

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 8 ฉบับที่ 89 เดือนตุลาคม 2566



P.2 | 30 ปีของความเปลี่ยนแปลง



P.4 | รอบโต๊ะสภา



P.7 | อ่างแก้ววิลล่า มข.

ภาพปก : อ่างแก้ววิลล่า มข.



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

30 ปี ของความเปลี่ยนแปลง

โดย... ศ. (เกียรติคุณ) ดร.ปิยะวัฒน์ บุญ-หลง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้เขียนสนใจเรื่อง “การสร้างการเปลี่ยนแปลง” มานานแล้ว เนื่องจากเริ่มทำงานที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (มช.) ในยุคที่กำลังสร้างงานใหม่ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลของผู้เขียนเองที่เพิ่งจัดตั้งขึ้น โดยได้มีโอกาสเกี่ยวข้องในงานใหม่ ๆ หลายอย่าง ในปี พ.ศ. 2536 ผู้เขียนได้รับเชิญจาก ศ. นพ.วิจารณ์ พานิช ให้เข้าร่วมในการจัดตั้งสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ซึ่งในตัวองค์กร สกว. เองก็เป็นการสร้างความเปลี่ยนแปลงในระบบวิจัยของประเทศ ผู้เขียนได้เริ่มทดลองสร้างระบบจัดการงานวิจัย (Research Management) เริ่มให้ทุนงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์ (R&D) ซึ่งกำหนดลักษณะสำคัญ คือ ต้องมีผู้ใช้ประโยชน์ (User) มาร่วมตั้งแต่การวางแผนโครงการ ซึ่งไม่เคยมีมาก่อน ในปี พ.ศ. 2538 ได้สังเกตการณ์การจัดตั้งฝ่ายวิชาการ (Basic Research) ของ สกว. ที่กำหนดเงื่อนไขว่างานวิจัยวิชาการที่ดีต้องตีพิมพ์ได้ (ซึ่งได้เติบโตต่อไปเป็นหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) ในปัจจุบัน) ในปี พ.ศ. 2542 ได้เริ่มงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น (Community-based Research, CBR) ซึ่งก็มีแนวคิดใหม่อีกแบบหนึ่ง คือ ให้ชาวบ้านทำวิจัยเพื่อแก้ปัญหาของตนเองได้ ไม่ต้องรอนักวิจัยมาทำให้ ในปี พ.ศ. 2546 ได้สังเกตการณ์การริเริ่มโครงการทุนวิจัยนักศึกษาปริญญาตรี (IRPUS) ซึ่งเป็นที่นิยมกว้างขวางมาก มีนักศึกษาเข้าร่วมปีละกว่า 1,000 คน ในปี พ.ศ. 2550 ได้ร่วมสร้างงานวิจัยเชิงพื้นที่ (Area-based Collaborative Research, ABC) ซึ่งกำหนดประเด็นสำคัญของแต่ละพื้นที่มาเป็นโจทย์วิจัยให้หน่วยงานในพื้นที่ อาทิ เทศบาล อบต. เข้ามาร่วมทำงานกับนักวิจัย (งานนี้ได้เติบโตต่อไปเป็นหน่วยงานบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)) ในปี พ.ศ. 2552 ได้ร่วมสร้างงานมหาวิทยาลัยสัมพันธ์กับสังคม (University Engagement) ภายใต้สถาบันคลังสมองของชาติ ซึ่งผลส่วนหนึ่งก็กลายเป็นประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง ตำแหน่งวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคมในปี พ.ศ. 2564 และอีกส่วนหนึ่งเป็นเครือข่ายมหาวิทยาลัยสัมพันธ์กับสังคมของไทย ซึ่งมีสมาชิกกว่า 50 แห่ง

ในการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ เมื่อมองย้อนหลังไปแล้วพยายามจะจับหลักยึดหรือกรอบคิด (Framework) บางอย่าง ที่จะอธิบายความก้าวหน้า ความสำเร็จ หรือการสะดุดหยุดลงของบางเรื่อง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการทำงานและพัฒนาต่อไปนั้น ผู้เขียนพบว่ามีกรอบคิด 2 กรอบที่อธิบายได้ผลพอสมควร คือ กรอบคิดของ John Kotter และกรอบคิดของ Chip and Dan Heath ในที่นี้ไม่มีพื้นที่ที่จะอธิบายได้โดยละเอียด แต่ผู้เขียนคิดว่ากรอบทั้งสองนี้ น่าจะช่วยให้ “เติมเต็ม” การสร้างความเปลี่ยนแปลงของ มช. ในปัจจุบันได้ดี ดังนี้

Kotter เสนอว่าการเปลี่ยนแปลงที่ได้ผล ประกอบด้วย 3 ระยะ (Stage) คือ ช่วงเตรียมบรรยากาศ ช่วงลงมือทำ และช่วงสานให้เสร็จ รวมทั้งหมดเป็น 8 ขั้นตอน (Step) ดังรูปในกรณีของ มช. นั้น ได้ทำขั้นที่ 1-4 มาแล้วอย่างดีมาก คือสร้างความจำเป็นเร่งด่วนโดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน สร้างทีมงานที่มีพลัง สร้างวิสัยทัศน์ที่ต้นตอเร้าใจ และได้สื่อสารวิสัยทัศน์อย่างกว้างขวางทั่วถึงด้วย ในขณะนี้เราจึงมาถึงขั้นที่ 5 คือ Empower Action ซึ่งเป็นหัวใจของการเปลี่ยนแปลงจริง ๆ และเราควรจะให้ความสนใจเป็นพิเศษ

Empower Action คือ การกำจัดอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงที่เริ่มแล้วนั้น ดำเนินไปได้โดยสะดวก อุปสรรคเหล่านี้อาจจะเป็นระเบียบข้อบังคับที่เก่าแก่ล้าสมัย การประเมินความดีความชอบประจำปีแบบเดิม ๆ โครงสร้างองค์กรที่แข็งตัวหรือความเคยชินกับการทำงานแบบเดิม ไม่ยอมเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการผูกมัดตัวเองกับระเบียบข้อบังคับมากมาย ในขณะ



ที่พยายามจะเป็น Agile Organization เป็นต้น สิ่งเหล่านี้นอกจากจะกีดขวางการเปลี่ยนแปลงโดยตรงแล้ว ยังบั่นทอนกำลังใจ และลดความเชื่อมั่นในความสำเร็จของบุคลากรทั้งหมดด้วย ซึ่งหากไม่รีบดำเนินการ การเปลี่ยนแปลงจะค่อย ๆ ซ้ำลงและอาจจะ สะดุดหยุดลงในที่สุด หรือมีชะงักก็กลายเป็นการเปลี่ยนแปลงแต่ “ชื่อ” ส่วนในยังเป็นแบบเดิม ทำงานแบบเดิมต่อไป

การกำจัดอุปสรรคเหล่านี้ ต้องเลือกโจทย์ที่เหมาะสมมาแก้ไขก่อน ซึ่งมักจะได้จากผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ไม่ว่าจะเป็น คณาจารย์ นักศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ คณบดีหรือรองคณบดีหรือหัวหน้าภาควิชา เป็นต้น วาระบีบบังคับ ที่ยังเป็นอุปสรรคคืออะไร ขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนล่าช้ามีอะไร หรือมีเงื่อนไขอะไรที่กีดกันไม่ไห้คนนอกที่มีความสามารถ เข้ามาร่วมงาน เป็นต้น “กระบวนการ” สรรหาโจทย์จึงเป็นสิ่งสำคัญมาก กระบวนการเหล่านี้ มีประโยชน์ทั้งในแง่ของตัวมันเอง ในการสร้างการมีส่วนร่วม และในแง่ของผลลัพธ์ที่จะนำไปสู่ action ต่อไป แต่การทำกระบวนการให้ดีต้องมีผู้ประสานงานที่มี ทักษะ ซึ่งก็คือ change agents ที่เรากำลังสร้างขึ้นนั่นเอง

3 keys to behavior change

Direct the rider

- give clear direction, reduce mental paralysis

Motivate the elephant

- find the emotional connection

Shape the path

- Reduce obstacles, tweak the environment, make the journey go downhill



Heath ก็มีแนวคิดในการเปลี่ยนแปลงเช่นเดียวกัน เขาสนใจเรื่องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มคน โดยเขาแยกเรื่องเป็น 3 ส่วน คือ คนขี่ช้าง ช้าง กับเส้นทางเดิน สองส่วนแรก คือ คนขี่และตัวช้างนั้น เขาบอกว่าคนขี่ที่ดี คือ การมีแผนงานที่เรียบง่าย ก้าวหน้า และเหตุผลข้อมูลที่ชัดเจน ซึ่งชักจูงให้ประชาคมเห็นด้วยที่จะเดินตามทางที่อยากไป แต่ “พลัง” ของการเปลี่ยนแปลงจริง ๆ นั้นอยู่ที่ช้าง ซึ่งใหญ่กว่าคนขี่หลายเท่า คือ อารมณ์และความหวังของคน ความอดทนและกำลังใจ เป็นต้น ถ้าสร้างสิ่งเหล่านี้ได้ การเปลี่ยนแปลงก็เกิด ถ้าช้างไม่อยากจะเดิน คนขี่ก็เข็นช้างไปไม่ได้ สิ่งเหล่านี้ต้องสร้างให้เกิดขึ้นด้วย “กระบวนการ” ที่ดี ด้วยผู้นำที่เป็นตัวอย่าง ด้วยเป้าหมายที่สูงส่ง และด้วยแรงจูงใจอื่น ๆ

ส่วนที่ 3 คือ เส้นทางเดินนั้น คือ การเก็บกวาดอุปสรรคให้เส้นทางเดินราบเรียบ ไม่มีขวากหนามมาก มีเพื่อนร่วมทางที่ดี มีผู้นำที่ดี มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีการพูดคุยสม่ำเสมอ ช้างก็จะมีกำลังใจเดิน และถ้าช่วงแรก ๆ เลือกทางเดิน ที่ค่อนข้างง่าย ช้างก็จะเดินได้สะดวกและเกิดกำลังใจในความสำเร็จ ซึ่งก็ตรงกับ Kotter ขั้นที่ 5 และ 6 คือ empower action และ create quick wins นั่นเอง

ผู้เขียนลองทบทวนรอบคิดทั้งสองนี้กับเรื่องอื่น ๆ ที่เคยพบเคยเห็นมาในช่วง 30 ปี ก็พบว่าใช้ได้ดีทีเดียว โดยมีเหตุปัจจัย และผลลัพธ์แตกต่างกันออกไป บางเรื่องทำได้ครบทั้ง 8 ขั้นตอน ก็เฟื่องฟูรุ่งเรืองแล้วกลายรูปไปเป็นอย่างอื่นที่ถาวรขึ้น บางเรื่องก้าวหน้าอยู่ระยะหนึ่ง แต่ในช่วงหลังค่อย ๆ ลดน้อยถอยลง เพราะปัจจัยที่ 2 คือ powerful coalition หายไป บางเรื่องทำไปได้ถึงขั้นที่ 6 คือ create quick wins แล้ว แต่ไม่ได้สานให้เสร็จตามขั้นที่ 7-8 งาน ก็สูญสลายไปในที่สุด และที่เห็นบ่อยที่สุด คือ งานที่ทำถึงขั้นที่ 4 แล้วไม่ได้ต่อขั้นที่ 5 คือ empower action ก็จะมีแต่เอกสารรายงาน ตัวชีวิต แต่ไม่เกิดความเปลี่ยนแปลงจริง ไม่เกิดการเปลี่ยนนิสัยการทำงาน ไม่เกิด “การพูดคุยแบบใหม่” (New Conversation) เกี่ยวกับเรื่องนั้น ที่จะผลักดันให้องค์กรก้าวเข้าสู่มิติใหม่ได้ ทั้งหมดนี้อ่านแล้วก็ดูง่าย เป็นสามัญสำนึกธรรมดา ๆ แต่เวลาทำงานจริง ๆ ผู้ทำอาจจะจมลึกลงไปในเรื่องงาน จนมองไม่เห็นภาพกว้าง จึงขอฝากไว้เผื่อจะเป็นประโยชน์ต่อไปครับ

หมายเหตุ :

รูปแรกได้มาจาก <https://twitter.com/ImpactWales/status/1036156404313272320/photo/1>

รูปที่สองได้มาจาก <https://www.linkedin.com/pulse/how-elephant-rider-path-guide-change-agile-hardware-patrick-verbruggen/>

รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2566 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวน 14 ราย ได้แก่

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน (ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 9 ราย)	คณะเกษตรศาสตร์	1
	คณะทันตแพทยศาสตร์	1
	คณะเทคนิคการแพทย์	1
	คณะแพทยศาสตร์	2
	คณะมนุษยศาสตร์	1
	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1
	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1
	คณะทันตแพทยศาสตร์	1
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 5 ราย)	คณะพยาบาลศาสตร์	1
	คณะแพทยศาสตร์	1
	คณะวิทยาศาสตร์	1
	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1

อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| - รศ. พญ.ศุภราภรณ์ วั่งแก้ว | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| - รศ. นพ.ชนะการ พรพัฒน์กุล | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| - รศ. ดร.อภินันท์ รุจิวัตร์ | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ |
| - รศ. ดร.สันติ พิทักษ์กัญญู | สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ |

อนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) จำนวน 1 ราย

- | | |
|-----------------------|--|
| - ศ. ดร.นคร ทิพย์วงศ์ | สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| | ในสาขาวิชา 1110 วิศวกรรมเครื่องกล |
| | ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2565 เป็นต้นไป |

อนุมัติแต่งตั้งนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 1 ราย

- | | |
|----------------------|--|
| - ดร.รชพรรณ ฆารพันธ์ | ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ |
| | สังกัดสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ในสาขาวิชา 9164 วัฒนธรรมศึกษา |
| | ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป |

แผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569) ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์



ศ. (เกียรติคุณ) ดร.สัญญาชัย จตุรสิทธา ผอ.สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ได้นำเสนอแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปีต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาและรับทราบแผนฯ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

1. ควรจัดทำฐานข้อมูลของผู้เชี่ยวชาญทางด้านวิทยาศาสตร์ ทั้ง 4 Platform ได้แก่ (1) Platform Climate Action & PM2.5 (CA) (2) Platform Novel Food, Health & Beauty (FH) (3)

Platform Novel Tourism & Creative Economy (NT) และ (4) Platform Social Engagement (SE) เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายคณะทำงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบัน

2. ควรใช้ช่องทางความร่วมมือกับสำนักบริการวิชาการในการดำเนินงานด้าน Platform Social Engagement เพื่อนำผลงานของสถาบันออกสู่ชุมชน/สังคมภายนอก และเพิ่มการบูรณาการการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่นให้มากยิ่งขึ้น

3. ควรหาแนวทางหรือวิธีการที่จะทำให้การดำเนินงานด้านสหวิทยาการของสถาบันมีความโดดเด่นมากยิ่งขึ้น โดยอาจดำเนินการ ดังนี้ (1) การตั้งเป้าหมายงานวิจัยของสถาบันให้ชัดเจน เพื่อมุ่งหาแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ไม่ใช่เฉพาะงานด้านวิทยาศาสตร์เท่านั้น แต่ต้องสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการเปลี่ยนวิถีชีวิตหรือเปลี่ยนพฤติกรรมของคนได้ (2) การกำหนด Theme งานวิจัยในการดำเนินงานที่มีความสำคัญและกำลังเป็นกระแสของโลก เพื่อที่จะบูรณาการงานวิจัยให้เป็นสหวิทยาการได้ เช่น เรื่องสภาวะภูมิอากาศ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้สถาบันมีโอกาสได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกได้มากยิ่งขึ้น และ (3) การรวบรวมฐานข้อมูลงานวิจัยในทุกเรื่องที่ผ่านมาของการดำเนินงานของสถาบัน รวมถึงข้อมูลดิบในการทำวิจัยของแต่ละส่วนด้วย เพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางของสถาบันที่สามารถนำไปเชื่อมโยงในมิติต่าง ๆ ทำให้เกิดการบูรณาการงานวิจัยและงานวิจัยที่เป็นสหวิทยาการได้อย่างชัดเจน

4. Theme สำคัญและกำลังเป็นกระแสของโลกที่จะมุ่งไปในอนาคตนั้น อาจกำหนด Theme ใน 3 ประเด็นใหญ่ ๆ ดังนี้ (1) จากการประชุมสหประชาชาติ (UN) ได้กล่าวถึงประเด็นที่สำคัญอย่างยิ่ง คือ เรื่อง Sustainability (2) จากการสัมมนาใหญ่ Forum for Asia ที่เมืองจูไห่ ประเทศจีน ได้ให้ความสำคัญในเรื่อง Science Technology Innovation for Green and Sustainable Future และ (3) นโยบายของประธานาธิบดีสี จิ้นผิง เสนอต่อ UN ในช่วงปีที่ผ่านมา ในด้านการพัฒนา Global Environment Initiatives

การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของส่วนงาน/หน่วยงานต่าง ๆ

1. อนุมัติยุบเลิก “ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว” ซึ่งมีฐานะเป็นส่วนงานวิชาการภายใน โดยโอนย้ายมาอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและบริหารจัดการของกลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์เชิงรุกของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และมีการบริหารจัดการแบบ Sandbox

2. อนุมัติเปลี่ยนชื่อส่วนงาน จากเดิม “บัณฑิตวิทยาลัย” เป็น “วิทยาลัยพหุวิทยาการและสหวิทยาการ” ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. อนุมัติจัดตั้ง “ศูนย์บริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU SHE)” เป็นหน่วยงานซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากองในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้รูปแบบการบริหารหน่วยงานแบบ Sandbox ลักษณะกลุ่มภารกิจ

4. อนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักทะเบียนและประมวลผล และกองวิเทศสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

ให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานและหัวหน้าส่วนงานวิชาการภายในจำนวน 2 ส่วนงาน ได้แก่

1. รายงานการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร (ผศ. ดร.สุจินดา ศรีวัฒนะ) ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่ 2 (รอบ 3 ปี) ของการดำรงตำแหน่งวาระที่สอง

2. รายงานการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ (ศ. ดร.นิพนธ์ อีระอำพน) ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี 6 เดือน) ของการดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง

อนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรใหม่ จำนวน 2 หลักสูตร คือ

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรนานาชาติ) คณะวิศวกรรมศาสตร์
2. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารสำหรับผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ

อนุมัติการปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2556 คณะมนุษยศาสตร์

อนุมัติข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 11 ฉบับ ได้แก่

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2566
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566
5. ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2566
6. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566
7. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
8. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2566
9. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งงานในสำนักงานส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2566
10. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งงานในกอง ศูนย์ สำนักงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566
11. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งและกำหนดอำนาจและหน้าที่หน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566

โดยรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่
ระบบกฎหมายและกฎ มช. (CMU-LAW)
ที่ <https://cmulaw.cmu.ac.th>
หรือสแกน QR CODE นี้



เรือนอ่างแก้ว
ANGKAEW VILLA

อ่างแก้ววิลล่า มช.

ที่พักและสถานที่จัดสัมมนาเพื่อฝึกประสบการณ์นักศึกษา
ด้านการท่องเที่ยว โรงแรม และภาษา

ถ้าท่านเป็นผู้ที่ชอบเดินออกกำลังกายใน มช. เส้นทางเดินที่เป็นยอดนิยมของบรรดาบุคลากรและนักศึกษา มช. รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เข้าไปใช้พื้นที่ใน มช. คือ เส้นทางเดินรอบอ่างเก็บน้ำอ่างแก้ว ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ก่อสร้างสะพานและทางเดินที่สะดวกสบายเชื่อมต่อกับถนนเส้นเชื่อมอ่างแก้ว อ้อมไปด้านหลังอ่างแก้ว ผ่านหมู่บ้านอ่างแก้วไปจนจรดถนนริมรั้วด้านที่ติดกับสวนสัตว์ ผ่านไปทางด้านข้างคณะนิติศาสตร์จนถึงอ่างเก็บน้ำตาตมพู่ ไกล ๆ กับหมู่บ้านอ่างแก้วติดกับทางเดิน ท่านจะพบบ้านบังกะโลชั้นครึ่งสองหลังปลูกอยู่ใกล้กัน ซึ่งในอดีตเป็นบ้านพักของอธิการบดีและบ้านพักรองอธิการบดี โดยในบริเวณเดียวกันนั้น มีอาคารตึกสองชั้นขนาดกลางที่สร้างขึ้นใหม่ติดกับขอบอ่างแก้ว นั่นคือ เรือนรับรองอ่างแก้ว หรืออ่างแก้ววิลล่า

โครงการ “อ่างแก้ววิลล่า หรือ เรือนรับรองอ่างแก้ว” มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นที่พักและเป็นสถานที่สำหรับจัดประชุม/งานเลี้ยงต่าง ๆ โดยเฉพาะเป็นสถานที่สำหรับให้นักศึกษาด้านการท่องเที่ยว การโรงแรม การจัดการที่พัก อาหาร บริหารธุรกิจ ภาษาต่างประเทศ และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้มีโอกาสเข้ามาฝึกประสบการณ์วิชาชีพจากสถานที่จริงและได้มีงานทำ เพื่อหารายได้เสริมในฐานะนักศึกษาจ้างงานด้วย โดยอ่างแก้ววิลลามีห้องพักรับรองจำนวน 20 ห้อง และห้องประชุมที่สามารถรองรับคนได้ประมาณ 100 คน อีกทั้งยังมีพื้นที่จัดงานเลี้ยงแบบ Outdoor เป็นสวนสนามหญ้าที่สามารถรองรับแขกได้อีกเป็นจำนวนมาก เช่น งานแต่งงาน กิจกรรมโยคะ คอร์สอบรมระยะสั้นต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งเชื่อว่าในอนาคตจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาเป็นอย่างมาก เมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษาออกไป ก็จะสามารถไปประกอบอาชีพในสายงานธุรกิจโรงแรมขนาดย่อมและที่พักโฮมสเตย์ต่าง ๆ ได้ ซึ่งจะได้รับประสบการณ์ที่แตกต่างจากธุรกิจโรงแรมที่เป็นองค์กรเอกชนขนาดใหญ่



อ่างแก้ววิลล่าเป็นที่พักสไตล์ล้านนาประยุกต์ ที่อยู่ท่ามกลางธรรมชาติกับความร่มรื่นของต้นไม้ สามารถชมความงดงามของอ่างแก้วและขุนเขา ซึ่งเหมาะแก่การจัดกิจกรรม เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ เพราะเป็นพื้นที่สีเขียวและบรรยากาศดี อีกทั้งยังเป็นพื้นที่ที่นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่ามีความผูกพันเป็นอย่างมาก โดยอ่างแก้ววิลล่าตั้งอยู่ทางด้านหลังคณะนิติศาสตร์ ใกล้กับหมู่บ้านอ่างแก้ว โดยอยู่ห่างจากคณะนิติศาสตร์ไปประมาณ 200 เมตร

ซึ่งหากท่านมีความสนใจและกำลังมองหาที่พักหรือสถานที่จัดสัมมนาและกิจกรรมต่าง ๆ ที่อยู่ท่ามกลางธรรมชาติ ก็สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่ Tel. : 06 2316 3000 หรือ 0 5394 3222, Email : Angkaewvilla@gmail.com, Line Official : 06 2316 3000



การท่องเที่ยว CMU
แนะนำชั้นเรียนอุตสาหกรรมโรงแรม
(วิชาเอกและ Minor)



THAI COOKING CLASS

THAI COOKING CLASS WITH EXCHANGE STUDENT
ANG KAEW VILLA CHIANG MAI UNIVERSITY
CONTACT US 062-3163000



นักศึกษาแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรมคลาสอาหารไทย ประเพณีสัมผัส
เพื่อศึกษาและเรียนรู้วัฒนธรรมอาหารไทย

นักศึกษาไทยและนักศึกษาแลกเปลี่ยน
จากต่างประเทศ มช. เข้าร่วมกิจกรรมบันทึก
วิดีโอบทบาทสมมติการให้บริการลูกค้า
ของพนักงานต้อนรับในรายวิชา English for
Hospitality Services เพื่อเพิ่มทักษะภาษา
แบบบูรณาการ ด้านการพูด ฟัง อ่าน
และเขียนในบริบทของอุตสาหกรรมบริการ



Ang Kaew Villa
CHIANG MAI UNIVERSITY
Contact us 0623163000

ที่มาของภาพกิจกรรม <https://www.facebook.com/akvcmu>

เรียบเรียงโดย... มนสิชา รัตนกิจ นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

กิจกรรมและ ประชาสัมพันธ์



เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566: สำนักงานสภามหาวิทยาลัย นำทีมโดย ผศ. ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วยนายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และทีมงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการ “มือเที่ยงนี้...พี่เลี้ยงน้อง” สำหรับนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการมองเห็น ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคเหนือในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยร่วมกันจัดเลี้ยงอาหารกลางวันและร่วมนำเครื่องอุปโภคบริโภคบริจาคให้แก่แก่นักเรียนที่พักอาศัยอยู่ภายในโรงเรียนด้วย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับนักเรียนที่บกพร่องทางสายตาและปลูกฝังบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้มีน้ำใจและเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม



เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566: สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระดับ A ด้วยคะแนน 92.56 โดยมีนายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้รับมอบโล่เกียรติยศจาก ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดี ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2566: การประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมี ผศ. ดร.นิพนธ์ ตูวานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ซึ่งเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมอาวูร์ ศรีสุกรี อาคารยุทธศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กองบรรณาธิการ : นายปริดา ศรีรังษี นางมณฑนา สุกัณสี นายเกรียงไกร ใจโส นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร น.ส.มนสิชา รตนกิจ
นางวราวรรณ ปิ่นทอง นายมนัส โขขนา นางจันทร์ตรี มายัง น.ส.อารยา อริยะเครือ
นายอดิศร ไข่คำ นายคมเคียว รักสวัสดิ์ น.ส.จิราภา นุชนารถ
ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0 5394 2630, 0 5394 3674
โทรสาร : 0 5394 3028