



รายงานผลการดำเนินงานของ
สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปี 2564



ANNUAL REPORT

UNIVERSITY COUNCIL, CHIANG MAI UNIVERSITY

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © Office of the University Council

Chiang Mai University



สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

// **อตตานุ**
ทมนุติ ปณทิตา
บัณฑิตทั้งหลาย
ย่อมฝึกตน

- พุทธสุภาษิตประจำมหาวิทยาลัย -

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © Office of the University Council

Chiang Mai University

สารจาก... นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังขยายวงกว้างออกไป และส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในหลากหลายมิติก็ตาม แต่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ก็สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว จนสามารถก้าวผ่านปัญหาและผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี แต่อย่างไรก็ตาม ด้วยข้อจำกัดทางด้านทรัพยากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับลดลง ในระยะต่อไปการบริหารมหาวิทยาลัยอาจต้องเลือกดำเนินการที่มุ่งเป้าหมายมากยิ่งขึ้นดังต่อไปนี้ (1) การมุ่งเน้นการดำเนินการที่เป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย (Core Mission) (2) ปรับองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีความกระฉับกระเฉง และคล่องแคล่วว่องไวในการปฏิบัติงาน (Lean Organization) (3) เน้นความประหยัด ซึ่งต้องทำให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนัก และมีมาตรการต่าง ๆ ในการดำเนินการให้เกิดความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และ (4) การหาทางเพิ่มรายได้ที่นอกเหนือจากรายได้เดิมที่เคยได้รับ หรือหารายได้เพิ่มจากแหล่งใหม่ที่เกิดขึ้นในช่วง COVID-19

สำหรับในปี 2565 นี้ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีการ “Digital Transformation” โดยการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เป็น Total Digital University อย่างแท้จริง เพื่อนำดิจิทัลเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการพัฒนางานด้านอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยการทำให้ดิจิทัลแทรกซึมอยู่ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย แต่การจะดำเนินการเรื่องนี้ให้บรรลุผลสำเร็จได้นั้น ผู้บริหารมหาวิทยาลัย/ส่วนงานทุกระดับจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรของตนให้เป็น Fully Digitalized Organization อย่างเป็นระบบและอย่างพร้อมเพรียงกัน โดยเราจะต้องสร้างความตระหนักร่วมกันว่า หากมหาวิทยาลัย/ส่วนงานยังคงไม่ยอมปรับเปลี่ยน หรือยังมีการเปลี่ยนแปลงช้า หรือยังคงใช้ระบบ Manual อยู่เช่นเดิม แต่แนวโน้มของนักศึกษา บุคลากร และประชากรในรุ่นต่อไป กำลังก้าวไปเป็น Digital Citizen ทั้งหมดแล้ว มหาวิทยาลัยของเราก็จะไม่สามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลง

ครั้งนี้ได้และอาจเห็นยวรั้งการพัฒนาให้ล้ำหลังกว่ามหาวิทยาลัยอื่นได้ ดังนั้น ผู้บริหารมหาวิทยาลัย/ส่วนงานรุ่นนี้ จึงเป็นรุ่นที่ต้องรับผิดชอบต่อการเปลี่ยนแปลงและต้องไม่โอนอ่อนผ่อนปรน เพราะเป็นการทำเพื่ออนาคตที่รุ่งโรจน์ไม่ได้อีกแล้ว ผมจึงขอความร่วมมือแรงร่วมใจผู้บริหารมหาวิทยาลัย/ส่วนงานจะต้องแสดงให้เห็นว่าเรามีความมุ่งมั่นและจริงจังในเรื่องนี้ โดยให้ถือเป็นนโยบายจากสภามหาวิทยาลัยว่า **มหาวิทยาลัยจะต้องปรับเปลี่ยนอย่างมีเป้าหมายและมีกรอบเวลาที่ชัดเจนที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ของเราเป็น Total Digital University ได้เป็นผลสำเร็จ** ซึ่งสภามหาวิทยาลัยพร้อมให้การสนับสนุนเรื่องนี้ยิ่งเต็มที่

ผมในนามของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต้องขอขอบคุณและขอให้กำลังใจผู้บริหารมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน และบุคลากรทุกท่านที่ได้ “**ร่วมด้วย ช่วยกัน**” พัฒนางานด้านต่าง ๆ อย่างเต็มความรู้ความสามารถของตนจนสามารถทำให้ มช. ของเราก้าวเป็นมหาวิทยาลัยอันดับต้น ๆ ของประเทศและมีการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างไม่หยุดนิ่ง จนเป็นที่ยอมรับของสังคมโดยรวม ผมจึงมีความคาดหวังว่า ด้วยวัฒนธรรมองค์กรของ มช. จะเป็นแรงผลักดันให้สามารถก้าวข้ามปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ไม่ว่าจะมีความรุนแรงมากน้อยเพียงใดก็ตาม

CONTENTS

ปณิธาน	01
วิสัยทัศน์	01
วัฒนธรรมองค์กร	01
คำนิยม	01
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	02
บทสรุปผู้บริหาร	03
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	07
โครงสร้างคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	10
อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	11
การประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	12
การบริหารงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	14
ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551	15
ผลการดำเนินงานในด้านการกำกับดูแล และหน้าที่อื่นที่กำหนดไว้ใน ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	43
ภาคผนวกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี 2564	66

CHIANG MAI UNIVERSITY

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกในส่วนภูมิภาค จัดตั้งขึ้นตามนโยบายของรัฐ และเจตนารมณ์ของประชาชนในภาคเหนือ ให้เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เพื่ออำนวยประโยชน์แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ โดยส่วนรวม

มหาวิทยาลัยแห่งนี้เป็นแหล่งสะสม ค้นคว้า วิจัย และถ่ายทอดความรู้ ตามหลักแห่งเสรีภาพทางวิชาการ โดยยึดมั่นในสัจธรรมและคุณธรรม เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ การประยุกต์ เผยแพร่ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

บัณฑิตแห่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่พึงฝึกฝนในการฝึกฝนตน เป็นผู้รู้จริง คิดเป็น ปฏิบัติได้ สามารถครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยมโนธรรมและจิตสำนึกต่อสังคม

วิสัยทัศน์

VISION

มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(A Leading University Committed to Social Responsibility and Sustainable Development)

วัฒนธรรมองค์กร

“ร่วมด้วย ช่วยกัน”



ค่านิยม

E

EXCELLENCE

การมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ

- มุ่งเน้นคุณภาพความเป็นเลิศ
- มุ่งเน้นประสิทธิภาพของงาน
- เน้นความคล่องตัว
- องค์กรแห่งการเรียนรู้



C

COMMUNITY ENGAGEMENT

การเชื่อมรับใช้สังคม

- สร้างความรักความผูกพันองค์กร
- มุ่งเน้นท้องถิ่นและมีความรับผิดชอบต่อสังคม



M

MORALITY

การยึดหลักธรรม

- ยึดหลักธรรมมาภิบาล
- เชิดชูคุณธรรม
- พัฒนาจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ



U

UNITY

รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว

- ทำงานเป็นทีม



ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

แผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 12 ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

TQA/EdPEX 350 (TQC)

THE UIR Top 100

มหาวิทยาลัยชั้นนำ
ที่รับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน



ยุทธศาสตร์
เชิงรุก

นวัตกรรมด้าน
สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
SDG 7,11,13

ล้านนาสร้างสรรค์
SDG 3,4,11

นวัตกรรมด้านอาหาร
และสุขภาพและการดูแล
ผู้สูงอายุ SDG 2,3



ยุทธศาสตร์
ตามพันธกิจ

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
และมีทักษะการเป็น
พลเมืองโลก
SDG 4



วิจัยเพื่อความเป็นเลิศ
และนวัตกรรม
SDG 1,2,3,4,7,9,
11,13,17



บริการวิชาการที่เกิด
ประโยชน์แก่สังคม
SDG 1,11



ยุทธศาสตร์
การบริหาร
จัดการ



บริหารจัดการเชิงบูรณาการ
SDG 17

ที่มา : ข้อมูลจากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บทสรุป ผู้บริหาร

ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2564

ในปี 2564 สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีการประชุมทั้งหมด 14 ครั้ง มีระเบียบวาระการประชุมทั้งสิ้น 485 เรื่อง จำแนกเป็นระเบียบวาระแจ้งให้ที่ประชุมทราบ 99 เรื่อง ระเบียบวาระนโยบาย 17 เรื่อง ระเบียบวาระการแต่งตั้งผู้บริหาร หรือคณะกรรมการตามที่กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับกำหนด 35 เรื่อง ระเบียบวาระการเสนอเพื่อพิจารณา 123 เรื่อง และระเบียบวาระเสนอเพื่อทักท้วง 211 เรื่อง ในบรรดวาระเหล่านี้ อาจจำแนกผลการดำเนินงานออกเป็น 2 ประเภท คือ

1

ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 มีประเด็นสาระสำคัญ ประกอบด้วย

1.1 การกำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนา ของมหาวิทยาลัย โดยมีเรื่องที่สำคัญ ได้แก่

- (1) แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- (2) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565
- (3) การประเมินตนเองและการจัดกลุ่มสถาบัน อุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาความเป็นเลิศและแผนพัฒนากำลังคนระดับสูงของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- (4) การให้ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์และ แผนการบริหารงานในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ของหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ จำนวน 15 ส่วนงาน

1.2 การออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

- รวมทั้งรวม 34 ฉบับ โดยออกเป็นข้อบังคับ ระเบียบ จำนวน 15 ฉบับ (รวมทั้งปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบเดิม โดยยกเลิก ฉบับเดิมทั้งฉบับ) และออกเป็นข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เป็นฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 19 ฉบับ ซึ่งมีข้อบังคับที่สำคัญ อาทิ
- (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยศาสตราจารย์ปฏิบัติ ศาสตราจารย์การสอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564
 - (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2564
 - (3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่อ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564
 - (4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสอบของนักศึกษา พ.ศ. 2564

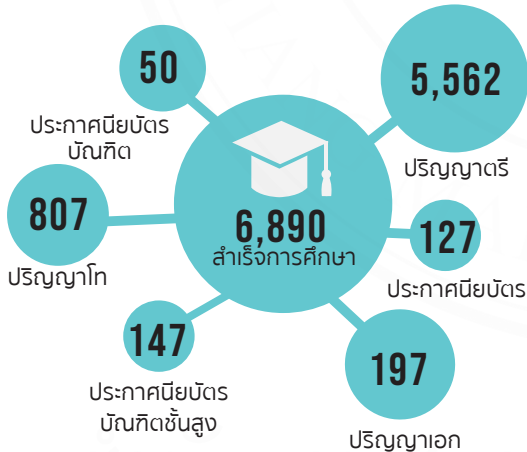


1.3 อนุมัติการเปิดสอนและการปิดหลักสูตรการศึกษา

โดยอนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรใหม่ขึ้นตอนที่ 2 จำนวน 11 หลักสูตร การอนุมัติหลักสูตรสองปริญญา จำนวน 12 หลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 142 หลักสูตร การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 210 หลักสูตร และการปิดหลักสูตร จำนวน 6 หลักสูตร

1.4 อนุมัติการสำเร็จการศึกษา

โดยมีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 6,890 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตร จำนวน 127 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 5,562 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 50 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 807 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง จำนวน 147 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 197 คน รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน 6 คน



1.5 การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่ง หรือปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงาน

โดยได้มีการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิตเป็นส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การโอนย้ายศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้จากสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศไปเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย การปรับเปลี่ยนชื่องานและหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น จำนวน 1 ศูนย์ 3 งาน การจัดตั้ง “สำนักงานสนับสนุนการวิจัย” ให้เป็นหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ การเปลี่ยนชื่อ “กองกลาง” เป็น “กองบริหารงานกลาง” สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย การเปลี่ยนชื่อ “งานบริหารธุรการทั่วไป” เป็น “งานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย” สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และการยุบเลิก “งานบริหารงานกลาง” ในสังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้อิโณภารกิจและบุคลากรไปอยู่ในการปกครองดูแลของกองบริหารงานกลาง

1.6 อนุมัติงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยได้อนุมัติงบประมาณรายรับของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 18,524,264,037 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5,788,099,300 บาท เป็นงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำนวน 12,736,164,737 บาท และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 18,127,998,200 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5,788,099,300 บาท เป็นงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำนวน 12,339,898,900 บาท



1.7 แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และคณะกรรมการตามที่กำหนดในข้อบังคับ

โดยมีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน 1 คน ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 7 คน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 คน และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการภายใน จำนวน 3 คน รับทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา จำนวน 27 คน รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ และการมอบอำนาจในการบริหารงานบุคคล จำนวน 159 เรื่อง

1.8 แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

โดยมีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำแนกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 85 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จำนวน 1 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (โดยผู้บังคับบัญชา) จำนวน 1 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 69 คน รองศาสตราจารย์พิเศษ จำนวน 1 คน ศาสตราจารย์ จำนวน 11 คน ศาสตราจารย์ (โดยผู้บังคับบัญชา) จำนวน 6 คน ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) จำนวน 1 คน ศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน 1 คน ศาสตราจารย์เกียรติคุณ จำนวน 4 คน ศาสตราจารย์อาคันตุกะ จำนวน 1 คน และรับทราบการเทียบตำแหน่งวิชาการ จำนวน 8 คน และแต่งตั้งนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น 2 คน โดยเป็นนักวิจัยชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน และนักวิจัยเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน

2

ผลการดำเนินงานในด้านการกำกับดูแล และหน้าที่อื่นที่กำหนดไว้ในระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

2.1 การให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน จำนวนทั้งสิ้น 22 ส่วนงาน โดยเป็นการประเมินผลครั้งที่ 1 เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี 6 เดือน จำนวน 12 ส่วนงาน และครั้งที่ 2 เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี จำนวน 10 ส่วนงาน

2.2 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานและรายงานการเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563

2.3 อนุมัติก่อนนี้ผู้กผันรายจ่ายข้ามปีงบประมาณ จำนวน 6 ครั้ง เป็นเงิน 459,889,800 บาท

2.4 รับทราบบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาแบบทำระยะเบียมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาแบบเหมาจ่าย พ.ศ. 2556 จำนวน 13 หลักสูตร

2.5 รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานสถานภาพทางการเงิน การหาผลประโยชน์ และผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563 และไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2564

2.6 รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการเงินของส่วนงานวิชาการภายในและหน่วยงานของส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2563

2.7 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รอบ 6 เดือน จำนวน 2 ครั้ง คือ รอบที่หนึ่ง เดือนตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564 และรอบที่สอง เดือนเมษายน - กันยายน 2564

2.8 รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงประจำปี 2563

2.9 รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานกิจการมหาวิทยาลัยที่ดี ประจำปี 2563 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Good University Report 2020 Chiang Mai University)

2.10 รับทราบบัญชีเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แบบทำระยะเบียมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2559 โดยเป็นคณะกรรมการในระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 15 ชุด และคณะกรรมการในระดับส่วนงาน จำนวน 2 ชุด

2.11 รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบ (เดือนมกราคม - เมษายน 2564 และเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม 2564)

2.12 รับทราบรายงานผลการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564



คณะกรรมการสภา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ศ. (เกียรติคุณ) นพ.เกษม วัฒนชัย
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ศ. (เกียรติคุณ) นพ.อาวุธ ศรีศุกรี
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ศาสตราจารย์ ดร.บุญเกียรติ



รศ. ดร.นงคุณ สิทธิพงศ์



ศ. (กิตติคุณ) ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ



ศ. (เกียรติคุณ) ดร.ปิยะวัติ บุญ-หลง



ศ. นพ.วิจารณ์ พานิช



ดร.วิท สันติประภพ



นางวิวรรณ ธาราสิริญโชติ



รศ. นพ.सनิต ศิลธรรม



ดร.กิติยพงศ์ พร้อมวงศ์



ศ. ดร.ติโรก ปัทมสิริวัฒน์



พศ. ดร.นิพนธ์ ตวานนท์



รศ.บุษกรักษา สุนทรธรรม



รศ. ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ



ศ. (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง



ศ.คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



นางวินา ภัทรประสิทธิ์
ประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



นางนฤมล พูลเพียร
นายกสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



พศ. ดร.อลงกรณ์ คูตระกูล
ประธานสภาพนักงาน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี



ศ. ดร. นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล
รองอธิการบดี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงาน



รศ. ดร.เทพินทร์ พิชรานุรักษ์



ศ. ดร.สาคร พรประเสริฐ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ



ศ. ดร.สุเทพ สอนใต้



พศ. นพ.รณินิตย์ สิริพันธ์



รศ. ดร.โรมศ ศรีวิชัยลำพันธ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ



นายธรรมบุญ น่วมอนงค์



โครงสร้างคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ได้กำหนดจำนวนและอำนาจหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในมาตรา 21 และมาตรา 25 ให้สภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัย

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ (15 ท่าน)
• ให้เลือก 1 ท่าน เป็น
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
โดยตำแหน่ง
• อธิการบดี
• ประธานกรรมการส่งเสริม
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
• ประธานสภาพนักงาน
• นายกลสมาคมนักศึกษาเก่า
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทหัวหน้าส่วนงาน

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากผู้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดี

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี



อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้ (มาตรา 25)

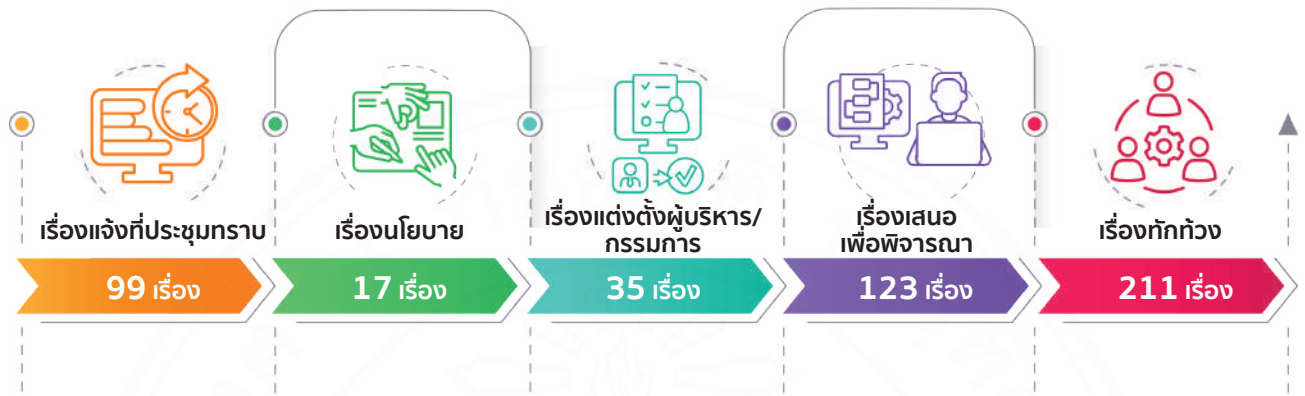
- 1 กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
- 2 ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- 3 ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับและระเบียบสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้
- 4 อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งการยุบ รวม เปลี่ยนแปลง และยกเลิกหลักสูตร
- 5 อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบการจัดการศึกษาร่วมของสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันวิจัยอื่น
- 6 อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
- 7 อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว
- 8 อนุมัติการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนกำหนดนโยบายองค์กรดังกล่าว
- 9 อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
- 10 พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
- 11 แต่งตั้งและถอดถอน ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 40
- 12 แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
- 13 รับรองรายงานกิจการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี
- 14 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- 15 แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- 16 ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้รับมอบให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

การประชุม สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



การประชุมสภามหาวิทยาลัย มีการประชุม จำนวน 14 ครั้ง ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564 มีจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมเฉลี่ยตลอดทั้งปี 2564 ร้อยละ 97.86 โดยกำหนดการประชุมทุกวันเสาร์ที่ 3 ของทุกเดือน มีจำนวนระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยทั้งสิ้น 485 เรื่อง ดังแสดงในแผนภาพสรุประเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ครั้งที่	แจ้งที่ประชุมทราบ	นโยบาย	แต่งตั้ง ผู้บริหาร/กรรมการ	พิจารณา	ทักท้วง	รวม
ครั้งที่ 1	6	1	1	12	11	31
ครั้งที่ 2	10	2	4	13	22	51
ครั้งที่ 3	9	0	7	9	17	42
ครั้งที่ 4	6	2	5	6	22	41
ครั้งที่ 5	9	0	3	12	14	38
ครั้งที่ 6	10	2	2	5	1	20
ครั้งที่ 7	4	1	2	11	17	35
ครั้งที่ 8	7	2	1	14	15	39
ครั้งที่ 9	7	4	5	11	19	46
ครั้งที่ 10	7	0	1	7	23	38
ครั้งที่ 11	5	1	1	7	15	29
ครั้งที่ 12	10	2	2	4	16	34
ครั้งที่ 13	7	0	1	11	19	38
ครั้งที่ 14	2	0	0	1	0	3
รวม	99	17	35	123	211	485



เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

- ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ผ่านมา
- ให้ความเห็นชอบการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ อาจารย์พิเศษสอนมากกว่าร้อยละ 50 ของกระบวน วิชาระดับปริญญาตรี
- อนุมัติก่อนนี้ผู้กผันรายจ่ายข้ามปีงบประมาณ
- แต่งตั้งศาสตราจารย์อัครันตฤกะ
- แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาในคณะต่าง ๆ
- บัญชีอัตราค่าธรรมเนียมแบบท้ายระเบียบ มช. ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา แบบเหมาจ่าย พ.ศ. 2556 เพิ่มเติม
- การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีวินัยไม่ร้ายแรง



เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- อนุมัติร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ
- อนุมัติการปรับปรุงการแบ่งหน่วยงานภายใน ส่วนงาน และการแบ่งงานในหน่วยงาน
- อนุมัติโครงสร้างหลักสูตรใหม่ ชั้นตอนที่ 1
- ให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการ บริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน
- อนุมัติงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ 2565
- อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
- ให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2564 - 2565



เรื่องนโยบาย

- แผนพัฒนาการศึกษา มช. ระยะที่ 13
- แผนปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน



เรื่องทักท้วง

- อนุมัติหลักสูตรใหม่ ชั้นตอนที่ 2
- อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร
- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน/ ส่วนงานวิชาการภายใน
- อนุมัติให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษา



เรื่องแต่งตั้งผู้บริหาร/กรรมการ

- แต่งตั้งรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
- แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา วิชาการ กรรมการพิจารณาปริญญาเกิตติมศักดิ์ และกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์



การบริหารงานของ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย





1 ผลการดำเนินงาน

ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551



1.1.1 นโยบายและแผนระดับมหาวิทยาลัย

1) แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยยังขาดตัวชี้วัดการบรรลุเป้าหมาย (Key result) ที่มีความชัดเจน
2. มหาวิทยาลัยควรแสดงบทบาทในการชี้นำชุมชนและสังคมในพื้นที่ให้มากยิ่งขึ้น โดยเผยแพร่องค์ความรู้ภายในมหาวิทยาลัยออกไปสู่ชุมชนใน 3 มิติ ได้แก่ (1) ทำให้เมืองเชียงใหม่เป็นเมืองที่ดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพสูง (City of talent) (2) พัฒนาทำให้เกิดระเบียงทางด้านนวัตกรรม (Innovation corridor) โดยเชื่อมโยงกลุ่มจังหวัดในภาคเหนือและประเทศเพื่อนบ้าน และ (3) สร้างแรงจูงใจให้แก่กวิจยและในหลายภาคส่วนในการพัฒนาต่อยอดในเรื่องสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปศาสตร์ทางด้านล้านนา (Social Humanity and Art in lanna : SHA lanna)
3. ปรับปรุงโครงสร้างทางด้านกฎระเบียบ เพื่อไม่ให้เป็นการอุปสรรคในการดำเนินงานของส่วนงาน
4. ให้สภามหาวิทยาลัยเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมมากยิ่งขึ้นในลักษณะใดได้บ้าง
5. ให้มีแผนการพัฒนานักศึกษาและการเรียนรู้ ตลอดจนทักษะชีวิตและ Soft skills ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการเตรียมการรองรับปัญหาความขัดแย้งกันทางด้านความคิดระหว่างบุคคลที่มีช่วงอายุที่ต่างกัน
6. กำหนดวิธีการที่จะนำกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ไปปฏิบัติจริงและเกิดผลอย่างที่คาดหวังไว้
7. กำหนดหลักคิดที่มีความชัดเจนในการ Transform คือ การเปลี่ยนวิธีคิดของบุคลากรให้ทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนา
8. เสริมสร้างทักษะความเป็นพลเมืองโลกของบัณฑิตอย่างจริงจังและสามารถประเมินผลได้

2) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้เพิ่มประเด็นเรื่องความเห็นต่างของคนระหว่างรุ่นเป็นประเด็นความเสี่ยงทางด้านยุทธศาสตร์ โดยให้มีการวิจัยเพื่อศึกษาปัญหาเรื่องความเห็นต่างของคนระหว่างรุ่น โดยอาจจัดทำเป็นโครงการ ใช้ชื่อว่า “Inter-generational accord” ที่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจถึงความเห็นต่างของคนระหว่างรุ่นต่าง ๆ
2. ประเด็นความเสี่ยงเรื่องบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ควรเลือกแก้ไขในเรื่องที่สำคัญและจำเป็นก่อน พร้อมกับเรียนรู้ไปด้วยหรือใช้กลไกของ Sandbox ก็จะทำให้มีความคล่องตัวและทำให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวตามสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที
3. ประเด็นความเสี่ยงในเรื่องภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีการร้องเรียนจากทั้งนักศึกษาและอาจารย์ ควรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องร้องเรียนมาพูดคุยทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างคู่กรณี และให้มีการจัดตั้งโฆษกของมหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการชี้แจงข้อเท็จจริงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย
4. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ควรมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเรื่องต่อไปนี้ ประกอบด้วย (1) พัฒนาบุคลากร โดยปัจจัยสำคัญที่สุดในการพัฒนาบุคลากรคือ การเปลี่ยนทัศนคติ (Mindset) (2) ความยืดหยุ่นและความคล่องตัว (3) ต้องใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (4) การแสวงหารายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางการเงิน และ (5) การแก้ไขปัญหาในเรื่องการละเมิดจริยธรรม เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำซ้ำ ๆ



3) การประเมินตนเองและการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาความเป็นเลิศและแผนพัฒนากำลังคนระดับสูงของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้ขับเคลื่อนแผนปฏิรูปมหาวิทยาลัยตามที่เสนอ โดยเฉพาะการนำมหาวิทยาลัยสู่กลุ่มที่ 1 การวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)
2. สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยสร้างความร่วมมือในระดับสากล
3. เห็นด้วยอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการจัดลำดับ QS Ranking เป็นหลัก ส่วนการจัดอันดับของสำนักอื่นเป็นเรื่องรอง โดยให้มหาวิทยาลัยสื่อสารลงไปยังส่วนงานต่าง ๆ ให้มีความเข้าใจที่ตรงกันด้วย
4. ปฏิรูประบบการบริหารภายในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการบริหารจัดการเงินและกฎระเบียบภายในมหาวิทยาลัย
5. ปรับองค์กรให้มีการทำงานในรูปแบบบูรณาการมากยิ่งขึ้น โดยอาจพิจารณาดำเนินการล่วงหน้าในรูปแบบ Sandbox model หรือ Speed boat model



1.1.2 นโยบายและแผนระดับส่วนงาน

สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์และแผนการบริหารงานในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปีของหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ และที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยจำนวน 15 ส่วนงาน ดังนี้



SCIENCE AND TECHNOLOGY

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะบดีคณะเกษตรศาสตร์

1

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

วิสัยทัศน์

Smart Agriculture for Better Life
การเกษตรที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในระบบการผลิตที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างมูลค่าเพิ่ม
เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี นาวสกม
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

1. ควรทำงานอย่างใกล้ชิดกับมหาวิทยาลัยในการใช้พื้นที่เพื่อทำโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่บริเวณแม่เหิยะ เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดจากการใช้พื้นที่ผิวดินที่ปลูกพืชเศรษฐกิจที่ได้กำหนดไว้
2. ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาการเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) หากจะนำระบบเกษตรอัจฉริยะไปสู่เกษตรกรในระดับฐานราก คณะต้องทำงานร่วมกับคณะบริหารธุรกิจและคณะเศรษฐศาสตร์ ในการหาแนวทางหรือรูปแบบทางธุรกิจที่เหมาะสม และนำระบบเกษตรอัจฉริยะไปประยุกต์เข้ากับบริบทของเกษตรกรไทยให้ได้
3. พัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ควบคู่กับการใช้ระบบเกษตรอัจฉริยะ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการดำเนินงานระยะยาว
4. ร่วมมือกับศิษย์เก่าและภาคเอกชน ในการต่อยอดผลงานวิจัยไปสู่การใช้งานจริงร่วมกันต่อไป
5. สร้างความรู้ความเข้าใจทางการเงิน (Financial Literacy)
6. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานที่สามารถทำ Secured Traceability ได้ ซึ่งจะช่วยเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลผลิตทางการเกษตรได้มากขึ้น
7. พัฒนาบัณฑิตของคณะให้มีทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)
8. พิจารณาเลือกพันธมิตรที่จะทำความร่วมมือด้วยอย่างรอบคอบ
9. เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีหรืออนุปริญญาสาขารุกขกร (Urban Arborist) ซึ่งเป็นสาขาอาชีพที่มีความโดดเด่นและเป็นที่ต้องการมาก

2

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะบดีคณะวิทยาศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2564
ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2568)

“

วิสัยทัศน์

คณะวิทยาศาสตร์มุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ
ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยในระดับสากล
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

”



ศาสตราจารย์ ดร.รรณินทร์ ไชยเรืองศรี
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

1. เตรียมความพร้อมและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์พื้นฐาน ซึ่งจะเป็น Platform สำคัญของการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมต่อไป
2. แผนฯ ของคณะที่มุ่งสู่ Frontier Research และการสร้างความร่วมมือในระดับชาติและระดับนานาชาติ ควรต้องมีการ กำหนดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจน เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป
3. พัฒนาทักษะ Soft skills สำหรับบัณฑิตที่จะเติบโตเป็นผู้นำองค์กรในอนาคต ควรให้ความสำคัญในการสอนทักษะเหล่านี้ ในเชิงปฏิบัติให้แก่นักศึกษา โดยอาจร่วมมือกับคณะอื่น ๆ และกำหนดให้เป็นหมวดวิชาศึกษาทั่วไปหรือวิชาเลือกเสรี
4. ประสานงานกับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อบูรณาการงานวิจัยประยุกต์ขั้นสูง โดยการสร้างความ เชื่อมโยงและความร่วมมือร่วมกับคณะต่าง ๆ เข้ากับสังคมภายนอกต่อไป
5. สร้างกลุ่มวิจัย (Cluster) ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เป็นรูปธรรม โดยการสร้างความร่วมมือกับคณะต่าง ๆ

3

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2563
ถึงวันที่ 23 ธันวาคม 2567)

“

วิสัยทัศน์

ยึดมั่นในความเป็นเลิศทางวิศวกรรม
(Foster Engineering Excellence)

”



รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย ฟองสมุทร
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

1. ให้ความสำคัญในเรื่องของ Digital Technology ซึ่งเป็นสิ่งที่จะช่วยสร้างทักษะสำคัญให้แก่บัณฑิต สำหรับรองรับ การเปลี่ยนแปลงและความต้องการของอาชีพในอนาคตต่อไป
2. สร้างต้นแบบทางเทคโนโลยี (Technology Readiness Levels : TRL ระดับ 4 - 7) และการถ่ายทอดเทคโนโลยีไปสู่ ภาคอุตสาหกรรม
3. สร้างทักษะทางสังคม (Soft skills) ควบคู่กับทักษะทางวิชาการให้แก่นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
4. ให้ความสำคัญเรื่องคุณภาพของบัณฑิตเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการหาแนวทางที่จะช่วยให้นักศึกษาสามารถสำเร็จการศึกษา ตามระยะเวลาของหลักสูตรในจำนวนที่เพิ่มสูงขึ้นด้วย

5. ผลักดันให้เกิดการทำงานขนาดใหญ่ร่วมกันภายในคณะและดึงความสามารถของบุคลากรที่มีอยู่ออกมาใช้ให้มากขึ้น
6. ขยายความร่วมมือกับคณะต่าง ๆ ให้มากยิ่งขึ้น รวมถึงการบริหารความหลากหลายที่เกิดขึ้น
7. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้มีการจัดสรรทุนส่วนหนึ่ง เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อยกระดับทักษะเดิมของบุคลากรในตลาดแรงงานให้ดีขึ้น คณะนี้อาจจะต้องนำประเด็นดังกล่าวหารือในที่ประชุมสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการตอบโจทย์ความต้องการลักษณะเดียวกันในอนาคตต่อไป
8. ให้ความสำคัญต่อประเด็นปัญหานักศึกษาเป็นโรคซึมเศร้า รวมถึงการหาแนวทางในการรับมือกับนักศึกษาที่ประสบภาวะของโรคซึมเศร้าให้ได้อย่างรวดเร็ว
9. ดึงจุดแข็งของศิษย์เก่ามาช่วยสนับสนุนงานของคณะอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานของคณะสามารถไปสู่เป้าหมายได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
10. คณะวิศวกรรมศาสตร์อาจจะนำตัวอย่างการพัฒนาไปสู่การเป็น International School of Engineering ของประเทศจีน มาพัฒนาให้เป็นแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทของคณะต่อไป





HEALTH SCIENCES

1

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะบดีคณะแพทยศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2564
ถึงวันที่ 29 มกราคม 2568)

“

วิสัยทัศน์

โรงเรียนแพทย์ในดวงใจ เพื่อการยกระดับ
สุขภาวะของมนุษยชาติอย่างยั่งยืน
(A Trustworthy Medical School Improving
Sustainable Human Well-Being)

”



ศาสตราจารย์ นพ.บรรณกิจ โลจนาภิวัฒน์
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

1. สร้างความท้าทายให้แตกต่างจากภารกิจประจำที่ทำอยู่เป็นสิ่งที่ควรดำเนินการ
2. ให้ความสำคัญเรื่องความก้าวหน้าของบุคลากร เนื่องจากบุคลากรของคณะมีศักยภาพสูง จึงสามารถที่จะพัฒนาให้ก้าวหน้าได้อีกหลากหลายด้าน
3. พิจารณาเป้าหมายการดำเนินงานที่กระชับและชัดเจน ซึ่งมีโอกาสที่จะประสบความสำเร็จได้ง่าย เพื่อสร้างความโดดเด่นของคณะให้เพิ่มมากขึ้น
4. เตรียมแผนกลยุทธ์ในการจัดหางบประมาณจากแหล่งอื่นไว้ด้วย
5. พัฒนาอุปกรณ์และข้อมูลต่าง ๆ ให้เกิดการบูรณาการกันมากขึ้นผ่านระบบ Internet of Things เพื่อก้าวไปสู่การเป็น ศูนย์กลางทางการแพทย์ (Medical Hub) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วขึ้น
6. ให้ความสำคัญเรื่อง Advanced learning platform ทั้งในส่วนของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว และแพทย์ประจำบ้าน
7. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่มีความสนใจที่เป็นชาวต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อหลักสูตรนานาชาติเพิ่มมากขึ้น
8. วางแผนการดำเนินงานด้านเงินงบประมาณของคณะอย่างเหมาะสม โดยการจัดทำแผนงบประมาณการเงิน (Financial plan) ในระยะ 4 ปี เพื่อรองรับงบประมาณแผ่นดินและรายรับจากเงินบริจาคที่ลดลงด้วย โดยคณบดีและทีมบริหารสามารถนำเรื่องนี้ไปปรึกษาหารือคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ เพื่อหาแนวทางในการช่วยเหลือคณะในเรื่องนี้ร่วมกัน

2

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการดำเนินงาน ของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2563
ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2567)



วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากล
ด้านการศึกษาและการวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. นำประเด็นแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงใหญ่ของโลก (Global Megatrend) ในด้านต่าง ๆ เข้ามาประกอบในการทำแผนการดำเนินงานด้วย
2. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนและการให้บริการ
3. เสริมสร้างทักษะด้านอารมณ์และสังคม (Soft skills) เพื่อให้บัณฑิตของคณะที่สำเร็จการศึกษาเป็นพยาบาลที่มีความพร้อมที่จะรับมือต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น
4. ด้านการพยาบาลเด็กและการพยาบาลผู้สูงอายุ ควรมีงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่ต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. จัดให้มีหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการเสริมสร้างทักษะให้แก่บุคลากรที่เกษียณอายุงานไปแล้ว
6. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติของคณะให้มีความโดดเด่นมากยิ่งขึ้น โดยการช่วยสนับสนุนและยกระดับวิชาชีพการพยาบาลในประเทศเพื่อนบ้าน
7. การได้นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาเป็นหนึ่งในแนวทางสำหรับการบริหารและพัฒนาคณะไปสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่องและควรทำให้เป็นแบบอย่างกับองค์กรต่าง ๆ ต่อไป
8. จัดให้มีหลักสูตรประกาศนียบัตรเพื่อตอบสนองความต้องการของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งมีความสนใจในด้านการบริการให้สามารถมาทบทวนหรือศึกษาเพิ่มเติมได้
9. นำเทคโนโลยีดิจิทัลทางการพยาบาลมาประยุกต์ใช้กับกระบวนการต่าง ๆ ของคณะอย่างจริงจัง
10. เสริมสร้างทักษะด้านภาษาให้แก่นักศึกษาของคณะ เพื่อให้คณะสามารถแข่งขันในตลาดโลกหรือตลาดที่มีกลุ่มลูกค้าเป็นชาวต่างชาติได้มากขึ้น
11. เปิดหลักสูตรระยะสั้นในการดูแลคนไข้เด็ก เพื่อสนับสนุนการสร้างพยาบาลที่มีความสามารถเฉพาะทาง และเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการพยาบาล
12. จัดให้มีการมอบรางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลในพื้นที่ภาคเหนือ เพื่อเป็นการเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล
13. เผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจด้านสุขภาพแก่ประชาชนผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

3

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะบดีคณะเภสัชศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)



วิสัยทัศน์

เภสัชศาสตร์ชั้นนำ
สรรค์สร้างนวัตกรรม สังคมยั่งยืน

รองศาสตราจารย์ ดร. ภก.สุพัฒน์ จิราบุตรกุล
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

1. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้าง Special entrepreneurship ทางด้านเภสัชศาสตร์ เพื่อเป็นตัวกลางในการประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลด้านสุขภาพในช่วงชีวิตวิถีใหม่ (New normal)
2. เน้นการให้ความสำคัญเรื่องการจดสิทธิบัตรยา ตำรับยา และการจดทะเบียนยาท้องถิ่น
3. ควรมีบทบาทในด้านการสร้างความร่วมมือกับชุมชน (Community engagement) ให้มากขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
4. นำวิธีคิดเชิงระบบ (System Approach) เข้ามาใช้ร่วมกับการบริหารงาน
5. ให้ความรู้เป็นฐานข้อมูล เพื่อช่วยปกป้องผู้บริโภคเกี่ยวกับเรื่องยา รวมไปถึงเรื่องการจดสิทธิบัตรยา และการพัฒนา Application เรื่องการใช้ยาขึ้น
6. เน้นด้านการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและมากขึ้นเกี่ยวกับผลงานวิจัยที่ดี ซึ่งมีจำนวนค่อนข้างมาก เพื่อให้ประชาคมในวงกว้างได้รับทราบถึงเรื่องที่คณะประสบความสำเร็จ
7. ให้ความสำคัญเรื่องความร่วมมือด้านสหสหสาขาศาสตร์ (Multidisciplinary Cooperation) เพื่อให้สามารถรับมือกับแนวโน้มใหญ่ของโลก เรื่องอาหารและสุขภาพ และสังคมผู้สูงอายุ
8. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาเกี่ยวกับเรื่องยา
9. ควรจะเป็นต้นแบบของร้านยาที่มีการบริการผ่าน Telehealth หรือ Telepharmacy เพื่อให้เกิดการประสานงานและอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้เพิ่มมากขึ้นด้วย โดยทำเรื่องนี้ในระดับมหาวิทยาลัย
10. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ในคณะและคณาจารย์รุ่นใหม่ ๆ ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านยาในบางเรื่องที่ปัจจุบันยังพึ่งพาความรู้จากต่างประเทศ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© Office of the University Council

Chiang Mai University



4

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2564
ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2568)

วิสัยทัศน์

การเป็นสถาบันชั้นนำ
ด้านการสาธารณสุข
ในระดับภูมิภาค



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.สุวัฒน์ จริยาเลิศศักดิ์
คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

1. เชื่อมโยงการดำเนินงานของคณะกับแนวคิดในเรื่องของสุขภาพหนึ่งเดียว (One health) เพราะส่งผลกระทบต่อทั้งพืช สัตว์ และสิ่งแวดล้อมทั้งหมด
2. นำเทคโนโลยีการสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ มาใช้ในการบริการด้านสุขภาพ (Telehealth) ให้มากยิ่งขึ้น
3. เปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้นให้กับผู้ที่มีความสนใจเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องสำเร็จการศึกษาในทางวิทยาศาสตร์มาก่อนให้สามารถเข้ามามีการศึกษาต่อได้
4. ทำให้คณะเป็นหน่วยงานหลักของภาคเหนือที่ช่วยส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้เบื้องต้นในการดูแลสุขภาพของตนเองได้
5. นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเชื่อมโยงกับด้านสาธารณสุขมากยิ่งขึ้น
6. จัดทำหลักสูตรการบริหารโรงพยาบาลขนาดเล็กที่อยู่ในท้องถิ่นร่วมกับการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการให้บริการด้านสุขภาพในรูปแบบของแอปพลิเคชันต่าง ๆ โดยเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างคณะสาธารณสุขศาสตร์กับคณะอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัย
7. ทำวิจัยเรื่องการดูแลสุขภาพชุมชนและแบ่งประเภทระบบสุขภาพชุมชน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในระดับเมืองกลุ่มที่อยู่ในพื้นที่ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาหรืออยู่อาศัยแออัดจนเกินไปได้ด้วย จะเป็นสิ่งที่ดีและเป็นประโยชน์อย่างมาก
8. การจัดหานักศึกษาต่างชาติเพื่อมาศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกของคณะนั้น ควรต้องประสานความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ (TICA) เพื่อให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาของประเทศที่มีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศไทยมาศึกษาต่อที่คณะ



5

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงานของ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2564
ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2568)



วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันชั้นนำ สร้างสรรค์งานวิจัยและ
นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ศาสตราจารย์ นพ.วัญชัย สุภรัตน์ภิญโญ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

1. กำหนดแผนการสร้างผู้บริหารรุ่นต่อไป (Succession plan) อย่างจริงจัง เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของสถาบันมีความต่อเนื่อง โดยมีความเชื่อมั่นในความสามารถของผู้บริหารๆ ในการดำเนินการเรื่องนี้จนประสบผลสำเร็จได้
2. ควรร่วมมือกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อจัดทำโครงการสำรวจหมู่บ้านหรือชุมชนเล็ก ๆ ในอำเภอแมริม อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ที่ประชากรมีภาวะโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน โดยเข้าไปมีบทบาทในการสร้างการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพ และติดตามผลการดำเนินงานในระยะ 1 – 4 ปีหลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงว่ามีแนวโน้มผู้ป่วยทั้งสองโรคลดลงมากน้อยเพียงใด เพราะการรักษาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ควรเริ่มต้นจากการวิจัยถึงสาเหตุของการเกิดโรค เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ซึ่งจะเป็นการป้องกันและแก้ปัญหาที่ตรงประเด็นแทนการให้การรักษาภายหลังจากที่มีภาวะของโรคดังกล่าวแล้ว





SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES

1

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะนิติศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2564
ถึงวันที่ 26 มีนาคม 2568)

“

วิสัยทัศน์

สถาบันการศึกษากฎหมายที่เท่าทัน
ความเป็นไปของภูมิภาคและสากล
โดยสร้างระบบการศึกษาที่มุ่งเน้นการศึกษา
กฎหมายกับสังคม Law and Society

”



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นัทมน คงเจริญ
คณบดีคณะนิติศาสตร์

1. ให้ความสำคัญเรื่องกฎหมายแรงงานเพิ่มมากขึ้น
2. พิจารณาว่าสิ่งใดเป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนและส่งผลกระทบต่อสังคมบ้าง แล้วนำประเด็นนั้นขึ้นมาทำให้เกิดการรับรู้ ซึ่งจะนำไปสู่การทำงานในลักษณะสหวิทยาการที่คณะได้กำหนดไว้
3. กฎหมายทางสังคมเป็นกฎหมายที่คณะควรมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในโลกหลังยุค COVID-19 อย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหลายด้าน และมีกฎหมายที่เป็นอุปสรรคค่อนข้างมาก จึงจำเป็นต้องทำให้กฎหมายทันสมัยและก้าวทันสังคมยุค 4.0 ให้ได้
4. เพิ่มกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุให้มากยิ่งขึ้น รวมถึงการเร่งแก้ไขปัญหากฎหมายที่สร้างความเหลื่อมล้ำด้วย
5. พิจารณาถึงผลกระทบของการเปิดการค้าเสรีต่อเกษตรกร และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ต่าง ๆ ที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก
6. คณะควรวิเคราะห์ระบบนิเวศทางกฎหมายทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยพิจารณาว่ากฎหมายเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาการทางสังคมหรือไม่อย่างไร หรือกฎหมายไม่เป็นอุปสรรคแต่สร้างภาระให้กับสังคมโดยไม่จำเป็น หรือกฎหมายเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาการทางสังคมหรือไม่
7. จัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ โดยให้นักศึกษาได้มีโอกาสใช้ชีวิตอยู่กับชาวบ้านในชุมชน เพื่อได้เรียนรู้ถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชีวิตจริงของชาวบ้านและได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง
8. เพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านภาษาต่างประเทศให้กับนักศึกษา

9. การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบของการออกกฎหมาย และต้องดำเนินการเรื่องนี้อย่างจริงจัง เพื่อให้บัณฑิตของคณะเข้าใจเทคนิคนี้ และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการนำไปเชื่อมโยงกับศาสตร์อื่น ๆ ได้
10. การใช้ Digital Tools เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพราะสิ่งเหล่านี้จะช่วยให้ทำงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น นอกเหนือจากการพัฒนาคลังข้อมูลดิจิทัล (Digital Archive) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ค่อนข้างมาก เช่น Text Mining, Machine Learning เป็นต้น
11. มุ่งเน้นกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับภูมิภาค หรือกฎหมายของประเทศเพื่อนบ้านเป็นสำคัญ
12. สร้างนักศึกษาและบัณฑิตที่มีความซื่อสัตย์และความยึดมั่นในหน้าที่ของตน จะทำให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจอย่างมาก

2

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะบดีคณะบริหารธุรกิจ

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563
ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2567)

วิสัยทัศน์

คณะบริหารธุรกิจแห่งความภาคภูมิใจ
(AccBA CMU:
The Business School of Pride)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ก้องภู่ นิมานันท์
คณะบดีคณะบริหารธุรกิจ

1. มุ่งเน้นด้านสหวิทยาการ และการเป็นผู้ร่วมสร้างองค์ความรู้ต่อไป
2. มุ่งเน้นการบริหารงานที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และรวดเร็วในการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยคณะควรวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงของโลกในทุกๆระยะเวลา 3 เดือน
3. ใช้ Speed boat Model เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินยุทธศาสตร์เชิงรุก
4. ให้คณบดีและทีมบริหารมองภาพในอนาคตของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 4 ปีข้างหน้า โดยการกำหนดเรื่องที่ต้องการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในคณะ ประมาณ 2 - 3 เรื่อง ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการจัดสรรทรัพยากรทั้งจากภายในและภายนอกมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
5. ควรผลักดันด้านอุปสงค์หรือความต้องการให้เป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดแผนปฏิบัติงานและยุทธศาสตร์ของคณะ
6. มุ่งเน้นการสร้างความแตกต่างของคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ต่างจากคณะบริหารธุรกิจของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ในระดับภูมิภาคและระดับประเทศอย่างชัดเจน
7. ควรเริ่มทำการวิเคราะห์และคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Foresight) ทันทที เพื่อจะได้เห็นตัวบ่งชี้ของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ให้ทันต่อเหตุการณ์
8. มุ่งเน้นบทบาทในการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจ โดยเริ่มจากระดับภูมิภาคในการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ รวมถึงการให้คำปรึกษาทางด้านธุรกิจในภาวะเศรษฐกิจที่ซบเซาแก่ผู้ประกอบการ
9. มุ่งเน้นทักษะด้านภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา เพื่อให้กลายเป็นจุดแข็งของคณะ ก็จะเป็นโอกาสที่ดีของผู้ที่สำเร็จการศึกษาในการประกอบอาชีพและสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะในอนาคต
10. บูรณาการร่วมกับคณะอื่นเพื่อพัฒนาหลักสูตรใหม่
11. ปลุกฝังคุณธรรมและจิตสำนึกต่อสังคมให้แก่นักศึกษา

3

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณะบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2564
ถึงวันที่ 22 มกราคม 2568)

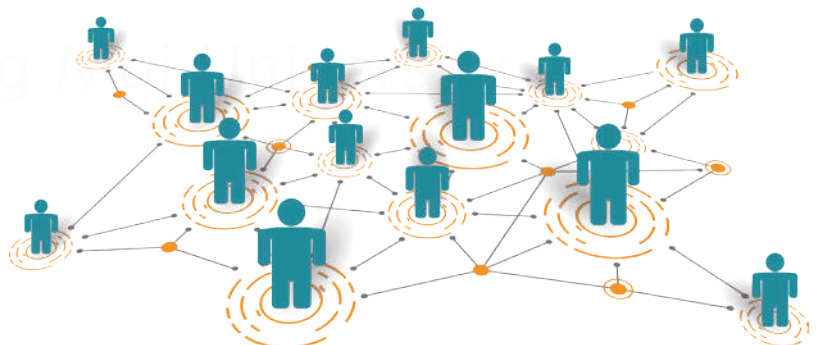


วิสัยทัศน์

สถาบันแห่งการเรียนรู้สู่การเป็นพลเมืองโลก*
Where We Create Global Citizen
*พลเมืองโลก: คนที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
ภายในประเทศและระดับโลกบนความรับผิดชอบต่อสังคมและความเป็นธรรมเพื่อทุกคน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพลิน ภูจินาพันธุ์
คณะบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

- นำเรื่องของการสร้างผู้นำที่ดีมาบรรจุไว้ในภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของคณะด้วย
- แผนปฏิบัติงานหรือยุทธศาสตร์ควรจะต้องสะท้อนถึง (1) การเปลี่ยนแปลงทางภูมิสถาปัตยกรรมของยุทธศาสตร์และเศรษฐกิจการเมืองของโลก (2) เทคโนโลยีที่มีความเปลี่ยนแปลงไป (3) การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และ (4) การเรียนรู้แบบสหสรรพศาสตร์หรือสหวิทยาการ โดยคณะควรที่จะต้องนำประเด็นการเปลี่ยนแปลงที่หลากหลายมาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารและพัฒนาหลักสูตร
- นำเทคโนโลยีด้าน Big Data มาร่วมกับโจทย์วิจัยท้องถิ่น น่าจะสามารถตอบโจทย์เชิงนโยบายได้
- กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาบัณฑิตของคณะว่าต้องการให้มีบุคลิกแบบใด
- ยุทธศาสตร์ของคณะควรให้ความสำคัญกับ “ท้องถิ่น” และ “ประชาชน” ให้มากขึ้น
- สร้างความเป็นพลเมืองโลกและความเป็นผู้นำให้แก่บัณฑิตไปพร้อม ๆ กัน และควรมีการเสริมสร้างให้บัณฑิตมีคุณธรรมและจริยธรรมด้วย
- ปรับและมีแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและเทคโนโลยีอื่น ๆ รวมไปถึงการเปลี่ยนแปลงด้านอื่นที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้
- เตรียมบัณฑิตของคณะและอาจารย์ผู้สอนให้มีความคุ้นเคยกับการทำงานในรูปแบบสหวิทยาการหรือสหสาขา โดยจะต้องมีการทำงานร่วมกับอีกหลายสาขาวิชาและหลากหลายศาสตร์
- ศึกษาวิจัยในหัวข้อที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดิน และการจัดเก็บภาษีที่ดินในระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย
- ปลูกฝังให้บัณฑิตของคณะเป็นผู้ที่มีความรักต่อประชาชน บ้านเมือง และเป็นผู้ที่ไม่ทุจริตหรือคดโกง
- ให้ความสนใจศึกษาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ของประเทศจีนเพิ่มเติม นอกเหนือจากการศึกษาเฉพาะทฤษฎีของทางโลกตะวันตก
- มุ่งเน้นการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยให้มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ของภาคเหนือ จนสามารถสร้างผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านของภาคเหนือให้ได้



4

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2564
ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2568)



วิสัยทัศน์

สถาบันชั้นนำ ที่สร้างองค์ความรู้
เพื่อการมีส่วนร่วม
พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช กาญจนการุณ
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

- ส่งเสริมการทำงานด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนนโยบายสาธารณะ
- จัดการเรียนการสอนในลักษณะที่เป็นหลักสูตรระยะสั้น และการดำเนินการแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ร่วมกับภาควิชาหรือคณะอื่น ๆ
- มุ่งเน้นการให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมควบคู่กันไปด้วย เพื่อที่จะหาแนวทางในการประสานให้สังคมไทย ซึ่งมีความหลากหลายสามารถอยู่ร่วมกันได้
- ริเริ่มการบูรณาการร่วมกันระหว่างคณะเศรษฐศาสตร์กับคณะนิติศาสตร์ เพื่อตอบสนองต่อแนวความคิดในการวิเคราะห์กฎหมายด้วยวิธีทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Analysis of Law) ซึ่งจะเกิดประโยชน์และสามารถสร้างจุดเด่นให้แก่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้
- วิเคราะห์การเรียนการสอนร่วมกับคณะอื่นที่เกี่ยวข้องตามศาสตร์ต่าง ๆ ด้วย เพื่อให้มีองค์ความรู้ที่ลึกพอและกว้างขึ้น
- คณะเศรษฐศาสตร์มีความเหมาะสมในการจะเป็นผู้นำการสร้างรูปแบบการประเมินผลงาน ผลลัพธ์ และผลกระทบของงานวิจัย (Impact Assessment) จึงขอให้คณะศึกษาในเรื่องนี้ เพื่อที่จะรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการรูปแบบใหม่ในอนาคตต่อไป
- ให้มีความชัดเจนในด้านการจัดกิจกรรมภายในคณะ โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่ได้รับเป็นสิ่งสำคัญ
- ลดทอนจำนวนตัวชี้วัดลง อาจจะทำให้การทำงานง่ายมากยิ่งขึ้น และทราบผลลัพธ์ที่ต้องการได้อย่างชัดเจน
- สร้างทักษะการบริหารจัดการข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลที่มีความหลากหลายมาก (Data Analytics) หรือการใช้ปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งเป็นทักษะที่สำคัญสำหรับการเรียนการสอนและการประกอบวิชาชีพเศรษฐศาสตร์ในอนาคตต่อไป
- การมีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ โดยการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นสิ่งที่น่าสนใจอย่างยิ่ง
- ให้ความสำคัญกับท้องถิ่น โดยเป็นคณะที่ตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติ โดยต้องเป็นที่พึ่งทางเศรษฐกิจและธุรกิจให้แก่ภูมิภาคในภาคเหนือ
- สร้างความสัมพันธ์กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น โดยการศึกษาเรื่องเศรษฐกิจท้องถิ่นหรือเศรษฐกิจชุมชนเพิ่ม
- ขับเคลื่อนแผนที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ซึ่งปัจจุบันนี้มี 3 แนวความคิดที่นำมาเชื่อมโยงกัน คือ (1) แนวคิดเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความยั่งยืน (2) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ และ (3) แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน หรือ ESG

5

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของคณบดีคณะสังคมศาสตร์

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2563
ถึงวันที่ 28 สิงหาคม 2567)



“

วิสัยทัศน์

วิชาการเข้มแข็ง
พัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

”

รองศาสตราจารย์ ดร.เทพินทร์ พิษรานุรักษ์
คณบดีคณะสังคมศาสตร์

1. คณะควรต้องศึกษาถึงแนวโน้มใหญ่ของโลก (Global Megatrends) ในหลาย ๆ ด้านที่เปลี่ยนแปลงไปเมื่อเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งอาจจะเป็นโจทย์ในการพัฒนาและการวางยุทธศาสตร์ของคณะต่อไป
2. ควรต้องทำงานร่วมกับคณะหรือส่วนงานอื่น ๆ ในการหาแนวทางที่จะทำให้ประชาชนทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันในยุค 4.0 ได้อย่างมีความสุข
3. จัดหาทุนการศึกษาแก่นักศึกษา เพื่อให้มีโอกาสเข้าไปทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกหรือชุมชนเพิ่มขึ้น
4. ศึกษาวิจัยในประเด็นของความเหลื่อมล้ำที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากผลกระทบที่เกิดจากการแพร่ระบาดของ COVID-19
5. ให้สอดแทรกความรู้และสร้างทักษะในการแก้ปัญหาทางสังคมที่มีความหลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น รวมถึงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้นักศึกษา
6. ทำ Foresight เกี่ยวกับบทบาทของสังคมศาสตร์ในด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศหรือระดับโลก
7. นำนักวิชาการเข้าไปมีส่วนร่วมและช่วยสนับสนุนในการพัฒนาหมู่บ้านเป้าหมายไปสู่รูปแบบของหมู่บ้านที่ชุมชนต้องการให้เป็น เพื่อเป็นต้นแบบที่สามารถให้ชุมชนหรือหน่วยงานอื่นมาศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้ต่อไปได้



ส่วนงานอื่น ๆ

1

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงานของ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2564
ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2568)

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศ
ในการจัดการบัณฑิตศึกษา
ในระดับสากล



รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ โสภาคอง
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

1. จัดโครงการสนับสนุนทักษะด้าน Data Analytics ในแผนยุทธศาสตร์ให้กับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น
2. ดำเนินการในลักษณะที่เป็นเชิงรุกมากขึ้น โดยอาจเริ่มกับคณะหรือส่วนงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการสร้างประโยชน์ทางวิชาการต่อมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น
3. สร้างนวัตกรรมทางด้านบัณฑิตศึกษา เพื่อตอบโจทย์รูปแบบการเรียนการสอนในลักษณะการเรียนการสอนผ่านสภาพแวดล้อมการเรียนรู้เสมือน (Virtual Study)
4. การนำแนวทางของ Sandbox มาประยุกต์ใช้เป็นประเด็นที่น่าสนใจ เนื่องจากในอนาคตจะเกิดการเปลี่ยนแปลงในการจัดการศึกษาอย่างฉับพลัน (Disruption) ขึ้นอีกมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับบัณฑิตศึกษา ในการจัดการศึกษาจะมีการเปลี่ยนแปลงที่เร็ว การจัดการศึกษาจึงต้องมีลักษณะที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เนื่องจากความรู้และทักษะหลาย ๆ อย่างจะต้องมีการเรียนรู้ (Learn) เลิกยึดติดหรือลบล้างที่เคยเรียนรู้มา และมีการเรียนรู้ในมุมมองใหม่ ๆ (Relearn) อยู่เสมอ
5. พิจารณานวัตกรรมเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ เพื่อยกเว้นกฎเกณฑ์ที่เป็นข้อจำกัดต่าง ๆ เสนอต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
6. ตั้งเป้าหมายในการสร้างนวัตกรรมทางด้านบัณฑิตศึกษา โดยที่เป็นหนึ่งในตัววัดผลการดำเนินงาน จะช่วยให้บัณฑิตวิทยาลัยสามารถเป็นผู้นำในการจัดการศึกษาในแนวทางใหม่ ๆ ผ่านกลไกของ Sandbox
7. เปิดสอนหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และหลักสูตรในการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา
8. วางแผนในการจัดหาทุนและดึงดูดนักวิจัยหลังปริญญาเอกมาร่วมทำงานกับมหาวิทยาลัยจำนวนมากขึ้น

2

ข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์แผนการบริหารงาน ของผู้อำนวยการวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต

(ระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2564
ถึงวันที่ 23 เมษายน 2568)

“

วิสัยทัศน์

องค์กรชั้นนำที่ขับเคลื่อนนวัตกรรม
การศึกษาแบบองค์รวม
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
อย่างยั่งยืนในสังคม

”



รองศาสตราจารย์ ดร.ปรารดนา ใจพ่อง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต

1. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพของหลักสูตรในระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้มีมาตรฐาน และจะต้องมีบุคคลที่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรองด้วย
2. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้สร้าง Platform ในลักษณะของการสร้างหลักสูตรร่วม (Co-Creation) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจขึ้น ซึ่งหากวิทยาลัยสามารถเข้าร่วม Platform ดังกล่าวได้ ก็น่าจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการขยายความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ได้มากขึ้นต่อไป
3. หลักสูตรด้านการบูรณาการของบัณฑิตวิทยาลัย หากสามารถนำแนวความคิดในเรื่องของธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) มาสนับสนุนหลักสูตรได้ ก็จะช่วยให้นักศึกษาสามารถออกแบบหลักสูตรได้ตรงตามความต้องการมากขึ้น
4. จัดตั้งคลินิกให้คำปรึกษาทางด้านการศึกษาลดชีวิต เพื่อให้ผู้ที่สนใจเข้ามาศึกษาสามารถปรึกษา สอบถาม และให้คำแนะนำแนวทางที่เหมาะสมกับความต้องการของผู้เรียน
5. เพิ่มหรือเสริมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยผ่านระบบการศึกษาตลอดชีวิต



1.2

การออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย



ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่ออกใหม่ หรือปรับปรุงฉบับเดิมทั้งหมด

เรื่อง	ข้อบังคับ	ระเบียบ	ประกาศ	รวม
1. การบริหารงานบุคคล	1	-	-	1
2. การตรวจสอบ	1	-	-	1
3. นักศึกษา	1	1	-	2
4. การบริหารงานทั่วไป	4	-	-	4
5. การบริหารวิชาการ	1	-	-	1
6. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	-	3	-	3
7. การแบ่งหน่วยงานในส่วนงานและการแบ่งงาน	-	-	3	3
รวม	8	4	3	15

หมายเหตุ : รายละเอียดอยู่ในภาคผนวก



การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

เรื่อง	ข้อบังคับ	ระเบียบ	ประกาศ	รวม
1. การบริหารงานบุคคล	1	-	-	1
2. การสรรหาผู้บริหาร	2	-	-	2
3. การบริหารวิชาการ	5	-	1	6
4. การเงินและค่าธรรมเนียมการศึกษา	-	2	-	2
5. นักศึกษา	-	1	-	1
6. การจัดตั้งส่วนงาน การแบ่งหน่วยงานในส่วนงาน	-	-	7	7
รวม	8	3	8	19

หมายเหตุ : รายละเอียดอยู่ในภาคผนวก

1.3

อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา



1.3.1 อนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรใหม่ ชั้นตอนที่ 2 จำนวน 11 หลักสูตร และอนุมัติหลักสูตรสองปริญญา จำนวน 12 หลักสูตร



หลักสูตรใหม่ที่ได้รับอนุมัติให้เปิดสอน ชั้นตอนที่ 2 จำนวน 11 หลักสูตร ได้แก่

ระดับปริญญาตรี

1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะอุตสาหกรรมเกษตร การอาหาร (หลักสูตรนานาชาติ) คณะอุตสาหกรรมเกษตร
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามนุษยศาสตร์และความยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) คณะมนุษยศาสตร์

ระดับปริญญาโท

4. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ
5. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบดัม (หลักสูตรนานาชาติ) คณะวิทยาศาสตร์
6. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ระดับปริญญาเอก

7. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์
8. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ
9. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) คณะสังคมศาสตร์
10. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูล คณะวิศวกรรมศาสตร์
11. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบดัม (หลักสูตรนานาชาติ) คณะวิทยาศาสตร์



อนุมัติหลักสูตรสองปริญญา จำนวน 12 หลักสูตร ได้แก่



ระดับ
ปริญญาโท

1. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร (ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)
2. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจเกษตร (ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)
3. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)
4. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่)
5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวน (ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น)
6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท (ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)

คณะเกษตรศาสตร์



ระดับ
ปริญญาเอก

7. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (หลักสูตรนานาชาติ)
8. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)
9. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี (หลักสูตรนานาชาติ)
10. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา (หลักสูตรนานาชาติ)
11. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ)
12. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสรีรวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ)

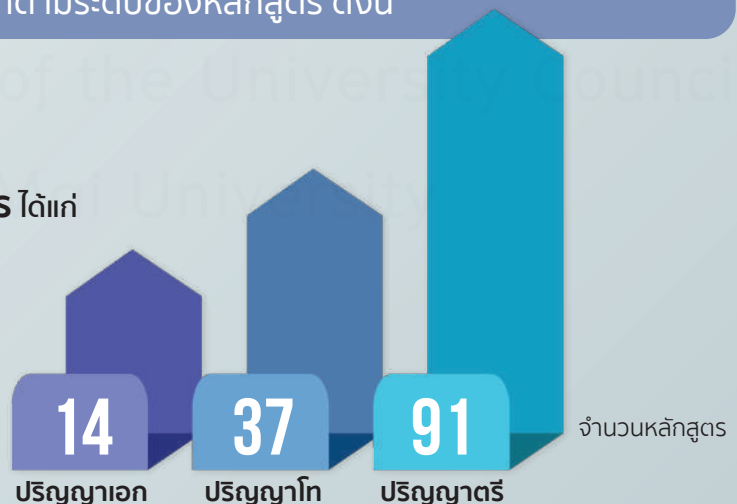
คณะแพทยศาสตร์
ร่วมกับ Graduate
School of Medical
Sciences, Kumamoto
University, Japan



1.3.2 อนุมัติปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 142 หลักสูตร การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 210 หลักสูตร และการปิดหลักสูตร จำนวน 6 หลักสูตร โดยจำแนกตามระดับของหลักสูตร ดังนี้

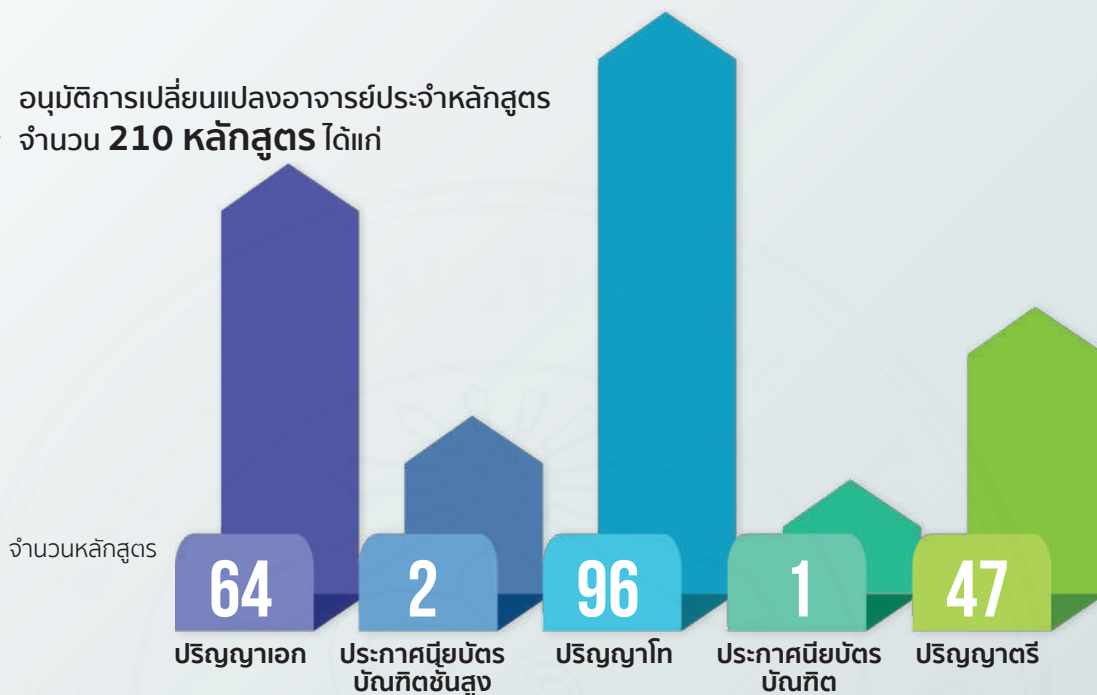


อนุมัติปรับปรุงหลักสูตร
จำนวน **142 หลักสูตร** ได้แก่





อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร
จำนวน **210 หลักสูตร** ได้แก่



หลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติให้ปิดหลักสูตร
จำนวน **6 หลักสูตร** ได้แก่

ระดับ
ปริญญาตรี

1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาเยอรมัน คณะมนุษยศาสตร์

ระดับ
ปริญญาโท

2. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 คณะวิทยาศาสตร์
3. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว คณะเกษตรศาสตร์
4. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว คณะมนุษยศาสตร์
5. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสตรีศึกษาและเพศภาวะศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) คณะสังคมศาสตร์

ระดับ
ปริญญาเอก

6. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ (หลักสูตรฉบับปี พ.ศ. 2554) คณะวิทยาศาสตร์

1.4 อนุมัติการสำเร็จการศึกษา



ได้อนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 6,890 คน
จำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้



1.5 อนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน 6 คน

1.6 การแต่งตั้งกรรมการต่าง ๆ และการมอบอำนาจในการบริหารงานบุคคล รวม 159 เรื่อง

1.7 การแต่งตั้งรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าภาควิชา จำนวน 39 คน



1.8

การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 198 คน

โดยมีตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้



1

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จำนวน 165 คน

คณะ/ส่วนงาน	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
คณะเกษตรศาสตร์	3	2	1	6
คณะเทคนิคการแพทย์	3	2	1	6
คณะเภสัชศาสตร์	4	3	2	9
คณะเศรษฐศาสตร์	2	2	-	4
คณะแพทยศาสตร์	23	18	2	43
คณะทันตแพทยศาสตร์	5	1	1	7
คณะนิติศาสตร์	1	3	-	4
คณะบริหารธุรกิจ	3	-	-	3
คณะพยาบาลศาสตร์	2	3	-	5
คณะมนุษยศาสตร์	7	-	-	7
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	2	1	-	3
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	-	-	1
คณะวิทยาศาสตร์	11	18	2	31
คณะวิศวกรรมศาสตร์	6	6	2	14
คณะศึกษาศาสตร์	4	2	-	6
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	2	-	3
คณะสังคมศาสตร์	1	-	-	1
คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	2	-	3
คณะสาธารณสุขศาสตร์	1	-	-	1
คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1	3	-	4
วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	2	1	-	3
สถาบันนโยบายสาธารณะ	1	-	-	1
รวม	85	69	11	165

2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จำนวน 1 คน

ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ (สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม
โรงพยาบาลเชียงใหม่ประชานุเคราะห์)

3 รองศาสตราจารย์พิเศษ จำนวน 1 คน

ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ (สังกัดโรงพยาบาลลำปาง)

4 รองศาสตราจารย์ (โดยผู้บังคับบัญชา)
จำนวน 8 คน ได้แก่



5 ศาสตราจารย์ (โดยผู้บังคับบัญชา)
จำนวน 6 คน



6 ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) จำนวน 1 คน

ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์

7 ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน 1 คน

ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์

8 ศาสตราจารย์อำนวยการ จำนวน 1 คน

ได้แก่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

9 ศาสตราจารย์เกียรติคุณ จำนวน 4 คน



10 เกือบตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 8 คน ได้แก่



- คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผศ. 3 คน
- คณะอุตสาหกรรมเกษตร ผศ. 1 คน
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผศ. 1 คน
- คณะจิตรศิลป์ ผศ. 1 คน
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ รศ. 1 คน
- คณะแพทยศาสตร์ รศ. 1 คน

11 นักวิจัยชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน

ได้แก่ สถาบันวิจัยสังคม

12 นักวิจัยเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน

ได้แก่ สถาบันวิจัยสังคม

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่ง หรือปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว

อนุมัติให้จัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต เป็นส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่เสนอ

อนุมัติให้โอนย้ายศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ ไปเป็นหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย

อนุมัติปรับเปลี่ยนชื่องานและหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น มีรายละเอียดดังนี้

- (1) ปรับชื่องานในสำนักงานคณะ คณะเกษตรศาสตร์ จากเดิม “งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา” เป็น “**งานยุทธศาสตร์และแผน**”
- (2) ปรับชื่อหน่วยงานในสังกัดวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี จากเดิม “ศูนย์นวัตกรรมและการจัดการความรู้” เป็น “**ศูนย์นวัตกรรมและการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล**”
- (3) ปรับชื่องานในสำนักงานสำนัก สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ จากเดิม “งานบริการและประกันคุณภาพ” เป็น “**งานนโยบาย การเงินและประกันคุณภาพ**”

อนุมัติให้จัดตั้ง “**สำนักงานสนับสนุนการวิจัย**” เป็นหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

อนุมัติให้เปลี่ยนชื่อ “กองกลาง” เป็น “**กองบริหารงานกลาง**” ในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย

อนุมัติให้เปลี่ยนชื่อ “งานบริหารธุรการทั่วไป” เป็น “**งานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย**” ในสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

อนุมัติให้ยุบเลิก “งานบริหารงานกลาง” ในสังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย และให้โอนบรรดากิจและบุคลากรในสังกัดงานบริหารงานกลางในสังกัดกองแผนงาน ไปอยู่ในความปกครองดูแลของกองบริหารงานกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย

อนุมัติให้เปลี่ยนชื่อ “งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา” เป็น “**งานยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร**” ในสังกัดสำนักงานคณะ คณะมนุษยศาสตร์



อนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



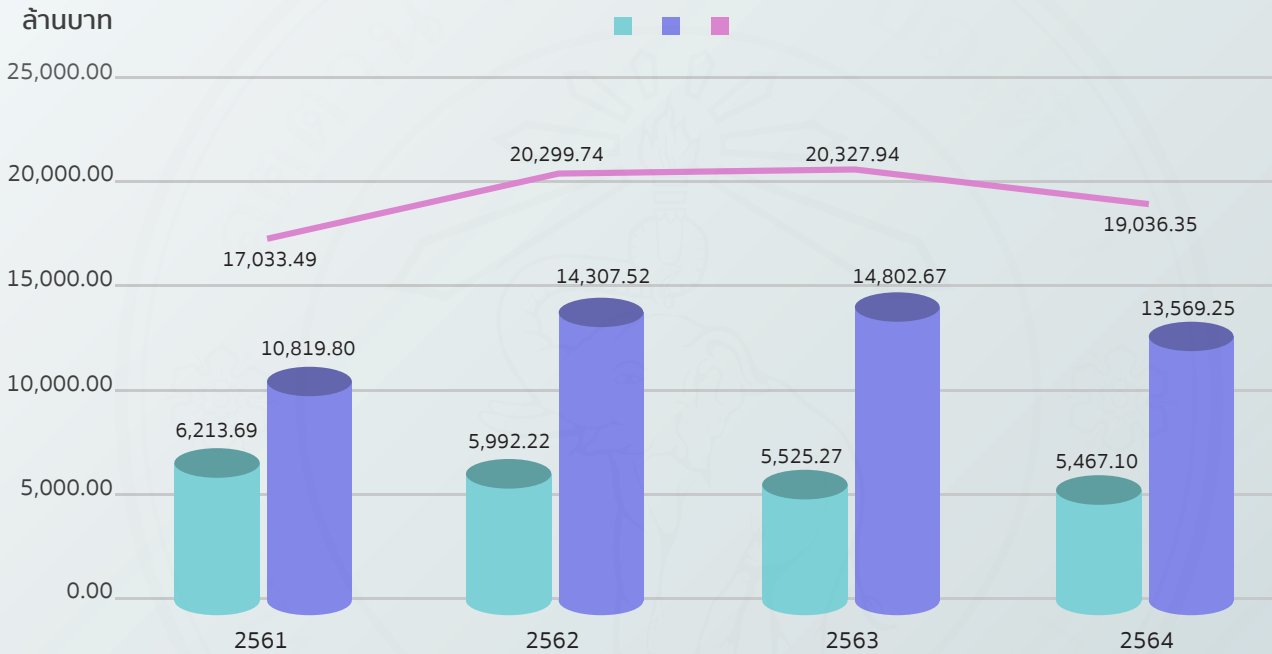
งบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้
1. งบบุคลากร	ล้านบาท	1,383.58	717.55	1,508.40	721.15	1,632.65	692.34	2,104.73
	ร้อยละ	34.63	32.24	67.76	30.64	69.36	24.75	75.25
2. งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	9,095.85	5,274.67	10,954.45	4,804.12	12,371.93	4,774.76	10,957.99
	ร้อยละ	37.60	32.50	67.50	27.97	72.03	30.35	69.65
2.1 อุดหนุนเป็นงบบุคลากร	ล้านบาท	4,300.28	-	4,358.09	-	3,966.78	3,937.17	-
	ร้อยละ	100.00	100.00	-	100.00	-	100.00	-
2.2 อุดหนุนเป็นงบดำเนินงาน	ล้านบาท	309.34	6,414.29	307.20	6,371.90	116.23	116.33	6,693.04
	ร้อยละ	4.60	95.40	4.60	95.40	1.70	1.71	98.29
2.3 อุดหนุนเป็นงบลงทุน	ล้านบาท	324.23	902.05	286.86	1,293.38	628.95	2,862.98	1,665.98
	ร้อยละ	26.44	73.56	18.15	81.85	18.01	81.99	72.36
2.3.1 ครุภัณฑ์	ล้านบาท	211.95	380.75	160.58	382.59	451.65	788.66	569.90
	ร้อยละ	35.76	64.24	29.56	70.44	36.41	63.59	56.08
2.3.2 สิ่งก่อสร้าง	ล้านบาท	112.28	521.30	126.27	910.79	177.30	2,074.32	1,096.08
	ร้อยละ	17.72	82.28	12.18	87.82	7.87	92.13	14.79
2.4 อุดหนุนทั่วไปและอุดหนุนเฉพาะกิจ	ล้านบาท	546.95	1,779.51	322.52	3,289.17	92.17	2,780.81	2,598.97
	ร้อยละ	23.51	76.49	8.93	91.07	3.21	96.79	96.84
3. งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	340.37	-	1,844.68	-	798.08	506.53
	ร้อยละ	-	100.00	-	100.00	-	100.00	100.00
รวม	ล้านบาท	6,213.69	10,819.80	5,992.22	14,307.52	5,525.27	14,802.67	13,569.25
	ร้อยละ	36.48	63.52	29.52	70.48	27.18	72.82	28.72
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	17,033.49	20,299.74	20,327.94	19,036.35			

ที่มา : ข้อมูลจากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



งบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ต่อ)



	2561	2562	2563	2564
เงินรายได้	6,213.69	5,992.22	5,525.27	5,467.10
เงินแผ่นดิน	10,819.80	14,307.52	14,802.67	13,569.25
รวมทั้งสิ้น	17,033.49	20,299.74	20,327.94	19,036.35

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© Office of the University Council

Chiang Mai University



2 ผลการดำเนินงาน ในด้านการกำกับดูแล และหน้าที่อื่นที่กำหนด ไว้ในระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง





การประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน

สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน โดยประเมินครั้งที่ 1 เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี 6 เดือน และประเมินครั้งที่ 2 เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี



2.1.1 ประเมินผลการบริหารงานเมื่อดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี 6 เดือน จำนวน 9 ราย ประกอบด้วย



1

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ รองศาสตราจารย์เหรียญ หล่อวิมมงคล



ระยะเวลาบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าสนใจ

1. ความสำเร็จของการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ที่ 4 บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์แก่สังคม ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 มีการดำเนินงานสำเร็จทุกตัวชี้วัด
2. การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นสำหรับนักเรียนนานาชาติ
3. ความสามารถในการแสวงหาความร่วมมือจากภายนอก



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ประสานงานในฐานะคู่ความร่วมมือกับส่วนงานที่มีองค์ความรู้ และการนำองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยถ่ายทอดไปสู่ภายนอก
2. เสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำและการเข้าถึงบุคลากรให้มากขึ้น



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

1. มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการสำนักฯ 2 แนวทาง ดังนี้
1) ปรับการบริหารงานออกเป็น 2 แบบตามที่สำคัญฯ เสนอ คือ (1) มอบหมายให้สำนักฯ รับผิดชอบเป็นหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นฐานการดำเนินงานในภารกิจบริการวิชาการแก่ชุมชนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามวัตถุประสงค์ที่จัดตั้งสำนักฯ ตั้งแต่เริ่มแรก หรือ (2) คงการบริหารงานรูปแบบเดิมควบคู่ไปกับการบริหารจัดการในเชิงธุรกิจเต็มรูปแบบ โดยออกกระเปาะเฉพาะให้รองรับการดำเนินงานด้านการบริการในส่วนของกรีนนิมมานท์ ซีเอ็มยู เรสซิเดนซ์ และด้านการพัฒนาธุรกิจ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ส่วนด้านการบริการวิชาการยังคงใช้การบริหารงานในรูปแบบเดิม
2) ปรับโครงสร้างและพันธกิจของสำนักฯ ใหม่ หรืออาจต้องพิจารณาถึงความจำเป็นที่จะต้องมีส่วนงานนี้ต่อไปหรือไม่
2. ควรต้องมีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruptive มีระบบการคัดเลือกคนเข้าทำงานเพื่อให้ได้คนที่มีความสามารถในการปรับตัว และมีกลไกในการบริหารจัดการคนที่มีอยู่



2

ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ รองศาสตราจารย์ ดร.รัฐสิทธิ์ สุขะคุต



ระยะเวลาการบริการงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563



ผลการบริการงาน

ระดับดี - ดีมาก



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. การเป็นหนึ่งในการจัดตั้งกลุ่มบูรณาการวิชาการทางด้านวิทยาการข้อมูล (Data Science Consortium)
2. การปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการของสำนักฯ จนได้รับการรับรองมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC 27001:2013) และได้รับการรับรองมาตรฐานด้านกระบวนการพัฒนาซอฟต์แวร์ (ISO/IEC 29110)
3. การดำเนินงานของศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ (Teaching and Learning Innovation Center : TLIC)
4. การดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
5. ได้นำความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีมาช่วยแก้ไขปัญหาและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. บูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนงานหรือหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่ในระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-MIS) ให้มีความทันสมัย
2. ช่วยเหลือการดำเนินงานของส่วนงานหรือหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่ยังไม่เชี่ยวชาญหรือติดปัญหาในการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ
3. พิจารณาทบทวนภารกิจหรือปรับโครงสร้างการบริหารงานในบางเรื่องใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักฯ มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน โดยเฉพาะ “ภารกิจประจำที่ตอบสนองการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย” กับ “ภารกิจการให้บริการวิชาการเพื่อแสวงหารายได้ให้กับองค์กร”
4. ปรับแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) ในการมุ่งสู่การใช้ Big Data ร่วมกันของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย
5. ใช้ความเชี่ยวชาญของสำนักฯ ในการสร้างหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยี
6. ขยายกลุ่มเป้าหมายในการบริการวิชาการและให้ความช่วยเหลือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไปยังภายนอกมหาวิทยาลัย



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

1. ภารกิจของสำนักบริการเทคโนโลยีในการ “ตอบสนองการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย” และ “การให้บริการวิชาการเพื่อแสวงหารายได้ให้กับองค์กร” มหาวิทยาลัยควรเข้าไปช่วยกำหนดทิศทางหรือจัดลำดับความสำคัญเพื่อให้มีการแยกภารกิจทั้งสองออกจากกันอย่างชัดเจน
2. มหาวิทยาลัยควรต้องพิจารณาถึงแนวทางหรือวิธีการแก้ไขปัญหาเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยในบางสายงานที่ไม่สามารถแข่งขันกับภาคเอกชนได้และให้เกิดเป็นรูปธรรมมากขึ้น



3

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ รองศาสตราจารย์อศวิณี หวานจริง



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 24 มีนาคม 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าสนใจ

1. การสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เชิงรุกด้านล้านนาสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย
2. ความพยายามในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
3. การสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. การสื่อสารภายในคณะมากขึ้นทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยการรับฟังเสียงจากบุคลากรทุกฝ่าย
2. ทบทวนตัวชี้วัด โดยอาจตั้งเป้าหมายและมุ่งเน้นตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านวิจัย และด้านล้านนาสร้างสรรค์เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการส่งเสริมงานบริการวิชาการแก่ชุมชนด้วย
3. ให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษามากขึ้น
4. ให้คณบดีและทีมงานบริหารเป็นผู้นำและร่วมลงมืออย่างจริงจังในการขับเคลื่อนและผลักดันคณะให้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศระดับคะแนน EdPEX200



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอาจจะให้คำแนะนำแก่คณบดีเกี่ยวกับเทคนิคหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการ รวมถึงการสนับสนุนด้านกำลังใจ



4

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพร ศรีภูษณาพรรณ



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2561 ถึง 26 กุมภาพันธ์ 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. การพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีตามแนวคิด Outcome-Based Education (OBE) จำนวน 5 หลักสูตร เพื่อเป็นหลักสูตรนำร่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรอื่น ๆ
2. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร CMU-QA Curriculum



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ปรับปรุงการทำงานให้มีลักษณะเชิงรุกเพิ่มมากขึ้นและแตกต่างจากงานประจำเดิมที่เคยทำอยู่
2. ทำการวิเคราะห์หลักสูตรเพื่อเสนอขอปิดหลักสูตรที่ไม่ทันสมัย เพื่อลดการใช้ทรัพยากรของแต่ละคณะในการจัดการศึกษา
3. เข้าไปมีบทบาทในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมถึงการเข้าไปเป็นหน่วยงานหนึ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมาย เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDGs)
4. พัฒนาทักษะและขีดความสามารถ (Reskill และ Upskill) ของบุคลากรในสำนักฯ ด้านการใช้งานระบบเทคโนโลยี



5

คณบดีวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรี วังเตื่อย



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2562 ถึงวันที่ 19 มกราคม 2564



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. การปรับตัวที่รวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ในโลกยุคปัจจุบัน
2. ความสามารถในการบูรณาการศาสตร์ร่วมกับคณะต่าง ๆ เพื่อให้หลักสูตรทันกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไปและตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการได้เป็นอย่างดี
3. การให้ความสำคัญในการนำข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ อย่างเห็นเป็นรูปธรรม
4. ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการของวิทยาลัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับเพิ่มขึ้น



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. พัฒนาหลักสูตรร่วมกับผู้ประกอบการในพื้นที่อย่างจริงจัง เพื่อให้สอดคล้องหรือเป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างแท้จริง โดยเฉพาะช่วงหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
2. หากกลยุทธ์ วิธีการ หรือช่องทางที่จะทำให้มีผู้ที่สนใจเข้าศึกษาต่อมากยิ่งขึ้น
3. ใช้ศักยภาพความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนางานทางด้านวิจัยและด้านวิชาการให้กับคณาจารย์ของวิทยาลัยให้โดดเด่นเพิ่มขึ้น
4. สร้างรูปแบบของธุรกิจ (Business Model) ที่มีความแปลกใหม่และแตกต่างจากเดิมเพิ่มมากขึ้น
5. สภามหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยควรมีการกำหนดคุณค่าที่จะส่งมอบ (Value proposition) ของวิทยาลัย ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

Copyright © Office of the University Council

Chiang Mai



6

คณบดีวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณพศิษฏ์ จักรพิทักษ์



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 26 เมษายน 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดี-ดีมาก



ประเด็นที่น่าสนใจ

1. เป็นผู้นำที่มีศักยภาพและความสามารถในการแสวงหาความร่วมมือจากภายนอก
2. ความสามารถในการวางวิสัยทัศน์หรือบทบาททางวิชาการของวิทยาลัย จนเป็นที่ยอมรับจากบุคคลภายนอก
3. การจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติด้านนวัตกรรมดิจิทัล โดยเฉพาะการดำเนินงานหลักสูตรปริญญาตรี สาขานวัตกรรมดิจิทัล และหลักสูตรสองปริญญาร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ในต่างประเทศ
4. คณบดีสามารถปรับตัวและตอบสนองต่อนโยบายภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างรวดเร็ว
5. การดำเนินงานของวิทยาลัยในด้านความเป็นนานาชาติประสบความสำเร็จค่อนข้างสูง



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. คณบดี ทีมบริหาร และบุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัย ควรมีการสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มขึ้น เพื่อให้ทราบถึงทิศทางของวิทยาลัยในอนาคตและการพัฒนาองค์กรร่วมกันต่อไป
2. เตรียมสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารระดับสูงของวิทยาลัย (Succession Plan)
3. สร้างโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ของวิทยาลัยให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการที่จะสร้างคนที่มีสมรรถนะสูงสำหรับอุตสาหกรรม New Growth Engine ตามนโยบาย Thailand 4.0
4. สร้างผลงานด้านนวัตกรรมที่มีความโดดเด่นและเป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบตามประสิทธิภาพ (Active Recruitment) พ.ศ. 2563 ให้กับส่วนงานต่าง ๆ ทราบอย่างทั่วถึงมากขึ้น

Chiang Mai University

ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิณัน บัณกิตย



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. การพัฒนาการให้บริการให้เป็นไปในลักษณะของ One Stop Service รวมถึงการปรับระบบการให้บริการ โดยนำระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้และพัฒนาให้เป็นระบบออนไลน์มากขึ้น
2. การตอบสนองต่อปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและสามารถปรับตัวรับกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที
3. การสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ โดยการเชื่อมโยงเข้ากับระบบ Business Intelligence ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ ที่มากขึ้น



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. พลิกโฉม (Transform) สำนักให้เป็นสำนักทะเบียนและประมวลผลสมัยใหม่ที่มีลักษณะเป็นดิจิทัลมากขึ้น
2. ทำงานในลักษณะเชิงรุก (Proactive) หรือลักษณะเตือนล่วงหน้า (Early warning) มากกว่าที่จะเป็นเพียงองค์กรกลางที่ทำหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติและข้อมูลทะเบียนเพียงเท่านั้น
3. เร่งพัฒนาระบบการแจ้งเตือนอาจารย์ที่ปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องที่นักศึกษาจะพ้นสภาพ (Retire) ให้แล้วเสร็จเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งจะประโยชน์ต่อนักศึกษาเป็นอย่างมาก
4. ศึกษาวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลว่า ข้อผิดพลาดในเรื่องงานทะเบียนการศึกษา เกิดขึ้นจากเรื่องอะไรบ้าง เพื่อจะไม่ให้ข้อผิดพลาดรายการนั้น ๆ เกิดขึ้นอีก
5. หาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการของสำนักให้มีความเสถียรและสามารถรองรับการเข้าใช้งานพร้อมกันเป็นจำนวนมากได้
6. ให้มีการวัดหรือการเทียบเคียง (Benchmark) กับสำนักทะเบียนและประมวลผลหรือหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ใกล้เคียงกันของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

8

คณิตคณะมนุษยศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จันทรส่อง



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 21 เมษายน 2564



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. การได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้เป็นอย่างดี
2. สามารถหลอมรวมความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรได้ค่อนข้างดี
3. การได้รับความไว้วางใจทั้งจากกลุ่มคณาจารย์และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการให้สมควรปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระอยู่ในระดับดีมาก



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. แสวงหาความร่วมมือจากแหล่งทุนวิจัยภายนอกเพิ่มมากขึ้น
2. ให้ความสำคัญในการบูรณาการการทำงานข้ามศาสตร์ร่วมกับคณะต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น
3. ให้คณบดีและทีมงานเร่งดำเนินงานเชิงรุกอย่างเร่งด่วน เรื่องการปรับปรุงหลักสูตรของคณะที่ยังไม่มีความครอบคลุมกับความต้องการของตลาดแรงงาน
4. หลังจากช่วง 1 ปี 6 เดือนต่อจากนี้ ให้ดำเนินการปรับยุทธศาสตร์ให้เป็นการดำเนินการในเชิงรุกมากยิ่งขึ้น โดยใช้โอกาสเชิงกลยุทธ์ที่คณะมีและความแตกต่างจากคู่แข่งมาเป็นตัวผลักดัน และหาแนวทางการวางกลยุทธ์ที่เหมาะสม
5. เร่งผลักดันการสร้างระบบพี่เลี้ยงและการสร้างกลไกการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่รวดเร็ว



คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรตินฤตา ศรีสุข



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2562 ถึง 23 มิถุนายน 2564



ผลการบริหารงาน

ระดับดี-ดีมาก



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรด้านต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี
2. การพัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการผลิตและพัฒนาครูได้อย่างมีคุณภาพ
3. การได้สร้างเครือข่ายทางการศึกษากับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่
4. การได้เริ่มจัดทำหลักสูตรการศึกษาระยะสั้นที่ตอบโจทย์คนทุกช่วงวัยร่วมกับวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต มช.
5. การพยายามสานสัมพันธ์กับนักศึกษาเก่าของคณะเป็นอย่างดี



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ทำวิจัยเพิ่มเติมจากโครงการครุรัก(ษ์)ถิ่น โดยการถอดบทเรียนและเก็บข้อมูลจากโครงการดังกล่าวอย่างจริงจัง
2. วางตำแหน่งของคณะศึกษาศาสตร์ มช. ให้แตกต่างจากสถาบันผลิตครูแห่งอื่นในภาคเหนือ
3. พัฒนาคณะให้เป็นผู้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์อย่างมีคุณภาพ
4. Reskill และ Upskill ให้กับอาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการทำงานและการเรียนการสอน
5. เปิดโอกาสให้คณาจารย์และบุคลากรของคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและการบริหารงานมากยิ่งขึ้น และการสร้างผู้บริหารองค์กรรุ่นใหม่ (Succession plan) ให้เข้ามาช่วยพัฒนาคณะ





2.1.2

ประเมินผลการบริหารงานเมื่อดำรงตำแหน่ง ครบ 3 ปี จำนวน 8 ราย ประกอบด้วย



1

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.สุวัฒน์ จริยาเลิศศักดิ์



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2561 ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดีมาก



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. เป็นผู้ที่มีความโดดเด่นด้านวิชาการและงานวิจัย จนเป็นที่ยอมรับต่อหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
2. การพัฒนา Application และ Platform เพื่อใช้ประโยชน์ในการรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั้งระดับจังหวัดและระดับประเทศจำนวนมาก
3. การบริการวิชาการแก่ชุมชนที่ตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์แก่ชุมชนอย่างแท้จริง
4. มีความสามารถในการบริหารจัดการบุคลากรได้อย่างเหมาะสม ตั้งแต่กระบวนการสรรหาบุคลากร การมอบหมายภาระงาน การสร้างแรงจูงใจ/ขวัญกำลังใจ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. การกำหนดทิศทางการเปิดสอนหลักสูตรของคณะ โดยเลือกที่จะสร้างเอกลักษณ์และความแตกต่าง โดยเน้นการเปิดสอนเฉพาะหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (Graduate School) ตลอดจนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. เสริมสร้างความร่วมมือในการทำวิจัยและการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอนกับคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. พัฒนางานวิจัยจากประเด็นปัญหาของชุมชนหรือพื้นที่
3. กำหนดวิสัยทัศน์ของคณะให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น
4. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเชิญชวนให้ผู้ที่มิประสบความสำเร็จสนใจเข้ามาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกมากยิ่งขึ้น



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

1. จัดหาอาคารสถานที่สำหรับเป็นที่ตั้งของคณะให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น
2. สนับสนุนอัตราค่าจ้างให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้นให้กับคณะ

2

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ศาสตราจารย์ นพ.ขวัญชัย ศุภรัตน์ภิญโญ



ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2561 ถึง 26 มิถุนายน 2563



ผลการปฏิบัติงาน

ระดับดีมาก



ประเด็นที่น่าสนใจ

1. เป็นหน่วยวิจัยทางคลินิกเพียงแห่งเดียวของประเทศไทยและเป็นเพียงประเทศเดียวในทวีปเอเชียที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยวิจัยทางคลินิก (Clinical trials Unit, CTU)
2. การที่สถาบันได้ให้การสนับสนุนด้านการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา โดยให้นักวิจัยของสถาบันเป็นอาจารย์ร่วมสอนและเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้แก่คณะต่าง ๆ
3. ความสามารถของสถาบันในการปรับตัวและการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้อย่างทันท่วงที
4. ผู้อำนวยการเป็นนักวิจัยที่มีคุณภาพและมีจิตสาธารณะ มีความมุ่งมั่นตั้งใจและความเสียสละในการทำงาน



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. สร้างผลงานวิจัยที่สอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ เพื่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ที่สูงในการช่วยแก้ไขปัญหาสังคมทางด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสิ่งแวดล้อม
2. มุ่งเน้นการวิจัยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable Disease: NCDs) อย่างลงรายละเอียดเจาะลึกให้มากขึ้นกว่าเดิม เพื่อแก้ปัญหาสุขภาพของประชาชนในประเทศไทยได้อย่างมีคุณภาพและบรรลุผลสำเร็จต่อไป
3. ผลักดันให้สถาบันให้เป็นแหล่งสร้างองค์ความรู้และเผยแพร่ให้แก่ประชาชนในด้านการดูแลผู้สูงอายุในเชิงปฏิบัติ
4. สนับสนุนให้สถาบันดำเนินการที่ตอบสนองต่อเป้าหมาย เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDGs) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ โดยการดึงศักยภาพและความเชี่ยวชาญของนักวิจัย รวมถึงผลงานวิจัยที่มีของสถาบันเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ภายนอกอย่างกว้างขวางเพิ่มขึ้น

Copyright© Office of the University Council

Chiang Mai





3

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย แสงอินทร์



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าสนใจ

1. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานของบัณฑิตวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ แบบออนไลน์
2. บทบาทของบัณฑิตวิทยาลัยในการเป็นผู้บริหารจัดการสรรทุนการศึกษา
3. การสร้างความร่วมมือกับคณะต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยอื่น



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. กำหนดยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในแผนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะกลยุทธ์ในด้านการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาให้มีจำนวนที่เพิ่มขึ้น
2. นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการของบัณฑิตวิทยาลัยด้านต่าง ๆ
3. ช่วยเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันวิจัยและแหล่งทุนวิจัยให้กับส่วนงานต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

ควรมีการทบทวนหรือปรับบทบาทของบัณฑิตวิทยาลัยเสียใหม่ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนบัณฑิตศึกษาในเชิงรุกที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต ซึ่งอาจจะกำหนดบทบาทของบัณฑิตวิทยาลัยได้ 3 แบบ ดังนี้

1. บทบาทในฐานะองค์กรกำกับดูแลมาตรฐานการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (Regulator)
2. บทบาทในฐานะเป็นผู้ริเริ่ม (Initiator) และเอื้ออำนวยความสะดวก (Facilitator) ให้เกิดความคล่องตัวในการจัดการศึกษา
3. บทบาทในฐานะเป็นผู้ดำเนินการเรียนการสอน (Operator) ในลักษณะที่คล้ายกับคณะ

ทั้งนี้ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของบัณฑิตวิทยาลัยให้มีบทบาทในฐานะใดฐานะหนึ่ง หรือจะกำหนดให้มีบทบาทแบบผสมผสานใน 3 บทบาทดังกล่าวข้างต้น เป็นเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยควรจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน



4

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. น.สพ.วชิญชาย เครือสุคนธ์



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2562 ถึง 24 มีนาคม 2564



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. ความสามารถในการผลักดันให้อาจารย์มีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS/ISI เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การมุ่งเน้นและส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่ตอบสนองและเกิดประโยชน์แก่ชุมชน จนได้รับการยอมรับจากกลุ่มคณาจารย์ประจำและผู้ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการ
3. คณะได้ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โครงการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อาหารปลอดภัย (Food Safety CMU) และโครงการช่วยเหลือช้างบ้านในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. พัฒนาหลักสูตรของคณะให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทปัจจุบันที่เป็นสัตวแพทย์ที่เน้นด้านเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น
2. เสริมสร้างความร่วมมือและบูรณาการข้ามศาสตร์ในการจัดทำหลักสูตรร่วมกับคณะต่าง ๆ
3. ต่อยอดความสำเร็จจากการดำเนินงานของคณะที่ผ่านมา โดยผลักดันให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจัดทำเป็นโครงการระยะยาว
4. หาแนวทางหรือการมีแผนแสงหารายได้ให้กับคณะอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © Office of the University Council

Chiang



5

คนบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทพ.นฤมนัส คอวนิช



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2562 ถึง 25 มีนาคม 2564



ผลการบริหารงาน

ระดับดีมาก



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. ความสามารถในการบริหารจัดการภายในคณะ จนสามารถผลักดันคณะให้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการเป็นที่เลิศในระดับ EdPEX200 ได้
2. ความสามารถในการปรับตัวและปรับแผนงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้อย่างทันเวลา
3. การวางแผนเพื่อหารายได้ให้กับคณะในระยะยาวได้อย่างเป็นรูปธรรม
4. การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education : IPE) สำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปีที่ 6
5. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัยของคณะอย่างต่อเนื่อง
6. การคงรักษาความโดดเด่นด้านการให้บริการวิชาการของคณะได้อย่างต่อเนื่อง ทันกับสถานการณ์ และแบบมีส่วนร่วม



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. บูรณาการทำงานด้านการเรียนการสอนและด้านการวิจัยร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ที่หลากหลายและมีการพัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมไปสู่การใช้งานจริงได้
2. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภายในประเทศและภายนอกประเทศเพิ่มมากขึ้น
3. หาแนวทางในการสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้น
4. เพิ่มทักษะใหม่ ๆ ให้ผู้ช่วยทันตแพทย์และทันตแพทย์ ที่สำเร็จการศึกษาหรือออกไปทำงานเป็นระยะเวลานานให้มีโอกาสได้ Reskill และ Upskill ผ่านการอบรมหรือหลักสูตรระยะสั้น
5. พัฒนาคณะให้เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ (Medical Hub) ด้านการให้บริการทางทันตกรรมในจังหวัดเชียงใหม่และภาคเหนือ



ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่วันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 27 พฤษภาคม 2564 ระดับพอใช้-ดี



ผลการปฏิบัติงาน



ประเด็นที่น่าสนใจ

1. ความร่วมมือระหว่างสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และศูนย์ความเป็นเลิศด้านฟิสิกส์ ในการคิดค้นนวัตกรรมเทคโนโลยีการชักนำให้เกิดการกลายพันธุ์ด้วยลำไอออนพลังงานต่ำ จนได้รับการจดทะเบียนรับรองพันธุ์พืช
2. จากรายงานการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐศาสตร์ที่เกิดขึ้นจากโครงการบริการวิชาการ โดยทีมวิจัยคณะเศรษฐศาสตร์ มช. ในเรื่องนวัตกรรมเทคโนโลยีการชักนำให้เกิดการกลายพันธุ์ด้วยลำไอออนพลังงานต่ำสามารถส่งผลกระทบต่อสังคมได้ค่อนข้างมาก
3. การบูรณาการงานวิจัยร่วมกับชุมชน ภาคเอกชน หน่วยงานระดับชาติและนานาชาติ โดยมีการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยร่วมกับคณาจารย์/นักวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ
4. การดำเนินงานโครงการนำร่องการจัดตั้งหน่วยพัฒนาธุรกิจ (Business Development Unit : BDU)



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ทำการวิจัยที่มุ่งเน้นประเด็นปัญหาสำคัญของภาคเหนือ เช่น ปัญหาฝุ่นควัน (PM 2.5) ปัญหาน้ำท่วม และปัญหาฝนแล้ง เป็นต้น
2. เป็นองค์กากลางในการแสวงหาแหล่งทุนให้กับส่วนงานหรือการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทีมนักวิจัยของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกประเทศ
3. เสริมสร้างความร่วมมือหรือการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างสถาบันกับอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ (STeP) เพิ่มมากขึ้น เพื่อร่วมกันผลักดันให้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของสถาบันออกไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์มากยิ่งขึ้น
4. ให้ความสำคัญและความระมัดระวังในการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงานของสถาบันเพิ่มมากขึ้น
5. พัฒนาทักษะของบุคลากรทุกระดับให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อจะได้สร้างผลงานวิจัยที่มี Impact สูงและมีความสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
6. สร้างกลไกการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ
7. เร่งหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาความแตกแยกทางความคิดของบุคลากร



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

1. เพื่อความชัดเจนในเรื่องที่ว่า “นักวิจัยของสถาบันควรปฏิบัติงานเพื่อทำผลงานวิจัยอยู่ที่สถาบันของตนเอง หรือควรให้ไปทำงานตามศูนย์วิจัยของส่วนงานต่าง ๆ ตามเดิมได้ต่อไป” อาจจะต้องขอคำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดเป็นนโยบายหรือทิศทางการดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัยและสถาบันดำเนินการต่อไป
2. มหาวิทยาลัยอาจจะต้องมีหลักสูตรการเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งการบริหารงาน (Succession Plan) อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่ให้มีศักยภาพและความพร้อมในการบริหารงานองค์กรให้ครอบคลุมทุกระดับ



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 ถึงวันที่ 26 สิงหาคม 2564



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าสนใจ

1. การพยายามเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านการให้บริการของสำนักบริการวิชาการให้มีความโดดเด่นและน่าเชื่อถือ
2. การมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชน
3. แม้จะมีผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักก็ยังสามารถดำเนินงานตามภารกิจของสำนักให้เป็นที่พอใจตามเป้าหมายที่ตั้งไว้เป็นส่วนใหญ่ และยังสามารถสร้างรายได้เพื่อนำส่งให้แก่มหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. มุ่งมั่นในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานสำนักอย่างแท้จริง เพื่อให้เป็นที่พอใจตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและความคาดหวังของสำนักที่จะได้รับการรับรองในระดับ EdPEX200 ต่อไป
2. ปรับบทบาทของสำนักให้มีความโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในฐานะเป็นองค์กรกลางของมหาวิทยาลัย ที่เน้นการบริหารจัดการ การประสานงาน และการตลาดให้กับส่วนงาน/หน่วยงานต่าง ๆ
3. สร้างเครือข่ายกับนักวิชาการของส่วนงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการอบรม/สัมมนาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการร่วมกันอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม
4. เชื่อมโยงการให้บริการวิชาการของสำนักกับระดับมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะกับรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริการวิชาการเพื่อรับใช้สังคม
5. สร้างความร่วมมือกับรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบุคคล เพื่อร่วมปรับบทบาทหน้าที่ของสำนักในด้านอื่น ๆ เพิ่มเติม
6. ยกกระดับการบริการวิชาการของสำนักให้เป็นการบริการวิชาการที่มีผลกระทบสูง
7. ปรับกลยุทธ์เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่มีความเหมาะสมและสร้างความโดดเด่นให้เป็นที่น่าสนใจแก่ผู้ที่เข้ามาใช้บริการภายในสำนักเพิ่มมากขึ้น



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

1. หากมหาวิทยาลัยจะให้สำนักก้าวไปเป็นหน่วยงานกลางด้านการบริการวิชาการตามวัตถุประสงค์เริ่มแรกของการจัดตั้งสำนักมหาวิทยาลัยอาจต้องส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้ส่วนงานในมหาวิทยาลัยมาใช้บริการและร่วมมือกับสำนักเพิ่มมากขึ้น
2. มหาวิทยาลัยควรเพิ่มบทบาทในการช่วยส่งเสริมนโยบายเชิงรุกด้านการตลาดและการประชาสัมพันธ์ร่วมกับสำนักเพิ่มมากขึ้น



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 ถึงวันที่ 26 สิงหาคม 2564



ผลการบริหารงาน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. การเปิดใจรับฟังความเห็น โดยการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กร
2. การพยายามนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ ในรอบ 1 ปี 6 เดือนไปดำเนินการ แม้หลายประเด็นยังไม่เห็นผลลัพธ์ (Outcome) ที่ชัดเจนมากนัก แต่ก็เห็นจุดเริ่มต้นที่ดีในการจะดำเนินการให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. นำกรอบแนวคิดของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศมาใช้ในการบูรณาการการทำงานและบริหารจัดการทุกเรื่อง เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน
2. มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เกิดผลลัพธ์ (Outcome) ที่เด่นชัดเพิ่มมากขึ้น
3. สื่อสารและสร้างความเข้าใจในด้านวิชาการระหว่างสำนักกับมหาวิทยาลัยร่วมกันเพิ่มมากขึ้น
4. ปรับบทบาท (Refocus) ให้สอดคล้องกับภาระงานของสำนักในปัจจุบัน โดยเฉพาะการทำหน้าที่เป็นเลขานุการของสภาวิชาการ
5. เพิ่มบทบาทสำนักให้เป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัยในการบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านหลักสูตร ทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็น Single Database
6. ดำเนินการแบบเชิงรุกในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ แบบบูรณาการ เพื่อการผลิตบัณฑิตตามความต้องการของประเทศ สังคม และตลาดแรงงาน
7. ปฏิบัติงานตามบทบาทในการเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator) ให้แก่คณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
8. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสำนักเกี่ยวกับสหกิจศึกษาเพิ่มมากขึ้น
9. ทำหน้าที่ในการประเมินหลักสูตร ว่าหลักสูตรใดที่ล้ำสมัยและหลักสูตรใดที่ควรปิด
10. เสริมสร้างความร่วมมือกับวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต (LE)
11. กำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการให้มีความท้าทายและสะท้อนถึง Outcome ในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานและการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ



ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

1. ผู้อำนวยการสำนักที่จะเข้ารับผิดชอบองค์กรในระยะต่อไป ควรจะเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และมุ่งมองต่อภาพรวมในการพัฒนาการศึกษาที่กว้างไกล ควรเป็นผู้นำที่มีความคิดแบบ Outcome Oriented อย่างแท้จริง และควรทำงานในเชิงรุก โดยต้องมีความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์ ผลลัพธ์ และสามารถตอบสนองต่อบทบาทได้ ควรเป็นผู้นำที่สามารถประสานงานและบูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี รวมถึงการทำงานร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยด้วย และควรเป็นผู้นำที่สามารถพัฒนาสำนักให้เป็นเลขานุการบริหารของสภาวิชาการได้อย่างแท้จริง หรือเป็น Executive Secretary
2. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้สำนักมีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ แบบบูรณาการหลายศาสตร์ร่วมกันระหว่างคณะและภาควิชา



การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์ ของส่วนงานวิชาการภายใน



1

ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ วิทยศักดิ์พันธุ์



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2563



ผลการบริหารงานรอบ 1 ปี 6 เดือน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. ผู้อำนวยการสามารถสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความภูมิใจในสถาบัน และร่วมกันปรับตัวเพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินงานต่อไปได้
2. ผู้อำนวยการเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นและมีภาวะผู้นำ สามารถนำองค์กรให้อยู่รอดได้ในภาวะวิกฤต



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. บูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น
2. ทบทวนพันธกิจหลัก ตัวชี้วัดให้ชัดเจน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงจัดทำกลยุทธ์เชิงรุกในการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วจากสถานการณ์ภายนอก
3. เพิ่มบทบาททางด้านภาษาให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพันธกิจหลักของสถาบัน
4. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมและการทดสอบทางภาษาให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น



2

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤษ อักกะรังสี



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2562 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2563



ผลการบริหารงานรอบ 1 ปี 6 เดือน

ระดับดี



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. ผู้อำนวยการเป็นผู้มีความมุ่งมั่นในการทำงาน มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และมีความรู้ความสามารถในด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และนวัตกรรม
2. มีวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และนโยบายสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
3. มีการนำองค์ความรู้ของสถาบันมาช่วยแก้ไขปัญหาในส่วนของงานของมหาวิทยาลัย เช่น การอบไอโซนและฆ่าเชื้อ การล้างทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ การเก็บรักษาแอลกอฮอล์ เป็นต้น
4. เป็นสถานที่ศึกษาดูงานด้านพลังงานทดแทนให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. บูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น
2. ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและการติดต่อสื่อสารภายในสถาบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ควรมุ่งหารายได้จากงานวิจัยเชิงพาณิชย์ให้เป็นไปตามเป้าหมายหรือเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด





3

ผู้อำนวยการศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว รองศาสตราจารย์ ดร. น.สพ.เลิศรัก ศรีกิจการ



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2564



ผลการบริหารงานรอบ 1 ปี 6 เดือน

ระดับดีมาก



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. เป็นผู้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่น
2. เป็นผู้มีความสามารถในการบริหารเกี่ยวกับการป้องกันและช่วยแก้ปัญหาสาธารณสุข โดยเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่อจากสัตว์สู่คนได้ดีมาก (One Health)
3. เป็นผู้ที่มีธรรมาภิบาลและรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติแล้วนำไปดำเนินการต่อ



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ทบทวนการบรรลุเป้าหมาย การบริหารเชิงรุก และปรับแผนงานของศูนย์ฯ ให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน
2. ทบทวนแผนธุรกิจเพื่อแสวงหารายได้จากสิ่งอื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้ศูนย์มีความยั่งยืน
3. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น
4. ให้มีพื้นที่นำร่องในการใช้ฟิเจอร์ของพ่อตีสีทั้งระบบ เพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาการดำเนินงานในแต่ละภูมิภาค





4

ผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ธีรอำพน



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2562 ถึงวันที่ 26 กันยายน 2563



ผลการบริหารงาน

ระดับดีมาก



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. เป็นผู้ที่มีธรรมาภิบาล รับฟังความคิดเห็นและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสังกัดส่วนงาน
2. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง
3. ผลงานของสถาบันส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานที่สูงกว่าค่าเป้าหมาย



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. นำผลงานและนวัตกรรมที่เกิดขึ้นขยายผลเข้าสู่เชิงพาณิชย์และให้เป็นที่ประจักษ์
2. ดำเนินการบันทึกงบประมาณด้านการเงินตามที่ถูกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนด



5

ผู้อำนวยการสถาบันนโยบายสาธารณะ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรอร กุ์เจริญ



ระยะเวลาการบริหารงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563



ผลการบริหารงานรอบ 1 ปี 6 เดือน

ระดับดีมาก



ประเด็นที่น่าชื่นชม

1. เป็นผู้วิสัยทัศน์กว้างไกล มีธรรมาภิบาล รับฟังความคิดเห็น และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสังกัดส่วนงาน
2. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นในการทำงานสูง โดยสามารถบริหารสถาบันให้มีความเป็นนานาชาติและสนับสนุนนโยบายสาธารณะของท้องถิ่น



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. สร้างกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายในการสร้างการเรียนรู้มีตินโยบายสาธารณะ
2. มีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาด้านนโยบายสาธารณะกับส่วนงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย
3. นำข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจสอบไปดำเนินการ
4. ดำเนินการจัดแบ่งปันและจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ร่วมกับส่วนงานที่มีลักษณะเดียวกัน เพื่อการพัฒนาร่วมกัน



การกำกับดูแลในเรื่องอื่น ๆ

2.3

1. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานและรายงานการเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563
2. อนุมัติก่อนนี้ผู้กผันรายจ่ายข้ามปีงบประมาณ จำนวน 6 ครั้ง เป็นเงิน 459,889,800 บาท
3. รับทราบบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาแบบทำระยะเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาแบบเหมาจ่าย พ.ศ. 2556 จำนวน 13 หลักสูตร
4. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานสภาพทางการเงิน การหาผลประโยชน์ และผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563 และไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2564
5. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการเงินของส่วนงานวิชาการภายในและหน่วยงานของส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2563
6. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รอบ 6 เดือน จำนวน 2 ครั้ง คือ รอบที่หนึ่ง เดือนตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564 และรอบที่สอง เดือนเมษายน - กันยายน 2564
7. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2563
8. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานกิจกรรมมหาวิทยาลัยที่ดี ประจำปี 2563 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Good University Report 2020 Chiang Mai University)
9. รับทราบบัญชีประชุมสำหรับคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แบบทำระยะเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยบัญชีประชุมกรรมการ พ.ศ. 2559 โดยเป็นคณะกรรมการในระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 15 ชุด และคณะกรรมการในระดับส่วนงาน จำนวน 2 ชุด
10. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบ (เดือนมกราคม - เมษายน 2564 และเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม 2564)
11. รับทราบรายงานผลการบริหารจัดการกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

ภาคผนวก
สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปี 2564



ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ ที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติ ในปี 2564

1

ข้อบังคับที่ออกใหม่และ
ข้อบังคับที่ปรับปรุงใหม่
โดยยกเลิกข้อบังคับเดิม
จำนวน 8 ฉบับ
ประกอบด้วย...



1.1 ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ฉบับ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยศาสตราจารย์ปฏิบัติ
ศาสตราจารย์การสอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – เพื่อกำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การพิจารณา
การเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติและศาสตราจารย์การสอน ซึ่งเป็น
ตำแหน่งทางวิชาการประเภทหนึ่งของมหาวิทยาลัย

1.2 ข้อบังคับเกี่ยวกับระบบการตรวจสอบ จำนวน 1 ฉบับ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง และการ
ควบคุมภายในให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติ
วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติ
การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 โดยให้มีสำนักงานการตรวจสอบภายในเป็นหน่วย
งานอิสระของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมอบ
หมาย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการ
สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอย่างเพียงพอ

1.3 ข้อบังคับเกี่ยวกับนักศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการ
ทางวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2553 ให้มีความ
เหมาะสมมากยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับบริบทของการกระทำที่สื่อไปในทางที่
จะเป็นความผิดทางวินัยนักศึกษา และเพื่อให้กระบวนการดำเนินการด้าน
วินัยนักศึกษามีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การบรรลุตามปณิธานของ
มหาวิทยาลัยในการสร้างคนดี รักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย
ส่งเสริมการสร้างควมมีวินัย ความรัก ความสามัคคี และการมีมารยาทอันดี
ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1.4 ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป จำนวน 4 ฉบับ

1.4.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – เพื่อยกระดับการบริหารงานและการให้บริการของมหาวิทยาลัยให้อยู่ในระบบดิจิทัล อันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีระบบการทำงานและข้อมูลเชื่อมโยงกันระหว่างส่วนงานของมหาวิทยาลัย อย่างมั่นคงปลอดภัย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เปิดเผยและโปร่งใส รวมทั้งเพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ประชาชน และผู้รับบริการทั่วไป ได้รับความสะดวกในการรับบริการและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างทั่วถึง

1.4.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

1.4.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – เพื่อรองรับสิทธิของผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด สามารถแต่งกายตามเพศสภาพและอัตลักษณ์ทางเพศได้ และไม่กำหนดเงื่อนไขในลักษณะที่เป็นการจำกัดสิทธิอันขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

1.4.4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะสอดคล้องกับการดำเนินงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2564

1.5 ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ จำนวน 1 ฉบับ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสอบของนักศึกษา พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการสอบให้สอดคล้องกับบริบทการเรียนการสอนในปัจจุบัน



2

ระเบียบที่ออกใหม่และ ระเบียบที่ปรับปรุงใหม่ โดยยกเลิกระเบียบเดิม จำนวน 4 ฉบับ



2.1 ระเบียบเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 3 ฉบับ

2.1.1 ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรสามภาษา) ภาคปกติ คณะบริหารธุรกิจ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรสามภาษา) ภาคปกติ คณะบริหารธุรกิจ

2.1.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษา วิจัย และการใช้บริการมหาวิทยาลัย สำหรับ นักศึกษาสมทบระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – เพื่อให้มีแนวปฏิบัติในการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ชัดเจนในการจัดการเรียน การสอนแก่นักศึกษาสมทบในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นนักศึกษาประเภทหนึ่งที่มหาวิทยาลัย รับให้ลงทะเบียนเรียนกระบวนวิชาหรือลงทะเบียนเพื่อใช้บริการของมหาวิทยาลัย หรือทำการวิจัย โดยไม่มีสิทธิ์รับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงจากมหาวิทยาลัย

2.1.3 ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิตสาขาวิชามนุษยศาสตร์และความยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) คณะมนุษยศาสตร์ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิตสาขาวิชามนุษยศาสตร์และความยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) คณะมนุษยศาสตร์

2.2 ระเบียบเกี่ยวกับนักศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยอัตราค่าบำรุงหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกระเบียบ – กำหนดอัตราค่าบำรุงหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประเภทหอพักสำนักงาน มหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย

- 1) หอพักนักศึกษาสังกัดสำนักงานหอพักนักศึกษา
- 2) หอพักนักศึกษาสังกัดศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 3) หอพักร่วมทุน (หอพักในกำกับสวนดอก) ยกเว้นหอพักนักศึกษาประเภทหอพักส่วนงาน

3

ประกาศที่ออกใหม่และ
ประกาศที่ปรับปรุงใหม่
โดยยกเลิกประกาศเดิม
จำนวน 3 ฉบับ

3.1 ประกาศเกี่ยวกับการแบ่งหน่วยงาน ในผลงาน และการแบ่งงาน

3.1.1 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานวิชาการ
ภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกประกาศ – จัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต เป็นส่วนงาน
วิชาการภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

3.1.2 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอำนาจและหน้าที่
ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกประกาศ – เปลี่ยนชื่องานบริหารธุรการทั่วไป เป็นงานบริหาร
กิจการสภามหาวิทยาลัย และเพิ่มเติมหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้
ครอบคลุมถึงภารกิจที่ได้ปฏิบัติจริงในบริบทปัจจุบัน

3.1.3 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งงานและกำหนดอำนาจ
และหน้าที่ของงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564

เหตุที่ออกประกาศ – เปลี่ยนชื่องานบริหารธุรการทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย และเพิ่มเติมหน้าที่ของงานให้ครอบคลุมถึงภารกิจที่ได้ปฏิบัติจริงในบริบทปัจจุบัน

4

ข้อบังคับที่แก้ไขเพิ่มเติม
จำนวน 8 ฉบับ

4.1 ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ฉบับ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานในสำนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – กำหนดให้ศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้
ที่โอนย้ายมาจัดตั้งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการ
เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบภารกิจและหรืองานของศูนย์

4.2 ข้อบังคับเกี่ยวกับการสรรหาผู้บริหาร จำนวน 2 ฉบับ

4.2.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามของหน่วยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาที่จะสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็น แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการเสนอชื่อของหน่วยเสนอชื่อสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ผู้ปฏิบัติที่มีสิทธิเสนอชื่อในสังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายในสามารถใช้สิทธิเสนอชื่อร่วมกับหน่วยเสนอชื่อสำนักงานมหาวิทยาลัย และเพิ่มวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีทางอิเล็กทรอนิกส์ได้

4.2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – ยกเลิกข้อความที่กำหนดให้เป็นความผิดทางวินัย เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

4.3 ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารวิชาการ จำนวน 5 ฉบับ

4.3.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการและสอดคล้องกับบริบทการจัดการศึกษาในปัจจุบันมากขึ้น

4.3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการขอรับอนุปริญญานิติศาสตร์ พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้นักศึกษาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตสามารถขอสำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญานิติศาสตร์ได้ และสามารถสมัครเข้าอบรมวิชาว่าความและสมัครสอบใบอนุญาตให้เป็นทนายความของสภานายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ก่อนการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี

4.3.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – ปรับปรุงวิธีการโอนและการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการเรียนจากการศึกษาในระบบ เพิ่มเติมเงื่อนไขการวัดและประเมินผลการศึกษา และแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขการเสนอให้ได้รับปริญญา เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

4.3.4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – ปรับปรุงวิธีการโอนและการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการเรียนจากการศึกษาในระบบ ปรับปรุงวิธีการลงทะเบียนเรียน เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนและแผนการศึกษาของหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ซึ่งมีการจัดระบบการศึกษาในชั้นปีที่ 6 เป็นระบบตลอดปีการศึกษา แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขการวัดและประเมินผลการศึกษา และแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขการเสนอให้ได้รับปริญญา

4.3.5 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – ปรับปรุงวิธีการโอนและการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการเรียนจากการศึกษาในระบบ และแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขการเสนอให้ได้รับปริญญา



5

ระเบียบที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 3 ฉบับ

5.1 ระเบียบเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 2 ฉบับ

5.1.1 ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เพื่อให้หลักสูตร จำนวน 4 หลักสูตร ซึ่งเดิมไม่อยู่ภายใต้ระเบียบนี้สามารถใช้ระเบียบนี้ซึ่งเป็นระเบียบกลางได้ และเพื่อให้แนวทางการบริหารค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

5.1.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับผู้เรียนในระบบการศึกษาตลอดชีวิต (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เพิ่มเติมข้อกำหนดเกี่ยวกับการยกเว้นค่าบำรุงมหาวิทยาลัยสำหรับหลักสูตรอบรมระยะสั้นในระบบการศึกษาตลอดชีวิต ที่ไม่มีการเก็บค่าธรรมเนียมการอบรม ไม่มีการเก็บสะสมหน่วยกิต และไม่มีการขอรับรองสมรรถนะ

5.2 ระเบียบเกี่ยวกับนักศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

5.2.1 ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงของนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น โดยแก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติของนักศึกษาผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ที่ประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือ และการให้ความช่วยเหลือนักศึกษาเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ



6

ประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 8 ฉบับ

6.1 ประกาศเกี่ยวกับการจัดตั้งส่วนงาน การ แบ่งหน่วยงานในส่วนงาน จำนวน 7 ฉบับ

6.1.1 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งและกำหนดอำนาจและหน้าที่หน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – โอนบรรดากิจการของศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ซึ่งอยู่ในความปกครองดูแลของสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มาจัดตั้งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย

6.1.2 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งงานในสำนักงานส่วนงานวิชาการและสำนักงานส่วนงานอื่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เปลี่ยนชื่องานในสำนักงานคณะ คณะเกษตรศาสตร์ และเปลี่ยนชื่องานในสำนักงานสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ

6.1.3 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เปลี่ยนชื่อหน่วยงานในวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี

6.1.4 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เพื่อจัดตั้งสำนักงานสนับสนุนการวิจัยเป็นหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

6.1.5 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งและกำหนดอำนาจและหน้าที่หน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เปลี่ยนชื่อกองกลาง เป็นกองบริหารงานกลาง และเพิ่มเติมอำนาจและหน้าที่ของกองบริหารงานกลางเกี่ยวกับการดูแลรับผิดชอบงานด้านบริการกลาง

6.1.6 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งงานในกอง ศูนย์ สำนักงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – ยุบเลิกงานบริหารงานกลางในสังกัดกองแผนงาน และให้โอนบรรดากิจการและบุคลากรของงานบริหารงานกลางไปอยู่ในความปกครองดูแลของกองบริหารงานกลาง และเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ให้อธิการบดีออกประกาศกำหนดกลุ่มภารกิจในหน่วยงานของสำนักงานมหาวิทยาลัยที่มีการแบ่งเป็นงานและกำหนดเป็นกลุ่มภารกิจไว้ด้วย

6.1.7 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งงานในสำนักงานส่วนงานวิชาการและสำนักงานส่วนงานอื่น (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – เปลี่ยนชื่องานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา เป็นงานยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ในสังกัดสำนักงาน คณะมนุษยศาสตร์

6.2 ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ จำนวน 1 ฉบับ

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เรื่อง ครุฑประจำตำแหน่ง ครุฑวิทยฐานะ และเข็มวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564

เหตุที่แก้ไขเพิ่มเติม – กำหนดสีประจำวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล เพื่อใช้เป็นสีแถบกำมะหยี่ผ้าคล้องคอด้านนอกของครุฑวิทยฐานะสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในวิทยาลัย โดยขอกำหนดสีประจำวิทยาลัยเป็น “สีเขียวน้ำทะเล”



สาย 3 Light Green Line

EVT
GREEN
CLEAN + CMU

U
AR
TH



สภามหาวิทยาลัย
University Council



253
22

2021

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

239 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200

Office of the University Council,
Chiang Mai University

239 Huaykaew Rd, Suthep, Muang Chiang Mai,
50200 THAILAND

☎ 0 5394 2630, 0 5394 3015, 0 5394 3030 ☎ 0 5394 3028
🌐 www.council.cmu.ac.th ✉ cmuco@cmu.ac.th

20
Office of the University Council
Chiang Mai University