CMU COUNCIL NEWSLETTER

จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 7 ฉบับที่ 73 เดือนมิถุนายน 2565

P.2 คำแนะนำสำหรับข้าราชการ (บรรยายให้ข้าราชการใหม่ฟังทุกปี ข้าราชการ/พนักงานเก่าก็ฟังได้)

P.4 รอบโต๊ะสภา

P.7 เป้าหมายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายหลังจากการปรับองค์กร ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation)

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

คำแนะนำสำหรับข้าราชการ (บรรยายให้ข้าราชการใหม่ฟังทุกปี ข้าราชการ/พนักงานเก่าก็ฟังได้)

โดย... **รองศาสตราจารย์ นพ.สรนิต ศิลธรรม**
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ทุก ๆ ปี ราชการจะมีการรับบุคลากรใหม่ จะมีการอบรมต้อนรับข้าราชการใหม่ ผู้จัดจะเชิญผมมาให้แนวทางการทำงาน โดยให้พูดจากประสบการณ์ของตัวเองที่ทำงานมา 20 – 30 ปี ก็จะพูดค่อนข้างซ้ำ ๆ แบบนี้ ใครเอาไปใช้ก็ได้ ไม่ใช้ก็ไม่ว่าอะไร

1. ควรลำดับงาน ยึดตามความสำคัญของงาน โดยทั่วไปงานมักจะ “ด่วน” หมดทุกชิ้น แต่ถ้ามาพร้อม ๆ กัน ผมจะเลือกทำ ดังนี้

- หยิบงานในพระองค์มาทำงานก่อน ถือว่าการทำงานถวายเป็นสิ่งที่เป็นมงคล ท่านให้เราถือเป็นสิ่งที่ได้รับไว้วางใจอย่างยิ่งแล้ว
- งานของเจ้านายตามลำดับ เช่น นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง หัวหน้าหน่วยงาน แล้วจึงถึงงานของเราเอง เป็นต้น
- ควรสร้างฉันทะ และทัศนคติที่ดีต่องาน (Attitude) เป็นเรื่องสำคัญมาก

2. ปลาเร็วกินปลาช้า หมดยุคของปลาใหญ่กินปลาเล็กแล้ว ยุคนี้ต้องทำงานเร็ว อย่าดองงาน เพราะงานใหม่ ๆ จะโถมเข้ามาตลอด จนลืมงานแรก ๆ ยกตัวอย่าง หากได้รับมอบหมายให้ไปประชุมแทนเจ้านาย ผมจะสรุปประชุมให้เสร็จภายในการประชุมนั้น ๆ เลย หากทิ้งไว้ 1 – 2 วัน ก็จะลืมสาระของการประชุมแล้ว มานั่งนึกอีกทีจบเห่แน่นอน เมื่อส่งให้เจ้านายเขาก็พอใจที่ได้ทราบผลการประชุมอย่างรวดเร็ว ยิ่งยุคนี้ส่งทาง Line ได้ ยิ่งสะดวกสบาย ส่งได้ทันที

3. ค้นหาสิ่งใหม่ ๆ ให้ตัวเอง ยุคนี้เป็นยุค Innovation ควรสนใจข่าวสาร ความรู้ต่าง ๆ ซึ่งหาได้ง่ายจาก Social media หรือ Website ต่าง ๆ เราอาจจะได้อาชีพใหม่ ทำรายได้ใหม่เพิ่มขึ้น หรือมีไอเดียการทำงานใหม่ ๆ

4. ศึกษาทักษะการทำงานและใช้ชีวิตแบบ Soft skill เชื่อว่าทุกคนมีวิทยาการความรู้ที่ร่ำเรียนมา มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพดีพออยู่แล้ว แต่ทักษะนอกหลักสูตรมักจะขาดไป เรื่องพวกนี้เป็นทักษะที่ต้องใช้มากในชีวิตประจำวัน ตัวอย่างเช่น

- Communication สื่อสารอย่างไรให้ผู้ร่วมงานเข้าใจ จะอธิบายเจ้านายอย่างไรให้เข้าใจง่าย ๆ รวดเร็ว ไม่ผิดพลาด
- การย่อความ หมายถึง การอ่านนำเสนอ หรือเขียนสรุปเรื่องต่าง ๆ ที่ได้รับมายืดยาวให้สั้นลง ได้ใจความ ผู้รับโดยเฉพาะเจ้านายมักไม่มีเวลาฟังมาก เราต้องสรุปอย่างสั้น ถูกต้อง
- การคิดวิเคราะห์เชิงระบบ เชื่อในสิ่งที่ควรเชื่อ ส่งต่อหรือ Share ในสิ่งที่ควร
- การบริหารจัดการ (Management)

5. ศึกษาภาษา 5 ภาษาให้เชี่ยวชาญ ในทัศนะของผม ได้แก่

5.1 ภาษาไทย เป็นภาษาแม่ของเรา ต้องใช้ให้ถูก อย่าเขียนหรือเผยแพร่ในสาธารณะผิด ๆ ขายหน้าเขา

5.2 ภาษาอังกฤษ เป็นภาษาสากล ถ้าหากรู้ดีอย่างแตกฉาน จะศึกษาวิทยาการต่าง ๆ ได้อย่างมาก เช่น การเข้า Website หรืออ่านหนังสือต่าง ๆ

5.3 ภาษาที่สามเพิ่มเติม ถ้าทำได้จะเปิดโอกาสและเปิดโลกทัศน์อย่างมาก ภาษาที่สามนี้จะเป็นภาษาตามที่สนใจตามบริบทของเรา เช่น ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาสเปน (หากอยู่ยุโรป)

5.4 ภาษา IT ยุคนี้จนถึงยุคหน้าต้องใช้ IT อย่างแน่นอน ต้องศึกษาตรรกะทาง Digital เพราะต่อไป เราจะอยู่กับเครื่องมือเทคโนโลยี โปรแกรมต่าง ๆ เต็มไปหมด เช่น รถยนต์ในปัจจุบันและอนาคตไม่ได้มีกลไกทางวิศวะเท่านั้น แต่จะเต็มไปด้วยระบบไฟฟ้าและโปรแกรมต่าง ๆ เป็นต้น

5.5 ภาษาดนตรีและการมีรสนิยม (Art appreciation) จะเรียกว่าภาษาก็ได้ หรือเรียกว่าความพึงใจก็ได้ พวกเราควรมีช่วงเวลาที่สนใจเรื่องสวยงาม ฟังเพลงที่หย่อนใจให้จิตใจสงบ สนใจศิลปะ สนใจเรื่องละเอียดอ่อน ทำงาน จัดการตัวเองแบบที่เรียกว่ามีรสนิยม ช่วงที่ผมมีส่วนในการออกแบบอาคารหรือตกแต่งมักจะให้เขาทำให้มีเอกลักษณ์ มีจุดเด่นเสมอ ๆ

6. คิดดี ทำดี พูดดี เรื่องนี้เป็นหลักการทั่วไป ศาสนาต่าง ๆ ก็สอนแบบนี้ แต่ผมจะเน้นที่คำพูดเป็นสำคัญ คำพูดสำคัญมาก คนฟังจะรู้สึกดีหรือไม่ ขึ้นกับคำพูดที่เราแสดงออกมา มีสำนวนไทยมากมายที่กล่าวถึง เช่น “พูดดี เป็นศรีแก่ตน” “คำพูด พูดไปแล้วเป็นนายตน” “พูดไปสองไพเบี้ย นิ่งเสียตำลึงทอง” เป็นต้น ล้วนแล้วแต่เป็นคำสอนมานาน ควรพูดสิ่งที่เป็นประโยชน์ หากไม่เกิดประโยชน์ก็ไม่ควรพูดออกไป คำพูดไม่ดี ส่อเสียด รังแต่จะสร้างความรำคาญ ความไม่สบายใจแก่ผู้ฟัง และอาจเกิดการทะเลาะวิวาทโดยไม่จำเป็นด้วย

7. Meeting Driven and share information การทำงานที่ผ่านมาผมใช้หลักการนี้เสมอ มีปัญหาอะไรให้มาพูดคุยกันพร้อม ๆ หน้ากัน เสียเวลาพร้อมกันสัก 1 – 2 ชั่วโมง ดีกว่าต้องอธิบายทีละคน ซึ่งจะเข้าใจไม่ตรงกัน เสียเวลามากกว่า ห้องทำงานผู้บริหารทุกคนควรมีโต๊ะประชุมเล็ก ๆ ในห้อง นั่งได้ 5 – 6 คน มีอะไรก็นัดมาคุย ยิ่งคุยไม่เป็นทางการยิ่งได้ผลลัพธ์ดี

8. Work smart, Don’t work hard การทำงานทุกอย่างหากทำซ้ำ ๆ อาจเบื่อ เสียเวลา ควรหาหนทางใหม่ ๆ ที่พัฒนาขึ้นมา ให้ผู้รับบริการพึงพอใจ สะดวกมากยิ่งขึ้น ยกตัวอย่าง เวลาเราขึ้นรถราชการไปทำงาน ตอนลงรถไปประชุมจะต้องถามเบอร์โทรศัพท์คนขับรถเพื่อติดต่อให้มารับ คนขับรถบอกเบอร์ให้เราจด ถูกบ้างผิดบ้าง คนขับที่พัฒนาตนเองจะเขียนเบอร์ตัวเองแปะหรือห้อยไว้ให้พวกเราจดจะได้ไม่ผิด และมีบางคนพัฒนาขึ้นไปอีกโดยเขียนเบอร์โทรศัพท์ใส่กระดาษเล็ก ๆ ยื่นให้เราเลย ความผิดพลาดจากการจดเบอร์ก็ไม่มี จะเห็นได้ว่าทุกอาชีพไม่ว่าเล็กหรือใหญ่แค่ไหนก็สามารถพัฒนาได้ มี Innovation ได้ บางองค์กรมีรางวัลให้ด้วยซ้ำ เพื่อจูงใจให้พัฒนากระบวนการทำงาน ลดขั้นตอน เพื่อให้ผู้บริการพอใจได้

9. อย่าทะเลาะกับใคร ข้อนี้สำคัญที่สุดในการทำงาน ผมถือว่ามิตรภาพกับทุก ๆ คน สำคัญมาก การประสานงานกับทุกคน การทำงานแบบกัลยาณมิตร ผิดนิดหน่อยยกโทษกันได้ คำขอโทษไม่ใช่เรื่องยาก หากจะเอ่ยปาก เปลี่ยนงานไปทำงานใหม่ปรับตัวให้ได้เป็นเรื่องยิ่งใหญ่กว่าการทะนงตัว เราไม่รู้ว่าทะเลาะกับเขาแล้ว อนาคตอาจจะต้องมาร่วมงานกันอีกก็ได้

ทั้ง 9 ประเด็นเป็นสิ่งที่ได้จากประสบการณ์ทำงาน และจากคำสอนของครูที่ผมเคารพใกล้ชิดมาก 4 ท่าน คือ อาจารย์กฤษณี ขันธโภค (อยุธยา) อาจารย์ดารณี ชุมนุมศิริวัฒน์ (Biochemistry) อาจารย์จอมจักร จันทรสกุล (ศิริราช) และอาจารย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร (ศิริราช) ถ้าเห็นว่าเป็นประโยชน์ ให้นำไปใช้ได้เลยไม่มีลิขสิทธิ์ ไม่ต้องอ้างว่ามาจากผมด้วย ถือเป็นสมบัติ เป็นสไตล์ของทุก ๆ คน ขอให้ทุกท่านเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เพื่อตนเอง เพื่อองค์กร และประเทศชาติของเรา

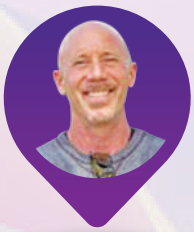
ข้อมูลจากเพจ facebook : Soranit Siltharm
เขียนไว้เมื่อ 22 สิงหาคม 2563

รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันเสาร์ที่ 21 พฤษภาคม 2565 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

แต่งตั้งศาสตราจารย์อาคันตุกะ: (Visiting Professor)

Prof. Dr.Jianming Xu
Department of Molecular and Cellular Biology, Baylor College of Medicine, Houston, Texas ประเทศสหรัฐอเมริกา
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor) ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์
ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565
ถึงวันที่ 30 เมษายน 2566



Prof. Lawrence R. Frank
University of California, San Diego ประเทศสหรัฐอเมริกา
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor) ในสาขาวิชารังสีเทคนิค คณะเทคนิคการแพทย์
ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565
ถึงวันที่ 30 เมษายน 2566

อนุมัติแต่งตั้งและอนุมัติให้เสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จำนวน 23 ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน (ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 13 ราย)	คณะเกษตรศาสตร์	1
	คณะแพทยศาสตร์	1
	คณะบริหารธุรกิจ	1
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะมนุษยศาสตร์	1
	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1
	คณะวิจิตรศิลป์	1
	คณะวิทยาศาสตร์	1
	คณะศึกษาศาสตร์	2
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1
	วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล	2
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 9 ราย)	คณะแพทยศาสตร์	1
	คณะเภสัชศาสตร์	3
	คณะวิทยาศาสตร์	1
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1
	คณะศึกษาศาสตร์	1
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1
	วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล	1
อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งศาสตราจารย์ (จำนวน 1 ราย)	คณะวิจิตรศิลป์	1

อนุมัติแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ

ดร.สุดารัตน์ อุทธารัตน์
สังกัดสถาบันวิจัยสังคม
ในสาขาวิชา 1503 การผังเมือง
อนุสาขาวิชา 150302 นครศึกษา
ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2562

แต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ

ศ. ดร.ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์
เป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ
ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

แต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รศ.บุญรักษา สุนทรธรรม
เป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรม
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

อนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรใหม่ จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรบูรณาการศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบูรณาการศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย

ให้ความเห็นชอบการเปิดสอนหลักสูตร (ขั้นตอนที่ 1) จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและเทคโนโลยีโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (หลักสูตรนานาชาติ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยให้จัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (ขั้นตอนที่ 2) เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ซึ่งที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

- หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่มีความสำคัญและมีความเหมาะสมอย่างมาก เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่สามารถรองรับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคตได้เป็นอย่างดี จะมีการเปลี่ยนแปลงจากระบบขนาดใหญ่เป็นระบบขนาดเล็ก หรือที่เรียกว่า Smart Grid เข้ามาทดแทน โดยเฉพาะด้านพลังงานทดแทนที่เป็นพลังงานลมและพลังงานแสงอาทิตย์ ดังนั้น ในอนาคตจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการโดยผู้ที่มีความชำนาญด้านนี้มากยิ่งขึ้น

- คณะควรจัดหาและสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการที่มีความชำนาญทางด้าน Smart Grid โดยเฉพาะบริษัทหลักทรัพย์จำกัด และควรส่งนักศึกษาให้เข้าไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพเร็วขึ้น โดยอาจารย์ควรเข้าไปพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถานประกอบการด้วย เพราะนอกจากนักศึกษาจะได้ประโยชน์จากการเรียนรู้วิธีการทำงานและได้ฝึกประสบการณ์แล้ว อาจารย์ยังสามารถเกิดไอเดียหัวข้อวิจัยใหม่ ๆ และอาจได้รับสนับสนุนทุนวิจัยอีกด้วย รวมทั้งยังสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการของตลาดมากยิ่งขึ้น

- หลักสูตรนี้สามารถสนับสนุนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในเรื่อง Smart city และ Digital University ให้มีความโดดเด่นและยังตอบสนองต่อนโยบายของภาครัฐในด้านการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศอีกด้วย ซึ่งในอนาคตเรื่องอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าจะมีความสำคัญอย่างมาก ดังนั้น การเตรียมกำลังคนให้มีความเชี่ยวชาญด้านนี้ก็จะเป็นประโยชน์อย่างมาก

- ควรมุ่งเน้นทักษะของนักศึกษาทางด้าน Data Science, Automation, Machine Learning และ AI เพราะมีความสำคัญอย่างมาก เนื่องจากวิวัฒนาการด้านนี้พัฒนาอย่างรวดเร็วและก้าวไกล

- ควรพิจารณาการบูรณาการร่วมกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย เช่น คณะวิทยาศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ นวัตกรรมดิจิทัล เป็นต้น โดยจัดทำหลักสูตรร่วมและการสร้าง Platform ในการดำเนินงานต่าง ๆ ร่วมกัน

2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) คณะแพทยศาสตร์ โดยให้จัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (ขั้นตอนที่ 2) เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ซึ่งที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

- เนื่องจากทั้งสองหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการวิจัยและความเป็นนานาชาติ ดังนั้น อาจารย์และนักศึกษาที่จะเข้ามาควรต้องเป็นนานาชาติในระดับหนึ่ง พร้อมทั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ควรต้องมีความร่วมมือระหว่างอาจารย์ในประเทศและอาจารย์ต่างประเทศเพื่อทำให้คุณภาพของงานวิจัยมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

- ควรพิจารณาค่าธรรมเนียมการศึกษาให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยนำหลักการคิดค่าธรรมเนียมของมหาวิทยาลัยอื่นมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจร่วมด้วย

แผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (1 มกราคม 2565 – 31 ธันวาคม 2568) ของผู้อำนวยการสถาบันนโยบายสาธารณะ

ผศ. ดร.อรอร ภู่เจริญ ผู้อำนวยการสถาบันนโยบายสาธารณะ ได้นำเสนอแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี ต่อสภามหาวิทยาลัย ที่ประชุมได้พิจารณาและรับทราบแผนฯ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

- ควรเพิ่มการเป็นภาคีร่วมกับส่วนงานอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มากยิ่งขึ้น เพราะในอนาคตนโยบายสาธารณะจะมีความซับซ้อนมากขึ้น จึงต้องการหัวข้อที่มีความเชี่ยวชาญมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ดังนั้น หากสถาบันนโยบายสาธารณะสามารถเข้าไปร่วมกับส่วนงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยและทำให้เกิดผลกระทบและเกิดหัวข้อใหม่ ๆ ได้ ก็น่าจะเป็นประโยชน์อย่างมาก

- ควรกำหนดผลลัพธ์ของสถาบันฯ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นมากกว่ากำหนดในรูปแบบของกิจกรรม เนื่องจากสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา หากเส้นทางกับผลงานที่กำหนดไว้ไม่ชัดเจนอาจทำให้เปลี่ยนไปมาได้ตลอดเวลาเช่นเดียวกัน

- ควรเลือกประเด็นปัญหาออกมา เพื่อมุ่งเป้าและเร่งดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จ

- ควรนำสถาบันฯ ออกไปปรากฏในสื่อสาธารณะให้มากยิ่งขึ้น เพื่อทำให้ประชาคมได้รู้จักสถาบันนโยบายสาธารณะมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้งานวิชาการสามารถจับต้องได้และเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะมากยิ่งขึ้น

- ควรหาแนวทางหรือวิธีการที่จะทำให้ประชากรในมหาวิทยาลัยหันมาให้ความสนใจในนโยบายสาธารณะที่สร้างสรรค์ มีการวิพากษ์โดยมีหลักวิชาการมารองรับ มีการใช้สารัตถะมากกว่าใช้อารมณ์ ซึ่งทำให้สถาบันฯ สามารถคัดปัญหาจากหลักสูตรกฎระเบียบออกมาได้

- ควรขยายการข้ามไปถึงประเทศเพื่อนบ้านอื่น ๆ และประเทศในกลุ่มอาเซียนด้วย เนื่องจากขณะนี้ไม่ว่าจะเป็นสงครามของสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่าหรือประเทศยูเครน ล้วนส่งผลต่อประเทศในกลุ่มอาเซียน (ASEAN) แตกแยกพอสมควร ซึ่งเป็นประเด็นต่อนโยบายสาธารณะว่าประเทศไทยจะดำเนินการในทิศทางใด

- อยากให้สถาบันฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เนื่องจากเป็นเรื่องที่เป็นนโยบายสาธารณะมาก ซึ่งรัฐบาลเองจะต้องมีนโยบายเรื่องเศรษฐกิจสีเขียว (Green economy) นโยบายเรื่องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) นโยบายแรงจูงใจทางภาษี (tax incentive) เพื่อให้แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง

- ในบริษัทเอกชนใหญ่ ๆ จะให้ความสำคัญในเรื่องของธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) อย่างมาก และจะมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น ซึ่งเรื่อง Climate Change ก็เป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคม รวมไปถึงเรื่องอื่น ๆ เช่น เรื่องการที่ดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกคนที่ไม่เฉพาะผู้ถือหุ้นเท่านั้น แต่รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำหรับทุน (Stakeholder for capital) เป็นต้น ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีนโยบายสาธารณะในเรื่องนี้

- หากสถาบันฯ สามารถสร้างความชอบให้คนในองค์กรได้นำนโยบายสาธารณะไปใช้ และเกิดผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยได้จะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

- ควรทำความร่วมมือหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) สถาบันพระปกเกล้า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นต้น เพื่อผลักดันและทำให้เกิดนโยบายสาธารณะที่มีเหตุมีผลรองรับมากยิ่งขึ้น

- กระทรวงพลังงานมีเงินทุนด้านนโยบายสาธารณะหลายเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นนโยบายด้านพลังงานทดแทน องค์กรก๊าซเรือนกระจก ดังนั้น หากสามารถเข้าไปร่วมงานด้วยได้จะเปิดโอกาสในการมีแหล่งทุน เนื่องจากองค์กรเองก็ต้องการให้มีการผลักดันนโยบายสาธารณะในเรื่องดังกล่าวออกมาใช้โดยเร็ว

เป้าหมายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ภายหลังจากการปรับองค์กรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
(Digital Transformation)

โดย...
รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ณัฐ วรยศ)

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัล ได้มีการประชุมหารือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานบางส่วนงาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการจัดทำร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัลนั้น ข้อมูลเบื้องต้นได้แสดงให้เห็นว่า เป้าหมายของการปรับองค์กรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) ได้ถูกคาดหวังไว้ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

1. มหาวิทยาลัยสามารถยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ระบบเครือข่าย ระบบปฏิบัติงานดิจิทัลในมหาวิทยาลัย มีความพร้อมใช้งาน มีความมั่นคงปลอดภัย และสามารถปกป้องระบบจากภัยคุกคามลักษณะต่าง ๆ รวมทั้งสามารถคืนสภาพการบริหารจัดการหลังถูกโจมตีเทียบเท่ามาตรฐานสากล

2. มหาวิทยาลัยสามารถยกระดับกระบวนการในการทำงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยการปรับปรุงกระบวนการทำงานในทุกระดับชั้นด้วยเทคโนโลยีและระบบดิจิทัล มีการบูรณาการเชื่อมต่อการทำงานของหน่วยปฏิบัติงานย่อยอย่างมีระเบียบแบบแผน มีการจัดการข้อมูลดิบและข้อมูลสารสนเทศที่ถูกสร้างขึ้นและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้ข้อมูลมีความถูกต้องและพร้อมใช้งาน โดยกระบวนการทำงานทั้งในส่วนกลางและส่วนงาน แม้จะมีความต่างกันในลักษณะของการทำงาน แต่สามารถเชื่อมต่อถึงกันด้วยข้อมูล กระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นหนึ่งเดียว แบ่งปันทรัพยากรข้ามหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่าย ลดทรัพยากรที่ใช้ในการทำงาน แต่เพิ่มผลผลิต สามารถทำงานได้รวดเร็วและมีความถูกต้องยิ่งขึ้น ทำให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้ใช้งานและผู้ใช้บริการ

3. มหาวิทยาลัยดิจิทัลมีการสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) ใหม่ที่มีความสามารถขยายขอบเขตของการเรียนการสอน ยกระดับการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยให้เกิดขึ้นได้ทุกที่ ทุกเวลา ทั้งในหลักสูตร เสริมหลักสูตร และนอกหลักสูตร โดยไม่จำกัดเฉพาะนักศึกษาในมหาวิทยาลัยเท่านั้น แต่ครอบคลุมผู้เรียนในทุกกลุ่ม ทุกช่วงอายุ เน้นในระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างแท้จริง หวังที่จะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ความสามารถมีทักษะ และมีทัศนคติที่เปี่ยมไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน เกิดการเรียนรู้ที่หลากหลายและผสมผสาน สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้ทันสมัย และทำให้ผู้เรียนมีความสุขระหว่างเรียน

4. มหาวิทยาลัยมีการสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่เพิ่มขีดความสามารถในการสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ขยายเครือข่ายความร่วมมือ ทำให้เกิดการทำงานวิชาการข้ามสาขา ข้ามมหาวิทยาลัย บูรณาการข้ามประเทศ สามารถนำผลงานวิจัยระดับท้องถิ่นหนึ่งมาประยุกต์ใช้ประโยชน์ในอีกท้องถิ่นหนึ่ง และพัฒนาต่อยอดสังเคราะห์ความรู้และนวัตกรรมตอบสนองต่อการพัฒนาโลกด้วยความยั่งยืน ด้วยผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างอเนกอนันต์

5. มหาวิทยาลัยมีบุคลากร คณาจารย์ และผู้บริหาร ที่ตระหนักรู้ถึงประโยชน์และความสำคัญของเทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะดิจิทัลสำหรับยกระดับการทำงานของตน ปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพัฒนากรอบความคิดให้ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัล บูรณาการการทำงานร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ใฝ่รู้ ค้นคว้า และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานด้วยความรู้ในเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

6. มหาวิทยาลัยสามารถสร้างและบูรณาการเครือข่ายของคู่ความร่วมมือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถร่วมกัน ในการปฏิบัติภารกิจของเครือข่าย ในการสร้างคุณค่าให้กับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมและประชาสัมพันธ์

ศ. (เกียรติคุณ) นพ.อาวุธ ศรีศุกรี ประธานกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ได้นำเสนอรายงานผลการประเมินฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย

ศ. ดร.ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ กรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้นำเสนอรายงานผลการประเมินฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย

รศ. ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์ ประธานกรรมการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยข้าวล้านนา ได้นำเสนอรายงานผลการประเมินฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย

รศ. ดร.ธงชัย ฟองสมุทร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วย **ผศ. ดร.พีรพล จิราพงศ์** และ **ผศ. ดร.วัชริน ศรีรัตนาวิชัยกุล** ผู้แทนหลักสูตร ได้ชี้แจงเกี่ยวกับการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและเทคโนโลยีโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (หลักสูตรนานาชาติ) (ขั้นตอนที่ 1) คณะวิศวกรรมศาสตร์

ผศ. ดร.อริสา บอนเนซซ์ รศ. ดร. นพ.อภิชาติ ตันตระวรศิลป์ และ **ผศ. ดร.กลิ่นเทียน วรรณภักตร์** ผู้แทนหลักสูตร ได้ชี้แจงเกี่ยวกับการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) (ขั้นตอนที่ 1) คณะแพทยศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กองบรรณาธิการ : นายปรีดา ศิริรังษี นางมัณฑนา สุกัณศีล นายเกรียงไกร ใจโส นายอุดมศักดิ์ กำไลเพ็ชร์
นางวราวรรณ ปิ่นทอง นายมนัส โภชนา นางจันทร์ตรี มายัง น.ส.อารยา อริยะเครือ
นายอดิศร ไข่คำ นายคมเคียว รักษ์สวัสดิ์ น.ส.จิราภา นุชนารถ น.ส.มนสิชา รัตนกิจ
ออกแบบโดย : หจก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com
ภาพปกโดย : นายวรฉัตร ลิ้มเลิศวรกิจ นักศึกษาเก่าคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630, 0-5394-3674
โทรมาร : 0-5394-3028