

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 9 ฉบับที่ 98 เดือนกรกฎาคม 2567



 P.2 | เล่าสู่กันฟัง

 P.5 | รอบโต๊ะสภา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

ภาพปก : บรรยากาศการเข้าร่วมงานสัมมนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2567

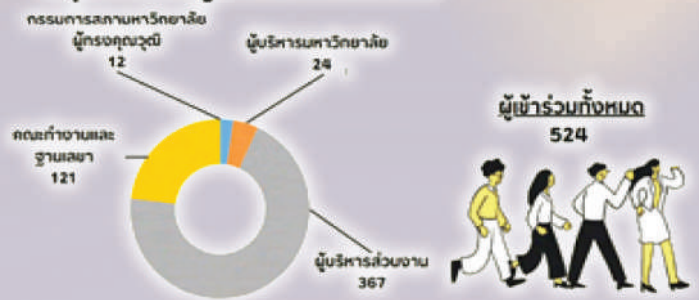
สรุปการสัมมนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2567



เมื่อวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้มีการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2567 ณ โรงแรมเดอะริเวอร์รี่ บาย กะตะธานี จังหวัดเชียงราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยในระดับหัวหน้าส่วนงาน/สำนัก/ศูนย์/สถาบัน รองหัวหน้าส่วนงาน/สำนัก/ศูนย์/สถาบัน หัวหน้าภาควิชา ประธานหลักสูตร และประธานสาขาวิชา รวมจำนวน 524 คน ได้รับความรู้ถึงทิศทางและนโยบายของการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 13 Agenda รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ และการต่อยอดสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 13 Agenda จากมหาวิทยาลัยไปยังส่วนงานจนถึงระดับภาควิชาหรือหน่วยงานในสังกัดส่วนงานต่าง ๆ

โดยบรรยากาศภายในการสัมมนาฯ มีการนำเสนอภาพรวมของการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของปี 2566 โดย ศ. ดร. นพ.พงษ์รัชย์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นอกจากนี้ยังมีการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อเข้าร่วมรับฟังข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 13 Agenda จำนวน 6 กลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการบูรณาการการดำเนินงานกิจกรรมและโครงการฯ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาฯ ระยะที่ 13 จากนั้นมีการนำเสนอโครงการฯ (Project Pitching) จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย 6 กลุ่ม (13 Agenda) และมีการตัดสินให้รางวัลผลงานจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยโครงการที่ได้นำเสนอบนเวทีจะได้รับการต่อยอดเพื่อดำเนินการต่อไป ซึ่งเป็นโครงการที่มีความโดดเด่นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

"สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ"



ทั้งนี้ มีจำนวนโครงการที่นำเสนอในกลุ่มย่อยทั้ง 6 กลุ่ม รวมทั้งสิ้นจำนวน 70 โครงการ และเป็นโครงการที่ใช้ในการนำเสนอต่อคณะกรรมการตัดสิน จำนวน 16 โครงการ ดังนี้

กลุ่ม	จำนวนโครงการที่นำเสนอในกลุ่ม	Project ที่ใช้ในการนำเสนอ
1. Research for All: วิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (A8, A10, A11) CMU's World of Frontier, Deep Tech and High Impact Research for Sustainable Utilization	15 โครงการ	1. LANNA COFFEE SUSTAINABILITY 2. Impacts of climate change on mosquito-borne diseases and establishment of disease prevention and control 3. พหุศาสตร์ (MDRI) Public Engagement “The Brief” 4. แนวทางบริหารจัดการเชื้อเพลิงด้วย FireD
2. Innovation for All & Entrepreneurial: นวัตกรรมและผู้ประกอบการ (A4, A5, A9)	10 โครงการ	1. เดินหน้ามุ่งผลักดัน นศ. มช. กับการสร้างสตาร์ทอัพผ่าน builds 2. CMU Technology Spin-Offs System Empowering Ang Kaew Holding (AKH) 3. CMU Post-Doc & Post Master CEO Build Up and Plug In 4. กลไกเชิงรุกกระตุ้นการทำงานกับต่างประเทศ
3. Next Management: การบริหารจัดการเพื่ออนาคต (A3, A12, A13)	7 โครงการ	1. Media & Awareness 2. Lean and Agile 3. Future of Learning Academy (FoLA)
4. BCG: การสร้างระบบนิเวศเศรษฐกิจฐานชีวภาพ (Biopolis Ecosystem) และการก้าวเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Carbon Neutral University) (A1, A2)	8 โครงการ	1. International Tech Transfer: Biorefinery Pilot Plant for Global Holding Company CMU & CAS-QIBEBT 2. แพลตฟอร์มยกระดับยาสมุนไพรจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อมุ่งสู่เชิงพาณิชย์ Case ยาสมุนไพรจากหมามู๋ 3. แนวทางการจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อก้าวสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน
5. Education Nest (A7): Agenda 7: การพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษา (Education Platform)	8 โครงการ	1. Sustainable AI Program: SAP
6. Creative Lanna: ล้านนาสร้างสรรค์ (A6): Agenda 6: การพัฒนาย่านสร้างสรรค์ (Creative District) และแบรนด์สร้างสรรค์ (Creative Branding)	22 โครงการ	1. Creative Lanna Festival 2024
จำนวนโครงการ	70 โครงการ	16 โครงการ

จากการตัดสินใจให้รางวัลผลงานของคณะกรรมการ ได้มี 3 โครงการ ที่มีผลงานโดดเด่นและได้รับรางวัล ดังนี้



• รางวัลชนะเลิศ คือ "Sustainable AI Program: SAP" จากกลุ่ม Education Next (A7): Agenda 7: การพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษา (Education Platform)



จากการจัดกิจกรรมในครั้งนี้สามารถทำให้เกิดการบูรณาการร่วมกันในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาฯ ระยะที่ 13 ได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้ผู้บริหารส่วนงานมีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมีความพึงพอใจในการเข้ารับฟังข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย 13 Agenda มีความพึงพอใจต่องานเลี้ยงต้อนรับและรูปแบบวิธีการจัดสัมมนา ประจำปี 2567 อยู่ในระดับมาก - มากที่สุด

ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเห็นว่าในปี 2568 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะก้าวไปข้างหน้าต่อไปอย่างไร โดยในแต่ละ Agenda จะมีการเปลี่ยนแปลงและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่อย่างไร ซึ่งแสดงให้เห็นว่าทุกคนคาดหวังว่าไม่ควรเสถียรจิ้นเพียงแค่นี้ในกิจกรรมนี้เท่านั้น แต่ยังอยากเห็นความคืบหน้าในปีต่อ ๆ ไปอีกด้วย

• รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 คือ "Creative Lanna Festival 2024" จากกลุ่ม Creative Lanna: ล้านนาสร้างสรรค์ (A6): Agenda 6: การพัฒนาย่านสร้างสรรค์ (Creative District) และแบรนด์สร้างสรรค์ (Creative Branding)



• รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 คือ "แนวทางการจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อก้าวสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน" จากกลุ่ม BCG: การสร้างระบบนิเวศเศรษฐกิจฐานชีวภาพ (Biopolis Ecosystem) และการก้าวเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Carbon Neutral University) (A1, A2)



มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2567 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

อนุมัติแต่งตั้งนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 4 ราย

- **ดร.ปาริชาติ เทียนจุมพล** ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ในสาขาวิชา 5125 เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป
- **ดร.คงศักดิ์ บุญยะประณี** ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ สังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในสาขาวิชา 0138 ชีวเคมี ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2566 เป็นต้นไป
- **ดร.ปทุมรัตน์ ศรีพันธุ์** ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ สังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในสาขาวิชา 3501 สาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป
- **ดร.นครินทร์ สุวรรณราช** ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานบริหารงานวิจัย ในสาขาวิชา 0146 จุลชีววิทยา ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2565 เป็นต้นไป

แต่งตั้งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

แต่งตั้ง “**รศ. ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์**”
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย
ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป



แต่งตั้งคณบดีคณะสังคมศาสตร์

แต่งตั้ง “**รศ. ดร.วสันต์ ปัญญาแก้ว**”
ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสังคมศาสตร์
ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

แต่งตั้งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์

แต่งตั้ง “**ศ.ปฎิบัติ ดร. ภก.สุพัฒน์ จิรานุสรณ์กุล**”
ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป
ต่ออีกวาระหนึ่ง



ให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา (รศ. นพ.อนวัช วัศขบบริสุถ์) ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี 6 เดือน) ของการดำรงตำแหน่งวาระแรก

โดยคณะกรรมการประเมินผลฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1. การวางแผนและกำหนดกระบวนการถ่ายทอดรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการขอเปิดหลักสูตรใหม่และทบทวนปรับปรุงหลักสูตร

2. สำนักควรมีบทบาทสำคัญในการประเมินหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มของหลักสูตรใหม่ที่เป็นในอนาคตและการปิดหลักสูตรเก่าที่ไม่ตอบโจทย์ปัจจุบัน

3. การเพิ่มบทบาทของนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัย โดยการสร้างความร่วมมือและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

4. การผลักดันการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านหลักสูตรให้เป็น Single Database อย่างเป็นรูปธรรม

และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะภาระงานสอนประจำและการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น เพื่อเอื้ออำนวยให้คณาจารย์รุ่นใหม่ได้แสดงศักยภาพและความสามารถในการเข้ามาเป็นผู้บริหารและยกระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

2. คณะบดีแต่ละคณะ/วิทยาลัยควรให้ความสำคัญต่อประเด็นการสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเก่า เช่น การให้นักศึกษาเก่าของคณะได้เข้ามามีบทบาทเป็นส่วนหนึ่งในการเยี่ยมเยียนและสัมภาษณ์ผู้ปกครองของนักศึกษาที่ขอรับทุนการศึกษา หรือการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการศึกษาของมหาวิทยาลัย การเชิญมาเป็นวิทยากรให้ความรู้ เป็นต้น เพื่อให้นักศึกษาเก่ามีความรู้สึกผูกพันและต้องการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนคณะ/วิทยาลัยต่อไป รวมถึงการสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของนักศึกษาปัจจุบันของคณะ/วิทยาลัยในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ร่วมด้วย

3. มหาวิทยาลัยควรปลูกฝังความตระหนักรู้ให้แก่นักศึกษาเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ที่ดี โดยเริ่มต้นในลักษณะการเรียนรู้แบบหลายสาขาวิชา ไม่ยึดติดอยู่ในกรอบและโครงการแบบเดิม และทำในลักษณะที่ไม่เป็นทางการ ซึ่งหากสามารถดำเนินการได้ก็จะทำให้การเรียนรู้ตลอดชีวิตเกิดขึ้นเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

4. เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพในสาขาวิชาชีพร่าง ๆ ให้กับประเทศ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีหน่วยงานกลางในการทำหน้าที่พัฒนาองค์ประกอบสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ (1) การพัฒนาหลักสูตร (2) การพัฒนาอาจารย์ผู้สอน (3) การพัฒนารูปแบบและวิธีการเรียนการสอนแบบใหม่ และ (4) การพัฒนานักศึกษา ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์ในวงกว้างเป็นอย่างมาก

5. มหาวิทยาลัยควรผลักดันสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพื้นที่ Open Space ของหัวหน้าส่วนงานและอาจารย์ทุกคณะ สำหรับการแลกเปลี่ยนแบ่งปันแนวคิด รวมถึงวิธีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักศึกษาอย่างแท้จริง ซึ่งจะช่วยให้สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนงานที่มีบทบาทสำคัญด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่อไป

6. อาจารย์ทุกคนมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพออยู่แล้ว แต่อาจารย์จะต้องมีทักษะในการแก้ไขปัญหาให้กับนักศึกษาและต้องทำให้นักศึกษาแต่ละคนเป็นคนเก่งอย่างแท้จริง การเป็นอาจารย์ที่ดีไม่ได้หมายความว่าถึงการศึกษาได้เรียนอย่างเต็มที่และดีที่สุด แต่ยังคงอาศัยปัจจัยอื่น ๆ ที่จะทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากอาจารย์ที่ดีด้วย

ให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล (พศ. ดร.รุจิรา อุ่นเจริญ) ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี 6 เดือน) ของการดำรงตำแหน่งวาระแรก

โดยคณะกรรมการประเมินผลฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1. วิทยาลัยยังมีอาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งมีความเสี่ยงที่อาจารย์เหล่านั้นอาจจะถูกเลิกจ้างตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ดังนั้น อาจต้องให้ความสำคัญในการสนับสนุนให้อาจารย์ขอตำแหน่งวิชาการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

1. วิทยาลัยจะต้องคำนึงถึงการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้วิทยาลัยผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถทำงานตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ
 2. วิทยาลัยจะต้องคำนึงถึงการรักษาคณาจารย์และมาตรฐานของงานวิชาการ เพื่อให้วิทยาลัยผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถทำงานตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ
 3. จะต้องเพิ่มการบูรณาการและสร้างความร่วมมือกับส่วนงานที่มีการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในลักษณะเดียวกับวิทยาลัย เช่น อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น
 4. ควรมีการติดตามและสำรวจข้อมูลสถานะการดำเนินงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาออกไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์สำหรับการจัดทำหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะข้อมูลที่บัณฑิตของวิทยาลัยได้สร้าง Start Up งานเป็นผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด
 5. การหาแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาผลงานวิจัยของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยความร่วมมือด้านบุคลากร เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ และเพื่อผลิตผลงานวิจัยสำหรับนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ (CMU-RL) เพิ่มมากขึ้น
- และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญโดยสรุป ดังนี้
- มหาวิทยาลัยควรเข้าไปให้ความช่วยเหลือในเรื่องตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำของวิทยาลัย เนื่องจากปัจจุบันวิทยาลัยมีอาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นจำนวนมาก

ให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รศ. ดร.ไพสิน กุัจินาพันธ์) ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่ 2 (รอบ 3 ปี) ของการดำรงตำแหน่งวาระแรก โดยคณะกรรมการประเมินผลฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1. ควรส่งเสริมผลักดันการดำเนินงานของคณะให้เข้าสู่เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
2. ควรส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนการสอนแบบ Smart Learning ให้กับนักศึกษามากยิ่งขึ้น โดยให้นักศึกษาได้ใช้ทักษะการใช้ความคิดและตั้งคำถามเพื่อให้เกิดการเรียนรู้มากกว่าการท่องจำ รวมถึงการสอดแทรกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรด้วย
3. ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาออกนอกห้องเรียน เพื่อได้ไปเรียนรู้และสัมผัสสังคมจากสถานการณ์จริงตั้งแต่นั้นปี 1
4. ให้สนับสนุนการเปิดหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Reskill/Upskill เพื่ออบรมคนเข้าสู่การเมืองให้กับประชาชน และเพื่อปูพื้นฐานสำหรับการเสริมทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นให้กับบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการผลิตบัณฑิตให้เป็น High Performance Workforce ที่สามารถทำงานได้อย่างหลากหลายต่อไป

และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญโดยสรุป ดังนี้

การนำรูปแบบการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) และการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning) มาใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 โดยเฉพาะนักศึกษาในสายสังคมศาสตร์ให้มีโอกาสได้ออกไปสัมผัสความเดือดร้อนหรือความทุกข์ยากของประชาชนในชุมชนและสังคมต่าง ๆ อย่างแท้จริง และนำปัญหาเหล่านั้นมาแลกเปลี่ยนและอภิปรายร่วมกันในชั้นเรียน เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาและนำกลับไปช่วยเหลือชุมชนต่อไป ซึ่งวิธีการนี้ จะเกิดประโยชน์ต่อนักศึกษาและชุมชนต่าง ๆ เป็นอย่างมาก

อนุบัตรเปรียบเทียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยศูนย์นวัตกรรมเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว พ.ศ. 2567 โดยรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่ระบบกฎหมายและกฎ มช. (CMU-LAW) ที่ <https://cmulaw.cmu.ac.th> หรือสแกน QR CODE นี้



กิจกรรมและประชาสัมพันธ์

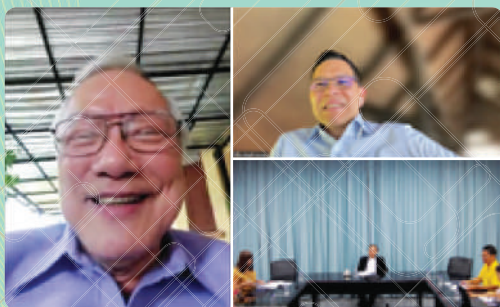
Activities and public relations

วันที่ 31 พฤษภาคม – 9 มิถุนายน 2567 : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และนายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร หัวหน้างานนโยบายและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเทนนิส กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “อ่างแก้วเกมส์ 2024” ณ สนามเทนนิส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้รับเหรียญรางวัล จำนวน 3 เหรียญทอง



วันที่ 13 มิถุนายน 2567 : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารงานสำนักงาน การจัดการประชุม และการจัดทำรายงานการประชุม ณ ห้องประชุม 503 ชั้น 5 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ 14 มิถุนายน 2567 : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เข้าศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่สำหรับการบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม รวมถึงการนำระบบถอดความเสียงการประชุมด้วยเทคโนโลยีการรู้จำเสียงพูดภาษาไทยมาใช้ในสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ณ ห้องประชุม 303 ชั้น 3 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ณ อาคารรัฐสภา



วันที่ 24 มิถุนายน 2567 : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ โดยมี ผศ. ดร.นิพนธ์ ตวานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานฯ ซึ่งเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ร่วมกับ ณ ห้องประชุมอาวูธ ศรีศุกรี อาคารยุทธศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

- ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บรรณาธิการ : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- กองบรรณาธิการ : นายปริดา ศิริรังษี, นางมณฑนา สุกันสีล, นายเกรียงไกร ใจใส, นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร, น.ส.มนสิชา รัตนกิจ, นางวารารธณ ปินทอง, นายมนัส โกชนา, นางจันทร์ตรี มายัง, น.ส.อารยา อริยะเครือ, นายอดิสร ไซ่คำ, นายคมเดียง รักสวัสดิ์, น.ส.จิราภา นุชนารถ
- ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630,
0-5394-3674
โทรสาร : 0-5394-3028