



๙ สถิตในดวงใจตราบนิรันดร์

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 2 ฉบับที่ 17 เดือนตุลาคม 2560



ความผูกพันต่องานและความผูกพันต่อ องค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย สมธิโก



ทรัพยากรมนุษย์หรือบุคลากร คือ องค์ประกอบที่มีความสำคัญมากต่อความสำเร็จขององค์กร ทั้งนี้เพราะการที่องค์การหนึ่ง ๆ จะบรรลุถึงเป้าหมายได้สำเร็จนั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรภายในองค์กรนั้น ๆ นอกจากนี้ บุคลากรเหล่านั้นยังต้องมีคุณลักษณะที่สำคัญ 2 ประการ คือ “ความผูกพันต่องาน (work engagement)” และ “ความผูกพันต่อองค์กร (organizational commitment)” บุคลากรที่มีคุณลักษณะทั้งสองประการ จะมีพฤติกรรมที่ “รักงาน รักองค์กร” ซึ่งการวิจัยได้พบว่า คุณลักษณะทั้งสองประการมีความเกี่ยวข้องอย่างมากกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

เมื่อปี พ.ศ. 2559 ผมและ ผศ.พงษ์จันทร์ ภูษาพานิชย์ ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ทำการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งผลการวิจัยได้ค้นพบข้อมูลที่น่าสนใจและมีประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยหลายประการ และสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

1. โดยภาพรวม บุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีระดับความผูกพันต่องานและความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง
2. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีความผูกพันต่องาน ได้แก่ ลักษณะงานที่ทำ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และการบริหารจัดการขององค์กร
3. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ ลักษณะงานที่ทำ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน การบังคับบัญชาของหัวหน้า สิ่งที่ได้รับจากองค์กร และการบริหารจัดการขององค์กร

จะเห็นได้ว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่องานและความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยนั้น มีความคล้ายคลึงกันถึง 3 ปัจจัยคือ ลักษณะงานที่ทำ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และการบริหารจัดการขององค์กร ซึ่งอาจจะขยายความให้เข้าใจง่ายขึ้นได้ดังนี้

ลักษณะงานที่ทำ หมายถึง การที่บุคลากรได้รับมอบหมายให้ทำงานที่ได้ใช้ทักษะที่หลากหลาย ได้ทำงานตั้งแต่ต้นจนเสร็จสมบูรณ์ รู้ว่างานมีความสำคัญ มีอิสระและอำนาจการตัดสินใจในการวางแผนการทำงาน และการได้รับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับประสิทธิผลและความคืบหน้าของงาน ลักษณะงานดังกล่าวจะทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานสูง มีผลการทำงานดี ขาดงานน้อย และลาออกจากงานต่ำ

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน หมายถึง การมีเพื่อนร่วมงานที่มีความเป็นมิตร ให้ความร่วมมือ ความช่วยเหลือ และสนับสนุนในการทำงาน

การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย หมายถึง การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น การกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม นโยบาย กฎระเบียบข้อบังคับในการทำงานที่มีความเหมาะสมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร รวมทั้งการดูแลเอาใจใส่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

ส่วนปัจจัยที่เหลืออีก 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรนั้น อาจขยายความได้ดังนี้

การบังคับบัญชาของหัวหน้า หมายถึง การที่หัวหน้ามีความรู้ความสามารถในการบังคับบัญชา ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี รวมทั้งมีการให้ความช่วยเหลือแนะนำในการทำงานต่าง ๆ

สิ่งที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย หมายถึง การได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ โอกาสการพัฒนาตนเอง ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รวมไปถึงสิ่งตอบแทนด้านจิตใจ เช่น การยอมรับ ความยุติธรรม ฯลฯ

จากผลการวิจัยดังกล่าว คณะผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีทักษะหรือความรู้ความสามารถหลากหลายด้าน หัวหน้างานควรให้บุคลากรมีอิสระและอำนาจการตัดสินใจในงานมากขึ้น มหาวิทยาลัยควรจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สนับสนุนบุคลากร เช่น นโยบายหรือกฎระเบียบในการทำงานที่เหมาะสม ลดการควบคุมที่เข้มงวด ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน รวมทั้งการให้สิ่งตอบแทนจากการทำงานตามความคาดหวังและเป็นธรรม สิ่งเหล่านี้สามารถช่วยให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้มีความผูกพันต่องานและต่อมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยควรมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามสอบถามปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของบุคลากรอยู่เสมอ พร้อมทั้งตอบสนองตามความต้องการหรือช่วยเหลือปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการทำงาน เพื่อแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีความห่วงใยและสนใจในความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร อีกทั้งควรมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้บุคลากรรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ทำให้เกิดการยอมรับและเต็มใจในการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย



ประวัติผู้เขียน

ศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย สมธิโก สำเร็จการศึกษา วท.บ. (สาธิตานุศาสตร) จากมหาวิทยาลัยมหิดล, ค.ม. (จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ Ph.D. (Industrial & Organizational Psychology) จาก University of Nebraska ประเทศสหรัฐอเมริกา (ทุนฟูลไบรท์)

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต อาทิ หัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์, รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มช. โดยท่านมีความชำนาญพิเศษทางด้านจิตวิทยาการบริหารและความเป็นผู้นำ การงานเป็นทีม การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร และการพัฒนาองค์กร

รื่องนำ.....จากสภามหาวิทยาลัย

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2560 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้...จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

อนุมัติการปรับภารกิจของสถาบันวิจัย จำนวน 2 สถาบัน

จากสถานการณ์ด้านการวิจัยที่ได้มีการปรับเปลี่ยนไปจากอดีตเป็นอย่างมาก ประกอบกับประเทศมีการบูรณาการงานวิจัยที่มุ่งเป้าในเชิงบูรณาการแผนงานมากขึ้น ทั้งมิติหน่วยงาน (Function) มิติบูรณาการ (Agenda) และมิติพื้นที่ (Area) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 12 ที่กำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุกไว้อย่างชัดเจน สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้ปรับบทบาทการทำงานของสถาบันวิจัยทั้งสองใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและประเทศ โดยมีแนวทางในการปรับภารกิจใหม่ ดังนี้

1. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจใหม่ ดังนี้

1) ปรับทิศทางการวิจัยให้เป็นสถาบันที่เน้นการดำเนินงานวิจัยและสนับสนุนงานวิชาการเชิงบูรณาการด้านนวัตกรรมอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการบนฐานของความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Integrated Research on FH & Aging) ร่วมกับชุมชน นักวิชาการ องค์กรที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และแหล่งงบประมาณเชิงพื้นที่ โดยมุ่งไปที่ประเด็นวิจัยที่จะสามารถขยายผลการดำเนินการไปสู่ภูมิภาคอื่นของประเทศและนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้

2) เป็นส่วนช่วยในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 เชิงรุก : นวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ ตามแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 12 โดยทำหน้าที่ประสานงาน สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการวิจัยที่มุ่งไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ดังกล่าวด้วย

โดยภารกิจใหม่ส่วนใหญ่จะเป็นภารกิจแนวราบ การบริหารจัดการก็จะเป็นแนวราบ ซึ่งจะมีการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกสถาบันมากขึ้น ตัวชี้วัดการดำเนินงานจึงเป็นการวัดความสามารถในการสร้างเครือข่าย และในอนาคตหน่วยงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยควรต้องทำงานร่วมกันในแนวราบ โดยเฉพาะสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สถาบันวิจัยสังคม สำนักบริการวิชาการ และสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ดังนั้น การสรรหาหัวหน้าส่วนงานจึงควรพิจารณาผู้ที่มีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี โดยเฉพาะการทำงานร่วมกับบุคคลภายนอกองค์กร ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบการปรับภารกิจของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

1. ส่วนงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยที่ทำงานวิจัยเรื่องเดียวกันหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน ควรร่วมกันทำงาน เพื่อช่วยกันคิด ช่วยกันทำ โดยทำในส่วนที่ตนเองถนัด จะทำให้งานสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น เช่น การทำวิจัยด้านนวัตกรรมอาหาร ซึ่งสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีห้องปฏิบัติการด้านโภชนาการที่ดีมาก สามารถตรวจสอบคุณค่าทางโภชนาการของอาหาร มีอาจารย์ที่มีความรู้ด้านนวัตกรรมอาหาร และหากจะทำเชิงผลิตภัณฑ์ ก็สามารถต่อยอดให้คณะอุตสาหกรรมเกษตรมาช่วยดูแลเรื่องบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

2. มหาวิทยาลัยควรขยายเป้าหมายนวัตกรรมด้านอาหารให้ครอบคลุมอาหารสำหรับเด็กด้วย เนื่องจากสารอาหารมีความสำคัญต่อพัฒนาการของเด็กเป็นอย่างมาก

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า เนื่องจากเด็กเป็นอนาคตของประเทศ จึงควรให้ความสำคัญกับอาหารสำหรับเด็ก เช่น ประเทศสหรัฐอเมริกาที่มีคณะกรรมการดูแลเรื่องอาหารสำหรับเด็กโดยเฉพาะ โดยมีงานวิจัยทางวิชาการเป็นตัวขับเคลื่อนการดำเนินงาน ซึ่งสารอาหารที่จำเป็นสำหรับเด็กจะช่วยพัฒนาสมองเด็กเป็นอย่างมาก หากมหาวิทยาลัยสามารถผลิตได้ก็จะเป็นผลดี อีกทั้งสามารถสร้างเป็นทรัพย์สินทางปัญญาได้ จึงขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยนำไปพิจารณาและดำเนินการต่อไป

2. สถาบันวิจัยสังคม ให้มีแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจใหม่ (ดังแผนผังภาพ) ดังนี้



สถาบันวิจัยสังคมจะมีเป้าหมายใหม่ คือ “LANNA 4.0 Ultimate Lanna” ที่ใช้กลไกการบูรณาการและการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานใหม่ โดยการใช้ทุนทางสังคม (Social Capital) ที่มีอยู่ในพื้นที่ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

1) ด้านการสนับสนุนยุทธศาสตร์เชิงรุกของมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น 3 ส่วนย่อย คือ

1.1 CMU-LANNA Secretary : รับผิดชอบที่เป็นฝ่ายเลขานุการสำหรับยุทธศาสตร์ที่ 3 เชิงรุก : ให้นำมาสร้างสรรค์ โดยประสานงานและสนับสนุนการทำงานด้านล้าหน้าคดีทั้ง 8 ด้าน

1.2 CMU-LANNA Research Integration : ผลผสมผสานเทคโนโลยีและองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ภาคเหนือและผลงานด้านวัฒนธรรมล้านนาเข้ากับงานวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีในการอนุรักษ์ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านล้านนาชาติ

1.3 LANNA Research Network : ทำงานวิจัยและบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายและสร้างเครือข่ายเพิ่มเติมเพื่อร่วมกันพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ

2) ด้านพันธกิจใหม่ของสถาบัน

2.1 LANNA Faith & Fortune : พัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการที่สร้างสรรค์ผลงานวัฒนธรรมด้านความเชื่อและโชคลาง

2.2 LANNA Branding : พัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการสร้างตราสินค้าและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์พื้นถิ่น

2.3 LANNA Touch / Taste : พัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมอาหารล้านนา Lanna Street Food, Lanna Food Identity, Lanna Aroma, พิซสมุนไพรร, ดอกไม้, พิซพื้นถิ่น, อัตลักษณ์การนวด, ดนตรีล้านนา, สถาปัตยกรรม และการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์

โดยสถาบันจะมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายเพิ่ม เพื่อร่วมกันพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการทั้งภาครัฐและเอกชน และการสร้างนวัตกรรมทางสังคมที่มีผลกระทบต่อสังคมในวงกว้างทางด้านของล้านนา รวมทั้งจะเน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น การนำเรื่องของล้านนาเข้าไปเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว ซึ่งมหาวิทยาลัยมีพื้นฐานองค์ความรู้เกี่ยวกับล้านนาทั้ง 8 ด้านอยู่แล้ว เป็นต้น

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบการปรับภารกิจของสถาบันวิจัยสังคมตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญดังนี้

1. การนำเสนอพันธกิจของสถาบันวิจัยสังคมในการประยุกต์ความรู้ กับการบริการวิชาการเพื่อการต่อยอดความรู้ในประเด็นต่าง ๆ เช่น LANNA Faith & Fortune LANNA Branding และ LANNA Touch / Taste หากสามารถแยกเป็นเรื่องย่อยที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ก่อให้เกิดรูปธรรมที่ชัดเจน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบประมาณ ปี 2562 เป็นการปรับแผนพัฒนาประเทศใหม่ โดยเน้นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ซึ่งแบ่งออกเป็น 6 ภาค โดยภาคเหนือจะมีจุดเน้นที่สำคัญ คือ ศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ นวัตกรรมเกษตรและอาหารสุขภาพ ศูนย์กลางการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการเชิงบูรณาการของหลายหน่วยงานในเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ เช่น การพัฒนาการท่องเที่ยวอารยธรรมล้านนามอบให้กระทรวงการท่องเที่ยวเป็นเจ้าภาพและมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยดำเนินการ เป็นการพัฒนาระบบประมาณในรูปแบบ 3 มิติ ด้าน Area, Agenda และ Function ดังนั้น สิ่งที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต้องดำเนินการ คือ การวางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบประมาณปี 2562 และยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาระบบเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12

3. เรื่องขององค์ความรู้เชิงวัฒนธรรม เชื่อว่านักวิจัยของสถาบันวิจัยสังคมสามารถสกัดและรวบรวมองค์ความรู้เหล่านี้ได้ แต่จุดอ่อน

คือ การนำเอาองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสาร ดังนั้น การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องของดิจิทัลจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อจะพัฒนาไปสู่การจัดทำในรูปแบบระบบดิจิทัล เช่น เรื่องของการท่องเที่ยว การจัดอบรมมัคคุเทศก์ในเชิงมิติวัฒนธรรม เป็นต้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจได้พอสมควร

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวสรุปและให้ความเห็นเพิ่มเติมดังนี้

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีบทบาทในการพัฒนาภาคเหนือ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบประมาณปี 2562 ทั้ง 6 ภาค มหาวิทยาลัยต้องเชื่อมโยงหรือร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการดำเนินการดังกล่าว

2. ขอให้สถาบันวิจัยสังคมดำเนินการตามภารกิจที่ได้นำเสนอเมื่อครบ 1 ปี แล้วให้นำผลการดำเนินงานของสถาบันนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบความก้าวหน้าของภารกิจดังกล่าวต่อไป

อนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างในสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ศูนย์

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประสานงานวิชาการและการพัฒนาคุณภาพองค์กรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการตามวิสัยทัศน์ได้ และสอดคล้องกับการที่มหาวิทยาลัยได้นำระบบ CMU-EdPEX มาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย จึงขอแบ่งหน่วยงานเพิ่มในโครงสร้างของสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ศูนย์ ได้แก่ (1) ศูนย์ประสานงานวิชาการ และ (2) ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร ซึ่งทั้งสองศูนย์ดังกล่าวจะทำหน้าที่เฉพาะเรื่องเท่านั้น ส่วนงานบริหารและธุรการของศูนย์จะให้สำนักงานมหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนเพื่อสนับสนุนให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. ศูนย์ประสานงานวิชาการ

1. ตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิชาการ ติดต่อดูประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเสนอแนวทางการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ
2. การรับเรื่องร้องเรียน/ปัญหาในการดำเนินงานด้านวิชาการ และการเสนอพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหา
3. งานเลขานุการการประชุมในการกิจการกลางด้านวิชาการ ซึ่งเป็นงานที่อาศัยความร่วมมือจากส่วนงานต่าง ๆ
4. ฐานงานในการติดตามและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัย
5. การปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

2. ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร

1. ส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพองค์กรในทุกพันธกิจ ทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย โดยใช้ EdPEX เป็นเครื่องมือในการจัดการการดำเนินการขององค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
2. ติดตามประเมินคุณภาพการบริหารจัดการในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย ตลอดจนวิเคราะห์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการต่าง ๆ และให้ข้อมูลย้อนกลับ เพื่อปรับปรุงความสามารถในการบริหารจัดการทุกเรื่องภายในองค์กร
3. ประสานความร่วมมือกับผู้บริหารทุกระดับ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างการบริหารงานของศูนย์ทั้งสองศูนย์ จะขึ้นตรงกับรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย และมีโครงสร้างลักษณะแนวราบ (Flat Organization) ไม่แบ่งงานย่อยภายใน

▲ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัย (ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย) จะดำรงตำแหน่งครบกำหนด 3 ปีตามวาระ ในวันที่ 6 มีนาคม 2561 เพื่อให้การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2560 เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์ นพ.ลิน อนุราษฎร์ | เป็นกรรมการ |
| 3. ประธานสภาพนักงาน (นายบุญเลิศ แก้วไว) | เป็นกรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สิริวุฒิ บูรณพิร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงาน | เป็นกรรมการ |
| 5. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นพ.สุวัฒน์ จริยาเลิศศักดิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงาน | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สกุณณี บวรสมบัติ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| 7. นายสมเพชร ไชยวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |



▲ อนุมัติงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ ประกอบด้วย

1. งบประมาณรายรับที่ประมาณการได้และจะนำมาตั้งงบประมาณรายจ่าย จำนวน 17,102,187,200 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจำนวน 491,749,900 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.96 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
2. งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยในภาพรวม จำนวนทั้งสิ้น 16,236,702,600 บาท โดยเป็นงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล จำนวน 6,213,639,100 บาท (ร้อยละ 38.27) และเป็นงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำนวน 10,023,009,500 บาท (ร้อยละ 61.73)

▲ อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 31 ราย ดังนี้

1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยแต่งตั้งศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูงจำนวน 1 ราย คือ ศ.นพ.ณรงค์ มณีทอง คณะแพทยศาสตร์
2. พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐ ราย ดังนี้
 - 2.1 แต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 25 ราย ประกอบด้วย คณะมนุษยศาสตร์ 6 ราย, คณะเภสัชศาสตร์ 5 ราย, คณะแพทยศาสตร์ 3 ราย, คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ 3 ราย, คณะเทคนิคการแพทย์ 2 ราย, คณะวิทยาศาสตร์ 2 ราย, คณะทันตแพทยศาสตร์ 1 ราย, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 1 ราย, วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี 1 ราย และคณะสังคมศาสตร์ 1 ราย (สามารถดูรายชื่อได้ในมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย)
 - 2.2 แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย คือ (1) ผศ.ดร. ภกญ.เพ็ญศักดิ์ จันทราวุธ คณะเภสัชศาสตร์ (2) พญ.เจนจิต ชูธัญยากร คณะแพทยศาสตร์ (3) ผศ.ดร. กรุณา รัชชวิณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และ (4) ผศ.ดร. วรณวิสาข์ ไชโย คณะมนุษยศาสตร์
 - 2.3 แต่งตั้งศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) จำนวน 1 ราย คือ ศ.พญ.เบญจลักษณ์ มณีทอง คณะแพทยศาสตร์

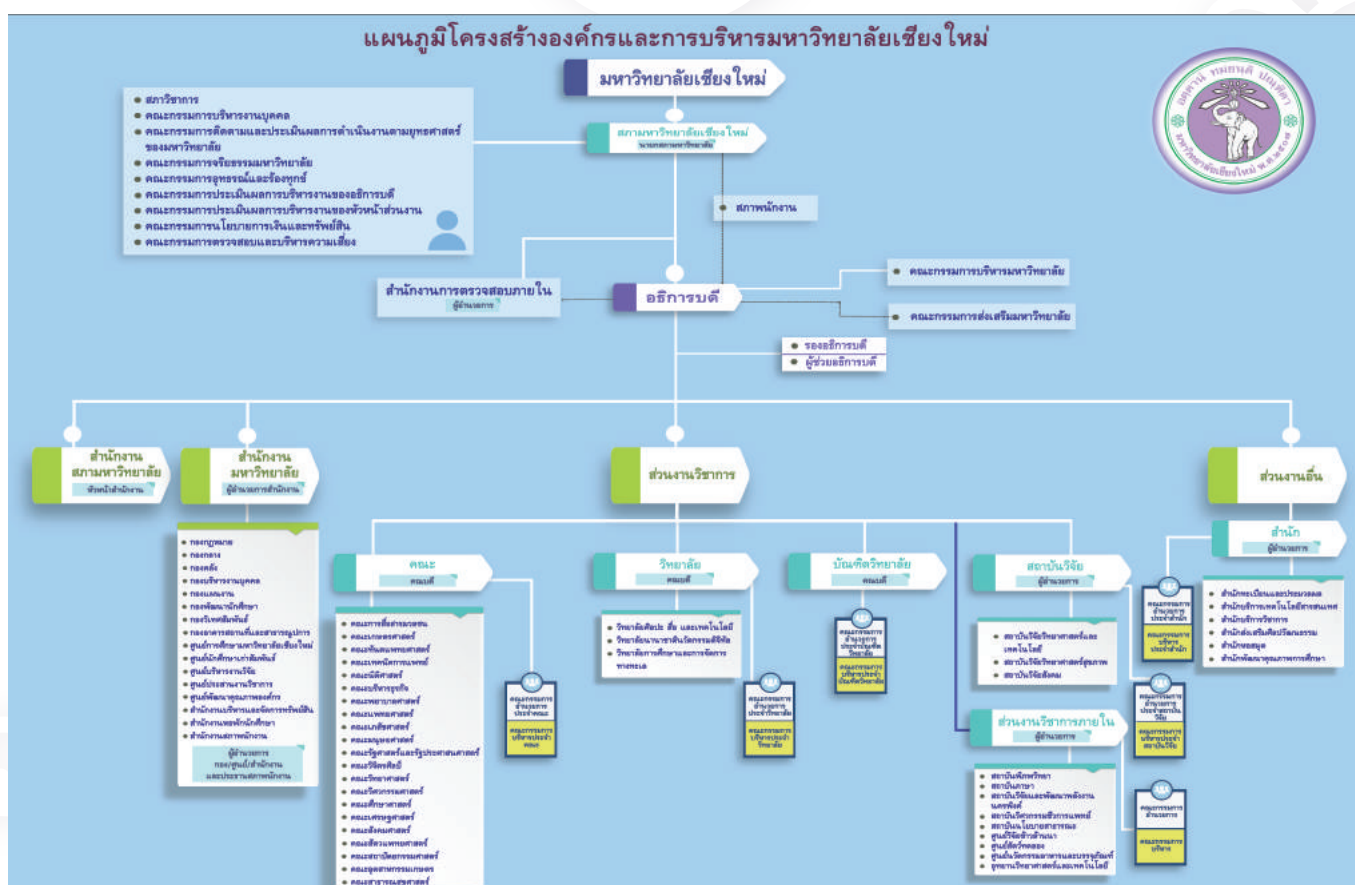


โครงสร้างองค์กรและ การบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

นอกจากบุคลากร มช. ที่สังกัดอยู่ในส่วนงานต่าง ๆ จะต้องรู้จักผู้บริหารระดับส่วนงานและผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยแล้ว ยังมีอีกเรื่องหนึ่ง.....ที่บุคลากรทุกคนควรรู้และควรเข้าใจ คือ “**โครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**” เนื่องจากมีประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประสานงานระหว่างกันเป็นอย่างดี ที่สำคัญ...จะช่วยให้เห็นภาพรวมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทั้งหมด และจากผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยสมบูรณ์แบบ (CMU-PEX) ในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้มีการริเริ่มงานใหม่และมีการปรับพันธกิจบางส่วนงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งทำให้มีการปรับเปลี่ยนชื่อและจัดตั้งส่วนงาน/หน่วยงานเพิ่มขึ้นใหม่หลายองค์กร

ฉบับนี้ จึงขอนำเรื่องโครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยมาเล่าสู่กันฟัง ซึ่งน่าจะเป็นประโยชน์กับทุกท่าน โดยปัจจุบัน มช. ของเรามีโครงสร้างองค์กรและการบริหาร ดังแผนภูมิภาพด้านล่าง หรือสามารถดูได้ที่ <http://www.council.cmu.ac.th/th/cmu-management-chart/> บนเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



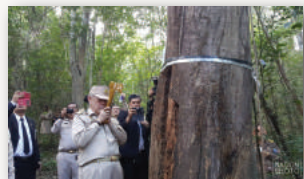
จะเห็นว่า มช. ของเรา จะมี “สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่” เป็นองค์กรสูงสุดในการกำกับดูแลในเชิงนโยบายและการบริหารจัดการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และมีอำนาจหน้าที่เฉพาะตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 มาตรา 25 โดยมี “**สำนักงานสภามหาวิทยาลัย**” เป็นฐานเลขานุการให้ ซึ่งการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายและข้อบังคับกำหนดให้มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง และให้ข้อเสนอแนะ ก่อนนำเรื่องนั้น ๆ เสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติอีกครั้งหนึ่ง เช่น สภาวิชาการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการอุดหนุนและร้องทุกข์ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง เป็นต้น ซึ่งช่วยให้การพิจารณาตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ส่วนในระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ก็มีคณะกรรมการที่ช่วยกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารส่วนงานเช่นเดียวกัน ซึ่งรายละเอียดโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและส่วนงาน ดังปรากฏในแผนภูมิภาพ

“จันทน์หอม” มหัศจรรย์ 1 ใน 4 ไม้มงคลชั้นสูงงานพระราชพิธี

ในบรรดา 9 ไม้มงคลนาม ตามความเชื่อของไทยมาแต่โบราณ ต้องมีชื่อ “จันทน์หอม” เนื่องจาก “จันทน์หอม” หรือไม้จันทน์นั้น ถือเป็นไม้มงคลชั้นสูง และเป็น 1 ในของหอม 4 อย่าง ได้แก่ กลิ่นของกฤษณา กระลำพัก จันทน์หอม และดอกไม้หอม และยังเป็นไม้มงคลประจำจังหวัดนครปฐม นิยมนำไปประพรม ในพระราชพิธีต่าง ๆ มาตั้งแต่อดีต

สอดคล้องกับข้อมูลของนักวิชาการ ผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในด้านประวัติศาสตร์ ศาสนา และวัฒนธรรม รวมทั้งเรื่องราวประวัติศาสตร์ทางราชสำนัก และพระราชพิธี และล่าสุดในปี พ.ศ. 2559 ได้รับเชิญให้มาร่วมบรรยายถ่ายทอดสดในการพระราชพิธีพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ” กล่าวว่า เป็นไม้ที่มีกลิ่นหอม และเป็นไม้ที่คนส่วนใหญ่ถือว่ามีค่า เพราะเชื่อว่ามีคุณค่าและหายาก จัดเป็นไม้มงคลชั้นสูง จึงนำมาใช้ในงานที่ต้องเชิดชูพระเกียรติยศ และในเวลาถวายพระเพลิง โดยประโยชน์จากไม้จันทน์ที่ใช้ในพิธีการ แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ การทำพระโกศ ไม้จันทน์ และใช้ทำเป็นเชื้อเพลิงหรือฟืน สำหรับถวายพระเพลิงหรือพระราชทานเพลิง

อย่างไรก็ตาม คนไทยยุคใหม่เริ่มรู้จักไม้จันทน์หอมมากขึ้น เมื่อครั้งที่มีการพระราชพิธีพระศพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (สมเด็จย่า) สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฯ โปรดให้นำไม้จันทน์สร้างพระโกศพระศพสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 และพระราชพิธีพระศพสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อปี พ.ศ. 2551 ที่นำไม้จันทน์หอมที่ตายโดยธรรมชาติจากอุทยานแห่งชาติกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 คณะเจ้าหน้าที่กองพระราชพิธี สำนักพระราชวัง นำโดยนายจำลอง ยั่งยืน ผู้อำนวยการกองพระราชพิธี สำนักพระราชวัง พร้อมด้วยนายฉัตรชัย ปิ่นเงิน หัวหน้างานโหราพราหมณ์ นายสมชาย บำรุงทรัพย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้แทนกรมป่าไม้ นายอำเภอกุยบุรี ผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง เดินทางไปสำรวจและคัดเลือกไม้จันทน์หอมที่จะใช้ในงานพระราชพิธีพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่อุทยานแห่งชาติกุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีไม้จันทน์หอมขึ้นอยู่เป็นจำนวนมาก

โดยทางอุทยานแห่งชาติกุยบุรี ได้จัดเตรียมไม้จันทน์หอมที่จะใช้ในพระราชพิธีพระบรมศพไว้ 19 ต้น ให้คณะผู้แทนจากสำนักพระราชวังคัดเลือก หลังจากคณะเข้าไปสำรวจแล้วได้คัดเลือกไว้ 4 ต้น คือลำดับที่ 11 12 14 และ 15 และได้ฤกษ์งมยามตี เวลา 14.09-14.39 น. วันที่ 14 พฤศจิกายน 2559 ทำพิธีบวงสรวงตัดไม้จันทน์หอมนำมาสร้างพระโกศสำหรับทรงพระบรมศพของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

อดีตนั้น การคัดเลือกไม้จันทน์หอม เพื่อสร้างพระโกศไม้จันทน์ ในโบราณทางสำนักพระราชวังจะใช้ไม้จันทน์หอมที่ถือเป็นไม้มงคลชั้นสูงในพระราชประเพณีจนถึงปัจจุบัน เหตุผลคือสมัยก่อนงานพระราชทานเพลิงศพ มักนำไม้จันทน์มาเป็นฟืนในการพระราชทานเพลิงศพ แต่สำหรับกษัตริย์ และพระบรมวงศ์ชั้นสูง โดยจะมีการแกะสลักสลักลอยขึ้นเป็นพระโกศไม้จันทน์ โดยเน้นต้นจันทน์ยืนต้นตายเองโดยธรรมชาติ ที่มีผิวนอกผุเปื่อยแล้ว เหลือแก่นไม้ก็จะมียกกลิ่นหอมมาก นอกจากจะนำไม้จันทน์หอมเป็นเชื้อเพลิงในงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระมหากษัตริย์ หรือ พระบรมวงศ์ชั้นสูง ยังใช้กับงานเกี่ยวกับพระศาสนาด้วย เหตุที่ใช้ไม้จันทน์ยืนต้นตายเป็นเพราะไม้จันทน์ที่มีอายุมากกว่า 100 ปี ไป และมีความหอมมากกว่าไม้จันทน์ที่ยังเป็นอยู่



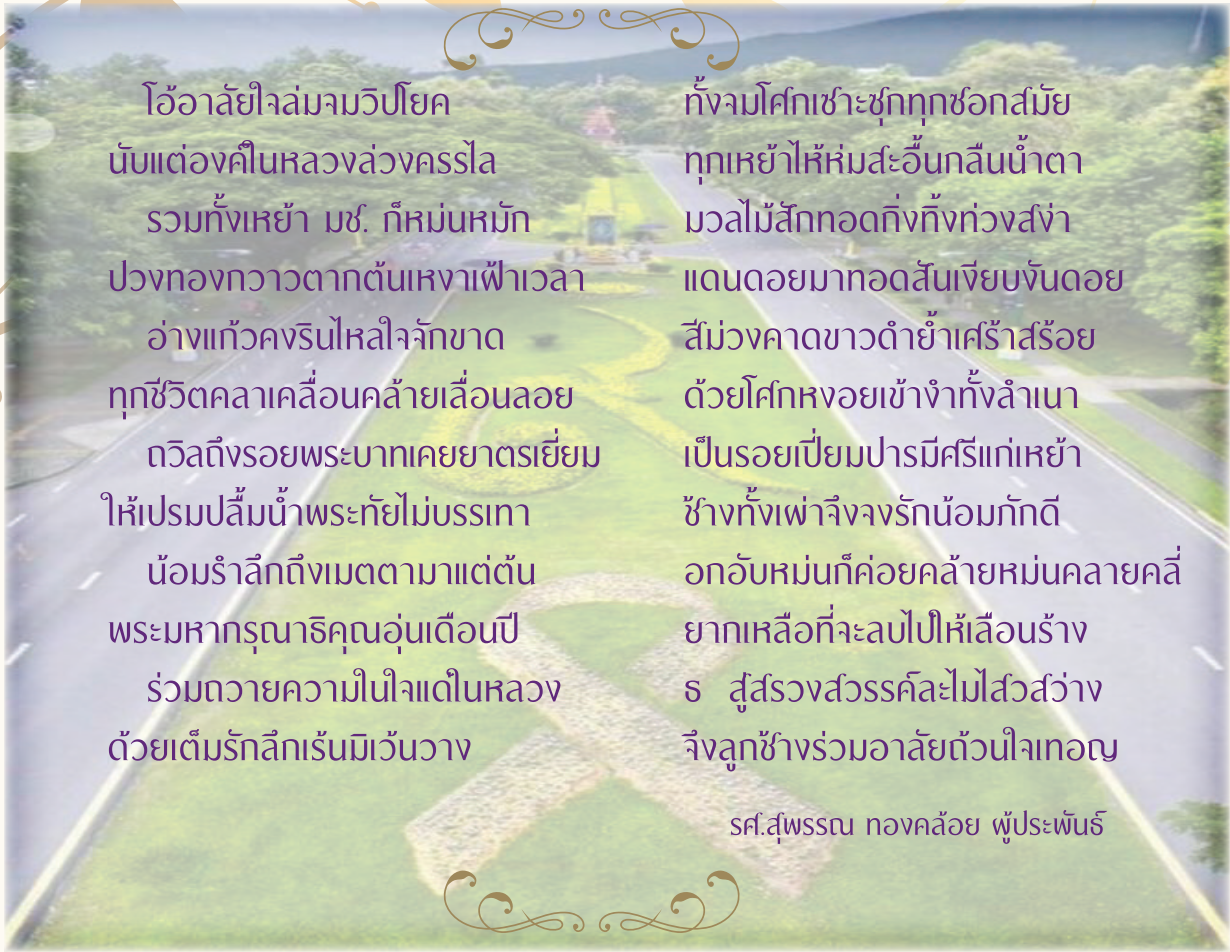
“ ถือเป็นครั้งแรกที่ใช้ลายเครือเถาครุฑในการประดับตกแต่งจำนวนมากขนาดนี้ เพื่อให้ทิวพระบรมศพจันทน์มีความงดงามสมพระเกียรติ ส่วนพระโกศจันทน์ ใช้ลายเทพพนม เป็นลายหลัก ทั้งหมด 64 องค์ เพื่อเป็นสัญลักษณ์เมื่ออัญเชิญพระโกศขึ้นเทินบนที่พระบรมศพจันทน์ จะเปรียบเสมือนพระนารายณ์อวตารลงมาโดยใช้ครุฑเป็นพาหนะในการส่งเสด็จ

“ การจัดสร้างพระโกศจันทน์และพระหีบไม้จันทน์หอมผลลุลายครุฑ ในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ 9 ที่กำลังจะมาถึงในวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ที่รังสรรค์ด้วยความวิจิตร บรรจงอย่างงดงาม สมพระเกียรติจากนายช่างศิลปกรรม สำนักช่างสิบหมู่ กรมศิลปากร และคณะผู้ดำเนินงานในการสร้างพระโกศจันทน์และหีบไม้จันทน์





ลูกช้างร่วมใจถวายอาลัยองค์ภูมิพล



โอ้อาลัยใจลมมวิบโยค
 นับแต่องค์ในหลวงว่องครสโร
 รวมทั้งเหย้า มช. ก็หมั่นหมัก
 ปวงทองทวารตาดันเหงาฟ้าเวลา
 อ่างแก้วคงรินไหลใจจักขาด
 ทุกชีวิตคลาเคลื่อนคล้ายเลื่อนลอย
 ติวลถึงรอยพระบาทเคยยาตราเยี่ยม
 ให้เปรมปลื้มน้ำพระทัยไม่บรืธา
 น้อมรำลึกถึงเมตตาามาแต่ต้น
 พระมหากษัตริย์คุณอุ่นเดือนปี
 ร่วมถวายความในใจแต่ในหลวง
 ด้วยเต็มรักลึกเร้นมิเว้นวาง

ทั้งจมโศกเศร้าชุกทุกซอกสมัย
 ทุกเหย้าให้ห่มสะอื้นกลืนน้ำตา
 มวลไม้สักทอดกึ่งทั้งท่วงสง่า
 แดนดอยมากอดสันเจียบจับนดอย
 สีม่วงคาดขาวดำย้าเศร้าสร้อย
 ด้วยโศกหยอเยเข้าจ่างทั้งลำเนา
 เป็นรอยเปี่ยมปารมีศรีแก่เหย้า
 ช้างทั้งเผ่าจึงจงรักน้อมกักดี
 อกอับหมั่นที่ค่อยคล้ายหม่นคล้ายคลี
 ยากเหลือที่จะลบไปให้เลื่อนร้าง
 ธ สู่สรวงสวรรค์ละไม่ส่วส่ววาง
 จึงลูกช้างร่วมอาลัยด้วยใจเทอญ

รศ.สุพรรณ ทองคล้าย พู่ประพันธ์



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.อาวุธ ศรีศุกรี รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ศุภชัย เชื้อรัตนพงษ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
 บรรณาธิการ : นายปริดา ศิริรังษี ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
 กองบรรณาธิการ : นางมณฑนา สุกันศีล , นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน , น.ส.วราวรรณ ปัญญาณะ , น.ส.วันเพ็ญ ศุภวิริยกุล ,
 นายเกรียงไกร ใจโส , นายมงคล เตจ๊ะ , นายมนัส โกชนา , นางจันทร์ตรี มายัง , น.ส.อารยา อริยะะเครือ , นายอดิศร ไซคำ
 ออกแบบโดย : น.ส.วราวรรณ ปัญญาณะ ขอขอบคุณภาพปก : Facebook ฟรีไฟล์ภาพพระบรมฉายาลักษณ์

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
 จังหวัดเชียงใหม่ 50200
 โทรศัพท์ : 0-5394-3030, 0-5394-2636
 โทรสาร : 0-5394-3028

