



2010

Annual Report **University Council** Chiang Mai University

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่: รายงานผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๓

สารจากนายกสภา

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ในรอบปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประสบผลสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ ในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานในภารกิจหลักทุกด้าน ตลอดจนสามารถผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพเป็นกำลังสำคัญให้กับท้องถิ่นและประเทศชาติ

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีส่วนสำคัญยิ่งในการกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย การให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน การอนุมัติปรับปรุงโครงสร้างส่วนงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย การแต่งตั้งผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การอนุมัติหลักสูตร และปริญญา การออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย การมอบอำนาจให้ ส่วนงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านคุณภาพการศึกษา ตลอดจนการให้ข้อคิดในเชิงนโยบายและการปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

ความสำเร็จของการดำเนินงานทั้งปวงเกิดขึ้นด้วยความตั้งใจ ความวิริยะอุตสาหะ และ ความเสียสละของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตลอดจนการอุทิศเวลาและการทุ่มเทกำลังสติปัญญา ความรู้ ความสามารถของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ร่วมแรงร่วมใจ พัฒนางานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้ก้าวไปสู่เป้าหมายและพันธกิจที่กำหนดไว้

ในโอกาสนี้ ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย อธิ์ทั้งพระบารมีแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ได้โปรดดลบันดาลประทานพร ให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และมีพลังกาย พลังใจ และพลังสติปัญญา เพื่อร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยให้ วัฒนาสถาพรตลอดไป

นาย เกษม วัฒนชัย

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรรมการสภา

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย
องคมนตรี
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ศ.เกียรติคุณ นพ.อาวุธ ศรีศุกรี
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง



ศ.ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



นายธรรมรักษ์ พิชญกุล
ประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ศ.ธีระ วิสิทธิ์พานิช
นายกสภามคณบดีศึกษาท่ามมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



พศ.ปoom ปoomรณพงศ์
ประธานสภาพนักงาน

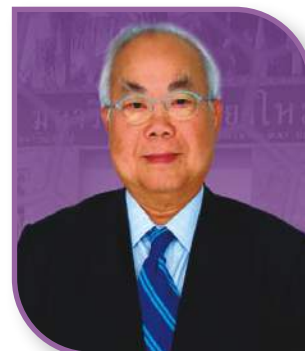
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.กฤษณพงษ์ กีรติกร



นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง



ศ.ดร.ชัยอนันต์ สมุทวณิช



นางสาวนงพร เรืองสกุล



พศ.ดร.นิพนธ์ ชุวานนท์



ศ.เกียรติคุณ ดร.ปิยะวัติ บุญ-หลง



นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา



นายมานิจ สุขสมจิตร



ศ.บพ.วิจารณ์ พานิช



ศ.กิตติคุณ ดร.วิชณุ เครื่องงาม



ดร.สันทิต โรจนสุนทร



ดร.สทธิชัย ลิ้มพงษ์พิรินทร์



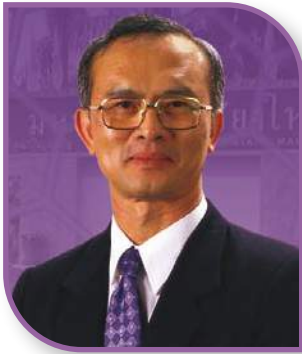
ศ.นพ.สิน อุนราษกุล



นายอนันต์ ลี้ตระกูล



กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอื่นๆ



รศ.นพ.วิฑูร: รุจิเวชพงศธร
รองอธิการบดี



รศ.นพ.นิเวศน์ นันทจิต
หัวหน้าส่วนงาน



รศ.ดร.เสริมเกียรติ จอมจันทร์ยอง
หัวหน้าส่วนงาน



พศ.ดร.สุกุนณี วรสมบัติ
คณาจารย์ประจำ



รศ.ดร.ธนสวรรค์ เจริญเมือง
คณาจารย์ประจำ



รศ.พญ.นิรมล นาวาเจริญ
คณาจารย์ประจำ



นายเชิดชาย บันสิทธิ์
พนักงานมหาวิทยาลัย
(ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ)

เลขานุการสภา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



พศ.นพ.ฟุชชัย เชื้อรัตนพงษ์



ผลการดำเนินงาน

ของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในปี พ.ศ. 2553

ในปี พ.ศ. 2553 สภามหาวิทยาลัยมีการประชุม 10 ครั้ง ได้พิจารณาระเบียบวาระการประชุม จำนวนทั้งสิ้น 250 ระเบียบวาระ สรุปได้ดังนี้

ครั้งที่	แจ้งเพื่อทราบ	นโยบาย	แต่งตั้งผู้บริหาร	พิจารณา	ทักท้วง	รวม
ครั้งที่ 1	13	1	6	9	3	32
ครั้งที่ 2	5	1	2	8	4	20
ครั้งที่ 3	4	3	2	5	4	18
ครั้งที่ 4	7	1	1	12	7	28
ครั้งที่ 5	8	1	3	8	2	22
ครั้งที่ 6	5	0	3	5	2	15
ครั้งที่ 7	5	0	3	9	5	22
ครั้งที่ 8	9	1	5	8	3	26
ครั้งที่ 9	7	2	9	11	5	34
ครั้งที่ 10	11	3	9	8	2	33
รวม	74	13	43	83	37	250

จากจำนวนระเบียบวาระทั้งหมดดังกล่าว สามารถประมวลเรื่องสำคัญที่สภามหาวิทยาลัย ได้มีมติและมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยไป ดำเนินการ ดังนี้

1. การกำหนดทิศทาง นโยบาย และยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย

1.1 ให้ความเห็นชอบนโยบายส่งเสริมการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาแก่นักศึกษาพิการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนา ศักยภาพผู้พิการในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้ให้ความเห็นชอบนโยบายส่งเสริมการจัดการ ศึกษาในระดับอุดมศึกษาแก่นักศึกษาพิการ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ และอนุมัติให้ออกระเบียบมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ว่าด้วยการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับ นักศึกษาพิการ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา คัดเลือกนักศึกษาพิการเข้าเรียนร่วมในมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ พ.ศ. 2553 ซึ่งมีวิธีดำเนินการโดยสรุป ดังนี้



1. มหาวิทยาลัยเปิดรับนักเรียนพิการที่จบการ ศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่า เข้าศึกษา ต่อในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทั้งระบบการคัดเลือก และโครงการพิเศษ ทั้งนี้ การพิจารณาเกณฑ์การรับ จำนวนและประเภทความพิการให้เป็นไปตามความ เหมาะสมของแต่ละคณะ โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง

2. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยความสะดวก การศึกษาพิเศษ และคณะอนุกรรมการดำเนินงานบริการ การศึกษาพิเศษมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อการส่งเสริม การจัดการศึกษาแก่นักศึกษาพิการ

3. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านสวัสดิการต่างๆ แก่ นักศึกษาพิการ รวมถึง ทุนการศึกษา การให้คำปรึกษา จัดสวัสดิการหอพัก และจัดสวัสดิการอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม เพื่อให้ นักศึกษาพิการสามารถศึกษา เล่าเรียนได้โดยไม่เป็นอุปสรรค การจัดสภาพแวดล้อม และปรับปรุงอาคารและแหล่งเรียนรู้ต่างๆให้นักศึกษา พิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวก รวมทั้งสนับสนุนด้านงบประมาณ การจัดทำสื่อการสอน ตลอดจนแนะแนวและส่งเสริมให้บัณฑิตผู้พิการทดลอง ทำงานในสถานศึกษาและสถานประกอบการเพื่อ เป็นการส่งเสริมอาชีพเมื่อสำเร็จการศึกษา

1.2 ให้ข้อเสนอแนะนโยบายด้านทุนการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษา และ สนับสนุนให้เยาวชนทุกคนที่มีความสามารถที่จะศึกษา ในระดับอุดมศึกษาได้ทั้งผู้ที่ยากจนและผู้ด้อยโอกาส

มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดนโยบายการให้ทุนการศึกษา แก่นักศึกษามหาวิทยาลัย เพื่อให้ นักศึกษายากจน อย่างแท้จริงทุกคนได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงของ นักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551

โดยการส่งเสริมนักศึกษาให้มีความนิยมในการหารายได้ด้วยตนเอง เพื่อให้เห็นคุณค่าของเงิน และใช้จ่ายเงินอย่างเหมาะสม จัดหาทุนการศึกษาอย่างพอเพียงโดยระดมเงินทุนการศึกษาจากทุกภาคส่วน เพื่อเป็นทุนการศึกษาแก่นักศึกษาเพื่อเป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ขาดส่น สนับสนุนการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาเฉพาะโครงการ เช่น นักศึกษา

ชาติพันธุ์ (โดยมีโครงการร่วมกับกระทรวงมหาดไทย) นักศึกษา 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (โดยมีโครงการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) และนักศึกษาผู้พิการ ซึ่งในปีการศึกษา 2551 และปีการศึกษา 2552 มีแหล่งเงินทุนการศึกษาและประเภททุนการศึกษา ดังนี้

แหล่งทุนการศึกษา

แหล่งเงินทุนการศึกษา	ประจำปีการศึกษา 2551 (รวมภาคเรียนที่ 1-2/2551)	ประจำปีการศึกษา 2552 (ภาคการศึกษาที่ 1/2552)
1. เงินบริจาค	22,451,000 บาท	23,616,000 บาท
2. เงินรายได้มหาวิทยาลัย	19,035,000 บาท	19,161,000 บาท
3. เงินงบประมาณแผ่นดิน (เฉพาะ กรอ., กยศ.)	268,667,000 บาท	123,788,000 บาท
4. ทุนความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ	240,000 บาท	19,432,000 บาท
รวมทั้งสิ้น	310,393,000 บาท/ปี	185,997,000 บาท

ประเภทของทุนการศึกษา

ประเภทของทุนการศึกษา	ประจำปีการศึกษา 2551 (รวมภาคเรียนที่ 1-2/2551)	ประจำปีการศึกษา 2552 (ภาคการศึกษาที่ 1/2552)
1. ทุนการศึกษาประเภทให้เปล่า	41,291,000 บาท	55,485,000 บาท
2. ทุนการศึกษาประเภทช่วยงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) - ทุนทำงาน (ชั่วโมงละ 25 บาท หรือ 200 บาท ต่อวัน)	5,514,000 บาท	5,589,000 บาท (หมายเหตุ: รวมภาคการศึกษาที่ 2/2552 ด้วย)
3. ทุนการศึกษาประเภทเงินกู้ยืม คิดดอกเบี้ย (เงินแผ่นดิน)	262,769,000 บาท	123,788,000 บาท
4. ทุนการศึกษาประเภทเงินยืมฉุกเฉิน ไม่คิดดอกเบี้ย (เงินบริจาค)	819,000 บาท	1,135,000 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	310,393,000 บาท/ปี	185,997,000 บาท

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทุนการศึกษา

(1) นักศึกษาบางรายในชั้นปีที่ 3 หรือปีที่ 4 อาจประสบปัญหาครอบครัวไม่สามารถส่งให้เรียนต่อไปได้ มหาวิทยาลัยควรจะมีมาตรการช่วยเหลือ เช่น ให้นักศึกษาเหล่านี้กู้เงินของมหาวิทยาลัยเรียนจนสำเร็จ เมื่อมีงานทำจึงชำระโดยการผ่อนจ่าย

(2) นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงซึ่งมหาวิทยาลัยได้ยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาทั้งหมด รวมทั้งให้ที่พักด้วย แต่การให้ค่าครองชีพปีละ 8,000 บาท ยังไม่เพียงพอแก่การครองชีพ ควรปรับเปลี่ยนให้นักศึกษาสามารถยังชีพได้



(3) ขอให้มหาวิทยาลัยรวบรวมข้อมูลโดยแสดงสัดส่วนของนักศึกษาที่ได้รับทุนกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำนวนมูลค่าทุนการศึกษาที่ได้รับที่มีมูลค่าสูงสุดและต่ำสุด ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับทุนที่มีภูมิหลังทางสังคมที่สมควรจะได้รับการช่วยเหลือ ภูมิหลังของนักศึกษาที่เข้าเรียนและจำนวน (ร้อยละ) ของนักศึกษาที่เข้าถึงแหล่งทุนในระดับต่าง ๆ การจ้างนักศึกษาเป็นผู้ช่วยในการทำวิจัย รวมทั้งการจัดทุนทำงานนักศึกษาควรให้มีทุกหน่วยงานเพื่อเป็นการฝึกนักศึกษา และควรปรับค่าจ้างเพิ่มขึ้นเป็นชั่วโมงละ 30 บาท

(4) คณะบดีของแต่ละคณะควรมีบทบาทเชิญชวนนักศึกษาที่มีผลการเรียนดีอยู่ในเกณฑ์ได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับหนึ่งในสาขาต่างๆ มาเป็นอาจารย์และให้ทุนไปศึกษาต่อต่างประเทศ โดยมีเงื่อนไขว่าต้องไปเรียนในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในระดับ 1 ใน

10 ของโลกในแต่ละสาขา เมื่อสำเร็จการศึกษาก็ให้กลับมาเป็นอาจารย์ในคณะนั้น

1.3 ให้ความเห็นชอบการจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

งานวิจัยสาขาหนึ่งที่เป็นผลผลิตหลักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คือ การวิจัยทางชีวเวชศาสตร์ ซึ่งรวมถึง การพัฒนายาจากสมุนไพรไทย การพัฒนาวัคซีน การพัฒนาวิธีการตรวจวินิจฉัยโรค และการวิจัยทางวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มุ่งไปสู่การกินดีอยู่ดีของมนุษย์และสัตว์ โครงการวิจัยทางชีวเวชศาสตร์จำเป็น

ต้องทำเป็นลำดับขั้น โดยเริ่มจากการวิจัยในหลอดทดลอง เมื่อได้ผลแล้วจึงเข้าสู่การวิจัยในสัตว์ทดลอง ก่อนนำสู่การวิจัยในคนที่เป็นอาสาสมัครต่อไป ดังนั้นการวิจัยสมุนไพรหรือสารสกัดเพื่อเป็นยารักษาโรคซึ่งกำลังเป็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและของชาติ จึงจำเป็นต้องผ่านการทดลองในสัตว์มาก่อน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงได้มีโครงการจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลองกลาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. จัดตั้งอาคารปฏิบัติการศูนย์สัตว์ทดลองกลางของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล เหมาะสมกับปริมาณงานบริการด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

2. บุคลากรหน่วยเลี้ยงสัตว์ที่มีอยู่ตามคณะต่างๆ ให้เข้ากับระบบการบริหารจัดการด้านการใช้สัตว์ทดลองของมหาวิทยาลัย

3. จัดทำระบบการให้บริการสัตว์ และห้องทดลอง เพื่องานทางวิทยาศาสตร์อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพได้มาตรฐานสากล

4. จัดทำระบบพัฒนานักบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยง การใช้ และการผลิตสัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน ให้ได้มาตรฐานสากล

“ศูนย์สัตว์ทดลองกลาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” จะจัดสร้างในพื้นที่วิทยาเขตดอยคำ (ศูนย์วิจัยด้านการเกษตรแม่เหียะ) เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ชั้นเดียว มีพื้นที่ใช้สอยประมาณ 2,400 ตารางเมตร ได้รับอนุมัติงบประมาณก่อสร้างจำนวนทั้งสิ้น 84,330,000 บาท เป็นบฯ ผูกพัน 3 ปี (ตั้งแต่ปี 2552 - 2554)

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์ สัตว์ทดลอง

(1) มีความเป็นห่วงในเรื่องระบบการบริหารจัดการ สำหรับวิศวกรและสัตวแพทย์ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ ควรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจนและมี ค่าตอบแทนที่เหมาะสมเพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากร ประเภทนี้ได้

(2) อาคารศูนย์สัตว์ทดลองมีขนาดค่อนข้างใหญ่ ขอให้ไปพิจารณาในเรื่องของการวางแผนการใช้งาน อาคารให้เต็มประสิทธิภาพ

1.4 การมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง นโยบาย และการบริหารในระดับคณะ สถาบัน สำนัก

สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อ แผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี ของคณบดีและผู้อำนวยการ สำนักที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ที่ได้เสนอแผนปฏิบัติงานต่อ สภามหาวิทยาลัย ได้แก่ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และประมวลผล

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานของคณะ ทันตแพทยศาสตร์ ที่สำคัญ

(1) การจัดตั้งโรงพยาบาลสำหรับการรักษาระดับ ดตติยภูมิ เป็นเรื่องที่ดี เพราะในภาคเหนือยังไม่มี โรงพยาบาลลักษณะดังกล่าว ส่วนหนึ่งของโรงพยาบาล ควรดำเนินการในลักษณะคล้ายกับภาคเอกชน เพื่อให้มี รายได้มาเป็นค่าตอบแทนของอาจารย์ สามารถรักษา อาจารย์ที่เก่งและดีไว้ได้

(2) โดยที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีแนวคิดในการ เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย จึงต้องการผลักดันคณะทันต- แพทยศาสตร์ให้เป็นคณะในมหาวิทยาลัยวิจัย ผลงาน ของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยวิจัยต้องไม่ตีพิมพ์ใน วารสารของคณะ วารสารคณะต้องจัดทำขึ้นเพื่อไป ช่วยหน่วยงานภายนอกและการเริ่มต้นของอาจารย์ รุ่นใหม่ และเมื่ออาจารย์รุ่นใหม่ได้รับตำแหน่งทาง วิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว ไม่ควรตีพิมพ์ ผลงานวิชาการในวารสารคณะอีก ไม่เช่นนั้นก็จะ ไม่พยายามขวนขวายในสิ่งที่ยากขึ้น เนื่องจากต้องใช้ ความสามารถเพิ่มขึ้นที่จะตีพิมพ์ในวารสารที่ยากกว่า

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานของคณะ เกษศาสตร์ ที่สำคัญ

(1) คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็น คณะที่มีความแข็งแกร่งในทางวิชาการด้านเกษตร- ศาสตร์ในระดับต้นของประเทศ วิธีคิดในการวาง ยุทธศาสตร์การบริหารงาน ควรตั้งเป้าหมายโดยใช้ บัญญาของประเทศชาติเป็นกรอบคิด โดยวางกรอบให้ ชัดเจนว่าจะ เป็น country based หรือ national based หรือ impact based เพื่อให้คณะเกษตรศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยต่างๆ ได้ร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหของ ประเทศ ซึ่งขณะนี้มมีปัญหาสำคัญ 3 ประการ คือ

(1.1) ปัญหาระบบยา มีการใช้ยาในทิศทางที่ ไม่ถูกต้อง แทนที่จะเป็นระบบที่พอเพียง กลับเป็น ระบบที่บางแห่งใช้ยามากเกินความจำเป็น แต่ขณะที่ บางแห่งมียาไม่เพียงพอ คณะเกษตรศาสตร์ที่เข้มแข็ง ของประเทศจะมีบทบาทในเรื่องนี้อย่างไร

(1.2) หลักสูตรการผลิตบัณฑิตเภสัชศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยต่างๆ ควรจะรวมตัวกันว่าจะผลิตอย่างไร ขณะนี้ดูเหมือนว่าจะนำไปสู่การผลิตมากเกินไปเกินความต้องการ ซึ่งการที่จะทราบว่าจะผลิตเกินหรือต่ำกว่าความต้องการ ต้องมองภาพใหญ่ของประเทศทั้งในด้านการบริการและอุตสาหกรรมยาและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งขณะนี้สถาบันคลังสมองของชาติกำลังสนับสนุนให้มีการทบทวนเรื่องนี้อยู่เป็นรายสาขา ถ้าคณะเภสัชศาสตร์สนใจในเรื่องการทบทวนการผลิตนักศึกษา รวมทั้งเรื่องหลักสูตร เรื่องอาจารย์ผู้สอนโดยคาดการณ์ไปข้างหน้าในระยะ 10-15 ปี ทางสถาบันฯ ยินดีให้การสนับสนุนในการวิจัยเรื่องนี้

(1.3) อุตสาหกรรมยา ขณะนี้ประเทศไทยอ่อนแอลงเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอินเดียซึ่งเมื่อ 10 กว่าปีก่อนไทยและอินเดียมีระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมยาในระดับที่ใกล้เคียงกัน เนื่องจากการที่ไทยยอมรับเงื่อนไขของกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งได้รับแรงผลักดันจากสหรัฐอเมริกาจนต้องออกกฎหมายรองรับในขณะที่ยังไม่เข้มแข็งพอ แต่อินเดียได้ขอเวลาในการปรับปรุงอุตสาหกรรมยาภายในประเทศเสียก่อน ซึ่งปัจจุบันอินเดียมีการวิจัยและพัฒนาในเรื่องอุตสาหกรรมยาที่ก้าวหน้ากว่าไทยมาก คณะเภสัชศาสตร์ทั้งหลายจึงควรร่วมมือกับสาขาอื่นๆ ในลักษณะ multidisciplinary collaboration เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้อุตสาหกรรมยาไทย

(2) คณะควรให้การส่งเสริมและยกฐานะเภสัชกรรมการแพทย์แผนไทยให้มีความก้าวหน้าซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญในด้านการดูแลด้านสุขภาพของคนไทย และเมื่อมีความเข้มแข็งแล้วก็จะเป็นตัวอย่งที่ให้นานาชาติถือเป็นแบบอย่างก็จะเป็นช่องทางหนึ่งที่จะนำไปสู่สากลได้ ซึ่งอาจทำในลักษณะคลินิกเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรม

(3) คนบดีได้ตั้งเป้าหมายไว้ดีมาก แต่ต้องมีการติดตามการดำเนินการตามเป้าหมายตลอดเวลาเพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของงาน เนื่องจากมีเป้าหมายค่อนข้างมาก จึงต้องเลือกทำโดยมีจุดเน้นที่สำคัญให้

พอเหมาะกับระยะเวลา 4 ปี เพราะไม่อาจทำทุกอย่างพร้อมกันทั้งหมดได้

(4) คณะควรพิจารณาในการจัดสร้างโรงงานต้นแบบสำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติเรื่องการผลิตยาตั้งแต่ขั้นตอนการขออนุญาตการผลิตไปจนถึงขั้นตอนการผลิตเพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้าสู่กระบวนการผลิตได้ด้วยตนเองได้เมื่อจบการศึกษาไปแล้ว

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่สำคัญ

(1) โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศในการเปิดหลักสูตรที่ใช้ปริญญาร่วมกัน มีข้อควรระวังคือ หากมีการยกเลิกสัญญาจะเป็นปัญหากับคณะค่อนข้างมาก ซึ่งบางคณะได้เคยประสบปัญหานี้มาแล้ว จึงขอฝากคณะสัตวแพทยศาสตร์ให้เตรียมแผนรองรับไว้ด้วย

(2) มีโครงการความร่วมมือกับสวนสัตว์เชียงใหม่ในการจัดตั้งโรงพยาบาลช้างตามพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ขอให้คนบดีเองมีส่วนนี้กำหนดใน TOR ด้วย ซึ่งการดำเนินงานจะเป็นโรงพยาบาลช้างแบบเต็มรูปแบบ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีความก้าวหน้าในเรื่องช้างมากกว่าที่อื่น จึงเป็นที่สนใจของต่างประเทศค่อนข้างมาก นอกจากนี้ยังได้มีความร่วมมือกันกับคณะเทคนิคการแพทย์ในการใช้ช้างรักษาผู้ป่วยออทิสติก

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานของคณะแพทยศาสตร์ ที่สำคัญ

(1) สนับสนุนให้เป็นผู้นำทางด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน และให้เพิ่มตัวชี้วัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์โดยให้ระบุจำนวนโรงพยาบาลในเครือข่ายว่าเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าเท่าใดเพื่อจะเป็นเครื่องชี้นำไปสู่การบริหารจัดการ สำหรับการกำหนดเป้าหมายในระดับนานาชาติ ต้องคำนึงถึงการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วย

(2) คณะแพทยศาสตร์ในประเทศไทยจะเน้นงานด้านบริการมากกว่าโรงเรียนแพทย์ในต่างประเทศ



ซึ่งงานส่วนที่ให้บริการจะแยกออกไป และอาจารย์ที่ให้บริการก็เพื่อทำงานวิจัยหรือวิชาการ ดังนั้นส่วนที่เป็นพื้นฐานงานวิจัย (Research base) จะมีขนาดใหญ่มาก หากคณะแพทยศาสตร์จะสร้างความเข้มแข็งเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ควรจะหาวิธีที่ทำให้ส่วนที่เป็นงานด้านการวิจัยขยายตัวมากกว่างานด้านการให้บริการ

(3) หน่วยวิจัยทางคลินิกนอกจากให้บริการแก่อาจารย์ของคณะแล้ว ควรให้บริการวิจัยคลินิกแก่บริษัทผู้ผลิตยาด้วย ซึ่งจะสร้างรายได้ให้กับคณะแพทยศาสตร์ได้จำนวนมาก

(4) การบริหารจัดการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ มีขนาดใหญ่เกินกว่าที่ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ที่มีอยู่ขณะนี้จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพได้ อาจต้องแยกเป็นสองส่วน คือ โรงพยาบาลเพื่อการเรียนการสอน และโรงพยาบาลที่ให้บริการรักษาพยาบาล ควรทบทวนการบริหารโรงพยาบาล รวมทั้งการให้โรงพยาบาลมีระเบียบกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหาร โดยเฉพาะที่เหมาะสมกับสถานภาพและภารกิจที่รับผิดชอบ รวมถึงการคัดสรรผู้ที่มีความสามารถในการบริหารมาเป็นผู้บริหารโรงพยาบาล

(5) อุปสรรคสำคัญประการหนึ่งในการทำวิจัยคือ จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่จะเป็นมวลวิกฤต (critical mass) ปัจจุบันมีบุคลากรน้อยแต่มีปริมาณงานมาก จึงไม่สามารถผลักดันให้เกิดงานวิจัยที่เป็นเลิศได้ ซึ่งการเพิ่มอัตรากำลังทุกส่วนงานจะพิจารณาจาก FTES แต่เนื่องจากคณะแพทยศาสตร์มีภาระงานที่

แตกต่างไปจากส่วนงานอื่น เช่น การฝึกอบรมแพทย์ใช้ทุน การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน การเรียนการสอน และให้บริการรักษาผู้ป่วย รวมถึงต้องทำงานวิจัยด้วย ซึ่งเป็นภาระที่หนักมาก การที่จะได้อัตรากำลังอาจารย์ใหม่ขึ้นอยู่กับ FTES จึงเป็นอุปสรรคอย่างมาก ดังนั้น ควรจะมีวิธีการพิจารณาตำแหน่งใหม่โดยไม่ใช้ FTES เช่น ตำแหน่งนักวิจัยหรือนักบริการเต็มเวลาไม่ผูกพันกับ FTES แต่ก็ต้องมีสัญญาว่าในเวลา 3 - 5 ปี จะมีผลงานวิจัยตามที่กำหนด

(6) เรื่องจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานทางด้านนี้ในแผนปฏิบัติงานยังไม่กำหนดชัดเจน ซึ่งมีตัวอย่างที่พระบรมราชชนกได้พระราชทานไว้ควรแก่การศึกษาอย่างยิ่ง โดยเฉพาะเรื่องการบริหารจัดการเรื่องการเงิน ซึ่งยังสามารถนำมาใช้ได้ในปัจจุบัน ในขณะที่พระองค์ทรงทุ่มเทสร้างโรงเรียนแพทย์ศิริราช ทรงประสบปัญหาอุปสรรคมาก ทรงหางบประมาณทั้งจากสหรัฐอเมริกาและยุโรปมาช่วยในการสร้างโรงเรียนแพทย์แห่งแรกของประเทศ ผู้ที่เขียนเรื่องนี้ไว้ได้ดีที่สุดเนื่องจากใกล้ชิดกับพระองค์ท่านในช่วงที่ยังมีพระชนม์ชีพอยู่ คือ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ เอ.จี. เอลลิส (A.G.Ellis) ซึ่งได้แปลเป็นภาษาไทยแล้ว มีรายละเอียดทั้งในเรื่องการวิจัย และการบริการ ขอให้หน่วยแพทยศาสตร์ศึกษาไปศึกษาเอกสารเหล่านี้แล้วนำมาเผยแพร่ให้กับอาจารย์/นักศึกษา ตลอดจนบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ทุกคนให้รับทราบถึงจริยธรรมทางการแพทย์

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานของคณะ เทคนิคการแพทย์ ที่สำคัญ

(1) คณะควรจัดให้มีบริการศูนย์อ้างอิงคุณภาพ (Reference Lab) เนื่องจากยังมีความต้องการอีกมาก เพราะโรงพยาบาลไม่ต้องการทำเนื่องจากมีค่าใช้จ่ายสูง หรือ Reference Lab ที่มีคุณภาพสำหรับบริษัท เพราะคณะมีบุคลากรที่มีศักยภาพที่จะทำได้ และจะเป็นแหล่งรายได้สำคัญให้แก่คณะ

(2) มีข้อท้วงติงการนำพื้นที่ในอาคารของคณะไปให้เอกชนเช่าเพราะไม่เหมาะสมกับสภาพที่เป็นส่วนงานวิชาการที่จะต้องมีการขยายทางวิชาการ หากจำเป็นต้องให้เอกชนเช่าก็ควรเพื่อเป็นสวัสดิการบุคลากรเท่านั้น เช่น ร้านอาหารหรือร้านเครื่องดื่มขนาดเล็ก

(3) มีมหาวิทยาลัยในต่างประเทศคือ The École Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL), Switzerland สนใจที่จะทำการศึกษาในเรื่องการใช้ช่างไทยบำบัดเด็กออทิสติก ร่วมกับคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งได้ประสานงานผ่านทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ซึ่งคณะเทคนิคการแพทย์มีความเข้มแข็งและมีชื่อเสียงในเรื่องนี้ หากสนใจที่จะทำการศึกษาวิจัยร่วมกันควรจะประสานงานกับ มจธ. ต่อไป

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานของคณะ วิศวกรรมศาสตร์ ที่สำคัญ

(1) ในสภาพที่มีอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถสูงแต่ขาดการรวมพลัง มีข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา 2 แนวทาง คือ

(1.1) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างทีมงาน โดยวิธีการที่เรียกว่า Cross Functional Alignment เพื่อจะได้ปรับความคิดให้ไปในทิศทางเดียวกัน เกิดเป็นสัมมาทิส และมองในภาพรวมร่วมกัน

(1.2) สร้างเป้าหมายการทำงานที่จะต้องใช้เวลา ความพยายามร่วมกันเพื่อพัฒนาคณะให้คู่ขนานไปกับวิวัฒนาการล้ำหน้าและจังหวัดเชียงใหม่ และให้อาจารย์

ที่มีความรู้ความสามารถซึ่งมีอยู่แล้วผลัดเปลี่ยนกันเป็นหัวหน้าทีม

(2) ปัจจุบันมองจากภายนอกมีความเห็นว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์เปรียบเสมือนภาพหนึ่งที่ไม่มีความเคลื่อนไหว คณะควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดุริยศิลป์และการแสดง ซึ่งปัจจุบันมีผู้ที่สนใจเรียนทางด้านนี้ค่อนข้างมาก และคณะเองก็มีความพร้อมและศักยภาพทางด้านนี้ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ ควรผลักดันในเรื่องดุริยศิลป์ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจังโดยให้มีทั้งดนตรีไทยและดนตรีสากล หากทำได้จะเป็นหลักสูตรที่สร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อไป

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานของ สำนักทะเบียนและประมวลผลที่สำคัญ

(1) โลกกำลังเปลี่ยนไปสู่ mobile communication ซึ่งสามารถสื่อสารกันถึงได้ทุกเวลาและทุกสถานที่ด้วยโทรศัพท์มือถือ ดังนั้น การให้บริการด้านการศึกษาและการจัดการศึกษาจึงไม่ถูกจำกัดแต่เพียงอยู่ในสถานที่เท่านั้น เช่น การเรียนภาษา ซึ่งแต่เดิมต้องเรียนในห้องปฏิบัติการภาษา (sound lab) แต่ต่อไปสามารถเรียนที่ใดก็ได้ ผ่านทางโทรศัพท์มือถือระบบ 3G การเปลี่ยนแปลงนี้มีนัยสำคัญต่อการจัดการศึกษา ข้อจำกัดเดิมที่ขาดเจ้าหน้าที่ให้บริการหรือขาดอาจารย์ผู้สอนจะลดลงมากถ้าหากเปลี่ยน mindset โดยสามารถจัดบริการให้ผู้เรียน 1 : 1 ผ่านโทรศัพท์มือถือ การให้บริการอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เคยให้บริการในลักษณะ Fixed Services เช่น การลงทะเบียนเรียน การแจ้งผลการเรียน การยืม - คืนหนังสือ รวมทั้งการให้ข้อมูลการแนะแนวการศึกษา ก็สามารถทำผ่านโทรศัพท์มือถือ จะกระทบต่อการคิดภาระงานของบุคลากร (staff - service ratio) จะเป็นการ reinvent มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นเรื่องท้าทายอย่างยิ่ง แต่ทั้งนี้ก็ต้องไม่ลืมผู้ที่ด้อยโอกาสในการที่จะได้รับข้อมูลต่างๆ โดยครบถ้วนด้วย

(2) การดำเนินงานด้านการวิจัยของสำนักจะเป็นส่วนสนับสนุนการดำเนินงานของคณะได้เป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด แต่ควรมีข้อมูลของนักศึกษาก่อนที่จะเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยและข้อมูลของนักศึกษาลงจากสำเร็จการศึกษาไปแล้วด้วย จึงควรจะทำงานวิจัยที่มีข้อมูลของนักศึกษาทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ รวมทั้งงานวิจัยเกี่ยวกับแนวโน้มของนักศึกษาในด้านอื่นๆ สำหรับใช้ในการตัดสินใจและกำหนดยุทธศาสตร์ของผู้บริหารระดับสูงและสภามหาวิทยาลัย ซึ่งงานวิจัยลักษณะนี้สามารถทำได้ทันทีและหากจะขยายออกไปให้ครอบคลุมภาคเหนือตอนบนโดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในภาคเหนือตอนบนโดยทำให้เป็นเครือข่าย และควรจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับนักศึกษาในลักษณะสรุป (annual students profile) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

(3) เป้าหมายของสำนักทะเบียนและประมวลผล ต้องไม่มีข้อผิดพลาดในกระบวนการของการประมวลผล และทะเบียนการศึกษา จึงต้องมีกลไกในการที่จะทำความเข้าใจและกำกับดูแลให้มีความถูกต้องในกระบวนการทำงาน ทั้งที่อยู่ในสำนักทะเบียนและประมวลผลและในส่วนงานทะเบียนการศึกษาของคณะซึ่งต้องมีการปรึกษากันโดยตลอด

1.5 อนุมัติงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ก. งบประมาณรายรับ

รายรับประจำปีงบประมาณ 2554 ที่นำมาตั้งงบประมาณรายจ่ายประมาณการไว้ จำนวน 11,398,757,800 บาท เพิ่มขึ้นจำนวน 519,535,300 บาท หรือร้อยละ 4.78 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2553 ซึ่งประมาณการไว้จำนวน 10,879,222,500 บาท

ข. งบประมาณรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในภาพรวม จำนวนทั้งสิ้น 11,119,627,600 บาท เพิ่มขึ้นจำนวน 536,745,000 บาท หรือร้อยละ 5.07 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2553 ซึ่งตั้งงบประมาณ

ไว้จำนวน 10,582,882,600 บาท ดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล
จำนวน 4,515,580,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.61
2. งบประมาณเงินรายได้
จำนวน 6,604,047,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 59.39

ค. งบประมาณรายจ่ายตามยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มหาวิทยาลัยได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน 2,811,847,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.29 โดยเป็นงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล 1,815,642,300 บาท งบประมาณเงินรายได้ 996,205,300 บาท

2. ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัย มหาวิทยาลัยได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน 320,793,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.88 โดยเป็นงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล 219,320,600 บาท งบประมาณเงินรายได้ 101,472,500 บาท

3. ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น มหาวิทยาลัยได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน 5,940,706,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.43 โดยเป็นงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล 1,034,630,600 บาท งบประมาณเงินรายได้ 4,906,075,400 บาท

4. ยุทธศาสตร์ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน 15,472,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.14 โดยเป็นงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล 5,479,100 บาท งบประมาณเงินรายได้ 9,993,500 บาท

5. ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและพัฒนาสู่ระดับสากล มหาวิทยาลัยได้ตั้งงบประมาณไว้จำนวน 2,030,808,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.26 โดยเป็นงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล 1,440,507,500 บาท งบประมาณเงินรายได้ 590,300,800 บาท

1.6 อนุมัติงบประมาณที่มีวงเงินสูง

1. อนุมัติในหลักการ การนำเงินรายได้มหาวิทยาลัย (เงินบำรุงโรงพยาบาล) ไปใช้จ่ายในงบประมาณที่มีวงเงินสูง ดังนี้

(1) การจัดซื้อที่ดินพื้นที่ 1,823 ตารางวา พร้อมอาคารหอพักขนาด 4 ชั้น จำนวนห้องพัก 98 ห้อง จากบริษัทดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ในวงเงิน 47,300,000 บาท (ใช้จากเงินเหลือจ่ายสะสม) ทั้งนี้ที่ดินดังกล่าวอยู่บริเวณใกล้เคียงกับศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นที่พักสำหรับแพทย์และพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในอาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เพื่อเป็นสวัสดิการและแรงจูงใจให้กับบุคลากรของคณะฯ โดยคาดว่าศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์จะสามารถเปิดให้บริการได้ในปลายปี 2554

(2) โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก ขนาด 4 ชั้น พื้นที่ 2,508 ตารางเมตร ณ บริเวณอาคารผู้ป่วยฉุกเฉินเดิม วงเงินรวม 66,162,500 บาท โดยเป็นค่าออกแบบบูรณาการ จำนวน 1,162,500 บาท และค่าก่อสร้างอาคาร จำนวน 65,000,000 บาท เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ป่วยนอกมารับการบริการตรวจรักษาพยาบาลในห้องตรวจอายุรกรรมเพิ่มมากขึ้น ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนประมาณ 400 คนต่อวัน โดยได้ใช้พื้นที่ของอาคารศรีพัฒน์ ชั้นที่ 9 - 11 เป็นพื้นที่ในการให้บริการ ทำให้ไม่สะดวกแก่ผู้มารับบริการ

(3) โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ ขนาด 7 ชั้น พื้นที่ 9,000 ตารางเมตร ณ บริเวณสมาคมปราบวัณโรคเชียงใหม่ และชมรมผู้สูงอายุแพทย์แผนไทยล้านนา ถนนเชียงใหม่-ฮอด ต.แม่เหียะ ซึ่งเป็นที่ดินที่ได้รับบริจาค วงเงินรวม 208,500,000 บาท เป็นค่าออกแบบบูรณาการ จำนวน 8,500,000 บาท เป็นค่าก่อสร้างอาคาร จำนวน 200,000,000 บาท โดยตั้งงบประมาณปี 2554 เป็นค่าออกแบบบูรณาการ 8,500,000 บาท และค่าก่อสร้าง 40,000,000 บาท (ผูกพันงบประมาณปี 2555 จำนวน 92,000,000 บาท และผูกพันงบประมาณปี 2556 จำนวน

68,000,000 บาท)

(4) การปรับปรุงหอผู้ป่วย ไอซียู ศัลยกรรม วงเงิน 35,000,000 บาท

เนื่องจากคณะแพทยศาสตร์ประสบปัญหาห้องไอซียู สำหรับผู้ป่วยศัลยกรรมทั่วไป มีความชื้นที่ไม่ได้มาตรฐานทำให้มีเชื้อราขึ้นอยู่ตามผนังและเพดาน และขนาดของระยะห่างระหว่างเตียงผู้ป่วยไม่ได้มาตรฐาน รวมทั้งระบบระบายอากาศในห้องไม่ได้มาตรฐานตามข้อกำหนดของสมาคมเวชบำบัดวิกฤติประเทศสหรัฐอเมริกา จึงจำเป็นต้องปรับปรุงห้องผู้ป่วยไอซียู ศัลยกรรม เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว และให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(5) การจัดหาหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัด 1 ชุด วงเงิน 80,000,000 บาท

เนื่องจากปัจจุบันเทคโนโลยีทางการแพทย์มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และหนึ่งในวิวัฒนาการใหม่ๆ เหล่านี้ การผ่าตัดด้วยหุ่นยนต์ (Robotic Surgery) เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงประเภทหนึ่งที่ถูกนำมาใช้ในการรักษาเชิงซับซ้อน ปัจจุบันมีโรงพยาบาลในประเทศไทยที่ใช้การผ่าตัดด้วยหุ่นยนต์เพียง 2 แห่ง เท่านั้น

2. ให้ความเห็นชอบหลักการลงทุนโครงการก่อสร้างอาคารสำนักบริการวิชาการ โดยใช้เงินลงทุนจากสำนักบริการวิชาการจำนวน 48 ล้านบาท และอนุมัติให้ยืมเงินลงทุนจากมหาวิทยาลัยจำนวน 40 ล้านบาทเพื่อสร้างอาคารใหม่ ที่จะทำหน้าที่เป็นศูนย์การประชุมขนาดกลาง มีพื้นที่ 11,182 ตารางเมตร วงเงินก่อสร้าง 88 ล้านบาท ความจุผู้ประชุม 600 คน และขนาดเล็กตั้งแต่ 20 - 300 คน พร้อมห้องพักเพิ่มอีก 79 ห้อง

1.7 ให้ความเห็นชอบแนวทางการพัฒนาระบบกายภาพ สิ่งแวดล้อม และการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

(1) ให้มหาวิทยาลัยตั้งงบประมาณรองรับ หรืออาจใช้จากทุนสะสมที่มีอยู่ตามความเหมาะสมพร้อมทั้งอาศัยความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ โดยเฉพาะการระดมทุนจากนักศึกษาเก่า

(2) พื้นที่ที่มหาวิทยาลัยมอบให้คณะ สถาบัน สำนัก ดูแล ควรมีแผนพัฒนาระบบกายภาพให้สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัยโดยรวม

(3) ทางเท้าที่ต่อเนื่องกันและอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับอาคารเรียน ควรทำเป็น cover way เพื่อให้สะดวกในฤดูฝน

(4) พื้นที่ชุ่มน้ำบริเวณสวนปาล์มควรจะรวบรวมพันธุ์บัวสายของไทยชนิดต่าง ๆ มาปลูก

(5) ปัญหาการขาดแคลนน้ำดิบสำหรับทำน้ำประปาเนื่องจากปริมาณน้ำที่ไหลลงอ่างแก้วแต่ละปีลดลงมาก อาจจะต้องมีการขุดลอกอ่างแก้ว ขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยได้เจาะบ่อน้ำบาดาลบริเวณพื้นที่หอประชุม (ด้านหลังคณะเภสัชศาสตร์) จำนวน 2 บ่อ มีความลึกประมาณ 100 เมตร ควรบูรณะให้ใช้การได้เพื่อสูบน้ำมาเติมในอ่างแก้วสำหรับบรรเทาการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง

(6) มหาวิทยาลัยควรกำหนดพันธะสัญญาในเรื่อง Carbon Credit ให้ชัดเจน

(7) พื้นที่บริเวณ Green Area ซึ่งปลูกหญ้าต้องใช้น้ำรดปริมาณมาก พื้นที่บางส่วนอาจปรับเปลี่ยนไปปลูกพืชสมุนไพรที่ทนแล้งก็ได้ประโยชน์ในการศึกษาและลดการใช้น้ำ

(8) พื้นที่ประวัติศาสตร์ ควรมีป้ายบอกชื่อสถานที่ที่มีลักษณะสวยงาม กล่าวถึงประวัติความเป็นมา และความสำคัญโดยจารึกลงบนวัสดุที่คงทนถาวร เช่น แผ่นหิน

(9) ลำห้วยแต่ละสายในมหาวิทยาลัยควรมีฝายชะลอน้ำเพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้

(10) อาจใช้เซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ผลิตกระแสไฟฟ้าสำหรับไฟฟ้าแสงสว่างที่อยู่นอกอาคาร

(11) การจัดที่พักอาศัยต้องให้เหมาะสมและสามารถดึงดูดนักวิชาการที่เก่งให้มาอยู่ที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(12) ไม่ควรจัดพื้นที่สำหรับใช้ในด้านธุรกิจ เพราะพื้นที่มหาวิทยาลัยมีน้อยและถ้าจัดเป็นพื้นที่เพื่อธุรกิจแล้วจะไม่คุ้มค่า ควรจัดเป็นพื้นที่สำรองด้านวิชาการจะเหมาะสมกว่า

(13) ควรให้มีคณะกรรมการที่ดูแลเรื่องนี้ในลักษณะของคณะกรรมการประจำเพื่อให้มีความต่อเนื่อง

2. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2.1 การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี

สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีโดยมีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการประเมิน

2.2 การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

(1) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม (ศาสตราจารย์ ดร.มิ่งสรรพ์ ขาวสอาด) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง มีผลการประเมินในช่วงสองปีหลังของการดำรงตำแหน่ง (26 มิถุนายน 2550 - 25 มิถุนายน 2552) อยู่ในระดับดีมาก

(2) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ อรรถวรรณ ทิตยัวรรณ) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง มีผลการประเมินในช่วงสองปีหลังของการดำรงตำแหน่ง (26 ธันวาคม 2548 - 25 ธันวาคม 2552) อยู่ในระดับดีมาก

(3) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ทองนารถ คำใจ) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง มีผลการประเมินในช่วงการดำรงตำแหน่ง (24 กุมภาพันธ์ 2549 - 23 กุมภาพันธ์ 2553) อยู่ในระดับดีมาก

(4) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์โรม จิรานุกรม) เมื่อดำรงตำแหน่งครบสองปี มีผลการประเมินในช่วงการดำรงตำแหน่ง (22 ตุลาคม 2550 - 21 ตุลาคม 2552) อยู่ในระดับดี

(5) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ คุณพันธ์) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง มีผลการประเมินในช่วงการดำรงตำแหน่ง (7 กุมภาพันธ์ 2549 - 6 กุมภาพันธ์ 2553) อยู่ในระดับดีมาก

(6) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์อำนวยการ กัณฑ์อินทร์) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง มีผลการประเมินในช่วงสี่ปีของการดำรงตำแหน่ง (7 กุมภาพันธ์ 2549 - 6 กุมภาพันธ์ 2553) อยู่ในระดับดี

(7) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ ไพรัช ตระการศิริพันธ์) เมื่อดำรงตำแหน่งครบสองปี ผลการปฏิบัติงานในช่วงสองปี (24 กันยายน 2550 - 23 กันยายน 2552) มีประเด็นที่ควรชื่นชมและมีประเด็นที่น่าจะพัฒนาต่อไปได้อีก ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

- งานบริการวิชาการทำได้ดี มีความพยายามที่จะตอบปัญหาของสังคมและให้ข้อมูลแก่ประชาชน
- การริเริ่มให้ทุนส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ในระดับปริญญาเอก ทั้งในและต่างประเทศ
- ประสานความช่วยเหลือจากนักศึกษาเก่าได้อย่างเข้มแข็งและสามารถช่วยเหลือคณะได้มาก

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

- งานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์มีน้อย และเป็นงานส่วนบุคคลมากกว่าที่จะทำในระดับคณะ ควรส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยในสาขาให้มากขึ้น
- ควรพัฒนาระบบบริหารให้มีการมีส่วนร่วมมากขึ้น สร้างทีมงานให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(8) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ ดร.เลิศรัก ศรีกิจการ) ก่อนครบวาระการ

ดำรงตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานในช่วงสี่ปี (25 มีนาคม 2549 - 24 มีนาคม 2553) มีประเด็นที่ควรชื่นชมและมีประเด็นที่น่าจะพัฒนาต่อไปได้อีก ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

- สัมฤทธิ์ผลในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ
- มีข้อตกลงความร่วมมือกับต่างประเทศค่อนข้างมาก
- สนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช้าง

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

- ขับเคลื่อนองค์กรโดยตระหนักและให้ความสำคัญกับการสร้างทีมงาน ให้มีการประสานกันระหว่างผู้บริหารที่เป็นรุ่นอาวุโสกับอาจารย์รุ่นใหม่ให้มากขึ้น
- พัฒนางานวิจัยในสาขาสัตวแพทยศาสตร์ให้มากขึ้น
- พัฒนาระบบการบริหารงานของคณะและหน่วยงานของคณะโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกกระดับ
- พัฒนางานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลสัตว์เล็ก

(9) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานในช่วงสี่ปี (2 ตุลาคม 2549 - 1 ตุลาคม 2553) มีประเด็นที่ควรชื่นชมและมีประเด็นที่น่าจะพัฒนาต่อไปได้อีก ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับบุคลากรมาก บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดี
- สามารถผลักดันงานบริการรักษาพยาบาลจนได้รับรางวัลติดต่อกันหลายรางวัล
- งานวิจัยมีความเข้มแข็งมาก

- แก้ปัญหาการลาออกจากงานของบุคลากรในฝ่ายการพยาบาลอย่างได้ผล

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

- Infrastructure ในระดับภาควิชาทางด้าน Preclinic ยังไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร ควรพิจารณาจัดสรรทรัพยากรด้านนี้ให้มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการวินิจฉัยโรคและความเชื่อมโยงระหว่าง Preclinic กับ Clinic

(10) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (อาจารย์ ดร.เอกชัย มหาเอก) เมื่อดำรงตำแหน่งครบสองปี ผลการปฏิบัติงานในช่วงสองปี (19 มิถุนายน 2551 - 18 มิถุนายน 2553) มีประเด็นที่ควรชื่นชมและมีประเด็นที่น่าจะพัฒนาต่อไปได้อีก ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

- คณบดีมีความรู้ ความสามารถ มีความตั้งใจ และมีภาวะผู้นำสูง สามารถสนองตอบนโยบายของมหาวิทยาลัยได้ดี

- มีผลการประเมินคุณภาพและความพึงพอใจโดยรวมต่อบัณฑิตจากผู้จ้าง เป็น 3.89 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมาย

- มีการดำเนินการจัดทำหลักสูตรใหม่ที่เป็นความต้องการของสังคมและท้องถิ่น

- ผลักดันให้เกิดผลงานวิจัยที่นำไปสู่การจดทะเบียนผลงานประเภทอนุสิทธิบัตรของอาจารย์ในคณะฯ และร่วมกับสถาบันอื่น

- จัดตั้งศูนย์วิจัยและบริการวิชาการสถาปัตยกรรม และศูนย์ออกแบบและให้คำปรึกษางานสถาปัตยกรรมเพื่อดำเนินงานในการบริการแก่ชุมชน เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นเพื่อรักษาเอกลักษณ์ของท้องถิ่น เพื่อสร้างรายได้ตามนโยบายพึ่งพาตนเองและพัฒนาทักษะของบุคลากร

- รับการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ซึ่งผลประเมินระดับมาตรฐานคุณภาพของกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีคะแนน 3.90 อยู่ในระดับดี

- ได้รับการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

- ปีการศึกษา 2550 ได้รับคะแนนร้อยละ 86.4 อยู่ในระดับดีมาก

- ปีการศึกษา 2551 ได้รับคะแนน 2.65 จาก 3 คิดเป็นร้อยละ 88.17 อยู่ในระดับดีมาก

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

- คณะควรกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการวิจัย การผลิตบัณฑิต การพัฒนาบุคลากร และการบริการชุมชน การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดี โดยการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะ

- คณะมีกิจกรรมหลายโครงการที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษา กำหนดทิศทางในการจัดการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา สนับสนุนการทำวิจัยจากแหล่งทุนภายใน และแสวงหาแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งการดำเนินการทางกลยุทธ์ภายในคณะฯ ผลักดันให้เกิดกลุ่มเชี่ยวชาญการสอนและการวิจัยในสาขาวิชาที่คณาจารย์สนใจและถนัด เพื่อผลักดันให้เกิดผลงานการวิจัยและนวัตกรรมทางการสอน จัดกิจกรรมพัฒนา ตลอดจนการผลักดันและสนับสนุนให้นักศึกษารับทุนโครงการแลกเปลี่ยนและศึกษาในต่างประเทศ หรือสนับสนุนให้บุคลากรเดินทางไปเผยแพร่ผลงานและประชุมวิชาการต่างประเทศ แต่ยังคงขาดการตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินการ จึงทำให้บุคลากรและนักศึกษาบางส่วนไม่ได้รับโอกาสดังกล่าว

(11) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุดมศักดิ์ เหว่ซึ่งเจริญ) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานในช่วงสี่ปี (1 กันยายน 2549 - 31 สิงหาคม 2553) มีประเด็นที่ควรชื่นชมและมีประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีความโปร่งใส และ ยุติธรรมให้ความร่วมมือในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย อย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายจาก มหาวิทยาลัยอย่างลุล่วงไปด้วยดี ผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดี

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

ภาพลักษณ์ของคณะต่อผู้ใช้บริการ อยู่ใน ระดับปานกลาง ยังมีโอกาสพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นได้

(12) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี (อาจารย์ ดร.ณพศิษฎ์ จักรพิทักษ์) เมื่อดำรงตำแหน่ง ครบสองปี ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในช่วงสองปี (1 ธันวาคม 2550 - 30 พฤศจิกายน 2552) มีประเด็นที่ควร ชื่นชมและมีประเด็นที่น่าจะพัฒนาต่อไปได้อีก ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

- คณบดีเป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือทั้งจาก บุคลากรภายในคณะและบุคคลภายนอกกว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างมาก และมีความมุ่งมั่น สูงที่จะผลักดันให้การดำเนินงานของวิทยาลัยสำเร็จ และสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย

- คณบดีมีความสามารถในการแสวงหาความ ร่วมมือจากภายนอกนำมาสนับสนุนการพัฒนางาน ของวิทยาลัย มีการแสวงหารายได้จากการทำงาน ผ่านศูนย์ความรู้และนวัตกรรม (Knowledge and Innovation Center) ในการเป็นที่ปรึกษาภาครัฐและ ภาคเอกชน จนทำให้การบริหารงานในภาพรวมของ วิทยาลัยดำเนินการไปได้ด้วยดี

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

- คณบดีควรให้ความสำคัญในการสื่อสารกับ คณาจารย์ของวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการยอมรับและ ร่วมมือร่วมใจกัน และทำงานเป็นทีม เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

- ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาคณะ ต่อ กระบวนการจัดการเรียนการสอนอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งคณะกรรมการประเมินให้ความสำคัญในประเด็นนี้

เป็นอย่างมาก และเห็นควรให้คณบดีเร่งดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขโดยเร็ว

- การกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย เป้าหมาย การพัฒนาวิทยาลัย ควรให้ออกาสบุคลากรของวิทยาลัย ทุกกลุ่มได้มีส่วนร่วม และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วถึงเพื่อให้การบริหารงานเกิดสัมฤทธิ์ผล

- ควรให้ความสนใจเพิ่มความรอบคอบและ ความระมัดระวังในเรื่องการดำเนินการด้านการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นที่รับทราบของบุคลากรใน วิทยาลัยโดยทั่วไป

(13) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด (นางเพ็ญสุวรรณ นาคะปรีชา) เมื่อดำรงตำแหน่งครบสองปี ผลการ ปฏิบัติงานในช่วงสองปี (27 ตุลาคม 2550 - 26 ตุลาคม 2552) มีประเด็นที่ควรชื่นชมและมีประเด็นที่น่าจะ พัฒนาต่อไปได้อีก ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

- ผู้อำนวยการเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในด้าน การบริหารงานห้องสมุดและวิชาชีพบรรณารักษศาสตร์ จากวงการห้องสมุดมหาวิทยาลัย รวมถึงคุณลักษณะ บุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความเป็นผู้นำ และมีจิตบริการสูง

- สำนักหอสมุดได้มุ่งการเป็นศูนย์ทรัพยากร การเรียนรู้ระดับแนวหน้า เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน และการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มุ่งเน้น การวิจัย ตลอดจนจนมีการบริหารจัดการที่ดีและดำเนิน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

- การพัฒนาความรู้ความสามารถของ บรรณารักษ์ เจ้าหน้าที่ และพนักงานห้องสมุดต้อง ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ ภาษาอังกฤษและ เนื้อหาของวิชาการต่างๆ เพื่อรองรับการพัฒนาไปสู่ มหาวิทยาลัยเพื่อการวิจัย และการให้บริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพตรงกับความต้องการ

- มหาวิทยาลัยควรมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกับสำนักหอสมุดเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของห้องสมุดได้มากยิ่งขึ้นและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ

(14) การประเมินผลการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (รองศาสตราจารย์ ดร.ธนพร สุปรียศิลป์) เมื่อดำรงตำแหน่งครบสองปี ผลการปฏิบัติงานในช่วงสองปี (23 มิถุนายน 2551 - 22 มิถุนายน 2553) มีประเด็นที่ควรชื่นชมและมีประเด็นที่น่าจะพัฒนาต่อไปได้อีก ดังนี้

1. ประเด็นที่ควรชื่นชม

- ผู้อำนวยการแสดงความมุ่งมั่นที่จะให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการ รวมทั้งด้านการเงินของสถาบันด้วยวิธีการที่เป็นที่ยอมรับอย่างชัดเจน

- ผู้อำนวยการเป็นผู้ที่อ่อนน้อมถ่อมตน เป็นที่รักใคร่ของผู้ร่วมงานและบุคลากรในส่วนงาน ทำให้ได้รับความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นทีม

- ผู้อำนวยการสามารถผลักดันและดำเนินงานวิจัยของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน โดยเน้นงานวิจัยสหวิทยาการหรือการวิจัยบูรณาการ โดยเฉพาะการผลักดันให้เกิดความเชื่อมโยงกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขัน และการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ขึ้นในชุมชน

- การบริหารงานวิชาการแก่ชุมชน โดยเฉพาะศูนย์วิชาการสิ่งทอพื้นบ้าน (ฝ้ายแกมไหม) มีพัฒนาการและสามารถสร้างเครือข่ายได้ดี

- ผู้อำนวยการสามารถบริหารสถาบันโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คุณภาพทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม

- ผู้อำนวยการมีบุคลิกภาพในการเป็นผู้นำมีความสามารถในการสร้างทีมงานโดยดึงศักยภาพของบุคคลทั้งในและนอกสถาบันให้ทำงานร่วมกันได้ดี สามารถเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

2. ประเด็นที่ควรพัฒนาต่อไป

- สถาบันควรมีบทบาทในการรวมกลุ่มงานวิจัย เชื่อมโยงนักวิจัยจากภายในมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมกับสถาบันต่างประเทศ เพื่อหาแนวทางสนับสนุนการวิจัยและหาแหล่งทุนต่างๆ ให้กับหน่วยวิจัยให้มากขึ้น

- สถาบันสามารถใช้ศักยภาพในการผลักดันให้เกิดงานวิจัยในเชิงรุก ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพให้มากขึ้น

- สถาบันควรพัฒนางานด้านการวิจัยให้มีลักษณะที่ตรงกับความต้องการของตลาด (Niche) มากขึ้น

2.3 การศึกษารูปแบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบการประเมิน

(1) การประเมินของมหาวิทยาลัยมีหลายระบบเน้นที่กระบวนการ ไม่เน้น Output และ Outcome ยังไม่ได้นำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง ควรบูรณาการระบบการประเมินโดยเน้น Output, Outcome และนำไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง

(2) การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบริหารควรให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดภารกิจของผู้บริหารตำแหน่งนั้นๆ ก่อน แล้วจึงสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับภารกิจนั้นมาดำรงตำแหน่ง โดยการสรรหาควรเปิดกว้างทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างยิ่งมาดำรงตำแหน่งได้

(3) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมิได้ผ่านการฝึกฝนประสบการณ์บริหารมาก่อน มหาวิทยาลัยเคยจัดหลักสูตรการบริหารสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยหลายหลักสูตร แต่ขาดการติดตามและประเมินผล ควรมีกระบวนการติดตาม ถือเป็นภาระงานหนึ่งของการบริหาร มีคู่มือในลักษณะเดียวกับ ISO โดยถือว่าการรายงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลด้วย ควรกำหนดหลักสูตรสำหรับผู้ที่จะดำรงตำแหน่งบริหารต้องผ่านก่อนเข้ารับตำแหน่ง

(4) ควรนำระบบ Lean Management เข้ามาใช้
ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(5) เป้าหมายของการประเมินจะต้องนำไปสู่ความ
เป็นเลิศของมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

(6) ควรจัดให้มีกลไกที่ทำหน้าที่เป็นคลังสมอง
(Think Tank) ของมหาวิทยาลัย

3. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนงาน

3.1 อนุมัติการแบ่งงานในสำนักงานส่วนงาน ดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการสื่อสารมวลชน ให้แบ่ง
งานดังนี้

(1) งานบริหารทั่วไป

2. สำนักงานคณะกรรมการศาสตร์ สำนักงาน
คณะนิติศาสตร์ สำนักงานคณะบริหารธุรกิจ
สำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ สำนักงานคณะ
เภสัชศาสตร์ สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์ สำนัก-
งานคณะวิทยาศาสตร์ สำนักงานคณะวิศวกรรม-
ศาสตร์ สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ สำนักงาน
คณะเศรษฐศาสตร์ สำนักงานคณะสถาปัตยกรรม-
ศาสตร์ สำนักงานคณะสังคมศาสตร์ และสำนักงาน
คณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้แบ่งงานดังนี้

(1) งานบริหารทั่วไป

(2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ

(3) งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
การศึกษา

(4) งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ
นักศึกษา

(5) งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและ
วิเทศสัมพันธ์

3. สำนักงานคณะทันตแพทยศาสตร์ ให้แบ่ง
งานดังนี้

(1) งานบริหารทั่วไป

(2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ

(3) งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
การศึกษา

(4) งานบริการการศึกษา บริหารงานวิจัยและ
บริการวิชาการ

4. สำนักงานคณะเทคนิคการแพทย์ ให้แบ่ง
งานดังนี้

(1) งานบริหารทั่วไป

(2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ

(3) งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
การศึกษา

(4) งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ
นักศึกษา

(5) งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

5. สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ให้แบ่งงาน
ดังนี้

(1) งานบริหารทั่วไป

(2) งานประชาสัมพันธ์

(3) งานบริหารงานบุคคล

(4) งานนโยบายและแผน

(5) งานประกันคุณภาพการศึกษา

(6) งานคลัง

(7) งานพัสดุและยานพาหนะ

(8) งานบริการการศึกษา

(9) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

(10) งานโสตทัศนศึกษา

(11) งานอาคารสถานที่

(12) งานซ่อมบำรุง

(13) งานบริหารงานวิจัย

(14) งานบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

6. สำนักงานคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสน-
ศาสตร์ ให้แบ่งงานดังนี้

(1) งานบริหารทั่วไป

(2) งานบริการวิชาการ

7. สำนักงานคณะวาริชิตศิลป์ ให้แบ่งงานดังนี้

(1) งานบริหารทั่วไป

(2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ

(3) งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ
นักศึกษา

- (4) งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและ
วิเทศสัมพันธ์

8. สำนักงานคณะกรรมการเกษตร ให้แบ่ง งานดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป
- (2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ
- (3) งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
การศึกษา
- (4) งานบริการการศึกษา บริหารงานวิจัยและ

บริการชุมชน

9. สำนักงานวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี ให้แบ่งงานดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป
- (2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ
- (3) งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
การศึกษา
- (4) งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ
นักศึกษา

- (5) งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

10. สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้แบ่งงานดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป
- (2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ
- (3) งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
การศึกษา
- (4) งานบริการการศึกษา
- (5) งานสาขาวิชาร่วม

11. สำนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และสำนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ให้แบ่งงานดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป
- (2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ
- (3) งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและ
วิเทศสัมพันธ์

12. สำนักงานสำนักทะเบียนและประมวลผล สำนักงานสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และ สำนักงานสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ให้แบ่ง งานดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป
- (2) งานบริการและประกันคุณภาพ

13. สำนักงานสำนักบริการวิชาการ ให้แบ่งงาน ดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป
- (2) งานการเงิน การคลังและพัสดุ

14. สำนักงานสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้แบ่งงานดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป

15. สำนักงานสำนักหอสมุด ให้แบ่งงานดังนี้

- (1) งานบริหารทั่วไป
- (2) งานนโยบายและแผน
- (3) งานการเงิน การคลังและพัสดุ

3.2 อนุมัติการหลอมรวมสถาบันเพื่อการวิจัย และส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับ คณะ เศรษฐศาสตร์

4. การบริหารงานบุคคล

4.1 ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และยกเลิก
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. 2551 ข้อบังคับฉบับใหม่มีการปรับปรุง
หลายประเด็น แต่มีประเด็นที่เป็นเรื่องใหม่ที่มีความ
สำคัญ คือการให้มีบัญชีเงินเดือนอัตราพิเศษ สำหรับ
บรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก
จากมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือเป็นผู้มีประสบการณ์สูง
ที่เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการเรียน การสอนและ
การวิจัยของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอแนะของ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ต้องการจูงใจคนเก่งและดี
ให้เข้าสู่มหาวิทยาลัย และรักษาคนเก่งและดีให้อยู่กับ
มหาวิทยาลัย ซึ่งบัญชีเงินเดือนนี้เป็นส่วนหนึ่งของ
มาตรฐานจูงใจที่กำหนดขึ้น โดยให้ ก.บ. กำหนดบัญชี
รายชื่อมหาวิทยาลัยชั้นนำ สาขาวิชา และบัญชีอัตรา
เงินเดือน และอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน
มหาวิทยาลัย รวมทั้งตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

อนุมัติและออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการวางแผนกำลังคนด้านอาจารย์ในสาขาที่เป็นความต้องการของสาขาวิชาและคณะในระยะยาว และใช้วิธีการสืบเสาะหาผู้ที่มีศักยภาพและรักษาให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อผลิตผลงานตามที่ต้องการได้

สำหรับคณะที่ไม่มีงบประมาณแต่มีความจำเป็นต้องจ้างอาจารย์โดยใช้อัตราเงินเดือนบัญชีพิเศษตามความรู้ความสามารถ ขอให้มหาวิทยาลัยหาทั่วโลกในการตั้งกองทุนที่จะจ้างอาจารย์ให้ด้วย

4.2 ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการ
โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ข้อบังคับฉบับใหม่มีสาระสำคัญ คือ

(1) ให้พนักงานมีสิทธิหยุดงานเพื่อพักผ่อนด้วยเหตุพิเศษตามประกาศ ก.บ. โดยไม่ถือเป็นวันลา เพื่อให้สิทธิพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเสี่ยงอันตราย มีสิทธิหยุดงานโดยไม่ถือเป็นวันลาได้

(2) ให้มีสิทธิลาไปปฏิบัติธรรมตามมติคณะรัฐมนตรีเพื่อให้สอดคล้องกับข้าราชการสตรีที่มีสิทธิลาไปปฏิบัติธรรม

(3) กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยแสดงเจตนาการรับเงินค่าสงเคราะห์ศพหรือเงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่กรรมเช่นเดียวกับข้าราชการ

(4) กรณีที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุตร ค่าเล่าเรียนของบุตร หรืออื่นๆ จากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีสิทธิขอรับสวัสดิการดังกล่าวจากมหาวิทยาลัย เฉพาะส่วนที่เกินกว่าสิทธิที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะได้รับจากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นนั้นเท่านั้น

4.3 ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2553 เพื่อให้เป็นไปตาม

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการ พ.ศ. 2551 ข้อ 19 ที่กำหนดว่า มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือสวัสดิการอื่นเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม เพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงาน ในกรณีที่ตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

4.4 อนุมัติแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1. แต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 18 ราย

2. แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย

3. ให้ความเห็นชอบเสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย เพื่อนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

4. แต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ จำนวน 3 ราย

5. ไม่เห็นชอบให้แต่งตั้ง จำนวน 5 ราย

5. การแต่งตั้งผู้บริหาร และคณะกรรมการ

5.1 แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี 1 ราย และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 9 ราย

5.2 แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้าศูนย์ และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา จำนวน 33 ราย

5.3 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารส่วนงาน จำนวน 5 ส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน 1 ส่วนงาน และกรรมการอำนวยการประจำส่วนงานแทนตำแหน่งที่ว่างลง 11 ส่วนงาน

5.4 แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลง 2 ราย

5.5 แต่งตั้งกรรมการประเมินหัวหน้าส่วนงานที่ถึงรอบระยะเวลาประเมินในปี พ.ศ. 2553 จำนวน 12 คณะ

5.6 แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการแทนตำแหน่งที่ว่าง 2 ราย



5.7 แต่งตั้งกรรมการตามความในข้อบังคับและระเบียบอื่นๆ แทนตำแหน่งที่ว่าง 7 คณะกรรมการ

6. การมอบอำนาจ

6.1 มอบอำนาจการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีการลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ



6.2 เพื่อให้การดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11 ดำเนินการอย่างรวดเร็ว ตามความในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11 พ.ศ. 2550 ในกรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิไม่ตรงกับสาขาวิชาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มอบอำนาจให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทำหน้าที่คัดสรรรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิแทนสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนการแต่งตั้ง และเมื่อได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป



6.3 เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน ในกรณีที่มีการเสนอแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการ มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงานแทนสภามหาวิทยาลัย และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ





7. การอนุมัติหลักสูตรและอนุมัติปริญญา

7.1 อนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรใหม่

1. หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	1	หลักสูตร
2. หลักสูตรระดับปริญญาโท	จำนวน	3	หลักสูตร
3. หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	จำนวน	1	หลักสูตร
4. หลักสูตรระดับปริญญาเอก	จำนวน	2	หลักสูตร

7.2 อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร

1. หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	24	หลักสูตร
2. หลักสูตรระดับปริญญาโท	จำนวน	7	หลักสูตร
3. หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	จำนวน	-	หลักสูตร
4. หลักสูตรระดับปริญญาเอก	จำนวน	2	หลักสูตร

7.3 อนุมัติการปิดหลักสูตร

1. หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	2	หลักสูตร
2. หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	จำนวน	2	หลักสูตร

7.4 อนุมัติปริญญา

1. ปริญญาตรี	จำนวน	4,403	คน
2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	จำนวน	54	คน
3. ปริญญาโท	จำนวน	1,759	คน
4. ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	จำนวน	107	คน
5. ปริญญาเอก	จำนวน	105	คน
รวม	จำนวน	6,428	คน



8. การออกข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ

เรื่องเกี่ยวกับ	ข้อบังคับ	ระเบียบ	ประกาศ	รวม
1. การแบ่งหน่วยงานในสำนักงาน	-	-	2	2
2. การบริหารงานบุคคล	3	-	-	3
3. การสรรหาหัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าหน่วยงาน	-	-	-	-
4. การเงิน และทรัพย์สิน	-	-	-	-
5. การบริหารวิชาการ/การจัดการศึกษา	6	1	-	7
6. การบริหารทั่วไป	-	-	-	-
7. การวิจัย	-	1	-	1
8. สวัสดิการ	1	-	-	1
รวม	10	2	2	14

หมายเหตุ ไม่นับรวมระเบียบเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งมีจำนวน 11 ฉบับ

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ในปี พ.ศ. 2553

เรื่องเกี่ยวกับ	ข้อบังคับ	ระเบียบ	ประกาศ	รวม
1. การแบ่งหน่วยงานในสำนักงาน	-	-	2	2
2. การบริหารงานบุคคล	-	-	-	-
3. การพัสดุ	-	-	-	-
4. การวิจัย	-	-	-	-
รวม	-	-	2	2

มีสาระสำคัญ คือ

8.1 ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 (ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551)

8.2 ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการ โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 (ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551)

8.3 ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2553

8.4 ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา พ.ศ. 2553 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 138 ง ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553)

8.5 ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2553

8.6 ออกข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาต่างๆ จำนวน 6 ฉบับ

8.7 ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งงานในสำนักงานส่วนงานวิชาการและสำนักงานส่วนงานอื่น เพื่อแบ่งงานในสำนักงานคณะสำนักงานสถาบัน และสำนักงานสำนัก

9. การกำกับดูแล

9.1 ให้ความเห็นชอบข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ซึ่งอธิการบดีหรือคณบดีที่ได้รับมอบอำนาจได้ลงนามแล้ว จำนวน 38 ฉบับ และให้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อทราบต่อไป

9.2 รับทราบและให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ในฐานะคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสภามหาวิทยาลัย (ก.บ.ส.) ทำการแทนสภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีดังนี้

- กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิสูงขึ้น จำนวน 2 ราย
- อนุมัติตัดโอน/เปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 9 ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 6 ราย
- กำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 91 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน 23 ตำแหน่ง
- อนุมัติให้ลาออกตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 12 ราย
- แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 14 ราย

9.3 รับทราบและให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติก่อนนี้ผูกพันรายจ่ายข้ามปีงบประมาณของส่วนงานต่างๆ จำนวน 5 ส่วนงาน วงเงินจำนวน 105,943,246 บาท

9.4 รับทราบผลการวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณาวินิจฉัยแล้วและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ จำนวน 5 ราย

9.5 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2552 และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2553 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยง ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

แล้วรายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบประจำปี 2552 เป็นการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการดำเนินงานด้านต่างๆ ภายในหน่วยงาน จำนวน 26 หน่วยงาน ตรวจสอบด้านการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนจำนวน 27 โครงการ ตรวจสอบและวิเคราะห์รายงานการเงินประจำเดือน ของหน่วยงานจำนวน 33 หน่วยงาน ตรวจสอบและวิเคราะห์รายงานเงินกองทุนต่างๆ จำนวน 30 กองทุน และติดตามผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์วงเงินเกิน 1 แสนบาท และรายการสิ่งก่อสร้างวงเงินเกิน 1 ล้านบาท ในส่วนของแผนการตรวจสอบประจำปี 2553 จากการประเมินความเสี่ยงในระดับหน่วยงาน ได้หน่วยงานที่เข้าตรวจสอบจำนวน 27 หน่วยงาน โดยจะมีการประเมินความเสี่ยงในระดับกิจกรรมก่อนการเข้าตรวจ อีกครั้งหนึ่ง ซึ่งจะครอบคลุมการตรวจสอบด้านการเงิน และการดำเนินงานในด้านต่างๆ

10. ข้อคิดในเชิงนโยบายและการปฏิบัติงาน สำหรับมหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยได้เสนอข้อคิดในเชิงนโยบายและการปฏิบัติงานสำหรับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อไป ดังนี้

10.1 นโยบายหลักในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา

นโยบายหลักในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา 4 ประการ ดังนี้

ประการที่ 1 ต้องยึดมั่นในมาตรฐานสากลและตอบสนองนโยบายของชาติ ถึงแม้ว่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นมหาวิทยาลัยไทย แต่ความเป็นอุดมศึกษาเป็นเรื่องของสากล ซึ่งในแต่ละมหาวิทยาลัย อาจจะมีการมีความแตกต่างแต่ก็มีหลักที่จะต้องยึดมั่นในระบบการบริหารตามมาตรฐานสากล และหลักอีกประการหนึ่งคือต้องตอบสนองนโยบายของชาติ ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญโดยเฉพาะในฐานะที่เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐยิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ในเรื่องของการผลิตหลักสูตร ทั้งในด้านวิชาชีพและวิชาการ

ประการที่ 2 ออกแบบการศึกษาที่มุ่งหวัง มีเป้าหมายเพื่อ

2.1 ให้นักวิจัยผลิตงานที่มีคุณค่าในตนเอง ให้คุณค่าของงานวิจัยสูงสุด เพราะมีความเชื่อว่า เมื่อเห็นเป้าหมายแล้วจึงนำงานวิจัยมาสอน มาให้บริการ หรือเสนอทางเลือกให้กับสังคม จึงมีความคิดว่าจะต้องออกแบบการบริหารของมหาวิทยาลัยที่เอื้อให้นักวิจัยผลิตงานที่มีคุณค่าให้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้

2.2 ให้คณาจารย์ทุ่มเทกับการสอนสูงสุด และ

2.3 สร้างสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาในทุกระดับ ให้ได้มีการเรียนรู้ได้ดีที่สุด

หากมหาวิทยาลัยสามารถทำทั้ง 3 ข้อที่กล่าวมาข้างต้นได้จะเป็นสิ่งที่ดีที่สุด ซึ่งทั้ง 3 ข้อจะเห็นได้ว่าได้นำเอาผู้ที่มีบทบาทสำคัญในด้านนั้นๆ เป็นศูนย์กลางของการออกแบบการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารมีหน้าที่ต้องสนับสนุนให้นักวิจัย คณาจารย์ และนักศึกษาได้พัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่ ซึ่งเป็นพันธะของนักบริหาร

ประการที่ 3 หากจะทำในข้อที่ 2 ได้ดีต้องมีระบบธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยซึ่งประกันประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระบวนการต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้ทุกระดับของระบบการจัดการต้องมีความรับผิดชอบและความรับผิดชอบ ความรับผิดชอบ (responsibility) หมายถึงพันธะหรือสัญญาที่จะปฏิบัติงานให้กับองค์กร เช่น สภามหาวิทยาลัยมีพันธะที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย หรือ อธิการบดี คณบดี มีพันธะสัญญาที่จะปฏิบัติงานให้กับองค์กร ส่วนความรับผิดชอบ (accountability) หมายความว่า พันธะหรือสัญญาที่ทำเมื่อลงมือปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะงานจะสำเร็จหรือไม่ต้องรับผิดชอบและรับผิดชอบต่อความเสียหายหรือกับความสำเร็จที่เกิดขึ้นกับองค์กร ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยก็ต้องรับผิดชอบมติทุกมติที่สภามหาวิทยาลัยออกไป จึงต้องมีระบบธรรมาภิบาลที่บอกได้ชัดในเชิงของความรับผิดชอบ และความรับผิดชอบ

ประการที่ 4 ซึ่งมีความสำคัญที่สุด เป็นเสมือนร่มใหญ่ที่ครอบคลุมทั้ง 3 ข้อข้างต้น คือมหาวิทยาลัยต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกขั้นตอนของการ



ปฏิบัติการกิจ ในฐานะมหาวิทยาลัยของรัฐต้องมีเรื่อง
ความรับผิดชอบต่อสังคม (University Social Respon-
sibility) ซึ่งต้องมีในทุกขั้นตอนของการกำหนดนโยบาย
การปฏิบัติ รวมทั้งผลิตผล ผลลัพธ์ และผลกระทบของ
การปฏิบัติด้วย

10.2 อุนิสัยศึกษา (Character education)

ได้รวบรวมจากของเก่าที่มีมานานกว่าหนึ่งร้อยปี
แล้ว แต่สังคมหันมาให้ความสนใจในเรื่องนี้มากขึ้น
อาจเรียกว่า “คุณลักษณะที่พึงประสงค์” แต่ในที่นี้ขอ
ใช้ว่าอุนิสัยศึกษา ยกตัวอย่างในระดับประถมศึกษา
และมัธยมศึกษา เป็นเรื่องการสร้างอุนิสัยทั่วไปเพื่อ
ให้เป็นพลเมืองดี แต่ในระดับอุดมศึกษาเป็นการสร้าง
นักวิชาการและวิชาชีพ ควรแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ
อุนิสัยทั่วไป และอุนิสัยเฉพาะวิชาชีพ

ก. ความหมาย : อุนิสัยศึกษา คือ การจัดการ
ศึกษาโดยมีเป้าหมายที่จะสร้างอุนิสัยอันพึงประสงค์
ให้เกิดขึ้นในตัวผู้เรียน อุนิสัยชุดนี้จักเป็นประโยชน์ทั้ง
ต่อผู้เรียนและต่อส่วนรวม

ข. ประเภท : อุนิสัยที่พึงประสงค์ในระดับอุดม-
ศึกษาประกอบด้วย (1) อุนิสัยทั่วไป และ (2) อุนิสัย
เฉพาะวิชาชีพ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(1) **อุนิสัยทั่วไป** สำหรับนักศึกษาทุกหลักสูตร
ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกอบด้วย

1. เป็นผู้จงรักภักดีต่อแผ่นดิน ถือประโยชน์
ของส่วนรวมและของชาติเป็นสำคัญ
2. เป็นพลเมืองดี ยึดมั่นในหลักการและคุณค่า
ของประชาธิปไตย ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎกติกา
สังคม
3. เป็นคนมีคุณธรรม มีความสุจริตใจ ยึดถือ
ความสัตย์ความจริง
4. เป็นผู้รักงาน รับผิดชอบงาน และทำงานเป็น

(2) **อุนิสัยเฉพาะวิชาชีพ** ซึ่งกำหนดโดยกรอบ
แห่งจริยธรรมของวิชาชีพนั้นๆ

ค. กลไกการพัฒนาอุนิสัย ซึ่งต้องกำหนด
เป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยและของคณะวิชา
โดย

- (1) ผ่านกิจกรรมในหลักสูตร
- (2) ผ่านกิจกรรมนอกหลักสูตร
- (3) เรียนรู้จากสิ่งแวดล้อมและตัวอย่างอันดีงาม
ของครูบาอาจารย์และของสังคม

แนวทางในการพัฒนาอุนิสัยที่จะเป็นประโยชน์
ต่อตัวบัณฑิตและส่วนรวมต้องตกลงกันและกำหนด
เป็นนโยบาย ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย (General charac-
ter) และระดับคณะ (Professional character) โดยผ่าน
กลไกการพัฒนารูปแบบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

10.3 แนวคิดเกี่ยวกับองค์การ (Organization) ประกอบด้วย

1. Values = คุณค่า
 - 1.1 core values = คุณค่าหลัก
 - 1.2 benefits = คุณประโยชน์เมื่อตกลงกันได้แล้วก็อาจจะวางเป้าหมายขององค์กรเป็นระยะๆ ไป
2. System = ระบบ
 - 2.1 structure = โครงสร้าง
 - 2.2 function = งาน
3. Management = การบริหารจัดการ เป็นเรื่องสำคัญที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องเผชิญ ต้องคำนึงถึง 3 เรื่องหลัก คือ
 - 3.1 good governance = ธรรมาภิบาล
 - 3.2 learning organization = องค์กรแห่งการเรียนรู้
 - 3.3 change management = การบริหารการเปลี่ยนแปลง

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องสละตัวความเป็นผู้บริหารงานประจำออกไปให้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้ จะต้องเอาใจใส่เรื่องการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยน ทั้งในเรื่อง values, system และ management

4. Evaluation = การประเมินองค์กร

ควรสนใจเรื่อง output – outcome – impact (ผลลัพธ์และ ผลกระทบ) มากกว่ากระบวนการประเมิน และเชื่อว่าถ้าประเมินในเรื่อง output – outcome – impact ได้มากและเป็นตัวกำหนด ก็จะบังคับในเรื่อง input และ process ได้พอสมควร

10.4 การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภารกิจข้อ 4 ของมหาวิทยาลัย

การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมนอกจากจะมีพิธีกรรมหรือประเพณีตามเทศกาลต่างๆ แล้ว ขอเสนอให้พิจารณาลึกลงไปถึงการดำเนินงานในเรื่องดังนี้

1. ศึกษา – วิจัย และเผยแพร่ ประวัติศาสตร์และศิลปะ ตลอดจนภาษา การแต่งกาย อาหาร การแพทย์ และอื่นๆ ในบริบทของ
 - 1.1 วิถีท้องถิ่น - วัฒนธรรมท้องถิ่น
 - 1.2 วิถีไทย - วัฒนธรรมไทย
 - 1.3 การปฏิสัมพันธ์กับวิถีเทศ - วัฒนธรรมเทศ
2. ศึกษา – วิจัย และเสนอทางเลือกในการนำเอาวัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทยไปสร้าง “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ – creative economy”
3. ในระดับท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการศึกษา – วิจัย และเผยแพร่ประวัติศาสตร์ – ศาสนศิลป์ และศาสนธรรม ให้แพร่หลายและต่อเนื่อง

ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติ ในปี พ.ศ. 2553

ข้อบังคับที่ออกใหม่ จำนวน 10 ฉบับ

ประกอบด้วย

ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 (ยกเลิก ฉบับ พ.ศ. 2551)

(2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 (ยกเลิก ฉบับ พ.ศ. 2551)

(3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2553 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่มที่ 127 ตอนพิเศษ 115 ง วันที่ 1 ตุลาคม 2553)

ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารวิชาการ/การจัดการศึกษา

(4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา พ.ศ. 2553 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 127 ตอนพิเศษ 138 ง ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553)

(5) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2553

(6) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาเกาส์ศาสตร์บัณฑิต พ.ศ. 2553

(7) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ พ.ศ. 2553

(8) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2553

(9) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาเพื่อปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2553

ข้อบังคับเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน

(10) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2553

ระเบียบที่ออกใหม่ จำนวน 13 ฉบับ

ประกอบด้วย

ระเบียบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา

(1) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาพิการ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกนักศึกษาพิการเข้าเรียนร่วมในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2553

ระเบียบเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการศึกษา

(2) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทางการแพทย์ พ.ศ. 2553

(3) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชาติพันธุ์สัมพันธ์และการพัฒนา แผน ก แบบ ก 2 ภาคปกติ คณะสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2553

(4) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศ (ภาคพิเศษ) วิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี พ.ศ. 2553

(5) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสมัยใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศ (ภาคปกติ) วิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี พ.ศ. 2553

(6) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาแอนิเมชัน วิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี พ.ศ. 2553



(7) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรม
ซอฟต์แวร์ (หลักสูตรนานาชาติ) วิทยาลัยศิลปะ สื่อ
และเทคโนโลยี พ.ศ. 2553

(8) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาเอก
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรม
คอมพิวเตอร์ แบบ 1.1 และแบบ 2.1 ภาคปกติ คณะ
วิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2553

(9) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาเอก
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมชีว
การแพทย์ แบบ 1 และแบบ 2 (หลักสูตรนานาชาติ)
ภาคปกติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2553

(10) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาเอก
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี แบบ
1.1 และแบบ 1.2 ภาคปกติ (หลักสูตรนานาชาติ)
คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2553

(11) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาเอก
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี แบบ
2.1 และแบบ 2.2 ภาคปกติ คณะแพทยศาสตร์
พ.ศ. 2553

(12) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาปริญญาโท
หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
สถาปัตยกรรม แผน ก แบบ ก 1 แผน ก แบบ ก 2

และแผน ข ภาคปกติ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
พ.ศ. 2553

ระเบียบว่าด้วยงานวิจัย

(13) ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการ
บริหารและจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553

ประกาศที่ออกใหม่ จำนวน 2 ฉบับ ประกอบด้วย

ประกาศเกี่ยวกับการแบ่งหน่วยงาน

(1) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การ
แบ่งงานในสำนักงานส่วนงานวิชาการและสำนักงาน
ส่วนงานอื่น

(2) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การ
แบ่งงานในสำนักงานส่วนงานวิชาการและสำนักงาน
ส่วนงานอื่น (ฉบับที่ 2)

ประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 2 ฉบับ ประกอบด้วย

(1) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การ
จัดตั้งส่วนงานวิชาการภายในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2553 (แก้ไขความในประกาศฉบับเดิม พ.ศ. 2551
โดยให้มีส่วนงานวิชาการภายใน จำนวน 4 ส่วนงาน
และมีผลเป็นการยุบเลิกสถาบันเพื่อการวิจัยและ
ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง)

(2) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง โอน
ทรัพย์สิน หนี้สิน และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ฉบับที่ 5 เพื่อโอนกิจการของสถาบันเพื่อการวิจัยและ
ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงไปอยู่ในการปกครอง ดูแล
ของคณะเศรษฐศาสตร์