

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 10 ฉบับที่ 104 เดือนมกราคม 2568



P.2 | **พรปีใหม่** แก่ชาว มช.

P.4 | **การพัฒนาคณะกรรมาชน**

P.7 | **รอบโต๊ะสภา**



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th



ในศกมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ 2568 นี้ ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายดลบันดาลให้คน มช. ทุกท่านและครอบครัวประสบแต่สิ่งที่ดีงามตลอดไป

ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ในโอกาสเฉลิมฉลองปีใหม่ 2025 ขออวยพรบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกท่าน ให้ประสบความสุข ความเจริญ ก้าวหน้าในหน้าที่การงานและชีวิตครอบครัวที่อบอุ่น เป็นกำลังสำคัญให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่พัฒนา รุดหน้า ส่งผลกระทบต่อการสร้างคน ความรู้ และนวัตกรรมในภาคเหนือและประเทศไทย ขออวยพรไปถึงบุคลากร คณาจารย์ นักศึกษา ผู้บริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกท่าน ให้มีความสุข สมหวัง ในสิ่งที่ปรารถนาตลอด 2025 ด้วยครับ

ดร.กิติยพงศ์ พร้อมวงศ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในสากลโลก ช่วยดลบันดาลให้ท่านนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ท่านอธิการบดี ผู้บริหารมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย นักศึกษาเก่า และนักศึกษาปัจจุบันทุกท่าน มีความสุขมาก ๆ สุขภาพแข็งแรง ปราศจากทุกข์ คิดหวังสิ่งใดก็ขอให้สมปรารถนา ร่ำรวยเงินทอง และร่ำรวยความรัก จากคนรอบตัวในปีใหม่ที่กำลังจะมาถึงและตลอดไปครับ

นายสมิตรี เพชรภริรักษ์
นายกสมาคมนักศึกษาเก่า มช.



สวัสดีปีใหม่ 2568 ขออวยพรให้ทุกท่านมีความสุข สุขภาพแข็งแรง เปี่ยมด้วยพลังกาย พลังใจ พลังความคิด และประสบความสำเร็จ สมปรารถนาทุกประการในปีใหม่ 2568 และตลอดไป

นางนารีรัตน์ จันทรมังกร
ประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ในศกมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2568 ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายนงดลบันดาลให้สมาชิกทีมสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน และสมาชิกในครอบครัวของท่านทุกคน คลายจากทุกข์โศก ให้ปลอดโรคภัยไข้เจ็บ ประสบแต่ความสุข ความเจริญตลอดไปเทอญ

ศ. ดร.สาคร พรประเสริฐ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงาน



สุขสันต์วันปีใหม่ 2568 ขอทุกท่านมีสุขภาพกาย ใจ สดชื่น สดใส แข็งแรง ตลอดปีและตลอดไปครับ

นายพร พรมหาราช
ประธานสภาพนักงาน



ขอให้ปีใหม่ ปี 2025 นี้ นำพาความสุข ความสำเร็จ และความสมหวังมาสู่ทุกท่านค่ะ พร้อมทั้งขอให้ทุกท่านมีสุขภาพแข็งแรง และมีพลังกายและใจ ในการก้าวหน้าไปข้างหน้า เพื่อความสำเร็จและความสุข ขอแสดงความนับถือและอวยพรปีใหม่ 2025 อย่างอบอุ่นจากใจค่ะ

รศ. ดร.ไพลิน ภูจิณาพันธุ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงาน



ขอให้ปีใหม่นำพาความหวังใหม่ ๆ โอกาสใหม่ ๆ และความสำเร็จมาให้ เต็มไปด้วยสุขภาพ สุขภาพ และความรุ่งเรือง

ศ. ปฏิบัติ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี



ขออวยพรให้ทุกท่านมีแต่ความสุข ความสมหวัง สมปรารถนา ทุกประการครับ

ผศ. นพ.ธนินนิตย์ ลีรพันธ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ



ขอให้ทุกท่านประสบแต่ความสุขทั้งกายและใจ ห่างไกลความทุกข์ มีชีวิตที่เปี่ยมไปด้วยความหมายครับ

ผศ. ดร.ณัฐ วรยศ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ



สวัสดีปีใหม่ 2568 ขอให้ทุกท่านมีความสุข สมหวัง และประสบความสำเร็จในปีใหม่ ขอให้ปีนี้เต็มไปด้วยโอกาสดี ๆ และก้าวหน้าเติบโตในทุกด้าน สุขภาพแข็งแรง ใจดี ใจสบาย

นายสังจะ ดันจันทร์พงศ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ



ในโอกาสที่ปี พ.ศ. 2568 กำลังจะมาถึง ผมขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกท่านนับถือ อำนวยพรให้ทุกท่านมีสุขภาพกาย สุขภาพใจ สมบูรณ์ แข็งแรง มีพลังปัญญาที่จะร่วมกันขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ของเราให้เจริญก้าวหน้า สวัสดีปีใหม่ พ.ศ. 2568

ผศ. ดร.ศักดา สวาทะนันทน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ



ในศกวาระขึ้นปีใหม่ ขออวยพรให้ทุกท่านเปี่ยมไปด้วยความสุข สดชื่น ประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่หวังและตั้งใจไว้ทุกประการ

ผศ. ทพ.พิริยะ เชิดสริกุล
รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย



การพัฒนาองค์กรชุมชน

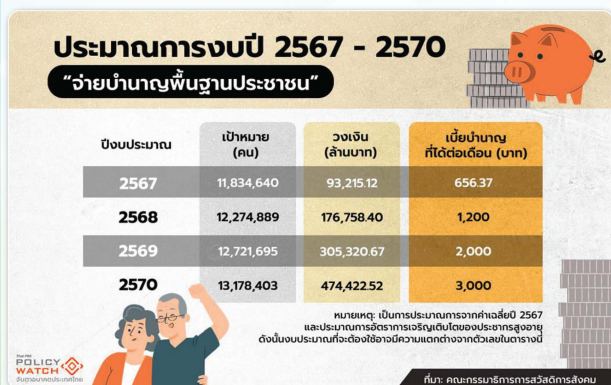


โดย... ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
และกรรมการรองผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

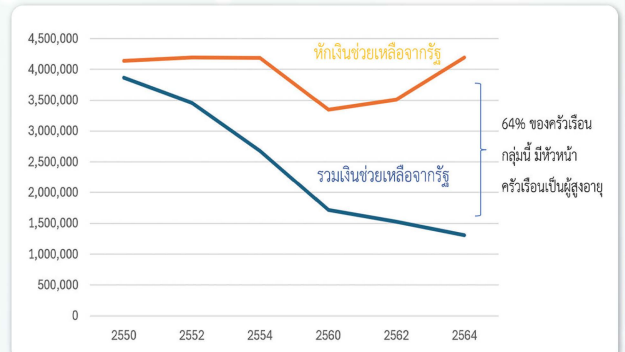
ทำไมต้องพัฒนาชุมชนและองค์กรชุมชน

การพัฒนาชุมชนและองค์กรชุมชนมีความสำคัญ เนื่องจากการพัฒนาประเทศไทยในช่วงที่ผ่านมาเน้นการเจริญเติบโตในเมืองหลวงและเขตเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งทำให้ชุมชนในชนบทขาดการพัฒนา เผชิญกับปัญหาหนี้สิน และพื้นที่ทำมาหากินสูญหาย การพัฒนาชุมชนจึงต้องเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน เพื่อพึ่งพาตนเองได้และลดความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากการพัฒนาที่ไม่สมดุล และอีกประการหนึ่งคือ การใช้จ่ายของรัฐในระบบสวัสดิการที่สูงมาก โดยเฉพาะการดูแลด้านประกันสังคมและสุขภาพ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและงบประมาณของประเทศตามมา

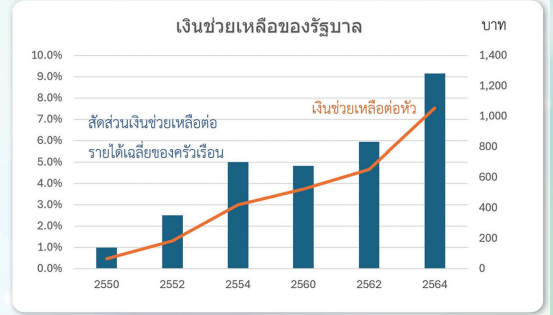


การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อคุณภาพชีวิตและการพัฒนาชุมชนยังไม่ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากอุปสรรคและข้อจำกัดของรัฐ อาทิ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ซึ่งได้รับงบประมาณโดยประมาณ 800,000 ล้านบาทต่อปี แม้ว่าจำนวนครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน จะลดลงจากประมาณ 4 ล้านครัวเรือนในปี 2550 เหลือ 1 ล้านครัวเรือนในปี 2564 จากการได้รับเงินช่วยเหลือจากรัฐ แต่เมื่อหักเงินช่วยเหลือจากรัฐออก พบว่า จำนวนครัวเรือนที่ยังคงมีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนคงที่ที่ประมาณ 4 ล้านครัวเรือน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การหารายได้ของครัวเรือนไม่สามารถช่วยให้พ้นจากความยากจนได้

จากรายงานการศึกษาของคณะกรรมการธิการการสวัสดิการสังคม เกี่ยวกับการให้บำนาญถ้วนหน้า พบว่า การใช้จ่ายงบประมาณสำหรับบำนาญพื้นฐานประชาชน (เบี้ยผู้สูงอายุ) จะใช้งบประมาณโดยประมาณ 500,000 ล้านบาทต่อปีในปี 2570 เพื่อจ่ายเบี้ยบำนาญจำนวน 3,000 บาทต่อคนต่อเดือนให้กับทุกคนในประเทศ โดยการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวจะเป็นไปเพื่อสวัสดิการเพียงเรื่องเดียวเท่านั้น



ในช่วงปี 2550 - 2564 สัดส่วนเงินช่วยเหลือของรัฐบาลต่อรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 1 ในปี 2550 ซึ่งเป็นปีแรกที่เริ่มจ่ายเบี้ยยังชีพเบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ และบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ จนถึงร้อยละ 9 ในปี 2564 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การใช้จ่ายงบประมาณด้านคุณภาพชีวิตและการพัฒนาชุมชนที่ประมาณแปดแสนล้านบาทต่อปี ไม่สามารถลดความยากจนหรือความเหลื่อมล้ำในสังคมได้ ดังนั้น คำถามที่ตามมาคือ ทางออกในการแก้ไขปัญหานี้คืออะไร



แล้วทางออกคืออะไร

การปลดปล่อยพลังของชุมชน (Unleash Hidden Potential) เป็นทางออกของการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเริ่มจากการเปลี่ยนแนวความคิดในการพัฒนาชุมชน จากการศึกษาว่า “ชุมชนรอรการช่วยเหลือ” เป็น “ชุมชนสามารถช่วยเหลือตนเองได้” หน่วยงานของรัฐมักปลูกฝังให้ประชาชนเชื่อว่าต้องรอรการช่วยเหลือจากรัฐเท่านั้น แต่ความจริงแล้วประชาชนสามารถจัดการปัญหาของชุมชนตัวเอง

ตัวอย่างของคำว่า “เขาช่วยเหลือตนเองได้” มีให้เห็นอย่างชัดเจนในชุมชนต่าง ๆ ที่สามารถดึงศักยภาพของชุมชนเพื่อการพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน ผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น (1) ตลาดน้ำคลองลัดมะยม (2) การออมชุมชน ในชุมชนดงขี้เหล็ก จังหวัดปราจีนบุรี (3) สวัสดิการชุมชน ในชุมชนหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี (4) บ้านมั่นคง ในชุมชนบ่อนไก่ กรุงเทพมหานคร (5) ป่าชุมชน โศกป่าซี จังหวัดกาฬสินธุ์ (6) ป่าชุมชนบ้านน้ำลาด จังหวัดตรัง (7) ธนาคารบูม้า ในชุมชนแหลมผักเบี้ย จังหวัดเพชรบุรี (8) ฝายมีชีวิต และ (9) ธนาคารต้นไม้ เป็นต้น

จะพัฒนาองค์กรชุมชนได้อย่างไร

สร้างผู้นำ : สิ่งสำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กรชุมชน คือ “ผู้นำ” เพราะหากไม่มีผู้นำที่มีคุณภาพ โครงการอาจไม่ประสบความสำเร็จ ซึ่งจากประสบการณ์ในการทำงานกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พบว่า การสร้างผู้นำเป็นเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนและทุกชุมชน

สร้างเครือข่ายผู้นำ : การแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นระหว่างผู้นำองค์กรชุมชนต่าง ๆ เป็นส่วนสำคัญที่ช่วยพัฒนาองค์กรชุมชนให้เติบโตและยั่งยืน

สร้างผู้นำรุ่นใหม่ : การผลิตเปลี่ยนผู้นำในองค์กรชุมชนเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาองค์กรมีความยั่งยืน เพื่อให้การพัฒนาองค์กรชุมชนสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

เดินหน้าโครงการต่าง ๆ กับผู้นำชุมชน : การดำเนินโครงการต่าง ๆ ในชุมชนถือเป็นการฝึกฝีมือของผู้นำ ซึ่งจะช่วยให้ผู้นำได้พัฒนาทักษะและประสบการณ์ในการบริหารจัดการโครงการของแต่ละชุมชน

เป้าหมาย 3 ระดับ ของการพัฒนาองค์กรชุมชน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาองค์กรชุมชนไว้ 3 ระดับ ดังนี้

(1) การทำให้ชุมชนสามารถลุกยืนได้เป็นสิ่งสำคัญที่สุด โดยเฉพาะเมื่อชุมชนหลายแห่งมักประสบปัญหาหนี้สินจากการกู้ยืมเงินนอกระบบและการถูกเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง การแก้ไขปัญหาเหล่านี้ จึงต้องเริ่มจากการช่วยให้ชุมชนขจัดปัญหาหนี้สินนอกระบบและการถูกเอาเปรียบ

(2) เมื่อชุมชนสามารถปลดหนี้ได้แล้ว ชุมชนจะเริ่มมีเงินออมหรือมีสวัสดิการชุมชนที่ดี ซึ่งเป็นสัญญาณของความแข็งแกร่งทางการเงิน

(3) การทำให้ชุมชน “วิ่งได้” หมายถึง การช่วยให้ชุมชนสามารถปรับตัวเข้ากับระบบตลาดทางการค้าและสร้างรายได้อย่างแท้จริง โดยการสนับสนุนให้ชุมชนพัฒนาทักษะการค้าและสร้างผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มีคุณภาพ ให้สามารถแข่งขันในตลาดได้

บทบาทของเอกชนต่อการพัฒนาองค์กรชุมชน

ตัวอย่างโครงการนำพลังเอกชนมาลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน ได้แก่ (1) ความร่วมมือระหว่างบริษัท ปตท. และ Café Amazon ในการนำสินค้าจากชุมชนมาวางขายในร้าน Café Amazon อาทิ ขนมปั้นขลิบและไก่ย่างจ๊ะจ๋าพันธ์ เพื่อสร้างโอกาสทางการค้าให้กับชุมชน และ (2) โครงการ Taobao Villages ของประเทศจีน ที่ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเอกชนช่วยพัฒนาชุมชน โดยการส่งเสริมความรู้ในการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการเรียนรู้การขายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ (E-Commerce) ซึ่งช่วยปรับปรุงวิถีความเป็นอยู่ของชุมชนและขยายเครือข่าย E-commerce ทั่วโลก

การพัฒนาโครงการสินค้าชุมชนของภาครัฐมักประสบปัญหา เช่น ขาดความรู้ในการจัดการธุรกิจและมาตรการสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ไม่สามารถผลิตหรือขายสินค้าได้ตามเป้าหมาย ส่งผลให้หลายโครงการไม่ประสบผลสำเร็จ ส่วนหนึ่งเกิดจากการขาดความเข้าใจในตลาดและการใช้เทคโนโลยีในการขายสินค้า ทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาหนี้สินได้ อย่างไรก็ตาม แนวคิดที่นำภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน เช่น โครงการ Taobao Villages ของจีน ซึ่งภาคเอกชนช่วยส่งเสริมการค้าผ่าน E-commerce เป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพ ช่วยเพิ่มโอกาสให้ชุมชนมีรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนมากขึ้น

มาตรการส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เป็นแนวทางที่ดีในการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนผ่านความร่วมมือของภาคเอกชน โดยผู้ประกอบการเอกชนที่ร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและขีดความสามารถของชุมชน จะได้รับสิทธิประโยชน์ อาทิ การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล 3 ปี ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 120 ของเงินลงทุน ซึ่งช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของชุมชนและส่งผลดีต่อเศรษฐกิจท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ความท้าทายของโครงการพัฒนาชุมชนและสังคมในประเทศไทยที่กล่าวถึงนั้น สะท้อนถึงข้อจำกัดในการดำเนินโครงการที่ต้องการให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและครอบคลุมทั่วประเทศ โดยสามารถแยกเป็น 4 ขั้นตอนหลักที่ต้องเผชิญกับปัญหาหลายด้าน ดังนี้ (1) **นำร่อง** โครงการเริ่มต้นในรูปแบบทดลองหรือพื้นที่เล็ก ๆ ที่มักจะประสบความสำเร็จในระดับท้องถิ่น แต่ในหลายกรณี ความสำเร็จในขั้นนี้อาจไม่ได้ส่งผลต่อการขยายผลในระยะยาว (2) **ขยายผล** เมื่อโครงการนำร่องได้เริ่มดำเนินการและมีผลดีในพื้นที่บางแห่ง การขยายผลไปสู่พื้นที่อื่น ๆ กลับเป็นความท้าทาย โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรที่เพียงพอ (3) **แพร่หลาย** การแพร่หลายของโครงการไปทั่วประเทศต้องการการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการมีมาตรการที่เหมาะสมในการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน และ (4) **เติมพื้นที่** การที่จะทำให้โครงการพัฒนาชุมชนสามารถครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศต้องอาศัยการวางแผนที่ดี การประสานงานที่มีประสิทธิภาพ และการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรท้องถิ่นและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การสร้างผู้นำและการพัฒนาทักษะของผู้นำชุมชน จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้โครงการเหล่านี้สามารถข้ามผ่านความท้าทายเหล่านี้ไปได้ ผู้นำที่มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการ การสร้างความร่วมมือ และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้โครงการพัฒนาชุมชนมีความยั่งยืนและสามารถขยายผลไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ได้อย่างแท้จริง

บทบาทของนักวิจัย/นักวิชาการของมหาวิทยาลัย

บทบาทของนักวิจัย/นักวิชาการ ในการช่วยให้เกิดโครงการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ ได้แก่

- วิจัย “กินได้” คือ งานวิจัยที่ไม่มุ่งเน้นการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ แต่มีเป้าหมายในการเปลี่ยนแปลงชีวิตประชาชน เช่น การปลูกเห็ดเพาะโดยไม่ต้องเผาป่า แม้ว่าจะไม่ตรงกับเกณฑ์การได้รับรางวัล แต่ถือเป็นงานวิจัยที่มีประโยชน์ในชีวิตจริง เป็นต้น
- นวัตกรรมที่ชุมชนเอาไปใช้ได้ คือ การสร้างเครื่องมือทางการเกษตรที่มีประสิทธิภาพในการช่วยกระบวนการเพาะปลูก และสามารถลดต้นทุนการผลิตให้กับเกษตรกรได้
- วิจัย “ชุมชนเข้มแข็ง” คือ ความต้องการนักวิจัยที่มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้งานวิจัยสะท้อนมิติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรชุมชนอย่างแท้จริง
- ร่างกฎหมายเพื่อ “คนตัวเล็ก” คือ การปรับปรุงหรือสร้างกฎหมายที่ช่วยแก้ไขความไม่เป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับชุมชนหรือประชาชน เช่น กฎหมายที่สนับสนุนเกษตรกรที่มีอำนาจในการต่อรองน้อย หรือกฎหมายที่ส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงอากาศสะอาด เป็นต้น

บทบาทของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่สามารถเป็นคู่ความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะการส่งเสริมผ่านกลไกของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ได้แก่ (1) การสร้างกระบวนการวิชาที่ทำให้นักศึกษาต้องทำงานกับชุมชน เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาของชุมชน เห็นคุณค่าของการพัฒนาชุมชนของตนเอง โดยเฉพาะนักศึกษาจากต่างจังหวัด (2) การสร้างหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาชุมชน (3) การส่งเสริมให้มีอาจารย์ที่มีความรู้เฉพาะด้านในเรื่องพัฒนาชุมชน และ (4) ชุมชนที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ คือ การนำสรรพกำลังไปช่วยพัฒนาชุมชน

การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืนต้องเริ่มจากการสร้างความแข็งแกร่งจากด้านล่าง (Strength from Bottom) หากประเทศไทยสามารถพัฒนาชุมชนที่อ่อนแอให้เข้มแข็งได้ทั่วประเทศ จะทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน เมื่อชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ชุมชนจะสามารถพัฒนาไปข้างหน้าและลดภาระการจัดสวัสดิการของรัฐ พร้อมทั้งช่วยประชาชนกลุ่มเปราะบางได้อย่างเต็มที่ นี่คือการสำเร็จที่แท้จริงของการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

>>> อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวน 13 ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน(ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 5 ราย)	คณะเกษตรศาสตร์	1
	คณะเทคนิคการแพทย์	1
	คณะมนุษยศาสตร์	1
	คณะเศรษฐศาสตร์	1
	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 8 ราย)	คณะแพทยศาสตร์	5
	คณะมนุษยศาสตร์	1
	คณะวิทยาศาสตร์	1
	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1

>>> อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย ได้แก่

- รศ. นพ.มติ เชื้อมโนชาญ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. ดร.แคทรียา คำทิพย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. ดร. พญ.ทวีติยา สุจริตรักษ์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. ดร.อดิพร แซ่อึ้ง สังกัดคณะแพทยศาสตร์
- รศ. ดร. น.สพ.ฉัตรโชติ ทิตาราม สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์
- รศ. ดร.สุธี ว่างเต็อย สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร
- รศ. ดร.บุษนา พิมพ์ศิริผล สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร



>>> แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

แต่งตั้ง “รศ. นพ.เกรียงไกร ศรีธนวิบูลย์ชัย”

ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

>>> ให้ความเห็นชอบการเปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ขั้นตอนที่ 1) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร

โดยให้จัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (ขั้นตอนที่ 2) เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ดังนี้

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีคอนดักเตอร์

>>> ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

>>> อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยศูนย์ความเป็นเลิศด้านฟิสิกส์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567

โดยรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่
ระบบกฎหมายและกฎ มช. (CMU-LAW)
ที่ <https://cmulaw.cmu.ac.th>
หรือสแกน QR CODE นี้



กิจกรรมและประชาสัมพันธ์

Activities and public relations



วันที่ 8 - 9 ธันวาคม 2567 : ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้การต้อนรับ ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศ. ดร.วิเลิศ ภูริวัชร อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในโอกาสที่มาเยี่ยมเยือนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อหารือความร่วมมือในการพัฒนางานด้านอุดมศึกษาของไทยร่วมกันในอนาคต ณ เรือนรับรองอ่างแก้ว และร่วมสัมผัสบรรยากาศแห่งดินแดนล้านนาผ่านการเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์เรือนโบราณล้านนา ในงาน “เทศกาลล้านนาสร้างสรรค์ 2024” ณ สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์



วันที่ 21 ธันวาคม 2567 : นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ครั้งที่ 12/2567 พร้อมทั้งได้รับฟังรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และการขอปรับแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 13 ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมบีเป็ง แกรนด์ บอลรูม โรงแรมมิเลีย จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 23 ธันวาคม 2567 : ผศ. ทพ.พิริยะ เขตรสถิตกุล รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วย นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย นำบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าพบและมอบกระเช้าผลไม้แก่ ศ. (เกียรติคุณ) นพ.อาวุธ ศรีศุกรี ในโอกาสครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



คณะผู้จัดทำ

- ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เขตรสถิตกุล รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการ : นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- กองบรรณาธิการ : นายปริดา ศิริรังษี, นางมณฑนา สุกินศิลป์, นายเกรียงไกร ใจใส, นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร, น.ส.มนสิชา รัตนกิจ, นางวราวรรณ ปินทอง, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ, นายอดิสร ไข่คำ, นายคมเคียว รักสวัสดิ์, น.ส.จิราภา นุชนารถ
- ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630,
0-5394-3674
โทรสาร : 0-5394-3028