

CMU COUNCIL NEWSLETTER

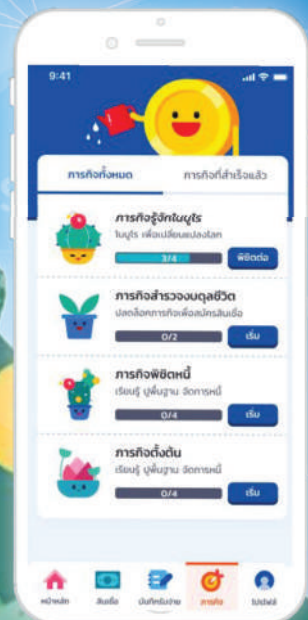
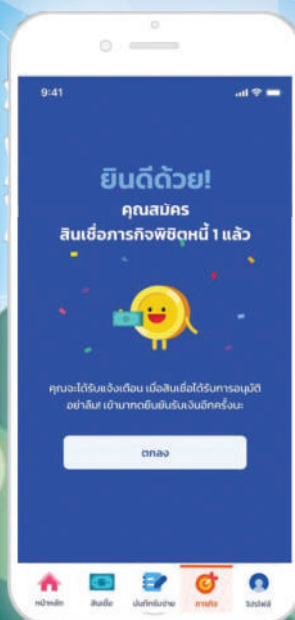
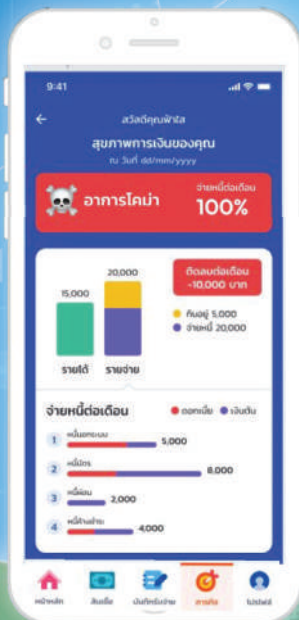


จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 10 ฉบับที่ 107 เดือนเมษายน 2568

noburo
wealth · being

“เทคโนโลยีกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน”



P.2 การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก
ในปัจจุบัน กับสิ่งที่มหาวิทยาลัย
ต้องให้ความสำคัญ

P.4 เทคโนโลยีกับการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
กรณีศึกษา บริษัท NOBURO

P.7 รอบโต๊ะสภา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกในปัจจุบัน กับสิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญ

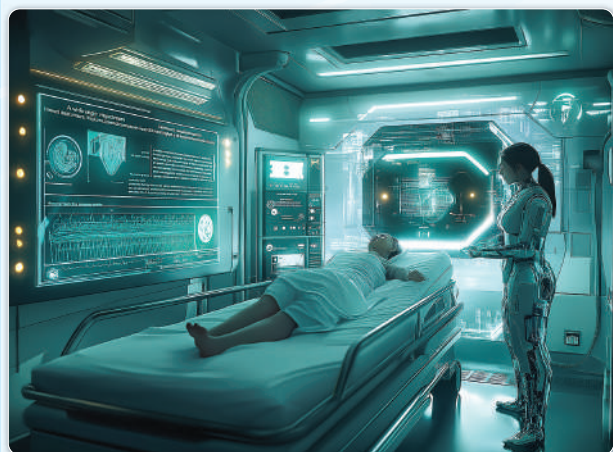


จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2568

ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้ข้อคิดว่า โลกในยุคปัจจุบันเป็นโลกที่มีความเป็นพหุวิทยาการมากยิ่งขึ้น โดยเหตุการณ์เพียงเหตุการณ์เดียวที่เกิดขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อศาสตร์อื่น ๆ ทั้งหมด อาทิ การดำเนินนโยบายของสหรัฐอเมริกา หรือการพัฒนาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ DeepSeek ของประเทศจีน ซึ่งล้วนแต่ส่งผลกระทบต่อกระบวนเศรษฐกิจและการเมืองระหว่างประเทศทั้งสิ้น โดยมี 3 ประเด็นสำคัญที่มหาวิทยาลัยจะต้องให้ความสำคัญ ได้แก่

1) การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้มีการจัดทำหลักสูตรศิลปศาสตรและวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบูรณาการอย่างยั่งยืน (ESG) รวมถึงจัดเวทีเสวนาในระดับนานาชาติในประเด็นด้านการศึกษากับความยั่งยืน โดยมีข้อเสนอแนะที่อยากให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการจัดตั้งวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (School of Sustainability) ขึ้น ให้เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการดึงส่วนงานในทุกสาขาวิชาเข้ามาร่วมทำงานในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน เช่น การแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากในภาคเหนือที่จำเป็นต้องใช้องค์ความรู้ทางด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์เข้ามาช่วยในการออกแบบลักษณะโครงสร้างที่อยู่อาศัย เพื่อให้สามารถรับมือกับเหตุการณ์น้ำท่วมที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต การแก้ไขปัญหาฝุ่นควัน PM2.5 และการบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูแล้งที่ต้องอาศัยองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยในหลากหลายสาขาวิชา และการบูรณาการกับหน่วยงานในระดับจังหวัดเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน เป็นต้น โดยมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจัดตั้งในรูปแบบขององค์กรเสมือนจริง (Virtual Organization) หรือส่วนงานที่ดำเนินงานในลักษณะ Sandbox ก็ได้

2) เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) โดยปัจจุบันเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ได้เข้ามาเกี่ยวข้องกับทุกศาสตร์สาขาวิชา



ดังนั้น มหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันอุดมศึกษาที่จะต้องผลิตบัณฑิตที่มีองค์ความรู้ที่ตรงกับความต้องการของประเทศ จะทำอย่างไรเพื่อให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว สามารถปรับตัวให้เข้ากับโลกในยุคที่มีการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ได้อย่างไร ในขณะเดียวกันจะต้องคิดค้นกระบวนการที่ทำให้นักศึกษาปัจจุบัน มีทักษะและองค์ความรู้ในการเป็นผู้ใช้งานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI User) และมีทักษะทางด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย โดยมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจัดตั้งศูนย์หรือสถาบันซึ่งทำหน้าที่เป็นศูนย์รวมด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น

3) อุตสาหกรรมการบริการและการท่องเที่ยว (Hospitality Industry) ซึ่งเป็นฐานเศรษฐกิจและกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ (Engine of Growth) เพียงอย่างเดียวที่เหลืออยู่ในเวลานี้ ซึ่งจากการถอดบทเรียนการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ในระยะเวลาที่ผ่านมา ทำให้เห็นว่าการส่งเสริมการท่องเที่ยวที่มุ่งเน้นจำนวนยอดนักท่องเที่ยวเพียงอย่างเดียวนั้น อาจไม่ตอบโจทย์ได้อีกต่อไป ซึ่งองค์ความรู้ในเรื่องการท่องเที่ยวที่มีความเกี่ยวข้องในหลากหลายสาขาวิชา อาทิ การท่องเที่ยวสีเขียว (Green Tourism) การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ (Ecotourism) การท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Tourism) การท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ (Medical Tourism) และการท่องเที่ยวเชิงอาหาร (Gastronomy Tourism) นอกจากนี้ จังหวัดเชียงใหม่ก็เป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพ และเป็นจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยว จึงเป็นตำแหน่งที่เหมาะสมในการเป็นแหล่งศูนย์รวมการจัดงานนิทรรศการ งานมหกรรม และการประชุมในระดับนานาชาติ ซึ่งประเด็นการท่องเที่ยวทั้งหลายเหล่านี้ ล้วนแต่จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้ซึ่งเรียกโดยรวมว่า “Hospitality Management” ที่มีอยู่ภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงองค์ความรู้ทางด้านภาษา ซึ่งจะเป็นโจทย์ที่สำคัญของการบริการ



วิชาการแก่ชุมชนของมหาวิทยาลัย ว่าจะทำอย่างไรให้ผู้นำการท่องเที่ยวในชุมชนเข้าถึงองค์ความรู้และทักษะทางด้านภาษา โดยเฉพาะภาษาที่ใช้ในกลุ่มประเทศที่ได้รับการยกเว้นการตรวจลงตรา (VISA) และนอกจากการท่องเที่ยวภายในตัวเมืองเชียงใหม่ซึ่งเป็นการท่องเที่ยวเมืองหลักแล้ว จังหวัดเชียงใหม่ยังมีพื้นที่ในแต่ละอำเภอและชุมชนรอบนอก รวมถึงหมู่บ้านชาวไทยภูเขาอีกจำนวนมาก ตลอดจนพื้นที่ในจังหวัดข้างเคียงที่ยังขาดการสนับสนุนและพัฒนาเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว จึงเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดตั้งวิทยาลัย ที่รับผิดชอบในเรื่องการบริหารจัดการการท่องเที่ยว โดยทำหน้าที่ในการรวบรวมองค์ความรู้ในทุกศาสตร์และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเข้ามาไว้ในวิทยาลัยแห่งนี้



ทั้งนี้ ในการดำเนินงานทั้ง 3 ประเด็นดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างชาตรวมถึงบริษัทชั้นนำในภาคเอกชน ซึ่งมีความพร้อมและความสนใจที่จะเข้ามาทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งในมิติของการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ตลอดจนการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นร่วมกัน





เทคโนโลยีกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรณีศึกษา บริษัท NOBURO



โดย... คุณธิษณา ธิติศักดิ์สกุล

กรรมการบริหารและผู้ร่วมก่อตั้งบริษัท โนบุโร แพลตฟอร์ม จำกัด

การก่อตั้งบริษัท โนบุโร แพลตฟอร์ม จำกัด เกิดจากการได้รับโอกาสในการช่วยเหลือธุรกิจของครอบครัว ซึ่งพบว่า พนักงานของบริษัทประสบปัญหาหนี้สินจำนวนมาก และผู้บรรยายได้ตั้งคำถามเกี่ยวกับการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Inclusion) ในประเทศไทย พบว่า แม้แรงงานบางกลุ่มจะสามารถเข้าถึงแหล่งบริการทางการเงินได้ แต่กลับไม่สามารถเก็บออมเงินได้ ซึ่งเป็นสาเหตุที่นำไปสู่การก่อตั้งบริษัทโนบุโร แพลตฟอร์ม จำกัด โดยมีเป้าหมายในการช่วยแก้ไขปัญหานี้ของกลุ่มแรงงานเหล่านี้

ชื่อบริษัท “โนบุโร” มาจากคำในภาษาญี่ปุ่นสองคำ ได้แก่ “Nobu” ที่แปลว่า ความศรัทธาและความจริงแท้ และ “RO” ที่แปลว่า หนทาง เมื่อรวมกันแล้วแปลว่า “หนทางแห่งความเชื่อใจ” ซึ่งสะท้อนความเชื่อของบริษัทที่ว่า พนักงานทุกคนมีศักยภาพในการเก็บออมเงินเพื่อบรรลุความฝันของตน หากมีผู้คอยนำทาง อีกทั้งยังมุ่งหวังให้กลุ่มพนักงานที่มีหนี้สามารถได้รับความเชื่อใจจากธนาคารและสถาบันการเงิน หรือสามารถพ้นจากสถานะ “การติดเครดิตบูโร” ได้

จากประสบการณ์ของผู้บรรยาย พบว่า การช่วยแก้ไขปัญหานี้ด้วยการปล่อยเงินสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำในลักษณะเดียวกับโครงการแก้หนี้ทั่วไปนั้นไม่เกิดผลดี และอาจทำให้กลุ่มแรงงานกลับเข้าสู่วงหนี้สินอีกครั้ง บริษัทจึงเชื่อว่าการให้ความรู้ที่ถูกต้องจะช่วยให้พนักงานกลับมาเป็นลูกหนี้ที่ดีได้ โดยหลักการของบริษัท คือ การแก้ปัญหาค่าความเหลื่อมล้ำด้านความมั่งคั่ง (Wealth) ผ่านการให้ความรู้และเงินสินเชื่อตามแนวคิด “ความรู้ คู่ทุน” นอกจากนี้ยังนำเทคโนโลยีและจิตวิทยาเชิงบวก (Positive Psychology) มาช่วยในการดำเนินการแก้ไขปัญหานี้ด้วย

เป้าหมายของบริษัทโนบุโร แพลตฟอร์ม จำกัด คือ การช่วยเหลือกลุ่มแรงงานที่ติดกับดักหนี้สินและไม่มีเงินเก็บออม หรือที่เรียกว่า “Debt being” ให้สามารถเรียนรู้และปรับพฤติกรรมทางการเงิน เพื่อพัฒนาความสามารถในการชำระหนี้และเริ่มเก็บออมเงิน จนกลายเป็นกลุ่มคนที่มีสภาพคล่องทางการเงินและมี “Wealth being” โดยมีเป้าหมายในการเก็บออมเงินหลักแสนบาท ซึ่งเกิดจากการสำรวจความต้องการของกลุ่มแรงงานที่ต้องการเปิดธุรกิจขนาดเล็กหรือส่งเสียให้บุตรหลานเรียนจบ เป็นต้น การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นแบบ B2B (Business to Business) และได้รับความไว้วางใจจากองค์กรกว่า 150 แห่งในการจัดทำ Workshop และโครงการปรับพฤติกรรมทางการเงินของพนักงาน

การมีสุขภาพทางการเงินที่ดี (Financial Well-Being) มี 4 องค์ประกอบหลักตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่ (1) **การตั้งเป้าหมายและวางแผน (Planning)** พนักงานต้องสามารถตัดสินใจได้บนข้อมูลและเหตุผล เพื่อปรับพฤติกรรมทางการเงินและหลุดจากวงวนหนี้สิน พร้อมเก็บออมเงินได้ (2) **การใช้จ่าย (Spend)** ปรับพฤติกรรมการใช้จ่ายให้มีรายจ่ายน้อยกว่ารายรับ และสามารถชำระหนี้ได้ตรงเวลา (3) **การกู้ยืม (Borrow)** มีภาระหนี้สินที่สามารถจัดการได้ และสามารถเข้าถึงสินเชื่อที่เป็นธรรมในเวลาฉุกเฉิน และ (4) **การออม (Save)** เก็บออมเพื่อมีสภาพคล่องที่เพียงพอ สามารถรับมือกับความเสี่ยงและลงทุนเพื่ออนาคต

จากการฝึกอบรมพนักงานในองค์กรต่าง ๆ พบว่า มีเพียงร้อยละ 5 ที่มีสุขภาพทางการเงินดี (Healthy) ส่วนใหญ่มีสุขภาพทางการเงินในระดับที่ไม่ดี ซึ่งแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ (1) ระดับ Manageable ที่หากไม่เริ่มวางแผนก็จะมีปัญหาทางการเงินในอนาคต และ (2) ระดับ Challenging ที่มีปัญหาทางการเงินเรื้อรังไม่สามารถแก้ไขเองได้ ขณะเดียวกันมีพนักงานร้อยละ 10 – 20 ที่มีปัญหาการเงินรุนแรง (Critical) เช่น หนี้นอกระบบและฟ้องร้องบังคับคดี โดยบริษัทฯ เน้นดูแลกลุ่ม Challenging ที่เริ่มมีปัญหาทางการเงินและเชื่อว่าพนักงานกลุ่มนี้สามารถปรับพฤติกรรมการใช้จ่ายและฟื้นฟูสุขภาพทางการเงินได้หากได้รับความรู้ที่ถูกต้อง

จากการสำรวจสถานการณ์แรงงานไทยในปี 2565 โดยศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย พบว่ากว่าร้อยละ 99 ของแรงงานมีภาระหนี้สิน และร้อยละ 42 เคยผิมนัดชำระหนี้ ซึ่งทำให้ไม่สามารถเข้าถึงสินเชื่อจากสถาบันการเงินได้ และต้องหันไปกู้หนี้ยืมสินนอกระบบในกรณีฉุกเฉิน ปัญหานี้ส่งผลกระทบหลายด้าน อาทิ ความเครียดจากการถูกตามหนี้ การอายับัญชีการตัดสินใจลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอาจนำไปสู่การทุจริตภายในองค์กรในกรณีที่รุนแรงที่สุด

กลุ่มแรงงานชาวไทยส่วนใหญ่ใช้เงินเดือนกว่า 50 - 70% ไปชำระหนี้ และบางกรณีมีหนี้มากกว่ารายได้ เนื่องจากการใช้บัตรเครดิตหมุนเวียน โดยในกลุ่มที่บริษัท ดูแล (ระดับ Challenging) มักจะมีรายจ่ายประจำ อาทิ การส่งเงินกลับภูมิลำเนาและเลี้ยงชีพ ทำให้ไม่มีเงินเหลือออม เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินจึงต้องกู้หนี้เพิ่มเติม และกลายเป็นกับดักหนี้สิน บริษัทฯ เชื่อว่าปัญหานี้สามารถแก้ไขได้หากมีการบริหารจัดการเงินที่ดี

จากการดำเนินงานของบริษัทฯ พบว่า การให้ความรู้แก่พนักงานเพียงอย่างเดียวไม่เพียงพอในการแก้ปัญหานี้สิน การแก้ไขปัญหานี้ต้องร่วมกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นหนี้จาก “ความรัก ความโลภ และความไม่รู้” เช่น การกู้เงินช่วยเหลือพ่อแม่ที่มีหนี้สิน การกู้เพื่อเป็นทุนการศึกษาให้ลูก การค้าประกันให้เพื่อน และการกู้เงินจากการติดการพนัน เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ศึกษาวิธีการแก้ไขปัญหานี้สิน โดยเริ่มจากการปรับทัศนคติและพฤติกรรมทางการเงินของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างวินัยทางการเงิน โดยเริ่มที่การเปลี่ยนทัศนคติจากการเชื่อว่าตนเองไม่สามารถแก้ไขหนี้สินได้ ไปสู่การเชื่อมั่นว่าแก้ไขได้ และเข้าสู่ขั้นตอนของ “การปลดหนี้ journey” ที่มี 6 ระดับ นอกจากนี้ยังมีการเสริมแรงใจ เช่น การชมเชยเมื่อพนักงานทำตามเป้าหมายที่กำหนดได้ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มพนักงานที่เข้าร่วมโครงการออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ (1) **พี่ฟ้าครึม** กลุ่มพนักงานที่มีพฤติกรรมการใช้จ่ายแบบเงินเดือนชนเดือน อยู่ในกับดักหนี้ ท้อแท้ หาทายออกไม่เจอ และมีความเครียด (2) **พี่ฟ้าใส** กลุ่มพนักงานที่เริ่มมีวินัยทางการเงินที่ดีทยอยปลดหนี้สินได้ มีเงินเหลือเก็บ และรู้สึกภูมิใจในตนเอง และ (3) **พี่ดาว** กลุ่มพนักงานที่สามารถปลดหนี้สินได้หลายก้อน เริ่มมีเงินเก็บออม และสามารถส่งต่อทัศนคติทางการเงินที่ถูกต้องให้คนรอบตัว บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างกลุ่ม พี่ดาว ให้ได้มากที่สุดในแต่ละองค์กร

บริษัท โนบูโร แพลตฟอร์ม จำกัด ให้บริการผลิตภัณฑ์ 3 ประเภท ได้แก่ 1) **การให้องค์ความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy)** ผ่านการจัด work shop และ e-learning ในแอปพลิเคชันของบริษัทฯ โดยใช้หลักการ ปัญญา 3 ฐาน ดังนี้ (1) ฐานใจ : สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้พนักงาน เปิดใจ ปรับทัศนคติและความเชื่อเดิม (2) ฐานคิด : ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการหนี้สิน การพูดคุยกับครอบครัวและเจ้าหน้าที่ และ (3) ฐานกาย : นำความรู้มาปรับใช้จริงเพื่อพัฒนาทักษะทางการเงิน 2) **แหล่งเงินทุน (Financial Welfare Product)** การทำงานร่วมกับสถาบันการเงินในการจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม และ 3) **กลไกในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม** ใช้ Mobile Application ที่ช่วยปรับพฤติกรรมทางการเงินผ่านจิตวิทยาเชิงบวก

ระบบ e-learning ใน **Mobile Application** ของบริษัทถูกออกแบบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการทำภารกิจง่าย ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทางการเงินของตนเอง โดยหลังจากที่ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถทำภารกิจพิชิตหนี้ได้สำเร็จแล้ว พวกเขาจะเข้าสู่ขั้นตอนถัดไปในการสร้างพฤติกรรมการเก็บออมตามลำดับ เพื่อเสริมสร้างทักษะทางการเงินและช่วยให้พนักงานสามารถจัดการสถานการณ์การเงินได้ดีขึ้นในระยะยาว

นอกจากการให้ความรู้และปรับพฤติกรรมทางการเงินผ่าน **Mobile Application** แล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดสรรแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงินที่ร่วมมือให้แก่พนักงานที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีสินเชื่อสวัสดิการต่าง ๆ เช่น แผนปลดหนี้รายบุคคล สินเชื่อฉุกเฉิน และสินเชื่อในเทศกาลต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตพนักงาน อย่างไรก็ตาม พนักงานที่จะได้รับสินเชื่อสวัสดิการต้องเข้าร่วมเรียนรู้เรื่องการวางแผนทางการเงินก่อน จากนั้น หากพนักงานสามารถบริหารจัดการการเงินได้ดี พวกเขาจะได้รับโอกาสในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพิ่มเติมจากสถาบันการเงิน เพื่อช่วยให้สามารถปลดหนี้ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

Mobile Application ของบริษัทฯ มีฟังก์ชันช่วยแก้ไขปัญหานี้สินและการเก็บออมเงิน ได้แก่ (1) ระบบแผนปลดหนี้อัตโนมัติที่จัดทำแผนโดยละเอียดหลังจากพนักงานส่งข้อมูลการเงินและเครดิตบูโร (2) เครื่องมือบริหารจัดการการเงิน เช่น บันทึกรายรับ-รายจ่ายและงบดุลชีวิต (3) กลไกคะแนนความมุ่งมั่นและรางวัลเพื่อกระตุ้นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และ (4) ระบบติดตามความคืบหน้าของพนักงานสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลในองค์กรที่เข้าร่วมโครงการ

การดำเนินงานของ **Mobile Application** ของบริษัทฯ พบว่า พนักงานกลุ่มแรงงานมีหนี้ในระบบเฉลี่ย 50,000 บาท โดยดอกเบี้ยที่ต้องจ่ายในแต่ละเดือนสูงถึง 5,000 บาท หากสามารถปรับโครงสร้างหนี้กับสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าจะช่วยประหยัดดอกเบี้ยได้ 4,500 บาทต่อเดือน ซึ่งสามารถนำไปเก็บออม และหากเก็บออมต่อเนื่องใน 1 ปี พนักงานจะมีเงินออมมากกว่า 54,000 บาท และบรรลุเป้าหมายเก็บเงินแสนภายใน 2 ปี

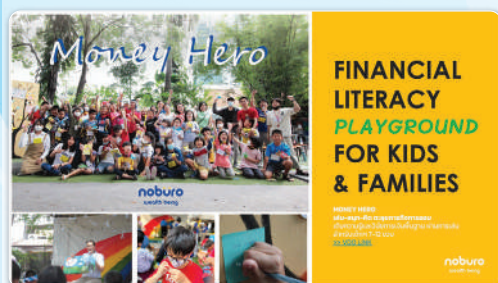
สรุปได้ว่า การดำเนินงานของบริษัท โนบูโร แพลตฟอร์ม จำกัด เริ่มจากการสร้างพื้นที่ปลอดภัยให้พนักงานแบ่งปันเรื่องราวและปัญหาทางการเงิน หลังจากนั้นจึงกระตุ้นแรงจูงใจในการแก้ปัญหานี้สิน พร้อมทั้งให้ความเข้าใจในกระบวนการแก้หนี้ของตนเองและเห็นทางออก โดยผู้เข้าร่วมจะเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหานี้ผ่าน **Mobile Application** เพื่อทำภารกิจปลดหนี้ตามแผน จนสามารถชำระหนี้ที่ละก้อน มีเงินเหลือออม และบรรลุเป้าหมายทางการเงินที่ตั้งไว้

ความตั้งใจของบริษัท โนบุโร แพลตฟอร์ม จำกัด ในระยะเริ่มต้นคือ การช่วยแรงงานไทย 100,000 คน จัดการปัญหาหนี้สินและสร้างเงินออมหลักแสน โดยใช้หลักการ “ความรู้ คู่ทุน” ซึ่งหากบรรลุเป้าหมายจะช่วยลดหนี้สินครอบครัวมากกว่า 5,000 ล้านบาท และสร้างเงินออมรวมกว่า 1,000 ล้านบาท (เฉลี่ย 10,000 บาทต่อคน)

กรณีศึกษาในการเข้าไปช่วยเหลือชุมชนของบริษัทโนบุโร แพลตฟอร์ม จำกัด

1. โครงการรักยั่งยืน - ชุมชนบ้านพลไทย จังหวัดร้อยเอ็ด

บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนภายใต้โครงการรักยั่งยืน - ชุมชนบ้านพลไทย จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากธนาคารกรุงไทย โดยได้เข้าไปสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้ชุมชน โดยเริ่มจากการเปลี่ยนแปลงทัศนคติทางการเงินที่ชาวบ้านเชื่อว่า “ใคร ๆ ก็เป็นหนี้” หรือ “การกู้เงินคือการรักษาสีหน้า” ไปสู่การเข้าใจการออมเงินที่ถูกต้อง เช่น การเปลี่ยนจากการเล่นแชร์เป็นการออมที่มีระเบียบและยั่งยืน เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้ร่วมมือกับปราชญ์ชาวบ้านในการให้ความรู้ด้านธุรกิจและการเพาะปลูกเพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในที่สุด



2. โครงการ Financial Literacy Playground for Kids and Families

โครงการ *Financial Literacy Playground for Kids and Families* สะท้อนให้เห็นว่าเรื่องการเงินควรเริ่มต้นจากครอบครัว เพราะแม้ว่าจะมีการสอนเรื่องการเงินในโรงเรียน แต่หากพ่อแม่ยังไม่มีการปรับพฤติกรรมการใช้เงินภายในบ้าน ก็จะไม่สามารถสร้างวินัยทางการเงินที่ดีให้แก่เด็กได้ การเรียนรู้เรื่องการเงินต้องได้รับการสนับสนุนจากการปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวันของครอบครัว

3. โครงการตั้งต้นดี : พิชิตหนี้ มีเงินแสน

โครงการ **ตั้งต้นดี : พิชิตหนี้ มีเงินแสน** ช่วยเหลือผู้ที่พึ่งพันทักษะจากเรือนจำให้มีโอกาสในการจ้างงานและการวางแผนทางการเงินที่ดี โดยบริษัทฯ ได้ช่วยเหลือให้พวกเขาหลุดพ้นจากกับดักหนี้สินและเริ่มมีเงินออมผ่านการจัดทำกลยุทธ์และให้ความรู้ทางการเงิน รวมถึงการร่วมทีมแข่งขันเพื่อเก็บเงินหลักแสน ซึ่งผลจากการดำเนินโครงการนี้ทำให้พบว่า หากได้รับความรู้ทางการเงินที่ถูกต้อง สามารถพลิกชีวิตจากสถานะติดลบสู่การมีเงินออมได้



สุดท้ายนี้ ผู้บรรยายเชื่อว่าหากการมีสุขภาวะทางการเงินที่ดีสามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคนทุกกลุ่ม หากได้รับความรู้และการช่วยเหลือทางการเงินอย่างถูกต้อง เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยไม่ต้องพึ่งพาการกู้หนี้ยืมสิน (เต็มอ้อม) เมื่อสามารถบริหารจัดการเงินได้ดี ก็จะเริ่มมีเงินเหลือเพื่อเก็บออม (เต็มทรัพย์) และเมื่อมีเงินเก็บออมก็จะสามารถทำตามเป้าหมายและความฝันได้ (เต็มฝัน) ซึ่งเมื่อสามารถทำตามความฝันได้แล้ว จะสามารถช่วยเหลือผู้อื่น และเป็นการสร้างสังคมที่เต็มไปด้วยคนที่พร้อมจะช่วยเหลือกัน อันเป็นความฝันสูงสุดของผู้บรรยาย

ข้อเสนอแนะในการร่วมพัฒนาชุมชนด้วยความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คือ มหาวิทยาลัยควรใช้ศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่ รวมทั้งองค์ความรู้จากหลากหลายสาขาวิชา เพื่อเข้ามาช่วยเหลือชุมชนในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสามารถใช้แหล่งเงินทุนวิจัยในการสนับสนุนโครงการที่มุ่งเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน เช่น การส่งเสริมการออมเงินและการจัดการหนี้สินให้กับชาวบ้าน เพื่อให้พวกเขาสามารถเลี้ยงตนเองได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังสามารถนำความเชี่ยวชาญในการพัฒนาทักษะและการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในด้านการเงินและการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน ซึ่งจะช่วยให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้และลดปัญหาหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปจากการบรรยายเมื่อวันที่ 31 ส.ค. 2567

ในงานสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2567

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันเสาร์ที่ 29 มีนาคม 2568 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

>>> อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวน 38 ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน (ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 25 ราย)	คณะเกษตรศาสตร์	2
	คณะทันตแพทยศาสตร์	2
	คณะแพทยศาสตร์	4
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	2
	คณะวิทยาศาสตร์	2
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4
	คณะสัตวแพทยศาสตร์	2
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	2
	วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	1
	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 13 ราย)	คณะเกษตรศาสตร์	1
	คณะแพทยศาสตร์	6
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะวิทยาศาสตร์	2
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1
	คณะศึกษาศาสตร์	1
	สถาบันนโยบายสาธารณะ	1

>>> อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย ได้แก่

- | | | | |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|
| • รศ. ดร.มนตรี ตั้งใจ | สังกัดคณะเทคนิคการแพทย์ | • รศ. ดร.ภัทรา คำรณิ์ | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| • รศ. ดร. นพ.อภิชาติ ตันตระวรศิลป์ | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ | • รศ. อัครวิทย์ หวานจริง | สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| • รศ. ดร.ธีระพงษ์ สุขสำราญ | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ | • รศ. ดร.นพพล เล็กสวัสดิ์ | สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร |

>>> แต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต

แต่งตั้ง “รศ. ดร.นที สุริย์”

ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต
ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 เป็นต้นไป



>>> ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี ของหัวหน้าส่วนงาน จำนวน 2 ส่วนงาน ได้แก่

- แผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (27 ตุลาคม 2567 - 26 ตุลาคม 2571)
ของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (ผศ. ดร.สุภารัตน์ วงศ์คุณ)
- แผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (1 ธันวาคม 2567 - 30 พฤศจิกายน 2571)
ของคณบดีคณะบริหารธุรกิจ (ผศ. ดร.ก้องภพ นิมนันท์)

>>> อนุมัติขอยกเลิกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 1 ฉบับ ดังนี้ >>>

ขอยกเลิกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568

โดยรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่
ระบบกฎหมายและกฎ มช. (CMU-LAW)
ที่ <https://cmulaw.cmu.ac.th>
หรือสแกน QR CODE นี้



กิจกรรมและประชาสัมพันธ์

Activities and public relations



>>> วันที่ 5 มีนาคม 2568 : รศ. ดร.ไพลิน ภูจินาพันธุ์ คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ และทีมผู้บริหาร มานำเสนอแผนบริหารงานระยะ 4 ปี ต่อ ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดี และรองอธิการบดี (ผศ. ดร.ปิติพงษ์

ยอดมงคล) ที่เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ เพื่อปรึกษาหารือและจัดทำแผนบริหารงานให้สอดคล้องกับแผนฯ 13 ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์

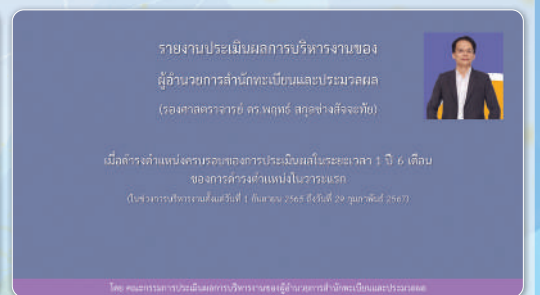
>>> วันที่ 6 มีนาคม 2568 : รศ. ดร.เศรษฐ์ สัมภิตตะกุล ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และทีมผู้บริหาร มานำเสนอแผนบริหารงานระยะ 4 ปี ต่อ ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดี และรองอธิการบดี (ผศ. ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล) ที่เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการประจำสำนัก เพื่อปรึกษาหารือและจัดทำแผนบริหารงานให้สอดคล้องกับแผนฯ 13 ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์



>>> วันที่ 13 มีนาคม 2568 : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ นำทีมโดย รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล รองอธิการบดี ทำหน้าที่แทนเลขานุการสภามหาวิทยาลัย พร้อมคณะ เข้าศึกษาดูงานการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยร่วมกัน โดยมี ผศ. ทพ.พิริยะ เชิดสกลีกุล รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นายทองศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และทีมงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ อาคารยุทธศาสตร์

>>> วันที่ 29 มีนาคม 2568 : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสำนักทะเบียนและประเมินผล (รศ. ดร.พฤทธิ์ สกลช่วงสังจะทัย) โดยมี รศ. ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์ อธิการบดี เป็นประธาน ณ ห้องประชุมสำนักงานยุทธศาสตร์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย 1



คณะผู้จัดทำ

- ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสกลีกุล รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการ : นายทองศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- กองบรรณาธิการ : นายปริดา ศรีรังษี, นางมณฑนา สุกกันต์, นายเกรียงไกร ใจใส, นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร, น.ส.มนสิชา รัตนกิจ, นางวราวรรณ ปินทอง, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ, นายอดิสร ไข่คำ, นายคมเดี้ยว รักสวัสดิ์, น.ส.จิราภา นุชนารถ
- ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630,
0-5394-3674
โทรสาร : 0-5394-3028