



CMU COUNCIL NEWSLETTER

จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 3 ฉบับที่ 29 เดือนตุลาคม 2561



การจัดอันดับมหาวิทยาลัย : Back to basics

โดย ศ.เกียรติคุณ ดร.ปิยะวัต บุญ-หลง



การพยายามจัดอันดับมหาวิทยาลัยเริ่มขึ้นอย่างจริงจังเมื่อประมาณ 15 ปีที่แล้ว โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เจียวงจัดทำอันดับ “มหาวิทยาลัยวิจัย” ขึ้นเป็นครั้งแรก ซึ่งนับผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ การอ้างอิง และบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับโลก เช่น รางวัลโนเบล และรางวัล Fields Medal (ทางคณิตศาสตร์) เป็นหลัก โดยมีเจตนาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยของจังหวัดเชียงใหม่ให้ก้าวหน้าและสามารถแข่งขันได้ในระดับโลก แต่หลังจากนั้นเกิดสำนักอันดับต่างๆ ผุดขึ้นมาเป็นดอกเห็ดทั่วโลก โดยมีตัวชี้วัดด้านต่างๆ เพิ่มขึ้นมากมาย เช่น ผลการสำรวจผู้จ้างงาน อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา อัตราส่วนนักศึกษาต่างประเทศ รายได้จากการบริจัย รายได้จากการคุณภาพของข้อมูลที่ปรากฏในเว็บไซต์ รวมทั้งความสัมพันธ์กับชุมชนภายนอก และความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ตัวชี้วัดเหล่านี้ต่างมีเจตนาเพื่อยกประดีความสามารถและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปในทิศทางต่างๆ กัน ซึ่งก็มีข้อดีที่ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถประเมินตัวเองได้ชัดเจนขึ้น แต่การจัดทำตัวชี้วัดเหล่านี้ ก็กล้ายเป็นธุรกิจในตัวของมันเอง มีตารางจัดอันดับต่างๆ เกิดขึ้นมากและมีการ “ขายฟร่อง” บริการ เช่น บริการสืบค้นข้อมูล บริการวิเคราะห์ความสามารถเปรียบเทียบระหว่างมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยหารือที่จะขึ้นแข่งหน้าคู่แข่งได้สะดวกขึ้น

ข้อเสียของการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดเหล่านี้กำลังซักจุ่มมหาวิทยาลัย ให้ห่างจากการกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ออกไปทุกที่ คือการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพที่ออกไปทำงานได้ การวิจัยสร้างความรู้ เพื่อพัฒนาสังคม และการใช้ความรู้เพื่อบริการวิชาการต่อภายนอก

การกลับคืนสู่สามัญ : Back to Basics

ในประเทศไทยในปัจจุบัน จึงมีความพยายามที่จะ “กลับคืนสู่สามัญ” กล่าวคือกลับไปสู่การวัดสมรรถนะที่นฐานของมหาวิทยาลัยในทั้งสามภารกิจนี้ โดยเริ่มต้นจากการวัดสมรรถนะ ด้านการวิจัยก่อน ซึ่งเรียกว่า Research Excellence Framework (REF) ที่ปรับใหม่ตั้งแต่ปี 2014 ให้น้ำหนักกับผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับแนวหน้า 65% และเพิ่มอีก 2 เกณฑ์ คือ สิ่งแวดล้อมในการทำงานวิจัย (research environment) 15% ซึ่งรวมถึงยุทธศาสตร์และโครงสร้าง ความร่วมมือในการทำงานวิจัยกับสถาบันอื่น และการผลิตบัณฑิต ปริญญาเอก และที่น่าสนใจคือ การให้ความสำคัญกับผลกระทบ (impact) ของงานวิจัยต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยอีก 20% แปลว่ากลุ่มวิจัยที่มุ่งตีพิมพ์อย่างเดียว โดยไม่แสดงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยนั้นต่อสังคม ก็จะขาดทุนค่าแนไป 20% ซึ่งไม่น้อยเลย

การวัดสมรรถนะด้านที่สองของมหาวิทยาลัย คือผลลัมภ์ที่ด้านการผลิตบัณฑิตนั้น เริ่มจัดทำครั้งแรกเมื่อปีที่แล้ว (2017) โดยครั้งแรกตั้งชื่อว่า Teaching Excellence Framework (TEF) ต่อมาก็ได้เติม and Student Outcomes เข้าไปด้วย ซึ่งเพียงแต่พิจารณาคือก็เข้าใจได้ทันทีว่า “ผล” ไม่ใช่วิธีการหรือปัจจัยนำเข้า (อย่างเช่นอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา) เพียงอย่างเดียว เกณฑ์การวัดสมรรถนะในการทำ TEF ครั้งแรก ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

1 | การที่นักศึกษาจบการศึกษาตามกำหนด
(Student Dropout Rates)

2 | ผลการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา
(Student Satisfaction Survey)

3 | อัตราการได้งานทำที่สอดคล้องกับระดับการศึกษา
(Graduate Employment Rates)

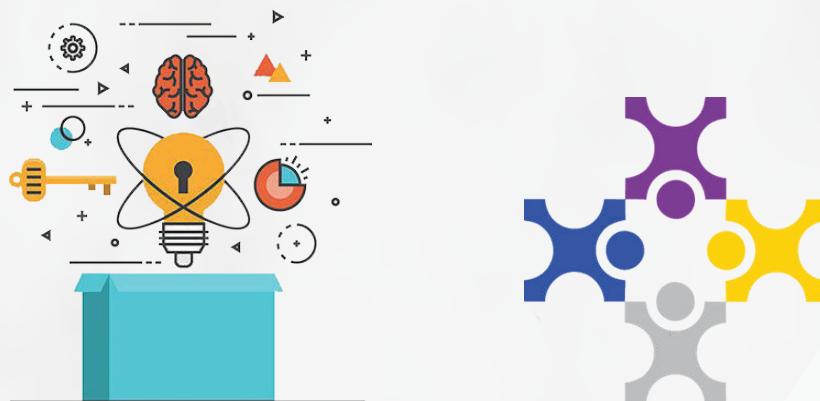
เมื่อร่วมทั้ง 3 ตัวชี้วัดเข้าด้วยกัน ก็จะแสดงถึงทั้งปริมาณและคุณภาพของบัณฑิตที่ตอบโจทย์ ผลการสำรวจจะถูกจัดเป็นสามกุญแจ คือ Gold, Silver และ Bronze ซึ่งในครั้งแรกนี้มหาวิทยาลัย ขึ้นนำบางแห่ง เช่น London School of Economics ถูกจัดอยู่ในกลุ่มต่ำสุดคือ Bronze ซึ่งทำให้เกิดการวิพากษ์วิจารณ์อย่างกว้างขวางและอยู่ในระหว่างการปรับปรุง เพื่อทดลองอีกครั้งหนึ่งในปีนี้

REF 2014
Research Excellence Framework

ในสหรัฐอเมริกามีการวัดเปรียบเทียบคุณภาพของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิต เรียกว่า College Scorecard ตั้งแต่ปี 2015 โดยวัดไปไอลนีส์เงินเดือนที่บัณฑิตได้รับหลังจากจบการศึกษา เพื่อบันค่าใช้จ่ายที่บัณฑิตต้องใช้ไปในระหว่างการเรียน ซึ่งอาจจะเรียกว่าเป็นตัวชี้วัดรวมยอดว่าบัณฑิตคนนั้นมี “คุณภาพ” เพียงใดในสายตาของผู้จ้างงาน และการเรียนที่มหาวิทยาลัยนั้นมีความ “คุ้มค่า” เพียงใดในแง่การลงทุน สรุปว่ามหาวิทยาลัยจะเป็นประเทศเดียวที่ทำเช่นนี้ได้ เพราะรัฐบาลทำเอง สามารถใช้ข้อมูลจากนักศึกษาที่กู้ยืมเงินรัฐบาลไปเรียน (เรียกว่า Pell Grant ซึ่งคล้ายกับ กยศ. ของเราระบบ) ประกอบกับข้อมูลการเสียภาษีเงินได้ประจำปี จึงสามารถทราบได้ว่าเรียนสาขาวิชาอะไร ที่มหาวิทยาลัยได้ และเมื่อจบการศึกษาไปแล้วไปทำงานที่ใด เงินเดือนเท่าใด แต่ก็มีผู้สำรวจว่าแก่ก็ศึกษาที่มีฐานะดี ที่ไม่ได้กู้เงินจากรัฐบาล ก็จะไม่รวมอยู่ในฐานข้อมูลนี้ ซึ่งทำให้ข้อมูลเมืองเบן และผลการวิเคราะห์ที่มีมหาวิทยาลัยบางแห่งที่มีชื่อเสียง แต่บัณฑิตบางสาขาจบไปแล้วทำงานทำไม่ได้หรือได้งานทำต่ำกว่าระดับ (under-employed) ซึ่งก็เกิดการวิพากษ์วิจารณ์กันมากพอสมควร

การวัดสมรรถนะด้านที่สามของมหาวิทยาลัย คือการใช้ความรู้เพื่อให้บริการกับภายนอกนั้น เป็นความพยายามล่าสุด ในองค์กรฯ เพิ่งเริ่มเข้มข้นเดือนตุลาคม 2017 นี้เอง โดยตั้งชื่อว่า Knowledge Exchange Framework (KEF) ซึ่งสะท้อนลักษณะของงานประเภทที่สามนี้ว่าเป็นการ “แลกเปลี่ยน” ความรู้กับภายนอก เป็นงานที่ครอบคลุมงาน “บริการวิชาการ” ในความหมายที่กว้างขึ้น คือมีตั้งแต่การฝึกอบรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (ซึ่งในระบบของไทย ก็คงรวมทั้งงานอุทิศนาวิทยาศาสตร์ UBI, TLO, Talent Mobility และอื่น ๆ) งานอาสาสมัครที่ใช้ความรู้ (professional volunteering) และงานวิชาการเพื่อสังคม (engagement) เป็นต้น โดยรวมก็คือ เป็นสิ่งต่าง ๆ นอกเหนือจากการสอนและการวิจัย ที่มหาวิทยาลัยทำแล้วเกิดประโยชน์ต่อสังคม แต่เน้นว่ามิใช่เป็นการถ่ายทอดทางเดียว ต้องมีทั้งการให้และการรับความรู้ และมีจุดประสงค์ในการเปลี่ยนแปลง (transformation) สังคมด้วย เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของสังคมจริง ๆ มีพัฒนาการไปกับสังคม มีคุณค่า และไม่กลایเป็นส่วนเกิน

สมรรถนะด้านที่สามของมหาวิทยาลัยนี้ จะจะต้องแยกเป็น 2 กลุ่ม คืองานที่ทำในระบบเครือข่ายเพื่อการแข่งขัน และงานที่ทำเพื่อประโยชน์สาธารณะ ซึ่งจะวัดผลงานของมหาวิทยาลัยด้วยตัวชี้วัดที่ต่างกัน ในระหว่างนี้ยังอยู่ในช่วงของการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ว่าควรจะใช้ตัวชี้วัดอะไร อย่างไร โดยคาดว่าจะสรุปได้ภายในสิ้นปีนี้



ประเด็นสำคัญจากการวัดสมรรถนะทั้งสามด้านนี้คือ มหาวิทยาลัยกำลังถูกตั้งคำถามว่ากำลังทำประโยชน์อะไรให้กับสังคมบ้าง ซึ่งในยุคนี้คงจะต้องเป็นสิ่งดีๆ ให้บ้างในเชิงเศรษฐกิจ และบางส่วนที่ดีไม่ได้ก็ต้องแสดงให้เห็นได้ในเชิงสังคม วัฒนธรรม หรือสุขภาพ และคุณภาพชีวิตก็แล้วแต่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อจำนวนนักศึกษากำลังลดลง มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องแสดงให้ดีว่ากำลังทำ “อย่างอื่น” ทดแทน และงานอย่างอื่นที่ว่านี้มีประโยชน์ วัดผลได้เป็นรูปธรรม คุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับ ซึ่งคงจะต้องมีการจัดการอย่างเป็นระบบ มีแผนงาน มีวิธีรายงานผลงาน และมีตัวชี้วัดความสำเร็จชัดเจน มีใช้ปล่อยไปตามมาตรฐานอย่างที่ผ่านมา

ในที่สุดแล้ว ผลการจัดอันดับหรือจัดกลุ่มทั้งสามมิตินี้ คงจะเชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งรัฐบาลอังกฤษได้ดำเนินการไปแล้ว ในส่วนของมิติด้านการวิจัย (REF) โดยมหาวิทยาลัยที่มีผลการประเมินดีกว่า ก็จะได้รับงบประมาณวิจัยมากกว่า เพราะแสดงว่างานวิจัยของสถาบันนั้นกำลังทำประโยชน์ให้กับระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศไทย คุ้มค่ากับการลงทุนมากกว่า จึงมีแนวโน้มว่า ผลการจัดอันดับอีกสองด้าน คือด้านการผลิตบัณฑิตและ การใช้ความรู้เพื่อบริการวิชาการนั้น ก็จะเชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณในทางเดียวกัน จึงเป็นเรื่องที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยไทยน่าจะสนใจ และหากเป็นไปได้ก็น่าจะตั้งคณะกรรมการคิดระบบและการวัดของเรางี้เป็นขั้นมา เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจทั้งสามที่มหาวิทยาลัยกำลังทำอยู่มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งภารกิจด้านที่สาม คือ “การบริการวิชาการ” ในความหมายใหม่ของโลกยุคนี้

เรื่องน่ารู้จากสกากมหาวิทยาลัย เชียงใหม่

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันเสาร์ที่ 22 กันยายน 2561 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้..จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2561 เพื่อแก้ไขอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ให้มีความชัดเจนขึ้น โดยเพิ่มเติมความในวรรคสองของข้อ 37 ดังนี้

“ทั้งนี้ ก.จ.ม. ไม่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามกฎหมาย หรือข้อบังคับที่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่ตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์”

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การลงโทษ การแจ้งคำสั่ง และการรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 โดยเห็นควรแก้ไขระดับโทษในข้อบังคับนี้ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559 ที่ได้มีการแก้ไขถ้อยคำในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 จากคำว่า “ลดขั้นเงินเดือน” เป็น “ลดเงินเดือน” แทน และกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 ข้อ 67 ที่ได้กำหนดเปลี่ยนอัตราราคาใหม่จากเดิมตัดเงินเดือนร้อยละ 5 เป็นตัดเงินเดือนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 และจากเดิมลดขั้นเงินเดือนไม่เกิน 2 ขั้น เป็นลดเงินเดือนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 โดยให้ยกเลิกความในข้อ 14 แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนการลงโทษ การแจ้งคำสั่งและการรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2551 และแก้ไขใหม่ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับ พ.ร.บ. และกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น

ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน

ลักษณะของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยกำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินขึ้นมาคณะกรรมการนี้ เพื่อให้กำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินผลให้สอดคล้องกับบุริบทบาทจุฬาฯ โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย (ศาสตราจารย์คลินิก นพ.ศุภชัย เชื้อรัตนพงษ์) เป็นประธานคณะกรรมการ โดยสรุปสารสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ได้ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย (1) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (2) รองอธิการบดีและ/หรือผู้ช่วยอธิการบดี จำนวนไม่เกิน 3 คน เป็นกรรมการ (3) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และ (4) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. ภาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินฯ ลักษณะลง เวลาได้เสนอผลการประเมินครั้งที่สอง ในภาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว

3. การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการ ในการดำรงตำแหน่ง 4 ปี จะมีการประเมิน 2 ครั้ง คือ รอบ 1 ปี 6 เดือน (ครั้งที่ 1) และรอบ 3 ปี (ครั้งที่ 2)

4. การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการฯ มีดังนี้

(1) มิติของประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance) เป็นการประเมินเบรียบเทียบผลการดำเนินงานกับข้อตกลงของผู้อำนวยการฯ ที่ให้ค่ามั่นคงและมีประสิทธิภาพ โดยเน้นที่การบรรลุวัลย์ทัศน์ เป้าหมายหลัก และการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่องค์กรสูง

(2) มิติของด้านการปฏิบัติงาน (Compliance) เป็นการประเมินลักษณะที่แสดงของการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ หรือแผนการบริหารงานที่เสนอต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(3) มิติของความเป็นผู้บริหาร เป็นการประเมินความพึงพอใจในการบริหารงานและคุณลักษณะล้วนๆ ของผู้อำนวยการฯ ซึ่งอาจใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ หรือรูปแบบอื่น ๆ ตามบริบทของแต่ละส่วนงาน รวมทั้งอาจวัดผลการบริหารงานที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยสอบถามจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ

5. ผู้อำนวยการฯ ต้องนำเสนอดetail แผนการบริหารงานในระยะสั้น ตามภาระการดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัยภายในวัน และจะมีการจัดทำข้อตกลงการบริหารงาน (TOR) ที่ครอบคลุมทั้ง 3 มิติดังกล่าวข้างต้นร่วมกับคณะกรรมการประเมินฯ โดยคณะกรรมการประเมินฯ จะประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการฯ นั้นตามกรอบ TOR ที่ได้ตกลงร่วมกันไว้

6. ตัวชี้วัดหรือประเด็นในการวัดผลสำเร็จของส่วนงานต่าง ๆ จะขึ้นอยู่กับบริบทของส่วนงานนั้น ๆ เป็นสำคัญ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามที่ต้องการ รวมถึงค่าเฉลี่ยของการประเมินได้ตามความเหมาะสมหรือตามดุลพินิจของคณะกรรมการประเมินฯ

แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

แต่งตั้งรองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ครีบันฑิตมงคล) เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2561 เป็นต้นไป



อนุมัติงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามที่เสนอ ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายรับ (บาท)	งบประมาณรายจ่าย (บาท)
1. งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	17,287,702,500	17,181,744,700
2. งบประมาณของส่วนงานวิชาการภายใน		
2.1 สถาบันวิจัยและพัฒนาเพลิงงานนครพิงค์ อุทัยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	110,000,000	98,830,000
2.3 ศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์	209,500,000	200,709,000
2.4 สถาบันวิศวกรรมซึ่งการแพทย์	27,119,000	25,389,000
2.5 สถาบันนโยบายสาธารณะ	8,073,500	8,073,500
รวมทั้งหมด	17,658,395,000	17,529,786,200

อนุมัติการปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาพุทธศาสนาศึกษา คณะมนุษยศาสตร์

อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัววิชาการ จำนวน 18 ราย

โดยเป็นคณาจารย์จากส่วนงานต่าง ๆ (สามารถดูรายชื่อได้ในเมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย) ประกอบด้วย

1. แต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 12 ราย

- คณะวิทยาศาสตร์ 6 ราย
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1 ราย
- คณะแพทยศาสตร์ 1 ราย
- คณะศึกษาศาสตร์ 1 ราย
- คณะวิจิตรศิลป์ 1 ราย
- คณะการสื่อสารมวลชน 1 ราย
- คณะบริหารธุรกิจ 1 ราย

2. แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย

- คณะวิทยาศาสตร์ 2 ราย
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 ราย
- คณะสัตวแพทยศาสตร์ 1 ราย
- คณะวิจิตรศิลป์ 1 ราย

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี 2562

ครั้งที่ 1	วันเสาร์ที่ 26 มกราคม 2562
ครั้งที่ 2	วันเสาร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2562
การสัมมนา ระดมความคิดเห็น เชิงนโยบาย (Retreat)	วันเสาร์ที่ 2 และวันอาทิตย์ที่ 3 มีนาคม 2562
ครั้งที่ 3	วันเสาร์ที่ 23 มีนาคม 2562
ครั้งที่ 4	วันเสาร์ที่ 27 เมษายน 2562
ครั้งที่ 5	วันเสาร์ที่ 25 พฤษภาคม 2562
ครั้งที่ 6	วันศุกร์ที่ 21 (บ่าย) ประชุมสภามหาวิทยาลัย วันเสาร์ที่ 22 และวันอาทิตย์ที่ 23 มิถุนายน 2562 สัมมนาปูร์వิหารมหาวิทยาลัยนอกสถานที่
ครั้งที่ 7	วันเสาร์ที่ 20 กรกฎาคม 2562
ครั้งที่ 8	วันเสาร์ที่ 31 สิงหาคม 2562
ครั้งที่ 9	วันเสาร์ที่ 28 กันยายน 2562
ครั้งที่ 10	วันเสาร์ที่ 26 ตุลาคม 2562
ครั้งที่ 11	วันเสาร์ที่ 23 พฤศจิกายน 2562
ครั้งที่ 12	วันเสาร์ที่ 21 ธันวาคม 2562

ກະເນີສືວ “ບຄຣເຊີຍຕຸງ”



ສມເດົພະປັບເຈົ້າ ເຈົ້າຝ້າຮັດບ່ອນແກ້ວອັນແດລງ
ໃນຄົ່ງທອງຫຼຸດານັກຟິໄດ້
ຮັບພຣະຣາການຈາກທ່າຕຣີພົມງາ

4 ກຸມພາພັນທຶນ 2559 ທ່ານຜູ້ທຸ່ງອົມຄຣາ ບຸຮັນຄົຣີ ກຽມກາຮັດກາຮມູລັນທີ
ສາຍໃຈໄທຢູ່ໃນພຣະບຣມຮາຫຼູ່ປັດມົກ ນຳສາສຕຣາຈາລຍົມຄລິນິກາ ນພ.ນິເວຄົນ ນັ້ນທີ່ຈີດ
ອົບກາຮັດດີມາວິທາຍາລັຍເຊີຍໄມ່ແລະຄະນະ ເຂົ້າຝ້າຫຼຸດລະອອງພຣະບາທລມເຕີຈ
ພຣະເທິຣັດນຣາຊສຸດາ ສຍາມບຣມຮາຊກຸມາຮີ ອົງຄປະການມູລັນທີສາຍໃຈໄທຢູ່
ເພື່ອຫຼຸດເກລົ່າ ດາວຍເງິນຮາຍໄດ້ຈາກກາຮັດຈຳຈໍາທ່ານໍາຍໜັງສືອນຄຣເຊີຍຕຸງ
ຈົບປິມພົກສັ່ນທີ່ 1 ສມທບຖຸນມູລັນທີສາຍໃຈໄທຢູ່ ເນື່ອງໃນໂຄກາສທຣງເຈຣິຍ
ພຣະຫນມາຢູ່ຄຽບ 60 ພຣວຊາ ປທຄວາມນີ້ໄດ້ເຂົ້າຂຶ້ນມາເພື່ອເພຍເພວ່າແລະ
ປຣະສຳມັນພັນກົງກາຮັດຈຳຈໍາທ່ານໍາຍໜັງສືອນຄຣເຊີຍຕຸງ ທີ່ຈັດພົມພື້ນເປັນ
ຄຽບທີ່ 2 ໂດຍໄດ້ຮັບກາຮັດສັບສຸນງບປະມານຈາກມູລັນທີພັດນາມຫວິທາຍາລັຍ
ເຊີຍໄໝ່ ເພື່ອຈະນຳ “ຮາຍໄດ້ຈາກກາຮັດຈຳຈໍາທ່ານໍາຍໜັງທີ່ມີໂທກຳຕ່າງໆ ໃຊ້ຈ່າຍ
ສມທບຖຸນມູລັນທີສາຍໃຈໄທຢູ່ໃນພຣະບຣມຮາຫຼູ່ປັດມົກ” ໂດຍຜູ້ເຮີຍບເຮີຍງ
(ອາຈາຍໄໝຄາລ ຈັ້ວທອງ ຄະວິຄວາມສາສຕ່ຣ ມຊ.) ໄດ້ຮັບກາຮັດທອດ
ເຮື່ອງຮາວຕ່າງ ຈາກເຈົ້ານາງສຸດັນຫາ ຮາຊທິດາຂອງສມເຕີຈພຣະເປົ້າເຈົ້າຝ້າ
ຮັດຕະກຳອັນແກ້ວອັນແດລງ ເຈົ້າຝ້າຫລວງນຣເຊີຍຕຸງ



ສມເດົພະປັບເຈົ້າ ເຈົ້າຝ້າຫຍ່າຍຫລວງ
ເຈົ້າຝ້າຫລວງບຄຣເຊີຍຕຸງອົງຄສຸດຕ່າຍ
ຫລາພື່ອຂອງເຈົ້າຝ້າຝ້າຮັດບ່ອນແກ້ວອັນແດລງ



ເຈົ້ານາງສຸດັນຫາ ສ່ວນໄສພື້ນເປົ້າເປົ້າ



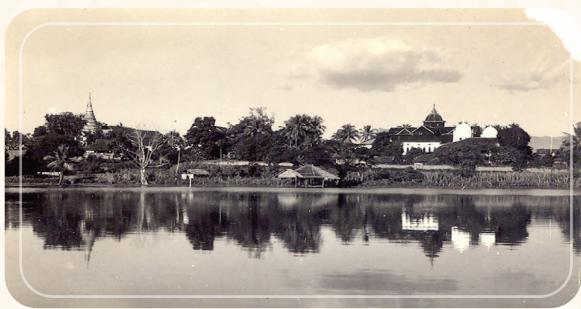
ເຈົ້ານາງບັນສວຣົຣ ຜັກຮສຣົຣໂຈນ ແລະ
ປຣະສານາຮັດໃນກິຈການດ້ານດ້ານ

“ເຈົ້ານາງສຸດັນຫາ” ຕີ່ອການີ້ດັບນໜອຫລວງນຣເຊີຍຕຸງ
ເມື່ອວັນທີ 31 ມັງກອນ ພ.ສ. 2453 ແລະເມື່ອເຈົ້ານາງຈົບກາຮ
ຄືກ່າຍຈາກໂຮງເຮີຍນອງຄະນະແມ່ນ໌ ທໍາທີ່ເຈົ້ານາງມີຄວາມຮູ້
ຄວາມສາມາດຖານກາພາວັນກຸ່ມເປັນຍ່ອງດີ ຮົມທັ້ງກາພາມ່າ
ແລະກາພາໄທ ທີ່ເຈົ້າຝ້າໄດ້ຈັງຄຽມສອນພື້ເຕະໄທໃນຫອຫລວງ
ທໍາທີ່ກາຮັດທ່ານໍາທີ່ເປັນເລົານຸກາຮສ່ວນຕ້ວງອົງຈັກກັບ
ເຈົ້ານາງບັນສວຣົຣ ທີ່ເປັນເຈົ້າຝ້າທີ່ສົນທສນມກັນມາກເປັນໄປ
ດ້ວຍດີຍິ່ງທັ້ງສອງອົງຄ



ບຣົວມັດຕົາຫຼາກຂອງລາວ ທີ່ຈິງນີ້ມີຄວາມກວ້າວ
“ຂ່ວຍຄວາມໃບ່”
ສ້າງຮັບຈັດຈານປະເພີ່ມຕໍ່າງໆ

“ຂອງລາວ” ເປົ້າຢືນເສີມມີຄູນຍົກລາງຂອງອຳນາຈາກທາງການເມື່ອງກາປົກປະກອງຂອງເຈົ້າຝ້າຫຼວງນະຄຽງຕຸງ ເພົ່າໃນສມັຍທີ່ເຈົ້າພ່ອ¹
ຂອງເຈົ້ານາງສຸກັນຮາເປັນຜູ້ປົກປະກອງນະຄຽງຕຸງອູ່ນັ້ນ ນະຄຽງຕຸງຄື່ອນເປັນຕິນແດນໃນອາຮັກຂາຂອງຮັສູບາລັອງກຖູ່ ທີ່ຈຶ່ງທຳຮັສູບາລັອງກຖູ່
ໄດ້ເຫັນຈາກເຈົ້າຝ້າຫຼວງນະຄຽງຕຸງໃນກາປົກປະກອງນະຄຽງຕຸງອ່າຍ່າງເຕີມທີ່ ຖຸກ ຈ ເຊົ້າຈະມີຂໍ້ອໍາຮາກຈາກຄາລາກລາງແລະຄາລມາຄາວຍ
ເຈົ້າຝ້າຫຼວງນະຄຽງຕຸງ ເພື່ອທຽບພິຈາລານໃນຂໍ້ອໍາຮາກແລະຕັດລືນຄົດື່ກວາມຕ່າງໆ

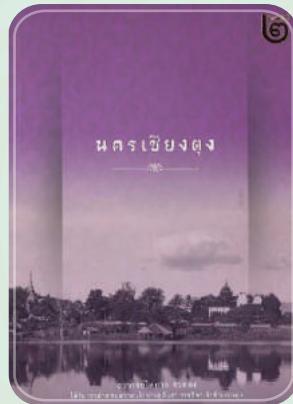


ຮນອງດຸຈຸ ມີຫຼັກສົດທີ່ມີຄວາມ
ພະຮາດຸຈຸອົມຄ້າວ່າງໆການຂ້າຍຂອງກາພ ແລະຂອງລາວຂ້າງດ້ານນວກຂອງກາພ



ຫັນໃນບ້ານພັກຂ້າງຈາກວັນດຸຈຸທີ່ເກີດວ່າ
ຈະນັວຍໆຄຽບ 100 ປີ ໃນປີ ຄ.ສ 2018

ສ່ວນເຮືອງທີ່ເກີຍຂ້ອງກັບ “ກາທທາຮແກກຮາຕ່າງປະເທດ” ນັ້ນ ເຈົ້າຝ້າຫຼວງນະຄຽງຕຸງຈະຕ້ອງຮາຍງານໃຫ້ຂ້າຫຼວງຝ່ຽ່ງ
ຊື່ເປັນຕົວແທນຂອງຮັສູບາລັອງກຖູ່ທາງການທຳກຳທຸກຄ່ວັງ ຮັສູບາລັອງກຖູ່ໄດ້ສ່ວນໜີ້ຫຼາຍມາເປັນຜູ້ແທນແລະມີຄືນີ້ພຳນັກໂຍ່ງບຸນດົກຍ່າຍເໝາຍ ທີ່ເປັນ
ກູ້ເຂົາສົງທີ່ອູ່ໜ້າກ່ອກໄປຈາກຕ້ວນເມື່ອ ມີອາກາສເຍັນສນບາຍຕລອດທັງປີ ສາມາຮັກປຸລູກໄໝ້ຜົລໄໝ້ດອກຈາກເມື່ອງຫນາວ ທີ່ ດັ່ງນີ້ເປົ້າຢືນ
ເສີມອຸ່ນຊຸມຊັນຂອງຄານອັນກຖູ່ ເພວະນີ້ທີ່ກ່າວຄາරນັ້ນພັກປະມາຄ 60-70 ລ້າງ ສໂມສຣ ຄລັບເຂົ້າສົ່ວນ ສະນຸກີ່ພຳປະເທດຕ່າງໆ ຈ ໄດ້ແກ່
ເຫັນນີ້ສ ແບດມິນຕັນ ໂຄຣເກີຕໍ່ຫຼ ໂບສໍຖ ໂຮງພຍາບາລແລະສຕານີໄປຮັບສິນຍົງໂທຣເລີ້ (ທີ່ຄາວາລສາມຫັ້ງສຸດທ້າຍນີ້ຍິ່ງໃຊ້ງານໄດ້ຈົນຄື່ງປ່ຈຸບັນ)
ມີກີ່ເລື່ອງສັງສຽງລົ່ນກີ່ພຳຮວ່າງຂໍ້ອໍາຮາກທີ່ເປັນຄານອັນກຖູ່ແລະເຈົ້າຝ້າຫຼວງນະຄຽງຕຸງ



ນະຄຽງຕຸງກີ່ເປັນລຶ່ງທີ່ທີ່ເປັນໄປຕາມກູ່ຮົມດາ
ຂອງໂລກ ຄື່ “ເກີດຂຶ້ນ ຕັ້ງອູ້ ແລະດັບໄປ” ທາກແຕ່
ໜັງລື່ອເລີ່ມນີ້ໄມ່ເພີ່ຍແຕ່ຈະໄດ້ຄ່າຍຫອດຄື່ງເຮືອງຮາ
ທາງປະວັດຕິສຕ່ຽງ ວັດນະຮຽມປະເພເນີ ແລະວິຖີ່
ຄວາມເປັນໄປຂອງນະຄຽງຕຸງແຕ່ນີ້ ທີ່ເກີດວ່າໃນ
ຄວາມທຽງຈຳຕ່ອໄປເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ທ່ານີ້ອ້ານ້ຳທັງຫລາຍ
ຍັງໄດ້ຊ່ວຍກັນທຳການກຸ່ຄຸລໃຫ້ເກີດຂຶ້ນໃນນັ້ນເກີດ
ເມື່ອນອນຂອງເຮົາສືບຕ່ອໄປອົກສຕານໜັ້ງດ້ວຍ
ໂຕຍສາມາຮັກສົ່ງຂໍ້ອໍາໄດ້ທີ່ສຳນັກພິມພົມທະວິທະຍາລັຍ
ເຊີ້ງໃໝ່ (0-5394-3605) ໃນຮາຄາເລີ່ມລະ
400 ບາທ



➤ กฤษกรรมและประชาสัมพันธ์

ศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน
ของผู้ดํารงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์
นำเสนอรายงานการประเมินผลการบริหารงาน
ของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (รอบ 1 ปี 6 เดือน)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ตุวนนท์
ประธานคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน
ของผู้ดํารงตำแหน่งคณบดีสถาบันปัตยกรรมศาสตร์
นำเสนอรายงานการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี
สถาบันปัตยกรรมศาสตร์ (รอบ 1 ปี 6 เดือน)

รองศาสตราจารย์ ดร.ธนยัตน์ รัตนศักดิ์
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
นำเสนอแผนพัฒนาคนดูฯ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)



เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2561 สำนักงานสภาพภูมิศาสตร์ให้การต้อนรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จาก
“สำนักงานสภาพภูมิศาสตร์ไทยแลนด์” ที่ให้เกียรติมาศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ
การบริหารงานและกระบวนการทำงานของสำนักงานสภาพภูมิศาสตร์เชียงใหม่



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภาพภูมิศาสตร์เชียงใหม่

ศาสตราจารย์คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พพ.พิริยะ เอ็ดสตอร์กุล รองอธิการบดี เลขาธุการสภาพภูมิศาสตร์เชียงใหม่

บรรณาธิการ : นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ตตัน รักษาระแทนหัวหน้าสำนักงานสภาพภูมิศาสตร์

กองบรรณาธิการ : นายวีระ ศิริรังษี, นางมลพันดา สุกันศักดิ์, นายเกรียงไกร ใจสี, นายมงคล เต็จิ, นายวราวรรณ ปัญญาณ, น.ส.วันเพ็ญ ศุภวิริยกุล, นายมนัส โภชนา, นางจันทร์ศรี มายั้ง,

น.ส.อรยา อริยะเครือ, นายอดิศร ใจคำ, น.ส.รัตนยชนก ประยิษฐ์

ออกแบบโดย : น.ส.วราวรรณ ปัญญาณ, น.ส.อรยา อริยะเครือ, นายอดิศร ใจคำ

สำนักงานสภาพภูมิศาสตร์เชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200

โทรศัพท์ : 0-5394-3030, 0-5394-2636

โทรสาร : 0-5394-3028