

# CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 2 ฉบับที่ 19 เดือนธันวาคม 2560



Happy  
New year 2018

- Antioxidants P. 2
- แนวปฏิบัติการแต่งกายของบัณฑิตกลุ่มที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิดในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มช. P. 3
- อนุมัติปริญญาเกดติมศักดิ์ประจำปีการศึกษา 2560 P. 4
- การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารส่วนงาน P. 5
- 5 อาชีพที่เติบโตขึ้นพร้อม ๆ กับ AI P. 6







# Antioxidants

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิน อนุราษฎร์  
แพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคระบบทางเดินอาหารและตับ

**Antioxidants** เป็นสารต่อต้านทำลาย Free Radicles หรืออนุมูลอิสระ ซึ่งอนุมูลอิสระเกิดจาก metabolism ในร่างกาย หรือได้รับจากภายนอก โดยเฉพาะบุหรี่จะมีอนุมูลอิสระมาก อนุมูลอิสระนั้นจะมีผลเสียกับร่างกายของเราเป็นอย่างมาก เพราะเป็นตัวการที่ทำลาย cells ของอวัยวะต่าง ๆ ในร่างกาย ทำให้มีผลเสียหายกับอวัยวะภายในร่างกาย

มีทฤษฎีหนึ่งเชื่อว่าอนุมูลอิสระทำให้เกิด aging หรือความชรา เนื่องจากความเสื่อมของอวัยวะและทำให้เกิดมะเร็งได้

สารหลายอย่างที่ร่างกายสร้างขึ้นมีคุณสมบัติเป็น antioxidant และช่วยทำลายอนุมูลอิสระ เชื่อกันว่าหลังอายุ 40 ปี ร่างกายจะสร้างสารที่เป็น antioxidants น้อยลง จึงเกิดการทำลายของ cells มากขึ้น ดังนั้น มีการแนะนำให้ทาน Antioxidants เพื่อป้องกัน cells ไม่ให้ถูกทำลาย

**Antioxidants ที่มีการศึกษาและยืนยันว่ามีประโยชน์ คือ Vitamin C, Vitamin E, ชาเขียว และชาจีน**

ผมแนะนำให้ทาน Vitamin C 500 mg และ Vitamin E (natural) 400/ μ หลังอาหาร วันละ 1 ครั้ง นอกจากนั้นควรจะทาน Multivitamins 1 เม็ดหลังอาหาร วันละ 1 ครั้ง เพื่อให้ได้ vitamins ตามที่ร่างกายต้องการในแต่ละวัน หลายปีก่อนมีการศึกษาพบว่าคนที่ทาน Multivitamins 1 เม็ดวันละ 1 ครั้ง โอกาสการติดเชื้อต่ำกว่าคนที่ไม่ทาน

## ประวัติผู้เขียน

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิน อนุราษฎร์ สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้รับวุฒิปริญญาบัตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านอายุรศาสตร์และด้านโรคระบบทางเดินอาหารจากประเทศสหรัฐอเมริกา

**ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต** อากิ ผู้อำนวยการด้านการแพทย์ของ University Medical Center Lubbock มลรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา, รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์ Texas Tech University, นายกสมาคมนักวิชาชีพไทยในอเมริกา, นายกสมาคมแพทย์ไทยในสหรัฐอเมริกา, นายกสมาคมศิษย์เก่าแพทย์จุฬาลงกรณ์, นายกสมาคมประสาททางเดินอาหารและการเคลื่อนไหว (ไทย), ผู้อำนวยการด้านการแพทย์กลุ่ม โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ และอุปนายกแพทยสภา คนที่ 1

**ปัจจุบัน** ดำรงตำแหน่งเป็นคณอนุกรรมการบริหารแพทยสภา (ที่ปรึกษาแพทยสภา) และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่






## รื่องนำรัฐจากสภามหาวิทยาลัย

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2560 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.council.cmu.ac.th](http://www.council.cmu.ac.th) หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้...จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

 **กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการแต่งกายของบัณฑิตกลุ่มที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิดในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้**

1. ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และจะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถร้องขอต่อมหาวิทยาลัย ขออนุญาตแต่งกายที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดได้
2. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาการขออนุญาตการแต่งกายที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดตามข้อ 1 เป็นรายกรณี โดยให้มีการสืบหาข้อเท็จจริงในเชิงประจักษ์ของผู้เสนอขอแต่ละรายว่า ได้ปฏิบัติตนหรือแสดงออกถึงอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศที่แตกต่างจากเพศกำเนิดตั้งแต่ยังเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อประกอบการวินิจฉัยของมหาวิทยาลัย

 **อนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่**


1. **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. 2554** โดยเพิ่มความเป็นวรรคสามของข้อ 15 เพื่อประโยชน์ในการบริหาร ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) มีอำนาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติทั่วไปที่เกี่ยวกับระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือประสบการณ์ทางด้านบริหาร สำหรับการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัย รองผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าหน่วยงานในคณะ สถาบัน สำนัก ในส่วนงานขนาดเล็ก (ระดับ 1) ได้ตามความเห็นสมควร

2. **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2559** โดยเพิ่มความเป็นวรรคสองของข้อ 6.1 เพื่อประโยชน์ในการบริหาร ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) มีอำนาจยกเว้นข้อห้ามตามข้อ 6.1.2 (ซึ่งกำหนดว่าภายในระยะเวลา 3 ปีแรกนับตั้งแต่วันที่เข้ารับบรรจุ ต้องไม่ดำรงตำแหน่งบริหารตามประกาศมหาวิทยาลัยหรือตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน) ในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในส่วนงานขนาดเล็ก (ระดับ 1) ได้ตามความเห็นสมควร

โดยการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามข้อ 1 และ ข้อ 2 ข้างต้นนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนงานขนาดเล็กที่มีคณาจารย์จำนวนน้อยมีทางเลือกในการแต่งตั้งผู้บริหารระดับรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าหน่วยงานมากขึ้น

3. **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอำนวยการ และ คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน พ.ศ. 2551** เกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน

4. **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. 2554** โดยให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ 16 “ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้”

 **ให้ความเห็นชอบในหลักการการเปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรสามภาษา) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561 คณะบริหารธุรกิจ และร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรสามภาษา) คณะบริหารธุรกิจ พ.ศ. ... ตามที่เสนอ โดยให้คณะสามารถเริ่มดำเนินการในส่วนของการประชาสัมพันธ์หลักสูตรได้ แต่ให้นำเสนอวิธีการดำเนินงานในส่วนของการจัดการเรียนการสอนอย่างละเอียด พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดหลักสูตรตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัตินักศึกษาที่จะรับ จะต้องมีความชัดเจนว่ามีความสามารถด้านภาษาในระดับใด จัดทำรายชื่ออาจารย์พิเศษในแต่ละกลุ่มวิชาที่คณะได้จัดทำข้อตกลงการเป็นอาจารย์พิเศษไว้ รวมทั้งรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของหลักสูตร เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่งในการประชุมคราวต่อไป**



## การเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ (หลักสูตรนานาชาติ) โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

- อนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ (หลักสูตรนานาชาติ) ของสถาบันนโยบายสาธารณะ ตามที่เสนอ โดยให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพองค์กร นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุง เตรียมความพร้อมของหลักสูตรตามความเหมาะสมก่อนเปิดรับนักศึกษาต่อไป
- ควรมีการทบทวนหรือเชิญชวนผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับนโยบายสาธารณะในด้านต่าง ๆ มาร่วมในฐานะของผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาของหลักสูตร รวมถึงการเชิญชวนหน่วยงานที่สนใจงานวิจัยด้านนโยบายสาธารณะมาเป็นผู้สนับสนุนเงินทุน และกำหนดโจทย์สำหรับการวิจัย
- ควรมีการตั้งกองทุนการวิจัยนโยบายสาธารณะ เพื่อสนับสนุนการวิจัยด้านนโยบายสาธารณะ รวมถึงเป็นทุนการศึกษาให้แก่ผู้ที่มาศึกษาในหลักสูตรนี้ด้วย

**อนุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ประจำปีการศึกษา 2560** (จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 2560) แก่ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 7 รายตามที่เสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติเป็นต้นไป (วันที่ 21 ต.ค. 2560) ประกอบด้วย

### ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์



1. รองศาสตราจารย์ประสริฐ ศิลพิพัฒน์  
ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์



2. พระราชวิสุทธินาน (ฤทธิรงค์ ญาณวโร)  
ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์  
สาขาวิชาปรัชญาและศาสนา



3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พิชิตศักดิ์ อังศ์สิทธิ์  
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์  
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์



4. นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชิตกุล  
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์  
สาขาวิชาแพทยศาสตร์



5. ศาสตราจารย์ ดร.มะซะโอะ ฟุรุยะมะ  
(Masao Furuyama)  
ปริญญาศาตราจารย์กิตติมศักดิ์  
สาขาวิชาสัตวศาสตร์



6. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปีเตอร์ เอ. ไชร์ชาร์ท  
(Peter A. Reichart)  
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์  
สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์

### ปริญญามหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์



7. นายประพันธ์ สุจริตพานิช  
ปริญญบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์





## การประเมินผลการบริหารงานของ อธิการบดีและผู้บริหารส่วนงาน

โดย งานนโยบายและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย



เมื่อได้รับแบบสอบถามเกี่ยวกับการประเมินผลการบริหารงานของ อธิการบดี/หัวหน้าส่วนงาน (คณบดี/ผู้อำนวยการ) มีหลายท่านมักตั้งคำถามว่า **“ทำไมถึงต้องประเมิน”** **“ประเมินแล้วได้ประโยชน์อะไร”** **“สภามหาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัยกำกับดูแลส่วนงานมากไปหรือเปล่า”**

จากการที่ มช. ของเราได้รับเปลี่ยนแปลงเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อปี พ.ศ. 2551 ส่งผลให้รูปแบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในหลาย ๆ เรื่องที่เคยเป็นแบบราชการ ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานให้มีความทันสมัยตามไปด้วย เพื่อให้เกิดความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานได้อย่างแท้จริง ซึ่งผู้ที่มีบทบาทสำคัญในเรื่องนี้ ก็คือผู้ดำรงตำแหน่ง **“อธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน”** เพราะจะเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมาย ดังนั้นการได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเพียงภารกิจเริ่มต้นของสภามหาวิทยาลัย แต่สิ่งที่สำคัญกว่านั้นคือ สภามหาวิทยาลัยจะมีกลไกอย่างไรที่จะส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนให้คำแนะนำแก่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้สามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้สัญญากับประชาคมและสภามหาวิทยาลัยเมื่อเริ่มรับตำแหน่ง ตลอดจนเป็นการยืนยันได้ว่าสภามหาวิทยาลัยเลือกคนได้เหมาะสมกับภารกิจแล้ว ซึ่งการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารเป็นระยะ ๆ เป็นวิธีหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้กำลังใจ และกระตุ้นเตือนผู้บริหารให้ตระหนักถึงภารกิจของตน ขณะเดียวกันสภามหาวิทยาลัยก็สามารถกำกับดูแลให้การบริหารองค์กรได้บรรลุเป้าหมายตามพันธสัญญาที่กำหนดไว้

ซึ่งหลักคิดดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นเหตุผลสำคัญที่ทำให้มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้ **“ผู้นำที่เป็นคนดีคนเก่งเข้ามาบริหารองค์กร”** สภามหาวิทยาลัยจึงได้ออกข้อบังคับ จำนวน 2 ฉบับ เพื่อจะใช้เป็นเครื่องมือในการกลั่นกรอง กำกับดูแล และสนับสนุนการทำงานของอธิการบดี/หัวหน้าส่วนงาน ได้แก่

- (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี
- (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

ซึ่งออกใช้บังคับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 เป็นต้นมาและมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเป็นระยะ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทจริงส่งผลให้อธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานจำนวน 32 ส่วนงาน ต้องได้รับการประเมินผล โดย “คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี” และ “คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน” ที่แต่งตั้งโดย สภามหาวิทยาลัย และในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี จะได้รับการประเมินผล จำนวน 2 ครั้ง คือ รอบ 1 ปี 6 เดือน และรอบ 3 ปี

ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะกรรมการประเมินผลฯ จะพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะอย่างรอบคอบ เพราะมีความเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลและมีข้อมูลทั้งเชิงบวก/เชิงลบ รวมทั้งบางครั้งก็จำเป็นต้องเชิญอธิการบดี/หัวหน้าส่วนงานเข้ามาพบปะพูดคุยกัน เพื่อหาข้อเท็จจริงทั้งสองด้าน ดังนั้น คณะกรรมการประเมินฯ จึงได้ใช้ข้อมูลที่หลากหลายประกอบการตัดสินใจ ได้แก่

1. รายงานผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี/หัวหน้าส่วนงาน ซึ่งผู้ถูกประเมินจะต้องรายงานผลให้กับคณะกรรมการประเมินฯ โดยมีเนื้อหาของรายงาน ดังนี้ (1) แนวคิดในการบริหารองค์กรสู่เป้าหมาย (CONCEPT PAPER) (2) ผลการดำเนินงานตามแผนที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (3) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผน (4) ผลการดำเนินงานตามท่่อธิการบดีมอบหมาย (5) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน

- (6) ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา และ (7) สิ่งที่ส่วนงานต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงาน

2. ข้อมูลจากแบบสอบถาม จำนวน 3 – 5 กลุ่มตัวอย่าง เพื่อสอบถามถึงสัมฤทธิ์ผลของการบริหารงาน การนำองค์กร และการมีภาวะผู้นำ โดยกลุ่มตัวอย่างจะขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละส่วนงาน ประกอบด้วย (1) กลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงาน และคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน (2) คณาจารย์ประจำ (3) บุคลากรสายปฏิบัติการ (4) นักศึกษา และ (5) บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3. ข้อมูลอื่น ๆ ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (CMU-PA), ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามระบบ EdPEx, แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และข้อมูลสารสนเทศด้านต่าง ๆ จากระบบ CMU-MIS เช่น ข้อมูลบุคลากร หลักสูตร นักศึกษา งานวิจัย และงบประมาณของส่วนงานที่ถูกประเมิน เป็นต้น

จากข้อมูลที่มีความหลากหลายดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนและรอบด้าน รวมทั้งยังรับรู้ถึงปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานและสิ่งที่ส่วนงานต้องการให้การช่วยเหลือ/สนับสนุนด้วย จึงทำให้คณะกรรมการประเมินผลฯ สามารถให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง ซึ่งข้อเสนอแนะดังกล่าวจะนำไปสู่การหาแนวทางในการช่วยเหลือ/สนับสนุนส่วนงานให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศร่วมกันต่อไป ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ถือว่าเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการประเมินผลที่ต้องการให้เป็นการประเมินผลเพื่อการพัฒนา (Formative Assessment) เน้นการ **“เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา”** รวมทั้งยังสอดคล้อง กับแนวคิดการบริหารของผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่จะยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมกับทุกคณะ/ส่วนงาน บนแนวคิดที่ว่า **“ปัญหาของคณะ/ส่วนงานคือปัญหาของมหาวิทยาลัย”** โดยเน้นการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุน (Facilitate) คณะ/ส่วนงานมากกว่าการทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุม (Regulator)

เมื่อการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี/หัวหน้าส่วนงานได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินการบริหารงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมินผลฯ จัดส่งรายงานผลการประเมินฯ ให้กับผู้ถูกประเมิน, อธิการบดี และประธานคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามหาวิทยาลัย/ส่วนงานร่วมกันต่อไป ทั้งนี้ หากส่วนงานใดที่มีปัญหาในการบริหารงานภายใน ผู้บริหารมหาวิทยาลัยก็จะได้มีข้อมูลในการเข้าไปช่วยเหลือและแก้ไขได้อย่างถูกต้อง
2. จัดส่งรายงานผลการประเมินให้กับคณะกรรมการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาและการตัดสินใจ กรณีคณบดี/ผู้อำนวยการท่านเดิมสมัครรับการสรรหาอีกครั้ง ว่าสมควรที่จะได้รับการสรรหาให้เป็นคณบดี/ผู้อำนวยการอีกวาระหนึ่งหรือไม่ รวมถึงใช้ในการกำหนดนโยบาย เพื่อการพัฒนาส่วนงานนั้น ๆ ด้วย
3. เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ความดีความชอบ อาทิ การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี การให้รางวัลผู้บริหารดีเด่น

เมื่อทุกท่านอ่านมาถึงตรงนี้แล้ว คิดว่าหลายท่านก็คงพอจะได้คำตอบของคำถามต่าง ๆ ข้างต้นแล้ว รวมทั้งเห็นถึงประโยชน์ของการประเมินเพิ่มมากขึ้น...ไม่มากก็น้อย และสุดท้าย... สำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและตอบแบบสอบถามให้กับคณะกรรมการประเมินผลฯ ด้วยดีเสมอมา ซึ่งข้อมูลในทุกท่านได้ให้มานั้น ถือว่ามีคุณค่าต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยและส่วนงานโดยรวมเป็นอย่างยิ่ง





## 5 อาชีพที่เติบโตขึ้นพร้อมกับ AI

ช่วงนี้มีกระแสความหวาดกลัวว่า AI หรือปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) จะทำให้คนตกงานเป็นจำนวนมาก แต่แท้จริงแล้ว AI จะทำให้เกิดงานใหม่ ๆ ขึ้น และช่วยให้งานของมนุษย์สบายขึ้น เพียงแต่เราต้องมีการปรับตัว และพัฒนาทักษะของตนเอง เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ ที่พัฒนาขึ้นมาให้ทัน รวมถึงผู้ประกอบการที่จะต้องสนับสนุนให้แรงงานได้เรียนรู้พัฒนาความสามารถ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ ด้วย

รายงานฉบับใหม่ของ Gartner ระบุว่า ในปี 2020 แม้ว่า AI จะลดการจ้างงานไป 1.8 ล้านตำแหน่ง แต่ก็สร้างงานใหม่ได้ 2.3 ล้านตำแหน่ง Peter Sondergaard หัวหน้านักวิจัยของ Gartner คาดการณ์ว่า AI จะเพิ่มความสามารถของแรงงานและอาจเป็นผู้สร้างงานทั้งหมด

Babak Hodjat CEO ของ Sentient Technologies ระบุว่า มี 5 อาชีพที่จะเติบโตขึ้นอย่างมีนัยสำคัญไปพร้อมกับ AI ได้แก่

- Data Scientists
- AI/Machine Learning Engineers
- Data Labeling Professionals
- AI Hardware Specialists
- Data Protection Specialists

### 1) Data Scientist



Data Scientist หรือนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล เป็นสายพันธุ์ใหม่ของผู้เชี่ยวชาญการวิเคราะห์ข้อมูล มีหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อทำความเข้าใจพฤติกรรมที่ซับซ้อน การหาแนวโน้ม และการอนุมาน การค้นหาข้อมูลเชิงลึกที่ซ่อนอยู่ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างชาญฉลาด

ตัวอย่างของการใช้ Data Science:

- Netflix ทำการผลิตภาพยนตร์ที่ตรงกับความสนใจของผู้ชม ตามรูปแบบที่วิเคราะห์ได้จากสถิติการชมภาพยนตร์ของสมาชิก
- Target ทำการแบ่งกลุ่มลูกค้าและวิเคราะห์พฤติกรรมเฉพาะของลูกค้า เพื่อเป็นแนวทางในการส่งข้อความที่แตกต่างกันในแต่ละกลุ่ม
- Procter & Gamble ใช้แบบจำลอง time-series เพื่อให้เข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าในอนาคตที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถวางแผนการผลิตได้อย่างเหมาะสม

“ IBM คาดการณ์ว่าความต้องการ Data Scientist จะเพิ่มขึ้น 28% ภายในปี 2020 โดยความต้องการของ data scientists, data developers, และ data engineers จะเพิ่มขึ้นเป็น 700,000 รายต่อปี โดยรายได้ของ Data Scientist ทั้งที่เป็นผู้เชี่ยวชาญและเป็นระดับปริญญาเอกที่จบใหม่จะมีรายได้ต่อปีอย่างน้อย \$300,000 ถึง \$500,000 ”



## 2) AI/Machine Learning Engineers



AI/Machine learning engineers หรือวิศวกร ML โดยส่วนใหญ่แล้วจะทำงานร่วมกับ Data Scientist ดังนั้นความต้องการ ML engineers ก็เพิ่มขึ้นตามความต้องการ Data Scientist ML engineers จะมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ และมีทักษะในการเขียนโค้ดที่แข็งแรง แต่ Data Scientist จะเชี่ยวชาญในด้านสถิติและการวิเคราะห์

ในยุคก่อน AI และ Machine Learning จะเป็นการศึกษาวิจัยในมหาวิทยาลัยเป็นส่วนมาก แต่ในปัจจุบันทุกอุตสาหกรรมต้องการประยุกต์ใช้ AI และ Machine Learning ให้เข้ากับงานของตนเอง ทำให้ปริมาณความต้องการ AI/Machine learning engineers เพิ่มขึ้นสูงมาก

นอกจากนี้ตามบริษัทต่าง ๆ ก็กำลังเผชิญความท้าทายในการหาแรงงานที่มีทักษะและความรู้ทางด้าน AI ต่าง ๆ เช่น การรู้จำภาพ (Image Recognition), การรู้จำเสียง (Voice Recognition) และการรักษาความปลอดภัยของไซเบอร์ (Cyber Security) เป็นต้น

## 3) Data Labeling Professionals



Data labeling professionals คือผู้เชี่ยวชาญใน label ข้อมูล หรือการระบุชื่อประเภทของข้อมูล ในยุค AI ที่มีปริมาณข้อมูลมหาศาลและหลากหลายรูปแบบ Data labeler จะกลายเป็นแรงงานหลักที่ต้องการเป็นจำนวนมาก การ Label ข้อมูลเป็นการเตรียมข้อมูลให้ Machine Learning สามารถนำไปใช้ได้ ตัวอย่างเช่น ถ้าเราต้องการเทรนระบบให้รู้จักภาพเครื่องบิน โดยเรามีภาพเป็นล้านภาพ ซึ่งมีทั้งภาพที่มีเครื่องบินและไม่มีเครื่องบิน เราต้องการคนที่จะมาช่วยในการระบุหรือ label ภาพแต่ละภาพบางส่วนก่อนว่าภาพไหนมีเครื่องบินหรือไม่

## 4) AI Hardware Specialists



AI hardware specialists คือ ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านฮาร์ดแวร์ ซึ่งเป็นอีกแรงงานหลักตามอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในยุค AI เช่น การผลิต GPU chips บริษัทยักษ์ใหญ่ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ก็ได้สร้าง chips เฉพาะของตนเองกันแล้ว เช่น Intel ก็ได้สร้าง chip เฉพาะสำหรับงาน Machine Learning ในขณะที่ IBM และ Qualcomm ก็สร้างสถาปัตยกรรมฮาร์ดแวร์ ที่ออกแบบสำหรับรับงาน Neural Network เช่นเดียวกับ Facebook ที่ได้ช่วย Qualcomm ในการพัฒนาเทคโนโลยีทางด้าน Machine Learning

จากความต้องการใช้ชิพและฮาร์ดแวร์ของ AI ที่เพิ่มขึ้น ทำให้มีการเติบโตในอุตสาหกรรมการผลิตที่ทุ่มเทให้กับการสร้างผลิตภัณฑ์เฉพาะเหล่านี้ ซึ่งทำให้เกิดความต้องการแรงงานทางด้านนี้อย่างมาก

## 5) Data Protection Specialists



Data protection specialists หรือผู้เชี่ยวชาญในการป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล ในอนาคตจะมีความต้องการอย่างมาก เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของข้อมูลที่มีค่า การเพิ่มขึ้นของ Machine Learning และการเขียนโค้ด

การรักษาความปลอดภัยระบบฐานข้อมูล โปรแกรม ฟังก์ชัน และข้อมูลภายในระบบ จะกลายเป็นสิ่งสำคัญยิ่งขึ้น เนื่องจากเครือข่ายจะเปิดกว้างมากขึ้น เพื่อการเข้าถึงที่กว้างขึ้น โดยเฉพาะจากอินเทอร์เน็ต

แม้ว่า AI สามารถใช้เพื่อเพิ่มความเร็วในกระบวนการประจำและมีโอกาสที่จะย้ายคนงานบางคนในอนาคต แต่ก็สร้างงานมากกว่าที่จะทำลาย มนุษย์ยังคงมีความจำเป็นสำหรับ

กระบวนการวิเคราะห์การจัดและการสรุปข้อมูล นี่คือเหตุผลที่บทบาทของมนุษย์ในการสร้างการใช้งานและการป้องกัน AI จะมีความสำคัญมากขึ้น

.....AI เป็นก้าวต่อไปของมนุษยชาติ เทคโนโลยีนี้กำลังสร้างเครื่องมือ เพื่อทำให้ชีวิตง่ายขึ้นและลดความจำเป็นในการปฏิบัติงานของมนุษย์ การฝึกอบรมแรงงานเพื่อเปลี่ยนไปใช้งานใหม่เหล่านี้ เป็นสิ่งที่เราควรให้ความสำคัญและโอกาสสำหรับการเติบโตของงานที่แน่นอน.....





ปี...เก่า เวียนผันผ่าน ทาล่วงลับ  
ใหม่...ต้อนรับ ให้สุขสม อารมณ์หมาย  
ขอ...สดชื่น สมหวัง ทั้งใจกาย  
ให้...สุขสบาย มีขุนช่อง ต้องหมองมัว  
มี...คนรัก ห้อมล้อม พร้อมสำราญ  
ความ...เบิกบาน สดใส ไม่ไถลตัว  
สุข...ตลอดปี ตลอดไป ให้ถ้วนทั่ว  
สุข...สุดซึ้ง หัวใจ ไม่สร้างซ่า

ขออำนาจ...สิ่งศักดิ์สิทธิ์...ในหล้าโลก  
อำนวยโชค...ให้ทุกท่าน...นั้นสุขขี  
ปีใหม่นี้...ให้พานพบ...แต่สิ่งดี  
ขอให้...ความสุขสัน...กันทุกคน

จาก บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มช.



#### คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.อาวุธ ศรีศุกรี รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ศุภชัย เชื้อรัตน์พงษ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย  
บรรณาธิการ : นายปรีดา ศิริรังษี ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
กองบรรณาธิการ : นางมณฑนา สุกัณศีล, นายทองศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน, น.ส.วราวรรณ ปัญญาณะ, น.ส.วันเพ็ญ คุภวิริยกุล,  
นายเกรียงไกร ใจใส, นายมงคล เตจ๊ะ, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ, นายอดิศร ไขคำ  
ออกแบบโดย : น.ส.วราวรรณ ปัญญาณะ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239  
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง  
จังหวัดเชียงใหม่ 50200  
โทรศัพท์ : 0-5394-3030, 0-5394-2636  
โทรสาร : 0-5394-3028