



NurseCMU
Faculty of Nursing, Chiang Mai University

รายงานผลการดำเนินงาน ของคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ครั้งที่ 1

วันที่ 27 ตุลาคม 2563

ถึงวันที่ 26 เมษายน 2565

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (27 ตุลาคม 2563 – 26 ตุลาคม 2567) ที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นรอบระยะเวลาการประเมินผลการบริหารงาน ครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี 6 เดือน ในช่วงการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 26 เมษายน 2565) ซึ่งช่วงระยะเวลาดังกล่าวที่ผ่านมาได้บริหารงานคณะฯ ครอบคลุมตามพันธกิจและวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญทั้ง 5 ด้านและดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เชิงรุกของมหาวิทยาลัยควบคู่ไปด้วยกันได้แก่ การจัดการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับนานาชาติ การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับนานาชาติ การบริการวิชาการเพื่อสร้างการพัฒนาชุมชน/สังคมโลกอย่างยั่งยืน การส่งมอบคุณค่าและความเป็นเลิศให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เนื้อหาในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 6 ส่วน คือ

- 1) สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)
- 2) ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- 3) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน
- 4) ผลการดำเนินงานตามทิวทัศน์วิสัยทัศน์
- 6) ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา
- 7) สิ่งในส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของคณะฯที่เกิดขึ้น มาจากความมุ่งมั่นทุ่มเทของผู้บริหารและความร่วมมือร่วมใจจากทุกคนในองค์กร ตลอดจนนักศึกษา ศิษย์เก่า หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง และการสนับสนุนอย่างดียิ่งของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงใคร่ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



NurseCMU
Faculty of Nursing, Chiang Mai University

สารบัญ



คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	1
1 สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)	2
2 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	7
3 ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน	19
4 ผลการดำเนินงานตามทิวทัศน์วิสัยทัศน์	23
6 ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา	24
7 สิ่งในส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน	26

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved

Empowering
 * Future
Nurses
 * with **& Pride** *
Professionalism

บทนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เริ่มต้นจัดการศึกษาพยาบาลในระดับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลในปี พ.ศ. 2503 อนุปริญญาพยาบาล ในปี พ.ศ. 2504 ปริญญาพยาบาล ในปี พ.ศ. 2508 ปริญญาโท ในปี พ.ศ. 2529 ปริญญาเอกทางการพยาบาลในปี พ.ศ.2540 และครบรอบ 60 ปีของการจัดการศึกษาพยาบาล เมื่อปี พ.ศ.2563 ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา นับเป็นความสำเร็จสูงสุด เนื่องจากคณะฯ มีการพัฒนาทุกด้านมาอย่างต่อเนื่อง จนได้รับการยอมรับว่าเป็นสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานทางการศึกษา ซึ่งได้ดำเนินงานตามพันธกิจหลักสำคัญของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตลอดจนยุทธศาสตร์ตามกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีการดำเนินงานตามพันธกิจที่สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

ด้านการศึกษา มีการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของสังคมในทุกระดับการศึกษาตั้งแต่หลักสูตรระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอก ทั้งหลักสูตรปกติและหลักสูตรนานาชาติ รวมทั้งหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เป้าหมายเพื่อที่จะขับเคลื่อนไปสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงทางสังคมโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคตอีกด้วย บัณฑิตทุกระดับที่สำเร็จการศึกษาจากคณะฯ ออกไปรับใช้สังคมทั้งภายในและภายนอกประเทศ สร้างชื่อเสียง เกียรติคุณและความภาคภูมิใจอย่างมาก

ด้านวิจัย มุ่งผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาล การพัฒนาการเรียนการสอน การปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้งด้านนโยบายที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ

ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะฯ ได้จัดหลักสูตรและการอบรมสำหรับพยาบาลและผู้ทำงานเกี่ยวข้องกับสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นในภูมิภาคเอเชีย แอฟริกา ออสเตรเลีย ยุโรปและอเมริกา ตลอดทั้งปี โดยได้รับการสนับสนุนจากองค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ

นอกจากนี้ในด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นล้านนา เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งช่วยกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการภายในองค์กร ดำเนินการโดยยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม ให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ ทุกภาคส่วน ในปี 2563 คณะฯ ได้รับ รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2562 (Thailand Quality Class : TQC 2019) จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก Global Ranking of Academic Subjects (GRAS) กลุ่ม Medical Sciences สาขาวิชา Nursing ประจำปี 2563 อยู่ในอันดับ 201-300 จากสำนักจัดอันดับ Shanghai Ranking Consultancy และในปี 2564 ได้ขึ้นมาเป็นอันดับ 151-200

ปัจจุบัน คณะฯ ได้รับการจัดอันดับจาก QS World University Ranking by Subject ให้อยู่ในอันดับ 151-170 ของโลก เป็นปีแรก ซึ่งถือว่าเป็นอันดับที่ดีที่สุดจากการจัดอันดับที่ผ่านมา ผลงานดังกล่าวเกิดจากความมุ่งมั่นทุ่มเทของผู้บริหารและความร่วมมือร่วมใจจากทุกคนในองค์กร พร้อมทำงานด้วยความตั้งใจ เสียสละ อุทิศตนในการที่จะก้าวเดินต่ออย่างท้าทายในยุคสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของคณะฯ “คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและการวิจัย”

1

สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยังคงใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) เป็นแนวทางการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ผ่านระบบการนำองค์กร ที่ใช้ข้อมูลจากการรับฟังเสียงของลูกค้าทุกกลุ่ม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ คณะฯ ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก ผ่านทางกิจกรรม Meet the Dean กิจกรรมสำรวจความคิดเห็น และเวทีประชาพิจารณ์ ปัจจุบันกำหนดวิสัยทัศน์ และตัวชี้วัดความสำเร็จวิสัยทัศน์ ดังนี้

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและวิจัย
(โดยตั้งเป้าหมายเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลใน 100 อันดับแรกของโลก ภายในปี 2567)

จากวิสัยทัศน์ และพันธกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการวางแผนเชิงกลยุทธ์ โดยการวิเคราะห์ SWOT จัดทำ TOWs Matrix ค้นหาความต้องการ/ความคาดหวังของลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลสารสนเทศของคู่แข่ง โอกาส และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ข้อคิดเห็นจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. รวมถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และภาพอนาคตความเปลี่ยนแปลงหลังวิกฤติ COVID-19 ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 และแผนผังเชิงยุทธศาสตร์ สำหรับแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังแสดง



Strategic Challenges

- SC1 ขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ
- SC2 ศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- SC3 การจัดการความรู้และนวัตกรรมรองรับการแข่งขัน
- SC4 การสร้างรูปแบบการบริการวิชาการ การขยายกลุ่มเป้าหมาย

Strategic Advantages

- SA1 เครือข่ายนานาชาติเข้มแข็ง
- SA2 หลักสูตรนานาชาติทุกระดับ
- SA3 บุคลากรมีความรู้และเชี่ยวชาญ
- SA4 ผนส.ได้รับการยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ
- SA5 บุคลากรรักองค์กร มุ่งมั่นทุ่มเท

ภายหลังจากที่แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 และแผนผังเชิงยุทธศาสตร์ ใน (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ แล้ว ผู้บริหารได้ทำการถ่ายทอดแผนฯ ไปยังทุกหน่วยงาน และบุคลากรทุกระดับ ผ่านทางกิจกรรม Meet the Dean การประชุม/สัมมนาระดับคณะฯ ฝ่าย และระดับหน่วยงานต่างๆ ทุกระดับและทุกกลุ่มบุคลากร สร้างการรับรู้ เข้าใจ และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ รวมถึงผู้เรียนได้มีส่วนร่วมในการออกแบบตราสัญลักษณ์คณะฯ อัตลักษณ์พยาบาล และภาพจำยุทธศาสตร์คณะ “VPROUD” เพื่อขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กร FON-CMU การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้-องค์กรคุณธรรม-องค์กรแห่งความสุข สร้างความเป็นหนึ่งเดียวในการร่วมกันพัฒนาคณะ สร้างสรรค์ผลงานและผลผลิตที่มีคุณภาพสูง มุ่งมั่นสู่ความเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำในระดับสากล และความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน



Empowering
* Future
Nurses
* with Pride *
Professionalism

อัตลักษณ์พยาบาล มช.



ภาพจำยุทธศาสตร์
คณะฯ VPROUD

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังนี้

SO1 Professional Graduates (ผลิตพยาบาลมืออาชีพ)

ดำเนินการขอรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีพยาบาลและผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563 ซึ่งได้รับการรับรองเป็นระยะเวลาสูงสุด 5 ปีการศึกษา และยกระดับมาตรฐานการศึกษาระดับปริญญาตรีสู่ระดับสากล โดยขอรับรองสถาบันการศึกษานานาชาติ (ACEN) เจาะความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาเครือข่ายในต่างประเทศของคณะฯ ในการออกแบบและปรับปรุงหลักสูตรเป็น Duo Degree หรือ Joint Program ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการจัดการศึกษา โดยวางแผนจัดตั้ง Office of international service ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนเป็น Online/Hybrid ให้มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการออนไลน์ Collaborative Online International Learning (COIL) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพนักศึกษาในรูปแบบออนไลน์กับสถาบันเครือข่ายในต่างประเทศ ขยายฐานการเรียนรู้นวัตกรรมข้ามสาขาสำหรับคณาจารย์และนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (STeP) ยกระดับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้เทคโนโลยี VR/AR และ Telenursing



SO2 Research Wisdom (เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการแพทย์)

ผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยี ทั้งในด้านการสนับสนุนงบประมาณ การจัดทำให้มีผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาและประเมินความพร้อม ออกแบบและพัฒนากระบวนการกำกับติดตามการดำเนินโครงการวิจัย/นวัตกรรม ปรับปรุงโครงสร้างฝ่ายวิจัยมีส่วนงานสนับสนุน/ผลักดันการจัดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ จัดตั้ง Publication Support Center ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิจัย ตลอดจนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของคณะฯ นำผลงาน/บทความไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จัดทำแผนการลงทุนโดยใช้เงินสะสมของคณะฯ ในโครงการออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างชุมชนวิชาการในการพัฒนางานวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรม “Nursing Research and Innovation Center” และการพัฒนาแพลตฟอร์มการจัดประชุมวิชาการนานาชาติในรูปแบบ Virtual International Conference



SO3 Offering Healthcare Sustainability (สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ)

สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการพยาบาล เพื่อยกระดับความสามารถในการบริการวิชาการในรูปแบบของการฝึกอบรม สร้างสตูดิโอเพื่อการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์และไฮบริด จัดหลักสูตรการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ และไฮบริด ปรับปรุง/ขยายหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อรองรับการพัฒนาความสามารถเฉพาะทางสำหรับพยาบาลวิชาชีพ และหลักสูตรตามความต้องการของชุมชน/สังคม รวมถึงการฝึกอบรมในระดับนานาชาติ

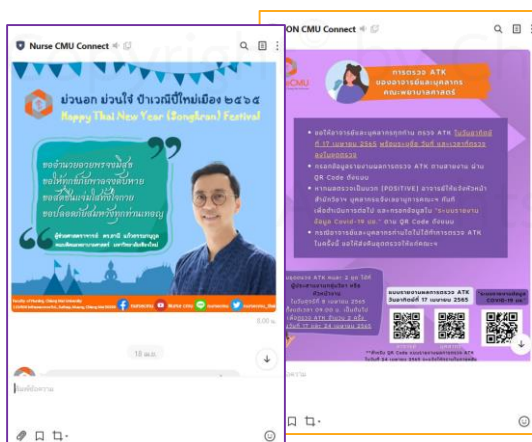
ร่วมกับศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (TCELS) ออกแบบและจัดทำดิจิทัลแพลตฟอร์ม Caregivers Services เพื่อบริการผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่บ้าน

ปรับโครงสร้างการดำเนินงานฝ่ายบริการวิชาการ เพื่อรองรับแผนการลงทุนโดยใช้เงินสะสมของคณะฯ ในโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร (Center for Integrative Nursing Services) เพื่อจัดบริการพยาบาลหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ Trainings Day care services Caregiver services Spa and alternative care services Nurse-led clinics Food and health product selling โดยบริการพยาบาลครอบคลุมทุกช่วงวัยของชีวิต ทั้งระยะตั้งครรภ์ เด็กและวัยรุ่น วัยผู้ใหญ่ และวัยสูงอายุ



SO4 Unifying Stakeholder (ส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

ปรับโครงสร้างการดำเนินงานฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ มีทีมพัฒนาการสื่อสารภายนอกองค์กรเชิงรุก และพัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อสร้างกำลังใจและจูงใจบุคลากรให้เพิ่มผลิตภาพในการทำงาน มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล LINEOA เพื่อการสื่อสารกับผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย LINEOA เพื่อสื่อสารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ออกแบบและจัดการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารสาธารณะแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปผ่าน Social Media ได้แก่ Facebook (@NurseCMU) Youtube (NurseCMU) Instagram (@NurseCMU) Twitter (@NurseCMU) รวมถึงการจัดทำแพลตฟอร์ม E-Donation เพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของชุมชนสังคม ในการพัฒนาวิชาชีพพยาบาล



SO5 Development Oriented (มุ่งเน้นการพัฒนา)

ในการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการทำงาน และการบริหารงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน จึงวางแนวทางในการบริหารงานดังนี้

การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการวิเคราะห์ขีดความสามารถและอัตรากำลัง เพื่อวางแผนสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และเส้นทางความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ โครงการพัฒนาอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (แผนการลงทุนโดยใช้เงินสะสม) จัดสรรงบประมาณบุคลากรรายคน ทุนการศึกษาสำหรับคณาจารย์และบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และการจัดสรรงบประมาณอาจารย์จากรายได้ที่ได้รับจากศูนย์บริการพยาบาล

สนับสนุน/พัฒนาให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ สํารวจสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานโดยกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ รวมทั้งการปรับสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย/สุขภาพในช่วงวิกฤตการณ์ COVID-19 จัดตั้งโรงพยาบาลสนามสำหรับนักศึกษาและบุคลากรของคณะฯ เพื่อการดูแลอย่างใกล้ชิดในช่วงกักตัวรักษาพยาบาล มีคลินิกสุขใจในการให้คำปรึกษาและดูแลสภาพจิตใจ

ด้านกระบวนการทำงาน ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร ปรับปรุง/ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินการตามงบประมาณและแผนยุทธศาสตร์ (FON-BM) จัดทำระบบบริหารจัดการอัจฉริยะ (Business Intelligence) เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหาร ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในคณะ และร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนงานต่างๆ (โครงการ CMU-KM day)

พัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ประกาศนโยบาย “Zero Corruption” และผู้บริหารระดับสูงของคณะฯ ให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่าง และดำเนินการตามแนวทาง CMU ITA



2

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและการวิจัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จวิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันการศึกษาทางการแพทย์พยาบาลใน 100 อันดับแรกของโลก ภายในปี 2567

ค่านิยมหลัก

- F Focus on Quality หมายถึง การมุ่งเน้นคุณภาพ
- O Organizational Leadership หมายถึง การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์
- N Nurturing หมายถึง การดูแลเอาใจใส่
- C Commitment and Community concern หมายถึง ความผูกพันและมุ่งมั่นทุ่มเทและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- M Morality หมายถึง คุณธรรม
- U Unity หมายถึง ความเป็นเอกภาพ

พันธกิจ

- 1) จัดการศึกษาทางการแพทย์พยาบาลระดับอุดมศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม
- 2) ผลิตผลงานวิจัยด้านสุขภาพที่สร้างองค์ความรู้และนำไปใช้ได้จริงในการเรียนการสอน การบริการ และนวัตกรรม
- 3) ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
- 4) ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



สมรรถนะหลักขององค์กร

1. สร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ (International Networking)
2. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ด้านการบริหารองค์กร การสอนและการวิจัย และการบริการวิชาการ

SO1 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับนานาชาติ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน QS Employer Reputation ≥ 75

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีทักษะระดับสากล	พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ของนักศึกษาที่เน้นให้นักศึกษามีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการก้าวสู่ตลาดแรงงานสากล	ร้อยละของนศ.ที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	100	100	100	*
		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะด้านคุณธรรม คุณภาพ และทักษะการเป็นพลเมืองโลก	4	4.3	4.5	*
	พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นต่อการก้าวสู่ตลาดแรงงานสากล	ร้อยละของนศ.แต่ละชั้นปี ที่มีคะแนนภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 ระดับ/ปีการศึกษา	100	98.5	100	**
		ร้อยละของ น.ศ .ป.ตรี ปีสุดท้ายที่ผ่านการวัดความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR level B1 ขึ้นไป	50	24.4	60	*
	เพิ่มจำนวนผู้สนใจเข้าศึกษา โดยปรับการประชาสัมพันธ์วิชาชีพพยาบาลในกลุ่มเด็กประถม-มัธยมต้น : ค่ายรู้จักวิชาชีพพยาบาล	สัดส่วนผู้สนใจสมัครเข้าศึกษาต่อจำนวนรับเข้าศึกษาตามแผนฯ	2:1	14:1	3:1	19:1
ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี	ออกแบบและพัฒนาสื่อการเรียนรู้เสมือนจริง (VR/AR) สำหรับปฏิบัติการนักศึกษาพยาบาล	ร้อยละของกระบวนวิชาในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่มีการบูรณาการการเรียนการสอน และ/หรือการฝึกปฏิบัติการด้วยสื่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ ต่อกระบวนวิชาทั้งหมดในทุกหลักสูตร	50	100	60	100
	ออกแบบการเรียนรู้แบบบูรณาการ (Blended Learning) ส่งเสริมให้มีการเรียนนอกห้องเรียนมากขึ้น รวมถึงพัฒนาให้เป็น Online นอกสถานที่ หรือให้ออกไปทำกิจกรรมนอกห้องเรียน					

* ยังไม่ถึงรอบการรายงานผล

** เปลี่ยนแปลงการรายงานผล เนื่องจากเป็นโปรแกรมออนไลน์ และมีระยะเวลาเรียนที่ยืดหยุ่น เรียนผ่านมือถือของผู้เข้ารับการอบรม จึงมีข้อจำกัด จึงมีการปรับปรุงโปรแกรมให้มีความเหมาะสมและสามารถใช้งานได้สะดวกขึ้น ดังนั้น ในปีการศึกษา 2563 จึงวัดระดับได้เพียง 1 ระดับ เท่านั้น และมีนักศึกษาที่สอบผ่าน 1 ระดับ คิดเป็นร้อยละ 98.46



นักศึกษาพยาบาล มช. รับรางวัลระดับดีเยี่ยมและดีมาก ประเภทผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาลการประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง การคิดอย่างมีเหตุผลเชิงคลินิกทางการพยาบาลและการประกวดนวัตกรรมการพยาบาล ครั้งที่ 1 (The 1st National Clinical Reasoning in Nursing Forum and Nursing Innovation 2022) จัดโดย สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 ผ่านทาง Facebook Live และ Zoom Meeting

SO1 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับนานาชาติ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน QS Employer Reputation ≥ 75

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
พัฒนาหลักสูตรไปสู่มาตรฐานสากล	ยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลสู่ระดับนานาชาติ (ACEN)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล ACEN (นับสะสม)	3	-	3	3*
เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	ออกแบบและดำเนินการ Active recruitment เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ ร่วมกับ Agency ออกแบบและจัดระบบประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อรับนศ.ต่างชาติ	จำนวน น.ศ.ต่างชาติ	115	137	130	141

* ผ่านการประเมินจาก ACEN (Accreditation Commission for Education in Nursing) ประเทศสหรัฐอเมริกา ได้รับการประกาศสถานะเป็น ACEN Candidacy อย่างเป็นทางการ





**NURSECMU
ADVANCES TO CANDIDACY
FOR ACEN ACCREDITATION**

"I'm very excited about this candidacy, which recognizes the quality of the program, teaching, and clinical experiences that NurseCMU worked so hard to achieve."

THANEE KAEWTHUMMANUKUL, PhD, RN
DEAN, FACULTY OF NURSING


www.nurse.cmu.ac.th



ขอแสดงความยินดี
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผ่านการรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
จากสภาการพยาบาล เป็นเวลาสูงสุด 5 ปีการศึกษา (2564-2568)

Work together We are PROUD!

МОЯ КОДЕСЕР МЕ СТЕ БРОДИ

SO2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับนานาชาติ

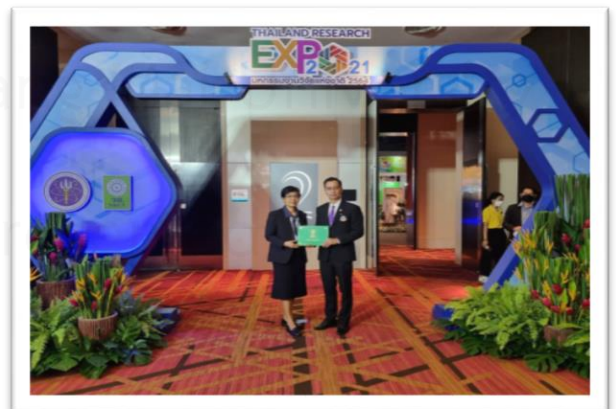
เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน Citation ≥ 70 คะแนน QS H-index ≥ 75

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
ส่งมอบงานวิจัยและนวัตกรรมระดับโลก	โครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและสมรรถนะนักวิจัย	จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการข้ามสาขา	15	15	20	24
		จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ	5	7	6	3
	โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	จำนวนนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	3	3	4	4
		จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจด	2	1	3	2
	โครงการเพิ่มขีดความสามารถนักวิจัยเพื่อพัฒนาผลงานวิจัยในระดับสูง (TRL/SRL ระดับ 4-7 8-9)	จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL/SRL 4-7	1	3	2	3
จำนวนการให้บริการ IP ด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ ต่อปี (หรือ จำนวน Spin off/Start up ต่อปี) ธุรกิจ (หรือ ผลงานที่เทียบเท่ากับ TRL/SRL 8-9) ผลงาน (ด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	2	0	3	3		



การรับรองคุณภาพจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

- National Ethics Committee Accreditation System of Thailand: NECAST)
- The Strategic Initiative for Developing Capacity in Ethical Review (SIDCER) และ Forum for Ethical Review Committees in Asia and the Western Pacific (FERCAP)




SO2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับนานาชาติ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน Citation ≥ 70 คะแนน QS H-index ≥ 75

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
ส่งเสริมการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ	จัดตั้ง Publication Support Center เพื่อสนับสนุนการการตีพิมพ์ระดับนานาชาติของอาจารย์และนักวิจัย	จำนวนบทความวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS (Nursing)	70	47	75	15
	โครงการขับเคลื่อนการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS)Nursing (แบบก้าวกระโดด โดยศาสตราจารย์อัครันตฤกะ)Visiting Professor(จำนวน Visiting Professor	5	3	5	2
	จัดการประชุมในระดับนานาชาติโดยร่วมกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ในรูปแบบ International Virtual Conference ทั้งแบบ onsite และ online	จำนวนการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	3	4	4	1*
	ออกแบบและสร้าง)หรือจัดหา (แพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ-นานาชาติ (FON-Online Conference Platform)					


* อยู่ระหว่างการออกแบบแพลตฟอร์มการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ในรูปแบบ Virtual Conference

"เทคนิคและแนวทางสู่ความสำเร็จในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ"




15 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 13.00 - 16.00 น.

Special lecture on the topic
"Techniques for getting your manuscript published in an international journal"



LECTURE BY
PROF. DR. RIZZANO C. LOC SIN
VISITING PROFESSOR
FACULTY OF NURSING, CHU
TOKUSHIMA UNIVERSITY, JAPAN.
9 FEB 2021
08:00 - 10:00 AM



SO3 สร้างการพัฒนาชุมชน/สังคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โครงการบริการวิชาการที่มีผลกระทบสูง ≥ 3

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
พัฒนาการบริการชุมชนเพื่อรองรับ SDGs	จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมผู้ดูแลและให้บริการผู้สูงอายุแบบครบวงจร (โครงการต้นแบบนาร์อง) จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมผู้ดูแลเด็กเล็กและจัดกิจกรรม/บริการสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กปฐมวัย	จำนวนโครงการบริการวิชาการต้นแบบที่มีการบูรณาการเรียนการสอน วิจัย และการแสวงหารายได้	1	-	2	*
จัดทำหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขตามความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	จัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตโครงการบริการวิชาการสหวิทยาการที่สร้างผลกระทบสูงในวงกว้างต่อชุมชน/กลุ่มจังหวัด/ประเทศ/นานาชาติ ปรับปรุง/ขยาย/เพิ่มหลักสูตรสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต ขยายฐานลูกค้าไปกลุ่มวัยทำงาน – พัฒนาหลักสูตรสะสม Credit ขณะทำงาน พัฒนาความรู้ในงานที่ทำอยู่ กลุ่มสูงอายุ – เรียนรู้ที่จะดูแลตนเอง ดูแลผู้อื่น อสม. ทำได้มากกว่าเดิม – ผู้เรียนทั่วไทย ใส่ใจทั่วถึง	จำนวนโครงการบริการวิชาการสหวิทยาการที่สร้างผลกระทบสูงในวงกว้างต่อชุมชน/กลุ่มจังหวัด/ประเทศ/นานาชาติ	10	14	15	11
	จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมนานาชาติแบบออนไลน์/hybrid/onsite จัดฝึกอบรม/สัมมนาวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนาวิชาการนานาชาติที่มีความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	8	8	9	2

* อยู่ระหว่างการวางแผนการลงทุนโดยใช้เงินสะสมของคณะ

หลักสูตรระยะสั้น
CMU Lifelong Education

CMU MOOC
Massive Open Online Course (รายวิชาที่เปิดสอนออนไลน์สำหรับทุกคนบนทักษะพื้นฐาน) เข้าเรียนง่าย ไปได้ครบใจได้ในชีวิตประจำวัน

การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกป่วย
(Breast feeding in illness infants)



SO4 ส่งมอบคุณค่าและความเป็นเลิศให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนน QS Academic Reputation >80

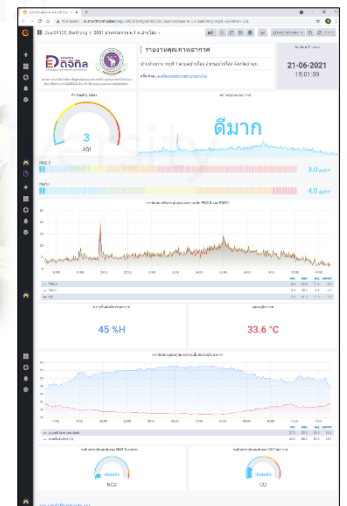
ระดับความสำเร็จการดำเนินงานที่สะท้อนบทบาทความรับผิดชอบต่อสังคม ≥ 4

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
เสริมสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กร	<p>ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้องค์กรเป็นที่รู้จักในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>ออกแบบและสร้างระบบการสื่อสารระดับองค์กร (Corporate Communication : CC) เพื่อสร้างบรรยากาศที่เป็นสากลและสนับสนุนการปลูกฝังวัฒนธรรม FON-CMU</p> <p>จัดทำระบบประชาสัมพันธ์ แบบบูรณาการระหว่างประชาสัมพันธ์รูปแบบเดิมกับประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (Traditional+Digital PR)</p>	<p>ระดับการรับรู้/ความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อในภาพลักษณ์ขององค์กร</p>  	4	-	4	*
ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมทั่วทั้งองค์กร	<p>บูรณาการการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกส่วนงานของคณะ/องค์กร</p>	<p>จำนวนโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	5	5**	6	1***

* อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล โดยจะสามารถรายงานผลได้ในไตรมาส 4 ปีงบประมาณ 2565

** ในปีงบประมาณ 2564 มีการดำเนินงานโดยศูนย์บริการพยาบาล จำนวน 2 โครงการ ดำเนินการโดยคณะ จำนวน 2 โครงการ และร่วมกับส่วนงานอื่นในมหาวิทยาลัย 1 โครงการ รวมถึงได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของมหาวิทยาลัยทั้งคณาจารย์และบุคลากร

*** สำหรับในปีงบประมาณ 2565 มีกิจกรรมมอบเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง จำนวน 36 เครื่องให้แก่ทัณฑ์พลสถานหญิงเชียงใหม่ และมีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดในปีงบประมาณ 2565 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี 2565



ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินโครงการจัดการปัญหาหมอกควันในพื้นที่ชุมชนภาคเหนือตอนบนด้วยเครือข่ายเทคโนโลยีดิจิทัลเตือนภัยปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กอัจฉริยะ

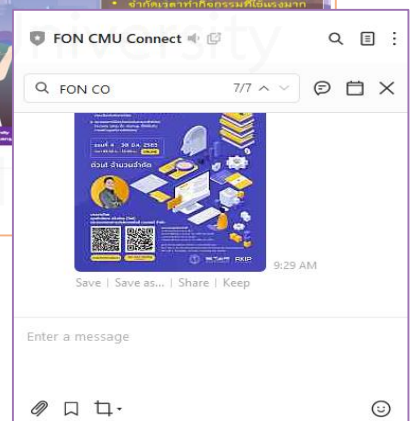
SO5 พัฒนาการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กร ≥ 4
ร้อยละของบุคลากรคุณภาพสูง ≥ 80

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
แสวงหาและรักษาบุคลากรคุณภาพสูงและบุคลากรที่ผูกพันองค์กร	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีการทำวิจัยในสาขาที่เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง	80	84.1	85	82.1
		ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น	10	4.8	12	4.4
	จำนวนหนังสือ/ตำรา/นวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีในงานที่รับผิดชอบ	50	8	52	*	
	พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อความเชี่ยวชาญของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบริการที่ได้รับจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	4	-	4	**
	จัดระบบสวัสดิการ สร้างบรรยากาศ และจัดทาสัญสนับสนุนในการทำงาน	คะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากร	70	65.1	80	*
		คะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กร	70	65.1	80	

* ยังไม่ถึงรอบการรายงานผล

** มีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัด



SO5 พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

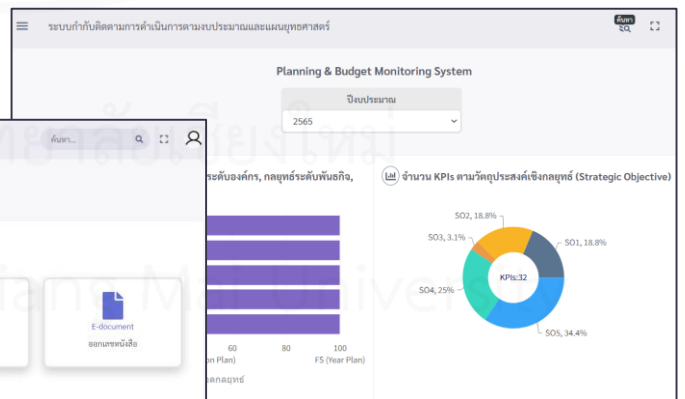
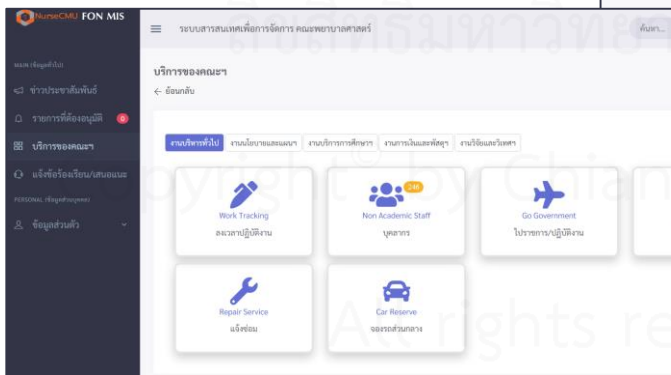
เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ กระบวนการสำคัญที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา ร้อยละ 80

คะแนนคุณภาพของระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ≥ 4

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
ปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานแบบ Lean/Agile ผ่านดิจิทัลเทคโนโลยี	ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ และกระบวนการสนับสนุน ตามแนวคิด Agile การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ KM&LO concept	ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการหลักที่มีการปรับปรุงตามแนวคิด Agile การใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี	50	50	60	**
	สร้างบรรยากาศให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดี ผ่านกระบวนการพัฒนาตนเองและการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการภายหลังการปรับปรุง	4	**	4.5	**
	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ (DSS) ตามพันธกิจ พัฒนาระบบการรวบรวมและรายงานตัวชี้วัดแบบรวมศูนย์ (CBrik System) และระบบติดตามผลการดำเนินงานระดับองค์กร (KPIs dashboard System)	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้นำระดับสูง ต่อระบบ DSS	4	**	4.5	**

* ยังไม่ถึงรอบการรายงานผล

** อยู่ระหว่างดำเนินการ



SO5 พัฒนาการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ จำนวนเงินรายได้รวม (ล้านบาท) ≥ 125

กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ตัววัดผล	ปีงบประมาณ			
			2564		2565 (Q2)	
			เป้า	ผล	เป้า	ผล
ประกันความยั่งยืนทางการเงิน	แสวงหารายได้เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน ต่อหนี้สินหมุนเวียน	>1	1.13	>1	1.13
		รายได้คณะฯ (ล้านบาท)	125	114.38	125	*
	ร่วมกับมหาวิทยาลัย ออกแบบและพัฒนาระบบการเงินแบบดิจิทัล เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะ					

* ยังไม่ถึงรอบการรายงานผล

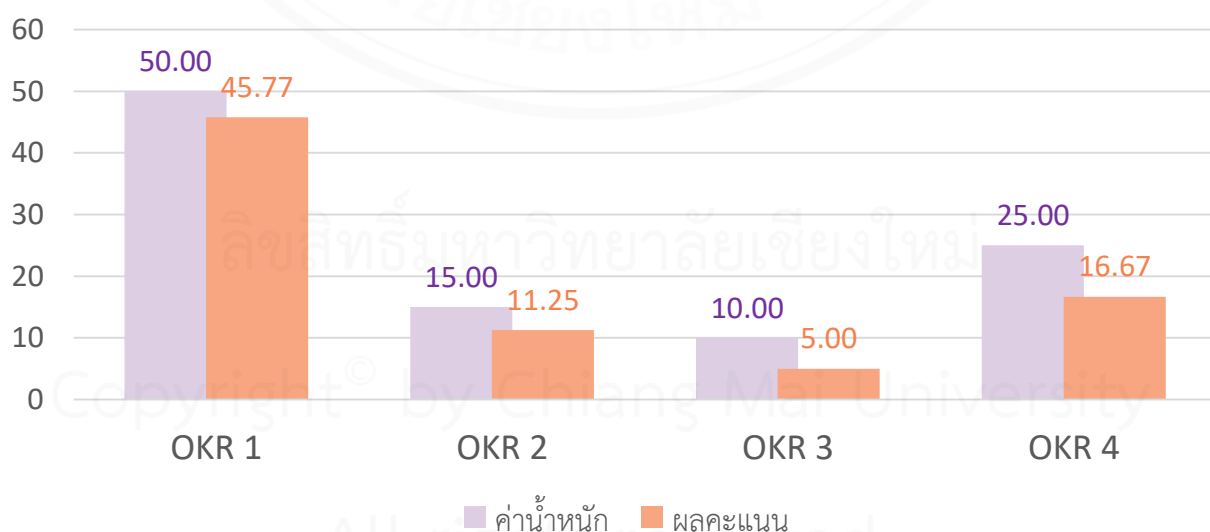
ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	จำนวนตัววัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ				
		2564		2565 (สิ้นสุดไตรมาส 2)		
		ตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ถึงรอบ
SO1 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับนานาชาติ	8	5	3	4	4	
SO2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับนานาชาติ	9	5	4	4	5	
SO3 สร้างการพัฒนาชุมชน/สังคมโลกอย่างยั่งยืน	3	2	1		3	
SO4 ส่งมอบคุณค่าและความเป็นเลิศให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2	1	1		2	
SO5 พัฒนาการสู่ความเป็นเลิศ	11	3	8	1	10	
รวม	33	16	17	9	24	
ประเมินความสำเร็จ		48.5%		27.2%		

ผลการดำเนินงานตาม OKR ค่ายรับรองมหาวิทยาลัย(นับสะสม) ปีงบประมาณ 2563-2565

OKRs คณะพยาบาลศาสตร์	2563		2564		2565 (ไตรมาส 2)		ปี 2563-2565 นับสะสม		ค่าน้ำหนัก	คะแนนรวม
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
จำนวนผลงานตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)	30	56	40	47	60	16	130	108	50%	45.77%
จำนวนนวัตกรรม/จำนวน ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU- RL 4-7 (ผลงาน)	2	3	3	3	3	0	8	6	15%	11.25%
จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin off / Startup ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 (ผลงาน)	1	1	2	0	3	2	6	3	10%	5.00%
จำนวนสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจด (สิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร)	2	2	2	1	2	1	6	4	25%	16.67%
										78.69%

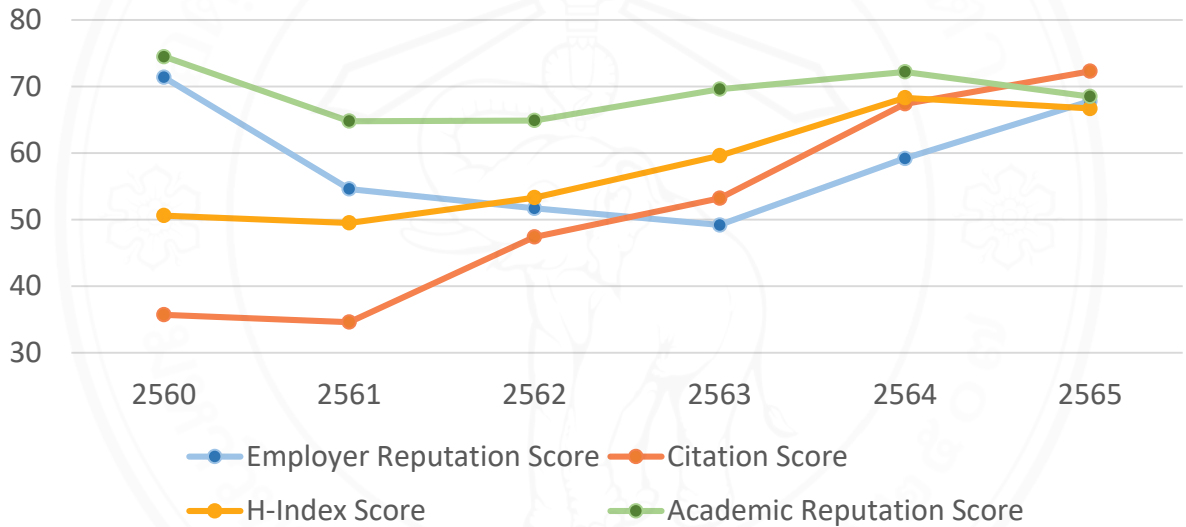
ค่าน้ำหนัก และผลคะแนน OKR ปี 2563-2565 (ไตรมาส 2) นับสะสม



ผลการจัดอันดับ Global Ranking of Academic Subjects (Nursing)

Year	Score					ACADEMIC RANKING OF WORLD UNIVERSITIES SINCE 2003
	Q1	CNCI	IC	TOP	AWARD	
2021	26.1	77.1	93.1	18.9	25.2	151-200
2020	20.5	75.6	94.8	18.9	27	201-300

ผลคะแนนจากการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject (Nursing)



QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS	ผลการดำเนินงาน						ค่าเป้าหมาย	
	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
Employer Reputation Score	71.4	54.6	51.7	49.2	59.2	67.8	71.6	78.8
Citation Score	35.7	34.6	47.4	53.2	67.4	72.3	74.3	78.0
H-Index Score	50.6	49.5	53.3	59.6	68.3	66.7	75.3	79.1
Academic Reputation Score	74.5	64.8	64.9	69.6	72.2	68.5	79.6	83.6
Ranking	-	-	-	-	-	151-170		



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับการจัดอันดับ จาก QS Ranking เป็นปีแรกให้อยู่ลำดับ 151-170 ของโลก

และถือเป็นลำดับที่ดีที่สุด ในจำนวน 10 สาขาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ได้รับการจัดอันดับในปีนี้

“Together we are proud!”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
7 เมษายน 2565



3

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะต่อแผนยุทธศาสตร์ในภาพรวม

1. ได้นำแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก (Global Mega trends) การระบาดของโรคอุบัติใหม่ที่กำลังเกิดการแพร่ระบาดไปทั่วโลก (pandemic) เช่น COVID19 นำมาเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการจัดทำ SWOT Analysis และ TOWs Matrix รวมทั้งการนำค่านิยมหลัก และสมรรถนะหลักขององค์กรที่เป็นจุดแข็งของคณะฯ เพื่อนำใช้ในการวางแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาการศึกษาของคณะฯ ระยะ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
2. มีการจัดทำแผนที่นำทาง (Roadmap) ที่เชื่อมโยงแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาการศึกษาของคณะฯ ระยะ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้เห็นเป้าหมาย ทิศทาง และระยะเวลาการดำเนินการ ตลอดจนช่วยในการกำกับติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของคณะฯ
3. มีการกำหนดเป้าหมายแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ที่มีการบูรณาเป้าหมายความสำเร็จในการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ โดยพิจารณาจากเกณฑ์ QS University ranking by subject (Nursing) ร่วมกับเกณฑ์ The Times Higher Education University Impact Rankings เพื่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรเพื่อสังคมของสหประชาชาติ (United Nations: Sustainable Development Goals หรือ UN: SDGs ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะต่อแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละยุทธศาสตร์

SO1 Professional Graduates (ผลิตพยาบาลมืออาชีพ)

1. มีการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรโดยเฉพาะหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งจะเริ่มใช้หลักสูตรดังกล่าวในปีการศึกษา 2566 โดยได้การพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ ที่ไม่ได้เน้นเฉพาะด้านความรู้ ด้านทักษะ และด้านจริยธรรม แต่ยังเน้นด้านลักษณะบุคคลที่จำเป็นต่อคุณภาพการให้บริการพยาบาล และการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (Soft skill ต่างๆ)
2. มีการกำหนดตัวชี้วัดและกิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษไว้ในแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยได้กำหนดกิจกรรมหรือโครงการในการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่เน้นให้นักศึกษามีความรู้ และทักษะที่จำเป็นต่อการก้าวสู่ตลาดแรงงานสากล (Global employability) ซึ่งทักษะด้านภาษาอังกฤษเป็นทักษะหนึ่งที่สำคัญของนักศึกษา
3. มีการดำเนินการยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลของคณะฯ สู่ระดับนานาชาติ โดยในปี 2565 หลักสูตรพยาบาลศาสตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ได้ผ่านการประเมินจาก ACEN (Accreditation Commission for Education in Nursing) ประเทศสหรัฐอเมริกา และได้รับการประกาศสถานะเป็น ACEN Candidacy อย่างเป็นทางการ นับเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลในประเทศไทยแห่งแรกที่ได้การรับรองสถานะดังกล่าว

SO2 Research Wisdom (เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการแพทย์)

มีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อนำไปสู่การจดสิทธิบัตร และการเพิ่มขีดความสามารถนักวิจัยเพื่อพัฒนาผลงานวิจัยในระดับสูง (TRL/SRL ระดับ 4-7 และ 8-9) ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 ศูนย์พัฒนาระบบและกลไกการดูแลเด็กและวัยรุ่น ภายใต้ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของคณะฯ ได้รับอนุมัติทุนสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุกในกลุ่มโครงการดาวเด่น (Top Star) เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาอาหารสร้างเสริมสุขภาพสำหรับทารก โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณรวมทั้งสิ้น 2,414,800 บาท ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 4 มกราคม 2565 – 3 มกราคม 2566 รวมระยะเวลา 12 เดือน และทางโครงการฯ ยังได้รับเลขคำขอรับอนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตรต่างประเทศ ได้แก่

- 1) เลขคำขออนุสิทธิบัตร ชื่อที่แสดงถึงการประดิษฐ์/การออกแบบผลิตภัณฑ์ สูตรและกรรมวิธีผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับเด็ก ในวันที่ 24 ธันวาคม 2564 และ
- 2) เลขคำขอสิทธิบัตรประเทศจีน ในงานประดิษฐ์เรื่อง “สูตรและกรรมวิธีผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับเด็ก (Formula and manufacturing processes of dietary product for children)” วันที่ 10 มีนาคม 2565 นอกจากนี้ นวัตกรรมอุปกรณ์แสดงผลของระดับเสียงต่อเนื่องพร้อมไฟสัญญาณสีของศูนย์พัฒนาระบบและกลไกเด็กและวัยรุ่น ภายใต้ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของคณะฯ ยังได้ผ่านการพิจารณาจาก TLO (หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย เชียงใหม่) ที่สามารถจะดำเนินการจดสิทธิบัตรได้ ซึ่งคณะฯ จะได้ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อยื่นเสนอขออนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตรดังกล่าวต่อไป

SO3 Offering Healthcare Sustainability (สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ)

1. มีการหารือเบื้องต้นร่วมกับฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เพื่อพัฒนาหลักสูตร Post Baccalaureate Residency Training (non-degree program) ซึ่งเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง ที่มุ่งเน้นพัฒนาพยาบาลจบใหม่ให้มีความรู้ ความชำนาญในทักษะการพยาบาลคลินิกเฉพาะทางในสาขาที่ปฏิบัติงานและสามารถไปปฏิบัติจริงได้ทันทีภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม หลักสูตรรูปแบบนี้จะใช้เวลาในการฝึกอบรม 3 ปี และผู้เข้าอบรมยังทำงานตามปกติโดยไม่ต้องลางานเพื่อไปฝึกอบรม เป็นการเรียนรู้และการทำงานให้เกิดคู่ขนานไปพร้อมๆ กัน

2. เริ่มพัฒนาศูนย์บริการพยาบาลรูปแบบใหม่หรือแบบครบวงจร ที่เป็นการให้บริการสุขภาพแบบบูรณาการ (Integrated health service delivery) นอกเหนือจากการจัดอบรมต่างๆ (Trainings) โดยจะเป็นศูนย์ถ่ายทอดความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้แก่สังคมไทยและสังคมโลก จัดบริการที่บูรณาการกับพันธกิจหลักของคณะฯ ทั้งด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ ปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ ทหารายได้ และรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ยังจัดบริการพยาบาลที่มีหลากหลายรูปแบบและครอบคลุมทุกช่วงวัย ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาด้านสุขภาพของสังคมไทยและสังคมโลกอย่างยั่งยืน

โดยในปีงบประมาณ 2565 เป็นช่วงของการสำรวจและวิเคราะห์ตลาดเพื่อรวบรวมข้อมูลความต้องการบริการพยาบาล และวิเคราะห์ความพร้อมการให้บริการพยาบาลตามแนวคิดบูรณาการ โดยพิจารณาบริการพยาบาลที่คณะฯ มีความพร้อมก่อน เช่น การให้บริการด้าน Day care สำหรับเด็กเล็ก และ Day care สำหรับผู้สูงอายุ ที่เป็นบริการแบบ Intergeneration care รวมทั้งการจัดบริการ Caregiver services และบริการ Professional providers เพื่อทำหัตถการทางการแพทย์

SO4 Unifying Stakeholder (ส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

1. ส่งเสริมการเผยแพร่ข่าวสารความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคสำหรับประชาชนทั่วไป ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและอย่างทั่วถึง โดยคณะฯ ได้จัดทำ clip video ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID19 ผ่าน Youtube Channel (การล้างมือ การสวมใส่หน้ากากอนามัย และการป้องกัน COVID19) การจัดทำหลักสูตรผ่านการเรียนออนไลน์แบบเปิดมหาชน (MOOC) โดยผู้เรียนจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการเข้าเรียนในหลักสูตร เช่น หลักสูตรการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกป่วย ภาวะเบาหวานในหญิงตั้งครรภ์ เป็นต้น



หลักสูตรรอบ
ระยะสั้น
CMU Lifelong
Education

CMU MOOC
Massive Open Online Course) รายวิชาที่เปิด
การเรียนออนไลน์สำหรับทุกคนเป็นกิตติมศักดิ์
เข้าเรียนง่าย มาไปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน

CMU MOOC

[Learn More >](#)

**การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
ในการกป่วย**
(Breast feeding in illness infants)

**ภาวะเบาหวาน
ในหญิงตั้งครรภ์**

NURSE CMU

YouTube Channel

พยาบาล มข.ร่วมใจ สู้ภัย COVID-19

[Click Here](#)

ด้วยความห่วงใยและปรารถนาดี จาก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

SO5 Development Oriented (มุ่งเน้นการพัฒนา)

1. มีการนำเกณฑ์ EdPEx/TQA มาใช้เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดหรือเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของคณะฯ
2. มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล LINEOA เพื่อการสื่อสารกับผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย LINEOA เพื่อสื่อสารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ออกแบบและจัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารสาธารณะแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป
3. ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการพิจารณาเสนอชื่อศิษย์เก่าดีเด่นในด้านต่างๆ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

4

ผลการดำเนินงานตามท่ื่อธิการบดิมอบหมาย

1. ร่วมเป็นกรรมการนโยบายศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2417/2564 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564

2. ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรม CMU KM-Day ประจำปี 2564 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2207/2564 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2564



3. ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สำหรับรับผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีจากสาขาอื่นๆ ที่มีความต้องการจะเปลี่ยนอาชีพของตนเองเพื่อเป็นพยาบาลวิชาชีพ โดยเป็นหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลาในการศึกษา 2 ปีครึ่งตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม การขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ และการแข่งขันทางการตลาดทั้งในปัจจุบันและในอนาคต (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

4. ผลการดำเนินงานตาม OKR คำรับรองมหาวิทยาลัย (นับสะสม) ปีงบประมาณ 2563-2565

OKRs คณะพยาบาลศาสตร์	2563		2564		2565 (ไตรมาส 2)		ปี 2563-2565 นับสะสม		ค่าน้ำหนัก	คะแนนรวม
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
จำนวนผลงานตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)	30	56	40	47	60	16	130	108	50%	45.77%
จำนวนนวัตกรรม/จำนวน ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU- RL 4-7 (ผลงาน)	2	3	3	3	3	0	8	6	15%	11.25%
จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin off / Startup ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 (ผลงาน)	1	1	2	0	3	2	6	3	10%	5.00%
จำนวนสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจด (สิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร)	2	2	2	1	2	1	6	4	25%	16.67%

78.69%

6

ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

1. งบประมาณเงินรายได้ที่ลดลงจากนโยบายของประเทศและมหาวิทยาลัยในการลดค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา เนื่องด้วยผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส-19 ส่งผลให้คณะฯ ต้องปรับลดงบประมาณเงินรายได้คณะฯ ในปีงบประมาณ 2564 และ 2565 ทำให้การดำเนินงานของคณะฯ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยทำได้จำกัด

2. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของคณะฯ ให้มีสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี เนื่องจากบางสมรรถนะต้องใช้ระยะเวลาในการพัฒนาและงบประมาณที่ค่อนข้างสูง โดยเฉพาะการเตรียมผู้บริหารระดับสูงในด้านสมรรถนะการบริหารเชิงธุรกิจและเทคโนโลยีดิจิทัลนอกเหนือจากการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาชีพ

3. การรับอาจารย์ใหม่ให้มีจำนวนเพียงพอและมีสมรรถนะที่พร้อมต่อการดำเนินการตามพันธกิจ กลยุทธ์ และวิสัยทัศน์ของคณะฯ จากการดำเนินการและกลยุทธ์ที่ผ่านในการรับอาจารย์ใหม่ของคณะฯ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่มีผู้มาสมัคร หรือมีผู้สมัครจำนวนน้อยมาก และเป็นผู้สมัครที่ไม่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โดยเฉพาะคุณสมบัติด้านการศึกษาที่ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ซึ่งผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ทางด้านการพยาบาลจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ส่วนใหญ่จะมีต้นสังกัดการทำงาน ซึ่งเมื่อประกาศรับสมัครแล้ว ไม่มีผู้มาสมัครคัดเลือกเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ทางมหาวิทยาลัยได้ให้แต่ละคณะฯ เสนอขอขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท หลังจากรับเข้าด้วยคุณวุฒิปริญญาโทแล้วจะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปี ทั้งนี้ คณะฯ ต้องรับผิดชอบแสวงหาแหล่งทุนภายนอก หรือการรับการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัย ให้คณะฯ มีส่วนร่วม สมทบทุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ส่งผลให้คณะฯ ต้องใช้เงินงบประมาณรายได้ จำนวนมากในการที่จะร่วมสมทบทุน เนื่องจากมีตำแหน่งอาจารย์ใหม่ตามกรอบอัตราที่คณะฯ ได้รับการจัดสรร จากมหาวิทยาลัยในแต่ละปีมีจำนวนหลายอัตรา (5-6 คน) อีกทั้งเมื่อคณะฯ ไม่สามารถรับอาจารย์ใหม่ได้ตามที่กำหนด ส่งผลให้อาจารย์ที่คงอยู่ต้องรับภาระงานเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งภาระงานด้านการสอนหรือการนิเทศ นักศึกษาในกระบวนวิชาภาคปฏิบัติ ทำให้อาจารย์ไม่มีเวลาที่จะพัฒนางานวิจัย หรือนวัตกรรม หรือผลงาน วิชาการอื่นๆ

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

4. ระดับความพร้อมจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในบริบทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU Readiness Level: CMU-RL) โดยอาศัยการเทียบเคียงกับระดับความพร้อมของเทคโนโลยี หรือระดับความพร้อมทางสังคม เพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ นำไปสู่การขยายผลเชิงนวัตกรรม และต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ ต้องอาศัยระยะเวลาในการเตรียมการและดำเนินการ เนื่องจากที่ผ่านมามีการดำเนินงานของคณะฯ จะเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ อาจจะยังไม่ได้มองถึงการนำไปสู่การขยายผลเชิงนวัตกรรมและต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ และส่วนใหญ่เป็นผลงานระดับความพร้อมของความรู้และเทคโนโลยีทางด้านสังคม

5. ตามที่คณะฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การสร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพโดยได้วางแผนจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร ซึ่งจะเป็นศูนย์ฯ ที่จะให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการที่มีการบูรณาการกับพันธกิจหลักของคณะฯ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) การหารายได้ และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งศูนย์บริการพยาบาลเดิมเน้นการให้บริการเฉพาะการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ และการจัดประชุมวิชาการ การสัมมนา หรือการอบรมเชิงปฏิบัติการระยะสั้นๆ โดยแนวคิดของการดำเนินงานเป็นการบริการที่มีการบูรณาการกับพันธกิจทุกด้านดังกล่าวข้างต้น ที่มีการจัดบริการหลากหลายรูปแบบ และเป็นการจัดบริการตามความเชี่ยวชาญของคณะฯ ที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย เช่น Day care service, Training service, Caregiver service, Consultation service (Nurse led clinic) ซึ่งต้องอาศัยงบประมาณในการลงทุนค่อนข้างสูง ซึ่งทางคณะฯ ก็ได้พยายามแสวงหาแหล่งทุนเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินการ ซึ่งขณะนี้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณบางส่วนจากองค์กรภายนอก แต่ก็ยังไม่เพียงพอในการที่จะดำเนินการดังกล่าว

6. การสนับสนุนงบประมาณในการว่าจ้าง Visiting professor เนื่องจาก Visiting professor จากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์และนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะฯ แต่เนื่องจากในช่วงปีที่ผ่านมาคณะฯ ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย ทำให้คณะฯ มีข้อจำกัดในการขับเคลื่อนกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved



7

สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
ช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

งบประมาณหรือแหล่งประโยชน์ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ
และมหาวิทยาลัย ในประเด็นดังต่อไปนี้

- การพัฒนาอาจารย์และการรับอาจารย์ใหม่
- การพัฒนาระดับความพร้อมจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในบริบทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU Readiness Level: CMU-RL)
- การจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร
- การว่าจ้าง Visiting professor
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะฯ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

Focus on quality

Organizational leadership

Nurturing

Commitment and community concerned

Morality

Unity

วิทยาลัยพยาบาลเชียงใหม่
Copyright © Chiang Mai University
All rights reserved

Empowering
* Future
Nurses
* with **& Pride** *
Professionalism