

# CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 11 ฉบับที่ 118 เดือนมีนาคม 2569



P.2 | เล่าสู่กันฟัง

P.5 | รอบโต๊ะสภา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
[www.council.cmu.ac.th](http://www.council.cmu.ac.th)

# เล่าสู่กันฟัง



บางเหตุการณ์หรือความร่วมมือในโลกอุดมศึกษา อาจดูเหมือนพิถีพิถันนามทั่วไป แต่บางเหตุการณ์ คือจุดตั้งต้นของการเปลี่ยนผ่านทั้งระบบ

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2569 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ภายใต้แนวคิด “MC<sup>2</sup>” โดย M หมายถึง Mahidol University C<sup>2</sup> หมายถึง Chulalongkorn University และ Chiang Mai University ซึ่งร่วมกันผนึกกำลังเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งให้แก่อุดมศึกษาของประเทศ

การพบปะระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารของทั้งสามสถาบันในครั้งนี้ จึงนับเป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ของอุดมศึกษาไทยที่มีการรวมตัวกันในลักษณะ “ภาคีไตรมิตร” ไม่เพียงแต่ในระดับบริหารเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงระดับนโยบาย อันเป็นเวทีสำคัญในการเริ่มต้นขยายความร่วมมือไปสู่มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ต่อไปในอนาคต

หากมองเพียงภาพถ่าย นี่คือการจับมือของสามสถาบัน แต่หากมองให้ลึกลงไป นี่คือการประกาศว่า อุดมศึกษาไทยกำลังเลือก “ความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์” แทนการแข่งขันเพื่อมุ่งสู่การจัดอันดับในลักษณะต่างคนต่างเดิน

## Think Beyond University Rankings Toward Real World Impact

แกนความคิดสำคัญที่ขับเคลื่อน MC<sup>2</sup> คือ แนวคิด Think Beyond University Rankings - Toward Real World Impact ซึ่งสะท้อนมุมมองต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยในโลกยุคปัจจุบัน



## MC<sup>2</sup> : เมื่อสามมหาวิทยาลัยเลือก “ร่วมกัน” ออกแบบอนาคตประเทศ



โดย... ผศ. ทพ.พิริยะ เชิดสิทธิ์กุล

รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ในบริบทของสังคมร่วมสมัย โลกมิได้ตั้งคำถามเพียงว่า มหาวิทยาลัยใดอยู่ในลำดับที่เท่าใดของการจัดอันดับ หากแต่ให้ความสำคัญกับบทบาทของมหาวิทยาลัยในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงของประเทศ

ดังนั้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับการจัดอันดับในระดับที่ดี แต่หากองค์ความรู้ งานวิจัย หรือศักยภาพทางวิชาการไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม ก็อาจกล่าวได้ว่ามหาวิทยาลัยยังมิได้ทำหน้าที่ของตนได้อย่างสมบูรณ์ เป็นสิ่งที่ ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และนายกสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้กล่าวไว้ และริเริ่มภาคีไตรมิตรนี้ขึ้น



จากภาพสะท้อน “Thailand in Crisis” ประเทศกำลังเผชิญกับความท้าทายหลายมิติพร้อมกัน

- เศรษฐกิจที่ต้องปรับโครงสร้าง
- ความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ธรรมชาติและความเชื่อมั่น
- ระบบการศึกษาที่ต้องตอบโจทย์อนาคต

คำถามจึงไม่ใช่ “ใครดีกว่าใคร” แต่คือ “จะร่วมกันอย่างไร”

### ก่อนถึงวันลงนาม : การเรียนรู้ข้ามสถาบัน

ก่อนพิธีการหนึ่งวัน สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารจากทั้งสามสถาบัน ได้ร่วมเยี่ยมชมเส้นทางยุทธศาสตร์ของ มช.

ทั้ง 4 เส้นทางดังกล่าว มิได้เป็นเพียงกิจกรรมต้อนรับ หากแต่เป็น “บทสนทนาเชิงยุทธศาสตร์” ที่สะท้อนอัตลักษณ์ ศักยภาพ และจุดแข็งของ มช. ในการเชื่อมโยงองค์ความรู้และความร่วมมือ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

## มช. เมืองอัจฉริยะคู่วัฒนธรรมล้านนา



การพัฒนา Smart Campus ควบคู่กับการรักษารากเหง้าทางวัฒนธรรม สะท้อนให้เห็นว่าอนาคตมิได้จำเป็นต้องตัดขาดจากอดีต หากสามารถดำเนินไปพร้อมกับการสืบสานคุณค่าทางวัฒนธรรมได้อย่างกลมกลืน ภาพของสังคมล้านนาที่ มช. ได้ร่วมกันอนุรักษ์และธำรงไว้ ถูกถ่ายทอดผ่านบทบาทของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นพื้นที่สำคัญในการสืบสาน ถ่ายทอด และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรมของล้านนาให้คงอยู่ต่อไป

## นวัตกรรมวัสดุขั้นสูงสู่อุตสาหกรรม



พื้นที่วิจัยด้านวัสดุขั้นสูงของ มช. เป็นอีกหนึ่งศักยภาพสำคัญที่สามารถต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในสาขาอุตสาหกรรมการแพทย์ พลาสติกชีวภาพ และอุตสาหกรรมแบตเตอรี่ ซึ่งล้วนเป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคต พื้นที่ดังกล่าวจึงนับเป็นฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้าน Deep Technology ที่มีศักยภาพในการขยายผลสู่ความร่วมมือทั้งในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

## นวัตกรรมเพื่อชุมชนยั่งยืน



งานวิจัยที่เชื่อมโยงองค์ความรู้กับพื้นที่จริง โดยนำความรู้ด้านการจัดการพลังงานและการจัดการขยะมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความยั่งยืนให้แก่ชุมชน ได้พัฒนาเป็นต้นแบบการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จนมีหน่วยงานและชุมชนจากหลายพื้นที่เข้ามาเยี่ยมชม ศึกษาเรียนรู้ และนำแนวทางไปประยุกต์ใช้ต่อไป

## ถอดรหัสล้านนา การอนุรักษ์ และพัฒนาพื้นที่เมืองเก่า



สะท้อนบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะผู้มีส่วนสำคัญในการดูแลและสืบสานมรดกทางวัฒนธรรม ผ่านการนำองค์ความรู้มาสร้างจินตภาพของวัดเจดีย์หลวง ซึ่งผ่านการศึกษาค้นคว้าตามกาลเวลา ให้สามารถจำลองภาพความงดงามในอดีตกลับคืนมาได้อีกครั้ง แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของ มช. ในการใช้วิชาการร่วมกับเทคโนโลยีเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูคุณค่าของเมืองเก่าอย่างมีความหมาย

ทั้งสี่เส้นทาง ทำให้ MC<sup>2</sup> มีความหมายเกินกว่าสายเชือก เพราะจะเป็นจุดเริ่มต้นของการเรียนรู้ และ “ร่วมด้วย ช่วยกัน” ในการต่อยอดงานที่เกี่ยวข้อง โดยการดึงศักยภาพของแต่ละมหาวิทยาลัยมาขับเคลื่อนการทำงานด้วยกัน

## MC<sup>2</sup> : จาก Synergy สู่โครงสร้างการทำงานร่วม



MC<sup>2</sup> มิได้เป็นเพียงชื่อย่อจากชื่อของ 3 มหาวิทยาลัย แต่เป็นกรอบความร่วมมือที่เน้น

- Synergy
- Shared Resources
- Collaboration
- New Opportunities

และสิ่งสำคัญที่สุด คือ “Real Actions” ที่จะต้องดำเนินการร่วมกันให้เห็นผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ใน 4 ด้าน ดังนี้

## ด้านที่หนึ่ง : Education Transformation

ความร่วมมือเปิดโอกาสให้นิสิต - นักศึกษา สามารถลงทะเบียนเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไป (Gen-Ed) ข้ามสถาบัน ทั้งในรูปแบบ Online และ On-site โดยมีการประสานจัดการผลการเรียนและค่าใช้จ่ายระหว่างมหาวิทยาลัย

นี้ไม่ใช่เพียงการแลกเปลี่ยนรายวิชา แต่เป็นการทดลอง “โครงสร้างการเรียนรู้แบบเครือข่าย” นอกจากนี้ยังครอบคลุม

- Lifelong Education
- Experiential Learning
- International Student Services and Mobility Collaboration

เป็นการขยายระบบอุดมศึกษาให้ยืดหยุ่นและเปิดกว้างมากขึ้น

## ด้านที่สอง : Research & Innovation Ecosystem

MC<sup>2</sup> ไม่หยุดที่ Research Collaboration แต่ก้าวสู่ Innovation Ecosystem Development Framework ประกอบด้วย

- Technology & IP Management
- Deep Tech Co-Development
- Individual & Shared IP Pool
- Collaborative Spin-off
- Co-Investment Fund
- Shared Infrastructure
- Co-Capacity Building (Tech Talent / CEO / CTO)

นี่คือการยกระดับความร่วมมือจากการ “ทำวิจัยร่วมกัน” ไปสู่การ “ร่วมกันสร้างระบบนิเวศเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม” ที่เอื้อต่อการพัฒนาเทคโนโลยี การต่อยอดองค์ความรู้ และการผลักดันงานวิจัยให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เพื่อร่วมตอบโจทย์ความท้าทายของสังคมในวงกว้าง

### Frontier Research และ One Health

หนึ่งใน Themes สำคัญคือ “One Health” การเชื่อมโยงสุขภาพมนุษย์ สัตว์ และสิ่งแวดล้อม สะท้อนแนวคิดบูรณาการที่ตอบโจทย์โลกปัจจุบัน

งานวิจัยจึงมุ่งสู่การสร้างผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืนในเรื่อง Global Impact, Utilization (Economic & Social Impact) และ Policy Recommendation

นี่คือการขยับจาก Academic Impact สู่ Real-World Impact อย่างแท้จริง

## ด้านที่สาม : Arts, Culture and Creative

การนำความโดดเด่นที่แตกต่างกันทางด้านศิลปวัฒนธรรม และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของทั้ง 3 สถาบัน มายกระดับและขับเคลื่อน “ทุนทางวัฒนธรรม” สู่ “นวัตกรรมสร้างสรรค์” โดยพัฒนาพื้นที่

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Creative Hubs) การร่วมวิจัยเพื่อเปลี่ยนทุนทางวัฒนธรรมให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์หรือบริการ (Soft Power) และกิจกรรมเพื่อสังคม ผ่านกิจกรรม

- Music Festival
- Creative Festival

## ด้านที่สี่ : Management & Sustainability

MC<sup>2</sup> ยังครอบคลุมมิติด้านการบริหารจัดการและความยั่งยืน โดยมุ่งลดผลกระทบด้านมลภาวะที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม พร้อมทั้งมีการประเมินผลกระทบอย่างเป็นระบบ ผ่านกลไกตัวแปรเชื่อมโยงที่สำคัญ ได้แก่

- SROI
- Digital University
- Waste Management

## ด้านที่ห้า : Carbon Neutrality

ซึ่งเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของแต่ละสถาบันได้กำหนดกรอบเวลาในการมุ่งสู่ความเป็น Carbon Neutrality ดังนี้

MU: 2030

CMU: 2032

CU: 2040

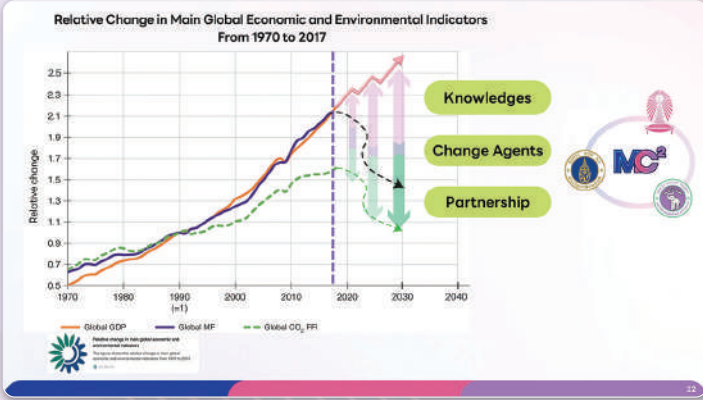
แนวทางดังกล่าวสะท้อนการบูรณาการยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมเข้ากับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในระดับสถาบันและระดับสังคมในภาพรวม



## บริบทโลก : เมื่อ GDP โต แต่โลกเปราะบาง

จากข้อมูลการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมระดับโลก สะท้อนว่าแม้การเติบโตทางเศรษฐกิจจะเกิดขึ้น แต่ก็ควบคู่กับการเพิ่มขึ้นของ CO<sub>2</sub>

มหาวิทยาลัยจึงต้องเป็นมากกว่าแหล่งความรู้แต่ต้องเป็นผู้ออกแบบทางเลือกใหม่ให้ประเทศ



### สามปีแห่งบทพิสูจน์

นับตั้งแต่ 17 มกราคม 2569 ถึง 16 มกราคม 2572 เป็นช่วงระยะเวลา 3 ปีของ MOU ระหว่างภาคีไตรมิตร MC<sup>2</sup> สามปีนี่จึงเป็นบทพิสูจน์ของ MC<sup>2</sup> ที่จะเปลี่ยนผ่านอย่างแท้จริงมากกว่าความตั้งใจเท่านั้นหรือไม่



หากระบบการเรียนรู้ข้ามสถาบันเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม หาก Deep Tech Co-Development นำไปสู่ Spin-off ระดับประเทศ หาก One Health สร้างข้อเสนอเชิงนโยบายที่ใช้ได้จริง หากเป้าหมาย Carbon Neutrality เดินหน้าอย่างต่อเนื่อง วันลงนามครั้งนั้น จะไม่ใช่เพียงเหตุการณ์หนึ่งในปฏิทิน แต่จะเป็นจุดเริ่มต้นของโครงสร้างใหม่ในอุดมศึกษาไทย

### บทส่งท้าย : เมื่อ “ร่วมกัน” กลายเป็นพันธกิจ

ในโลกที่ความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นรวดเร็ว ประเทศที่ยืนหยัดได้ ไม่ใช่ประเทศที่มีมหาวิทยาลัยเก่งที่สุดเพียงแห่งเดียว แต่คือประเทศที่มีมหาวิทยาลัยหลักของตน สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีวุฒิภาวะ เพื่ออุทิศกำลังความสามารถเพื่อประเทศชาติ MC<sup>2</sup> จึงไม่ใช่เพียงความร่วมมือของสามสถาบันแต่เป็นสัญญาว่า อุดมศึกษาไทยกำลังขยับจากการแข่งขันสู่ความร่วมมือร่วมกัน

จากการจัดอันดับ สู่ผลกระทบจริง และบทต่อไปของเรื่องนี้ จะไม่ได้เขียนด้วยหมึก แต่เขียนด้วยการเปลี่ยนแปลงต่อสังคมที่ประชาชนสัมผัสได้



## รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ [www.council.cmu.ac.th](http://www.council.cmu.ac.th) หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

### >>> โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย



**รศ.ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์**  
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์  
ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2563



**รศ.อัญชลี เพิ่มสุวรรณ**  
สังกัดคณะเภสัชศาสตร์  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร  
ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2563



**รศ. นพ.ปรัชญา สมบุรณ์**  
สังกัดคณะแพทยศาสตร์  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาปรสิตวิทยา  
ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564



**รศ. พญ.สุรินทร์พร ลิขิตเสถียร**  
สังกัดคณะแพทยศาสตร์  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์  
ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566



**รศ. นพ.ชัยวัฒน์ บำรุงกิจ**  
สังกัดคณะแพทยศาสตร์  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์  
ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2566



**รศ. พญ.วรพกา มโนสร้อย**  
สังกัดคณะแพทยศาสตร์  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์  
ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2566



**รศ. ภญ.เพ็ญศักดิ์ จันทราวุธ**  
สังกัดคณะเภสัชศาสตร์  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี  
ตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567

## >>> อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวน 16 ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน (ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 10 ราย)	คณะทันตแพทยศาสตร์	1
	คณะแพทยศาสตร์	2
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะมนุษยศาสตร์	2
	คณะศึกษาศาสตร์	1
	คณะสาธารณสุขศาสตร์	1
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 6 ราย)	วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	1
	คณะเกษตรศาสตร์	1
	คณะแพทยศาสตร์	4
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1

## >>> อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย ได้แก่

- รศ. นพ.ต่อพงษ์ บุญมาประเสริฐ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. ดร.เฉลิมพงษ์ แสนจิม สังกัดคณะเภสัชศาสตร์
- รศ. ดร.อุษรา ปัญญา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

>>> ให้ความเห็นชอบการเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพโลกและความยั่งยืนทางสุขภาพ หลักสูตรนานาชาติ (ขั้นตอนที่ 1) คณะแพทยศาสตร์ โดยให้จัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (ขั้นตอนที่ 2) เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

### 1. กำหนดกรอบแนวคิดและจุดยืนทางวิชาการให้ชัดเจน

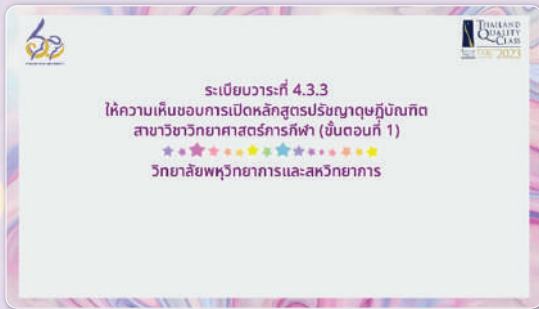
โดยยืนยันจุดยืนของหลักสูตรในกรอบ Planetary Change และ Sustainable Health System มิใช่ Global Health ตามความหมายดั้งเดิม พร้อมทบทวนชื่อภาษาไทยให้สะท้อนสาระสำคัญที่ตรงประเด็นด้วย



2. การระบุมิตรไมตรีระดับนานาชาติอย่างเป็นทางการ ควบคู่กับ London School of Hygiene & Tropical Medicine และเครือข่ายระดับนานาชาติให้ชัดเจน เพื่อสะท้อนจุดแข็งของหลักสูตร
3. ออกแบบกระบวนการเรียนรู้เชิงบูรณาการ เน้นการคิดเชิงระบบ การวิเคราะห์สถานการณ์ และการตัดสินใจในภาวะวิกฤต เพิ่มมิติการป้องกันและการสร้างเสริมสุขภาพ
4. กำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เรียนให้ชัด โดยพิจารณาแบ่งเป็นสองแนวทาง (Track) คือ แนวทางสำหรับผู้มีพื้นฐานด้านสุขภาพและนอกสายสุขภาพ พร้อมจัดรายวิชาปรับพื้นฐานรองรับความหลากหลาย
5. ทบทวนระยะเวลาและรูปแบบการจัดการเรียนการสอน ด้วยความครอบคลุมของเนื้อหาและความเข้มข้นด้านการวิจัย ระยะเวลา 1 ปีอาจไม่เพียงพอ ควรพิจารณาขยายเป็น 1.5 - 2 ปี พร้อมจัดให้มีการพบปะแบบ on-site อย่างเหมาะสม ลดการพึ่งพารูปแบบออนไลน์ล้วน และรับนักศึกษาจำนวนจำกัดในระยะเริ่มต้น เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพในระยะเริ่มต้น
6. กำหนดเจ้าภาพหลักสูตรให้ชัดเจน โดยมีคณะแพทยศาสตร์เป็นแกนกลาง และกำหนดโครงสร้างกำกับคุณภาพอย่างเป็นเอกภาพ
7. บูรณาการประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญ ครอบคลุมมิติ Health Equity, ผลกระทบ Climate Change ต่อสุขภาพ และบริบทสังคมสูงวัย เพื่อสะท้อนความท้าทายของโลกยุคใหม่

## >>> ให้ความเห็นชอบการเปิดสอนหลักสูตรปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา (ขั้นตอนที่ 1)

**วิทยาลัยพหุวิทยาการและสหวิทยาการ** โดยให้จัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (ขั้นตอนที่ 2) เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้



1. **มาตรฐานภาษาอังกฤษต้องเข้มงวด** ควรกำหนดเกณฑ์ภาษาอังกฤษตั้งแต่รับเข้า และติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันการยืดระยะเวลาศึกษาและรักษามาตรฐานระดับปริญญาเอก
2. **การบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับนักศึกษาต่างชาติ** โดยมีมาตรการคัดกรองและกำกับดูแลที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเฉพาะประเด็นสถานภาพการศึกษาและการพำนัก
3. **กำหนดจุดเด่นของหลักสูตรให้ชัด** ควรวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาในอนาคต และกำหนดอัตลักษณ์เฉพาะของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อสร้างความแตกต่างจากสถาบันอื่น
4. **เชื่อมโยงตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมกีฬา** ควรคำนึงถึงภาคอุตสาหกรรม เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อให้การผลิตบัณฑิตสอดคล้องกับแนวโน้มของประเทศ
5. **จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ** ครอบคลุมความพร้อมด้านภาษา ความเข้มข้นทางวิชาการ และปัจจัยที่อาจกระทบต่อการสำเร็จการศึกษา

## >>> อนุมัติข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 2 ฉบับ คือ

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ พ.ศ. 2569
2. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2569

โดยรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่  
ระบบกฎหมายและกฎหมาย (CMU-LAW)  
ที่ <https://cmulaw.cmu.ac.th>  
หรือสแกน QR CODE นี้





วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 : การประชุมคณะกรรมการประเมินผล  
การบริหารงานของคณบดีคณะนิติศาสตร์ โดยมี ศ. (เกียรติคุณ)  
ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
เป็นประธาน ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์



**การประเมินผลการบริหารงาน  
ของคณบดีคณะนิติศาสตร์**

การประเมินผลครั้งที่ 1 (เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี 6 เดือน)  
ตั้งแต่วันที่ 27 พ.ค. 67 ถึงวันที่ 26 พ.ย. 68  
ของการดำรงตำแหน่งในวาระแรก

ศ. ดร.ชัยณรงค์ เหลืองวัลย์

โดย : คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะนิติศาสตร์



**การประเมินผลการบริหารงาน  
ของคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร**

การประเมินผลครั้งที่ 1  
(เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี 6 เดือน)  
ตั้งแต่วันที่ 9 มิ.ย. 67 ถึงวันที่ 8 ธ.ค. 68  
ของการดำรงตำแหน่งในวาระแรก

ศ. ดร.ยุภนา พิมพ์สิริมา

โดย... คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 : การประชุมคณะกรรมการประเมิน  
ผลการบริหารงานของคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร โดยมี  
รศ. ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์ อู่นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน  
ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 : การประชุมคณะกรรมการประเมิน  
ผลการบริหารงานคณบดีคณะการสื่อสารมวลชน โดยมี รศ. ดร.  
วรกรรณ์ สามโกเศศ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
เป็นประธาน ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์



**การประเมินผลการบริหารงานของ  
คณบดีคณะการสื่อสารมวลชน**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภฤกษ์ ไพโรจน์ธา

การประเมินครั้งที่ 1 รอบ 1 ปี 6 เดือน  
ของการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2567 ถึงวันที่ 25 กันยายน 2568  
ของการดำรงตำแหน่งในวาระแรก

โดย คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะการสื่อสารมวลชน



**การประเมินผลการบริหารงานของ  
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แผ่นดิน จุนจะนำ

การประเมินครั้งที่ 1 รอบ 1 ปี 6 เดือนของการดำรงตำแหน่งในวาระแรก  
ช่วงการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2568

โดย คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 : การประชุมคณะกรรมการประเมิน  
ผลการบริหารงานของคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยมี  
รศ. นพ. สรณิต ศิลธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
เป็นประธาน ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์

## คณะผู้จัดทำ

- ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการ : นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- กองบรรณาธิการ : นายปริดา ศิริรังษี, นางมณฑนา สุกันสีล, นายเกรียงไกร ใจใส, นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร, น.ส.มนสิชา รัตนกิจ,  
นางรารวรรณ ปินทอง, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ,  
นายอดิศร ไซค์, นายคมเดี้ยว รักษ์สวัสดิ์, น.ส.จิราภา นุชนารถ
- ออกแบบโดย : หลก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239  
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง  
จังหวัดเชียงใหม่ 50200  
โทรศัพท์ : 0-5394-2630,  
0-5394-3674  
โทรสาร : 0-5394-3028