

# CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙



“กราบพระศาสดาธรรม” ภาพโดย Rittidet.w

- 2 จริยธรรมในสถาบันอุดมศึกษา
- 3 กว่าจะมาเป็น “สำนักงานสภามหาวิทยาลัย”
- 4 ROADMAP ของแผนฯ 12 มช.
- 6 กฎหมายใหม่ที่ควรรู้
- 7 CMU RANKINGS 2016

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
<http://www.council.cmu.ac.th>





## จริยธรรมในสถาบันอุดมศึกษา

นภาพร เรืองฤกษ์กุล

### หัวข้อเรื่องจริยธรรมเป็นหัวข้อสำคัญมากในสถาบันระดับอุดมศึกษา

จริยธรรมเป็นข้อพึงปฏิบัติหรือกฎทางสังคมที่บังคับกับทุกคนที่อยู่ในระบบ ในสถาบันการศึกษาแห่งหนึ่งๆ ไม่ว่าจะเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้วางนโยบาย ฝ่ายบริหารซึ่งเป็นผู้นำนโยบายไปปฏิบัติให้บรรลุผล คณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตลอดจนนักศึกษา ต่างคนต่างก็มีจริยธรรมในส่วนของตนที่จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยในภาพรวมเป็นสถาบันที่น่าเชื่อถือศรัทธาในสังคม

สมัยนี้เรามีระเบียบและกติกาเขียนไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอยู่มากมาย เช่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิจัยแห่งชาติมีจรรยาบรรณวิชาชีพวิจัยและแนวทางปฏิบัติ เป็นต้น แต่ปรากฏว่าในช่วงหลายปีที่ผ่านมาจะได้อ่านข่าวหรือได้ยินคำบอกเล่าว่า นักศึกษาแอบนำคำตอบเข้าไปในห้องสอบด้วยวิธีการที่แยบยลต่างๆ นานา บัณฑิตไม่ได้คุณภาพ บางแห่งถึงกับกล่าวกันว่าจ่ายครบ จบแน่ อาจารย์ไม่สอนหรือสอนไม่เต็มตามเวลา ให้ความสำคัญกับงานพิเศษมากกว่างานสอนหรืองานในมหาวิทยาลัย ผลงานวิชาการไม่ได้คุณภาพ มีระบบเอื้อกันและกันในการประเมินคุณภาพผลงาน มีการลักลอบงานทางวิชาการ ฯลฯ ส่วนผู้บริหารบางคนก็มีการกระทำที่ส่อไปในทางมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีการขัดแย้งกันในบทบาทหน้าที่ บางคนไม่มีความสามารถเหมาะสมกับงานตามหน้าที่หรือทำงานไม่เต็มตามหน้าที่ที่พึงทำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยก็ไม่พ้นข้อครหาบางข้อเช่นกัน

ทั้งหมดนี้ก่อให้เกิดคำถามว่า แล้วสมัยก่อนเป็นอย่างไร ยกเพียงเรื่องของอาจารย์ เราก็มีอาจารย์ที่เป็นที่เคารพ ทำงานวิชาการได้เป็นที่ประจักษ์ทั้งในและต่างประเทศ อบรมและให้การศึกษานักศึกษาจำนวนหนึ่งเป็นบุคคลที่ทำคุณประโยชน์มหาศาลให้กับสังคม ฯลฯ

### คำตอบเป็นสิ่งที่น่าสนใจ

- ขอตั้งข้อสังเกตว่า คนในระบบอุดมศึกษาก้าวข้ามหรือเดินอย่างหมิ่นเหม่ต่อจริยธรรมในยุคนี้ มีสาเหตุอย่างน้อย 3 ประการที่สำคัญๆ คือ
1. สังคมทุกวันนี้มองเห็นว่าการทำผิดระเบียบเป็นเรื่องโก้ เป็นเรื่องของอภิสิทธิ์ชน ถ้าเป็นอภิสิทธิ์ชนย่อมสามารถทำอะไรหลายๆ อย่างเหนือกฎ เหนือระเบียบที่ใช้บังคับกับคนทั่วไปได้
  2. ระเบียบ กฎเกณฑ์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้ทำ ให้ความสำคัญกว่าจิตสำนึก กฎใหม่และระเบียบใหม่หลายอย่างที่ออกมา เพื่อให้คนหมกหมกปฏิบัติไปในแนวเดียวกัน และเป้าหมายเป็นตัวเลขกลับขัดหรือแย้งกับประเพณีปฏิบัติที่สร้างความเป็นเลิศให้มหาวิทยาลัยมาในอดีต และไม่มีฝ่ายใดในระดับต่างๆ พยายามประสานข้อดีของทั้งสองด้านเข้าด้วยกัน แต่เลือกทำสิ่งที่สะดวกและง่าย แม้สิ่งที่ทำจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพของมหาวิทยาลัยและสังคม
  3. ความซึ่ซลาด ซักลัว ที่จะทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เพราะเกรงไปเองหรือเคยมีประสบการณ์ว่าตนและครอบครัวจะเผชิญอันตรายต่อชีวิต ทรัพย์สิน หน้าที่การงาน วิชาชีพและอนาคตของตนอย่างโดดเดี่ยว ปราศจากผู้ช่วยเหลือ คู่คุ้มครองหรือดูแล หรือได้รับความยุติธรรมด้วยวิธีต่างๆ จากผู้ที่กล้าทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### แล้วเราจะทำอย่างไรกันต่อไป ???

เป็นไปได้หรือไม่ว่าการมีระเบียบและกติกาที่มากเกินไป รั้ดจริงเกินไป สร้างแรงกดดันให้ทำตามระเบียบ โดยทิ้งจิตสำนึกไว้ต่างหาก ระเบียบที่น้อยลง แต่เน้นที่เจตนารมณ์หรือคุณค่าจะเหมาะสมกว่าหรือไม่

จริยธรรมนั้นทำได้ไม่ยาก คือทุกคนทำงานตามหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ตัววัดง่ายๆ ว่าสิ่งที่ทำจะดีหรือไม่ดีคือถามตนเองว่า สิ่งที่เราทำนั้นเรารับได้บอกเล่าให้ครอบครัวและลูกหลานฟังได้อย่างภาคภูมิใจหรือไม่ทั้งวันนี้และวันหน้า

“ สิ่งที่ทำนั้นวิญญูชนคือผู้รู้ผิดชอบชั่วดี ความเหมาะสม ความควร สรรเสริญได้หรือไม่ และ สิ่งที่เราทำลงไปนั้น ถ้าเป็นผู้อื่นทำต่อเรา

ต่อลูกหลานของเรา และต่อองค์กรหรือกิจการของเรา เราจะรับได้อย่างยินดีหรือไม่ ”

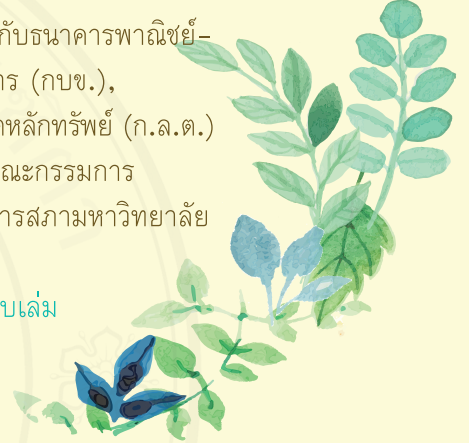
จริยธรรมจะเกิดขึ้นได้เมื่อตนเองมี (ถ้าเป็นผู้อยู่ในระดับเป็นผู้ที่ผู้อื่นจะทำตามได้ ก็ต้องทำตัวเป็นแบบอย่าง) เมื่อตนมีแล้วก็สอนให้ผู้อื่นมี เตือนให้ผู้อื่นระลึกถึงจริยธรรมที่พึงมี และยืนยันหรือบังคับใช้จริยธรรมที่พึงมีกับทุกคนอย่างเสมอหน้ากัน

จริยธรรมก็เช่นเดียวกับนามธรรมอื่นๆ คือ เป็นรูปธรรมต่อเมื่อมีการปฏิบัติ และจำได้ต่อเมื่อมีการพูดคุยเตือนกันสม่ำเสมอ มีการคิดทบทวนเป็นระยะๆ และถกกันอย่างลึกซึ้งและกว้างขวางถึงเจตนาและสิ่งทีพึงเป็น อันเป็นวิธีป้องกันมากกว่าจะแก้ไข เมื่อมีผู้ก้าวล่วงจริยธรรมไปแล้ว ทั้งโดยรู้หรือไม่รู้เท่าถึงการณ์

## ประวัติผู้เขียน

“นางสาวนพพร เรืองสกุล” ปัจจุบันอายุ 72 ปี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกเศรษฐศาสตร์) ที่ Goucher College รัฐ Maryland และระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศที่ University of California, Los Angeles (UCLA) ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยทุนธนาคารแห่งประเทศไทย เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วได้ทำงานที่ธนาคารแห่งประเทศไทย โดยได้รับโอกาสให้ทำงานในหลายฝ่ายงานและเป็นผู้บุกเบิก เช่น เป็นผู้บริหารกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินเป็นคนแรก หลังจากทำงานในธนาคารแห่งประเทศไทยนานถึง 18 ปี ได้ลาออกและร่วมงานกับธนาคารพาณิชย์-เอกชนในระดับบริหาร ต่อมาได้ดำรงตำแหน่งสำคัญ ได้แก่ เลขาธิการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.), ประธานกรรมการธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน), ประธานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ ปัจจุบันเป็นกรรมการสภาสังคมวิทยา สภาวิจัยแห่งชาติ, ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข, ประธานคณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และมหาวิทยาลัยศิลปากร

ท่านเป็นนักเขียนอิสระที่มีบทความและผลงานมาอย่างยาวนาน มีผลงานเขียนที่เป็นหนังสือหลายสิบเล่ม ล่าสุดท่านได้รับรางวัลนักเขียนบทความดีเด่นกองทุนหม่อมราชวงศ์อายุมงคล โสณกุล ประจำปี 2558



## กว่าจะเป็น...

### สำนักงานสภามหาวิทยาลัย



หากย้อนกลับไปเมื่อ 40 ปีก่อน.....งานด้านเลขานุการของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะมีหน่วยงานหนึ่งในสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี (ปัจจุบันคือ สำนักงานมหาวิทยาลัย) เป็นผู้รับผิดชอบ นั่นก็คือ “งานประชุมและพิธีการ” ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ให้จัดตั้งขึ้นตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2519 เป็นต้นมา

ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ปรับเปลี่ยนฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และได้ปรับโครงสร้างส่วนงานต่างๆ ใหม่ และมาตรา 11 แห่ง พรบ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 บัญญัติให้ “สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” มีฐานะเป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่บริหารและธุรการ โดยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และมีหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้บริหารสำนักงาน และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน จึงโอนย้ายบุคลากรจาก “งานประชุมและพิธีการ” มาปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นมา

ปัจจุบันสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีบุคลากรทั้งหมด 10 คน โดยแบ่งงานภายในเป็น 2 งาน คือ **งานบริหารธุรการทั่วไป** และ **งานนโยบายและประเมินผล** มีอำนาจหน้าที่ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องการแบ่งและกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 คือ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการและประสานงานในการประชุมของสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้กระทำการ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยและรายงานความก้าวหน้าตามรอบระยะเวลา ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมาและเสนอร่างนโยบายการดำเนินงานสำหรับช่วงต่อไปเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ดูแลรับผิดชอบงานบริหารและธุรการของสำนักงาน รวมถึงการติดตามประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี/หัวหน้าส่วนงานต่างๆ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภามหาวิทยาลัยให้แก่ส่วนงานผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หน่วยงานราชการ หน่วยงานอื่นๆ และประชาชนทั่วไป

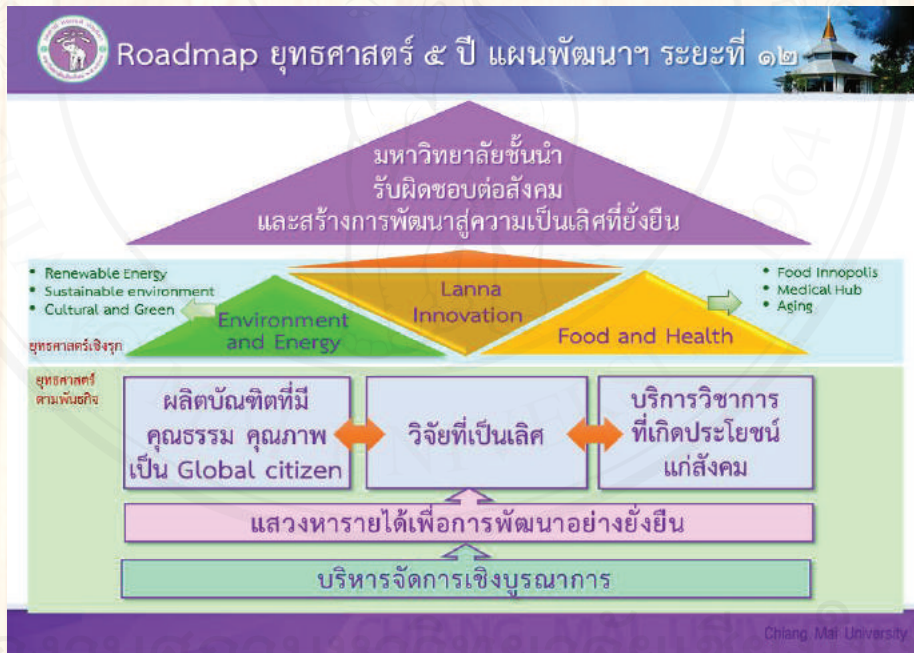




เมื่อวันที่ 26 มิ.ย. 2559 ที่ผ่านมา ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ครั้งที่ 6/2559) ได้มีมติหรือได้ให้ความเห็นชอบเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยรวมหลายเรื่อง ในวันที่... จึงอยากจะขอนำเรื่องที่สำคัญๆ มาเล่าให้ประชาคมชาว มช. ได้รับทราบส่วนรายละเอียด และระเบียบวาระอื่นๆ สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากบนเว็บไซต์ของสำนักงาน-สภามหาวิทยาลัย



ให้ความเห็นชอบสรุปแผนการพัฒนาศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ได้จากการสัมมนาผู้บริหาร มช. โดยมี Roadmap และมีเป้าหมายของการพัฒนาตามแผนฯ ที่จะต้องมีการเจริญเติบโต (Growth) หรือต้องบรรลุผลสำเร็จในแต่ละช่วงปีอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม (ตั้งแผนภูมิภาพ) แต่การจะบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ ดังกล่าวได้นั้น จำเป็นที่ “บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ทุกระดับ และทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานตามภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน โดยมีเป้าหมายและวิสัยทัศน์เดียวกันอย่างแท้จริง”



สำเนา...  
Copyright...  
Chiang Mai University

Growth

<ul style="list-style-type: none"> <li>- CMU ประกาศปณิธานและเจตนารมณ์ในการเป็นผู้นำทางด้าน EE FH และล้านนา</li> <li>- การเพิ่มความเป็นนานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CMU ประสบความสำเร็จในการปฏิรูปการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร</li> <li>- การสร้าง Holding Company และการทำวิจัยเชิงบูรณาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CMU มีผลงานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ในด้าน EE FH และล้านนา</li> <li>- ได้รับสิทธิบัตรและทุนวิจัยสูงที่สุดในประเทศ</li> <li>- บัณฑิตมีความคล่องแคล่วในการใช้ภาษาอังกฤษ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CMU สำเร็จในการสร้าง Model Campus ที่สมบูรณ์แบบที่สุดในประเทศไทย</li> <li>- ทางด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</li> <li>- เป็นผู้นำด้านการดูแลผู้สูงอายุ</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสาของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติ</li> </ul>	<p>CMU เป็นมหาวิทยาลัยอันดับ ๑๑ ของประเทศ และติด ๕๐ อันดับแรกของเอเชีย</p>
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔





# รื่องนำรู้...จากสภามหาวิทยาลัย



แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อทำหน้าที่สรรหากรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ท่าน ที่จะดำรงตำแหน่งครบกำหนด 3 ปีตามวาระ ในวันที่ 8 ธันวาคม 2559 โดยการดำเนินงานจะต้องเป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2551



อนุมัติแต่งตั้งคณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งสิ้น 17 ราย โดยเป็นอาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์(ผศ.) จำนวน 16 ราย ได้แก่ อาจารย์สังกัดคณะแพทยศาสตร์ 9 ราย คณะวิทยาศาสตร์ 4 ราย คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 ราย และ คณะสังคมศาสตร์ 1 ราย และเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์(ผศ.) ที่เสนอขอตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ (รศ.) สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 ราย



อนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบเชิงบูรณาการสถาปัตยกรรมแนวใหม่ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559 (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์)



แต่งตั้ง ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ภริพัฒน์ วิลัยทอง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านฟิสิกส์ ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2559 เป็นต้นไป



อนุมัติการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ จำนวน 2 ราย ได้แก่ ดร.ธารรัตน์ ชื่อดอพ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ และ ดร.ภาณุพันธุ์ ปรภชาติกุล สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) ในมหาวิทยาลัยอื่นก่อนย้ายมาบรรจุ โดยให้ดำรงตำแหน่ง “ผู้ช่วยศาสตราจารย์” ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ มหาวิทยาลัยบรรจุให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ



เห็นชอบการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระดับคณะ ระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่กับมหาวิทยาลัย/สถาบันต่างประเทศ ตามที่อธิการบดี ได้มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานดำเนินการ ได้แก่

- (1) คณะแพทยศาสตร์ กับ Dokkyo Medical University ประเทศญี่ปุ่น
- (2) คณะวิทยาศาสตร์ กับ Department of Atmospheric Sciences, National Central University (NCU) ประเทศไต้หวัน



อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรของคณะต่างๆ และบัณฑิตวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 7 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์, หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ/สหสาขาวิชา) บัณฑิตวิทยาลัย, หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษและสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์ และ หลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิตและหลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) คณะเศรษฐศาสตร์







## กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สมเพชร ไชยวุฒิ



คุณสมเพชร ไชยวุฒิ  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 บัญญัติให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ บุคลากรของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม บุคลากรส่วนหนึ่งยังคงเป็นข้าราชการ ซึ่งการบริหารงานบุคคลก็ต้องเป็นไปตามกฎหมายที่ใช้สำหรับข้าราชการ ซึ่งก็คือ “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547” ซึ่งกฎหมายฉบับนี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาแล้วครั้งหนึ่ง โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

บัดนี้ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 อีกครั้งหนึ่งโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2559 โดยให้มีผลใช้บังคับในวันถัดไปคือวันที่ 22 มิถุนายน 2559

### สาระสำคัญของพระราชบัญญัติฉบับนี้ที่มีผลต่อข้าราชการในมหาวิทยาลัย สรุปได้ดังนี้

1. **มาตรา 17 วรรคแรก** กำหนดว่า หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

**มาตรา 17 วรรคสาม** ข้อบังคับตามวรรคแรก ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามมาตรา 14(3) โดยได้เพิ่มเติมในส่วนนี้คือ “หรือที่ ก.อ.ร. กำหนดตามมาตรา 17/4 (2)” ซึ่งเป็นการรองรับอำนาจหน้าที่ของ ก.อ.ร. ในการออกข้อบังคับ

2. **เพิ่มเติมหมวดที่ 2/1 มาตรา 17/1 ถึงมาตรา 17/6** กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือ ก.อ.ร. ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็น ก.พ.อ. และ ก.พ.อ. มอบหมายเป็นประธานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่ไม่เป็น ก.พ.อ. อีกไม่เกินห้าคน โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้มี ก.อ.ร. ภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับ

**มาตรา 17/4** ให้ ก.อ.ร. มีอำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา 62 และพิจารณา วินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา 63
- (2) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

3. **เนื่องจากพระราชบัญญัติฉบับเดิม (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547) หมวด 8** กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ การตรวจพระราชบัญญัติฉบับนี้จึงแก้ไขหมวด 8 จาก ก.พ.อ. เป็น ก.อ.ร. ทั้งหมด ซึ่งก็คือเปลี่ยนอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. มาเป็นของ ก.อ.ร. เพื่อให้รองรับกับมาตรา 17/4

4. **ประเด็นที่น่าสนใจที่สุดคือ มาตรา 6** ซึ่งเดิมกำหนดให้ข้าราชการที่เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากผู้บังคับบัญชามีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา แต่พระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กำหนดเพิ่มเติมคือ สภาสถาบันอุดมศึกษาจะต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน และหากผู้ร้องทุกข์ไม่พอใจในผลการพิจารณาของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้พิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน ผู้ร้องทุกข์มีสิทธิเสนอเรื่องร้องทุกข์ให้ ก.อ.ร. ภายใน 30 วัน และ ก.อ.ร. จะต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน

หากผู้ร้องทุกข์ “ไม่พอใจ” ในผลการพิจารณาของ ก.อ.ร. หรือ ก.อ.ร. ไม่ได้พิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน ผู้ร้องทุกข์มีสิทธิมีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

5. **พระราชบัญญัตินี้ยังให้แก้ไขคำว่า “เลื่อนขั้นเงินเดือน” และ “ลดขั้นเงินเดือน” ในพระราชบัญญัติฉบับเดิมรวมทั้งที่กำหนดในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ เป็น “เลื่อนเงินเดือน” และ “ลดเงินเดือน” แทน** เนื่องจากปัจจุบันเงินเดือนของข้าราชการไม่ได้กำหนดเป็น “ขั้น”

สำหรับการบังคับใช้กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อาจจะต้องพิจารณาในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง



# เกร็ดความรู้

## มท. กับผลการจัดอันดับ THE Asia University Rankings 2016 และ QS University Rankings : Asia 2016

การจัดอันดับมหาวิทยาลัยจากองค์กรภายนอกมีอยู่หลายสำนัก ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของแต่ละสำนักว่าต้องการวัดเรื่องอะไร “พวกเราชาว มท. จะไม่สนใจการจัดอันดับมหาวิทยาลัยก็ได้ เพราะเรายังอยู่ในสังคมโลก” โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากเราได้รับการจัดอันดับอยู่ในอันดับที่ไม่ดีหรืออยู่ที่ท้ายตารางเป็นประจำทุกปี ความเชื่อมั่น ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ด้านต่างๆ ของเราจากประชาคมโลก ก็จะลดน้อยถอยลงตามไปด้วย แต่หากได้รับการจัดอันดับอยู่ในอันดับที่ดีหรืออยู่อันดับต้นของประเทศ ของเอเชียและของโลก เชื่อว่าสิ่งดีๆ ก็จะตามมาด้วยเช่นกัน

ในวันนี้จึงขอนำผลการจัดอันดับของ มท. เราใน 2 สำนักหลักมานำเสนอ คือ Times Higher Education (THE) และ QS Quacquarelli Symonds Ltd. ซึ่งจากผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยประจำปีนี้ มหาวิทยาลัยของประเทศสิงคโปร์ที่อยู่ในภูมิภาคอาเซียนกับเราคือ National University of Singapore (NUS) ยังคงเป็น “มหาวิทยาลัยอันดับ 1 ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียนและเอเชีย” จึงเป็นสิ่งที่เราจะต้องศึกษาและเรียนรู้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป สำหรับ มท. ของเรามีผลการจัดอันดับ ดังนี้

### 1. ผลการจัดอันดับ THE Asia University Rankings 2016

Times Higher Education (THE) ได้ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของเอเชีย เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2559 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ของเราได้รับการจัดอันดับอยู่ที่อันดับ 3 ของประเทศและเป็นอันดับที่ 141-150 ของเอเชีย ผู้ที่สนใจสามารถติดตามศึกษาได้ที่ <https://www.timeshighereducation.com> โดยมีอันดับคะแนนตามตัวชี้วัด และคะแนนรวมเมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ของไทยที่ติดอันดับ 1-200 ของเอเชีย จำนวน 7 มหาวิทยาลัย ดังนี้

Rank	University	Teaching	IO*	Research	Citations	II**	Overall
90	Mahidol University	30.9	44.1	17.1	28.3	71.6	30.0
98	King Mongkut's University of Technology Thonburi	21.7	28.5	13.8	36.2	70.3	27.9
<b>141-150</b>	<b>Chiang Mai University</b>	<b>20.6</b>	<b>34.9</b>	<b>11.4</b>	<b>30.0</b>	<b>32.3</b>	<b>-</b>
151-160	Chulalongkorn University	27.0	32.8	16.3	16.7	37.8	-
161-170	Suranaree University of Technology	25.3	25.9	14.4	18.4	38.1	-
181-190	Khon Kaen University	21.2	31.5	9.1	19.9	35.8	-
181-190	Prince of Songkla University	18.3	31.0	8.7	22.2	31.6	-

หมายเหตุ : \*IO : International Outlook, \*\*II : Industry Income

สำหรับเกณฑ์การพิจารณาจัดอันดับมหาวิทยาลัยเอเชียโดย THE Asia University Rankings 2016 ประกอบด้วยตัวชี้วัดด้านต่างๆ คือ Teaching 25%, Research 30%, Citations 30%, International Outlook 7.5% และ Industry Income 7.5% โดยตัวชี้วัดแรกสุด วัดคุณภาพการสอนจาก Reputation survey 10%, Staff-to-student ratio 4.5%, Doctorate-to-bachelor's ratio 2.25%, Doctorates awarded to academic staff ratio 6% และ Institutional Income 2.25% ตัวชี้วัดถัดมาวัดคุณภาพงานวิจัยจากผลงานวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการอ้างอิงในระดับโลก ตัวชี้วัดด้าน International Outlook ประกอบด้วย International-to-domestic student ratio 2.5%, International-to-domestic staff ratio 2.5% และ International collaboration 2.5% และตัวชี้วัดด้าน Industry Income วัดจากรายได้ที่มหาวิทยาลัยได้จากการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ภาคอุตสาหกรรม ทั้งนี้รายละเอียดเกี่ยวกับเกณฑ์พิจารณาการจัดอันดับทั้งหมด ผู้ที่สนใจสามารถติดตามศึกษาได้ที่ <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/2016/regional-ranking-methodology>

### 2. ผลการจัดอันดับ QS University Rankings: Asia 2016

QS Quacquarelli Symonds Ltd. ได้ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเอเชียประจำปี ค.ศ. 2016 ที่เรียกว่า QS University Rankings: Asia 2016 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2559 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ของเราได้รับการจัดอันดับอยู่ที่ อันดับ 4 ของประเทศและเป็นอันดับที่ 104 ของเอเชีย ผู้ที่สนใจสามารถติดตามศึกษาได้ที่เว็บไซต์

“<http://www.topuniversities.com/university-rankings>” โดยมีอันดับและคะแนนรวม เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ของไทยที่ติดอันดับ 1-200 ของเอเชีย จำนวน 8 มหาวิทยาลัย ดังนี้

Rank	University	Country	Score
45	Chulalongkorn University (CU)	Thailand	69.8
61	Mahidol University (MU)	Thailand	62.5
101	Thammasat University (TU)	Thailand	47.4
<b>104</b>	<b>Chiang Mai University (CMU)</b>	<b>Thailand</b>	<b>47.0</b>
129	Kasetsart University (KU)	Thailand	40.9
161	King Mongkut's University of Technology Thonburi (KMUTT)	Thailand	35.0
165	Khon Kaen University (KKU)	Thailand	34.3
185	Prince of Songkla University (PSU)	Thailand	31.8



มร. กับผลการจัดอันดับ  
THE Asia University Rankings 2016  
และ: QS University Rankings : Asia 2016 (ต่อ)

สำหรับเกณฑ์ในการจัดอันดับ QS University Rankings: Asia 2016 ประกอบด้วยตัวชี้วัดด้านความมีชื่อเสียง 50% (Academic reputation 30%, Employer reputation 20%), Faculty/Student ratio 15%, Citations per paper 10%, Papers per faculty 10%, Staff with PhD 5%, Proportion of international faculty 2.5%, Proportion of international students 2.5%, Proportion of inbound exchange students 2.5%, Proportion of outbound exchange students 2.5% โดยมีรายละเอียดที่สามารถดูได้ที่ <http://www.topuniversities.com/asia-rankings/methodology>

\*\*ขอขอบคุณ รศ. ดร.มงคล ราชะนาคร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล

## กิจกรรมและประชาสัมพันธ์



คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาถ้อยแถลงของรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากส่วนงานต่างๆ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2559



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้การต้อนรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อศึกษาดูงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันเกี่ยวกับเรื่อง “การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่” โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล ในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยให้การต้อนรับและบรรยายพิเศษ เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2559

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมงานสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อร่วมให้ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะด้านต่างๆ ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) เมื่อวันที่ 25-26 มิถุนายน 2559



### คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ศาสตราจารย์คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ศุภชัย เชื้อรัตนพงษ์ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย  
บรรณาธิการ : นายปรีดา ศิริรังษี หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
กองบรรณาธิการ : นางมณฑนา สุกันศีล, นายทองศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน, น.ส.ราราวรรณ ปัญญาณะ, น.ส.วันเพ็ญ ศุภวิริยกุล, นายเกรียงไกร ใจใส, นายมงคล เตชะ, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239  
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง  
จังหวัดเชียงใหม่ 50200  
โทรศัพท์ : 0-5394-3030, 0-5394-2636  
โทรสาร : 0-5394-3028