

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 11 ฉบับที่ 123 เดือนสิงหาคม 2569



ป.2 | เมื่อโลกไม่ยอมหยุดนิ่ง
มหาวิทยาลัยจึงหยุดอยู่ที่เดิมไม่ได้



ป.6 | รอบโต๊ะสภา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

เล่าสู่กันฟัง

เมื่อโลกไม่ยอมหยุดนิ่ง มหาวิทยาลัยจึงหยุดอยู่ที่เดิมไม่ได้

เรื่องเล่าจากปาฐกถาพิเศษ

“การเปลี่ยนแปลงภูมิรัฐศาสตร์ของโลกที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย”

โดย... ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เช้าวันที่ข่าวเดินเร็วกว่านาฬิกา

“ทุกวันนี้ตื่นเช้ามาก็ต้องรีบดูข่าว” ประโยคเปิดของ ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรียกเสียงรับรู้จากผู้บริหารในห้องสัมมนาได้ทันที เพราะในโลกปัจจุบัน เพียงชั่วข้ามคืนอาจมีถ้อยแถลงใหม่จากผู้นำมหาอำนาจ อาจมีมาตรการทางการค้าเกิดขึ้น หรืออาจมีความขัดแย้งปะทุขึ้น ณ มุมใดมุมหนึ่งของโลก

การพูดเรื่องภูมิรัฐศาสตร์ในวันนี้จึงไม่ใช่เรื่องง่าย ไม่ใช่เพราะเรื่องนี้อยู่ไกลตัว แต่เพราะมันเคลื่อนไหวเร็วจนสิ่งที่พูดในตอนเช้าอาจต้องทบทวนใหม่ในตอนบ่าย โลกไม่ได้เปลี่ยนเป็นช่วง ๆ อีกต่อไป หากกำลังเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา และการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้นก็ไม่ได้เกิดขึ้นแยกส่วน แต่เข้ามาพร้อมกัน เชื่อมโยงกัน และส่งแรงกระเพื่อมมาถึงประเทศ มหาวิทยาลัย และชีวิตของเราทุกคน

หกแรงกระเพื่อมที่เข้ามาพร้อมกัน



ภาพแรกที่ถูกชวนให้มอง คือ “การเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกผัน” หกด้าน ซึ่งไม่ควรถูกอ่านแยกเป็นหกบท เพราะในความเป็นจริง ทั้งหมดกำลังเกิดขึ้นพร้อมกัน

ด้านแรก คือ เทคโนโลยี โลกเดินจากเศรษฐกิจดิจิทัลมาสู่ปัญญาประดิษฐ์ และก้าวต่อไปถึงปัญญาประดิษฐ์เชิงกำเนิดในเวลาอันสั้น องค์กรทุกแห่ง รวมทั้งมหาวิทยาลัย จึงต้องตอบให้ได้ว่า จะเป็นเพียงผู้ใช้เทคโนโลยี หรือจะพัฒนาไปสู่การเป็นผู้สร้างนวัตกรรมด้วย

ด้านที่สอง คือ ประชากร ประเทศไทยเข้าสู่สังคม

ผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ อายุขัยของผู้คนยืนยาวขึ้น แต่ช่วงชีวิตที่มีสุขภาพดียังไม่ได้ยาวตามไปด้วย ช่องว่างระหว่างการมีชีวิตอยู่กับการมีชีวิตอยู่อย่างแข็งแรง จึงเป็นโจทย์ทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ การออกแบบงาน และการพัฒนากำลังคน รวมถึงคำถามสำคัญว่าเราจะทำให้ผู้สูงอายุที่ยังมีศักยภาพสามารถเป็นกำลังของประเทศต่อไปได้อย่างไร

ด้านที่สาม คือ โรคระบาด แม้โลกจะผ่านโควิด-19 มาแล้ว แต่ข่าวเชื้อโรคและไวรัสชนิดใหม่ยังเตือนอยู่เสมอว่า วิกฤตสาธารณสุขสามารถกลับมาได้ และเมื่อเกิดขึ้น ย่อมกระทบตั้งแต่ตัวคน หน้ากาก อุปกรณ์ป้องกัน ไปจนถึงวิถีชีวิตและระบบเศรษฐกิจ

ด้านที่สี่ คือ สิ่งแวดล้อมและภูมิอากาศ น้ำท่วม น้ำแล้ง ไฟป่า และภัยพิบัติที่มีรูปแบบผิดไปจากเดิม ไม่ได้เรียกร้องเพียงองค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ แต่เรียกร้องการออกแบบ การสื่อสาร และการปรับตัวของสังคมด้วย ความรู้ที่แม่นยำแต่สื่อสารไม่ถึงประชาชน ก็อาจช่วยชีวิตใครไม่ได้ทันเวลา มหาวิทยาลัยจึงมีหน้าที่ไม่เพียงแค่สร้างความรู้ แต่ต้องแปลงความรู้นั้นให้ประชาชนเข้าใจและใช้ได้จริง

ด้านที่ห้า คือ การศึกษา ความตึงเครียดระหว่างมหาอำนาจทำให้การเดินทางไปเรียนข้ามประเทศบางเส้นทางยากขึ้น แต่ในอีกด้านหนึ่งกลับเปิดโอกาสใหม่ให้ประเทศไทยเป็นพื้นที่เชื่อมต่อระหว่างประเทศตะวันออกกับตะวันตก ตัวอย่างที่เห็นได้ชัดคือความร่วมมือด้านหลักสูตรและปริญญาร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ซึ่งทำให้ข้อจำกัดของโลกกลายเป็นโอกาสยกระดับมหาวิทยาลัยไทย

ด้านที่หก คือ ภูมิเศรษฐศาสตร์ ระบบการค้า การเงิน การลงทุน เทคโนโลยี และห่วงโซ่อุปทานกำลังถูกจัดระเบียบใหม่ มาตรการภาษี การลดการพึ่งพาเงินดอลลาร์ การใช้เงินสกุลอื่น การหันกลับไปหาทองคำหรือสินทรัพย์รูปแบบใหม่ ตลอดจนสงครามชิปและการแข่งขันด้านแร่หายาก ล้วนบอกเราว่า เรื่องที่เคยดูเหมือนอยู่ในหน้าข่าวเศรษฐกิจต่างประเทศ กำลังเข้ามาอยู่ในราคาสินค้า ต้นทุนธุรกิจ เงินออม และชีวิตประจำวันของเราแล้ว

โลกอาจแบ่งเป็นเส้น แต่ผลกระทบไม่เคยหยุดอยู่ตรงพรมแดน

เมื่อมหาอำนาจแข่งขันกัน ประเทศขนาดกลางอย่างไทย มักถูกกดดันให้เลือกข้าง แม้เราจะพยายามรักษาความสัมพันธ์กับทุกฝ่าย แต่เครื่องมือทางเศรษฐกิจ การค้า และภาษี ถูกนำมาเชื่อมกับการเมืองและความมั่นคงมากขึ้นเรื่อย ๆ

ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในวันออกกลางจึงไม่ใช่เรื่องไกลตัว หากลองเปลี่ยนมุมมองจากคำว่า “ตะวันออกกลาง” มาเป็น “เอเชียตะวันตก” เราจะเห็นทันทีว่าสงครามนั้นเกิดขึ้นในทวีปเดียวกับเรา เส้นทางพลังงาน การเดินเรือ สายเคเบิลใต้ทะเล การบิน การท่องเที่ยว และห่วงโซ่อุปทาน ล้วนเชื่อมถึงกันหมด

เมื่อช่องทางขนส่งพลังงานหรือสินค้าเกิดปัญหา สิ่งตามมาไม่ใช่เพียงราคาน้ำมัน แต่รวมถึงค่าขนส่ง ป้าย วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ การส่งออก อินเทอร์เน็ต การท่องเที่ยว และค่าครองชีพ คนที่มีฐานะต่างกันย่อมรับแรงกระแทกไม่เท่ากัน ประเทศที่ผลิตพลังงานได้เองกับประเทศที่ต้องนำเข้าพลังงานก็ได้รับผลต่างกัน วิฤตเดียวกันจึงสร้างความเหลื่อมล้ำได้มากกว่าเดิม



สงครามจบ ไม่ได้แปลว่าปัญหาจบ



กลับยึดเยื้อจนกลายเป็นความปกติใหม่ ความไม่แน่นอนจึงไม่ใช่เหตุการณ์ผิดปกติอีกต่อไป แต่กลายเป็นสิ่งที่เราต้องออกแบบระบบให้สามารถอยู่ร่วมกับมันได้

ความรู้สึกว่า “เดี๋ยวก็คงผ่านไป” อาจเป็นความสบายใจที่อันตราย เพราะทำให้เราชะลอการเตรียมตัว ทั้งที่ผลกระทบกำลังเดินทางมาถึงแล้ว

หนึ่งในถ้อยความที่ชวนให้ห้อยหล่นมานิ่งลงคือ “The end of the war is not the end of the problems.” ต่อให้มีการประกาศหยุดยิงในวันนี้ ความเสียหายของโครงสร้างพื้นฐาน โรงงานพลังงาน ห่วงโซ่อุปทาน ความเชื่อมั่น และเศรษฐกิจ อาจใช้เวลาฟื้นตัวอีกหลายปี

โลกจึงอาจอยู่ในสภาพ “ไม่มีสันติภาพ และไม่ถึงกับเป็นสงครามเต็มรูปแบบ” ทางออกจำนวนมากเป็นเพียงทางออกชั่วคราว ขณะที่วิฤต

การศึกษาไม่ใช่เพียงนโยบายสังคม แต่คือนโยบายเศรษฐกิจ

การศึกษา = นโยบายสังคม
การศึกษา = รายจ่ายทางสังคม

การศึกษา = นโยบายเศรษฐกิจ
การศึกษา = การลงทุนในทุนมนุษย์ที่กำหนดอนาคตเศรษฐกิจ

การลงทุนที่กำหนดขีดความสามารถของประเทศ:

- ✓ - การวิจัยและการพัฒนา
- ✓ - การสร้างทักษะใหม่ (Reskill/Upskill)
- ✓ - การดึงดูดคนเก่งจากต่างประเทศมาทำงานร่วมกัน

ปัจจัยที่ต้องเผชิญ: งบประมาณภาครัฐมีจำกัด
มหาวิทยาลัยต้องขึ้นอยู่กับตนเอง และจัดหาเงินทุนโดยไม่ลดทอนคุณภาพ

ในช่วงหนึ่งของการบรรยาย นายกสภามหาวิทยาลัย ย้ำชัดว่า การศึกษาไม่ควรถูกมองเป็นเพียงนโยบายสังคม เพราะแท้จริงแล้ว คือ การลงทุนในทุนมนุษย์ และเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายเศรษฐกิจของประเทศ

เมื่อมองเช่นนี้ งบประมาณเพื่อการวิจัย การพัฒนาคน การเพิ่มทักษะ การสร้างทักษะใหม่ การดึงดูดคนเก่งจากต่างประเทศ มาสอนและทำวิจัยร่วมกัน จึงไม่ใช่รายจ่ายที่ควรลดเป็นลำดับแรก แต่เป็นการลงทุนที่กำหนดขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอนาคต

อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยต้องยอมรับด้วยว่าเงินทุนภาครัฐอาจมีข้อจำกัดมากขึ้น ค่าถามที่หลีกเลี่ยงไม่ได้คือ หากงบประมาณลดลงอย่างมาก มหาวิทยาลัยจะยืนอยู่บนขาของตนเองได้นานเพียงใด และจะออกแบบการจัดหาเงินทุนเพื่อการศึกษาอย่างไร โดยไม่ลดทอนคุณภาพและโอกาสของผู้เรียน

โลกมีปัญหา แต่มหาวิทยาลัยมีภาควิชา

ถ้อยคำที่ถูกหยิบยกขึ้นมาเตือนใจ คือ “โลกมีปัญหา แต่มหาวิทยาลัยมีภาควิชา” ปัญหาของโลกไม่เคยเดินมาในรูปของรายวิชา ไม่ได้บอกว่าเรื่องนี้เป็นของคณะใด หรือหน่วยงานใด แต่ปัญหาจริงเดินข้ามศาสตร์ ข้ามองค์กร และข้ามประเทศ

มหาวิทยาลัยจึงต้องลดกำแพงระหว่างคณะ ภาควิชา และหน่วยงาน รวมถึงลดกำแพงระหว่างมหาวิทยาลัยด้วยความร่วมมือของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือ “ภาคีไตรมิตร” ถูกเสนอให้เดินหน้าจากการประชุมและการแลกเปลี่ยน ไปสู่การสร้างผลลัพธ์ร่วมที่ประชาชนสัมผัสได้ เช่น การยกระดับสุขภาวะของชุมชน การสร้างความรู้เท่าทันด้านปัญญาประดิษฐ์ และการเสริมความรู้ทางการเงินให้ครัวเรือน เป็นต้น

การแข่งขันยังมีได้ในเรื่องที่ต้องแข่งขัน แต่เรื่องที่มีมือกันแล้วสร้างพลังได้มากกว่า ก็ควรรวมกันเดินไปยังเป้าหมายเดียวกัน เพราะประเทศจะไม่ได้ประโยชน์อะไร หากมหาวิทยาลัยเก่งขึ้นทีละแห่ง แต่ปัญหาของประชาชนยังอยู่ที่เดิม

จากภาควิชาที่แยกส่วน สู่พื้นที่แห่งความคล่องตัว

มิติการทำงาน	มหาวิทยาลัยแบบเดิม (Siloed)	มหาวิทยาลัยแห่งอนาคต (Agile)
โครงสร้าง	ภาควิชาและคณะที่แยกส่วน	พื้นที่ทดลองและแซนด์บ็อกซ์ (Sandboxes)
การเรียนรู้	หลักสูตรใช้เวลานานนับหลายปี	เรียนรู้ เลิกยึดติด เรียนรู้ใหม่ แบบเรียลไทม์
การแก้ปัญหา	แยกตามสาขาวิชา	ใช้ประเด็นปัญหาเป็นตัวตั้ง (Issue-based)
เป้าหมาย	วิ่งตามกระแสโลก	องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เคลื่อนไหวเร็ว

เปลี่ยนก่อนที่จะถูกบังคับให้เปลี่ยน

เปลี่ยนก่อนที่จะถูกบังคับให้เปลี่ยน
ความรู้สึกว่า ‘เดี๋ยวก็คงผ่านไป’ คือความสบายใจที่อันตรายที่สุด

ในโลกที่ไม่มีใครหยุดการเปลี่ยนแปลงได้
เรามีเพียงสองทางเลือก:

1. รอให้โลกบังคับให้เปลี่ยน

2. ร่วมกันเปลี่ยน
เสียตั้งแต่วันนี้

สำหรับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โจทย์สำคัญคือการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่กล้าทดลอง กล้าปรับ และเคลื่อนตัวได้เร็วขึ้น องค์กรขนาดใหญ่อาจต้องมีหน่วยเล็กที่คล่องตัวเหมือนเรือเร็ว มีพื้นที่ทดลองหรือแซนด์บ็อกซ์ มีการทำงานแบบเสมือนจริง และเปิดทางให้หลักสูตรข้ามศาสตร์เกิดขึ้นได้ทันเวลา

การเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติต้องมีบทบาทมากขึ้น เช่นเดียวกับความสามารถในการ “เลิกยึดติดกับความรู้เดิม” แล้วเรียนรู้ใหม่ เพราะหลักสูตรที่ใช้เวลาพิจารณานานหลายปี อาจล้าสมัยที่ออกมาในวันที่โลกเปลี่ยนโจทย์ไปแล้ว

ทิศทางที่ควรเร่งให้ความสำคัญ ได้แก่ เศรษฐกิจเพื่อการมีอายุยืนอย่างมีคุณภาพ การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจสีเขียว ความยั่งยืน เทคโนโลยีที่ใช้ประโยชน์ได้ทั้งทางพลเรือนและความมั่นคง การปรับตัวของสังคมต่อวิกฤตภูมิอากาศ ตลอดจนเศรษฐกิจใหม่ที่เชื่อมศูนย์ข้อมูล ปัญญาประดิษฐ์ ยานยนต์ไฟฟ้า และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของล้านนา

หัวใจสำคัญไม่ใช่การวิ่งตามทุกกระแส แต่คือการรู้ว่า มหาวิทยาลัยมีศักยภาพด้านใด และจะรวมองค์ความรู้ที่กระจายอยู่ในหลายคณะให้กลายเป็นคำตอบของประเทศได้อย่างไร

ถึงเวลาของความร่วมมือที่จริงจังกว่าคำขวัญ



เมื่อการบรรยายเดินมาถึงช่วงท้าย ภาพใหญ่ทั้งหมดกลับมารวมอยู่ที่คำง่าย ๆ คำหนึ่ง—“ความเร่งด่วน” วิกฤตในวันนี้กำลังบังคับให้เราต้องเปลี่ยนผ่าน ทั้งด้านพลังงาน ห่วงโซ่อุปทาน การผลิตคน การวิจัย และรูปแบบองค์กร

หากเรายังมองเหตุการณ์เหล่านี้เป็นเพียงข่าวต่างประเทศ หรือคิดว่าเดียวสถานการณ์ก็กลับไปเหมือนเดิม ประเทศไทยอาจพลาดขบวนการเปลี่ยนผ่านครั้งสำคัญ

แต่หากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สามารถรวมพลัง ลดการทำงานแบบต่างคนต่างทำ เชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ภาคเอกชน ภาครัฐ และสังคม พร้อมทั้งเปลี่ยนองค์ความรู้ให้กลายเป็นทางออกที่ใช้ได้จริง วิกฤตก็อาจไม่ใช่เพียงสิ่งที่ต้องเอาตัวรอด หากเป็นแรงผลักดันให้มหาวิทยาลัยเติบโตขึ้นในความหมายที่ลึกกว่าเดิม

เพราะในโลกที่ไม่มีใครหยุดการเปลี่ยนแปลงได้ สิ่งที่เราเลือกได้คือ จะรอให้โลกบังคับให้เปลี่ยน หรือจะร่วมกันเปลี่ยนเสียตั้งแต่วันนี้

การสรุปความจากการสัมมนา
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2569
เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2569

รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 7/2569 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2569 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

>>> โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย



รศ. ดร.อัมพร จิรฐติกร
สังกัดคณะสังคมศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชามานุษยวิทยา
ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2564



รศ. ดร. น.สพ.ประภาส พันธ์นี้
สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาสัตวแพทยสาธารณสุข
ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2565



รศ. ดร.ศุภมิตร เมฆฉาย
สังกัดคณะเกษตรศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาสัตวศาสตร์
ตั้งแต่วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

>>> อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวน 14 ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน (ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 7 ราย)	คณะเกษตรศาสตร์	1
	คณะเทคนิคการแพทย์	1
	คณะแพทยศาสตร์	3
	คณะมนุษยศาสตร์	1
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 7 ราย)	คณะแพทยศาสตร์	3
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1
	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1

>>> อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย ได้แก่

- รศ. ดร.สุริพร อุทัยคุปต์ สังกัดคณะเทคนิคการแพทย์
- รศ. ดร.ธีระ ชีโนรินทร์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. ดร.ทรงยศ อนุชปรีดา สังกัดคณะเทคนิคการแพทย์

>>> อนุมัติแต่งตั้งนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมจำนวน 7 ราย

โดยสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ และสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนส่วนงานละ 1 ราย และสังกัดสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ จำนวน 2 ราย

>>> ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (25 มีนาคม 2569 – 24 มีนาคม 2573) ของคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร. น.สพ.กรกฎ งานวงศ์พานิชย์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้นำเสนอแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี ต่อสภามหาวิทยาลัย ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนฯ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ อาทิ



ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร. น.สพ.กรกฎ งานวงศ์พานิชย์
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



1. ควรพัฒนารูปแบบการบริหารโรงพยาบาลสัตว์ให้มีความคล่องตัวและสามารถสร้างรายได้ที่เหมาะสม โดยใช้ประโยชน์จากศักยภาพของอาคารสถานที่ ความพร้อมของบุคลากร และแนวโน้มการเติบโตของตลาดการดูแลสัตว์เลี้ยง เพื่อนำรายได้ไปสนับสนุนภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการช่วยเหลือประชาชนหรือสัตว์ที่ขาดโอกาส ตลอดจนสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่คณะในระยะยาว

2. ควรนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาใช้เป็นกลไกสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดให้บัณฑิตในอนาคตมีสมรรถนะและผลิตภาพสูงขึ้นอย่างชัดเจน รวมทั้งส่งเสริมให้สามารถใช้ AI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของวิชาชีพและระบบบริการด้านสุขภาพ

3. ควรบูรณาการแนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียว (One Health) เข้ากับยุทธศาสตร์และภารกิจของคณะอย่างเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงสุขภาพมนุษย์ สุขภาพสัตว์ และสุขภาพสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการวิจัยผลกระทบจากความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับสัตว์ในมิติต่าง ๆ อาทิ โรคติดเชื้อ สุขภาพจิต สังคม และเศรษฐกิจ

>>> ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (26 มีนาคม 2569 – 25 มีนาคม 2573) ของคณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์



รศ. ดร. ทพญ.ธนิดา ศรีสุวรรณ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์



รศ. ดร. ทพญ.ธนิดา ศรีสุวรรณ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้นำเสนอแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี พ.ศ. 2569 – 2573 ต่อสภามหาวิทยาลัย ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนฯ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ อาทิ

1. ควรพิจารณาจัดตั้งหน่วยบริการทันตกรรมที่มีรูปแบบการบริหารจัดการคล้ายโรงพยาบาลเอกชน เพื่อสร้างรายได้ส่วนเพิ่มสำหรับสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลทันตกรรม ยกย่องสิ่งอำนวยความสะดวกและคุณภาพการให้บริการ รวมทั้งเอื้อให้ประชาชนทั่วไปและผู้มีรายได้น้อยสามารถเข้าถึงบริการทันตกรรมที่มีคุณภาพได้มากยิ่งขึ้น

2. ควรส่งเสริมการพัฒนาคณะไปสู่การเป็นศูนย์กลางนวัตกรรมทางทันตกรรม (Innovation Hub) โดยพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมที่เข้มแข็ง และเพิ่มความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ เพื่อเชื่อมโยงศักยภาพและจุดแข็งของคณะไปสู่การใช้ประโยชน์ได้จริง

3. ควรนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการพัฒนาชิ้นงานทางทันตกรรม โดยเฉพาะเทคโนโลยีรากฟันเทียมและระบบหุ่นยนต์ทางทันตกรรม รวมทั้งประยุกต์ใช้การประมวลผลสมรรถนะสูง ปัญญาประดิษฐ์ และการเรียนรู้ของเครื่องมือเพื่อสร้างแบบจำลองทางทันตกรรมให้สามารถเพิ่มความละเอียดแม่นยำ ลดการใช้วัสดุ และประหยัดงบประมาณ

4. ควรวางแผนด้านทรัพยากรและการจัดหารายได้ให้เพียงพอ เพื่อรองรับการลงทุนในเทคโนโลยีและเครื่องมือทางทันตกรรมที่มีความทันสมัย เนื่องจากเครื่องมือดังกล่าวมีราคาสูง แต่มีความสำคัญต่อการยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการรักษาทางทันตกรรม

>>> อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 1 ฉบับ คือ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2569

โดยรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่

ระบบกฎหมายและกฎหมาย (CMU-LAW)

ที่ <https://cmulaw.cmu.ac.th>

หรือสแกน QR CODE นี้





วันที่ 18 กรกฎาคม 2569 : ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนสภามหาวิทยาลัย ได้มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่ ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดี ในโอกาสที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อีกวาระหนึ่งเป็นสมัยที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ อาคารยุทธศาสตร์

แต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน 10 คน



รศ.ประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร



ศ. (ปฐิบัติ) ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์



ผศ.ทศพร พิชัยยา



รศ. อนุชิต คำประกอบ



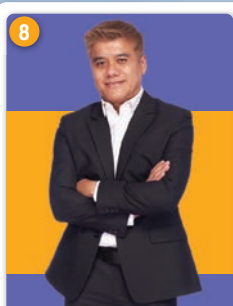
ผศ. ดร.ธัญญาภาพ อานันทนะ



ผศ. ทพ.พิริยะ เชิดสกรกุล



รศ. ดร.วินิตา บุญโยดม



ผศ. ดร.ปิทธิพงษ์ ยอดมงคล



ผศ. ดร.จิรวรรณ พัสระ



รศ. นพ.อดิศักดิ์ ดันตวรวิทย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสกรกุล รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กองบรรณาธิการ : นายปริดา ศรีรุ่งษ์, นางมณฑนา สุกันต์, นายเกรียงไกร ใจใส, นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร, น.ส.มนสิชา รัตนกิจ, นางวราวรรณ ปินทอง, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ศรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ, นายอดิสร ไซค์, นายคมเดี้ยว รักสวัสดิ์, น.ส.จิราภา นุชนารถ
ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngaphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630,
0-5394-3674
โทรสาร : 0-5394-3028