

CMU COUNCIL NEWSLETTER



จดหมายข่าวสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่ 6 ฉบับที่ 56 เดือนมกราคม 2564



สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมส่งกำลังใจให้
ทีมแพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย
และคนไทยทุกคน....ฝ่าวิกฤต COVID-19 ไปด้วยกัน



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
www.council.cmu.ac.th

รอบโต๊ะสภา



มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2563 ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ www.council.cmu.ac.th
หัวข้อ : กำหนดการ/ระเบียบวาระ/สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่วนเนื้อหาในฉบับนี้.....จะขอนำมาแจ้งเฉพาะบางเรื่องโดยย่อเท่านั้น

World Economic Forum : The Future of Jobs Report 2020, October 2020



นายกสภาฯ ได้เสนอหนังสือ World Economic Forum : The Future of Jobs Report 2020, October 2020 โดยแจ้งให้ที่ประชุมทราบรายละเอียดบางส่วน จากการประชุม World Economic Forum เมื่อเดือนตุลาคม ปี พ.ศ. 2563 ซึ่งมีการมุ่งเน้นให้ความสำคัญในประเด็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และภาวะการมีงานทำของประชากรโลก ซึ่งมีการคาดการณ์ว่าภายใน 5 ปีข้างหน้า (ปี พ.ศ. 2564 - 2569) แนวโน้มทั้งในกลุ่มเศรษฐกิจหลัก (Advanced Economies : AEs) และกลุ่มเศรษฐกิจเกิดใหม่ (Emerging Economy) ในรายงานได้มีการวิเคราะห์ที่โครงสร้างเศรษฐกิจและกลุ่มอาชีพที่จะหายไปและอาชีพใดบ้างที่จะเกิดขึ้นมาทดแทน ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้รับผิดชอบการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะสามารถผลิตบัณฑิตที่ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ในภาพรวมระบุว่า ตำแหน่งงานที่จะเกิดขึ้นใหม่นั้นมากถึง 97 ล้านตำแหน่ง ซึ่งจะมีจำนวนมากกว่าตำแหน่งงานที่จะหายไปจำนวน 85 ล้านตำแหน่ง ดังนั้นหากมหาวิทยาลัยจะทำการวิเคราะห์ วางแผน และทำงานในเชิงรุก เพื่อตามให้ทันต่อแนวโน้มของกระแสโลกก็น่าจะเกิดประโยชน์อย่างมาก

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการจัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรให้มากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำโครงสร้างการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรให้เป็นรูปธรรมอย่างเร่งด่วน และยังได้มีการคาดการณ์ว่าการจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์จะเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก รวมทั้งการจัดทดสอบในรูปแบบออนไลน์ (Online testing) ด้วย

แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์



แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นพ.บรรณกิจ โลจนาภิวัฒน์ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ สืบต่อไปอีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการ ให้แก่ข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2565



โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รองศาสตราจารย์ ดร.ธนอดุล สิทธิพงศ์ ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- อธิการบดี รองประธานกรรมการ
- รองอธิการบดี กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)
- รองอธิการบดี กรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทพ.นฤมนัส คอวนิช กรรมการ
คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
- รองศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ โอฬารรัตน์มณี กรรมการ
ผู้แทนคณบดีกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จันทรส่อง กรรมการ
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์
- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
ผู้แทนคณบดีกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- หัวหน้างานอัตรากำลังและค่าตอบแทน ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2563 เป็นต้นไป



แต่งตั้ง “ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ก้องภู่ นิมานนท์”

คณบดีคณะบริหารธุรกิจ หัวหน้าส่วนงานกลุ่มสาขาวิชา
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นกรรมการนโยบาย
การเงินและทรัพย์สิน แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในคำสั่ง
แต่งตั้งเป็นต้นไป (วันที่ 26 ธันวาคม 2563)

พิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติและ ศาสตราจารย์การสอน เป็นตำแหน่งทางวิชาการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีแนวคิดในการเพิ่มรูปแบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติมจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เสนอหรือแนวทางการเพิ่มรูปแบบการขอตำแหน่งทางวิชาการฯ ทั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งที่ประชุมทั้งสองแห่งมีมติเห็นชอบในหลักการตามแนวทางการยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้คณาจารย์สามารถที่จะใช้ผลงานตามความถนัดเฉพาะด้าน เช่น ด้านการเรียนการสอน ด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะในวิชาชีพ หรือด้านวิจัย เป็นต้น โดยที่ประชุมสภาฯ มีมติดังนี้

1. อนุมัติให้กำหนดตำแหน่ง **“ศาสตราจารย์ปฏิบัติ”** ใช้อักษรย่อ **“ศ.ปฏิบัติ”** และชื่อภาษาอังกฤษ **“Professor of Practice”** และ **“ศาสตราจารย์การสอน”** ใช้อักษรย่อ **“ศ.การสอน”** และชื่อภาษาอังกฤษ **“Teaching Professor”** เป็นตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2. อนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

พิจารณากำหนดบัญชีเงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการ(ตำแหน่งอาจารย์) เป็นบัญชีเดียว



ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) ได้พิจารณาเห็นควรให้จัดทำบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการเป็นบัญชีเดียว โดยไม่จำแนกอัตราขั้นต่ำและขั้นสูงของแต่ละช่วงตำแหน่งวิชาการ และกำหนดให้มีกลไกขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการในลักษณะการปรับเงินเพิ่มพิเศษในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในช่วงร้อยละ 10 – 30 แล้วแต่กรณี เพื่อเป็นแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดรูปแบบของบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเป็นบัญชีเดียว ตามมติที่ประชุม ก.บ. โดยกำหนดให้มีเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงเพียงอัตราเดียว คือ ในอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 180,030 บาท เป็นเพดานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (คณาจารย์) ในทุกตำแหน่ง (อ. ผศ. รศ. ศ.) และจัดทำเป็นร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563 เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเป็นบัญชีเดียว โดยที่ประชุมสภาฯ มีมติดังนี้

1. อนุมัติให้กำหนดบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเป็นบัญชีเดียว โดยกำหนดให้มีเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงเพียงอัตราเดียว

2. อนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 3 ฉบับ



1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ..... และ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องการแบ่งงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ของงาน ในสำนักงานการตรวจสอบภายใน พ.ศ..... โดยมีมติและความเห็นเพิ่มเติมดังนี้

1. อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ..... โดยให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

1.1 ให้เพิ่มเติมความว่า **“โดยมีการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอย่างเพียงพอ”** ในข้อ 14 ของร่างข้อบังคับฯ

1.2 แก้ไขคำว่า **“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์”** ที่ปรากฏในร่างข้อบังคับฯ ทุกแห่ง เป็น **“การขัดกันแห่งผลประโยชน์”**

2. อนุมัติในหลักการให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบตามร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารการเงิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2563

โดยให้การจัดสรรเงินรายได้โครงการตำรา ซึ่งเดิมจัดสรรร้อยละ 10 ก่อนหักค่าใช้จ่ายเป็น **“ให้จัดสรรร้อยละ 10 ของรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย”** ให้กับมหาวิทยาลัยแทน

3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ..... โดยมีมติและความคิดเห็นเพิ่มเติมดังนี้

1. อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ..... ให้แก้ไขชื่อคณะกรรมการ/คณะทำงานในร่างข้อบังคับฯ ดังนี้

(1) **“คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง”** แก้ไขเป็น **“คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง”**

(2) **“คณะทำงานขับเคลื่อนแผนบริหารความเสี่ยง”** แก้ไขเป็น **“คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง”**

2. ให้เพิ่มเติมอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ในข้อ 9 ของร่างข้อบังคับฯ โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริมและแนะนำเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงแก่ส่วนงานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งอนุมัติในหลักการให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง จำนวน 6 ราย



ศูนย์ศรีพัฒน์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย
 ภายใต้การกำกับดูแลของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2539 โดยจัดตั้งเป็น “ศูนย์บริการสุขภาพพิเศษ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”
 ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สถานบริการสุขภาพพิเศษ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”
 ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2540 และลงนามในประกาศระเบียบ
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสถานบริการสุขภาพพิเศษ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 พ.ศ. 2540 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2540 และเมื่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กร
 และการบริหารงานใหม่ สถานบริการสุขภาพพิเศษ จึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น
“ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”
 โดยเป็นหน่วยงานหนึ่งของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 จนถึงปัจจุบัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ในการบริหารงาน



พศ. นว. นินิตย์ สิริพัฒน์
ผู้อำนวยการศูนย์ศรีพัฒน์

ทีมบริหารศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า
“ศูนย์การแพทย์เฉพาะทางที่เป็นเลิศระดับสากล และเป็นหนึ่งในใจของผู้รับบริการ”
 โดยจัดให้มีการบริการสุขภาพที่เป็นเลิศตามนโยบาย
 ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ
 ในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพโดยทีมแพทย์เฉพาะทางที่เชี่ยวชาญของแต่ละสาขา
 และประสานการทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อการบริการที่มีมาตรฐานระดับสากล
 และเป็นที่น่าสนใจแก่ผู้รับบริการ โดยใช้ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 5 ด้าน (5 Pillars)
 อันถือเป็นเสาหลักในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ดังนี้



FIVE PILLARS

People

Quality

Service

Growth

Financial

ด้านที่ 1 People

ศูนย์ศรีพัฒน์มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญในงานของพนักงาน ส่งเสริมความสามารถพิเศษของพนักงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการจัดอบรมและเรียนรู้ผ่านโปรแกรม Zoom
- บุคลากรระดับหัวหน้างาน ร่วมกิจกรรมการวางแผนกลยุทธ์และจัดทำ Action plan รวมทั้งทบทวนแผนกลยุทธ์ Strategic Wrap-Up และมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง
- พัฒนากลุ่ม Talent และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่ม Middle Manager กับกลุ่ม Talent เพื่อให้เกิดการพัฒนางานร่วมกันอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมต่าง ๆ

ด้านที่ 2 Quality

ศูนย์ศรีพัฒน์ได้มีการพัฒนาคุณภาพด้านการดูแลรักษา (Medical Quality) และคุณภาพของการจัดกระบวนการให้บริการ (Service) อย่างต่อเนื่อง เพื่อการบริการเทียบเท่ามาตรฐานสากล

- การอบรมความรู้เกี่ยวกับนโยบายปฏิบัติในหมวดต่าง ๆ ของมาตรฐาน JCI Ambulatory Care และการพัฒนากระบวนการให้บริการขององค์กรในภาพรวมตามมาตรฐาน JCI Hospital Standard
- การเรียนรู้การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ตามกรอบการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (รางวัลคุณภาพแห่งชาติ TQA)

ด้านที่ 3 Service

การมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีการบริการด้านสุขภาพที่เป็นเลิศ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการรักษา ตามวิสัยทัศน์ที่ว่า ศูนย์ศรีพัฒน์มุ่งเน้นการเป็นศูนย์การแพทย์เฉพาะทางที่เป็นเลิศระดับสากลและเป็นหนึ่งในใจของผู้รับบริการ

- พัฒนาพฤติกรรมบริการของพนักงานให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นและประทับใจ ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ เช่น ปรับปรุงระบบการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยนับค่าคะแนนที่ 5, กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม

ด้านที่ 4 Growth

มีการบริหารจัดการด้านรายได้และรายจ่ายที่มีประสิทธิภาพ

- มุ่งเน้นให้มีการขยายฐานลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้มารับบริการเพิ่มมากขึ้น ทั้งในส่วนของการตรวจสุขภาพ และการมารับการวินิจฉัยและรักษาโรคเฉพาะทางต่าง ๆ
- เปิดให้บริการคลินิกบริการส่วนหน้า คลินิกอาชีวเวชกรรม คลินิกท่องเที่ยว และคลินิกตาปลอมเฉพาะบุคคล เพื่อบริการวินิจฉัยและการตรวจรักษาให้ทันสมัย เหมาะสม นอกจากนี้ยังเปิดให้บริการ Medication refill clinic ซึ่งให้บริการจัดส่งยาทางไปรษณีย์เพื่อรองรับสถานการณ์โรคระบาด Covid 19 อันเป็นการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการและเพิ่มความสะดวกสบายแก่ผู้รับบริการ
- โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร โดยเปิดให้บริการห้องพยาบาลโรงเรียนสาริตมหารวิทยาลัยเชียงใหม่ แผนกมัธยม เพื่อสนับสนุนด้านบริการสุขภาพแก่โรงเรียนสาริตมหารวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้านที่ 5 Financial

ความสามารถในการเพิ่มจำนวนกลุ่มผู้รับบริการ โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ และปรับปรุงผลิตภัณฑ์บริการ และกระบวนการให้บริการ ร่วมกับแพทย์ พยาบาล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มและส่งเสริมคุณค่าการบริการให้กับผู้รับบริการให้เหมาะสมกับความต้องการ และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง

- พัฒนาระบบ Financial Risk Management และการจัดการด้าน Cost Control ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจ "พี่เลี้ยงและผู้รับภาระงาน" สู่วิกฤตช่วงโควิด 19 ตอนที่ 1

รศ. ดร.อาวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ
รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ตั้งแต่กลางเดือนมกราคม ปี 2563 ท้องถิ่นล้านนาเกิดวิกฤตรุนแรง เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อ “โคโรนาไวรัส 2019” (COVID 19) ที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะชาวบ้านที่ไม่มีงานทำ บัณฑิตจบใหม่ที่ยังตกงานและผู้ถูกเลิกจ้างงาน นับเป็นโอกาสอย่างยิ่ง ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เห็นความจำเป็นในการเพิ่มศักยภาพผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด 19 และได้สนับสนุนงบประมาณให้มหาวิทยาลัยของรัฐ ภายใต้ “โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ระยะที่ 2” โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับมอบหมายเป็นหน่วยจ้างงาน เป็นเวลา 3 เดือน (กรกฎาคม – กันยายน 2563) อัตราค่าตอบแทนคนละ 9,000 บาทต่อเดือน

หน่วยสนับสนุนวิชาการรับใช้สังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ระดมนักวิชาการที่สมัครใจ และมีความพร้อมที่จะเป็นหัวหน้าโครงการและทำหน้าที่เป็น “พี่เลี้ยง” สร้างการเรียนรู้ของประชาชนที่ได้รับการจ้างงานได้ถึง 133 คน จาก 28 คณะ/ส่วนงาน ซึ่งได้สร้างโครงการร่วมกับภาคีได้ถึง 15 เครือข่าย/องค์กร เกิดโครงการถึง 298 โครงการ สามารถรองรับผู้รับจ้างงานได้ทั้งหมด 2,783 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 73,506,748.30 บาท

โครงการจ้างงานประชาชนฯ อว.- มช. นี้ กลายเป็นเงื่อนไขสำคัญที่ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างผู้เกี่ยวข้อง ทั้งผู้บริหาร ผู้บริหารคณะ/ส่วนงาน นักวิชาการและนักศึกษา รวมทั้งบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นอกจากนี้ ยังได้รับความร่วมมือจากภาคี/เครือข่าย ทั้งหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ NGOs และผู้ประกอบการทั้ง SME และวิสาหกิจชุมชน ที่ได้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด 19

ที่สำคัญ การดำเนินโครงการจ้างงานฯ นี้ ได้รับความเมตตาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มาร่วมชี้แนะแนวทางและสร้างแรงบันดาลใจของพี่เลี้ยง และผู้รับภาระงาน เริ่มตั้งแต่การประชุมพิเศษ จนถึงการติดตามผลการดำเนินงาน

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ



ในช่วงการประชุมพิเศษ รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กรุณาปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “เป้าหมายของการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระยะที่ 2”

โครงการจ้างงานประชาชนฯ อว. นี้ (1) มีความสำคัญในฐานะเครื่องมือกระจายรายได้ในสถานการณ์ที่มีการ Lock down ซึ่งเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ยาก โครงการจ้างงานประชาชนฯ เป็นการนำเงินภาครัฐมาใช้ช่วยให้เกิดรายได้ที่เพิ่มขึ้น ประมาณ 5 เท่า (2) ผู้รับจ้างงานได้ฝึกทักษะที่เกิดจากการทำงานจริง เป็นการสร้างช่องทางในการประกอบอาชีพของตนเองต่อไปในอนาคต และ (3) ผู้รับผิดชอบโครงการในฐานะ “พี่เลี้ยง” และภาคี/เครือข่าย จะเกิดประสบการณ์ในการทำงานร่วมกันและเกิดการเรียนรู้ ซึ่งจะเพิ่มความเป็นไปได้ให้ผู้รับจ้างงานเกิดความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ ได้เชิญชวนผู้รับจ้างงานปรับทัศนคติ ดังนี้ (ก) ปรับ Mindset เป็นบวกและเหมาะสม การจริงจังกับการทำงาน และพยายามพัฒนาตนเอง จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง (ข) พัฒนาทักษะมนุษย์ในการทำงานร่วมกันในสังคม รู้จักอดทน (ค) มองเห็นประโยชน์จากการทำงาน คือได้เงิน ดังนั้น การที่รับเงินมาจากโครงการนี้แล้ว ต้องทำประโยชน์ให้มากที่สุด ต้องนำไปสู่ความสนุก ได้ประสบการณ์ใหม่และได้รู้จักคนใหม่ ๆ และ (ง) ให้มองว่าเป็นโอกาสทองของชีวิตที่ได้ร่วมโครงการจ้างงานฯ เพราะจะเป็นสะพานในการดำเนินชีวิตต่อไปข้างหน้า จะเกิดการต่อยอดงานหรือธุรกิจของตนเอง

ช่วงท้ายท่านได้ฝากข้อเตือนใจว่า “อย่าคาดหวังอะไรมากเกินไป จะไม่ผิดหวัง เพราะผู้รับจ้างงานเป็นองค์ประกอบหนึ่งของงานที่ทำ การทำความเข้าใจต่อโครงการนี้ จึงเป็นเรื่องสำคัญ ถ้ามีอะไรผิดพลาดเล็กน้อยให้ออดทนและสู้ๆ ให้อภัย และผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน จะเห็นสถานการณ์จริง ดังนั้นจะต้องมีการปรับตัวในการทำงาน”



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปิยะวัตติ บุญ-หลง

ขณะเดียวกัน **ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. ปิยะวัตติ บุญ-หลง** ประธานกรรมการคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้กำลังใจและแนวทาง ดังนี้

คนมีความสุขจากการทำงานนั้นคือสุดยอด การมีความสุขนั้น จะเริ่มจาก **Mindset** และต้องใช้โอกาสนั้นให้เต็มที่ ซึ่งจะเกิดประโยชน์หลายอย่าง อาทิ

- 1) เกิดรายได้
- 2) เกิดการเรียนรู้ (Reskill หรือ Upskill) ซึ่งไม่ใช่งานที่ทำ 3 เดือนแล้วจบ การที่ได้มีโอกาสได้ทำงานนี้ จะได้ทำให้ผู้รับจ้างงานมีตำแหน่งที่ดีขึ้น ในการมองหางานของตนเอง
- 3) เกิดงานชุมชน เกิดประโยชน์ทางชุมชนโดยตรง 2 อย่าง คือ

ก) เห็นปัญหาชุมชน และจะต่อยอดในการแก้ไขปัญหานี้ได้ ซึ่งเป็นมุมมองใหม่

ข) ได้ข้อมูลสถานการณ์ของชุมชน เช่น Young Smart Farmer หรือภาวะฝุ่นควันในภาคเหนือ

จากการเข้าไปเก็บข้อมูล รวมทั้งได้ข้อมูลของชุมชนด้านอื่น ๆ อีก ซึ่งเป็นข้อมูลที่ให้เห็นภาพกว้าง

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปิยะวัตติ บุญ-หลง ได้เน้นย้ำว่า **“สิ่งสำคัญในการทำงาน คือ ต้องมีเครื่องมือที่เหมาะสมกับงานที่ทำการเก็บข้อมูล ทำให้เกิดรอบคิดและนำมาวิเคราะห์ข้อมูลได้ การทำงานนั้นต้องมีการจดบันทึกทุกวัน ว่าทำอะไรบ้าง เป็นการเขียนใส่ลงในสมุดโน้ต หรือใช้มือถือในการถ่ายภาพ หรืออัดคลิป เพื่อทำรายงานส่งเป็น Final report ในเดือนกันยายน”**

คุณวิวรรณ ธาราธิรัญโชติ



นอกจากนี้ **คุณวิวรรณ ธาราธิรัญโชติ** บจ.บี.บี.เอสวายกรุ๊ป และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้คำแนะนำในฐานะนักธุรกิจ ว่า โครงการจ้างงานฯ จะช่วยให้ผู้รับจ้างงานได้เรียนรู้ โดยมีเงื่อนไขสำคัญ คือ ต้องสร้างแรงบันดาลใจ โดยอ่านเยอะ ๆ ทั้งอ่านหนังสือ อ่านข้อมูลต่าง ๆ ในเว็บไซต์ ต้องฝึกการจับใจความ ต้องเปิดโลกทัศน์ ให้รู้ว่ามีอะไรใหม่ ๆ ในการนำมาประยุกต์ใช้ในงานของเราได้ ต้องฝึกการฟัง ต้องรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย ทั้งบวกและลบ โดยฟังคนอื่นทั้งมีดีความสำเร็จและประเด็นปัญหา จะทำให้เห็นแนวทางการแก้ไขปัญหา โดยต้องซักถามให้เข้าใจ ซึ่งทักษะที่สำคัญมากคือ **การถามคำถาม (Questioning Skills)** เพื่อให้ได้ข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจ **ต้องได้ตรงและคิดหาเหตุผล (ทำไม อะไร อย่างไร) ไม่ด่วนสรุป** ต้องค้นคว้าและสนใจอย่างจริงจัง ต้องวางแผนก่อนลงมือทำ ต้อง...ต้องทดลองทำอย่างตั้งใจทำ ต้องตั้งใจทำงาน **“ทำให้ดีที่สุด ทุก ๆ วัน”** พร้อม ๆ กับความเห็นอกเห็นใจผู้ร่วมงาน

ท่านผู้อ่านสามารถติดตามอ่านบทความเรื่อง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจ

"พี่เลี้ยงและผู้รับจ้างงาน" สัปดาห์ช่วงโควิด 19 ตอนที่ 2

ได้ในฉบับเดือนกุมภาพันธ์ 2564

กิจกรรมและ ประชาสัมพันธ์



วันที่ 25 ธันวาคม 2563 : กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัย และผู้บริหารส่วนงาน ร่วมรับฟังบรรยายพิเศษ เรื่อง “ศาสตร์พระราชา” โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัย และรับฟังสรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรือนรับรองอ่าวแก้ว มหาววิทยาลัยเชียงใหม่



วันที่ 26 ธันวาคม 2563 : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มอบช่อดอกไม้ในนามสภามหาวิทยาลัย เพื่อแสดงความยินดีแก่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในโอกาสที่ได้รับพระราชทานปริญญาแพทยศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2563



คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พีริยะ เชิดสถิรกุล รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
บรรณาธิการ : นายทนงศักดิ์ เชื้อเจ็ดตน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กองบรรณาธิการ : นายปรีดา ศิริรังษี , นางมณฑนา สุกัณศีล , นายเกรียงไกร ใจใส ,
นางวราวรรณ ปิ่นทอง , นายมนัส โกชนา , นางจันทร์ตรี มายัง , น.ส.อารยา อริยะเครือ ,
นายอดิสร ไขคำ , นายคมเดี้ยว รักษ์สวัสดิ์ , น.ส.จิราภา นุชนารถ , น.ส.มนลธิชา รัตนกิจ
ออกแบบโดย : นางวราวรรณ ปิ่นทอง

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น 4 เลขที่ 239
ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-2630 , 0-5394-2636
โทรสาร : 0-5394-3028