



ENGINEERING
CHIANG MAI UNIVERSITY

รายงานผลการปฏิบัติงาน รอบ 1 ปี 6 เดือน ของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

(ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 23 มิถุนายน 2565)

โดย

รองศาสตราจารย์ ดร.รังชัย ฟ่องสมุทร

1. สรุปแนวคิดในการบริหารงานสู่เป้าหมาย (Concept)

วิสัยทัศน์ **ยึดมั่นในความเป็นเลิศทางวิศวกรรม**
Foster Engineering Excellence

คณะวิศวกรรมศาสตร์จะต้องมีความเป็นเลิศทางด้านวิศวกรรม มีความเป็นเลิศทั้งในการสร้างและพัฒนาให้กับตนเองและสมาชิกในสังคม ในด้านวิชาชีพวิศวกรรม มีความเป็นเลิศในด้านงานวิจัย ในการคิดค้นองค์ความรู้ใหม่ และการนำองค์ความรู้นั้นไปใช้เพื่อให้เกิดการพัฒนาสังคม

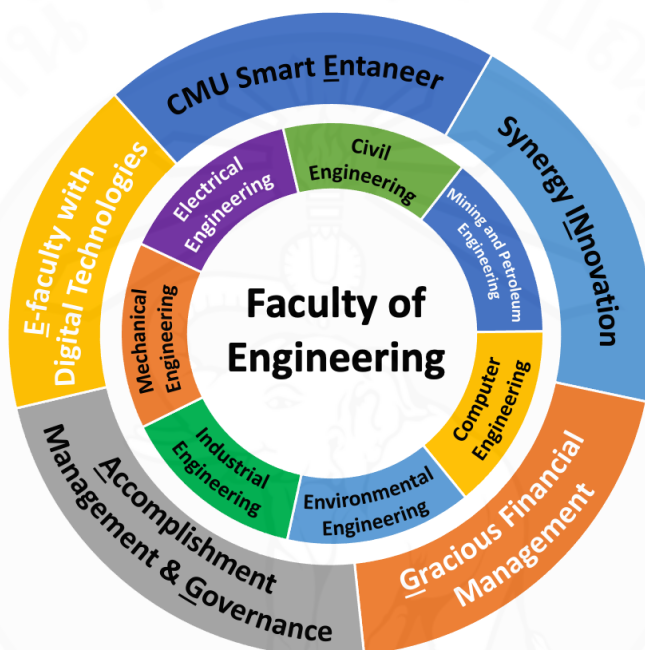
เป้าหมาย

- 1 **QS Ranking TOP 500** in Engineering & Technology
- 2 **TQC : Thailand Quality Class**

นโยบายในการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ (2563 – 2567)

การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ยึดหลักความต่อเนื่องจากนโยบายเดิม เพิ่มเติมด้วยความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีสิ่งสำคัญในการบริหารมีดังนี้ ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทักษะสมัยใหม่เป็นพลเมืองโลกที่ดีและให้โอกาสทางการศึกษาอย่างเสมอภาคอย่างเท่าเทียม ผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ประเทศและสังคมได้อย่างยั่งยืน บริหารจัดการทางการเงินภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วมเปิดโอกาสให้ทุกคนในการแสดงความคิดเห็น สร้างสังคมที่เป็นมิตร ส่งเสริมการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ ปรับองค์กรให้ทันต่อยุคของการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้นำต่อการเปลี่ยนแปลง จัดการข้อมูลที่เป็นระบบที่ตัดสินใจบนข้อมูล และที่สำคัญคือการทำงานบนหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ผิดกฎหมาย และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม

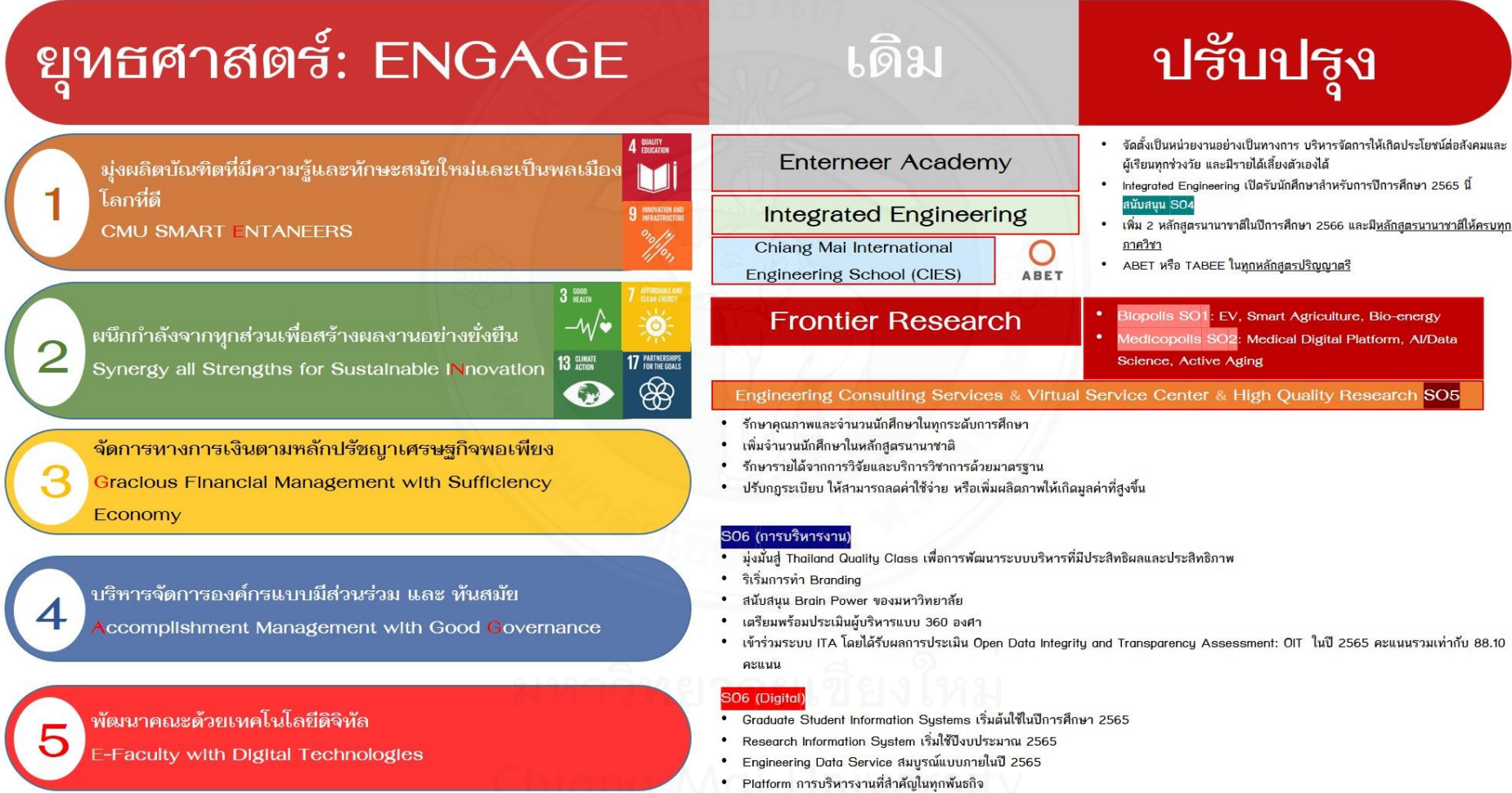
ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ (2563 – 2567)



ระหว่างปีงบประมาณ 2564-2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ จะถูกขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ ENGAGE ที่ครอบคลุมการดำเนินการตามพันธกิจ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายและวิสัยทัศน์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การผลิตบัณฑิต: มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะสมัยใหม่และเป็นพลเมืองโลกที่ดี (CMU SMART **E**NTANEERS)
2. การวิจัย: ผนึกกำลังจากทุกส่วนเพื่อสร้างผลงานอย่างยั่งยืน (Synergy all Strengths for Sustainable **I**Nnovation)
3. การจัดการรายได้: จัดการทางการเงินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (**G**racious Financial Management with Sufficiency Economy)
4. การจัดการองค์กร: การบริหารงานแบบมุ่งความสำเร็จ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (**A**ccomplishment Management with Good **G**overnance)
5. การปฏิรูปองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง: พัฒนาคณะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (**E**-faculty with Digital Technologies)

ทั้งนี้สามารถแสดงถึงภาพรวมของวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และตัววัดที่สำคัญ ที่มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2570) ได้ดังรูปที่ 1



รูปที่ 1 ผลการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ENGAGE ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ระยะที่ 13

โดยในการทบทวนวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ฯ นั้น พบว่าแผนงานส่วนใหญ่ของคณะฯ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 13 เป็นส่วนใหญ่ จึงยังคงใช้วิสัยทัศน์ “ยึดมั่นในความเป็นเลิศทางวิศวกรรม” หรือ “Forster Engineering Excellence” และเป้าหมาย QS Ranking Top 500 ใน Broad Area Engineering & Technology และการได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class) ต่อไป

อย่างไรก็ตาม คณะฯ ได้มีการปรับปรุงเน้นในประเด็นที่สามารถสนับสนุนแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 13 ในด้านที่เป็นจุดแข็งของคณะฯ ได้แก่

1. การจัดการศึกษาวิศวกรรมที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 13 ในเรื่อง Education Platform (SO4) ซึ่งเน้นที่ความต้องการของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิต ผ่านหลักสูตร Integrated Engineering ซึ่งได้เริ่มเปิดรับสมัครนักศึกษาสำหรับปีการศึกษา 2565 นี้ โดยเป็นการมุ่งเน้นการสนับสนุนให้เกิดผลกระทบในเชิงบวกในด้าน SDG 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ และ SDG 9 นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย
2. การวิจัยในระดับสูงที่มุ่งเป้าในด้านที่เป็นเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะ Biopolis (SO1) และ Medicopolis (SO2) ซึ่งคณะฯ สามารถสนับสนุนได้ด้วยการวิจัยในด้านการขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การขนส่งด้วยระบบราง ยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle) การเกษตรสมัยใหม่ร่วมกับคณะเกษตรศาสตร์ การสนับสนุนและวิจัยด้านพลังงานหมุนเวียน หรือ การพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลทางการแพทย์ การใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และวิทยาการข้อมูลเพื่อสนับสนุนงานด้านการแพทย์ หรือการนำองค์ความรู้หรือเทคโนโลยีทางวิศวกรรมไปใช้เพื่อสนับสนุนสังคมผู้สูงอายุ ตามลำดับ รวมไปถึงการมุ่งพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าให้กับสังคม (SO5) ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการสร้างผลกระทบในเชิงบวกในด้าน SDG 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี SDG 7 พลังงานสะอาดราคาถูกลง SDG 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ SDG 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ร่วมกับมหาวิทยาลัย
3. นอกจากนั้นคณะฯ ยังพร้อมสนับสนุนมหาวิทยาลัยในด้านการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (SO6) ผ่านการพัฒนาระบบงานต่างๆ อาทิ การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นเลิศเพื่อการพัฒนากระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรผ่านโครงการ Brain Power ของมหาวิทยาลัย การเข้าร่วมโครงการระบบธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยง หรือการมุ่งมั่นพัฒนาระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลบนข้อมูลของคณะฯ รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามพันธกิจเดิม ทั้งการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วยระบบดิจิทัล เป็นต้น

ทั้งนี้ ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ฯ นั้น คณะได้มีการปรับในส่วนของความชัดเจนของแผนงานอื่นๆ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย ได้แก่

1. พัฒนา Entaneer Academy ให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับผู้เรียนทุกวัยที่ต้องการองค์ความรู้ด้านวิศวกรรม เพื่อให้เกิดการ Transformation การศึกษาวิศวกรรมในประเทศ ตั้งแต่การเรียนในช่วงมัธยมศึกษาเพื่อเป็นโอกาสในการเข้าศึกษาต่อ (Advanced Placement) หรือการรู้ตัวตนในสิ่งที่อยากศึกษาต่อ จนถึงเป็นการอบรมวิศวกรที่ทำงานอยู่ในภาคส่วนต่างๆ รวมไปถึงประชาชนทั่วไปที่จำเป็นต้องมีทักษะในทางวิศวกรรมบางอย่าง โดยการเรียนรู้อาจเกิดขึ้นได้ทั้งในลักษณะชั้นเรียน จนถึงการเรียนในลักษณะ Hybrid ผสมผสานการเรียนรูปแบบชั้นเรียนกับการเรียนแบบออนไลน์ซึ่งจะมุ่งเน้นให้เกิดการใช้ประโยชน์จากรูปแบบทั้งสองรูปแบบอย่างเหมาะสม
นอกจากการสร้างผลกระทบในเชิงบวกให้กับสังคมในด้านวิศวกรรมแล้ว ยังต้องมีการบริหารจัดการให้เกิดรายได้ที่สามารถเลี้ยงตัวเองได้ และเปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถเชื่อมต่อไปยังแพลตฟอร์มการเรียนรู้ที่เป็นที่นิยมได้อีกด้วยโดยการใช้การทำงานร่วมกับพันธมิตร ทั้งนี้ จะมีการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ ขึ้น อย่างเป็นทางการภายในวาระสมัยบริหารนี้
2. การเพิ่มความเป็นนานาชาติโดยอยู่ระหว่างขั้นตอนการเปิดหลักสูตรนานาชาติเพิ่มเติมอีก 2 หลักสูตร โดยมีเป้าหมายให้เกิดหลักสูตรนานาชาติจำนวนมากพอ ที่จะตอบรับกับการเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาที่มีการเรียนการสอนในลักษณะนานาชาติมากขึ้น รวมไปถึงเป็นการตอบสนองต่อโอกาสการทำงานในระดับสากลของผู้เรียนในยุคปัจจุบัน
3. รักษาและยกระดับมาตรฐานการศึกษา โดยจะขยายผลการได้รับการรับรอง (Accreditation) โดย ABET ในหลักสูตรวิศวกรรมเครื่องกล ไปยังหลักสูตรระดับปริญญาตรีของคณะฯ ทั้งหมด ให้ได้รับการรับรองจาก ABET หรือ TABEE ของสภาวิศวกร
4. การรักษาระดับฐานะทางการเงินคณะฯ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งอาจส่งผลให้จำนวนรับของคณะฯ หดตัวในอนาคต ด้วยการมุ่งหลักสูตรนานาชาติซึ่งมีเป้าหมายที่การมีหลักสูตรนานาชาติให้ครบทุกภาควิชา รวมไปถึงการปรับเพิ่มการบริการทางวิศวกรรม ทั้งในด้านการให้การศึกษาทางวิศวกรรมด้วยความร่วมมือกับสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ และการปรับการให้บริการทดสอบทางวิศวกรรมที่ดำเนินการผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่ได้รับการปรับปรุงทั้งในส่วนการสนับสนุนแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 13 และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว รวมถึงเป้าหมายแสดงได้ดังรูปที่ 2

ยุทธศาสตร์ : ENGAGE

UNITY for one ENGINEERING
all departments as a TEAM



QS Ranking TOP500
Engineering & Technology

TQC : Thailand Quality Class

ยึดมั่นในความเป็นเลิศทางวิศวกรรม
Foster Engineering Excellence

ยุทธศาสตร์หลัก

มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และ
ทักษะสมัยใหม่และเป็นพลเมือง
โลกที่ดี
CMU SMART ENTANEERS

ผนึกกำลังจากทุกส่วนเพื่อสร้าง
ผลงานอย่างยั่งยืน
Synergy all Strengths for
Sustainable INnovation

ยุทธศาสตร์สนับสนุน

จัดการทางการเงินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
Gracious Financial Management
with Sufficiency Economy

บริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม และ ทันสมัย
Accomplishment Management
with Good Governance

พัฒนาคณะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

E-Faculty with Digital Technologies

ค่านิยม: มีความมุ่งมั่น มีหลักการ (Engaging Engineering)

วัฒนธรรมองค์กร: ร่วมด้วยช่วยกัน (Integrating)

- บัณฑิตได้งานทำอย่างน้อยร้อยละ 80
- ผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจอย่างน้อยร้อยละ 80
- หลักสูตรนานาชาติเพิ่มขึ้น x หลักสูตร
- มาตรฐานสากลหรือระดับชาติทุกหลักสูตร
- รักษาระดับรายได้ที่ 350 ล้านบาท
- เพิ่มผลิตภัณฑ์และบริการใหม่
- ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นและเพิ่มผลิตผล

- ศาสตราจารย์อย่างน้อย 15 คน
- งานวิจัยและนวัตกรรมระดับสูงที่สนับสนุน Biopolis และ Medicopolis อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี
- ผลงานในระดับ Scopus Q1 มากกว่า 50 ผลงานต่อปี
- รายได้จากอุตสาหกรรมและผู้ใช้จริงอย่างน้อย 50 ล้านบาทต่อปี
- ระบบธรรมาภิบาล
- ISO9001:2015
- ระบบพัฒนาบุคลากรด้วย Brain Power
- ระบบข้อมูลเพื่อการบริหารงาน Engineering Data Service
- แพลตฟอร์มการบริหารงานที่สำคัญในทุกพันธกิจ

รูปที่ 2 ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ได้ทำการปรับปรุง

2. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือนแรก)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2564 - 2567)	ปีที่เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน				ร้อยละ ความสำเร็จ	กลยุทธ์ขับเคลื่อน
			ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต								
อัตราการได้งานทำหลังจากจบ การศึกษา ระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก	มากกว่า 80%	ปีการศึกษา	77.99	69.41	57.82			1. เพิ่มศักยภาพการรับเข้านักศึกษาในระดับต่างๆ (Active Recruitment) - Entaneer Academy (เปิดรับนักเรียน พ.ศ. 2565) - Integrated Engineering (เปิดรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2565)
อัตราความพึงพอใจของนายจ้าง	อย่างน้อย 80%	ปีการศึกษา	88.89	73.39	73.64			
มีหลักสูตรนานาชาติ	เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ปีการศึกษา	90.00	95.24	100.00			- Chiang Mai International Engineering School (หลักสูตรนานาชาติใหม่ภายในปีการศึกษา 2566)
เข้าร่วมการแข่งขันทางวิศวกรรม และ ได้รับรางวัล	อย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี/ ไม่ น้อยกว่า 3 รางวัล	ปีการศึกษา	81.80	84.78	88.80			2. พัฒนาหลักสูตรและการบริหารหลักสูตรให้มีมาตรฐาน - ABET 1 หลักสูตร และภายในวาระการบริหารต้องได้ ABET หรือ TABEE Accreditation ในทุกหลักสูตรปริญญาตรี 3. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะของนักศึกษา - หลักสูตร Upskill ซึ่งมีการออก 2nd Transcript (ภายในภาคการศึกษา 1 ปีการศึกษา 2565)
			0	0	0	0		ทั้งนี้ สำหรับอัตราการได้งานทำ ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโทในปี 2564 นั้น ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งในปัจจุบัน จากการสุ่มตรวจสอบ นักศึกษาได้งานทำมากกว่าร้อยละ 80 แล้ว
			0/0	0/0	1/1			

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2564 – 2567)	ปีที่เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน				ร้อยละ ความสำเร็จ	กลยุทธ์ขับเคลื่อน
			ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและบริการวิชาการ								
จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	15 คน	ปีงบประมาณ	3	5	5	5		1. มุ่งเน้นงานวิจัยและการยกระดับการสร้างนวัตกรรม ที่ตอบรับกับแผนฯ 13 มข และ 13 หมายเหตุของ สคช. ในส่วนที่คณะฯ สนับสนุนได้ ได้แก่ Biopolis 1) การเกษตรมูลค่าสูงร่วมกับคณะเกษตรศาสตร์ 2) การมุ่งใช้พลังงานสะอาดโดยยานยนต์ไฟฟ้าซึ่งเน้นระบบบริหารแบตเตอรี่และส่วนควบคุม 3) เมืองอัจฉริยะที่สนับสนุนพลังงานสะอาด 4) สังคมคาร์บอนต่ำ Medicopolis 1) สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ 2) มุ่งดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ รวมไปถึงการสนับสนุนแผนฯ 13 ของ มข ด้านอื่นๆ อย่างเต็มกำลัง
ชุดโครงการงานวิจัยชั้นแนวหน้า (Frontier Research Program) ตาม 13 หมายเหตุของ สคช. (เช่น EV, Smart Agriculture, Digital Health เป็นต้น)	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่องต่อปี	ปีงบประมาณ	N/A	N/A	N/A	2		
จำนวนตีพิมพ์	200 บทความต่อปี (เป็นบทความที่อยู่ในระดับอย่างน้อย Q1 ไม่น้อยกว่า 50 บทความ)	ปีปฏิทิน	358	351 (81)	311 (86)	53 (29)		
(เดิม)จำนวนนวัตกรรม/จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL 4-7 (ใหม่)จำนวนนวัตกรรม/จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7	ไม่น้อยกว่า 100 ผลงาน	ปีงบประมาณ	N/A	4	0	15		2. ยกระดับงานบริการวิชาการทางวิศวกรรม - Engineering Consultant Service Unit - Virtual Service Center
(เดิม)จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ Spin off/Start up ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า TRL 8-9 (ใหม่)จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin	ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน	ปีงบประมาณ	N/A	0	0	4		<u>หมายเหตุ</u> 1. คณะฯ มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณานำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จำนวน 3 คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2564 – 2567)	ปีที่เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน				ร้อยละ ความสำเร็จ	กลยุทธ์ขับเคลื่อน
			ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)		
off/Startup ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9								2. คณะฯ ได้ทำการส่งนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ในระดับ CMU-RL 4-7/8-9 จำนวน 126 ชิ้น ในช่วงเวลาที่ประเมิน และอยู่ระหว่างปรับปรุงกระบวนการทำงานในส่วนนี้
(เดิม)จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจด (ใหม่)จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจด (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	ไม่น้อยกว่า 15 สิทธิบัตร	ปีงบประมาณ	N/A	0	5	14		
(เดิม)รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม หรือชุมชน หรือผู้ใช้งานจริง (ใหม่)รายได้จากภาคอุตสาหกรรม หรือชุมชน หรือผู้ใช้ประโยชน์จริง	ไม่น้อยกว่า 50 ล้านบาท	ปีงบประมาณ	142.59	91.27	79.47	35.60		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการรายได้								
สามารถรักษาระดับรายได้	ไม่น้อยกว่า 350 ล้านบาทต่อปี	ปีงบประมาณ	374.57	425.89	370.07	343.26		1. เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการงบประมาณ เช่น มีการปรับประกาศต่างๆ ให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและกระตุ้นให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิผลมากขึ้น 2. แสวงหารายได้ที่ยั่งยืนเพื่ออนาคต โดยการมุ่งรักษาระดับจำนวนผู้เรียนในปัจจุบันด้วยหลักสูตร Integrated Engineering และเตรียมตัวรองรับการลดจำนวนของผู้เรียนด้วย Chiang Mai International Engineering School ในหลักสูตรที่หลากหลาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2564 – 2567)	ปีที่เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน				ร้อยละ ความสำเร็จ	กลยุทธ์ขับเคลื่อน
			ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการองค์กร								
เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	N/A	N/A	ITA			1. การบริหารงานแบบมุ่งความสำเร็จ - คณะฯ อยู่ระหว่างการยื่นใบสมัครรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ในปี 2565 นี้ โดยมีเป้าหมายในการมุ่ง Thailand Quality Class 2. มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ในปีงบประมาณ 2565 คณะฯ เริ่มแผนพัฒนาบุคลากรในทุกกลุ่ม รวมถึงการประเมินผู้บริหารในลักษณะ 360 องศา 3. สร้างและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลของคณะฯ โดยได้เข้าร่วมในกระบวนการสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในปี 2565 เป็นปีแรก และได้รับคะแนนรวมเท่ากับ 88.10 คะแนน ซึ่งคณะฯ จะได้พัฒนาในส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป
องค์กรจะได้รับการประกันคุณภาพ ISO	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ได้รับการรับรอง วันที่ 22 พ.ย. 62	ได้รับการรับรอง วันที่ 27 พ.ย. 63	ได้รับการรับรอง วันที่ 12 พ.ย. 64			
มีระบบในการสร้างผู้บริหารที่มีคุณภาพชัดเจน	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปีงบประมาณ						
ความพึงพอใจของบุคลากรต่อผลสัมฤทธิ์การบริหารงาน	ไม่น้อยกว่า 80%	ปีงบประมาณ	N/A	75.09	78.55			
ได้รับความร่วมมือจากศิษย์เก่าได้ตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปีงบประมาณ						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูปองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
ระบบเอกสารทั้งหมดเป็นออนไลน์	100%	ปีงบประมาณ	N/A	N/A	ได้ทุกกระบวนการ ยกเว้น*			1. พัฒนาระบบดิจิทัลของคณะฯ เพิ่มรูปแบบภายในปี 2567 - คณะฯ ได้ใช้ระบบ e-Document ของมหาวิทยาลัยเต็มรูปแบบ ยกเว้นกระบวนการที่มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยน - ได้มีการพัฒนาระบบ Data Service ของคณะฯ ซึ่งได้มีการใช้งานแล้วสำหรับผู้บริหารของคณะฯ และภาควิชาฯ - ได้มีการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบบริหารงานวิจัย และระบบบริหารงานบัณฑิตศึกษาแล้วในช่วงที่ผ่านมา โดยมีเป้าหมายที่การมีแพลตฟอร์มในการบริหารงานทุกระบบภายในปี 2567
พัฒนาแพลตฟอร์มที่ส่งเสริมให้เกิดการตัดสินใจบนข้อมูล	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปีงบประมาณ						
เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล	เป็นไปตามเป้าหมาย	ปีงบประมาณ						

*กระบวนการที่ไม่สามารถดำเนินการผ่านระบบ e-Document

- 1) การเบิกจ่ายเงิน (FS)
- 2) การจัดซื้อจัดจ้าง (FS)
- 3) ขออนุมัติแบบรูปรายการ (AD)
- 4) สัญญาจ้าง/ คำประกัน (AD)
- 5) การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (AD)
- 6) หนังสือมอบอำนาจ/ สัญญารับทุน (RI)
- 7) การลงนาม MOU (RI)
- 8) การเปิด/ ปิด โครงการวิจัย (RI)
- 9) การรับเงินค่าตอบแทนการตีพิมพ์/ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ (เบิกผ่าน มช) (RI)
- 10) การขอเดินทางในประเทศ และ ต่างประเทศ (ผ่านกองพัฒนานักศึกษา) (RI)
- 11) เรื่องวินัยนักศึกษา (ผ่านกองพัฒนานักศึกษา) (SD)
- 12) การจัดทำหนังสือรับรอง (ภาษาไทย – ภาษาอังกฤษ) (SD)
- 13) เอกสารที่ต้องจัดส่งบัณฑิตวิทยาลัย (ES)
- 14) เอกสารหลักสูตร (ES)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

3. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน

---- ไม่มี เนื่องจากครั้งนี้เป็นการประเมินในรอบแรก (รอบ 1 ปี 6 เดือน) ----

4. ผลการดำเนินงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย (ถ้ามี)

ได้มีการดำเนินการตามที่ทางมหาวิทยาลัยมอบหมายในทุกเรื่อง เพื่อให้เกิดการบริหารไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย

5. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในรอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา

---- ไม่มี เนื่องจากครั้งนี้เป็นการประเมินในรอบแรก (รอบ 1 ปี 6 เดือน) ----

6. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

การจัดการในช่วงที่ผ่านมา เป็นช่วงที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ซึ่งในทีมผู้บริหารได้วางแผนจัดการอย่างเป็นระบบและไม่เกิดผลกระทบในด้านการทำงาน แต่ในการลดค่าเทอมเพื่อช่วยแบ่งเบาผลกระทบจากผู้ปกครองแบบเหมารวม ทำให้การจัดการงบประมาณที่ลดลง 20% ส่งผลให้มีปัญหาในการจัดการ ทำให้การผลักดันในด้านต่างๆ มีผลกระทบตามมา ทั้งทางด้านงานวิจัย และการบริหารองค์กร หากตัดผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 ในการบริหารงานในยุคปัจจุบันต้องการการปรับตัวอย่างรวดเร็ว แต่การปรับตัวยังมีความจำเป็น และ การสนับสนุน จากหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะ เป็นฝ่ายนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือ ความพร้อมของคนในการเรียนรู้เพื่อให้เกิดการปรับตัว ซึ่งในบางครั้งยังมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจจะทำให้ไม่เกิดการปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว

7. สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

- ผู้นำหรือระบบที่จะช่วยให้เกิดการดำเนินงานบูรณาการข้ามส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากโจทย์ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ล้วนเป็นโจทย์ที่ต้องใช้ความรู้และความชำนาญแบบพหุสาขาที่กระจายตัวอยู่ในส่วนงานต่างๆ
- การสนับสนุนการทำงานที่คล่องตัว เปลี่ยนจากองค์กรที่มีการตรวจสอบขั้นตอน (Process Monitoring) เป็นการตรวจสอบที่ผลลัพธ์ (Output Monitoring) เพื่อให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว และสามารถผลักดันผลลัพธ์และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้อย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้การยึดหลักความถูกต้องกฎหมายยังคงต้องดำเนินการ แต่หากข้อบังคับไหนเป็นอุปสรรค ต่อการเป็นองค์กรที่มุ่งผลลัพธ์ ก็ควรจะดำเนินการเปลี่ยนแปลง



ENGINEERING

CHIANG MAI UNIVERSITY

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

239 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

โทรศัพท์ : 0-539-44175 โทรสาร : 0-5394-2044

Email : pr@eng.cmu.ac.th