

# สำนักงานสภามหาวิทยาลัย “สำนักงานคุณธรรม”

## 3 คุณธรรม หลัก

### ความมีน้ำใจ

#### ผู้บริหารองค์กร

- เอาใจใส่ส่อบตามทุกข์สุขของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- หมั่นดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรว่าบุคคลใดมีปริมาณงานค่อนข้างมากและต้องการความช่วยเหลือ
- ให้ความช่วยเหลือในการทำงานกับทุกคนและทำเป็นตัวอย่างให้เห็น
- แนะนำและสอนงานให้ทีมงานมากขึ้น รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
- เน้นการทำงานเป็นทีม

#### บุคลากร

- ให้ความร่วมมือในการทำงานเต็มที่พร้อมกับช่วยเหลืองานของผู้อื่นหลังจากเสร็จสิ้นจากงานของตัวเอง โดยมีมุมมองว่าทุกภาระงานคืองานของส่วนรวม
- สร้างแรงจูงใจในงานของตัวเองและพร้อมเรียนรู้งานใหม่ๆ จากเพื่อนร่วมงาน
- มีเวที Knowledge Sharing เพื่อให้เพื่อนร่วมงานได้รับรู้งานของตนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน

### ความรับผิดชอบ

#### ผู้บริหารองค์กร

- หมั่นสอบถาม/ติดตามความก้าวหน้าของงาน
- แนะนำวิธีการทำงานหรือส่งเข้าอบรมในหลักสูตรที่เพิ่มพูนความรู้
- ให้ความสำคัญผู้ได้บังคับบัญชา/ชมเชยผู้ได้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตนดี
- มุ่งมั่นทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

#### บุคลากร

- ตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถไปแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
- จัดลำดับความสำคัญและวางแผนการทำงานแล้วนำเสนอเพื่อนร่วมงานให้รับทราบ
- มีความใฝ่รู้ผ่านการอบรมในงานที่ตนเองไม่ถนัด

1



2

### ความซื่อสัตย์ สุจริต

#### ผู้บริหารองค์กร

- ต้องมาทำงานเข้าและตรงเวลา ไม่ใช่เวลาทำงานทำแต่เรื่องส่วนตัวและเป็นตัวอย่างให้ลูกน้อง

#### บุคลากร

- บริหารจัดการเวลาให้มาทำงานตามเวลา
- มีการให้รางวัลต่อผู้ที่มาทำงานตรงเวลาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงาน

3

