

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 3 ฉบับที่ 25 เดือนมิถุนายน 2561

P.2 : มช. กับการพัฒนายุค 4.0

P.3 : RIHES CMU-PEX

P.3 : CMU-eGrad

P.6 : พนง.ในสถาบันอุดมศึกษามี
ฐานะเป็นเจ้าพนักงานตาม
ประมวลกฎหมายอาญา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th





มช. ก้บการพัฒนายุค 4.0

นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ

นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต :
ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

ปัจจุบัน :
ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) กรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 12 (กฎหมายเกี่ยวกับการคลัง) และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

▶ ในปัจจุบัน ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ยุค 4.0 หรือเศรษฐกิจใหม่ที่มีรายได้สูง ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งเน้นการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ เข้ามาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและผลิตภัณฑ์ทั้งในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ เพื่อให้มีความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน นำประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ระดับปานกลาง (Middle-Income Trap) นอกจากนี้ การที่ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) แล้ว และจะดำรงตำแหน่งประธานอาเซียนในปี พ.ศ. 2562 จะเป็นเครื่องยืนยันบทบาทความเป็นผู้นำของไทยในระดับภูมิภาคอาเซียนและเวทีโลก จึงกล่าวได้ว่า ในอนาคตอันใกล้นี้ ประเทศไทยจะมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความพร้อมในการปรับตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความคิดสร้างสรรค์ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวไปข้างหน้าและสร้างประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม

กลไกสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นที่ต้องการของตลาด สามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ได้คือ จะต้องมีความสัมพันธ์ที่เพียงพอ ทั้งความเป็นเลิศทางวิชาการ ความมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของผู้คนทั่วไป การจะทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ จะต้องมีการบ่มเพาะความรู้ในศาสตร์ที่หลากหลาย เพื่อเป็นการสนับสนุนให้เกิดการทำงานในลักษณะบูรณาการ เช่น การทำงานวิจัยในอนาคตจะเน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ เพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญของสังคมและประเทศ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประเทศชาติ และสากล รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มและเป็นประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

สำหรับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งถือเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นแกนหลักของภาคเหนือ ทั้งทางด้านวิชาการและการให้บริการทางด้านสาธารณสุข จะเป็นผู้นำในการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ ให้เกิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่มีมูลค่าสูงบนฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลายในพื้นที่ภาคเหนือสามารถนำจุดแข็งของผลิตภัณฑ์ องค์ความรู้ วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ของภาคเหนือมาต่อยอด เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยและชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล ผลิตรายงานวิจัยที่เป็นประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่และภาพรวมของประเทศ ผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับตรงตามความต้องการของตลาดและทิศทางการพัฒนาตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 สามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาคอาเซียนและเวทีโลกในอนาคตต่อไป



เรื่องน่ารู้จาก...สภามหาวิทยาลัย

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2561 ที่ผ่านมามีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้...จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

🌈 ความคืบหน้าในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้ประโยชน์สูงสุด

มีจำนวน 1 โครงการที่ขอเข้าร่วมโครงการ CMU-PEX ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ (RIHES CMU-PEX) โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อขอปรับพันธกิจของสถาบันฯ ให้กว้างขึ้น โดยให้สถาบันฯ สามารถเปิดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษาแบบ Research-based และให้นักวิจัยของสถาบันฯ ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ได้ ซึ่งหลักสูตรที่จะเปิดสอนมี 2 หลักสูตร คือ

- (1) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยด้านสุขภาพ (Master of Science in Health Research)
- (2) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยด้านสุขภาพ (Doctor of Philosophy in Health Research)

ประกอบด้วยวิชาเอก ดังนี้

1. การวิจัยโรคติดเชื้อทางคลินิก
2. การวิจัยทางชีวโมเลกุลและเซลล์วิทยาโรคติดเชื้อ
3. การวิจัยผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมต่อสุขภาพ
4. การวิจัยด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
5. การวิจัยด้านอาหารและผู้สูงอายุ
6. การวิจัยพฤติกรรมสุขภาพ

โดยหลักสูตรข้างต้นจะไม่ทับซ้อนกับหลักสูตรด้านสุขภาพอื่น ๆ ที่มีอยู่เดิมของมหาวิทยาลัย เนื่องจากเนื้อหาจะเน้นไปที่กระบวนการดำเนินงานวิจัย ไม่ใช่เนื้อหาวิชาการของปัญหาสุขภาพนั้น ๆ ในทางตรงข้ามการมีหลักสูตรนี้จะช่วยเสริมความเข้มแข็งของงานวิชาการด้านสุขภาพของมหาวิทยาลัยในภาพรวมได้ด้วย สถาบันฯ จึงต้องขอให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและช่วยเหลือ โดยการอนุมัติ/พิจารณาให้สถาบันฯ สามารถดำเนินการใน 2 เรื่องนี้ได้ คือ

1. อนุมัติให้สถาบันฯ สามารถเปิดหลักสูตรการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษาด้านการวิจัยสุขภาพได้
2. ให้นักวิจัยของสถาบันฯ มีสถานะเป็นอาจารย์ประจำ เพราะหากปรับสถานะได้ ก็จะทำให้ขอตำแหน่งทางวิชาการและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการได้ ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาและข้อจำกัดด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพของนักวิจัยได้อีกด้วย

ทั้งนี้ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติโครงการดังกล่าว โดยมีข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของสถาบันฯ หลายประการ ทั้งในเรื่องกฎระเบียบที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา การบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานภาพของนักวิจัยที่จะไปทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร รวมทั้งแหล่งทุนวิจัย เป็นต้น และหากมีปัญหาในด้านใดให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

🌈 ผลการสอบวัดความรู้และทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย (CMU-eGrad) ประจำปีการศึกษา 2560

มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการสอบวัดความรู้และทักษะภาษาอังกฤษก่อนการสำเร็จการศึกษา (CMU-eGrad) สำหรับนักศึกษาที่ศึกษาในชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาให้อยู่ในระดับมาตรฐานสำหรับการทำงานได้ ซึ่งดำเนินการพัฒนาข้อสอบโดยทีมคณาจารย์ของคณะมนุษยศาสตร์ที่เทียบเคียงมาตรฐานจาก Common European Framework of Reference for Language (CEFR) และได้ดำเนินการจัดการสอบไปแล้ว โดยมีผลการสอบที่สำคัญ ๆ ดังนี้

1. ข้อมูลสรุปผลการสอบ CMU-eGrad ประจำปีการศึกษา 2560 โดยภาพรวม

ปีการศึกษา	จำนวนผู้เข้าสอบ	MEAN	MAX	MIN	S.D.
2560	6,493	57.0	96	2	15.8

2. การเทียบเคียงชุดข้อสอบของ CMU-eGrad กับชุดข้อสอบของ Cambridge English : Preliminary (PET) ที่เป็นมาตรฐานของ Common European Framework of Reference for Language (CEFR)

2.1 CMU-eGrad เป็นชุดข้อสอบที่สร้างขึ้นมาจากมาตรฐาน CEFR Level B1 (Independent User)

2.2 ข้อสอบของ Cambridge เป็นข้อสอบที่พัฒนาขึ้นมาพร้อมกับมาตรฐาน CEFR โดยกลุ่มนักวิจัยทีมเดียวกัน ซึ่งมีการทำวิจัยและสรุปว่า มีความสัมพันธ์กับมาตรฐาน CEFR

2.3 ข้อสอบของ Cambridge English : Preliminary (PET) ประกอบไปด้วยทักษะ 4 ด้าน คือ การฟัง การพูด การอ่าน และการเขียน (ข้อสอบ CMU-eGrad มีการทดสอบเฉพาะทักษะทางด้านฟังและการอ่านเท่านั้น)

2.4 ในการศึกษาเพื่อเทียบเคียง มหาวิทยาลัยได้คัดเลือกนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่มีคะแนนสอบ CMU-eGrad ที่หลากหลายระดับ (Level) จำนวน 147 คน เข้ารับการทดสอบด้วยชุดข้อสอบของ Cambridge PET และเมื่อนำผลการทดสอบของข้อสอบ CMU-eGrad มาเทียบเคียงกับ Cambridge PET ปรากฏว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างทั้งคู่ได้ผลลัพธ์ออกมาเท่ากับ 0.812 ซึ่งแสดงว่า **ตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ** ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า **“ข้อสอบ CMU-eGrad มีความสัมพันธ์กับข้อสอบมาตรฐาน CEFR ของ Cambridge PET ค่อนข้างสูง”** ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาข้อสอบและวางแผนตรวจข้อสอบสำหรับ CMU-eGrad เพิ่มเติมในทักษะด้านการพูดและการเขียน

2.5 คณะทำงานได้นำคะแนนรวมของข้อสอบ CMU-eGrad ที่ทดสอบเฉพาะทักษะทางด้านการฟังและการอ่านไปเทียบเคียงกับคะแนนทางด้าน การฟังและการอ่านของข้อสอบ Cambridge PET โดยใช้วิธีการเทียบเคียง 3 รูปแบบ คือ

- 1) Factor Analysis
- 2) Linear Equating
- 3) Equipercentile Equating

ซึ่งจากการเทียบเคียงด้วยวิธีการทั้ง 3 รูปแบบ และการปรึกษาร่วมกับผู้เชี่ยวชาญนั้น สามารถสรุปช่วงคะแนนของข้อสอบ CMU-eGrad กับระดับของมาตรฐาน CEFR ได้ ดังนี้

ระดับ CEFR	คะแนน CMU-eGrad	จำนวนนักศึกษา	
		จำนวน	เปอร์เซ็นต์
B2	90 - 100	96	1.48
B1	70 - 89	1,481	22.81
A1	50 - 69	2,551	39.29
N/A	0 - 49	2,365	36.42
รวม		6,493	100.00

3. มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการมอบใบรับรอง “CMU-eGrad English Proficiency Certificate” ให้กับนักศึกษาที่เข้ารับการทดสอบ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ที่ประชุมรับทราบผลการสอบวัดความรู้และทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย (CMU-eGrad) ประจำปีการศึกษา 2560 โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะโดยสรุป ดังนี้

1. ขอแสดงความชื่นชมฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยที่ได้มีการจัดทดสอบ CMU-ePro และ CMU-eGrad ถึงแม้จะเป็นการวัดผลเฉพาะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ถือเป็น การเริ่มต้นที่ดี

2. ควรมีการจัดทดสอบทักษะความสามารถทางด้านภาษาของนักศึกษาทุกคน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับภาษาจีนนั้น อาจให้มีการทดสอบเฉพาะกลุ่ม โดยให้คณะมนุษยศาสตร์เป็นแกนหลักในการดำเนินงาน ซึ่งนอกจากจะทำให้ทราบถึงทักษะความสามารถในภาษาหลัก ๆ โดยรวมของนักศึกษาแล้วนั้น ยังเป็นโอกาสในการสร้างโจทย์ทางด้านงานวิจัยให้แก่คณาจารย์ของคณะมนุษยศาสตร์อีกด้วย

3. การออกแบบการทดสอบซึ่งหากมีการเปรียบเทียบผลการทดสอบระหว่าง CMU-ePro และ CMU-eGrad จะทำให้ทราบถึงความแตกต่าง และนำผลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนในการเพิ่มทักษะความสามารถทางด้านภาษาให้มีความเหมาะสมต่อไป

4. กลุ่มนักศึกษาที่ได้คะแนนการทดสอบ CMU-eGrad ต่ำกว่า 49 คะแนน มหาวิทยาลัยควรพิจารณาหาแนวทางหรือมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและควรแจ้งผลการทดสอบของนักศึกษาที่มีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำให้คณาจารย์ของส่วนงานนั้น ๆ ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาสำหรับกาทดสอบให้แก่นักศึกษาในรุ่นถัดไป

อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561

เนื่องจากตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 48 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ได้กำหนดแนวทางการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและลูกจ้างประจำให้มีการลงโทษในระดับลดเงินเดือน/ลดขั้นค่าจ้าง ในหลายกรณีลักษณะการกระทำ ความผิด แต่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีระดับโทษดังกล่าว ทำให้กรณี เหตุลักษณะคดีหรือข้อเท็จจริงเดียวกัน ในกรณีนี้ พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างประจำกระทำความผิดร่วมกัน และถูกลงโทษในระดับลดเงินเดือน แต่ไม่สามารถลงโทษลดเงินเดือนกับพนักงานมหาวิทยาลัยในระดับโทษเดียวกันกับข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ จึงก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. 2553 เพื่อแก้ไขกำหนดโทษในข้อ 48 และข้อ 50 แห่งข้อบังคับดังกล่าว **โดยเพิ่มระดับโทษลดเงินเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับข้าราชการและลูกจ้างประจำ**



ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง “ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย” ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป (ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2561)

อนุมัติแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แต่งตั้ง “ศาสตราจารย์ ดร.สัญญาชัย จตุรสิทธิ์” ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป



อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 35 ราย

โดยเป็นคณาจารย์จากส่วนงานต่าง ๆ (สามารถดูรายชื่อได้ในมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย) ประกอบด้วย

1. แต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 22 ราย ได้แก่

คณะแพทยศาสตร์	6 ราย	คณะเกษตรศาสตร์	4 ราย
วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	2 ราย	คณะเศรษฐศาสตร์	2 ราย
คณะเทคนิคการแพทย์	1 ราย	คณะเภสัชศาสตร์	1 ราย
คณะวิทยาศาสตร์	1 ราย	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1 ราย
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1 ราย	คณะการสื่อสารมวลชน	1 ราย
คณะสังคมศาสตร์	1 ราย	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1 ราย

2. แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย

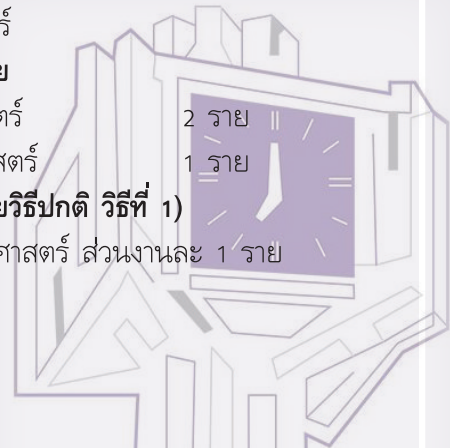
คณะวิทยาศาสตร์	5 ราย	คณะพยาบาลศาสตร์	2 ราย
คณะเทคนิคการแพทย์	1 ราย	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1 ราย

3. อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ วิธีที่ 1)

จำนวน 3 ราย ได้แก่ คณะเกษตรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ ส่วนงานละ 1 ราย

4. แต่งตั้งศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)

จำนวน 1 ราย ได้แก่ คณะทันตแพทยศาสตร์





“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” มีฐานะเป็นเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา

ด้วยได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามหนังสือที่ ศธ 0592(1)2.22/ว 700 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2561 แจ้งว่า คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2560 ได้พิจารณาข้อหารือของกองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาหรือไม่ ซึ่งความเป็นเจ้าพนักงานเป็นสิ่งที่กฎหมายกำหนดขึ้น เพื่อให้บุคคลที่เป็นเจ้าพนักงานมีฐานะนอกเหนือไปจากบุคคลธรรมดา และมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติกรต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประมวลกฎหมายอาญาจึงบัญญัติให้กฎหมายมีผลทั้งในการคุ้มครองที่เป็นคุณ (Positive) และมีผลในการควบคุมที่เป็นโทษ (Negative) แก่บุคคลซึ่งมีฐานะเป็นเจ้าพนักงานควบคู่กันไป ซึ่งการเป็น “เจ้าพนักงาน” ตามประมวลกฎหมายอาญามีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

1. เป็นบุคคลซึ่งกฎหมายบัญญัติว่าเป็นเจ้าพนักงาน หมายความว่า ในการแต่งตั้งนั้นมีกฎหมายระบุถึงวิธีแต่งตั้งไว้ และได้มีการแต่งตั้งถูกต้องตามกฎหมายที่ระบุไว้นั้น หรือ
2. เป็นบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะเป็นประจำหรือชั่วคราว
3. ไม่ว่าจะได้รับการค่าตอบแทนหรือไม่ก็ตาม หมายความว่า การเป็นเจ้าพนักงานนั้นไม่ต้องคำนึงถึงว่าจะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ แม้ไม่มีค่าตอบแทน หากมีกฎหมายบัญญัติหรือได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติราชการ ก็ถือว่าเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมายแล้ว

คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายฯ พิจารณาแล้วมีมติและข้อสังเกตดังนี้

1. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การจัดทำบริการสาธารณะด้านการจัดการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้นสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงมีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา
2. บุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสถาบันอุดมศึกษา เช่น นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ย่อมเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจรัฐในทางกฎหมายปกครองอันเป็นกิจการส่วนหนึ่งในการจัดทำบริการสาธารณะ **ถือเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา** ด้วย



ข้อดีของการเดิน ที่คุณอาจไม่รู้



การเดินเป็นการออกกำลังกายที่ดี เพราะไม่หนักเกินไป คนทุกเพศทุกวัยทำได้ อีกทั้งไม่ต้องใช้อุปกรณ์ใดๆ นอกจากนี้...การเดินยังให้ประโยชน์มากกว่าที่คุณคิด โดยข้อมูลจากวิทยาลัยการแพทย์ฮาร์วาร์ด ประเทศสหรัฐอเมริกา ชี้ว่า แค่เพียงคุณเดินออกกำลังกายทุกวัน คุณจะได้รับ 5 ข้อดีที่คุณคาดไม่ถึง !!!

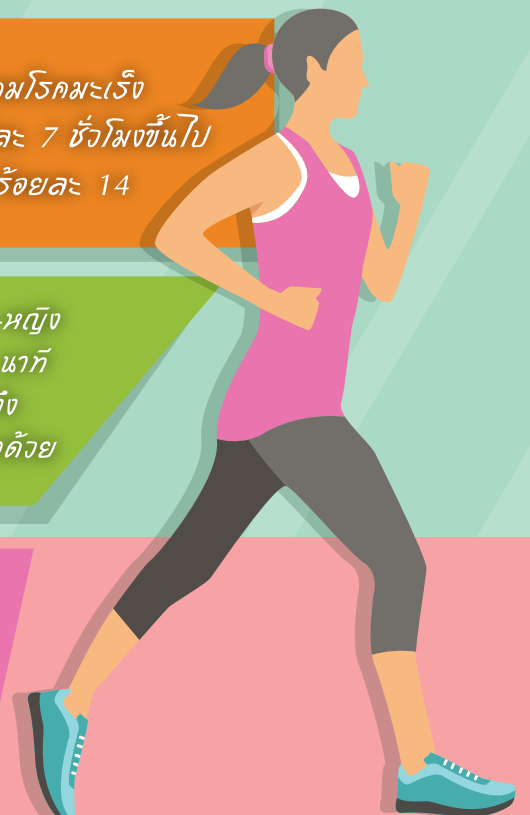
1. ช่วยลดการทำงานของยีนที่มีผลต่อการเพิ่มน้ำหนักตัวลงครึ่งหนึ่ง หากเราเดินเร็วต่อเนื่องกันวันละ 1 ชั่วโมง

2. ช่วยแก้อาการติดของหวาน จากการทดลองพบว่า การเดินวันละ 15 นาที ช่วยลดความอยากกินของหวานลงได้ โดยเฉพาะในกลุ่มคนที่มันส์เสีย "ยิ่งเครียด ยิ่งกินขนมหวาน"

3. ลดความเสี่ยงการเป็นมะเร็งเต้านม ข้อมูลของสมาคมโรคมะเร็ง ประเทศสหรัฐอเมริกา ชี้ว่า คนที่เดินออกกำลังกายสัปดาห์ละ 7 ชั่วโมงขึ้นไป สามารถลดความเสี่ยงการเป็นโรคมะเร็งเต้านมได้ถึงร้อยละ 14

4. เพิ่มภูมิคุ้มกันในร่างกาย โดยจากการสำรวจสุขภาพของชาย-หญิง กว่า 7,000 คน พบว่า คนที่เดินออกกำลังกายอย่างน้อยวันละ 20 นาที 5 สัปดาห์ จะมีสุขภาพดีกว่าคนที่ออกกำลังกายสัปดาห์ละครั้งถึงร้อยละ 43 ที่เดียว นอกจากนี้หากเจ็บป่วยก็จะหายเร็วกว่าปกติอีกด้วย

5. ลดอาการปวดข้อ โดยเฉพาะข้อเข่าและข้อสะโพกที่มีปัญหาเมื่ออายุเพิ่มมากขึ้น



ภาพกิจกรรมและประชาสัมพันธ์



รองศาสตราจารย์ ดร. ปิยะพงศ์ เบียมทรัพย์
รักษาการแทนผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
นำเสนอรายละเอียดผลการสอบวัดความรู้และทักษะ
ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย
(CMU-eGrad) ประจำปีการศึกษา 2560

ศาสตราจารย์ นพ.ชวัญชัย ศุภรัตน์ภิญโญ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
นำเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ
ของสถาบันวิทยาศาสตร์สุขภาพ (RIHES CMU-PEX)



มหาวิทยาลัยจะจัดให้มีการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ประจำปี 2561

เรื่อง “การพัฒนาบัณฑิตศึกษาและการวิจัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ระหว่างวันที่ 23 – 24 มิถุนายน 2561

ณ ห้องประชุมเอ็มเพรสแกรนด์ฮอลล์ ชั้น 3

ศูนย์ประชุมนานาชาติ โรงแรมเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.อาวุธ ศรีศุกรี รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บรรณาธิการบริหาร : ศาสตราจารย์คลินิก นพ.ศุภชัย เชื้อรัตน์พงษ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

บรรณาธิการ : นายทองศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

กองบรรณาธิการ : นายปรีดา ศิริรังษี, นางมณฑนา สุกกันต์, น.ส.ราราวรรณ ปัญญาณะ, น.ส.วันเพ็ญ ศุภวิริยกุล,

นายเกรียงไกร ใจใส, นายมงคล เตชะ, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ,

นายอดิสร ไขคำ, น.ส.ธันยชนก ปริยะ

ออกแบบโดย : น.ส.ราราวรรณ ปัญญาณะ ขอบคุณภาพปก : Thaweewat.c

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-3030, 0-5394-2636
โทรสาร : 0-5394-3028