

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 7 ฉบับที่ 70 เดือนมีนาคม 2565



วิถึบวาลัยที่ทชึ่งใขอด้ด

ป็อจุบัซ ค็อ คณะรัฐศวสตร์และรัฐประศวสขศวสตร์



เก็บเรื่องเก่ามาเล่าใหม่ : “วิทยาลัยที่หนึ่ง” เมื่อแรกตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

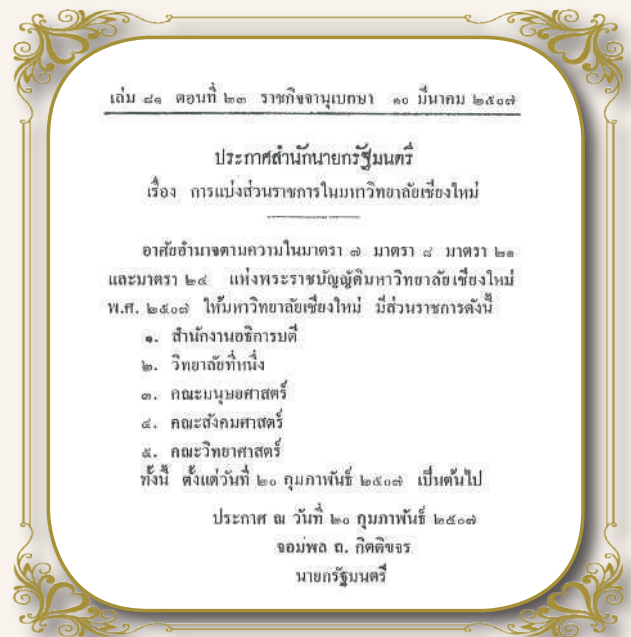
คุณลักษณะของบัณฑิต มช. ที่พึงประสงค์ นอกจากจะมีความรู้ด้านวิชาการในสาขาวิชาอย่างลึกซึ้งแล้ว การมีทักษะทางสังคมหรือที่เรียกว่า Soft skill ก็มีความจำเป็นอย่างยิ่งเช่นกัน เมื่อมีการก่อตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในปี พ.ศ. 2507 นั้น การเตรียมการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงศึกษาธิการ วิธีการที่จะสร้างทักษะทางสังคมให้นักศึกษาได้ถูกกำหนดผ่านกลไกที่เรียกว่า “วิทยาลัย” ซึ่งได้บัญญัติให้มีฐานะเป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามมาตรา 7(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2507 ซึ่งได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2507 กำหนดให้มี “วิทยาลัยที่หนึ่ง” เป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จุดประสงค์การให้มีวิทยาลัยนี้ เพื่อควบคุมดูแลช่วยเหลือนักศึกษาในการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัย สร้างความสามัคคีกลมเกลียวในหมู่นักศึกษา โดยไม่แยกว่าเป็นคณะใด ส่งเสริมพัฒนาการด้านสังคม วัฒนธรรม จิตใจ และร่างกาย รวมทั้งช่วยเหลือแนะนำนักศึกษาในด้าน

วิชาการตามที่นักศึกษาอาจต้องการ โดยมีลักษณะคล้ายคลึงกับวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย Oxford หรือมหาวิทยาลัย Cambridge ของประเทศอังกฤษ ซึ่งในประเทศไทยไม่ค่อยมีใครรู้ดีนัก แนวคิดของวิทยาลัยมีว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกคนจะต้องเรียน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรปริญญาของมหาวิทยาลัยที่นักศึกษาสมัครเรียนคณะใดคณะหนึ่ง คณบดีรับผิดชอบ เน้นทางด้านวิชาการ อีกหลักสูตรหนึ่งเป็นหลักสูตรวิทยาลัยเป็นหลักสูตรพื้นฐานในการดำรงชีวิตทั่วไป มีอธิการวิทยาลัยรับผิดชอบ เน้นการที่ให้นักศึกษามีความรอบรู้กว้างขวาง อบรมบ่มนิสัยให้นักศึกษาเป็นคนดี ในวิทยาลัยมีนักศึกษาจากทุกคณะ ทุกสาขาวิชา กินนอน พักอยู่ด้วยกัน ทำให้ได้เรียนรู้จากกันและกัน ฟังพาอาศัยกัน และเป็นเพื่อนกันตลอดไป ม.ล.ปิ่น มาลากุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประธานคณะกรรมการดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อธิบายแนวคิดเกี่ยวกับวิทยาลัยไว้ ดังนี้

“...ระบบวิทยาลัยวางไว้ที่นั้น วิทยาลัยนั้นให้ชาวหอพัก เตรียมป้องกันปัญหาอาชญากรรม วิทยาลัยนั้นให้ชาวหอพัก รับสมัครนิสิตกิจเสมียน ต้องสร้างวิทยาลัยให้เป็นหลัก ให้ นิสิตติดรักยิ่งกว่าบ้าน การกินนอนและจะต้องมี แต่ข้อที่สำคัญอันยิ่งใหญ่ จะทำได้เมื่อครูอยู่ใกล้ซัด ช่วย นิสิตติดเกือบเหมือนกับพี่ คิดจะปักหลักตั้งไว้ตั้งนี้ จึงต้องมีวิธีต่างต่างเช่น ให้บรรดาครูบาและอาจารย์ สังกัดทำการงานอยู่ที่นั้น แต่ที่ว่าเมื่อตั้งแต่งตำแหน่งใด ก็ปล่อยตัวให้ไปประยะชั่ว ทุกทุกคนเมื่อพ้นตำแหน่งแล้ว ก็ไม่ต้องคลาดแคล้วไปไหน

ด้วยแนะแนวแล้วค่อยค่อยอุ้มชู แต่เป็นที่มอดมคติเพียร ให้เป็นที่รวมจิตและผลิดงาน คือก่อร่างสร้างตนทุกคนไป ไซ้ตั้งเวรเกณฑ์ครูอยู่สามปี กำหนดวิทยาลัยจะให้ เป็น แม้แต่อธิการบดีที่สำคัญ ที่ดำรงตำแหน่งแต่งตั้งตัว คือให้กลับคืนวิทยาลัย

เหมือนเป็นผู้ปกครองของนักเรียน สร้างผู้ถือบังเหียนในการงาน ให้อาการสงเคราะห์เพราะบ้านไกล ให้เพื่อนนับถือได้เป็นอย่างดี ใครเคราะห์ดีก็ปลดอรรถถูกเกณฑ์ สำนักใหญ่ใครเห็นว่าสำคัญ ก็ไม่ยอมผ่อนผันให้ปลีกตัว เป็นกฎทั่วมหาวิทยาลัย แบบประชาธิปไตย ม.ช.ม...”



ในปีการศึกษา 2507 มหาวิทยาลัยได้จัดให้วิทยาลัยที่หนึ่ง² เป็นหอพักนักศึกษาชาย แต่โดยที่อาคารหอพักนักศึกษาหญิงยังอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง มหาวิทยาลัยจึงจัดแบ่งหอพักนี้ให้เป็นหอพักนักศึกษาหญิงและหอพักนักศึกษาคนละส่วนกันในวิทยาลัยมีอธิการคนหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการทั่วไปของวิทยาลัย ซึ่ง **ศาสตราจารย์ ดร. ม.ล. ตูย์ ชุมสาย** ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยที่หนึ่งคนแรกและเป็นคนเดียว เพราะเมื่อท่านลาออกจากตำแหน่งก็ไม่มีใครแต่งตั้งผู้ใดมาแทนอีกเลย

นักศึกษาจะต้องสังกัดวิทยาลัยหนึ่งวิทยาลัยใดของมหาวิทยาลัย โดยไม่จำกัดว่านักศึกษานั้นจะเล่าเรียนศึกษาวิชาการอยู่ในคณะใดและจะต้องเข้าพักในหอพักมหาวิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยเฉพาะสองปีแรกของการศึกษาในมหาวิทยาลัย สำหรับนักศึกษาที่วิทยาลัยยังไม่สามารถจัดให้เข้าพักในหอพักของวิทยาลัย วิทยาลัยจะจัดให้พักในหอพักเอกชนที่วิทยาลัยรับรอง ทั้งนี้ข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้กำหนดเงื่อนไขของผู้จะเสนอให้สำเร็จการศึกษาจะต้องลงทะเบียนและพักในหอพักของมหาวิทยาลัยจำนวนอย่างน้อย 4 ภาคการศึกษา ซึ่งปรากฏว่ามีนักศึกษาหลายคนที่ยังเรียนครบตามเงื่อนไขของหลักสูตรแล้ว แต่ไม่ได้ลงทะเบียนและพักในหอพักของมหาวิทยาลัยถึง 4 ภาคการศึกษา³ จึงจำเป็นต้องขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยให้ยกเว้นเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาในข้อนี้หลายครั้ง ต่อมาจึงได้มีการยกเลิกเงื่อนไขนี้ไป

ศาสตราจารย์ ดร. ม.ล. ตูย์ ชุมสาย ได้เล่าว่า “...ความใกล้ชิดระหว่างอาจารย์และนักศึกษาอย่างที่เป็นอยู่ในปี 2507, 2508 มีมากมายเหลือเกิน แทบจะเรียกว่าไม่ห่างกันเลย ไม่ว่าจะกลางวัน กลางคืน ดึกดื่น อธิการวิทยาลัยและอาจารย์ต้องมาดูแลความเรียบร้อย การอยู่ การกินของนักศึกษา เมื่อพ่อแม่ของนักศึกษาได้รู้ถึงความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา เช่นนี้ก็สบายใจ พวกอาจารย์ทั้งหลายจึงมักได้รับการตอบแทนความรู้สึกและน้ำใจจากผู้ปกครองและนักศึกษาเองเป็นของกำนัลเล็ก ๆ น้อย ๆ ต่าง ๆ เสมอ.”⁴



ในตึกวิทยาลัย ชั้นที่ 1 เป็นสำนักงานวิทยาลัย บริการธุรการไปรษณีย์⁵ มีห้องนั่งพักผ่อน ห้องอาหาร ห้องครัว ห้องพยาบาล ห้องเรียน ห้องเล่นกีฬา ดนตรี ห้องพัสดุ ห้องคนงาน คนครัว ชั้น 2 เป็นที่พักนักศึกษาชาย ชั้น 3 เป็นที่พักนักศึกษาหญิง ชั้น 2 ชั้น 3 นี้ มีห้องพัก ห้องซักรีดผ้า ห้องอ่านหนังสือ ห้องพักผ่อน ห้องนำ ปีแรกนั้นนักศึกษาชายหญิงพักอาคารเดียวกันเนื่องจากวิทยาลัยที่สอง ซึ่งเป็นวิทยาลัยหญิงยังสร้างไม่เสร็จ ทางขึ้นที่พักชายหญิงอยู่คนละทาง “..พ่อแม่ไม่รู้ลี้ภัยที่นักศึกษาอยู่หอพักเดียวกันแต่คนละชั้น เมื่อเขาได้มาเยี่ยมได้เห็นความเอาใจใส่ ความดูแลของเราที่มีอยู่ เขาก็สบายใจ ไม่ห่วงลูกเขา..”⁶ รองศาสตราจารย์ ดร.คณิต เศรษฐเสถียร อธิการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นักศึกษาเก่าคณะสังคมศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ รหัส 07 เล่าว่า “..เวลาสองทุ่มประตูหัวท้ายทางขึ้นชั้นสามของวิทยาลัยหนึ่งอันเป็นที่พักของนักศึกษาหญิงจะปิด นักศึกษาหญิงจะอยู่กันครบ ตอนกลางคืนถ้านักศึกษาหญิงอยากจะกินอะไรก็มักจะฝากนักศึกษาชายไปซื้อ แล้วจะใช้เชือกผูกกับตะกร้าโยงลงมารับของฝากนั้น เป็นภาพที่อยู่ในความทรงจำของเราอยู่”⁷



ชีวิตนักศึกษาที่วิทยาลัย มีชีวิตทางสังคม มีกิจกรรมเสริมวิชาการ ที่ห้องใต้ดินมีการออกกำลังกายประกอบดนตรีตามคำแนะนำของอาจารย์ชาวต่างประเทศที่มาช่วยการเรียนการสอนในขณะนั้น จัดกลุ่มอภิปรายเล็ก ๆ จากการอ่านหนังสือพิมพ์ภาษาอังกฤษ จัดบรรยายพิเศษเกี่ยวกับมารยาทในโต๊ะอาหาร บางวันก็จัดไปทัศนศึกษาตามวัดและสถานที่ที่น่าสนใจ รวมทั้งบางครั้งก็ไปเดินป่า เก็บกล้วยไม้กัน การกินด้วยกัน เที่ยวด้วยกัน พักอาคารเดียวกัน ทำให้นักศึกษารู้จักรักษาเวลา รู้จักเพื่อน รู้จักอาจารย์ เป็นการปรับตัวและเป็นช่วงที่มีค่าแก่ชีวิตที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย

สิ่งที่นักศึกษาและอาจารย์ประทับใจอีกประการหนึ่ง คือ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2508 อันเป็นวันที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ขณะทรงดำรงพระราชอิสริยยศสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอเจ้าฟ้ามหาชิราลงกรณ์ และทูลกระหม่อมอุบลรัตนราชกัญญา ขณะดำรงพระราชอิสริยยศสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าอุบลรัตนราชกัญญา ได้เสด็จมาเปิดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเป็นทางการ “ทั้งสี่พระองค์ได้เสด็จฯ มาทอดพระเนตรและเยี่ยมชมวิทยาลัยที่หนึ่งที่ห้องอาหาร ห้องพักนักศึกษาทั้งสองชั้น นักศึกษาได้ช่วยกันเอากลีบดอกไม้มาจัดประดับตามบันได แทนลาดพระบาทอย่างสวยงาม ทุกคนตื่นเต้นและซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น บรรยากาศเช่นนั้น คนรุ่นหลังคงไม่มีโอกาสได้เห็นอีกแล้วที่ “ในหลวง” เสด็จพระราชดำเนินมาเยี่ยมถึงหอพักอย่างนั้น”⁸



เนื่องจากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถูกโอนไปอยู่ในความรับผิดชอบของสภาการศึกษาแห่งชาติ

สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงเป็นเหตุให้แนวนโยบายเดิมของหลักสูตรวิทยาลัย (ซึ่งถูกเตรียมการโดยกระทรวงศึกษาธิการ) จึงไม่ต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยไม่สามารถรับนักศึกษาเข้าอยู่ในวิทยาลัยได้หมดทุกคนทุกปีการศึกษา เพราะขาดงบประมาณในการสร้างวิทยาลัยให้เพียงพอ ประกอบกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมีความไม่คล่องตัว เพราะการมีวิทยาลัยซ้อนกับคณะวิชาการต่าง ๆ เป็นของใหม่ในวงราชการของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย⁹ วิทยาลัยจึงถูกยกเลิกไปในที่สุดโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2512¹⁰.

¹ ม.ล.ปิ่น มาลากุล, “นิทาน ม.ช.ม.” ใน *ครบรอบ 20 ปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*, (ม.ป.พ. : 2527), 236.

² ปัจจุบัน คือ อาคารคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

³ ข้อ 15.8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2511

⁴ ม.ล.ต้อย ชูมสาย “วิทยาลัย ใน *ครบรอบ 20 ปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*, (ม.ป.พ. : 2527), 252.

⁵ ในความเป็นจริง ที่ทำการไปรษณีย์ มช. ซึ่งตั้งอยู่ที่หอพักชายอาคาร 1 เปิดทำการเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2514 ก่อนหน้านั้นได้สอบถามนักศึกษาเก่า รหัส 07 ที่พักในหอพักดังกล่าวได้ความว่าต้องไปใช้บริการไปรษณีย์ ณ ที่ทำการไปรษณีย์ตลาดต้นลำไย เมื่อผู้เขียนเข้าเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่เมื่อ พ.ศ. 2517 ที่ทำการไปรษณีย์ยังอยู่ที่อาคารหอพักชายอาคาร 1 หรือวิทยาลัยที่หนึ่งเดิม

⁶ ม.ล.ต้อย ชูมสาย, 253.

⁷ คณิต เศรษฐเสถียร, “ความประทับใจในอดีต” ใน *ครบรอบ 20 ปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*, (ม.ป.พ. : 2527), 266.

⁸ ม.ล.ต้อย ชูมสาย, 254

⁹ บัณฑิต คำทอง “เมื่อแพรสสีชมพูเปลี่ยนเป็นสีทอง” ใน *ครบรอบ 20 ปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*, (ม.ป.พ. : 2527), 250.

¹⁰ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. *ครบรอบ 20 ปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*, (ม.ป.พ. : 2527), 85.

เรียบเรียงโดย... นายปริดา ศิริรังษี



รอบโต๊ะสภา

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่เสาร์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.council.cmu.ac.th หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้... จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

+ อนุมัติแต่งตั้งและอนุมัติให้เสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ จำนวน 20 ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ	ส่วนงาน	จำนวน (ราย)
อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (จำนวน 11 ราย)	คณะทันตแพทยศาสตร์	1
	คณะเทคนิคการแพทย์	1
	คณะแพทยศาสตร์	2
	คณะเภสัชศาสตร์	1
	คณะมนุษยศาสตร์	2
	คณะวิทยาศาสตร์	3
	คณะสังคมศาสตร์	1
อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ (จำนวน 8 ราย)	คณะนิติศาสตร์	1
	คณะแพทยศาสตร์	2
	คณะวิทยาศาสตร์	2
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	2
	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1
อนุมัติให้เสนอแต่งตั้งศาสตราจารย์ (จำนวน 1 ราย)	คณะจิตรศิลป์	1



+ อนุมัติแต่งตั้งนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป จำนวน 2 ราย ดังนี้

ดร.ชัยอาทิตย์ อินคำ

สังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ในสาขาวิชา 5104 พีชสวน
ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2563

ดร.อรุณรัตน์ ตั้งมั่นคงวรกุล

สังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
ในสาขาวิชา 6107 ประชากรศาสตร์
อนุสาขาวิชา 610704
ประชากรและสุขภาพ
ตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2563



+ แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แต่งตั้ง “ศ. (เกียรติคุณ) ดร.สัญญาชัย จตุรสิทธา”

ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ต่อไปอีกวาระหนึ่ง
ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป



+ แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน

แต่งตั้ง “นางมนสิชา แสงวิง”

ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานการตรวจสอบภายใน
ตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565 เป็นต้นไป



+ พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กับ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยอธิการบดี และ หม่อมหลวงติศปน์ดา ติศกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือขึ้น เพื่อร่วมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีการเกษตรและป่าไม้ในการลดก๊าซเรือนกระจก ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศบนบก โดย **ดร.วิโรจน์ สันติประภาพร** เลขาธิการและประธานคณะกรรมการบริหารมูลนิธิฯ ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามดังกล่าวด้วย และได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การทำข้อตกลงครั้งนี้สืบเนื่องมาจากการที่มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ได้จัดการประชุมร่วมกับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่สนใจในเรื่องการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีผลกระทบในวงกว้าง ประกอบกับมูลนิธิฯ ได้ดำเนินการเรื่องการสร้างตัวแบบ Carbon Credit ที่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ประโยชน์ และคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีศูนย์ที่ศึกษาในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและเรื่องของป่า รวมทั้งยังได้มีการศึกษาเชิงลึกเกี่ยวกับเทคโนโลยีทางการเกษตรกับป่า จึงเป็นความคาดหวังร่วมกันระหว่างมูลนิธิฯ และคณะเกษตรศาสตร์ที่จะได้ทำงานร่วมกัน และจะเป็นจุดเริ่มต้นของความร่วมมือที่หลากหลายสาขาวิชาในอนาคตต่อไป



นายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่าการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนั้น ไม่เพียงแต่มหาวิทยาลัยจะเป็นฝ่ายเข้าไปช่วยชุมชนเพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่มหาวิทยาลัยยังสามารถเข้าไปเรียนรู้จากชุมชนได้ด้วยเช่นเดียวกัน และการสร้างความร่วมมือเช่นนี้ ควรเพิ่มเนื้อหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การกำหนดมาตรฐานสำหรับการรับรองการลดการปล่อยคาร์บอน (The Verified Carbon Standard : VCS) เข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยหรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาทักษะเดิมและเพิ่มเติมทักษะใหม่สำหรับการสร้างผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนี้

+ การสัมมนา: ระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ประจำปี พ.ศ. 2565

การสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ประจำปี พ.ศ. 2565 เรื่อง “Digital Transformation” ระหว่างวันที่ 22 – 24 เมษายน 2565 ที่จะถึงนี้ สภามหาวิทยาลัยคาดหวังว่า หลังจากการสัมมนาครั้งนี้สิ้นสุดลง จะได้เห็นกรอบเวลา (Timeline) ที่ชัดเจนของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนให้เป็น Digital University 100% หรือเป็น Digital Transformation 360° โดยผู้ที่เข้าร่วมสัมมนาในครั้งนี้ จะได้ร่วมกันให้พันธสัญญาว่าจะกลับมาดำเนินการเพื่อให้องค์กรก้าวเข้าสู่การเป็น Digital Transformation อย่างเต็ม

รูปแบบต่อไป ซึ่งประโยชน์ที่ได้ คือ มช. ของเราจะเป็นมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการบริการลูกค้าของมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี หากมหาวิทยาลัยสามารถออกแบบระบบดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก็ยังสามารถช่วยป้องกันการทุจริตได้มากยิ่งขึ้นด้วย ซึ่งนับว่าเป็นการลงทุนเพื่ออนาคตที่คุ้มค่าเป็นอย่างยิ่ง รวมทั้งในอนาคตแพทย์และพยาบาล ก็ล้วนแต่จะเป็น Digital Citizen โดยเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ จะเป็น Digitalized Machinery แทบทั้งสิ้น ดังนั้นหากระบบโรงพยาบาลยังไม่เปลี่ยนและยังใช้ระบบ Manual อยู่ ก็จะไม่สามารถรองรับแพทย์และพยาบาลในยุคอนาคตได้

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องมีกรอบเวลาและหมุดหมายที่จะขับเคลื่อนไปสู่การเป็น Digital University 100% โดยมีการกำหนดเป้าหมายและกำหนดระยะเวลาที่เสร็จสิ้นไว้อย่างชัดเจน มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับคนรุ่นใหม่และรองรับเครื่องมือ/อุปกรณ์ใหม่ ๆ เนื่องจากผู้บริหารชุดปัจจุบันต้องรับผิดชอบต่อการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้น เพราะนั่นคือการเปลี่ยนแปลงเพื่ออนาคต

+ แผนปฏิบัติการระยะ: 4 ปี (27 กันยายน 2564 – 26 กันยายน 2568) ของผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์

รศ. ดร.นิพนธ์ ธีระอำพน ผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ ได้นำเสนอแผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี ต่อสภามหาวิทยาลัยที่ประชุมได้พิจารณาและรับทราบแผนฯ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

1. ควรเร่งจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำหน้าที่ “ผู้จัดการนวัตกรรม” เพื่อบริหารจัดการงานวิจัยที่สร้างขึ้นภายในสถาบันฯ และขยายผลงานวิจัยในเชิงพาณิชย์ โดยเฉพาะการขยายผลงานนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการแพทย์ไปสู่การผลิตสินค้าเพื่อจำหน่าย ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ค่อนข้างยากและมีหลายปัจจัยเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น ระดับความพร้อมของเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (TRL) ระดับความพร้อมทางการผลิต (MRL) ระดับความพร้อมทางด้านธุรกิจ (BRL) เป็นต้น

2. อาจพิจารณาความร่วมมือหรือปรึกษากับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เนื่องจากจุฬาฯ ประสบความสำเร็จอย่างมาก ในการผลักดันงานวิจัยเพื่อการพัฒนาต่อยอดเป็นสินค้าออกไปสู่ภาคการตลาด จนได้รับการยอมรับตามมาตรฐานขององค์การอาหารและยาของสหรัฐอเมริกา (USFDA)

3. สถาบันฯ จำเป็นต้องแสวงหาวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากงบประมาณที่สนับสนุนจากภาครัฐจะลดลง

4. เนื่องจากสถาบันฯ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ค่อนข้างมีความท้าทายอย่างมาก จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดเป้าหมายให้มีความชัดเจน นอกจากนี้จะมีการกำหนด Action plan ในระยะ 10 ปี แล้ว ควรมีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จ การกำหนดงบประมาณ และกำหนดกลยุทธ์ในการแสวงหาแหล่งเงินทุนใน Action plan แต่ละปีด้วย รวมทั้งกำหนดคู่แข่ง (Benchmark) ในการบรรลุเป้าหมายการเป็นสถาบันฯ ระดับชั้นนำของโลก

5. ควรนำ Digital technology เข้ามาใช้ในการบริหารจัดการภายในสถาบันฯ รวมทั้งการทำงานวิจัยและการจัดการเรียนการสอนภายในหลักสูตร ตลอดจนการนำการวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier research) มาประยุกต์ใช้ทางการแพทย์ จะมีส่วนทำให้สถาบันฯ ก้าวขึ้นมาสู่สถาบันชั้นนำระดับโลกได้ และผลักดันให้มีการจดสิทธิบัตรของผลงานวิจัยในระดับต่างประเทศ

6. ควรเสริมสร้างความร่วมมือกับกองทุนพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของกระทรวงอุตสาหกรรม (สำนักงานกลั่นนำไทย) ซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางด้านนวัตกรรม

7. ควรมีผู้จัดการโครงการเพื่อผลักดันเรื่องการนำผลงานด้านนวัตกรรมออกสู่ภาคการตลาดโดยประสานงานกับอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งเป็นแหล่งปะทะปะกลุ่มผู้ประกอบการ Start up เข้ามาช่วยต่อยอดผลงานวิจัยของสถาบันฯ ให้ออกสู่ตลาดได้

8. ควรพิจารณาทำการวิจัยและผลิตเครื่องมือทางการแพทย์ที่จำเป็นต่อการดูแลรักษาผู้ป่วยตามทิศทางของอุปกรณ์ทางการแพทย์ในอนาคตที่มีราคาสูงให้ถูกลง ก็จะเป็นประโยชน์อย่างมาก เช่น อุปกรณ์ช่วยเหลือน้ำตาลในเลือดผู้ป่วยเครื่องซึ่งนำหนักผู้ป่วยติดเตียง และเครื่องวัดปริมาณปัสสาวะ เป็นต้น หรืออุปกรณ์ที่ใช้ในครัวเรือน เช่น เครื่องฆ่าเชื้อในครัวเรือนด้วยรังสีอัลตราไวโอเล็ต เครื่องดักยุง เป็นต้น

9. หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย ต้องเตรียมความพร้อมในการนำพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในอนาคตอันใกล้มาปรับใช้กับผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย และเสนอให้เชิญ **ดร.กิติพงศ์ พร้อมวงศ์** ซึ่งเป็นผู้ผลักดันกฎหมายฉบับดังกล่าวมาบรรยายให้คณาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยได้รับฟังถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากกฎหมายดังกล่าว

10. ควรให้บริษัท เอเคไอพี เวนเจอร์ จำกัด และบริษัท อ่างแก้ว สตาร์ทอัพ จำกัด เข้ามามีส่วนช่วยในการเร่งดำเนินการโครงการต่าง ๆ ภายในสถาบันฯ ให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนด Action plan ไว้ให้สำเร็จได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งให้บริษัทอ่างแก้ว โฮลดิ้ง จำกัด เป็นตัวกลางในการจัดพื้นที่ให้คณะและสถาบันต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ได้มาสร้างความร่วมมือร่วมกัน เพื่อผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยออกสู่เชิงพาณิชย์มากยิ่งขึ้น

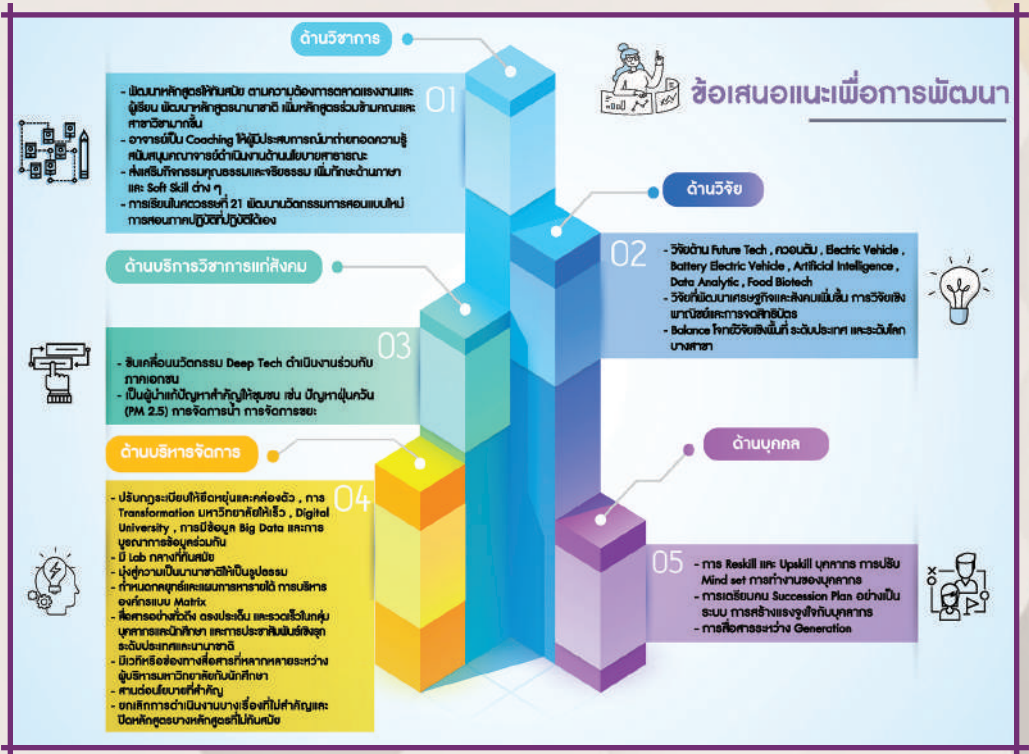
11. มหาวิทยาลัยควรสร้างร่วมมือระหว่างสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ เป็นแหล่งเรียนรู้ระดับประเทศ และการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ต่อไป

+ อนุมัติระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตรการแพทย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565

+ รายงานการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ศ. (เกียรติคุณ) นพ.อาวุธ ศรีศุกรี ประธานกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ได้นำเสนอรายงานผลการบริหารงานของอธิการบดี (**ศ.คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต**) ครั้งที่ 2 (เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี) ในช่วงการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2564 ของการดำรงตำแหน่งวาระที่สองต่อสภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการประเมินฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ดังนี้



ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินฯ ดังกล่าว โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเพิ่มเติม ดังนี้

1. การ Transform ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินแนวใหม่ของมหาวิทยาลัย ที่ไม่ควรรั้งรั้งงบประมาณแผ่นดินมากเกินไป โดยอาจเพิ่มเติมในเรื่องการจัดการ Sandbox การดำเนินการเพื่อขยายผลในด้านต่าง ๆ และการบริหารจัดการที่รองรับการเปลี่ยนแปลง
2. การรักษาความสมดุลของมหาวิทยาลัยในการมุ่งเป็นมหาวิทยาลัยระดับ World Class กับการดำเนินการรับใช้สังคม
3. ควรมีช่องทางสื่อสารกับบุคลากรในกลุ่มต่าง ๆ ให้หลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะข่าวสารเชิงนโยบายเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและเกิดความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
4. การดำเนินงานความร่วมมือกับสังคม (Engagement) และร่วมกับประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง
5. การเพิ่มบทบาทของการแสวงหารายได้เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มากยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาบริษัท อ่างแก้ว โฮลดิ้ง จำกัด ให้เป็น Profit Center หรือ Revenue Center ของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องมีผู้มาดูแลรับผิดชอบ จัดทำแผนงาน และควรให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการด้วยอย่างเพียงพอ

กิจกรรมและ ประชาสัมพันธ์



ดร.วิโรจน์ สันติประภพ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะเลขาธิการและประธานคณะกรรมการบริหารมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กับ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดย **หม่อมหลวงดิศปนัดดา ดิศกุล** ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมูลนิธิฯ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 16.00 น. ห้องประชุมตะวัน กว๊านพวง อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

การประชุมผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต

ครั้งที่ 2 (เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี) ในช่วงการบริหารงาน
ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2564
ของการดำรงตำแหน่งการที่สอง



โดย คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์ ดร.วิมล จิรมณีวงศ์ กรรมการ
3. รองศาสตราจารย์สุวิภา สุขุพรรณ กรรมการ
4. รองศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ สานัดเขต กรรมการ
5. ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิฑูรย์ ขจรศิริ กรรมการ



ศ. (เกียรติคุณ) พว.อาวุธ ศรีสุกรี ประธานคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ได้นำเสนอรายงานผลการบริหารงานของอธิการบดี (**ศ.คลินิก พว.นิเวศน์ นันทจิต**) ครั้งที่ 2 (เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี) ในช่วงการบริหารงาน ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2564 ของการดำรงตำแหน่งการที่สอง ต่อสภามหาวิทยาลัย




แผนการบริหารงานระยะ 4 ปี
(27 กันยายน 2564 - 26 กันยายน 2568)

นิพนธ์ ธีรอำพน
ผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รศ. ดร.นิพนธ์ ธีรอำพน ผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ ได้นำเสนอแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี (27 กันยายน 2564 - 26 กันยายน 2568) ต่อสภามหาวิทยาลัย



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พว.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสดีกรกุล รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : นายทองศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กองบรรณาธิการ : นายปรีดา ศิริรังษี นางมณฑนา สุกกันต์ นายเกรียงไกร ใจใส นายอุดมศักดิ์ กำไลเพชร
นางวราวรรณ ปันทอง นายมนัส โกชนา นางจันทร์ตรี มายัง น.ส.อารยา อริยะเครือ
นายอดิสร ไขคำ นายคมเดียว รักษ์สวัสดิ์ น.ส.จิราภา นุชนารถ น.ส.มนสิชา รัตนกิจ
ออกแบบโดย : ทจก.นันทกานต์ กราฟฟิค การพิมพ์ www.nantakarngraphic.com

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630 , 0-5394-3674
โทรสาร : 0-5394-3028