

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 8 ฉบับที่ 90 เดือนพฤศจิกายน 2566



P.2 การปรับตัวของมหาวิทยาลัย
กับการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน



P.4 รอบโต๊ะสภา



P.6 ใครอยากทำสตาร์ทอัพ ยกมือขึ้น!



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

การปรับตัวของมหาวิทยาลัย กับการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน

โดย... ศ. (เกียรติคุณ) นพ.เกษม วัฒนชัย

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2566 ที่ผ่านมา ศ. (เกียรติคุณ) นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กล่าวเปิดการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2566 เรื่อง “World changes and University” ไว้ว่า ในอดีตที่ผ่านมาในช่วงสมัยรัชกาลที่ 5 พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้มีการยกเครื่องประเทศใหม่ในหลาย ๆ ด้าน อาทิ การเลิกทาส การเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงเรียนเป็นจำนวนมาก และยังได้รับการยกย่องจากนักวิจัยด้านการศึกษาที่เข้ามาศึกษาพื้นที่ใน South East Asia ว่าเป็นประเทศที่มีการปรับปรุงการศึกษาให้ทันสมัย (Modernize Education) ดีที่สุด รวมถึงการปฏิรูปการปกครองโดยยกเลิกจตุสดมภ์ กรมเวียง กรมวัง กรมคลัง และกรมนา และได้จัดตั้งกระทรวงขึ้นมา จำนวน 12 กระทรวง เพื่อทำหน้าที่บริหารราชการแผ่นดิน โดย 1 ใน 12 กระทรวงนั้น **มีกระทรวงธรรมการ** ซึ่งดูแลรับผิดชอบใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านศาสนา และด้านวัฒนธรรม ฉะนั้นระบบการศึกษาในระยะเริ่มต้น จึงมีทั้งเรื่องความรู้ทางโลก ความดีงามด้านศาสนาที่ต้องเรียนรู้ และเรื่องวัฒนธรรม เพราะอยู่ในกระทรวงเดียวกัน แต่ในระยะต่อมา มีการแบ่งแยกกระทรวงธรรมการทั้ง 3 ด้านออกจากกัน ทำให้ไม่ได้เรียนรู้ในเรื่องดังกล่าวในกระทรวงเดียวกัน ซึ่งในด้านการศึกษาก็แบ่งออกเป็น 2 กระทรวง คือ (1) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และ (2) กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งหากย้อนกลับมาพูดถึงมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ในช่วงปี พ.ศ. 2507 - 2566 มข. ได้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ซึ่งที่ผ่านมา บรรพบุรุษของเราได้มีการปรับตัวมาโดยตลอดอย่างสมดุล จึงทำให้ มข. มีความมั่นคงมาได้จนถึงทุกวันนี้ **การปรับ** ไม่ใช่ **การเปลี่ยน** ถ้าเปลี่ยนคือการเปลี่ยนเสื้อตัวเก่าทิ้งแล้วใส่เสื้อตัวใหม่เลย แต่การปรับคือการนำเสื้อตัวเก่ามาแก้แล้วยังคงนำมาใส่อยู่ เพราะฉะนั้นขอให้บุคลากรของ มข. ในรุ่นต่อ ๆ ไปว่าไม่ควรทิ้งเสื้อเก่า เพราะของเก่ายังมีอะไรดี ๆ เป็นอย่างมาก หากเรายังไม่รู้เหตุผลที่แท้จริงแล้วทิ้งไปมันก็น่าเสียดาย

โดยจะขอบรรยายให้เห็นภาพใน 3 ฉาก **ฉากแรก** คือ การเปลี่ยนแปลงและผลของการเปลี่ยนแปลง **ฉากที่ 2** คือ กลุ่มนักศึกษาใหม่ คณาจารย์ใหม่ และบุคลากรสายปฏิบัติการใหม่ของ มข. จะเป็นอย่างไร และ **ฉากที่ 3** คือ จะมีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้กลุ่มนักศึกษาใหม่ คณาจารย์ใหม่ และบุคลากรสายปฏิบัติการใหม่ของ มข. ทั้ง 3 กลุ่มมีความกลมกลืนกัน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงและผลของการเปลี่ยนแปลงที่เป็นแนวโน้มหลัก Megatrend ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยด้วย คือ (1) เรื่องวิกฤติการเปลี่ยนแปลงบรรยากาศ (Climate Crisis) ซึ่งมีสาเหตุสำคัญประการหนึ่ง คือ แนวโน้มของการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ในอากาศเพิ่มขึ้น ที่เกิดจากรถยนต์สันดาปเครื่องยนต์ที่ใช้ในสมัยก่อน

ได้ผลิต CO2 ออกมาด้วย จึงต้องมีการคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ที่จะช่วยลดจำนวน CO2 ลง ฉะนั้นโจทย์ของเราในทุกภาคส่วนคือ การทำอะไรที่จะใช้เทคโนโลยีใหม่ เพื่อที่จะลดก๊าซเรือนกระจกโดยเทคโนโลยีใหม่ที่จะออกแบบขึ้นมาต้องเป็นเทคโนโลยีที่ลดก๊าซเรือนกระจก ต้องเป็นเทคโนโลยีที่มีอยู่ (Available) และต้องเป็นเทคโนโลยีที่มีราคาไม่แพงมากนัก จึงขอฝากข้อคิดนี้ไว้กับทุกท่าน เพื่อให้ทุกท่านต้องช่วยกันแก้ไข (2) เรื่องความขัดแย้งระหว่างขั้วอำนาจโลก (Conflicts of World Power) อาทิ สงครามที่ยูเครนกับรัสเซีย สงครามอิสราเอล-ฮามาส ซึ่งจากเหตุการณ์ดังกล่าว มข. จะเดินทางและสร้างจุดยืนต่อไปอย่างไรกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้น โดยในฐานะที่ มข. เป็นนักวิชาการ จึงอยากเห็นความสงบ ความมีมิตรภาพต่อกันที่ดีทั้งในส่วนภายในภาควิชา ภายในส่วนงาน และภายใน มข. ผมอยากเห็น มข. เป็นสังคมแห่งความสงบและเป็นสังคมแห่งมิตรภาพ (3) เรื่องการระบาดใหญ่ของโรคติดต่อ (Epidemic and Pandemic) จากการระบาดของโรค COVID-19 ที่ผ่านมาทำให้เกิดบทเรียนของการระบาดใหญ่ของโรคที่ทำลายหลายอย่างในช่วง 3-4 ปี ซึ่งในอนาคตก็มีโอกาสที่จะเกิดการระบาดใหญ่ของโรคติดต่อได้อีก (4) เรื่องยุคเปลี่ยนสู่เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) ซึ่ง มข. ได้มีการดำเนินการมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และยังคงต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของการใช้ Artificial Intelligence (AI) เข้ามาใช้ในหลักสูตร ในกระบวนการวิชา หรือใช้ในเครื่องมือต่าง ๆ ที่เป็น Deep Technology ทางด้าน Digital ซึ่งการนำเข้ามาใช้เพียงเพื่อการนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนเท่านั้น แต่ยังคงต้องนำมาออกแบบเพื่อใช้ให้เกิดประโยชน์กับชุมชนและสังคมด้วย ยกตัวอย่างเช่น กระทรวงสาธารณสุขของประเทศจีนได้ออกแบบเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้สูงอายุไม่หกล้มภายในบ้านของตนเองได้ เป็นต้น (5) เรื่องประเด็นการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนประชากร (Issues from Population Changes) จากการประกาศของ World Corporation Council ในช่วงไม่กี่เดือนที่ผ่านมาว่าตั้งแต่ปี ค.ศ. 2023 - 2050 จะมี 3 ประเทศ ที่ได้ผลกระทบอย่างมากต่อการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนของประชากรที่เกิดจากสาเหตุการเกิดใหม่ของเด็กภายในประเทศลดลง ได้แก่ ประเทศเกาหลีใต้ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศไทย ซึ่งจากข้อมูลทางสถิติช่วงประมาณ 20 ปีที่ผ่านมา จำนวนเด็กเกิดใหม่ในประเทศไทยมีประมาณปีละหนึ่งล้านสองแสนคน แต่ปี

พ.ศ. 2565 จำนวนเด็กเกิดใหม่ในประเทศไทยเหลืออยู่ประมาณห้าแสนคนเท่านั้น ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อโครงสร้างของประชากรทั้งหมดตั้งแต่เกิดจนเสียชีวิต และยังมีผลกระทบต่อไปถึงอีกหลายมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยเอกชนบางแห่งต้องปิดตัวลง บางมหาวิทยาลัยของรัฐมีจำนวนนักศึกษาลดลงเป็นจำนวนมาก เหลือเพียง 1 ใน 3 ของจำนวนนักศึกษาที่เคยรับเข้าเท่านั้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัยนั้น ๆ หากไปดูสถิติจำนวนประชากรของประเทศไทยในช่วงอายุตั้งแต่ 15-60 ปี ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา พบว่า มีแนวโน้มลดลง ซึ่งในช่วงอายุดังกล่าวเป็นช่วงวัยทำงานที่ต้องดูแลเลี้ยงดูเด็กและผู้สูงอายุด้วย ส่วนประชากรช่วงอายุ 60-100 ปีของประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ 20 ของจำนวนประชากรทั้งหมด จึงขอฝากให้คณะมนุษยศาสตร์ ภาควิชามนุษยสัมพันธ์ สาขาวิชาบ้านและชุมชน ช่วยหาวิธีการแก้ปัญหาสังคมภายในครอบครัวในประเทศไทยที่เกิดจากปัญหาโครงสร้างของประชากรที่เปลี่ยนไป และขอให้คณะเกษตรศาสตร์ช่วยหาวิธีการจะอย่างไรให้พื้นที่นาว่างเปล่าจำนวนมากนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์มากขึ้น เนื่องจากการที่คนรุ่นใหม่ส่วนใหญ่ไม่ได้ประกอบอาชีพทำนาทำสวนเหมือนในอดีตแล้ว และปัญหาอีกประการหนึ่งของการเปลี่ยนสัดส่วนของประชากร คือเรื่องของความไม่เข้าใจกันระหว่างคนรุ่นหนึ่งไปอีกรุ่นหนึ่ง

บทเรียนในช่วง 4-5 ปีที่ผ่านมา ทำให้เกิดผลกระทบ 5 ข้อ ได้แก่ 1) Extreme weather changes การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศที่รุนแรงมากกว่าปกติที่ผ่านมา อาทิ การเกิดน้ำท่วม ลมพายุที่มากขึ้น ทำให้การคาดคะเนปริมาณน้ำฝนที่จะมีเพิ่มขึ้นของแต่ละประเทศ ทำได้ยากมากกว่าเดิม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานในด้านต่าง ๆ ของแต่ละประเทศ และแต่ละภูมิภาคที่อาจจะได้รับความเสียหายจากเหตุการณ์ดังกล่าวมากยิ่งขึ้น 2) Political sanctions and regional war การคว่ำบาตรทางการเมืองและสงครามในภูมิภาค ซึ่งจะมี 3 ระดับ คือ (1) สงครามระหว่างประเทศหนึ่งกับประเทศหนึ่ง (2) สงครามที่หลายประเทศรวมทำสงครามกับหนึ่งประเทศ และ (3) สงครามโลก ซึ่งมีมหาวิทยาลัยจะต้องมีการเตรียมความพร้อมรับมือกับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นอย่างใดอย่างหนึ่งอยู่เสมอ 3) Socio-economic lockdown การล็อกดาวน์ทางเศรษฐกิจและสังคม อาทิ การเกิดการระบาดของโรค COVID-19 ทำให้เศรษฐกิจของประเทศต้องหยุดลงเป็นเวลากว่า 3-4 ปี 4) Fake-news/Digital crimes ข่าวปลอม/อาชญากรรมดิจิทัล ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก และ 5) Population disproportion ความไม่สมดุลของประชากร

ซึ่งมหาวิทยาลัยมหิดลได้ศึกษาบุคลิกของประชากร 6 ช่วงวัย ไว้ดังนี้ (1) Builders (เกิดก่อน พ.ศ. 2489) มีบุคลิกดังนี้ มีความขยันอดทน มีครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น มีความเคร่งครัดเรื่องขนบธรรมเนียมและประเพณีต่าง ๆ และมีความรักดีต่อองค์กรที่ทำงานอยู่ (2) Baby Boomers (เกิดช่วง พ.ศ. 2489 - 2507) มีบุคลิกดังนี้ สู้งานหนักและมุ่งสู่ความสำเร็จ ต้องการงานในองค์กรที่มีชื่อเสียง ทุ่มเทเพื่อการค้าได้มาซึ่งตำแหน่งและต้องการชื่อเสียง และมีความรักดีต่อองค์กร

ที่ทำงานอยู่ (3) Generation X (เกิดช่วง พ.ศ. 2508 - 2524) มีบุคลิกดังนี้ มีความกระตือรือร้นและชอบการแข่งขันชิงดีชิงเด่นกัน มีความสนใจในเทคโนโลยี มีความสนใจในเรื่องส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม เป็นนักบริโภคนิยม ยังหวงครอบครัว และมีความรักดีต่อบุคคลมากกว่าองค์กร (4) Generation Y (เกิดช่วง พ.ศ. 2525 - 2538) มีบุคลิกดังนี้ มีความฉลาดในเรื่องเทคโนโลยี มีความอิสระและมีโลกส่วนตัวสูง ชอบคิดนอกกรอบ ชอบงานสนุก ทำท่าย มีความทะเยอทะยานสูง มีความอดทนต่ำ และพูดตรงไปตรงมา (5) Generation Z (เกิดช่วง พ.ศ. 2539 - 2552) มีบุคลิกดังนี้ รอคอยไม่ได้ อยากได้ผลลัพธ์ทันที การใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่บนอินเทอร์เน็ต ตัดสินใจไปตามกระแสเรียนเพื่อสนุกไม่ได้คิดว่าจะเอาไปใช้ประโยชน์ อยากรู้ในสิ่งที่ตนตั้งเป้าหมายไว้เท่านั้นไม่สนใจวัฒนธรรมดั้งเดิม ติดเพื่อนและคิดว่าเพื่อนช่วยได้ทุกเรื่อง บางคนคิดแม้กระทั่งว่าพ่อแม่ไม่มีความหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่น่ากลัวมาก และเป็นยุคแห่งการเรียกร้องสิทธิ และ (6) Generation Alpha (เกิดหลัง พ.ศ. 2553 หรือ ค.ศ. 2010) มีบุคลิกดังนี้ เกิดจากพ่อแม่ที่มีอายุมากแต่มีลูกน้อย เงินทองไม่ต้องดิ้นรนเท่ารุ่นก่อน จำต้องอุปการะเทคโนโลยีตั้งแต่เกิด อยู่กับสังคมทุนนิยม นิสัยวัตถุนิยม คำนึงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง เบื่อง่าย ความอดทนต่ำ และอยากประสบความสำเร็จตั้งแต่อายุน้อย

จากการเปลี่ยนแปลงและผลของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ทำให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานจะต้องปรับตัวให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงให้ได้ โดยดำเนินการ ดังนี้

การมีส่วนร่วมแบบรวม (Inclusive Participation) หน้าที่ของอธิการบดี ผู้บริหารส่วนงาน จะมีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้บุคลากรใน มข. เข้ามาร่วมมือกันดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งในกรณีที่ประชาชนในชุมชน การมีส่วนร่วมจะเป็นในลักษณะของบ้าน ชุมชน วัด และโรงเรียน หรือ ธรรมชาติ ศิลปะ คุณธรรม และวัฒนธรรม

การมีปฏิสัมพันธ์แบบรวม (Inclusive Interactions)

(1) ความสัมพันธ์ระหว่างวัยในครอบครัวและชุมชน

(2) ความสัมพันธ์ระหว่างลูกศิษย์และครูอาจารย์ โดยอาจารย์ควรให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย มีสิ่งใดที่นักศึกษามีปัญหาควรเข้าไปช่วยเหลือ เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับนักศึกษาอย่างสม่ำเสมอ เช่น กิจกรรมการรับน้องรถไฟ รับประทานอาหาร เพื่อให้เกิดความไว้วางใจกับนักศึกษา เป็นต้น

(3) ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและเพื่อนร่วมภารกิจ

บริบทสังคมไทย

(1) ครอบครัวและตระกูล ผู้ใหญ่มีหน้าที่อบรมและเลี้ยงดูผู้เยาว์และผู้เยาว์ต้องรู้คุณและตอบแทนคุณผู้ใหญ่

(2) ชุมชน (คณะ/ภาควิชา/สำนักวิชาเดียวกัน) เราเป็นพี่น้องกัน เราต้องมีน้ำใจต่อกัน และเราต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

คุณค่าของการศึกษา

(1) การศึกษาสร้างความเต็ม - ความสมบูรณ์ให้ทุกชีวิต - ตั้งแต่เกิดจนตาย อาจารย์ของ มข. ควรสร้างความเต็มและความสมบูรณ์ให้กับนักศึกษา

(2) การศึกษาขยายฐานะของมนุษย์ให้สูงขึ้น ทั้งทางโลกและทางธรรม

(3) การศึกษาช่วยจรจรโลงสังคมให้เกิดสันติภาพและสันติสุข

(4) การศึกษาหนุนชูวัฒนธรรมไทยและความเป็นไทย

(5) การศึกษาช่วยพัฒนาเศรษฐกิจให้ยั่งยืน

(6) การศึกษาช่วยปกป้องสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติอันงดงามของโลกใบนี้

รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันศุกร์ที่ 27 ตุลาคม 2566 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

● แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 7 ราย

- ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย	ประธานกรรมการ
- รศ. ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ	กรรมการ
- รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม	กรรมการ
- ผศ. ดร.ณัฐ วรยศ	กรรมการ
- ผศ. นพ.ธนนิตย์ สิริพันธ์	กรรมการ
- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย (ผศ. ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล)	กรรมการและเลขานุการ
- หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน)	ผู้ช่วยเลขานุการ

● อนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ประจำปี 2566 จำนวน 9 ราย ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2566 ดังนี้



สังกัดคณะแพทยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในสาขาวิชาปรสิตวิทยา

ศ. ดร. นพ.คม สุนคนธสรพ์



สังกัดคณะแพทยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในสาขาวิชาระบาดวิทยา

ศ. (เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร. พญ.ลักขณา ไทยเครือ



สังกัดคณะแพทยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์

ศ. นพ.ชายชาญ โพธิรัตน์



สังกัดคณะแพทยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์

ศ. ดร.พรงาม เดชเกรียงไกรกุล



สังกัดคณะแพทยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในสาขาวิชาชีวเคมี

ศ. ดร. พญ.รัตนา บรรณเจตพงศ์ชัย



สังกัดคณะเทคนิคการแพทย์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

ศ. ดร.ปริญานถ วงศ์จันทร์



ศ. ดร.อะเคื้อ อุนหলেখะ

สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์



ศ. ดร.จามะรี เชียงทอง

สังกัดคณะสังคมศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
เกียรติคุณในสาขาวิชาสังคมวิทยา



ศ. ดร.ชูชัย สมितिไกร

สังกัดคณะมนุษยศาสตร์
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
เกียรติคุณในสาขาวิชาจิตวิทยา

ปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 7 ราย ดังนี้



ศ. (เกียรติคุณ) ดร. นสพ.ณรงค์ศักดิ์ ชัยบุตร

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์



ศ. (พิเศษ) ทพญ. ท่านผู้หญิงเพ็ชรา เตชะกัมพูช

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์



ศ. (เกียรติคุณ) ดร.ทวีศักดิ์ ระมิงค์วงศ์

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาธรณีวิทยา



Prof. Emeritus Richard L. Deming, Ph.D.

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาเคมี



นางนารีรัตน์ จันทรมังกร

ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์



นายอนุสรณ์ เนื่องผลมาก

ปริญญาเศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์



นายประภากร วทานยกุล

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาสถาปัตยกรรม

**อนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและเทคโนโลยีโครงข่ายไฟฟ้า
อัจฉริยะ: (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์**

**อนุมัติใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และ
ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย พ.ศ. 2561 เพื่อให้บัณฑิตกิตติมศักดิ์สัตวแพทยศาสตร์
ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย เป็นการเฉพาะราย**

โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้ (1) อนุมัติในหลักการให้นักศึกษาที่เข้าศึกษาเพื่อปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ก่อนปีการศึกษา 2561 สามารถใช้ข้อบังคับฯ ฉบับดังกล่าว และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนที่เป็นคุณเพื่อประโยชน์ในการสำเร็จการศึกษาได้ และ (2) อนุมัติในหลักการให้หลักสูตรคณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ ที่ประสบปัญหาในลักษณะเดียวกันนี้ ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานั้น ๆ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนที่เป็นคุณเพื่อประโยชน์ในการสำเร็จการศึกษาได้ ทั้งนี้ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติดังกล่าวข้างต้น แล้วแต่กรณี เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นระเบียบวาระเรื่องเสนอเพื่อทักท้วงต่อไป และเมื่อนักศึกษารายใดได้รับอนุมัติให้ใช้ข้อบังคับฯ ข้างต้นแล้ว ให้คณะต้นสังกัดดำเนินการเพื่อเสนอขออนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามขั้นตอนที่ถือปฏิบัติต่อไป



โดยรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่
ระบบกฎหมายและกฎ มธ. (CMU-LAW)
ที่ <https://cmulaw.cmu.ac.th>
หรือสแกน QR CODE นี้



ใครอยากทำ สตาร์ทอัพ ยกมือขึ้น!

การเปิดตัวโปรแกรม builds ซึ่งเป็นโปรแกรมการสร้างสตาร์ทอัพและความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา มช. มุ่งหวังที่จะสร้างกลไกการสนับสนุนและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างธุรกิจสตาร์ทอัพและความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาอย่างครบวงจร โดยโปรแกรม builds CMU จะมีการทำงานผ่าน 5 องค์ประกอบ อันได้แก่ (1) Entrepreneurial course plug in การจัดทำหลักสูตรผู้ประกอบการที่เป็นวิชาสำหรับนักศึกษาทุกคนสามารถเข้าถึงได้ (2) Education sandbox การสร้างธุรกิจ และสามารถแลกเปลี่ยนหน่วยกิตสำหรับการจบการศึกษา (3) Incubation program โปรแกรมการบ่มเพาะและการสร้างการเติบโตให้กับธุรกิจ (4) Startup club คอมมูนิตีของการสร้างสตาร์ทอัพจากนักศึกษาในหลากหลายคณะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และค้นหาเพื่อนร่วมทีมในการจัดตั้งบริษัท และ (5) Financial support mechanism กลไกการสนับสนุนเงินลงทุนในการสร้างธุรกิจ โดยองค์ประกอบทั้ง 5 จะเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถจัดตั้งและดำเนินธุรกิจสตาร์ทอัพควบคู่ไปกับการเรียนได้อย่างราบรื่น

เหตุผลสำคัญ 4 ประการ

ในการผลักดันการเป็นผู้ประกอบการ ตั้งแต่ยังอยู่ในรั้วมหาวิทยาลัย

- 1 ช่วยสร้างทักษะของผู้ประกอบการ ที่จำเป็นในอนาคต
- 2 เพิ่มโอกาสในการพัฒนาธุรกิจ Tech Spin-off จาก มช.
- 3 เกิดการจ้างงานทักษะสูงในพื้นที่มากขึ้น
- 4 เป็นเครื่องมือช่วยเร่งการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น



มี Co-Working Space สำหรับนักศึกษาด้วยนะ

builds CMU ตั้งอยู่ที่ชั้น 2 และ 3 ของอาคารศูนย์สุขภาพ มช. โดยในพื้นที่ของเรามีโต๊ะเก้าอี้ ไวท์บอร์ด และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สำหรับนักศึกษาที่สนใจในการสร้างธุรกิจ ได้เข้ามาใช้พื้นที่ในการสร้างสรรค์ไอเดียธุรกิจใหม่ ๆ กันด้วย



ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดี มช. กล่าวถึงวิสัยทัศน์ของ มช. คือ การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยนวัตกรรม โดยหนึ่งในเป้าหมายของมหาวิทยาลัย คือ การสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจของประเทศไทย 60,000 ล้านบาท ภายในระยะเวลา 4 ปี โดยก้าวสำคัญในการทำเป้าหมายให้สำเร็จ คือ ความมุ่งมั่นในการผลักดันสตาร์ทอัพที่มีรากฐานจากงานวิจัยในมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้นำงานวิจัยหรือเทคโนโลยีในมหาวิทยาลัยมาสร้างเป็นธุรกิจผ่านการ Spin-off ซึ่งจะช่วยทำให้เกิดการจ้างงาน การสร้างรายได้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดเชียงใหม่และภาคเหนือของประเทศไทย

ผศ. ดร.ธัญญาอนุภาพ อานันท์ชนะ รองอธิการบดีที่ได้รับผิดชอบดูแลงานด้านการบริหารนวัตกรรม ได้กล่าวถึงอีกหนึ่งแรงขับเคลื่อนสำคัญของโปรแกรม builds คือ ความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการนำหลักสูตรออนไลน์ของ LIVE Platform มาให้ความรู้กับนักศึกษา และเมื่อนักศึกษาเรียนหลักสูตรที่ถูกคัดเลือกมาจนจบ จะสามารถนำไปนับเป็นหน่วยกิตได้ ซึ่ง มช. ถือเป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกในประเทศไทยที่นำเอาหลักสูตรออนไลน์ของ LIVE Platform มาผนวกร่วมกับวิชาในมหาวิทยาลัยจนได้หน่วยกิตในการสำเร็จการศึกษา นอกจากนี้ในปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป จะมีการกำหนดให้ความรู้ด้านผู้ประกอบการ เป็นความรู้พื้นฐานทั่วไปที่นักศึกษา มช. ทุกคนต้องเรียนรู้ อีกทั้งจะมีการผลักดันให้เกิดวิชาโท (Minor) ด้านความเป็นผู้ประกอบการอย่างเต็มรูปแบบ

เดินคนเดียวเดินได้ไว แต่ถ้าอยากเดินได้ไกล ต้องเดินด้วยกัน

builds CMU เชื่อว่าการที่จะสามารถสร้างสตาร์ทอัพหรือผู้ประกอบการจากร่วมมหาวิทยาลัย จะอาศัยเพียงส่วนใดส่วนหนึ่งเพียงส่วนเดียวไม่ได้ เราจะต้องร่วมมือกัน builds CMU จึงได้จัดกิจกรรม **“Facilitator Mastery Workshop”** กิจกรรมที่เชิญชวนอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร ของ มช. และผู้ที่มีความสนใจการทำสตาร์ทอัพ หรือเป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการภายในคณะ/หน่วยงาน เข้าร่วมเรียนรู้วิธีการในการปั้นธุรกิจสตาร์ทอัพจากหน่วยงานของท่าน และร่วมเรียนรู้ทักษะของการเป็น Facilitator และการบ่มเพาะสตาร์ทอัพอย่างมืออาชีพ และ builds CMU ยังเชื่ออีกว่า เราจะได้เห็นชมรมสตาร์ทอัพและผู้ประกอบการจากคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ใน มช. หลังจากจบกิจกรรมนี้อย่างแน่นอน

เป้าหมาย builds CMU ภายในปี 2569

- สร้างนักศึกษาที่สนใจมากกว่า 4,200 คน
- เกิดทีมที่เริ่มสร้างสรรค์ไอเดีย 600 ทีม
- มีธุรกิจก่อตั้งขึ้นกว่า 240 ธุรกิจ
- พร้อมที่จะเติบโตในระยะยาวอีก 60 บริษัท

เขียนโดย... **นนท์ชัย ธรรมวงศ์**
พนักงานพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมเริ่มต้น
อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หากส่วนงานใด ต้องการเขียนบทความต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจในส่วนงานของท่าน สามารถส่งบทความไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือส่งไปยังอีเมล monsicha.r@cmu.ac.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่ 43674 และ 42630

กิจกรรมและ ประชาสัมพันธ์



เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566: สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้จัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2566 ณ ห้องประชุม Smart Classroom ชั้น 3 วิทยาลัยการศึกษาศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งก่อนที่จะเริ่มการประชุม นายกสภามหาวิทยาลัยพร้อมด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้เข้าเยี่ยมชมพื้นที่ภายในวิทยาลัยการศึกษาศึกษาและการจัดการทางทะเลด้วย



เมื่อวันที่ 28 - 29 ตุลาคม 2566: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้จัดให้มีการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2566 ในหัวข้อเรื่อง **“World changes and University”** ขึ้น ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จ.เพชรบุรี โดย **ศ. (เกียรติคุณ) นพ.เกษม วัฒนชัย** นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดการสัมมนา พร้อมทั้งบรรยายพิเศษ **“การปรับตัวของมหาวิทยาลัยกับการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน”** พร้อมนี้ ได้มีการบรรยายพิเศษในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ (1) **“การต่างประเทศ การเมือง เศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงที่ผู้นำต้องพร้อม”** โดย **ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย** กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (2) **“ยุทธศาสตร์ด้าน HR ในโลกปัจจุบัน”** โดย **คุณรุ่งโรจน์ รังสิโยภาส** กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) (3) **“การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด ESG”** โดย **คุณธราปณ สิริวัฒนภักดี** กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และ (4) **“Transformative Organization กรณีศึกษา SCBX”** โดย **คุณสุธีรพันธุ์ สักรวัตร์** ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานการตลาด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2566: มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีพิธีลงนามข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่าง **ศ. (เกียรติคุณ) นพ.เกษม วัฒนชัย** นายกสภามหาวิทยาลัย และ **ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดี** ขึ้น ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จ.เพชรบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : นายทงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กองบรรณาธิการ : นายปริศา ศิริรังษี นางมณฑนา สุกันศีล นายเกรียงไกร โจโส นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร น.ส.มนสิชา รัตนกิจ
นางวราวรรณ ปิ่นทอง นายมนัส โกชนา นางจันทร์ตรี มายิ่ง น.ส.อารยา อริยะเครือ
นายอดิศร โชคำ นายคมเดียว รักษ์สวัสดิ์ น.ส.จิราภา นุชนารถ
ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630, 0-5394-3674
โทรสาร : 0-5394-3028