริหารงานของคณะ มีการกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ให้สำเร็จเมื่อสิ้นแผน (ปี 2568) ไว้ดังนี้

- (1) เพิ่มจำนวนรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาต่อจำนวนรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ได้ อัตราส่วน 3:1 (180 คนต่อ 60 คน)
- (2) คณาจารย์ทุกคนมีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติเฉลี่ยอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง และจำนวนผลงานรวมไม่น้อยกว่า 150 เรื่องต่อปี
- (3) มีผลงานที่ยื่นจดสิทธิบัตร หรือมี TRL ระดับ 4 ขึ้นไปรวมกันเฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

- (4) ผ่านเกณฑ์ EdPEX 300 ภายในปี 2566
- (5) ผ่านเกณฑ์ HA TDCA ของทันตแพทยสภา หรือคลินิกทันตกรรมคุณภาพของจังหวัดเชียงใหม่ แล้วแต่สถานภาพของคลินิกทันตกรรมแต่ละประเภท
- (6) มีผลประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (SROI) ไม่น้อยกว่า 2,000 ล้านบาท
- (7) จัดตั้งหน่วยบริการทันตกรรมสำหรับผู้ป่วยสูงอายุ และผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษแล้วเสร็จ
- (8) สร้างรายรับจากเงินรายได้และเงินบำรุงโรงพยาบาลทันตกรรมรวมกัน ปีละไม่น้อยกว่า 300 ล้านบาท

มีการนำกรอบแนวการบริหารเชิงยุทธศาสตร์เพื่อใช้ขับเคลื่อนและสนับสนุนให้มีผลการดำเนินงานบรรลุตามวิสัยทัศน์โดยกำหนดเป็นเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) มีรายละเอียดโดยสรุปตามรูปภาพที่ 1.2



รูป 1.2 แนวทางการถ่ายทอดเป้าวิสัยทัศน์ของคณะสู่การปฏิบัติด้วยแผนงานสำคัญ (Flagship Plan)

มีการนำเสนอแนวนโยบายต่อที่ประชุมชุดต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการบริหารประจำคณะ และกิจกรรมต่างๆ เช่น สัมมนาประจำปีของคณะ กิจกรรมเยี่ยมบ้านสามัคคีที่ประชุม คณะกรรมการที่รับผิดชอบตามพันธกิจชุดต่างๆ และนำเสนอเพื่อรับฟังความคิดเห็นกับบุคลากรในทุกระดับ กำหนดผู้บริหารรับผิดชอบในแต่ละนโยบายหลัก มีการสื่อสารและถ่ายทอดให้ทุกภาคส่วนรับรู้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติกันอย่างทั่วถึง ทั้งแบบทางเดียวและแบบสองทาง ด้วยสื่อและช่องทางต่างๆ ทั้งนี้เพื่อมุ่งหวังความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการดำเนินการให้มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้และบรรลุตามวิสัยทัศน์ของคณะ



ผู้บริหารรับผิดชอบในแต่ละนโยบายหลัก ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการที่ประกอบด้วย แผนงานของโครงการ/กิจกรรม กรอบเวลา ทรัพยากร อัตรากำลังและงบประมาณ รวมถึงกำหนดตัวชี้วัด (KPI) พร้อมทั้งคู่เทียบที่เหมาะสม โดยมีความสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่กำหนดไว้ แล้วนำเสนอเพื่อพิจารณาผ่านความเห็นชอบ โดยมีกำหนดรอบระยะเวลาการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานผ่านที่ประชุมผู้บริหารเป็นระยะทุกๆ ไตรมาส เพื่อนำข้อมูลนั้นมาพิจารณาปรับปรุงแผนปฏิบัติการตามผลการดำเนินงาน ทีมผู้บริหารจะร่วมกันพิจารณา หากพบว่าผลการดำเนินงานของคณะเกิดผลการดำเนินงานที่ดีหรือมีประสิทธิภาพเหนือกว่าคู่เทียบ จะเลือกคู่เทียบที่มีผลการดำเนินงานในลำดับที่สูงขึ้นไปเพื่อใช้ในการผลักดันให้การดำเนินงานของคณะสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น และในทางตรงกันข้ามหากพิจารณาแล้วพบว่ามีช่องว่างของผลการดำเนินงานจะดำเนินการวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) เพื่อสร้างกลยุทธ์สำหรับปิดช่องว่างดังกล่าวและพิจารณาสนับสนุนงบประมาณ กำหนดโครงการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันให้เกิดผลด้วย พร้อมทั้งกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติและมีการทบทวนติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

สรุปแนวคิดหลักของการบริหารเพื่อขับเคลื่อนคณะมุ่งสร้างผลลัพธ์ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ มุ่งสร้างการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานหลักที่สำคัญ ดังนี้

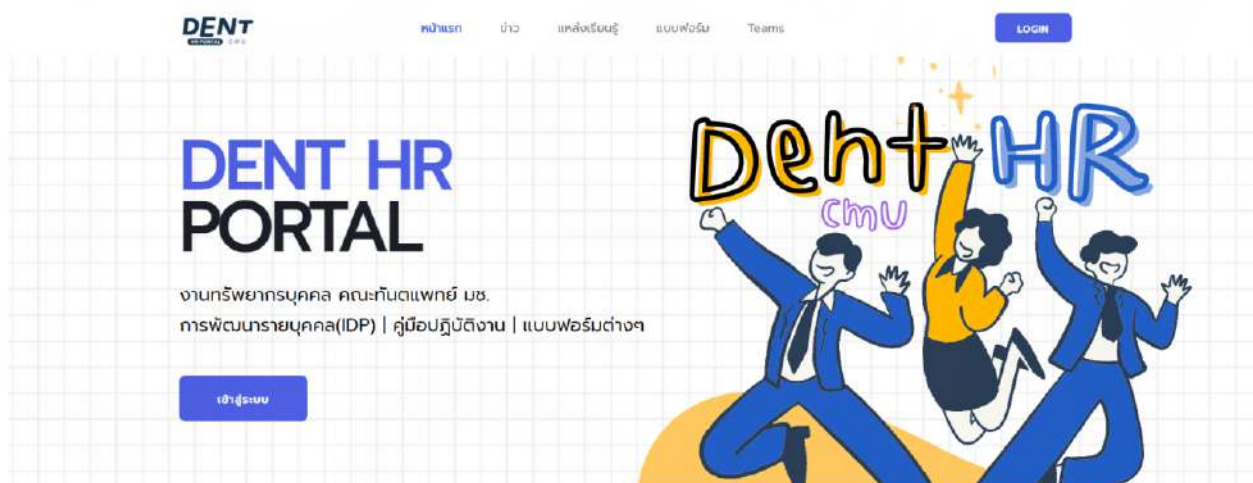
1. สร้างกลไกการขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์ด้วยการใช้ข้อมูลจริง (Fact-based data) โดยการพัฒนากระบวนการข้อมูลกลางเพื่อรวบรวมและเก็บข้อมูลจากระบบสารสนเทศต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะไว้ในที่เดียว เพื่อนำมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นกระบวนการข้อมูลกลางเพื่อใช้ในการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่าง

รวดเร็วและทันการณ์ (Dent CMU Dashboard) นำข้อมูลที่ได้จากระบบมาปรับปรุงกระบวนการพิจารณาและจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ประเมินผลงานเชิงกลยุทธ์และการให้รางวัล



รูป 1.3 กลไกการขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์

2. การสร้างระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อตอบโจทย์และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยมีการเก็บรวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลความเพียงพอและสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรแต่ละกลุ่ม นำมาจัดทำสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยตามตำแหน่งงานและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะ นำสู่การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาสารสนเทศ DENT HR PORTAL เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการเรียนรู้ และจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ที่เชื่อมโยงกับฐานข้อมูล CMU MIS



รูป 1.4 ตัวอย่าง ระบบสารสนเทศ DENT HR PORTAL



3. การสร้างระบบแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืน ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรทั้งการเรียนการสอน ประชุมวิชาการและอบรมวิชาการตามความต้องการของตลาด การเสนองบประมาณแผ่นดินที่มีความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและประเทศ การจัดตั้งศูนย์ทันตกรรมบริการ โดยประกอบด้วยคลินิกหารายได้ทั้งใน และนอกที่ตั้ง เพื่อขยายการให้บริการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มีมูลค่าทางการรักษาสูง การเพิ่มรายได้จาก แหล่งทุนภายนอก เป็นต้น โดยใช้ศักยภาพของคณะอย่างเต็มประสิทธิภาพจากคณาจารย์ ทันตแพทย์ ผู้ช่วย ทันตแพทย์และบุคลากรสายสนับสนุน รวมถึงเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีความทันสมัย

**↑ ค่าธรรมเนียม การศึกษา**

**↑ ประชุมวิชาการ [CE-Online]**

**↑ อบรมระยะสั้น**

**↑ บริการทันตกรรม**

- โรงพยาบาลทันตกรรม
- คลินิกทันตกรรมพิเศษ
- คลินิกเฉพาะทาง บีโยคพลาซ่า
- คลินิกศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
- คลินิกไฝล้อม
- คลินิก GMC

**เพิ่มเงินงบประมาณแผ่นดิน**  
(เสนอแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ)  
(เสนอแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.)

**เพิ่มรายได้จากแหล่งทุนภายนอก**  
(ทุนวิจัย) (ศิษย์เก่าสัมพันธ์) (บริจาค)  
(ทุนค่าเล่าเรียน) (matching fund) ( ฯลฯ )

4. การบริหารแบบบูรณาการ เป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ขจัดความสิ้นเปลืองหรือสูญเปล่าของโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และปรับลด ยกเลิกกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วไม่ก่อให้เกิดคุณค่าและสร้างรายได้ และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมที่มีผลการดำเนินงานที่ดีอย่างเต็มที่

5. ปรับปรุงและพัฒนาระบบรับฟังเสียงลูกค้า ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดประสิทธิภาพ โดยการสื่อสารด้วยช่องทางที่เหมาะสม ตรงและเป็นไปตามความต้องการของผู้รับสารทุกกลุ่ม

6. นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน (Digital Transformation) เพื่อลดขั้นตอนของกระบวนการ ประหยัดระยะเวลาการดำเนินงานและทรัพยากรที่ลง รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ มีระบบการแยกขยะ และการบริหารจัดการขยะติดเชื้อ รมรณรงค์การประหยัดพลังงาน และร่วมมือกับมหาวิทยาลัยตามนโยบายการใช้พลังงานทดแทน

7. การบริหารงานมุ่งสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของการดำเนินงาน และดำเนินโครงการที่มีมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต (SROI) เพื่อมุ่งสร้างความยั่งยืน ความรับผิดชอบ และการตอบสนองต่อความต้องการของสังคม

**ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือนแรก)**

**วิสัยทัศน์ :** สถาบันแห่งศาสตร์และวิทยาการชั้นสูงทางทันตกรรมเพื่อสังคม

- พันธกิจ :**
1. การจัดการเรียนการสอน เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม มีความเป็นผู้นำ สอดคล้องต่อทักษะการเป็นพลเมืองโลก
  2. การวิจัย เพื่อสร้างงานวิจัยพื้นฐานและวิจัยประยุกต์ทางทันตแพทยศาสตร์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ
  3. การบริการวิชาการแก่สังคม โดยให้บริการวิชาการทางด้านวิชาชีพ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของสังคม และส่งเสริมโอกาสของการเรียนรู้ตลอดชีวิต
  4. การทำนุบำรุงและใช้ประโยชน์ความร่ำรวยทางศิลปวัฒนธรรมของสังคม เพื่อเสริมสร้างองค์การให้เข้มแข็ง

มีผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนการบริหารที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือนแรก ระหว่างวันที่ 26 มีนาคม 2565 – 25 กันยายน 2566) ซึ่งเป็นการดำเนินงานประจำปี 2565-2566 ดังนี้

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	2563	2564	2565	2566		ร้อยละความสำเร็จ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก</b>								
1.1 จำนวนรับนักศึกษาบัณฑิตเพิ่ม	คน	102	123	120	150	156	100.00	
1.2 สัดส่วนจำนวนรับนักศึกษาบัณฑิตต่อจำนวนผู้สมัคร	สัดส่วน	1:5.4	1:4.5	1:4.2	1:4.0	1:4.0	100.00	
1.3 ร้อยละจำนวนรับนักศึกษาบัณฑิตเทียบกับแผนการรับ	ร้อยละ	75.00	90.44	85.71	85.00	89.66	100.00	
1.4 สัดส่วนจำนวนรับนักศึกษาระดับบัณฑิตต่อระดับปริญญาตรี	สัดส่วน	1.65:1	1.80:1	1.90:1	2.25:1	2.52:1	100.00	
1.5 คุณภาพบัณฑิตตามกรอบTQF								
- ปริญญาตรี	ระดับ	4.24	4.36	4.44	4.50	มช.เก็บข้อมูลและประมวลผลช่วงต้นปี 67		
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ระดับ	ไม่มีผู้ตอบแบบประเมิน	ไม่มีผู้ตอบแบบประเมิน	4.63	4.50			
- ปริญญาโท	ระดับ	4.29	4.49	4.63	4.50			
- ปริญญาเอก	ระดับ	ไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา	ไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา	4.38	4.50			
1.6 นักศึกษาที่สอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	97.47	96.59	93.42	95.00	97.00	100.00	
1.7 ทันตแพทย์ที่สอบผ่านวุฒิบัตร	ร้อยละ	100.00	90.90	100.00	95.00	100.00	100.00	
1.8 ความพึงพอใจของผู้เรียน								
- ปริญญาตรี	ระดับ	4.11	3.77	3.74	4.00	4.15	100.00	
- บัณฑิตศึกษา	ระดับ	3.9	3.76	3.87	4.00	4.34	100.00	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	2563	2564	2565	2566		ร้อยละความสำเร็จ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
1.9 บัณฑิตที่บรรจุในโรงพยาบาลของรัฐหรือพื้นที่ห่างไกล	ร้อยละ	92.75	80.49	90.38	80.00	ยังไม่สำเร็จการศึกษา		
1.10 นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบวัดความรู้และทักษะภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา ตามมาตรฐาน Common European Framework of Reference for Language อยู่ในระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	81.01	80.00	85.32	75.00	86.44	100.00	
1.11 นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการเป็นพลเมืองโลกและประกอบอาชีพในอนาคต โดยผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
1.12 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต								
- ปริญญาตรี (เฉลี่ย)	ระดับ	4.71	4.41	4.36	4.00	4.44	100.00	
- บัณฑิตศึกษา (เฉลี่ย)	ระดับ	4.76	4.39	4.49	4.00	4.63	100.00	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างระบบนิเวศน์เพื่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม</b>								
2.1 อาจารย์ที่มีบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ 5 ปี ย้อนหลังเฉลี่ย 1 เรื่อง/ปี	ร้อยละ	44.05	43.68	38.2	50	33.72	67.44	ปี 66 ข้อมูล ณ ก.ย. 66
2.2 อัตราส่วนบทความวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	อัตราส่วน	2.93:1	3.02:1	3.62:1	3.5:1	1.23:1	35.14	
2.3 จำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus	บทความ	86	99	152	80	88	100.00	
2.4 จำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2	บทความ	75	85	121	60	73	100.00	
2.5 อัตราส่วนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	อัตราส่วน	1.02:1	1.15:1	1.71:1	1:1	1.02:1	100.00	
2.6 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่อยู่ในระดับ TRL 4-7	ผลงาน	2	3	3	3	5	100.00	
2.7 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออุตสาหกรรม	ผลงาน	2	2	2	2	2	100.00	
2.8 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	รางวัล	0	1	3	2	3	100.00	
2.9 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	รางวัล	1	3	1	2	5	100.00	
2.10 จำนวนรางวัลระดับชาติ/นานาชาติด้านวิจัย	รางวัล	3	9	9	5	15	100.00	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	2563	2564	2565	2566		ร้อยละความสำเร็จ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
2.11 ทุนสนับสนุนการเรียนระดับบัณฑิตศึกษา (วิจัย ดูงาน นำเสนอผลงาน ทุนแปลภาษา ฯลฯ)	ล้านบาท	2.71	2.71	4.15	5	4.19	83.80	
2.12 จำนวนทุนวิจัยจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก (ทุน)	ทุน	3	2	3	5	2	40.00	
2.13 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก	ล้านบาท	1.5675	5.8460	3.2019	10.0000	12.6000	100.00	
2.14 เงินสนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอกต่ออาจารย์	ล้านบาท	0.1295	0.0527	0.0296	0.5000	0.1189	100.00	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของวิชาชีพ</b>								
3.1 จำนวนโครงการประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้นที่ได้รับคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง								
- ประชุมวิชาการ (CE)	โครงการ	10	8	13	10	13	100.00	
- อบรมระยะสั้น	โครงการ	5	5	6	-	ไม่ได้จัด*		
3.2 จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม/อบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มทักษะทางวิชาชีพเฉพาะด้านตามความต้องการของหน่วยงานราชการ								
- ประชุมวิชาการ (CE)	คน	970	2,652	12,065	1,000	1,689	100.00	
- อบรมระยะสั้น	คน	41	62	95	-	ไม่ได้จัด*		
3.3 จำนวนครั้งในการออกให้บริการทันตกรรม	ครั้ง	22	16	20	24	23	95.84	(ทันตกรรมพระราชทาน)
3.4 จำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการในการออกให้บริการทันตกรรม	คน	4,474	2,264	3,461	5,000	5,336	100.00	(ทันตกรรมพระราชทาน)
3.5 ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมที่นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	85.75	82.90	83.36	80.00	90.65	100.00	
3.6 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้น	ระดับ	4.45	4.2	4.31	4.00	4.51	100.00	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบการบริการทันตกรรม</b>								
4.1 จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อเพื่อรักษาโรคซับซ้อน								
- จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อเพื่อรักษาโรคซับซ้อน	คน	1,190	922	1,041	1,500	1,364	100.00	
- จำนวนผู้ป่วยโรคซับซ้อนที่ได้รับการรักษาโดยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	คน	27,399	20,072	24,351	25,000	16,328	65.32	
4.2 จำนวนผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ ผู้ด้อยโอกาส ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายที่เข้ารับบริการที่รพ.ทันตกรรมและระบบบริการที่เกี่ยวข้อง	คน	-	-	81	100	153	100.00	เริ่มดำเนินการปี 2565

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	2563	2564	2565	2566		ร้อยละความสำเร็จ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
4.3 จำนวนผู้ป่วยแต่ละช่วงวัยที่มาใช้บริการทางทันตกรรม	คน	32,243	37,974	35,658	10,000	47,104	100.00	
- เด็ก (0-12ปี)	คน	2,331	2,711	2,917	5,000	3,463	69.26	
- ผู้ใหญ่ (13-59ปี)	คน	24,593	24,426	26,702	25,000	30,448	100.00	
- ผู้สูงอายุ (60ปีขึ้นไป)	คน	5,319	10,837	6,039	10,000	13,193	100.00	
4.4 จำนวนผู้ป่วยนอกของรพ.ทันตกรรม	ครั้ง	133,824	144,126	147,430	120,000	103,727	87.00	
4.5 ความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ป่วยต่อการบริการของรพ.ทันตกรรม	ระดับ	4.39	4.51	4.64	4.5	4.7	100.00	
4.6 จำนวนผู้ป่วยนอกของศูนย์ทันตกรรมบริการ	ครั้ง	43,182	48,298	52,894	50,000	54,872	100.00	
4.7 จำนวนข้อตกลงในการให้บริการทางทันตกรรมของศูนย์ทันตกรรมบริการ	ข้อตกลง	2	2	3	3	3	100.00	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการแบบบูรณาการ</b>								
5.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานที่เกี่ยวข้อง								
- ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	72.32	99.09	89.52	80.00	94.12	100.00	
- ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	80.00	96.96	95.97	80.00	96.25	100.00	
- ร้อยละอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90.18	90.91	88.58	80.00	90.48	100.00	
- ร้อยละอาจารย์ที่เพิ่มคุณวุฒิตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
5.2 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อบรรยากาศการทำงาน	ระดับ	3.80	3.68	3.24	4.00	3.62	90.50	
5.3 ร้อยละผู้ที่ได้รับการอบรมการกู้ชีพพื้นฐานในรอบ 2 ปี	ร้อยละ	82.49	81.25	80.62	80.00	87.00	100.00	
5.4 จำนวนทุนโครงการอาจารย์เพื่อศึกษาต่อ	ทุน	10	8	4	5	2	40.00	
5.5 รายรับจากเงินรายได้**								
- เงินบำรุงโรงพยาบาลทันตกรรม	ล้านบาท	130.3	163.96	166.93	185.68	200.70	100.00	**ข้อมูล ณ 31 ส.ค. 66
1. รพ.ทันตกรรม	ล้านบาท	53.98	68.99	64.46	60.00	70.98	100.00	
2. ศูนย์ทันตกรรมบริการ	ล้านบาท	76.32	94.97	102.47	125.68	129.72	100.00	
- งบประมาณเงินรายได้ (ค่าธรรมเนียมการศึกษา เงินบริจาค การบริการวิชาการและอื่นๆ)	ล้านบาท	47.01	71.65	52.53	49.00	46.40	94.00	
ค่าธรรมเนียมการศึกษา	ล้านบาท	22.32	26.76	23.05	40.00	14.69	36.73	
การจัด CE และอบรมระยะสั้น	ล้านบาท	2.89	3.71	6.40	6.00	7.83	100.00	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	2563	2564	2565	2566		ร้อยละ ความสำเร็จ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
5.6 อัตราส่วนเงินแผ่นดินเทียบกับเงิน รายได้	สัดส่วน	1:0.89	1:1.16	1.11	1.34	1:1.71	100.00	
- งบแผ่นดิน	ล้านบาท	198.32	203.33	198.35	175.40	157.87	90.00	
- งบรายได้	ล้านบาท	177.31	235.61	219.46	234.68	269.62	100.00	
5.7 ความผูกพันของบุคลากร	ระดับ	4.31	4.17	ประเมินเชิง คุณภาพ	4.00	อยู่ระหว่าง การประเมิน		
5.8 กิจกรรมการสื่อสารนโยบายไปสู่ บุคลากร	กิจกรรม	58	66	63	50	67	100.00	
5.9 ประสิทธิภาพการสื่อสารภายใน	ระดับ	3.37	3.42	3.33	4.00	3.29	82.25	
5.10 การพัฒนาระบบการดำเนินงานตาม แนวทาง CMU-EdPEX	ระบบ	4	2	2	2	2	100.00	
5.11 ข้อบกพร่องจากสำนักงานตรวจสอบ ภายในที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
5.12 การทำผิดวินัย	คน	1	0	0	0	0	100.00	
5.13 ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของการดำเนินงาน	คะแนน	-	-	79.72	85.00	85.75	100.00	

### ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานที่สำคัญ

คณะทันตแพทยศาสตร์มีรายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานสำคัญ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม เป็นพลเมืองโลก

##### 1. การพัฒนาการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้มีความโดดเด่น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ในปีการศึกษา 2565 คณะได้เริ่มใช้หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นการปรับปรุงใหญ่ตามรอบ ซึ่งสามารถสร้างความโดดเด่นให้บัณฑิตทันตแพทย์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ โดยมีจุดเด่นได้แก่ มีการผสมผสานการเรียนรู้ร่วมกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เข้าสู่วิชาชีพทันตกรรมเร็วขึ้น ปรับเนื้อหาวิชา และเพิ่มกระบวนการวิชาให้ทันสมัย สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน และเป็นไปตามที่สภาวิชาชีพกำหนด เน้นกระบวนการวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร โดยส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนางานวิจัยหรือนวัตกรรมตั้งแต่ชั้นปี 2-6 และมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาของคณะส่งโครงการวิจัย/ผลงานนวัตกรรมเข้าร่วมประกวดเวทีต่างๆ โดยในระยะเวลาที่ผ่านมา มีผลงานของนักศึกษาได้รับรางวัลอย่าง

ต่อเนื่อง เช่น *รางวัลการนำเสนอแนวคิดนวัตกรรมดีเด่น ระดับ 5 ดาว สาขาการสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ /รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เวทีประกวด "Startup Thailand League 2023 : Regional Pitching" ค้นหาสุดยอดนวัตกรรม/ รางวัลชนะเลิศตัวแทนจากประเทศไทยเข้าร่วมประกวด Global Clinical Case Contest 2022-2023 และได้รับรางวัลชนะเลิศ*



*อันดับ 2 ระดับภูมิภาคเอเชีย/ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ "The Young Southeast Asian Leaders Initiative (YSEALI) โดย US embassy" และเข้าร่วมการสัมมนา Technology & Innovation on Creative Ai and Cultural Influence ณ นครโฮจิมินห์ ประเทศเวียดนาม เป็นต้น*

ในปัจจุบันคณะอยู่ระหว่างการเตรียมการจัดรูปแบบการฝึกปฏิบัติการคลินิกในชั้นปีที่ 4-6 จากหลักสูตรเดิมที่มีการฝึกปฏิบัติการแบบแยกคลินิก เป็นคลินิกเป็นแบบทันตกรรมพร้อมมูลตลอดหลักสูตร เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนคิด วิเคราะห์ วางแผนในการดูแลรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวม ไม่มองผู้ป่วยเป็นชิ้นงานที่แยกกัน ซึ่งจะตรงกับการปฏิบัติงานรักษาทางทันตกรรมจริงภายหลังสำเร็จการศึกษา นอกจากนี้หลักสูตรได้มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรม Interprofessional Education (IPE) สำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ร่วมกับกลุ่มคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อสร้างทักษะการทำงานร่วมกันในสหสาขาวิชาชีพ และหลักสูตรใหม่ยังมีกระบวนการวิชาเส้นทางอาชีพที่สนใจ (Interested Career Path) โดยมีการศึกษาดูงาน หรือทดลองปฏิบัติงานในแนวทางการประกอบอาชีพที่นักศึกษาสนใจ ทั้งในหรือต่างประเทศ เช่น การทำงานในโรงพยาบาลของรัฐ โรงพยาบาลเอกชน คลินิกเอกชน การเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย การเป็นนักวิจัย และการทำงานในบริษัทผลิตภัณฑ์ทางทันตกรรม เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนในแต่ละคนและเป็นแนวทางในการเลือก

ศึกษาต่อตามความถนัดในสาขาต่างๆ เนื่องจากปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถบรรจุนักศึกษาทันตแพทย์ คู่สัญญาเข้ารับราชการได้

คณะได้ดำเนินการสนับสนุนให้มีการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยได้จัดให้มีการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่มอาจารย์ผู้สอน เพื่อให้เห็นแบบอย่างในการสอนเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 และคณะได้จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ และจัดทำแผนขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ.2567 ในการปรับปรุงห้องเรียนและจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อรองรับการเรียนการสอนยุคใหม่เป็นห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) จากการส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการดังกล่าว **มีอาจารย์ของคณะได้รับรางวัลดีเด่นด้านการพัฒนาการเรียนการสอนในการส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีความสอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21** จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ และคณะได้มีการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี โดยมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่อาจารย์ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการเรียนการสอนที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้แบบศตวรรษที่ 21

นอกจากนี้ในกระบวนการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีได้**เพิ่มกระบวนการวิชาในการดูแลผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ** ในชั้นปีที่ 4 - 5 ทั้งวิชาบรรยายและปฏิบัติคลินิก เพื่อตอบสนองการรูปแบบของผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษที่เปลี่ยนไป จึงต้องเสริมสร้างและเพิ่มทักษะการรักษาโรคซับซ้อน และมีการผนวกเนื้อหาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดยเพิ่มกระบวนการวิชาดิจิทัลและนวัตกรรมทางทันตกรรม เพื่อให้ผู้เรียนก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีทางทันตกรรม เพื่อสร้างบัณฑิตทันตแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่มีคุณลักษณะและความสามารถทำที่แตกต่างจากบัณฑิตทันตแพทย์ของสถาบันอื่นอีกด้วย

คณะได้มีการสำรวจความพึงพอใจ และจัดประชุมเพื่อรับฟังเสียงนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ โดยได้นำข้อมูลที่ได้มาประกอบการจัดทำแผนจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน และคลินิกสำหรับการเรียนการสอนและการบริการทางทันตกรรมอย่างเป็นระบบ และให้เพียงพอกับความต้องการของนักศึกษา เช่น

ข้อเสนอแนะ	การพัฒนาปรับปรุง
นักศึกษาไม่มีพื้นที่ทำงาน และเก็บของ	มีการปรับแผนแม่บทกายภาพ 10 ปี (2563-2573) โดยจัดสรรพื้นที่ ชั้น 5 อาคาร 7 เป็นห้องทำงาน และพื้นที่กิจกรรมของนักศึกษา ซึ่งอยู่ระหว่างออกแบบการใช้พื้นที่ร่วมกับนักศึกษา
ครุภัณฑ์ที่ใช้ฝึกปฏิบัติงานชำรุด และไม่เพียงพอ	มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ทดแทนที่ชำรุด และจัดซื้อใหม่เพิ่มเติม เช่น เครื่องเอกซเรย์และเครื่องอ่านฟิล์ม เครื่อง Trimmer
มีความต้องการให้ปรับเวลาใช้ห้องแลปปฏิบัติการทันตกรรมนอกเวลาราชการได้	มีการปรับนโยบายในการใช้ห้องปฏิบัติการทันตกรรม เป็น 24 ชั่วโมง และอยู่ระหว่างออกแบบปรับปรุงห้องและจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นจัดระบบในการบริหารจัดการให้เหมาะสม และติดตั้งเครื่องสแกนนิ้ว และกล้องวงจรปิดเพื่อความปลอดภัย
มีการจัดซื้อวัสดุการแพทย์และเครื่องมือบางรายการที่ต้องประสานงานกับบริษัทคู่ค้าแบบเป็นรายการ	มีการสำรวจรายการวัสดุการแพทย์และเครื่องมือบางรายการที่มีความจำเป็นที่นักศึกษาต้องจัดซื้อเองของแต่ละชั้นปี โดยคณะจะเป็นผู้จัดหา



ข้อเสนอแนะ	การพัฒนาปรับปรุง
ย่อย (ซีออปติก) ทำให้การต่อราคาและคุณภาพเป็นไปได้ยาก	เพื่อต่อราคาและคุณภาพได้อย่างเหมาะสม และอยู่ระหว่างการศึกษานโยบายในการจัดระบบร้านค้าวัสดุการของนักศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน ในการจัดซื้อ ชุดปฏิบัติการศีรษะจำลองทางทันตกรรม (ซิมูเลชัน) เพื่อการเรียนการสอนทางด้านทันตกรรมแบบเสมือนจริง (Virtual dentistry) สำหรับนักศึกษาทันตแพทยศาสตร์ งบประมาณรวม 37.40 ล้านบาท ซึ่งจากชุดครุภัณฑ์ดังกล่าว คณะได้จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการฝึกทักษะทางทันตกรรมให้เสมือนสถานการณ์ในคลินิก เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนในยุคใหม่ที่ทันสมัยมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้เรียนสามารถฝึกฝนทักษะความชำนาญตลอดจนสามารถจำลองสถานการณ์ต่างๆได้อย่างหลากหลาย ทำให้ผู้เรียนเกิดความพร้อมอย่างสูงสุดก่อนที่ลงมือรักษาในผู้ป่วยจริง



โดยเฉพาะเมื่อเกิดสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ในระบบทางเดินหายใจ เช่น สถานการณ์เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคอื่นๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อตรงต่อการเรียนการสอนในทางคลินิกของนักศึกษาทันตแพทย์เป็นอย่างมาก การจัดการห้องปฏิบัติการทันตกรรมให้สมบูรณ์และเสมือนจริงให้มากที่สุด จะเป็นแนวทางที่สำคัญแนวทางหนึ่งในการเตรียมความพร้อมและบริหารความเสี่ยงของคณะเพื่อรับมือต่อการเรียนการสอนในด้านการฝึกทักษะทางคลินิกให้แก่นักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมก่อนที่จะฝึกปฏิบัติในผู้ป่วยจริงได้อย่างคล่องแคล่ว และลดภาวะแทรกซ้อนที่จะเกิดขึ้นกับผู้ป่วยอีกด้วย

## 2. การจัดระบบการดูแลสุขภาพจิตและให้คำปรึกษาสำหรับนักศึกษา

คณะทันตแพทยศาสตร์ทุกสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ได้ร่วมลงนามใน **ปฏิญญาว่าด้วยการดูแลสุขภาพจิตในคณะทันตแพทยศาสตร์ ประเทศไทย** เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 เพื่อลดความเครียดและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษา โดยมี 3 ประเด็นสำคัญ



### 1) การปรับปรุงสูตรการเรียนการสอน

ทั้งภาคบรรยายและภาคปฏิบัติเพื่อลดความเครียดและส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้อย่างดี โดยสนับสนุนการจัดรูปแบบการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความถนัดและความต้องการของผู้เรียน การปรับปรุงหลักสูตรให้มีเนื้อหาเปิดกว้างเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้สัมผัสกับบรรยากาศการทำงานจริงของวิชาชีพทันตแพทย์ตั้งแต่ปีแรก มีกระบวนการเรียนการสอนที่ทำให้นักศึกษาสามารถ

ประมวลความรู้พื้นฐานทั้งหมดเข้าด้วยกันและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง มีการปรับปรุงกระบวนการวัดผลอย่างสมเหตุสมผลและเป็นธรรมเปิดโอกาสให้นักศึกษามีเวลาว่างสำหรับพักผ่อนหรือทำกิจกรรมตามความสนใจและมุ่งเน้นการพัฒนา soft skill

**2) จัดสถานที่และสร้างบรรยากาศ** เพื่อลดความเครียดและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้โดยจัดสถานที่ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งแวดล้อมในคณะทันตแพทยศาสตร์ให้มีความปลอดภัยทั้งทางกายภาพและทางด้านจิตใจ มีพื้นที่สำหรับทำกิจกรรมร่วมกันทั้งในและนอกเวลาราชการและมีการจัดกิจกรรมให้ อาจารย์และนักศึกษาได้พูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้สึกที่มีต่อกัน เพื่อลดความห่างเหินและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

**3) มีกลไกการดูแลสุขภาวะทางจิต** ที่เหมาะสมสำหรับศึกษาและบุคลากร โดยเน้นความสำคัญ 3 ด้าน คือ การรักษาความลับในการปรึกษา การเข้าถึงการให้คำปรึกษา การสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรและส่งเสริมความสุข มีการพัฒนากลไกที่ชัดเจนในการส่งปรึกษาด้านจิตวิทยาในหลายระดับขั้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังดูแลและรักษา เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการดูแลนักศึกษา รวมทั้ง มีการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรในการดูแลสุขภาวะทางจิตทั้งสำหรับตนเองและผู้อื่นด้วย

ทั้งนี้ในส่วนของคณะได้พัฒนาระบบดูแลสุขภาวะจิตนักศึกษาทันตแพทย์ โดยมีการส่งเสริมป้องกัน การรักษา และการดูแลต่อเนื่อง โดยมีการเปิดคลินิกให้คำปรึกษาของคณะ มีอาจารย์และนักสุขศึกษาของคณะที่ศึกษาต่อทางด้านจิตวิทยาลงปฏิบัติงานให้คำปรึกษาหลังเวลาราชการ ทุกวันจันทร์-ศุกร์ โดยนักศึกษาจะทำการนัดหมายล่วงหน้า นอกจากนี้คณะยังได้ประสานเครือข่ายร่วมกับโครงการบ้านหลังที่สองของคณะมนุษยศาสตร์ และกองพัฒนานักศึกษา มีการผลิตและใช้สื่อประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผูกอบรมแกนนำนักศึกษา อาสาสมัคร อาจารย์ที่ปรึกษา และอาจารย์ผู้สอน ทั้งนี้หากพบนักศึกษามีปัญหาสุขภาพจิต คณะจะมีเจ้าหน้าที่และผู้บริหารที่รับผิดชอบหน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่จะเป็นผู้ประสานงานในการส่งต่อโรงพยาบาลเพื่อเข้ารับการรักษา และจัดทำระบบฐานข้อมูลการเข้ารับบริการ และการดูแลต่อเนื่อง

### 3. การเพิ่มหลักสูตร/โครงการที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ หรือ บูรณาการข้ามศาสตร์

คณะมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตในระดับบัณฑิตศึกษา ภายใต้การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับการยอมรับทั้งในวงวิชาการและวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล รวมถึงยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย

จากเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่กำหนดเพิ่มหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ คณะได้เสนอโครงการจัดทำหลักสูตร Double Degree ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาโษฐุวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) และวิจัยร่วมสาขาที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา ภายใต้โครงการหนึ่งคณะ หนึ่งโครงการต่อยอดความร่วมมือขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เวทีโลก (One Faculty One MoU) จากงบประมาณภายใต้การขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

○ **ร่วมงานประชุมวิชาการ The CA+inD (CAMPUS Asia Plus in Dentistry) International Symposium 2023** ณ Graduate School of Dentistry, Tohoku University, Japan โดยคณบดีร่วมบรรยายพิเศษในหัวข้อ “Role of Dental School in Thailand Ageing Society” เมื่อวันที่ 28 - 29 มกราคม 2566



○ **เยี่ยมชมหน่วยงานของ Graduate School of Dentistry, Tohoku University** และปรึกษาหารือระหว่างสถาบันร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางความร่วมมือ ในการพัฒนาหลักสูตรปริญญาเอกนานาชาติแบบ Sandwich Program ความร่วมมือในการจัด International Conference สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาระหว่างสองสถาบัน การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกแบบต่อเนื่องให้แก่อาจารย์ในสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และหาแนวทางความร่วมมือในการแลกเปลี่ยน Professor ในงานวิจัยที่สอดคล้องกันระหว่างสถาบันเพื่อดูแลนักศึกษาระดับปริญญาเอกร่วมกัน เมื่อวันที่ 30 - 31 มกราคม 2566



○ **เยี่ยมชมหน่วยงานของ Faculty of Dentistry, Niigata University** และปรึกษาหารือระหว่างสถาบันร่วมกันเกี่ยวกับ แนวทางความร่วมมือในการทาหลักสูตรปริญญาเอกนานาชาติ Double Degree ระหว่างสถาบัน การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกแบบต่อเนื่องให้แก่อาจารย์ในสังกัดคณะทันต

แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และแนวทางการส่งบุคลากรของคณะฯ เพื่อเข้าร่วม Short Course Training ในหัวข้อเกี่ยวกับภาวะการกลืนลำบาก ณ Faculty of Dentistry, Niigata University เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566



การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ปัจจุบัน *คณะอยู่ระหว่างพัฒนาหลักสูตร Double Degree* *ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาโอบุสฐวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) กับ Graduate School of Dentistry, Tohoku University และพัฒนาหลักสูตร Sandwich Program* *ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาโอบุสฐวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) กับ Faculty of Dentistry, Niigata University* ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมความพร้อมของหลักสูตร/ภาควิชา/สาขาวิชา และกำหนดหัวข้อวิจัยของอาจารย์และนักศึกษาระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก ทั้งนี้คณะได้รับงบประมาณสนับสนุนโครงการต่อเนื่องจากมหาวิทยาลัย (ระยะที่ 2) อีกด้วย จากเป้าหมายของคณะที่กำหนดให้มีโครงการที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ หรือ บุรณาการข้ามศาสตร์ คณะยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณ “*โครงการปลูกความร่วมมือระดับนานาชาติเพื่อเน้นพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม ขยายเครือข่ายวิชาการ และการพัฒนาแนวทางการรักษากลุ่มผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษแบบครบวงจร*” ภายใต้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

○ ผู้บริหารคณะได้เดินทาง*ศึกษาดูงานและเข้าเยี่ยมชม Sree Balaji Dental College and Hospital, Bharath Institute of Higher Education and Research, (BIHER), Chennai, INDIA* และมีการจัดประชุมวิชาการร่วมกัน เพื่อเจรจาหาความร่วมมือทางด้านวิชาการและงานวิจัย โดยขอบเขตของแผนงานที่จะทำร่วมกันนั้น เกี่ยวข้องกับการศึกษาด้านมะเร็งช่องปากในแง่มุมต่างๆ ระหว่างสถาบันฯ เมื่อวันที่ 9-10 พฤษภาคม 2566



○ ผู้บริหารคณะเข้าเยี่ยมชมและหารือทางวิชาการและบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ *“Embracing a multidisciplinary approach to special care dentistry at CMU”* ณ Saveetha Dental College, Saveetha Institute of Medical and Technical Sciences (SIMATS), Chennai, INDIA โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้วิธีการเฉพาะทางที่หลากหลายสำหรับผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ พร้อมทั้งเรียนรู้เครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในด้านการทันตกรรม เมื่อวันที่ 10-11 พฤษภาคม 2566



ซึ่งคณะอยู่ระหว่างดำเนินการหารือแนวทางพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกับ Sree Balaji Dental College and Hospital, Bharath Institute of Higher Education and Research, (BIHER), Chennai, INDIA / Saveetha Dental College, Saveetha Institute of Medical and Technical Sciences (SIMATS), Chennai, INDIA และพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร ให้นักศึกษาทุกคนมีโอกาสฝึกทักษะการดูแลรักษาผู้สูงอายุ และผู้ป่วยที่มีภาวะฟังกืง ฟังกืง ผู้ป่วยที่มีความบกพร่องทางร่างกาย ผู้ป่วยที่มีโรคทางระบบ/โรค

ร้ายแรงเพื่อการส่งต่อ และปรับปรุงหลักสูตรทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต สาขาทันตกรรมผู้สูงอายุ ให้นักศึกษามีโอกาสฝึกฝนทักษะทางคลินิกด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงเพิ่มเข้าไปด้วย นอกจากนี้คณะยังได้มีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ดังนี้



○ ผู้บริหารคณะเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ “2023 New Southbound Special Needs Oral Care Resource and Integration Project - International Symposium on Oral Health” ภายใต้หัวข้อ “The Dental Education and New Era in Special Care Dentistry” จัดขึ้นโดย Chung Shan Medical University College of Dentistry, Taiwan (R.O.C.) โดยมีอาจารย์ของคณะได้ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “Embracing a multidisciplinary approach to special care dentistry at CMU” โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจากจากมหลายต่างๆ ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการดูแลทางทันตกรรมสำหรับผู้ป่วยพิเศษ เมื่อวันที่ 22 – 26 มีนาคม 2566

○ พิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ College of Oral Medicine, Chung Shan Medical University, Taiwan (R.O.C) โดยเป็นความร่วมมือในด้าน New Southbound Special Needs Oral Care Resource and Integration Project โดยมีการนำเสนอและแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการร่วมกับผู้บริหารและคณาจารย์ เมื่อวันที่ 15 – 16 พฤษภาคม 2566





มีนักศึกษาแลกเปลี่ยนจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศ เช่น Chung Shan Medical University College of Dentistry, Taiwan (R.O.C) /University of Illinois at Chicago, USA. /RWTH Aachen, Germany /Graduate School of Dentistry, Tohoku University, Japan รวมจำนวน 11 คน



## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างระบบนิเวศน์เพื่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม

### 1. การพัฒนาศูนย์วิจัยทางทันตแพทยศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัย และ นวัตกรรม

คณะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยและได้ขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้ในการพัฒนาศูนย์วิจัยทางทันตแพทยศาสตร์ รวมงบประมาณ 24 ล้านบาท โดยจัดสรรพื้นที่ ชั้น 2-3 อาคาร 8 เดิม เพื่อพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ตามมาตรฐาน BSL2 เป็นมาตรฐานที่จำเป็นในการทำวิจัยระดับโมเลกุล ซึ่งจะส่งผลกระทบต่องานวิจัยที่จะเผยแพร่ในระดับนานาชาติรวมทั้งการระดมทรัพยากร (pooled resources) เพื่อการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์วิจัยร่วมกัน จากการพัฒนาศูนย์วิจัยทางทันตแพทยศาสตร์เป็นการปรับปรุงจากอาคารเดิม ในระยะที่ผ่านมามีการปรับปรุงและเสริมพื้นอาคาร และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงศูนย์วิจัยฯ ตามขอบเขตงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2566



## 2. การจัดระบบงานวิจัยและนวัตกรรมใหม่

คณะดำเนินการจัดระบบงานวิจัยที่มุ่งเน้นการพัฒนา Ecosystem แบบครบวงจร ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ เพื่อให้อาจารย์/นักวิจัยสามารถทำงานวิจัยและนวัตกรรมได้ราบรื่นและเป็นประโยชน์ต่อวงการทันตแพทย์ มีการปรับประกาศต่างๆ เช่น ประกาศค่าตอบแทนผลงานตีพิมพ์ และประกาศค่าแปลภาษาให้ถูกต้อง รวมถึงมีการผลักดันวารสาร CM Dent J

ของคณะให้เข้าสู่ฐานข้อมูลสากล โดยใช้ระบบฐานข้อมูลนานาชาติ (Scholar One) ในการดำเนินการ Submission/ revision รวมถึงปรับแนวทางของการรับผลงานใหม่ เป็นผลงานเฉพาะภาษาอังกฤษเท่านั้น



## 3. การจัดโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

คณะมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ฯ โดยมุ่งเป้าหมาย 2 ประเด็น ได้แก่

1. การพัฒนางานวิจัยพื้นฐานและแบบ Frontier มีความสำคัญกับงานวิจัยทางทันตแพทย์เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทั้งในแง่การวินิจฉัยโรคและการพัฒนาแนวทางการรักษา โดยโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาให้อาจารย์/นักวิจัยมีองค์ความรู้ที่ทันสมัย สามารถออกแบบงานวิจัยที่มีผลกระทบเพื่อให้สามารถขอทุนวิจัยภายนอกได้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่และการผลิตผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพ ผลงานของนักวิจัยเป็นที่รู้จักทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งโครงการที่จัดขึ้นได้แก่

- Research club (online platform)
- โครงการบ่มเพาะเพื่อพัฒนาศักยภาพการขอทุนภายนอกพร้อมทุนวิจัยแบบ seeding money
- โครงการ Systematic review and meta analysis
- การให้ทุนเพื่อนำเสนอผลงานต่างประเทศ
- การพบปะเพื่อวางแผน Research Collaboration ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ





2. การพัฒนาส่งเสริมการทำนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายในการพัฒนางานนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความยั่งยืนของประเทศ และการพัฒนาให้เกิดการเติบโตของผู้ประกอบการ ดังนั้น คณะจึงมีโครงการในระยะต้นเพื่อสร้างให้อาจารย์/นักวิจัยรู้จักการทำงานนวัตกรรมและเส้นทางของการพัฒนางานนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเป็นโครงการเกี่ยวกับนวัตกรรมมุ่งเป้าในอนาคตที่สามารถ Matching กับผู้ประกอบการได้ ซึ่งโครงการในระยะแรกที่จัดขึ้นได้แก่

- โครงการเปิดโลกนวัตกรรม
- การเจรจาวางแผนทำ Inno-clinic ร่วมกับศูนย์จัดการทรัพย์สินทางปัญญา TLO



#### 4. สร้างสังคมนักวิจัยภายในคณะ

การสร้างสังคมนักวิจัย โดยมุ่งเน้นสร้างบรรยากาศใหม่ในการทำงานวิจัย นับงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานสายวิชาการและเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของตนเอง ซึ่งกิจกรรมที่ได้จัดขึ้น คือ กิจกรรม Power up event ที่เปิดเวทีให้นักวิจัยรุ่นอาวุโสได้เล่าประสบการณ์การทำงานวิจัย อีกทั้งสร้างแรงบันดาลใจให้นักวิจัยรุ่นอื่นๆ



นอกจากนี้นักวิจัยรุ่นกลางได้มีโอกาสในการแชร์ผลงานวิจัยและความสนใจของกลุ่มตนเอง ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการสร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัยข้ามกลุ่ม และมีการพัฒนาเป็นกลุ่มวิจัยขยายในอนาคต

#### 5. การยื่นจดสิทธิบัตร และนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL 4-7

##### 5.1 การยื่นจดสิทธิบัตร

1. อุปกรณ์เคลื่อนตำแหน่งขากรรไกรล่างไปด้านหน้าโดยใช้แม่เหล็ก
2. Mini Dental Implant for Retaining Removable Denture
3. ชุดอุปกรณ์ถ่ายภาพในช่องปากสำหรับตรวจคัดกรองรอยโรคมะเร็งช่องปาก
4. เครื่องมือยึดถ่างกระดูกระหว่างฟันและยึดถ่างกระดูกขากรรไกร
5. อุปกรณ์วัดแรงยึดถ่างกระดูก
6. อุปกรณ์ยึดกระดูกทางทันตกรรม
7. ตำรับน้ำยาบ้วนปากจากน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น
8. ตำรับสารแช่ฟันเทียมจากน้ำมันมะพร้าว
9. เครื่องวัดการสึกของวัสดุบูรณะทางทันตกรรมภายใต้แรงเสียดสีจากวัสดุกัด



##### 5.2 นวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL 4-7

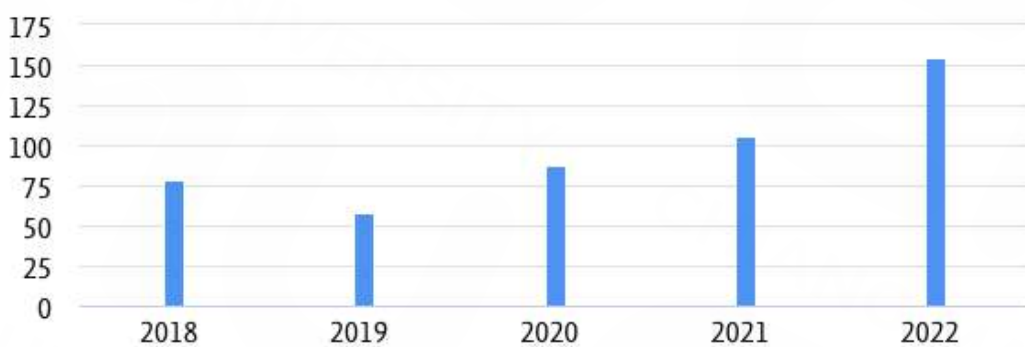
1. นาโซฟอร์ม อุปกรณ์ปรับรูปจมูก
2. อุปกรณ์เคลื่อนตำแหน่งขากรรไกรล่างไปด้านหน้าโดยใช้แม่เหล็ก
3. ชุดอุปกรณ์ถ่ายภาพในช่องปากสำหรับตรวจคัดกรองรอยโรคมะเร็งช่องปาก
4. ยาสมานแผลในช่องปากเชิงพาณิชย์
5. CMU-DONE พอดี
6. สกรูยึดตรึงต้นแบบด้วยโพลีเมอร์ชนิดละลายตัวได้เพื่อบูรณะความพิการของกระดูกขากรรไกร



## 6. การสร้างผลงานตีพิมพ์ย้อนหลัง 3 ปี

มีข้อมูลรวบรวมผลงานตีพิมพ์และรายละเอียดผลงานจาก SciVal เดือน สิงหาคม 2566 พบว่าผลงานตีพิมพ์ของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มเป็นจำนวนสองเท่าเมื่อเทียบกับผลงานตีพิมพ์ตั้งแต่ปี 2018 ผลงานในปีที่ผ่านมาได้ปริมาณมากกว่าที่ตั้งเป้าไว้ คือ มากกว่า 150 ผลงาน เมื่อพิจารณาผลงานตีพิมพ์ในประเด็นคุณภาพของวารสารตาม Quartile ในช่วง 3 ปีย้อนหลัง พบว่าผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 และ Q3 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของผลงานระดับ Q2 มีปริมาณใกล้เคียงกับที่ผ่านมา

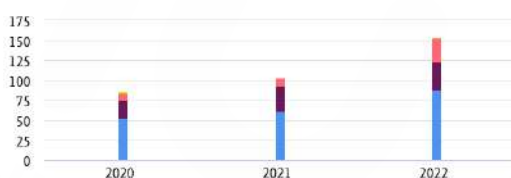
### Scholarly Output ①



### Publications by Journal quartile

① Metric guidance + Add to Reporting Export v

Share of publications per Journal quartile by CiteScore Percentile



Quartiles	Publications	Publication share (%)
Q1 (top 25%)	200	58.1
Q2 (26% - 50%)	92	26.7
Q3 (51% - 75%)	48	14.0
Q4 (76% - 100%)	4	1.2

Cumulative shares	Publications	Publication share (%)
Q1 to Q2 (top 50%)	292	84.9
Q1 to Q3 (top 75%)	340	98.8

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของวิชาชีพและสังคม

### 1. การจัดประชุมวิชาการศึกษาต่อเนื่อง และอบรมระยะสั้น

คณะมีหน่วยการศึกษาต่อเนื่อง ดำเนินการจัดการประชุมวิชาการและอบรมระยะสั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ทันตแพทย์มีความรู้ความสามารถและทักษะวิชาชีพเท่าทันต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาตนเองเพื่อแสวงหาความรู้ใหม่ เพื่อประยุกต์ใช้ในการทันตแพทย์ และทันตสาธารณสุข จากผลกระทบจากสถานการณ์เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในระยะที่ผ่านมา ได้ปรับแผนการตลาดใหม่ โดยเปิดตลาดในส่วนของ การจัดประชุมวิชาการออนไลน์ ทั้งนี้จากการตอบรับที่ค่อนข้างดีจากกลุ่มผู้เรียน คณะจึงมีการลงทุนในการพัฒนา

โครงสร้างพื้นฐานและเครื่องมืออุปกรณ์ โดยจัดสร้างห้องสตูดิโอใหม่ ใช้งบประมาณ 2.5 ล้านบาทในการปรับปรุงห้อง จัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการผลิตคลิปการสอนต่างๆ โดยมีผลการดำเนินงานในรอบ 1.6 ปี จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ จำแนกเป็นโครงการประชุมทางวิชาการจำนวน 18 โครงการและบรรยายพิเศษจำนวน 2 โครงการ มีจำนวนผู้เข้าร่วม 2,121 คน และอยู่ระหว่างดำเนินการในรอบปีงบประมาณ 2566 อีก 2 โครงการ



ทั้งนี้คณะอยู่ระหว่างการพัฒนากระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีการสร้างรูปแบบการวิเคราะห์และแนะนำการเรียนรู้ผ่าน platform มีการเชื่อมโยงกับการเก็บสะสมหน่วยกิต (Credit bank) ผ่าน Lifelong learning ทั้งแบบหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนหรือ Short course training เพื่อใช้ต่อยอดการเรียนระดับบัณฑิตศึกษา และการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของตนเองทั้งในกลุ่มวิชาชีพ และประชาชนทั่วไป

## 2. พัฒนาระบบเพื่อดูแลสุขภาพช่องปากชุมชนสำคัญเพื่อความยั่งยืน

คณะทันตแพทยศาสตร์ออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน เพื่อให้บริการการรักษาทางทันตกรรม และการส่งเสริมทันตสุขภาพแก่ประชาชนผู้ด้อยโอกาสต่างๆ โดยกำหนดชุมชนในความรับผิดชอบเป็นเขตภาคเหนือโดยเฉพาะภาคเหนือตอนบน เช่น ชุมชนที่อยู่ห่างไกลทุรกันดาร 8 จังหวัดภาคเหนือตอนบน กลุ่มเด็ก ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้พิการ กลุ่มผู้สูงอายุ ตลอดจนชุมชนใกล้เคียงรอบๆ คณะ เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาส เข้าถึงการรักษาทางทันตกรรม อีกทั้งการส่งเสริมสุขภาพช่องปากที่ดีแก่ประชาชนโดยการออกหน่วยทันตกรรมพระราชทานจะดำเนินงานตลอดทั้งปี มีการดำเนินการออกหน่วยในรอบ 1.6 ปี รวมจำนวน 33 ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 5,937 คน และได้รับบริการ (หัตถการ) จำนวนรวม 7,571 ครั้ง



คณะอยู่ระหว่างการพัฒนาหน่วยทันตกรรมพระราชทานฯ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรวมถึงสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยที่มารับบริการแต่ละพื้นที่เป้าหมาย จัดกิจกรรมการรับฟังเสียงจากอาสาสมัคร พัฒนาการให้บริการที่จะสามารถรักษาโรคที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น (ไม่ทำการรักษาเฉพาะชุดหินปูน อดฟัน ถอนฟัน) จัดหาเครื่องมือ/ครุภัณฑ์ที่จำเป็นและมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงการสร้างทีมและระบบการถ่ายทอดงานของบุคลากร นอกจากนี้คณะมีนโยบายในการสนับสนุนให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษามีส่วนร่วมในการออกหน่วยฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง และในปี 2565 คณะได้จัดกิจกรรมพิเศษ “หน่วยทันตกรรมเทคโนโลยี” ซึ่งจะมุ่งเน้นการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

และองค์ความรู้ใหม่ ไปใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายอย่างยั่งยืน จากเป้าหมายวิสัยทัศน์ ได้กำหนดกลุ่มชุมชนเป้าหมายเพื่อให้การดูแลสุขภาพช่องปาก ได้แก่ ผู้ด้อยโอกาส ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย และผู้สูงอายุ เนื่องในโอกาสแห่งการครบรอบสถาปนา คณะฯ 50 ปี เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนาจากบุคลากร ภายในคณะฯ ไปใช้เพื่อดูแลสุขภาพช่องปากในกลุ่มผู้ที่มีความ



ความบกพร่องทางร่างกายเป็นอันดับแรก ที่ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการหายาดฝน จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพให้กับคนพิการในเขต 12 จังหวัดภาคเหนือ ได้แก่ แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน พะเยาแพร่ น่าน อุตรดิตถ์ สุโขทัย ตาก พิชญ์โลก วัตถุประสงค์ในการเข้าไปดูแลสุขภาพชุมชน

แห่งนี้ เพื่อให้คนในชุมชนเกิดสุขภาวะช่องปากที่ดีถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ได้ตรวจสภาพช่องปากครั้งที่ 1 เพื่อนำข้อมูลประกอบการวางแผนการรักษาไปแล้ว เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบการบริการทันตกรรม

1. **พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบการบริการทันตกรรม** โดยกำหนดขอรับการประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลทันตกรรม ชั้น 3 จาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ในปี 2567 โดยมีกิจกรรมสำคัญได้ดำเนินการ ดังนี้

○ **การเตรียมรับการตรวจประเมินคุณภาพมาตรฐาน**

**โรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)**

- 1) โรงพยาบาลทันตกรรม กำหนดวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลทันตกรรม แห่งความเป็นเลิศ ด้วยศาสตร์และวิทยาการขั้นสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม”
- 2) โรงพยาบาลทันตกรรม กำหนดค่านิยม 3S Safety ปลอดภัย , Standard ได้มาตรฐาน , Satisfied ทุกท่านพึงพอใจ
- 3) โรงพยาบาลทันตกรรม มีการกำหนดมาตรฐานตามแนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยทางทันตกรรม 2566 DENTAL SAFETY GOALS & GUIDELINES 2023
- 4) โรงพยาบาลทันตกรรม ได้รับความอนุเคราะห์จาก **ดร.แหวดดาว ทวีชัย** ตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เป็นที่ปรึกษา
- 5) โรงพยาบาลทันตกรรม มีคณะกรรมการด้าน IC , PCT , RM , ENV , PCT ระบบยาเวชภัณฑ์ ในการควบคุมมาตรฐานในแต่ละด้าน โดยมีกำหนดการประชุมประจำทุกเดือน
- 6) สรพ.ได้ประสานงานเยี่ยมโรงพยาบาลในโครงการ HA journey for Quality Movement เพื่อเป็นการวางรากฐานการพัฒนาคุณภาพที่เข้มแข็ง จากที่ปรึกษาจาก สรพ. ทพ.วีระ อิศระธำนันท์ เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566



○ **กิจกรรมเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)**

- 1) เปิดตัว HA โรงพยาบาลทันตกรรม ในหัวข้อ “จะขอรับรอง HA ต้องทำอะไร” ในงานวันวิชาการบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งมีบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม เข้าร่วมทุกคน เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565



2) ที่ปรึกษาให้การอบรมในหัวข้อเรื่อง “หลักการเขียน Service profile” โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม หัวหน้าคลินิก/หน่วยงาน ในโรงพยาบาลทันตกรรม เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566



3) ที่ปรึกษา ลงพื้นที่เยี่ยมชมคลินิก/หน่วยงาน โรงพยาบาลทันตกรรม ติดตามความคืบหน้านำเสนอ Service Profile โดยมีหัวหน้าคลินิก/หน่วยงานเข้าร่วมด้วย เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566



4) ที่ปรึกษาติดตามความคืบหน้า ระบบสำคัญต่างๆ ในโรงพยาบาลทันตกรรม IC + ENV + RM โดยมีประธานของแต่ละระบบนำเสนอ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566



5) กิจกรรมวันสัมมนาคณะ ฯ อบรม “แนวปฏิบัติ IC ในโรงพยาบาลทันตกรรม” เมื่อวันที่ 26 – 27 เมษายน 2566



6) ที่ปรึกษา ติดตามความคืบหน้า ส่ง SAR รพ. และ Hospital Profile เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566





## 2. การดำเนินการสร้างมาตรฐาน เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของศูนย์ทันตกรรมบริการ

คณะมีเป้าหมายในการสร้างมาตรฐาน และประสิทธิภาพของคลินิกหารายได้ทั้งนี้ในปี 2565-2566 ได้ขยายการให้บริการทางทันตกรรมและการสร้างร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเพื่อบูรณาการและตอบสนองต่อนโยบายการเป็นศูนย์กลางบริการส่งเสริมสุขภาพ (Medical Hub) โดยมีการเพิ่มคลินิกที่เป็นจุดบริการนอกที่ตั้ง ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารจัดการมีการแบ่งปัน หมุนเวียน และเพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกัน ลดต้นทุน มีการส่งต่อผู้ป่วยอย่างเป็นระบบ จึงมีการปรับโครงสร้างของคลินิกหารายได้ โดยจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใน (Sandbox) ชื่อว่า “ศูนย์ทันตกรรมบริการ” ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีระบบสายบังคับบัญชาที่ขึ้นตรงกับคณบดี ภายใต้การบริหารจัดการของผู้อำนวยการศูนย์ทันตกรรมบริการเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว และคล่องตัวในการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ① คลินิกทันตกรรมพิเศษ ② ศูนย์ทันตกรรมเฉพาะทาง-มีโชค ③ ศูนย์ทันตกรรมผู้สูงอายุ (GMC) (แม่เหียะ) ④ คลินิกทันตกรรม ศูนย์ส่งเสริมพดพิพลังผู้สูงอายุ (SWC) ⑤ คลินิกทันตกรรม ศูนย์สุขภาพมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ไผ่ล้อม) โดยมีการเพิ่มการลงปฏิบัติงานของอาจารย์/ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของแต่ละคลินิก มีการหมุนเวียนผู้ช่วยทันตแพทย์ และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการจัดระบบการบริหารจัดการวัสดุการแพทย์และเครื่องมืออุปกรณ์ร่วมกันโดยมีศูนย์กลางเบิกจ่ายที่คลินิกทันตกรรมพิเศษ มีระบบการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างคลินิกอย่างเป็นระบบ มีการจ้างบริษัทเอกชนในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ที่สำคัญ เช่น ยูนิตทำฟัน เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชนในรูปแบบองค์กรเกี่ยวกับสวัสดิการทางทันตกรรม โดยจัดทำโปรโมชั่นส่งเสริมการขาย เช่น ตรวจและเอกซเรย์โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อเพิ่มฐานลูกค้า มีการปรับประกาศรายจ่ายต่างๆ ให้เหมาะสม และมีการสื่อสารการตลาด และประชาสัมพันธ์การเข้าถึงบริการในรูปแบบสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ การจัดทำ LineOA มีการรับฟังเสียงของลูกค้าผ่านระบบ VOC เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนา และมีการพัฒนาบุคลากรโดยมีการจัดบรรยายและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อที่สามารถพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรได้ เช่น การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “ให้ใจ ได้ใจ (ผู้รับบริการ)” เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 เป็นต้น



### 3. การจัดตั้งคลินิกผู้ป่วยความต้องการพิเศษ

คณะได้กำหนดเป้าหมายวิสัยทัศน์ในการดูแลผู้ป่วยความต้องการพิเศษ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานผู้ป่วยความต้องการพิเศษเพื่อกำหนดแผนงาน และแนวปฏิบัติในการให้บริการทันตกรรม หลังจากทีทดลองระบบมาเป็นระยะเวลา 1 ปี จึงได้มีการวิเคราะห์และทบทวนข้อมูล ปัญหาและอุปสรรค หลังจากนั้นจึงได้มีการปรับโครงสร้างของโรงพยาบาลทันตกรรม โดยจัดตั้ง “คลินิกผู้ป่วยความต้องการพิเศษ” เป็นหน่วยงานภายใน (Sandbox) ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม มีการแต่งตั้งหัวหน้าคลินิกที่มีทักษะและประสบการณ์มาดูแลผู้ป่วยแบบบูรณาการ มีการปรับระบบบริหารจัดการ ระบบการดูแลผู้ป่วย และเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการบูรณาการหลายศาสตร์ โดยมีการจัดตารางงานให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาลงปฏิบัติงานร่วมกับอาจารย์แต่ละสาขาวิชา มีการโอนย้ายทรัพยากรบุคคลและเครื่องมือครุภัณฑ์ที่จำเป็น ทั้งนี้คณะจัดสรรเงินรายได้ในการปรับปรุงกายภาพของคลินิกให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้ป่วย และเสนอของบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการจัดซื้อเครื่องมือและครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่มีราคาสูงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ นอกจากนี้คณะได้จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะสมรรถนะที่จำเป็นให้กับบุคลากรแต่ละกลุ่ม และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถานบริการและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศที่มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วย จากการดำเนินการของคลินิกผู้ป่วยความต้องการพิเศษ เดิมปี 2565 มีจำนวนผู้ป่วย 81 ราย เพิ่มขึ้นในปี 2566 เป็น 153 ราย

#### ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการแบบบูรณาการ

การบริหารจัดการแบบบูรณาการ ได้กำหนดเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพและความยั่งยืนขององค์กร มีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

##### 1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

○ การประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร คณะเริ่มจากการวิเคราะห์ข้อมูลนำเข้าที่สำคัญ ได้แก่ ข้อมูลจากวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ พันธกิจหลัก สมรรถนะหลัก ความรู้ขององค์กร และความต้องการด้านบุคลากรของคณะ ภาควิชา/สาขาวิชา และหน่วยงาน ตามกฎระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเกณฑ์ของสภาวิชาชีพ ทั้งนี้มีการกำหนดอัตรากำลังของบุคลากรไว้ล่วงหน้า 3 ปี แยกตามประเภทของบุคลากร โดยสายวิชาการ คณะจะคำนวณภาระงาน (FTES) โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์กลางของกองแผนงาน แล้วปรับเป็นเกณฑ์ของคณะที่เหมาะสมตามบริบท ซึ่งในปี 2565 คณะได้ปรับเกณฑ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและคณะมากยิ่งขึ้น โดยลดน้ำหนักภาระงานด้านการเรียนการสอน และเพิ่มน้ำหนักภาระงานด้านวิจัยตามเป้าหมายมหาวิทยาลัย ได้แก่ การตีพิมพ์ผลงานวิจัยใน Q1-2 การสร้างนวัตกรรมและการนำไปใช้ประโยชน์ และด้านบริการวิชาการและเพิ่มรายได้ตามเป้าหมายของคณะ ได้แก่ การปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ทันตกรรมบริการ และการออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน เป็นต้น สำหรับอัตรากำลังสายปฏิบัติการ โดยวิเคราะห์ปริมาณงานต่อปี อัตราร่วมที่เหมาะสม ร่วมกับอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน อัตราการเกษียณล่วงหน้าตามความจำเป็นของตำแหน่ง (6 เดือน-1 ปี) การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการทำงานเพื่อทดแทนอัตรากำลัง การยุบรวมหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน การจ้างเหมาบุคคลภายนอก และความ

ต้องการเพิ่มเติมของคณะ ภาควิชา/สาขาวิชา และหน่วยงานเพื่อดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของคณะ ซึ่งในปี 2564 จากข้อมูลอัตรากำลังสายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานด้านธุรการของภาควิชา/สาขาวิชา เริ่มทยอยเกษียณอายุงานปีละ 2-3 คน คณะจึงได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยธุรการรวมศูนย์ขึ้นและวางแผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี โดยให้ผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการของภาควิชา/สาขาวิชา จัดกลุ่มการทำงานเป็น 2 กลุ่ม เกือบภาระงาน จัดระบบทำงานทดแทนกันได้ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ร่วมกัน นอกจากนี้ได้พัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อสนับสนุนการสื่อสารและปฏิบัติงานให้เป็นระบบ รวดเร็ว และคล่องตัว ในส่วนของอัตรากำลังสายปฏิบัติการที่สังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม คณะได้มีการกำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ช่วยทันตแพทย์ต่อนักศึกษา โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักศึกษา จำนวนชั่วโมงที่ลงปฏิบัติงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในการคำนวณจำนวนผู้ช่วยทันตแพทย์ที่ควรมีของแต่ละคลินิก โดยคลินิกระดับปริญญาตรี จะได้รับจัดสรรอัตราส่วนจำนวนผู้ช่วยทันตแพทย์ต่อนักศึกษา เป็น 1:10 ส่วนคลินิกระดับบัณฑิตศึกษาเป็น 1 : 3 และคลินิกทันตกรรมสำหรับเด็ก เป็น 1:1.5 เป็นต้น ทำให้สามารถจัดสรรอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพได้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มากขึ้น

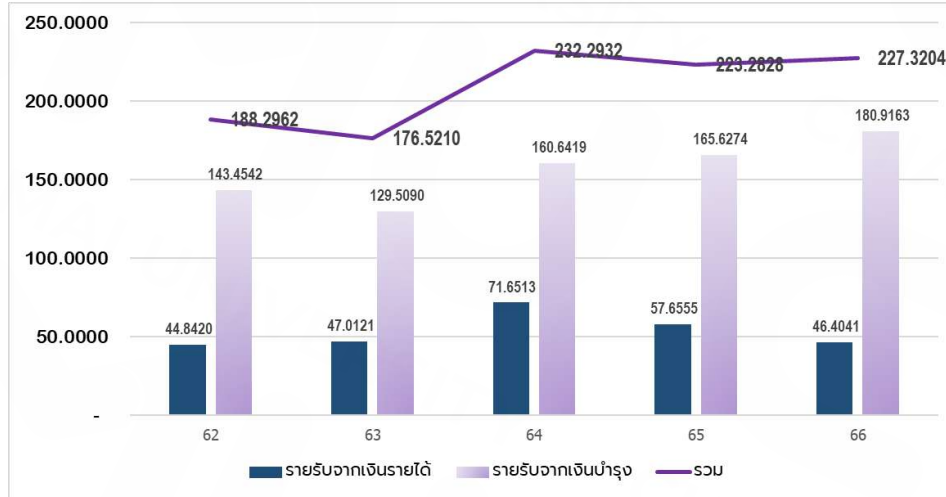
คณะมีระบบและกลไกในการกำหนดและประเมินขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ในปี 2565 โดยใช้เกณฑ์สมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้แก่ คุณวุฒิที่จำเป็น ตำแหน่งทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพสำหรับการเปิดหลักสูตร ในส่วนของสายสนับสนุนมีการจัดทำสมรรถนะตามตำแหน่งงานร่วมกับมหาวิทยาลัย และจัดทำเพิ่มเติมในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งเฉพาะที่สังกัดคณะ เพื่อให้ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์และสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะตามตำแหน่งงาน และสมรรถนะในการบริหารจัดการสำหรับบุคลากรตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีการติดตามสมรรถนะให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ปีละ 1 ครั้ง

**คุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์** จากปัญหาจำนวนอาจารย์ที่ถึงกำหนดยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละปีมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากระบบวิชาชีพให้ความสำคัญกับการขอตำแหน่งทางวิชาการไม่มากนัก ทำให้มีอาจารย์ลาออกเป็นจำนวนมากนั้น ได้มีกระบวนการสนับสนุนให้อาจารย์ยื่นผลงานเพื่อขอตำแหน่งวิชาการ โดยมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบขั้นตอนการขอตำแหน่งวิชาการเป็นประจำทุกปี มีพนักงานสายปฏิบัติการให้ความช่วยเหลือและแนะนำในขั้นตอนการเตรียมเอกสาร และมีการคอยกำกับติดตาม เพื่อให้อาจารย์ยื่นขอตำแหน่งวิชาการในระยะเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในช่วงวาระดำรงตำแหน่งของคณะในช่วง 1.6 ปี มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ (ปฏิบัติ) จำนวน 2 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน และอยู่ระหว่างรอผลพิจารณา รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน รวม 16 คน (คิดเป็นร้อยละ 17 ของอาจารย์ทั้งหมด ไม่รวมอาจารย์ที่ลาศึกษา)

## 2. การสร้างความมั่นคงทางการเงินและแสวงหารายได้

คณะให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพึ่งพาตนเองและสร้างความยั่งยืนทางการเงิน โดยมีแผนแสวงหารายได้จากสมรรถนะหลักของคณะ คือ ความเชี่ยวชาญขั้นสูงด้านทันตกรรม ทั้งนี้ได้มีการให้บริการทางทันตกรรมในโรคซับซ้อนยุ่งยาก โดยใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางและเทคโนโลยีที่ทันสมัย นอกจากนี้ยังสร้างความร่วมมือกับทางมหาวิทยาลัยเพื่อบูรณาการและตอบสนองต่อนโยบายการเป็นศูนย์กลาง

บริการส่งเสริมสุขภาพ (Medical Hub) โดยปัจจุบันมีการเพิ่มคลินิกบริการทางทันตกรรมเพื่อหารายได้ทั้งในและนอกที่ตั้ง รวมจำนวน 5 คลินิก มีผลการดำเนินงานและสามารถสร้างรายได้เพิ่มสูงขึ้นตามลำดับ และมีทิศทางที่เพิ่มขึ้น แสดงดังแผนภูมิ 1



แผนภูมิ 1 แสดงรายได้ของคณะทันตแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2666

### 3. การปรับปรุงระบบบริหารภายในตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX



ตามทิศทางนโยบายของคณะที่ยึดหลักเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินการอย่างเป็นระบบให้สามารถสร้างผลลัพธ์เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่วางไว้ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยคุณภาพและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่อง จึงมีการดำเนินการดังนี้

- 1) กำหนดเป็นนโยบายสำคัญ (Flagship) แล้วถ่ายทอดและสื่อสารให้รับทราบกันอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วนเพื่อยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน
- 2) ดำเนินการประเมินและทบทวนผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของคณะ ความพึงพอใจและความต้องการของลูกค้า ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดผลิตภัณฑ์และบริการได้อย่างเหมาะสม
- 3) วางแผนกลยุทธ์ กำหนดผู้บริหารรับผิดชอบตามภารกิจ มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อมุ่งสร้างผลการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองต่อเป้าหมายที่ตนของคณะ อาทิ

การรับเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จัดตั้งคลินิกทันตกรรมผู้ป่วยความต้องการพิเศษ และการขยายบริการทันตกรรมเพื่อแสวงหารายได้ ทั้งในและนอกที่ตั้งเพิ่มขึ้นรวม 5 คลินิก

4) กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามรอบระยะเวลาอย่างสม่ำเสมอ หากโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้หรือมีผลการดำเนินงานไม่สู้ดีนักจะพิจารณาลดหรือยุติ และส่งเสริมหรือขยายการดำเนินงานหากมีผลการดำเนินงานที่ดี

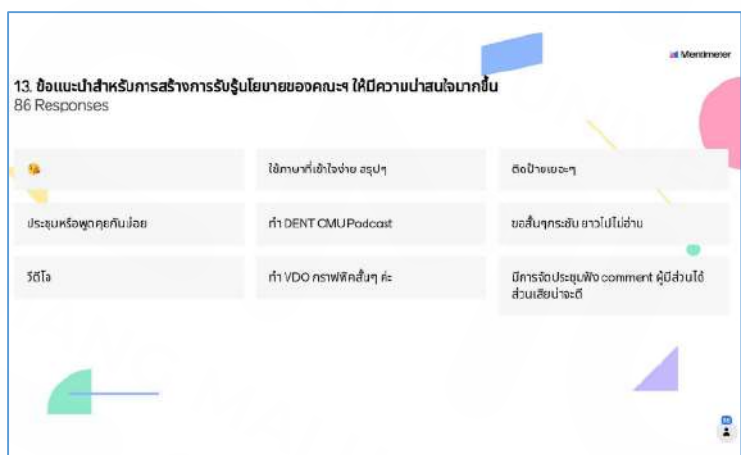
5) อยู่ระหว่างการเตรียมตัวเพื่อรับการตรวจประเมินเพื่อรับรอง EdPEx300

#### 4. การปรับปรุงและพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

คณะตระหนักและให้ความสำคัญของการปรับปรุงและกระบวนการรับฟังเสียงผู้เรียน ผู้รับบริการและลูกค้ากลุ่มอื่น (VOC) ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งสารสนเทศที่สามารถนำมาใช้พัฒนาหลักสูตร การบริการ ด้วยผลิตสื่อและนำเสนอช่องทางต่างๆ

ช่องทาง	สื่อ
วารสารออนไลน์	DEAN TALK, คนทันตะ
การกระจาย/แจ้งข่าวสาร	Web Site, Line OA Staff Dent, Facebook, Line กลุ่มงาน
การรับฟังเสียง	ระบบรับฟังเสียงภาพรวมกลาง (VOC) ของมหาวิทยาลัยที่พัฒนาโดยสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITSC)/ แบบประเมินต่างๆ และกำลังพัฒนาระบบรับฟังเสียงของบุคลากรแยกออกมาเพราะมีกระบวนการที่แตกต่างกัน
การสื่อสารแบบสองทาง	กิจกรรมเยี่ยมบ้าน/การประชุมคณะกรรมการต่างๆ/มีระบบ DENT Office และอยู่ระหว่างการนำ CMU e-DOC มาใช้งาน

มีกระบวนการติดตาม ประเมินและ ทบทวนผลการดำเนินงานของระบบการสื่อสารภายในองค์กร อย่างสม่ำเสมอเมื่อสิ้นสุดกิจกรรมและตามรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยสารสนเทศที่ได้มา จะนำมาวิเคราะห์ กำหนดลำดับความสำคัญ และแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้มีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและให้สามารถตอบสนองตรงกับความต้องการ



## 5. การดำเนินงานของคณะด้วยนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส



ทิศทางนโยบายการบริหารของประเทศและมหาวิทยาลัยเล็งเห็นและให้ความสำคัญ จึงมีการดำเนินการกำหนดกฎ แนวปฏิบัติและประกาศ ถ่ายทอดและสื่อสารให้ทุกภาคส่วนภายในยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงผ่านกิจกรรมและการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้จัดพิธีมอบรางวัล CMU-ITA Award 2023 ในงาน CMU KM Day 2023 เพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่ส่วนงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ในระดับ A (ผ่านเกณฑ์) ซึ่งในการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีส่วนงานที่ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 17 ส่วนงาน โดยมีศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประธานมอบรางวัลแก่ผู้แทนของส่วนงานที่ได้รับรางวัล โดยคณะทันตแพทยศาสตร์เป็นส่วนงานที่มีผลการประเมินในระดับ A (ผ่านเกณฑ์) ด้วยคะแนน 85.75 สูงกว่าปีที่ผ่านมาและได้กำหนดเป้าหมายให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น



## 6. การปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การพัฒนาทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความก้าวหน้า ทำให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว ลดการทำงานซ้ำซ้อน ผิดพลาดระหว่างกระบวนการและส่งต่อข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อนโยบายในการบริหารจัดการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรอัตรากำลังทดแทนอัตราเกษียณลดลงเหลือร้อยละ 30 ของบุคลากรที่เกษียณในแต่ละปี คณะจึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และเครื่องมือที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานทดแทนกำลังคนที่ไม่เพียงพออย่างเหมาะสม ได้มีการกำหนดแผนงานที่สำคัญ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูล (Fact Base) มีการดำเนินการพัฒนาโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะเอง เช่น ระบบขออนุมัติการเบิกจ่าย/จัดซื้อจัดจ้าง (Dent Approve) ระบบขออนุมัติเดินทาง (Dent Travel) ระบบแจ้งเตือนการจ่ายเงิน (Dent e-Payment) ระบบยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อรับทุน (Dent RIS) ระบบรับสมัครทันตแพทย์ของศูนย์ทันตกรรมบริการ เป็นต้น และมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดหาจัดซื้อครุภัณฑ์และซอฟต์แวร์สำเร็จรูป หรือจ้างพัฒนาระบบที่จำเป็น ทั้งนี้คณะได้ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และจัดจ้างพนักงานส่วนงานเพิ่มเติม จากเดิมปี 2561 คณะมีบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เพียง 1 อัตรา ปัจจุบันเพิ่มเป็น 5 อัตราตามลำดับ นอกจากนี้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศในการสร้าง

นวัตกรรมและพัฒนากระบวนการอย่างสม่ำเสมอ และเป็นขวัญและกำลังใจ สร้างความยั่งยืนขององค์กร คณะได้จัดกิจกรรม KM Day เพื่อประกวดนวัตกรรมของการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ และมอบรางวัลในงานสัมมนาวิชาการสายปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี



### 7. การดำเนินงานที่อนุรักษ์พลังงานและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

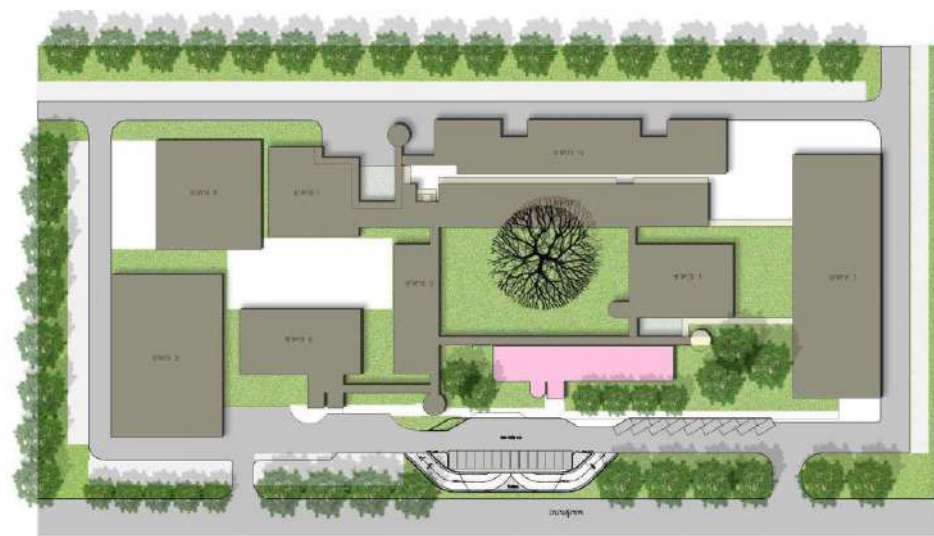
คณะมีคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ทำหน้าที่ กำหนดทิศทางและส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ กำกับติดตามระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ประเมินผลการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการดำเนินการด้านความปลอดภัยและสวัสดิภาพโครงสร้างอาคาร สถานที่ ก่อสร้างอาคารสถานที่ตามแบบมาตรฐาน มาตรการรักษาความปลอดภัย 24 ชั่วโมง ติดกล้องวงจรปิดโดยรอบของคณะ ติดตั้งเครื่อง AED มาตรการกำหนดจุดเสี่ยง ป้องกันอัคคีภัย โจรกรรมและเหตุอันตราย การจัดการระบบจัดการวัสดุและของเสียอันตราย มีการจัดทำแผนบำรุงรักษา สอบเทียบเครื่องมือ จัดระบบติดตามรวบรวมข้อมูล รายงานการใช้ระบบสาธารณสุขโรคแบบรายเดือน จ้างเหมาดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือทางทันตกรรม และมีการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ จำนวน 6 อาคาร (อาคาร 1 2 5 6 7 และ 9)



## 8. การปรับปรุงแผนแม่บทการใช้พื้นที่ทางกายภาพคณะทันตแพทยศาสตร์ ระยะ 10 ปี (2563-2573)

คณะทันตแพทยศาสตร์ มีพื้นที่ในการดูแลประมาณ 11 ไร่ มีอาคารสำนักงาน อาคารคลินิกและอาคารปฏิบัติการ จำนวน 10 อาคาร เพื่อให้การบริหารจัดการพื้นที่ทางกายภาพมีประสิทธิภาพ และใช้ประโยชน์ได้สูงสุดในระยะยาวและสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคณะ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการใช้พื้นที่ทางกายภาพคณะทันตแพทยศาสตร์ ทำหน้าที่ในการจัดทำแผนแม่บทการใช้พื้นที่ทางกายภาพฯ ขึ้นตั้งแต่ปี 2563 และมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง โดยได้ดำเนินการตามแนวทางดังนี้

- 1) จัดทำแผนการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา
- 2) กำหนดพื้นที่หลักในการจัด Zoning โดยใช้ข้อมูลจำนวนรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เป็นตัวแปรหลักในการเริ่มต้นจัดทำแผนแม่บทการใช้พื้นที่ทางกายภาพฯ
- 3) มีการสำรวจความต้องการพื้นที่ทางกายภาพไปยังภาควิชา/สาขาวิชา เพื่อจะได้ทราบความต้องการที่ครอบคลุมทุกมิติ หลังจากได้ข้อมูลแล้วใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรพื้นที่ที่จำเป็นในภาพรวม
- 4) จัดสรรพื้นที่ส่วนกลางเพื่อสนับสนุนนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคณะ
  - 4.1 ย้ายศูนย์วิจัยทางทันตแพทยศาสตร์ และศูนย์ความเป็นเลิศ จากอาคาร 7 ไปยังอาคาร 8 ชั้น 2-3 เพื่อพัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติการวิจัย และมีนโยบายการใช้พื้นที่และเครื่องมือครุภัณฑ์ส่วนกลางร่วมกัน ให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพและให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้
  - 4.2 ย้ายห้องสมุดจากอาคาร 7 ไปยังอาคาร 8 ชั้น 4-5 และจัดผังพื้นที่ใหม่ทั้งหมด ให้เหมาะสมกับการเป็น e-Library/Living Library และเพิ่มพื้นที่ห้องประชุมกลุ่มย่อยและพื้นที่ห้องทำงาน (Co-working Space)
  - 4.3 จัดสรรพื้นที่ใหม่ สำหรับจัดตั้งศูนย์ Digital Center
  - 4.4 จัดสรรพื้นที่ใหม่ สำหรับห้องทำงานของนักศึกษาทุกระดับ (Common Space)
  - 4.5 จัด Zoning ใหม่ สำหรับหน่วยงานที่มีลักษณะการทำงานใกล้เคียงกัน เพื่อการใช้ทรัพยากรร่วมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบุคลากรที่ทยอยเกษียณอายุงาน และมีการ Zoning พื้นที่สำหรับบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น





**ส่วนที่ 4 ข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่ได้ดำเนินการ นอกเหนือจากแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือนแรก)**



คณะจัดกิจกรรมเฉลิมฉลองเนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี แห่งการสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตลอดปี พ.ศ. 2565 โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิ ศิษย์เก่า บุคลากร นักศึกษาและประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมตลอดปี

วันที่	กิจกรรม	สถานที่
17 ธันวาคม 2564	ผู้บริหารร่วมเปิดตัวกิจกรรม 50 ปี แห่งการสถาปนาคณะฯ และเป็นวิทยากรบรรยายในงานประชุมวิชาการ ครั้งที่ 112 ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย	โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ บางกอก คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร
13-19 กุมภาพันธ์ 2565	ออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน และหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อประชาชนผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น ทูรกันดาร เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี แห่งการสถาปนา คณะฯ	ศกร.ตชด.บ้านโกแประ , ศกร.ตชด.บ้านป้อมมือ , ศกร.ตชด.บ้านจอบปราศี , โรงเรียนจอสีเตอร์เหนือ และโรงเรียนจอสีเตอร์ใต้ ต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
31 มีนาคม 2565	จัดพิธีทำบุญสืบชะตาหลวง	สนามกลาง คณะทันตแพทยศาสตร์

วันที่	กิจกรรม	สถานที่
8-9 สิงหาคม 2565	จัดงานประชุมวิชาการ ในหัวข้อเรื่อง Jud Fun Varieties 8 “From Principle Orthodontics to Modern Orthodontic Treatment”	Facebook Live สมาชิษย์เก่าทันตแพทย์ เชียงใหม่
18 ตุลาคม 2565	ออกหน่วยทันตกรรมเทคโนโลยี เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพช่องปากประชาชน	ศูนย์พัฒนาศักยภาพและ อาชีพคนพิการหายาดฝน
21 ตุลาคม 2565	จัดพิธีสรุปผลการจัดโครงการ 50 ปี 50 วัน 5,000 รอยยิ้ม โดยมีประชาชนเข้ารับบริการให้คำปรึกษาทางทันต-กรรม การขูดหินปูน การอุดฟัน การถอนฟันและการบำบัดอุกเขินทางทันตกรรม โดยไม่คิดมูลค่า จำนวนทั้งสิ้น 14,471 การรักษา จากศิษย์เก่าและทันตแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน – 21 ตุลาคม 2565	สนามกลางคณะฯ
17-18 พฤศจิกายน 2565	จัดงานประชุมวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ50 ปีแห่งการสถาปนาคณะฯ ในหัวข้อเรื่อง “Learning today working together for better tomorrow”	Nimman Convention Centre
17-18 พฤศจิกายน 2565	จัดงานประชุมวิชาการ “Jud Fun Variety” Essential Mechanics in Varieties of Orthodontic Treatment	โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่
19 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมส่งน้องขึ้นดอย พี่คอยอยู่ข้างล่าง กิจกรรม 50 ปีมีเรื่องเล่าภายใต้เงาจามจรี กิจกรรมคืนสู่เหย้าทันตแพทย์เชียงใหม่ 50 ปีที่คิดถึง	ศาลาธรรม มช. สนามกลางคณะฯ โรงแรมดิเอ็มเพรสเชียงใหม่

## การประชุมวิชาการครั้งที่ 112 ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.นฤมล คอวนิช  
คณบดี ผู้บริหารและคณาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เปิดตัวกิจกรรม 50 ปี เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี  
การสถาปนา คณะทันตแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการประชุมวิชาการ ครั้งที่ 112  
ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564



## หน่วยทันตกรรมพระราชทานฯ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ร่วมกับมูลนิธิโรงพยาบาลสวนดอก มูลนิธิพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสมาพันธ์ออพโตรีจิตอาสาฯ ได้ออก  
ปฏิบัติงานหน่วยทันตกรรมพระราชทาน และหน่วยแพทย์  
เคลื่อนที่ ให้บริการแก่ประชาชนผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น  
ทุรกันดาร ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติสารสิน อำเภอแม่สะเรียง  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การออกหน่วยทันตกรรมฯ ครั้งนี้ มีคณาจารย์ ทันตแพทย์  
แพทย์และพยาบาล บุคลากร ครู และอาสาสมัครออพโตรี  
จำนวนกว่า 90 คน โดยให้บริการตรวจสุขภาพช่องปากและฟัน  
อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินปูน และให้ความรู้ทางทันตสุขภาพ  
รวมทั้งการบริการตรวจรักษาทั่วไป โดยเฉพาะทางหู คอ จมูก  
ให้แก่นักเรียน ครูอาจารย์ และประชาชน รวมจำนวน 696 คน



### พิธีทำบุญเนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี แห่งการสถาปนาคณะ

พิธีทำบุญสืบชะตาหลวง เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี แห่งการสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยได้รับเกียรติจากผู้บริหารหน่วยงานและคณะฯ อดีตคณบดี นายกลบาคมศิษย์เก่าทันตแพทย์เชียงใหม่ คณะกรรมการอำนวยการ และผู้มีอุปการะคุณ

ร่วมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี แห่งการสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ. ดร.นฤมล คอวนิช คณบดี พร้อมด้วย คณะผู้บริหารให้การต้อนรับ เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 31 มีนาคม 2565 ณ บริเวณอาคาร 4 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



### โครงการ 50 ปี 50 วัน 5,000 รอยยิ้ม



โครงการ "50 ปี 50 วัน 5,000 รอยยิ้ม" มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้สูงอายุและประชาชนทั่วไปได้รับการบำบัดรักษาโรคในช่องปากอย่างกว้างขวาง ร่วมสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และศิษย์เก่า รวมไปถึงทันตแพทย์ทั่วประเทศไทยให้ได้ร่วมกันสร้างคุณประโยชน์แก่สังคม

โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ารับการให้คำปรึกษาทางทันตกรรม การขูดหินปูน การอุดฟัน การถอนฟันและการบำบัดดูแลสุขภาพช่องปากทันตกรรม โดยไม่มีค่าใช้จ่าย จำนวน 5,000 การรักษา

ซึ่งผลสรุปของโครงการ เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2565 มีประชาชนเข้ารับการรักษาในโครงการกว่า 14,471 การรักษา





19 พฤศจิกายน 2565  
**50 ปี ที่คิดถึง**  
DENT CMU

**DENT 50**

**Station 1**  
ส่งน้องขึ้นดอย  
(พี่คอยข้างล่าง...นะจ๊ะ)  
ณ ศาลาธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**05.00** จุดนัดพบ "DENT CMU" หน้าศาลาธรรม  
ร่วมส่งแรงเชียร์น้องๆ ขึ้นดอย  
(สิ่งทวดจาก Big balloon Dent CMU)

- ส่องและเขียนรับ Wrist band เล่มที่ 1 (หมายเหตุ: การแต่งกาย สวมเสื้อที่แสดงถึงสัญลักษณ์น้องๆ DENT CMU)
- เขียนชื่อนำภาพถ่ายความประทับใจใน Photo Booth Dent CMU

**05.40** เคลื่อนขบวน

- เดินถึงแนวแถวรั้วกรุณาเจ้ากรรมนายเวร ร่วมสักการะกรุณาเจ้ากรรมนายเวร
- พักผ่อนตามอัธยาศัย

**หมายเหตุ** สำหรับน้อง DENT CMU ที่เข้าร่วมใน event station จะได้รับ Wrist band 1 เล่ม และสมุด 3 เล่ม (Stations) สัมรับในคืนก่อนหน้า DENT CMU (Limited edition) ที่งานเลี้ยงคืนสู่เหย้า 50 ปี

Scan เพื่อส่งสารแด่

### กิจกรรม Station 1 ส่งน้องขึ้นดอย พี่คอยข้างล่าง



กิจกรรมการรวมตัวของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน เพื่อเดินขึ้นไปยังพระธาตุดอยสุเทพด้วยกัน



**กิจกรรม Station 2 50 ปี มีเรื่องเล่า ภายใต้เงาจามจุรี**

ศิษย์เก่ารวมตัวกันที่สนามกลางคณะฯ ได้ต้นจามจุรี  
พร้อมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมในฐานะต่างๆ อาทิ  
คิดถึงหอพักเก่า ลงบันทึกเรื่องราว ที่ Counter  
นิทรรศการภาพถ่ายเก่าเล่าเรื่องราวชาว Dent CMU  
นำความทรงจำที่จับต้องได้ ผ่าใช้ในตะกร้า Time Capsule  
บันทึกภาพถ่าย เก็บไว้ ให้คิดถึง Photo booth  
และกิจกรรมเสวนาในหัวข้อ "50 ปี มีเรื่องเล่า ภายใต้เงาจามจุรี"

19 พฤศจิกายน 2565

**50 ปี ที่คิดถึง**  
DENT CMU

**Station 2**  
**50 ปี มีเรื่องเล่า**  
**ชาว Dent CMU**  
ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ นย.

**กิจกรรม 50 ปี มีเรื่องเล่า ภายใต้เงาจามจุรี**

- คิดถึงหอพักเก่าฉบับบันทึกเรื่องราวที่ counter ตัวเต็ม
- นิทรรศการภาพถ่ายเก่าเล่าเรื่องราวชาว Dent CMU
- นำความทรงจำที่จับต้องได้ ผ่าใช้ในตะกร้า time capsule
- บันทึกภาพถ่าย เก็บไว้ ให้คิดถึง ใน Photo Booth Dent CMU
- 50 ปี มีเรื่องเล่า ภายใต้เงาจามจุรี

**เขียนชม 5 จุด Highlight 50 ปี Dent CMU**

- คลินิกบันทึกศึกษา อาคาร 10 "Digital Dentistry"
- ศูนย์ความ เป็นเลิศทางทันตกรรมรากเทียม
- Smart Classroom (ห้องบรรยาย 6)
- คลินิกเพื่อผู้ป่วยความผิดปกติพิเศษ
- พิธีกรทันตกรรมทันตแพทยศาสตร์ "ทวาร อุบลนภราชอร"

\*\* รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน และพักผ่อนตามอัธยาศัย \*\*

**หมายเหตุ**

สำหรับชาว DENT CMU ที่เข้าร่วมมีได้: station ๒ ได้รับ Wrist band 1 เส้น (Station ๒) ส่วนที่มาร่วมกิจกรรม 50 ปี DENT CMU (Limited edition) ที่งานมีเพียงจำนวน 50 0

09.00 - 12.00

Scan เพื่อลงทะเบียน

19 พฤศจิกายน 2565

**50 ปี ที่คิดถึง**  
DENT CMU

**Station 3**  
**50 ปีที่คิดถึง Alumni Party**  
ณ ศูนย์ประชุมบางนาทิวทัศน์แพลส

**ลงทะเบียนเข้างานรับ Wrist band เล็บที่ 3**  
ทุกข้อป้อนรับขวัญศิษย์เก่า โดยอาจารย์จางุโล

**สนุกสนานกับบรรยากาศลานจามจุรี**

**เข้าสู่โซนงานเลี้ยงและรับประทานอาหารเย็น**

**หมายเหตุ**

สำหรับชาว DENT CMU ที่เข้าร่วมมีได้: station ๓ ได้รับ Wrist band 1 เส้น (Station ๓) ส่วนที่มาร่วมกิจกรรม 50 ปี DENT CMU (Limited edition) ที่งานมีเพียงจำนวน 50 0

17.00 - 18.00

18.00 - 18.45

18.45

19.15 - 22.00

Scan เพื่อลงทะเบียน

- พบสัง 50 ปี ทันตแพทย์ นย.
- พิธีมอบรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ทันตแพทย์ เชียงใหม่ เนื่องในโอกาส 500
- 50 ปี ลุงทุ้งกับตะ
- เคนเสียว แฟนพันธุ์แท้ 50 ปีทันต: นย.
- Line Dance กับเขมกรันอินธนูแสนเซอร์ไพรส์
- สนุกสนานกับดนตรี "พี ปะทะ บ๊องกับตะ: นย."

**กิจกรรม Station 3 Alumni Party**

กิจกรรมการมอบรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น  
การแสดงจากศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน  
กิจกรรมแจกของรางวัล



### ออกหน่วยทันตกรรมเทคโนโลยี

หน่วยทันตกรรมเทคโนโลยี เป็นหน่วยทันตกรรมที่จะมุ่งเน้นการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่ ไปใช้ในการให้บริการแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายอย่างยั่งยืน จากเป้าหมายวิสัยทัศน์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดกลุ่มชุมชนเป้าหมาย เพื่อให้การดูแลสุขภาพช่องปาก ได้แก่ ผู้ด้อยโอกาส ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายและผู้สูงอายุ เนื่องในโอกาสแห่งการครบรอบสถาปนาคณะฯ 50 ปี คณะฯ ได้มีนโยบายก่อตั้งหน่วยทันตกรรมเทคโนโลยี เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนาจากบุคลากรภายในคณะฯ ไปใช้เพื่อดูแลสุขภาพช่องปากในกลุ่มผู้ที่มีความบกพร่องทางร่างกายเป็นอันดับแรก ที่ศูนย์พัฒนาศึกษาคุณภาพและอาชีพคนพิการหายาดฝน อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นศูนย์พัฒนาศึกษาคุณภาพและอาชีพให้กับคนพิการในเขต 12 จังหวัดภาคเหนือ ได้แก่ แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน พะเยา แพร่ ม่าน อุดรดิตถ์ สุโขทัย ตาก พิษณุโลก วัตถุประสงค์ในการเข้าไปดูแลชุมชนแห่งนี้ เพื่อให้คนในชุมชนเกิดสุขภาพช่องปากที่ดีถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน





ความภาคภูมิใจของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. คณาจารย์ได้รับรางวัล



อาจารย์ ทพ. ญัฐกานต์ ชัยพัฒนาวรรณ อาจารย์ประจำภาควิชาทันตกรรมจัดฟันและทันตกรรมสำหรับเด็กสาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก ได้รับรางวัลดีเด่นด้านการพัฒนาการเรียนการสอนในการส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีความสอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21

ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ทพญ. ดร. สิริพร ฉัตรทิพากร อาจารย์ประจำภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก สาขาวิชาพยาธิวิทยาช่องปากและเวชศาสตร์ช่องปาก ได้รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามประกาศของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)



ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ทพญ. ดร. สิริพร ฉัตรทิพากร อาจารย์ประจำภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก สาขาวิชาพยาธิวิทยาช่องปากและเวชศาสตร์ช่องปาก ได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่มนักวิทยาศาสตร์ชั้นนำระดับโลก “World’s Top 2% Scientists” (สาขา Neurology & Neurosurgery) ประจำปี 2022

ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ทพญ. ดร. สิริพร ฉัตรทิพากร อาจารย์ประจำภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก สาขาวิชาพยาธิวิทยาช่องปากและเวชศาสตร์ช่องปาก ได้รับรางวัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ “ช้างทองคำ” ประจำปี พ.ศ. 2565 ประเภทรางวัล อาจารย์นักวิจัยยอดเยี่ยมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ





ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ทพญ. ดร. สิริพร ฉัตรทิพากร  
อาจารย์ประจำภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการ  
วินิจฉัยโรคช่องปาก สาขาวิชาพยาธิวิทยาช่องปากและ  
เวชศาสตร์ช่องปาก ได้รับทุนศาสตราจารย์วิจัยดีเด่น  
ประจำปี 2566 ตามประกาศของสำนักงานการวิจัย  
แห่งชาติ (วช.) ภายใต้โครงการวิจัย เรื่อง “การ  
เปลี่ยนแปลงทางพยาธิสรีรวิทยาทางประสาทและแนว  
ทางการรักษา

ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ทพญ. ดร. สิริพร ฉัตรทิพากร  
อาจารย์ประจำภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการ  
วินิจฉัยโรคช่องปาก สาขาวิชาพยาธิวิทยาช่องปากและ  
เวชศาสตร์ช่องปาก ติดอันดับ Top 50 Scientific จาก  
การจัดอันดับ Thailand Top 5,000 Scientists 2023  
โดยสำนัก “AD Scientific Index”



ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ทพญ. ดร. สิริพร ฉัตรทิพากร  
อาจารย์ประจำภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการ  
วินิจฉัยโรคช่องปาก สาขาวิชาพยาธิวิทยาช่องปากและ  
เวชศาสตร์ช่องปาก ได้รับพระราชทานเกียรติบัตร  
“ศาสตราจารย์ดีเด่น ประจำปี 2566” จากสมเด็จพระ  
กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ  
สยามบรมมรราชกุมารี

ผศ.ทพญ.ดร.สาวิตรี วะสีนันทน์ ภาควิชาทันตกรรม  
บูรณะและปริทันตวิทยา สาขาวิชาทันตกรรมทันตกรรม  
ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดผลงานวิจัยระดับหลัง  
ปริญญา โครงการ Graduate Research Award ครั้งที่  
6 ในการประชุมวิชาการของทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย  
ในประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



รศ.ทพญ.ดร.พนารัตน์ ขอดแก้ว อาจารย์ประจำ  
ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ ได้รับการจดทะเบียน  
สิทธิบัตรในผลงานการประดิษฐ์ "อุปกรณ์ควบคุม  
รูปทรงจมูก

ผศ.ทพ.ดร.วีระพันธ์ อุ่นเมืองทอง ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการประกวดภาพถ่ายดาราศาสตร์ ประจำปี 2566 หัวข้อ “มหัศจรรย์ภาพถ่ายดาราศาสตร์” ที่จัดโดย สถาบันวิจัยดาราศาสตร์



## 2. นักศึกษาได้รับรางวัล



นทพ.อภิษฐา ปริศนานันท์กุล นักศึกษาทันตแพทย์ มช. ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในการแข่งขันโครงการระดับนานาชาติ International Student Research and Innovation Fair 2022 จัดโดยประเทศ อินโดนีเซีย

นทพ.อภิษฐา ปริศนานันท์กุล นักศึกษาทันตแพทย์ มช. ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ นักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2565 ด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



นักศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ เข้าร่วมประกวดการนำเสนอผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการ ครั้งที่ 114 ประจำปี 2565 ของทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

นักศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ระดับดีมาก 2 รางวัล และเข้ารับรางวัลในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



นักศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้รับรางวัลการนำเสนอแนวคิดนวัตกรรมดีเด่นระดับ 5 ดาว สาขาการสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

นักศึกษาทันตแพทย์ ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ "The Young Southeast Asian Leaders Initiative (YSEALI) โดย US embassy" และเข้าร่วมการสัมมนา Technology & Innovation on Creative Ai and Cultural Influence ณ นครโฮจิมินห์ ประเทศเวียดนาม



นักศึกษาทันตแพทย์ ได้รับรางวัลชนะเลิศตัวแทนจากประเทศไทยเข้าร่วมประกวด Global Clinical Case Contest 2022-2023 และได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ระดับภูมิภาคเอเชีย

นักศึกษาทันตแพทย์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2  
เวทีประกวด "Startup Thailand League 2023 :  
Regional Pitching" เฟ้นหาสุดยอดนวัตกรรม



นักศึกษาทันตแพทย์ ได้รับรางวัล โปสเตอร์ดีเด่น ใน  
งาน ประชุมกลุ่มผู้ใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน ครั้งที่  
11 ประจำปี พ.ศ. 2566 (AUM2023) โดยได้นำเสนอ  
ผลงานวิจัยในหัวข้อ Remineralizing Effect of  
Nanohydroxyapatite- containing Varnish on  
Artificial Enamel Lesion

**ส่วนที่ 5 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน**

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>(1) ควรพิจารณาหลักสูตรหลังปริญญาให้ครอบคลุมถึงประกาศนียบัตรด้วย นอกเหนือจากการมุ่งเน้นปริญญาที่สูงขึ้นเท่านั้น เนื่องจากปัจจุบันทันตแพทย์ที่อยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ส่วนใหญ่ยังขาดความชำนาญเฉพาะทางค่อนข้างมาก โดยเฉพาะในส่วนของทันตกรรมประดิษฐ์ที่เกี่ยวกับรากเทียมและฟันปลอม และในอนาคตจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุด้วยแล้วจึงมีความจำเป็นอย่างมาก จึงขอเสนอให้คณบดีช่วยพิจารณาในประเด็นดังกล่าวด้วย ถึงแม้ว่าอาจทำให้คณะได้งานวิจัยน้อยแต่ประชาชนได้ประโยชน์อย่างมาก</p>	<p>ปัจจุบันคณะทันตแพทยศาสตร์ มีหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ซึ่งมุ่งเน้นผู้ที่ต้องการศึกษาประสบการณ์เพิ่มเติมที่เน้นการให้การรักษาผู้ป่วยเป็นหลัก นอกจากนั้น ยังมีหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อวุฒิบัตรทางทันตแพทยศาสตร์ สาขาต่างๆ อีก 8 หลักสูตร ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเช่นเดียวกัน โดยหลักสูตรวุฒิบัตร กำลังอยู่ระหว่างการดำเนินการร่วมกับราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย เพื่อยกเลิกการใช้ผลงานตีพิมพ์ฯ เป็นเงื่อนไขในการสำเร็จการฝึกอบรม</p>	
<p>(2) การที่จะเป็นผู้นำทางด้านระบบสุขภาพช่องปากของภาคเหนือได้นั้น คณะควรเข้าไปทำงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานอื่นๆ ในการทำงานวิชาการเชิงระบบที่จะนำไปสู่สุขภาพช่องปากของคนจำนวนมากให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>คณะทันตแพทยศาสตร์อยู่ระหว่างการค้าดำเนินการร่วมกับองค์กรผู้บริหารคณะทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความร่วมมือกับสมาคม อบจ. และกระทรวงสาธารณสุข ในการสร้างระบบกำลังคนทันตสุขภาพในระบบบริการปฐมภูมิ โดยมีเป้าหมายสร้างทันตแพทย์ที่มีความพร้อมในการทำงานในระดับ รพ.สต. และหน่วยงานสุขภาพปฐมภูมิ ร่วมกับสาขาวิชาข้างเคียง เช่น ทันตภิบาล พนักงานอนามัย เป็นต้น</p>	
<p>(3) คณะควรทำความร่วมมือกับคณะต่างๆ ให้มากยิ่งขึ้นเช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นต้น เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ที่มุ่งเน้นเรื่องเทคโนโลยีนวัตกรรม อีกทั้งหากคณะสามารถจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้</p>	<p>ปัจจุบันคณาจารย์ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มีความร่วมมือทางวิชาการกับคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เช่น ความร่วมมือกับคณะแพทยศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้การรักษาผู้ป่วยปากแหว่ง เพดานโหว่</p>	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ตลอดชีวิตหรือรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ในเรื่องสุขภาพช่องปาก ก็จะส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพช่องปากที่ดีและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	ครบวงจร การออกแบบเครื่องต้นจมูก CMU-ต้นพอดี ร่วมกับสถาบันวิจัยชีวการแพทย์ การออกแบบคลินิกทันตกรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทั้งนี้ การวิจัยและการรักษาพยาบาลต่างๆ ยังขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ส่วนตัวระหว่างคณาจารย์ของคณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะคู่ความร่วมมือ ซึ่งอยู่ระหว่างการยกระดับให้ดำเนินการอย่างเป็นระบบต่อไป	

## 6. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

- 6.1 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่ตนที่วางไว้ จำเป็นต้องอาศัยทรัพยากรจำนวนมาก จำแนกได้ดังนี้
  - 1) งบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารคลินิกทันตกรรม สำหรับผู้ป่วยสูงอายุ ผู้พิการ และผู้มีความต้องการพิเศษ มูลค่า 350 ล้านบาท ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่จะทำให้คณะทันตแพทยศาสตร์สามารถให้การรักษาแก่ผู้ที่เข้าไม่ถึงบริการเพิ่มขึ้นได้อย่างมีนัยสำคัญ และเป็นแหล่งสร้างองค์ความรู้และการวิจัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรในอนาคตได้อย่างเป็นระบบ
  - 2) จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและยกระดับองค์ความรู้ของบุคลากรทั้งสายวิชาการและส่วนสนับสนุนเพื่อรองรับการดูแลผู้ป่วยความต้องการพิเศษ และผู้สูงอายุได้อย่างเพียงพอ
  - 3) ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง มีอายุการใช้งานมานานเกิดการเสื่อมสภาพไม่พร้อมใช้งานได้อย่างเพียงพอ จำเป็นต้องมีการมีต้องซ่อมบำรุง จัดหาเพื่อทดแทน อีกทั้งทิศทางการบริการทางทันตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลต้องอาศัยงบประมาณในการสนับสนุนค่อนข้างสูง
  - 4) รายได้ที่คณะจัดหาได้ มีการจัดสรรเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันเชิงกลยุทธ์ยังมีสัดส่วนน้อยมากและไม่เพียงพอ จำเป็นต้องแสวงหางบประมาณจากแหล่งอื่นๆ เพิ่ม ซึ่งมีการแข่งขันสูงและโอกาสที่จะได้รับจัดสรรมีไม่มากนัก
- 6.2 ยังขาดผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรม และสร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคมและทางพาณิชย์ เนื่องจากความถนัดและบริบทของคณะ บังเอิญทำให้เกิดการพัฒนาในทิศทางดังกล่าวได้อย่างเต็มที่

## 7. สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

- 7.1 สนับสนุนการพัฒนาคณะเพื่อให้บริการทันตกรรมทางสังคม รองรับการใช้บริการผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ และผู้สูงอายุ โดยเฉพาะอาคารใหม่ซึ่งมีแบบก่อสร้างพร้อมแล้ว และอยู่ระหว่างการจัดหางบประมาณ ทั้งนี้ คณะมีความรู้และเชี่ยวชาญ สามารถให้บริการและถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ เกิดปัญหาความล่าช้าของการให้บริการและมีระยะเวลารอคอยเพื่อเข้ารับการรักษาที่ยาวนาน เพราะมีผู้รับบริการจำนวนมาก สถานที่และครุภัณฑ์ที่อยู่จำกัดไม่เพียงพอ และไม่สามารถตอบสนองตามความต้องการได้อย่างเหมาะสม จึงมีนโยบายก่อสร้างอาคารทดแทนอาคาร 4 เดิมเพื่อขยายการให้บริการทางทันตกรรมสำหรับผู้ด้อยโอกาสผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ และผู้สูงอายุ ต้องมีกระบวนการและอาศัยงบประมาณในการดำเนินการเป็นจำนวนมาก
- 7.2 คณะเริ่มต้นโครงการพัฒนาศูนย์วิจัยทางทันตแพทยศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัย และสร้างนวัตกรรม ได้จัดเตรียมสถานที่และครุภัณฑ์ที่จำเป็นเบื้องต้นไว้แล้ว แต่ยังคงขาดแคลนบุคลากร และเครื่องมือที่จำเป็นเพื่อใช้สนับสนุนการดำเนินการวิจัยที่มีอยู่ยังไม่เพียงพอ



# ภาคผนวก

## สรุปรายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (SO: Strategic Objective)

SO1: วิชาการ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง เพื่อสังคม

OB11: พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะบัณฑิต DNA ทันตแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีแนวทางในการประกอบวิชาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง	○ เตรียมความพร้อมของกระบวนวิชา DPF 692 เส้นทางอาชีพที่สนใจ
2. ผลิตบัณฑิตให้มียุทธศาสตร์ความรู้แบบบูรณาการ	○ ปรับปรุงหลักสูตรให้มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการทั้งในระดับ pre-clinic และ clinic ○ ปรับปรุงลักษณะกายภาพ
3. บัณฑิตมีทักษะทางด้านวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม	○ พัฒนางานวิจัยหรือนวัตกรรมของนักศึกษาในหลักสูตรฯ ให้มีคุณภาพที่ดี
4. ผลิตบัณฑิตที่มี soft skills	○ นักศึกษาได้พัฒนา soft skills ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตร
5. มีระบบดูแลสุขภาพจิตของนักศึกษา	○ จัดโครงการการดูแลสุขภาพจิตและให้คำปรึกษาสำหรับนักศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์

OB12: พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้มีความร่วมมือกับระดับบัณฑิตศึกษา

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. พัฒนาโครงการ Double Degree ในหลักสูตรปริญญาตรีและหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตของคณะฯ	○ จัดทำโครงการ Double Degree เสนอไปยังสำนักพัฒนาเพื่อขอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

OB13: พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. พัฒนาโครงการ Sandwich program ในหลักสูตรปริญญาเอกและโทกับมหาวิทยาลัย Tohoku University	○ มีการลงนาม Active MOU ที่มีความชัดเจนกับมหาวิทยาลัย Tohoku University ○ จัดทำโครงการ Sandwich Program เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ○ จัดทำโครงการพบปะ/หารือ ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และ Niigata University เพื่อพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกัน

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ทำโครงการเพื่อหาแหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์</li> </ul>
2. พัฒนาโครงการ Double Degree ในหลักสูตรปริญญาเอกกับมหาวิทยาลัย Niigata University	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการลงนาม Active MOU ที่มีความชัดเจนกับมหาวิทยาลัย Niigata University</li> <li>○ จัดทำโครงการ Double Degree Program เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</li> <li>○ จัดทำโครงการพบปะ/หารือ ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และ Niigata University เพื่อพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกัน</li> <li>○ ทำโครงการเพื่อหาแหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์</li> </ul>

OB14: บูรณาการทักษะการดูแลผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ ผู้สูงอายุ และผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย ในหลักสูตรปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. บูรณาการทักษะการเรียนการสอนเพื่อการดูแลผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ บรรจุกระบวนวิชาที่มีการเรียนการสอนด้านการดูแลผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ ในหลักสูตรปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา</li> <li>○ จัดทำคลินิกผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ</li> <li>○ จัดทำระบบการจัดการเรียนการสอนด้านการดูแลผู้ป่วยกลุ่มพิเศษให้นักศึกษา</li> </ul>
2. บูรณาการทักษะการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมสูงวัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาโท ทันตกรรมผู้สูงอายุ ให้ตอบโจทย์ความต้องการสังคมสูงวัย ตามเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>○ จัดทำระบบการจัดการเรียนการสอนด้านการดูแลผู้สูงอายุในหลักสูตรปริญญาโท ทันตกรรมผู้สูงอายุ เพื่อฝึกปฏิบัติในการดูแลผู้สูงวัยในภาวะพึ่งพิงทุกระดับ</li> </ul>
3. บูรณาการทักษะการเรียนการสอนเพื่อการดูแลผู้ป่วยกลุ่มพิเศษเฉพาะด้าน 3 ด้าน ได้แก่ ปาก แหว่งเพดานโหว่ ลูกตาเทียม และผู้ป่วยมะเร็งบริเวณช่องปากและใบหน้า)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ให้การรักษาผู้ป่วยซับซ้อนที่ต้องการการฟื้นฟูสภาพให้สามารถกลับไปใช้ชีวิตปกติได้เร็วที่สุด โดยใช้ความร่วมมือกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</li> </ul>

OB15: บูรณาการทักษะด้านทันตกรรมเทคโนโลยีในหลักสูตรปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. ผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะด้านทันตกรรมเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ บูรณาการเรียนการสอนกับเทคโนโลยีทันตกรรมด้านต่างๆ</li> <li>○ New lab simulation</li> <li>○ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เช่น ทันตกรรม Digital</li> <li>○ พัฒนา infrastructure และระบบศูนย์ทันตกรรม Digital</li> </ul>

OB16: พัฒนา Dent Academy Learning Platform สำหรับกลุ่มผู้เรียนการศึกษาต่อเนื่อง ให้แล้วเสร็จภายใน

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. มีระบบ Dent Academy Learning Platform แบบ one-stop service เพื่อรองรับกลุ่มผู้เรียนการศึกษาต่อเนื่อง (CE) ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้าง Dent Academy Learning Platform ที่สามารถรวบรวมข้อมูลทุกหลักสูตรให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน แบบ one-stop service สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนได้</li> <li>○ โครงการ workshop ระหว่างผู้พัฒนาระบบร่วมกับอาจารย์ และผู้เรียนปัจจุบัน เพื่อพัฒนา platform</li> </ul>
2. มีกระบวนการที่เปิดสอนใน Dent Academy Learning Platform โดยผู้เรียนสามารถได้รับ CE Credit กับทันตแพทยสภาได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ พบปะหารือระหว่างหัวหน้าภาควิชา/สาขา เพื่อรวบรวมแนวทางในการวางแผนเปิดกระบวนการรวบรวมเนื้อหา และการประมวลผลการเรียน</li> <li>○ ประสานงานทันตแพทยสภา เพื่อขออนุมัติ CE Credit ให้กับกระบวนการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
3. มีกระบวนการที่เปิดสอนใน Dent Academy Learning Platform ที่ผู้เรียนสามารถเก็บ Credit bank เพื่อใช้ต่อยอดศึกษาต่อระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการพบปะหารือระหว่างหัวหน้าภาควิชา/สาขา เพื่อรวบรวมแนวทางในการวางแผนระยะยาวถึงรูปแบบของการเก็บ credit bank เพื่อต่อยอดในหลักสูตรระดับปริญญา</li> <li>○ ประสานงานศูนย์ Life long learning มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อหารือและขออนุมัติระบบ Credit bank ให้กับกระบวนการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

OB17: ศูนย์กลางทันตกรรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูงในเขตภาคเหนือ เพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีทันตกรรมแบบบูรณาการ

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. มี ศูนย์และแลปทันตกรรมดิจิทัลแบบบูรณาการ ด้าน Prosthodontics and esthetics	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างศูนย์และแลปทันตกรรมดิจิทัล คณะทันตแพทยศาสตร์แบบบูรณาการ</li> <li>○ พัฒนาระบบการรักษาพยาบาลด้านทันตกรรมดิจิทัล ให้บูรณาการกับการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาทุกสาขาเฉพาะทาง</li> <li>○ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น กลาง ยาวด้านทันตกรรมดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม</li> <li>○ เชื่อมต่อระบบศูนย์ทันตกรรมดิจิทัลเพื่อรองรับงานแลปปฏิบัติการด้านทันตกรรมดิจิทัล ภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ แบบบูรณาการ</li> <li>○ วิจัยดิจิทัล</li> </ul>
2. มี Digital ด้านศูนย์กลางการผ่าตัดจัดกระดูกขากรรไกรใบหน้าขั้นสูง ร่วมกับการรักษาทางทันตกรรมจัดฟัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างระบบบริหารจัดการและแนวทางการไหลของผู้ป่วยที่มีความผิดปกติของกระดูกขากรรไกร ใบหน้า และการบดเคี้ยว ที่ต้องการการรักษาร่วมระหว่างสาขาศัลยศาสตร์ช่องปากและทันตกรรมจัดฟัน</li> <li>○ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลศูนย์และคณะฯ</li> </ul>

SO2: สร้างระบบนิเวศน์ เพื่อสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

OB21: สร้างศูนย์วิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. มีศูนย์วิจัยที่มีคุณภาพ สามารถให้บริการด้านงานวิจัย ให้การรองรับนักวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ออกแบบการปรับปรุงโครงสร้างและออกแบบภายในศูนย์วิจัย ให้ได้ตามหลักมาตรฐานความปลอดภัย และดำเนินการปรับปรุง</li> <li>○ จัดทำกรอบเพื่อขออัตรากำลังนักวิทยาศาสตร์ ผู้ช่วยวิจัย และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์</li> </ul>
2. มีระบบสนับสนุนงานวิจัยครบวงจร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำระบบอบรมนักวิจัยด้านความปลอดภัยก่อนเข้าใช้งานศูนย์</li> <li>○ จัดทำระบบจองเครื่องมือศูนย์วิจัยออนไลน์</li> </ul>

OB22: สร้างระบบนิเวศที่เอื้อให้เกิดการสร้างวิจัยและนวัตกรรม

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. เพิ่มพูนความรู้และทักษะงานวิจัยและนวัตกรรมสมัยใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดสัมมนาวิจัย</li> <li>○ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับงานวิจัย นวัตกรรม และการขอทุนวิจัยภายนอก</li> <li>○ จัดสรรทุนวิจัยเพื่องานวิจัยแบบ Systematic review/Meta analysis</li> <li>○ จัดสรรทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนการขอทุนภายนอก (Seeding money)</li> </ul>
2. เกิดองค์ความรู้ใหม่จากงานวิจัยมุ่งเป้า เช่น ผู้ป่วยความต้องการพิเศษ ผู้สูงอายุ เป็นต้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้าสำหรับกลุ่มวิจัยและนักวิจัย</li> </ul>
3. เกิดสังคมนักวิจัยภายในคณะทันตแพทยศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างสังคมนักวิจัยภายในคณะฯ</li> <li>○ จัดกิจกรรม Power up event</li> <li>○ จัดสรรทุนวิจัย/นวัตกรรมแบบกลุ่มวิจัย</li> </ul>
4. เกิดเครือข่ายกับองค์กรภายนอกคณะ ในประเด็นเรื่องงานวิจัย นวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดกิจกรรมพบปะองค์กรภายนอก</li> </ul>
5. มีกำลังคนรุ่นใหม่ในแก่งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อทดแทนหรือสานต่อนักวิจัยรุ่นอาวุโส	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดโครงการส่งเสริมการพัฒนากำลังคน ในแก่งานวิจัยเพื่อสานต่อเจตนารมณ์ของนักวิจัยรุ่นอาวุโส</li> <li>○ :จัดสรรทุนวิจัยโครงการพัฒนาด้านกำลังคน Gifted science</li> </ul>
6. คณะทันตแพทยศาสตร์ มช. เป็นที่รู้จักในแก่งานวิจัย หรือนวัตกรรม ในระดับชาติและนานาชาติ เพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้นักวิจัยและ/หรือนักเรียนสามารถนำเสนอผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือ ประกวดผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือ บรรยายในแก่งานวิจัยในเวทีวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ</li> <li>○ จัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนการเสนอผลงานทั้งในระดับอาจารย์และนักศึกษา ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ.</li> <li>○ จัดสรรทุนวิจัยสำหรับนักวิจัย ที่มีความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</li> </ul>
7. งานวิจัยมีมาตรฐานตามหลักจริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปรับการพิจารณาจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ระดับคณะให้ได้มาตรฐาน</li> </ul>

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างค่านิยมใหม่ในการทำวิจัยของคณะที่มุ่งเน้นหลักจริยธรรมงานวิจัย</li> </ul>

**SO3: การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของวิชาชีพและสังคม**

**OB31: การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของวิชาชีพ (CE)**

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. ทันตแพทย์ หรือทันตบุคลากรอื่น ๆ ภายนอกสามารถเพิ่มพูนความรู้และทักษะวิชาชีพทางทันตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหรือจัดประชุม ตามความต้องการของกลุ่มทันตแพทย์ หรือทันตบุคลากร</li> <li>○ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ ผู้สูงอายุและผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย</li> <li>○ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐและเอกชน</li> </ul>

**OB32: การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม (ออกหน่วยทันตกรรม)**

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. ประชาชนในกลุ่มเป้าหมายผู้ด้อยโอกาส ผู้มีความต้องการพิเศษ หรือผู้ที่อยู่ในถิ่นทุรกันดารได้รับบริการทางทันตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีโครงการจัดบริการทันตกรรมให้กลุ่มเป้าหมาย</li> <li>○ จัดให้มีนักศึกษาทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา เข้าร่วมโครงการบริการทันตกรรมให้กลุ่มเป้าหมาย</li> <li>○ พัฒนาระบบเพื่อรองรับอาสาสมัครเข้าร่วมออกหน่วยทันตกรรมได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ</li> </ul>

**SO4: พัฒนาระบบศูนย์กลางบริการทางทันตกรรมเพื่อนโยบาย Medical health hub**

**OB41: พัฒนาระบบคุณภาพการรักษาพยาบาลให้ได้รับรองตามมาตรฐาน (HA)**

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. โรงพยาบาลทันตกรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ผ่านการประเมินและได้รับรองมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ (HA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีโครงการจัดบริการทันตกรรมให้กลุ่มเป้าหมาย</li> <li>○ จัดให้มีนักศึกษาทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา เข้าร่วมโครงการบริการทันตกรรมให้กลุ่มเป้าหมาย</li> <li>○ พัฒนาระบบเพื่อรองรับอาสาสมัครเข้าร่วมออกหน่วยทันตกรรมได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ</li> </ul>

OB42: พัฒนาระบบการรักษาพยาบาล สำหรับผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. มีคลินิกสำหรับผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างคลินิกสำหรับผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ได้</li> <li>○ จัดสรรอัตรากำลัง เพื่อประจำการคลินิกผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ</li> <li>○ จัดทำระบบประเมินบุคลากรให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์เพื่อสังคม สำหรับการดูแลผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ</li> </ul>
2. มีระบบการรักษาพยาบาล สำหรับผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ พัฒนาระบบนำร่องการรักษาพยาบาล สำหรับผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ ให้บูรณาการกับการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา</li> <li>○ พัฒนาระบบนำร่องการรับผู้ป่วย การส่งต่อผู้ป่วย การวางแผนการรักษาแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ และการรักษาผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ</li> <li>○ จัดโครงการอบรมความรู้และทักษะด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีความต้องการพิเศษ ให้กับบุคลากรและนักศึกษา</li> </ul>
3. สร้างและพัฒนาระบบการรักษา การดูแลผู้สูงวัย ในภาวะพึ่งพิงระดับต่างๆ ในคลินิกทันตกรรม บริการนอกที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำระบบคลินิกทันตกรรมบริการ GMC ให้สามารถรับการรักษาผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิงที่นั่งรถเข็น</li> <li>○ จัดทำระบบคลินิกทันตกรรมบริการ SWC ให้สามารถรับการรักษาและส่งต่อผู้สูงอายุพดพลงแบบครบวงจร</li> <li>○ สร้างระบบบริการเฉพาะทางผู้ป่วยกลืนลำบากและภาวะน้ำลายน้อย</li> </ul>

OB43: พัฒนาศูนย์ทันตกรรมบริการ 5 แห่ง ให้ครอบคลุมผู้ป่วยทุกช่วงวัย

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. รายรับเฉลี่ยรวมของคลินิกทันตกรรมบริการ 5 แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างระบบนำร่องเครือข่ายแบบ Business to business ในการสร้างฐานลูกค้าใหม่</li> <li>○ ลดต้นทุนการดำเนินงานเฉลี่ยรวมของคลินิกทันตกรรมบริการ 5 แห่ง ลดลงร้อยละ 2.5 ต่อปี</li> </ul>

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างระบบประชาสัมพันธ์และช่องทางการติดต่อกับผู้มารับบริการอย่างมีประสิทธิภาพและครบวงจร</li> <li>○ สร้างระบบบริการเฉพาะทางผู้ป่วยกลิ่นลำบากและภาวะน้ำลายน้อย</li> </ul>
2. จำนวนของผู้รับบริการรายใหม่ที่คลินิกทันตกรรมบริการ 5 แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างอัตลักษณ์ตามจุดเด่นของแต่ละคลินิกทันตกรรมบริการ เพื่อจำแนกกลุ่มลูกค้า</li> <li>○ เพิ่มสัดส่วนทันตแพทย์เฉพาะทางต่อทันตแพทย์ทั่วไป เป็น 4:1</li> </ul>
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่คลินิกทันตกรรมบริการ 5 แห่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย (เกิน 3.5/4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำระบบวัดและประเมินผลคลินิกทันตกรรมบริการ 5 แห่ง จากหน่วยงานภายนอก</li> <li>○ ปรับปรุงระบบการให้บริการด้วยระบบรับฟังเสียงลูกค้า (VOC) ในคลินิกทันตกรรมบริการ 5 แห่ง</li> <li>○ อบรมและพัฒนาทักษะด้านการให้บริการแก่บุคลากรในคลินิกทันตกรรมบริการ 5 แห่ง</li> </ul>

SO5: การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นเลิศ เพื่อความยั่งยืน (Excellence organization management for sustainability)

OB51: พัฒนาคุณภาพองค์กรให้ได้มาตรฐานการบริหารจัดการองค์ู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX และ TQA

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. คนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจประเมินและได้รับรองมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ (HA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดอบรมหัวหน้าหน่วยงานเรื่องระบบบริหารงานแบบ EdPEX</li> <li>○ ส่งบุคลากรทุกระดับเข้าร่วมการอบรมหรือสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ EdPEX</li> </ul>
2. หัวหน้าส่วนงานสามารถนำระบบบริหารงานระบบ EdPEX มาใช้ในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัด Workshop ระหว่างฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ และหน่วยงานย่อยภายในคณะฯ เพื่อเป็นที่เลี้ยงในการวางระบบบริหารงานด้วย EdPEX</li> </ul>
3. เกิดการปรับปรุงกระบวนการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการและจัดเก็บความรู้ใน platform KM กลางของคณะฯ เพื่อเป็นคลังความรู้กับบุคลากร</li> <li>○ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ best practices ระหว่างหน่วยงาน ปีละ 1 ครั้ง</li> </ul>



OB52: ขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data-driven organization)

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. การบริหารข้อมูลเชิงนโยบายอย่างบูรณาการ (Dashboard) เชื่อมสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สร้างระบบบริหารข้อมูลเชิงนโยบายอย่างบูรณาการ (Dashboard)</li> <li>○ เชื่อมโยงระบบติดตามแผนงาน (Dashboard) และระบบตัวชี้วัด เข้ากับการดำเนินงานทุกระบบ</li> <li>○ จัดทำระบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและหาต้นทุนการดำเนินการทุกผลิตภัณฑ์ และบริการของคณะฯ</li> <li>○ จัดทำการทบทวนประสิทธิผลของระบบสำคัญ ทุกระบบ ปีละ 1 ครั้ง</li> </ul>
2. นำเทคโนโลยีมาสร้างหรือเปลี่ยนการดำเนินงานใหม่ (Digital Transformation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปรับปรุงระบบงานเดิมด้วยการนำเทคโนโลยีเข้ามาทดแทน</li> <li>○ ป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์</li> <li>○ ปรับปรุงทรัพยากรที่จำเป็นต่อการบริหารงานแบบ Digital Office</li> </ul>

OB53: พัฒนาระบบการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. บริหารงานอย่างรอบคอบให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำแผนและกิจกรรมของการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</li> <li>○ กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีอย่างมีจริยธรรมด้านต่างๆ สำหรับบุคลากรทุกระดับ</li> <li>○ จัดทำและบริหารแผนความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร</li> <li>○ สนับสนุนการจัดทำข้อเสนอโครงการโดยคำนึงถึงมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่ เกิดจาก การนำผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์</li> </ul>

OB54: พัฒนาระบบ Human Resource (HR) เพื่อการพัฒนากุศลกร ให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์คณะฯ

ภาพรวม

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. จัดทำระบบ Human Resource (HR) เพื่อการพัฒนากุศลกร ให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์คณะฯ ภาพรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ พัฒนากุศลกรให้บรรลุกรอบ Functional competency และทักษะที่จำเป็นตามยุทธศาสตร์คณะฯ</li> </ul>

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ส่งเสริมการขอตำแหน่งวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการและตำแหน่งชำนาญการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน</li> <li>○ ส่งเสริมการขอตำแหน่งชำนาญการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน</li> <li>○ สร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์</li> </ul>
2. มีระบบการส่งต่อความรู้ผ่านคู่มือปฏิบัติงาน (Knowledge management)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดอบรมเรื่องการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้กับบุคลากรสายสนับสนุน</li> <li>○ ติดตามและประเมินผล</li> </ul>

OB55: ปรับปรุงและพัฒนาระบบสื่อสารองค์กร (VOC+VOE)

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. มีระบบสื่อสารองค์กรสามารถตอบสนองต่อระบบรับฟังเสียงลูกค้า (Voice of Customer: VOC)	○ โครงการพัฒนาระบบตอบสนองต่อเสียงของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีระบบสื่อสารองค์กรที่ดีมีการตอบสนองระบบรับฟังเสียงบุคลากร (Voice of Employee: VOE)	○ โครงการพัฒนาระบบรับฟังเสียงของพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ระบบสื่อสารองค์กร(VOC+VOE) มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	○ ทบทวนข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ จัดหมวดหมู่ ใช้เป็นข้อมูลนำเข้าสำหรับปรับแผนยุทธศาสตร์

OB56: พัฒนาระบบนิเวศน์ทางกายภาพและด้านจิตใจของการทำงาน(สิ่งแวดล้อมสร้างสุข:คนสำราญงานสำเร็จ")

ผลลัพธ์ที่สำคัญ	โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
1. องค์กรมีสภาวะแวดล้อมการทำงานที่ดีมีความปลอดภัยอย่างเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปรับปรุงและพัฒนาระบบทางกายภาพเพื่อเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข เช่น ห้องทำงาน ห้องน้ำ เป็นต้น</li> <li>○ ปรับปรุงและพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน :ระบบการเข้าออกอาคารสถานที่ ระบบกล้องวงจรปิด ระบบจราจร เป็นต้น</li> <li>○ ปรับปรุงและพัฒนาด้านจิตใจและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร</li> </ul>



**DENT**  
CMU

