

โครงการ
พัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยสมบูรณ์แบบ
Fast Track for CMU towards Performance Excellence (CMU-PEX)

.....

๑. ผู้รับผิดชอบการดำเนินโครงการ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒. หลักการและเหตุผล :

สืบเนื่องจากที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ปรับเปลี่ยนสถานภาพจากส่วนราชการมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นมา รวมทั้งเมื่อปี ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ให้ความเห็นชอบให้มีการประเมินผลการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมาและในอนาคต โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ขึ้น โดยมี ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร เป็นประธานกรรมการ ซึ่งจากการประเมินผลการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐดังกล่าว คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้มีประเด็นค้นพบที่สำคัญและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหลายประการที่จะช่วยพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่สมบูรณ์แบบยิ่งขึ้น รวมทั้งจากการดำเนินงานและการบริหารงานในรูปแบบ “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ในระยะที่ผ่านมา สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ก็ได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานและการบริหารงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานมาอย่างต่อเนื่อง

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงได้มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปฏิรูประบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้อย่างแท้จริงและโดยเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการบริหารงานของมหาวิทยาลัยที่พบว่ายังคงมีรูปแบบการบริหารงานราชการแบบเดิมอยู่ในหลายมิติ ซึ่งน่าจะเป็นสาเหตุหนึ่งที่สำคัญที่ทำให้มหาวิทยาลัยไม่สามารถสร้างประโยชน์จากการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้ตามความคาดหวัง

มหาวิทยาลัยจึงได้ทบทวนและพิจารณาปรับกระบวนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ในกระบวนทัศน์ใหม่ โดยเน้นการให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง เพื่อจักได้ร่วมกันคิดและร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่และส่วนงานทุกส่วนให้เป็นมหาวิทยาลัย/ส่วนงานในกำกับของรัฐโดยสมบูรณ์แบบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดด้านการบริหารงานและการทำงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน บุคลากรสายวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการทุกระดับให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบและระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานให้สอดคล้องกับการบริหารงานในรูปแบบของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยสมบูรณ์แบบ เป็นรูปธรรม และเป็นไปตามคาดหวังของประชาคม และตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย

๓.๓ เพื่อปฏิรูประบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยสมบูรณ์แบบได้อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนงานและหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีระบบบริหารจัดการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๒ และเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยสมบูรณ์แบบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาโครงการ ๓ ปี ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยมีช่วงระยะเวลานำร่อง ๑ ปี ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๖. แนวทาง/วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ การประชาสัมพันธ์โดยอาศัยสื่อต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน เพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และให้เกิดความตระหนักเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ถูกต้องแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับให้รับรู้อย่างทั่วถึง

๖.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ให้เกิดแนวคิดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติด้านการบริหารงานและการทำงานในรูปแบบมหาวิทยาลัยในกำกับ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

๖.๓ ทบทวนและถอดบทเรียนส่วนงานวิชาการภายใน และหน่วยงานในส่วนงานวิชาการที่มีการบริหารงานแบบหน่วยงานในกำกับอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖.๔ ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยที่สามารถทำให้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้ประโยชน์สูงสุด (ประกาศเมื่อ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) ทั้ง ๕ ข้ออย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

๑. การดำเนินนโยบายดังกล่าวมหาวิทยาลัยอาจคัดเลือกส่วนงานที่มีความพร้อมเป็นส่วนงานนำร่องก่อน สำหรับส่วนงานวิชาการภายในที่มีความพร้อมอาจดำเนินการได้เลยทันที

๒. ส่วนงานที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นส่วนงานนำร่องต้องแสดงศักยภาพให้เห็น และมีความก้าวหน้าของงานที่ชัดเจน

๓. ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับใด ๆ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน ถ้าเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานที่จะนำไปสู่การปรับระบบการบริหาร ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อยกเว้นการใช้ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับนั้น ๆ เป็นกรณี ๆ ไป

๔. ถ้ามีคำสั่งของอธิการบดีใด ๆ ใช้บังคับอยู่ที่อุปสรรค ให้มหาวิทยาลัยยกเลิกคำสั่งนั้น ๆ

๕. การแต่งตั้งกรรมการ คณะทำงาน หรือการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจเพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว กรณีใดที่เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอนายก

สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย สั่งการ หรือแต่งตั้งไปก่อนได้แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบหรืออนุมัติย้อนหลัง

๖.๕ ดำเนินการกำหนดแนวทางและวิธีการเพื่อคัดเลือกส่วนงานที่มีศักยภาพและมีความเหมาะสม ให้เป็นส่วนงานนำร่องตามโครงการฯ นี้

๖.๖ ทบทวน ปรับปรุงและแก้ไข ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศของมหาวิทยาลัย ที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาแบบก้าวกระโดดภายใต้โครงการนี้

๗. เงื่อนไขการดำเนินการ

เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน รวมถึงบุคลากรสายวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยทุกระดับสามารถปรับเปลี่ยนแนวคิดให้สอดคล้องกับการบริหารงานและการทำงานในรูปแบบใหม่ได้อย่างตรงกัน และพร้อมเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

๘.๒ มหาวิทยาลัยได้ส่วนงานนำร่องที่สามารถบริหารงานหรือพัฒนาองค์กรให้เป็นส่วนงานในกำกับของรัฐโดยสมบูรณ์แบบได้ตามความคาดหวัง เพื่อเป็นต้นแบบหรือกรณีศึกษาให้กับส่วนงานอื่น ๆ

๘.๓ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่สามารถบริหารงานในรูปแบบการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้อย่างสมบูรณ์แบบและเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน

๘.๔ มหาวิทยาลัยพัฒนาอย่างก้าวกระโดดในทุก ๆ มิติ และสามารถบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
