

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 10 ฉบับที่ 113 เดือนตุลาคม 2568



P.2 | เล่าสู่กันฟัง



P.5 | รอบโต๊ะสภา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

เล่าสู่กันฟัง

วิสัยทัศน์สู่ความเป็นเลิศ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กับการปฏิรูปบริการทางการแพทย์สู่ยุคดิจิทัล ภายใต้การนำของคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มช.

โดย... รศ. นพ.นเรนทร์ โชติรสนิรมิต
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามาเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนทุกภาคส่วน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในฐานะโรงพยาบาลในสังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และศูนย์การแพทย์ระดับตติยภูมิขั้นสูง (Super Tertiary Care) ได้ก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการและสร้างมาตรฐานใหม่ของการดูแลสุขภาพ ภายใต้วิสัยทัศน์และการวางระบบโดย รศ. นพ.นเรนทร์ โชติรสนิรมิต คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ได้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงมาประยุกต์ใช้ใน 4 แกนหลักสำคัญ ได้แก่ ระบบบริการเภสัชกรรม ระบบการบันทึกทางการแพทย์ การบริการการแพทย์ทางไกล และห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ซึ่งทั้งหมดนี้ ไม่เพียงแต่เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน แต่ยังเป็นการวางรากฐานอันแข็งแกร่งสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพดิจิทัล (Digital Healthcare) ที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางอย่างแท้จริง

1. การปฏิวัติระบบบริการเภสัชกรรม : ลดเวลารอคอย เพิ่มความปลอดภัยสูงสุด

ฝ่ายเภสัชกรรมได้พัฒนาระบบบริการจ่ายยาโดยรับฟังเสียงสะท้อนจากผู้รับบริการ เพื่อส่งมอบความปลอดภัยด้านยาและสร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุด

- **บริการผู้ป่วยนอก** : เพื่อแก้ไขปัญหาความแออัดและลดระยะเวลารอคอยยา ได้มีการติดตั้ง SMART Checking Kiosk ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่ช่วยให้ผู้ป่วยสามารถตรวจสอบสถานะการรับยา สิทธิการรักษา และประเมินเวลารอคอยได้ด้วยตนเอง ช่วยให้ผู้ป่วยสามารถบริหารจัดการเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ระบบยังเชื่อมต่อการแจ้งเตือนไปยัง Line Official : I-SUANDOK เพิ่มความสะดวกสบายและลดความคับคั่งบริเวณหน้าต่างจ่ายยาได้อย่างเป็นรูปธรรม

- **บริการผู้ป่วยใน** : เพื่อยกระดับความปลอดภัยและลดความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Errors) โรงพยาบาลได้บูรณาการ ระบบจัดยาอัตโนมัติ (Robot) เข้ากับ ระบบนำส่งยาผ่านท่อลม (Pneumatic Tube) ระบบนี้ทำงานเชื่อมโยงโดยตรงกับระบบการสั่งจ่ายยาผ่านสารสนเทศ (CPOE) ของแพทย์ ช่วยลดขั้นตอนการจัดยาซ้ำซ้อนบนหอผู้ป่วย และที่สำคัญคือสามารถจัดส่งยาด่วนหรือยาช่วยชีวิตได้ภายในเวลาที่กำหนดอย่างแม่นยำและรวดเร็ว



2. “Suandok Nursing Record” : พลิกโฉมการบันทึกทางการแพทย์พยาบาลสู่ยุคดิจิทัล

การบันทึกทางการแพทย์พยาบาลถือเป็น “หลักฐานทางวิชาชีพ” และหัวใจสำคัญที่สะท้อนคุณภาพและความต่อเนื่องของการดูแลผู้ป่วย การเปลี่ยนผ่านจากระบบกระดาษแบบดั้งเดิมซึ่งมีข้อจำกัดมากมาย อาทิ ข้อมูลล่าช้า ซ้ำซ้อน อ่านยาก หรือเสี่ยงต่อการสูญหาย ไปสู่ระบบบันทึกทางการแพทย์พยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ “Suandok Nursing Record” จึงเป็นการลงทุนเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง

ประโยชน์เชิงประจักษ์ของ “Suandok Nursing Record”

1. **เพิ่มประสิทธิภาพและลดภาระงาน** : พยาบาลสามารถบันทึกข้อมูลได้รวดเร็วขึ้น ลดความผิดพลาดและความเหนื่อยล้าจากการกรอกเอกสารซ้ำซ้อน ทำให้มีเวลาดูแลผู้ป่วยได้อย่างเต็มที่มากขึ้น
2. **เข้าถึงข้อมูลแบบเรียลไทม์** : ทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์สามารถเข้าถึงประวัติและอาการล่าสุดของผู้ป่วยได้พร้อมกันอย่างทันท่วงที ช่วยให้การตัดสินใจทางคลินิกมีความแม่นยำและรวดเร็วยิ่งขึ้น
3. **ส่งเสริมคุณภาพและความปลอดภัยสูงสุด** : ข้อมูลที่ครบถ้วนและไม่ตกหล่นช่วยลดความเสี่ยงจากความคลาดเคลื่อนทางการรักษาที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ป่วย และระบบตรวจสอบความปลอดภัย เช่น การระบุตัวตนของผู้ป่วยผ่านการสแกนคิวอาร์โค้ด การเฝ้าระวังระดับการแพ้ยา เป็นต้น
4. **สร้างคลังความรู้เพื่อการศึกษาและวิจัย** : ในฐานะโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย ข้อมูลดิจิทัลเหล่านี้ได้กลายเป็น “คลังความรู้” ที่สำคัญสำหรับนักศึกษาแพทย์และพยาบาล และเป็นแหล่งข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับสร้างสรรค์งานวิจัยใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์
5. **ขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล** : นวัตกรรมเชิงระบบนี้ไม่เพียงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาสุขภาพดิจิทัลของประเทศและของโลก แต่ยังเป็นต้นแบบให้โรงพยาบาลอื่นได้ศึกษาและนำไปปรับใช้ นอกจากนี้ การลดใช้กระดาษยังตอบโจทย์ด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นที่สนใจของบุคลากรรุ่นใหม่ (Gen Z)



3. ศูนย์บริการการแพทย์ทางไกล (Telemedicine Center) : สุขภาพดี ไร้ข้อจำกัด

เพื่อเพิ่มทางเลือกและประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลได้เปิด ศูนย์บริการการแพทย์ทางไกล ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2566 โดยมีเป้าหมายเพื่อเชื่อมต่อผู้ป่วยและแพทย์ผ่านเทคโนโลยี VDO Conference โดยไม่มีข้อจำกัด ด้านเวลาและสถานที่ โดยเฉพาะผู้ป่วยที่อยู่ห่างไกล ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงระบบได้อย่างสะดวกและปลอดภัยผ่าน LINE Official Account ของโรงพยาบาล ซึ่งเชื่อมต่อกับบัญชีโซเชียลมีเดียของโรงพยาบาล บริการหลักของศูนย์ฯ ประกอบด้วย :

- Telemedicine - Follow up : การติดตามอาการโดยแพทย์
- Telemedicine - Investigation : การประเมินผู้ป่วยก่อนทำการหัตถการ
- Telemedicine - Consultation : การปรึกษาหารือระหว่างทีมแพทย์
- Telemedicine - Nursing & Pharmacy : การติดตามอาการโดยพยาบาล และการบริหารเภสัชกรรมทางไกล



4. ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ระบบอัตโนมัติครบวงจร : มาตรฐานใหม่แห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

เพื่อรองรับปริมาณงานตรวจวิเคราะห์กว่า 5 ล้านรายการทดสอบต่อปี และผู้ป่วยกว่า 200,000 รายต่อปี ในปี พ.ศ. 2567 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ได้สร้างประวัติศาสตร์ด้วยการนำห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ระบบอัตโนมัติแบบครบวงจร (Complete Integrated Total Lab Automation) มาใช้เป็นแห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และยังเป็นต้นแบบของระบบบริการเจาะเลือดที่สมบูรณ์ที่สุดในประเทศไทย ระบบนี้เชื่อมโยงกระบวนการทำงานทั้งหมดแบบไร้รอยต่อ ตั้งแต่การเจาะเลือด การตรวจวิเคราะห์ ไปจนถึงการจัดเก็บส่งตรวจหลังการวิเคราะห์

• ระบบบริการเจาะเลือดอัจฉริยะ : เริ่มจาก Self-service Kiosk ที่ให้ผู้ป่วยกดรับคิวและตรวจสอบสถานะได้เอง เครื่องเตรียมและติดฉลากหลอดเลือดอัตโนมัติ ที่ลดความผิดพลาดในการเตรียม ติดฉลากหลอดเลือด และโปรแกรมบังคับตัวผู้ป่วย (ABS) เพื่อยืนยันตัวตนก่อนเจาะเลือดในทุกจุดบริการ สร้างความปลอดภัยและความแม่นยำสูงสุด

• ระบบลำเลียงและวิเคราะห์อัตโนมัติ : ส่งตรวจจะถูกกลิ้งผ่าน ระบบสายพาน (Flextrac Conveyor System) ไปยังเครื่องวิเคราะห์ความเร็วสูงที่เพิ่มขีดความสามารถจาก 9,000 เป็น 12,000 การทดสอบต่อชั่วโมง

• ระบบจัดเก็บอัตโนมัติ : หลังการวิเคราะห์ หลอดเลือดจะถูกนำไปจัดเก็บใน ตู้เย็นอัตโนมัติ ที่มีความจุกว่า 13,500 หลอด และสามารถตั้งเวลาทิ้งไว้ได้โดยอัตโนมัติ

ผลลัพธ์ที่น่าทึ่ง คือ ระบบนี้สามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลงได้มากกว่า 60% และลดระยะเวลา รอคอยผลการตรวจวิเคราะห์เหลือไม่เกิน 90 นาที ช่วยให้บุคลากรมีเวลามากขึ้นในการดูแลเคสที่ซับซ้อน และสนับสนุนให้แพทย์ วินิจฉัยและวางแผนการรักษาได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

การพัฒนานวัตกรรมทั้ง 4 ด้าน สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกลภายใต้การวางระบบของ รศ. นพ.นเรนทร์ โชติรสนิรมิต และทีมผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ ที่ต้องการผลักดันให้โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เป็นสถาบันการแพทย์ชั้นนำที่ผสานเทคโนโลยีเข้ากับการดูแลผู้ป่วยอย่างสมบูรณ์แบบ ประกอบกับความสามารถของ ทีมบุคลากรทั้งที่เกี่ยวข้องกับการรักษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลเหล่านี้ ไม่เพียงแต่ยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในการบริการให้แก่ประชาชน แต่ยังเป็นการสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการเรียน การสอน การวิจัย และการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจสูงสุด แก่สังคม สมดังปณิธานของการเป็นโรงพยาบาล โรงเรียนแพทย์ในดวงใจเพื่อความยั่งยืนด้านสุขภาวะด้วยนวัตกรรม

รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 19 กันยายน 2568 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

>>> โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย ดังนี้



รศ. ดร. นพ.ศุภนิมิต ทิฆมขุณหเถียร
สังกัดคณะแพทยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาเภสัชวิทยา
ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2561



รศ.สมชาย ปรีชาศิลปกุล
สังกัดคณะนิติศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชานิติปรัชญา
ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561



รศ. ดร.มุกดา ภัทราราวพันธ์
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาเคมี
ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2564

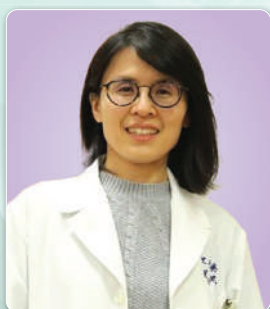


รศ. ดร.ธนูศักดิ์ ตาตุ
สังกัดคณะเทคนิคการแพทย์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2564



รศ. ดร.อภินภัส รุจิวัตร์
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาเคมีอินทรีย์
ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565

>>> แต่งตั้งศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor) จำนวน 1 ราย



Professor Cheng-Feng Lin
Department of Physical Therapy,
National Cheng Kung University,
College of Medicine ไต้หวัน
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor)
สังกัดคณะเทคนิคการแพทย์
ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569

>>> อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวน 22 ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน (ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 13 ราย)	คณะทันตแพทยศาสตร์	1
	คณะเทคนิคการแพทย์	1
	คณะแพทยศาสตร์	2
	คณะบริหารธุรกิจ	1
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะวิจิตรศิลป์	1
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	3
	คณะศึกษาศาสตร์	1
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1
	วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	1
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 9 ราย)	คณะแพทยศาสตร์	3
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะวิทยาศาสตร์	1
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1
	คณะศึกษาศาสตร์	2
	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1

>>> อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย ได้แก่

- รศ. ดร. นพ.วีรวิทย์ ปิยะมงคล สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. พญ.สุชยา ลือวรรณ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. ดร. ญญ.วรริธิดา ชัยญาณะ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์



>>> ให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ (ศ. (เกียรติคุณ) ดร.สัญญา จตุรสิทรา) ซึ่งเป็นการประเมินผลรอบ 3 ปี ของการดำรงตำแหน่งวาระที่สอง

โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่สำคัญ ดังนี้

1. การประเมินนี้ สะท้อนความสำเร็จของการ Reprofile แม้เริ่มแรกจะมีอุปสรรคอยู่บ้าง แต่ภายหลังก็ได้รับการยอมรับมากขึ้น อันเป็นผลจากคุณลักษณะและบทบาทของผู้อำนวยการเป็นสำคัญ

2. แม้ผู้อำนวยการจะมีศักยภาพสูง แต่ยังจำเป็นต้องเสริม Executive และ Behavioral Skills ให้กับทีมงานเพื่อความก้าวหน้าและความยั่งยืนของสถาบันต่อไป

3. ปัจจุบันโครงการวิจัยมีลักษณะกระจายตามความเชี่ยวชาญของนักวิจัย (Supply Side) มหาวิทยาลัยควรพัฒนาสู่ Demand Driven โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ พร้อมจัดหาแหล่งทุนระยะยาว เช่น Endowment Fund เป็นต้น

4. การสร้างแพลตฟอร์ม Demand Driven ต้องบูรณาการทรัพยากรจากส่วนงานต่าง ๆ เพื่อผลักดันงานวิจัยที่ตอบโจทย์ประเทศ และเสริมบทบาทสถาบันให้เป็นผู้นำวิชาการในระดับชาติ

5. สถาบันวิจัยพหุศาสตร์เป็นแพลตฟอร์มสำคัญที่ดึงนักวิจัยจากทุกส่วนงานเข้ามาร่วมสร้าง Consortium ในการทำโครงการใหญ่ ๆ ร่วมกัน อาทิ การวิจัยกัญชาทางการแพทย์ โดยมหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนวิจัยเพื่อเสริมศักยภาพทีมงาน

6. การจัดการแบบสหวิทยาการเอื้อให้นักวิจัยจากหลายสาขาเข้ามาทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและการ Reprofile ยังช่วยสร้างความเป็นพหุศาสตร์ที่แท้จริง อย่างไรก็ดี มหาวิทยาลัยควรกำหนดโจทย์วิจัยที่ชัดเจนและสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ เพื่อดึง Matching Fund จากภายนอกเข้ามาร่วมด้วย

7. ความท้าทายสำคัญ คือ การบูรณาการงานวิจัยสหวิทยาการให้แก้ปัญหาประเทศได้จริง ต้องดำเนินงานแบบตั้งแต่ต้นจนจบ (End-to-End) หากสร้างวัฒนธรรมการทำงานดังกล่าวได้ จะทำให้สถาบันมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

8. การปรับโครงสร้างองค์กร (Reorganization) ประสบความสำเร็จ และสามารถใช้เป็นโมเดลเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการดำเนินงานแบบ Speedboat Model ที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ



>>> อนุมัติการปิดสอนหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ หลักสูตรฉบับปี พ.ศ. 2556 คณะสัตวแพทยศาสตร์

ประเภท	จำนวนกรอบอัตราการจัดสรร			
	ปี 69	ปี 70	ปี 71	รวมปี 69 - 71
(1) กรอบอัตราส่วนงาน	104	72	77	253
สายวิชาการ	77	50	60	187
- อาจารย์	71	49	60	180
- อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐาน	6	-	-	6
- นักวิจัย	-	1	-	1
สายสนับสนุน (ส่วนงาน)	20	19	6	45
สายสนับสนุน (โรงพยาบาล)	7	3	11	21
- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	6	2	10	18
- โรงพยาบาลทันตกรรม	1	1	1	3
(2) กรอบอัตราส่วนกลาง	96	75	115	286
รวมทั้งหมด	200	147	192	539

หมายเหตุ : นับรวมทั้งกรอบอัตรากำลังฯ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์เชิงรุก

>>> อนุมัติแผนอัตรากำลังพนักงาน
มหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2575
(ระยะที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571)

กิจกรรมและประชาสัมพันธ์

Activities and public relations



วันที่ 19 กันยายน 2568 : การลงนามร่วมกันในข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่าง “ศ. (พิเศษ) ดร.สุเรศเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภา มช. และ ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดี มช.” ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท เซาท์อีสต์ เอเชีย เชียงใหม่



วันที่ 29 สิงหาคม 2568 : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พร้อมทีมงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสำนักงานสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ซึ่งนำทีมโดย นางสาวพนมพร โพธิ์วงศ์ หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับหลักการและนโยบายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และการบริหารจัดการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ อาคารยุทธศาสตร์



วันที่ 25 กันยายน 2568 : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พร้อมทีมงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งนำทีมโดย นางสาวกัลยรา ภูมิลา ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับหลักการและนโยบายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และการบริหารจัดการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ อาคารยุทธศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุเรศเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสกลกุล รองอธิการบดี เลขาธิการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กองบรรณาธิการ : นายปริดา ศรีรุ่งษ์, นางมณฑนา สุกดีศรี, นายเกรียงไกร ใจใส, นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร, น.ส.มนสิชา รัตนกิจ, นางวราวรรณ ปินทอง, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ, นายอดิสร ไขคำ, นายคมเดี้ยว รักสวัสดิ์, น.ส.จิราภา นุชนารถ
ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟฟิก การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630,
0-5394-3674
โทรสาร : 0-5394-3028